**በጋሞ ዞን አርባ ም ንጭ ከተማ አስተዳደር ባህል ቱሪዝ ም ና ስፖርት ጽ/ቤ ት የ2013 ዓ/ም የድ ርጊት**

**መ ርሃ ግብር**

**አርባ ም ንጭ፣**

**ሰኔ 2012 ዓ/ም**

**የማናጅሜንት አካላት ዕቅድ የማጽደቅያ ስምምነት**

እኛ **የአርባ ምንጭ ከተማ ባህል ቱሪዝምና ስፖርት ጽ/ቤት** ማናጅሜንት አካላት የተቋሙ በ2012 በጀት ዓመት ለማከናወን ካቀደው አመታዊ ዕቅድ መነሻ በማድረግ የ2013ዓ.ም በጀት ዓመት የተቋም ዕቅድ በማናጅመንት ደረጃ ገምግመንና ተወያይተን የተቋሙን ዕቅድና ተልዕኮ ስኬታማ ለማድረግ የሚያስችል መሆኑን በማረጋገጥ ተቀብለን ከማናጅመንት አካላት ጋር በመሆን በተቀመጠው ስታንዳርድ ለሚያከናዉነዉ እንቅስቃሴ እኛም የተቋሙ ማናጅሜንት አካላት የተቋም ዕቅድ ስኬት፣ ዉጤታማነትና ትግበራ አስፈላጊዉን ሁሉ በማመቻቸትና በመደገፍ ለዉጤት እንዲበቃ የበኩላችንን አሰተዋጽኦ እንወጣለን እያልን በጋር በመስማማት ዕቅዱን ያፀደቅንና የተቀብለን መሆኑን በፊርማችን እናረጋግጣለን፡፡

**የማናጅሜንት አካላት ስምኃላፊነትፊርማቀን**

1.------------------------------ ---------------------- ------------------- ----------------

2.------------------------------ --------------------- ----------------- ----------------

3.------------------------------ ---------------------- ------------------- ----------------

4.------------------------------ --------------------- ----------------- ----------------

5.------------------------------ ---------------------- ------------------- ------------------

6.------------------------------ --------------------- ----------------- ------------------

7.------------------------------ --------------------- ----------------- ------------------

መግቢያ

የአርባምንጭ ከተማ ባህል ቱሪዝምና ስፖርት ጽ/ቤት ዘመናዊ፣ ተደራሽና ፈርጀ ብዙ ተግባራትን ማለትም የቱሪዝም ሃብቶችን የከተማን ባህል፣ ቋንቋና ታሪክ በማጥናት በማልማት፣ ለጎብኚዎች ምቹ እንዲሆኑ በማድረግ እንዱሁም በስፖርት ዘርፍ ሕብረተሰቡን በማቀራረብ፣ የጋራ መግባባት በመፍጠርና የከተማን በጎገጽታ በመገንባት ጉልህ ሚና የሚጫወት ሴክተርነዉ፡፡

በሴክተሩ የተጠኑት ስድስት ዋና የሥራ ሂደቶች መጠሪያም ባህል ታሪክና ቅርስ ጥናትና ልማት ዋና የሥራ ሂደት፣ ቋንቋና ሥነጥበብ ጥናትና ልማት ዋና የሥራ ሂደት፣ የቱሪስት መስህቦች ጥናትና ልማት ግብይት ዋና የሥራ ሂደት፣ የአገልግሎት ሰጪ ተቋማት ልማትና ብቃት ማረጋገጥ ዋና የሥራ ሂደት፣ የስፖርት ማህበራት ዕውቅናና ፋስሊት ዋና የሥራ ሂደት፣ የስፖርት ትምህርት ስልጠናና ውድድር ቡድን ተዋቅረው እንቅስቃሴ በማድረግ ላይ ይገኘሉ፡፡

በመሆኑም በከተማው የተጀመረውን ሦስተኛ የእድገትና ትራንስፎርሜሽን ዕቅድ የተሟላ ለማድረግ ከሦስተኛ GTP የተመነዘረ የ2013 በጀት ዓመት ዕቅድ ተዘጋጅቶ እንደሚከተለው ቀርቧል፡፡

**ደረጃ- አንድ**

**1.1. የ2012 በጀት ዓመት አፈጻጸም ግምገማ**

***ጠንካራ ጎኖች፡-***

* እንደ ሴክተር ከአርባ ምንጭ ዩኒቨርሲቲ እና ከጋሞ ዞን ባህል ቱሪዝምና ስፖርት መምሪያ ጋር በመተባበር የአሰልጣኝነትና የዳኝነት ሥልጠና በሚሰጥበት ወቅት በከተማችን ውስጥ የሚገኙ የስፖርት ሳይንስ
* መምህራንና በተለያዩ ግዜያት በከተማ ደረጃ የሚካሄዱ ውድድሮችን የሚመሩ ዳኞችን አቅም ማጎልበቻ ስልጠና እንዲወስዱ መደረጉ
* በሴክተር ደረጃ የስፖርት ምክር ቤት ጉባኤ በታቀደለት መሰረት መካሄዱ
* በከተማ ካርታ ፕላን ያላችው የማዘወተሪያ ሥፍራዎች ማሳካት
* በስፖርት ኢንቨስትመንት የብቃት ማረጋገጫ የወሰዱ ባለሀብቶች በአግባቡ መስተናገዳቸው
* እንደ ሴክተር በስፖርት ዘርፍና በባህል ቱሪዝም ዘርፍ በመቀናጀት ስራዎችን ተቀናጅቶ በመስራት የመደጋገፍ
* ድጋፍ ለሚያስፈልጋቸው ፕሮጀክቶች የማተሪያል እገዛ እንደ ጽ/ቤት የማድረግ ችግር ቢኖርም እንኳን የድጋፍ ደብዳቤ በመፃፍ የማተሪያል እገዛ ሊያደርጉ የሚችሉ መንግስታዊና መንግስታዊ ላልሆኑ ተቋማትና ድርጅቶች በመላክ ድጋፍ እንድደረግላቸው መደረጉ
* የሟማላት አፈጻጸሞች ቅጥር፣ በኮትራት በተቀመጠው መመሪያ መሠረት የሰው ኃይል ማሟያ ተሰርቶል ፡፡

**ደካማ ጎኖች**

* በከተማ ውስጥ መካሄድ የሚገባቸው ስፖርታዊ ውድድሮች ጊዜያቸውን በጠበቀ መልኩ እየተካሄደ አለመሆኑ
* ተግባራትን እስከ ታች በመውረድ ለቅሞ ሳያንጠባጥቡ የመስራት ክፍተት
* ስፖርቱ ከመንግስት ድጎማ ለማላቀቅ ከህብረተሰቡ ገቢ ያለማሰባሰባችን
* የስፖርት ም/ቤት ጉባኤ በከተማ ደረጃ ተካሂዶ በቀበሌ ደረጃ ያለመካሄዱ
* በበጽ/ቤት ደረጃ በስፖርት ሳይንስ ትምህርት እያገለገሉ የሚገኙ መምህራንንና የከተማውን ስፖርት የሚመሩ አማተር ዳኞችንም ሆነ አሰልጣኞችን በአጫጭርና የረዥም ጊዜ ስልጠናዎች እየታገዙ ተግባራትን እንዲያከናውኑ አለመደረጉ

**በእቅድ አፈጻጸም ጊዜ ያጋጠሙ ችግሮች**

* ምቹ የስራ ቦታ አለመኖር የስራ ሂደቶች
* የሴክተሩን ሠራተኞች እና አማተር ባለሙያዎችን አቅም ማጎልበት የሚችል ተከታታይ የሆነ ስልጠና አለመስጠት
* የባለድርሻ እና አጋር አካላት የድጋፍ እጥረት
* የጽ/ቤቱ የሥራ ሂደቶች በአንድ ቢሮ ላይ አለመገኘት፡፡
* የ2012 ዓ/ም ዕቅድ ከዞን በጊዜ ያለመምጣት ችግር

**የተወሰዱመፍትሄዎች**

* በጽ/ቤትደረጃየድጋፍእናትብብርደብዳቤዎችንበማዘጋጀትወደተለያዩመንግስታዊናመንግስታዊላልሆኑድርጅቶችእገዛዎችንእንዲገኙሁኔታዎችንማመቻቸት፣
* በተቻለመጠንካሉአጋርአካላትጋርሥራዎችንለመስራትተሞክራል፡፡
* የ2012 ዓ/ም ዕቅድ ከዞን በጊዜ ባይመጣም የ2011 ዓ/ም እና ዘግይቶ የመጣዉን የ2012 ዓ/ም ዕቅድ በማጣጣም ስራዎች መስራት ተችላል፡፡

**ደረጃ-ሁለት**

**የትኩረት መስክና ስትራቴጂያዊ ውጤት**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| የትኩረት መስክ | ክብደት ከ% | ስትራቴጂያዊ ውጤት |
| ባህል ታሪክና ቅርስ ጥናትና ልማትን ማስፋፋት | 20 | የቱሪዝም ሃብቶችን የከተማን ባህል፣ ቋንቋና ታሪክ በማጥናት በማልማት፣ ለጎብኚዎች ምቹ እንዲሆኑ ማድረግ |
| የቱሪስት አገልግሎት ሰጪ ተቋማት ልማትና ብቃትን ማረጋገጥ  | 20 | ብቃታቸው የተረጋገጠና የደረጃ ምደባ የተሰጣቸው የቱሪስት አገልግሎት ሰጪ ተቋማት መፍጠር  |
| የቱሪስት መስህቦች ጥናትና ልማት ግብይትን ማስፋፋት  | 20 | የቱሪዝም ሃብቶችን የከተማን ባህል፣ ቋንቋና ታሪክ በማጥናት በማልማት፣ ለጎብኚዎች ምቹ እንዲሆኑ በማድረግ |
| የስፖርት ትምህርት ስልጠናና ውድድር ፕሮግራሞችን ማስፋፋት | 20 | የተለያዩ ስልጠናዎችን በመስጠት ውጤታማ ስፖርተኞችን ማፍራት |
| የስፖርት ማህበራት ዕውቅናና ፋሲሊቲ ተሳትፎን ማሳደግ  | 20 | ስፖርትን ባህሉ ያደረገና ተጠቃሚነቱ የተረጋገጠ ሕብረተሰብ ማፍራት |

**ደረጃ- ሦስት**

**ስትራቴጂያዊና አመታዊ ግቦች ትስስር**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ተ/ቁ | ዕይታ | ስትራቴጂያዊ ግቦች | ዓመታዊ ግቦች |
|
|  | የተገልጋይ እርካታ  | የተገልጋይእርካታ ማሳደግ | የተገልጋይ እርካታ ማሳደግ |
| የተገልጋይ ቅረታ መቀነስ |
|  | ፋይናንስ | የሀብት አጠቃቀም ውጤታማነት ማሳደግ | የበጀት ውጤታማነትን ማሳደግ |
| የሀብት ብክነት መቀነስ |
|  | የውስጥ አሰራር | የህብረተሰቡን ተጠቃሚነት ማሳደግ | በኪነ-ጥበብ ዘርፍ በዓመቱ የተፈጠረ የሥራ ዕድል |
| ከሌሎችከተሞችጋርየተካሄደየልምድልውውጥፕሮግራሞች |
| የስነ ጥበብና ስነ ጥበቡን ማልማት | ለኪነት ቡድኑ ድጋፍና ክትትል ማድረግ |
| የባህል ኪነትን ለማሳደግና ለመደገፍ የኪነት ስራዎችን ለ4000 ተመልካች ማቅረብ  |
| የእደ ጥበባትና ኪነጥበባት ክባባት ማህበራትን ብቃት ማረጋገጥ |
| የዕድ በጥበባትና የሥነ-ጥበብ ድጋፍና ክትትል ማድረግ |
| ስነ-ጥበብና ኪነ ጥበብ መረጃ መጽሄት ማሳተም |
| የኪነ ጥበብ ኪነ-ጥበብ ስራዎች ማሳደግ | የሥነ ስዕልና ጽነ ጽሁፍ ክበባት ድጋፍና ክትትል ማድረግ |
| የባህል ኢንዱስትሪ ልማትና የገበያ ትስስር ማሳደግ | የገበያ ድጋፍ አቅም ግምባታ ያገኙ አነስተኛና ጥቃቅን ተቋማት |
| ገብያ ትስስርና አቅም ማሰደግ |
|  | መማማርና ዕድገት | የፈጻሚ ስታንዳርድ መሰረት የመፈጸም ዕድገት | ለሥነ-ጥበባትና ኪነ-ጥበባት ክበባት ግንዛቤ ማስጨበጫ ስልጠና መስጠት |
| ሴቶችና ወጣቶች በኤች አይ ቪ ቫይረስ እንዳይጠቁ ግንዛቤ መስጠት |
| የስራ ሂደቱን ተግባር በተቀመጠው ስታንዳርድ መሰረት መፈጸም |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ተ/ቁ | ዕይታ | **ስትራቴጂያዊ ግቦች** | **ዓመታዊ ግቦች** |
|
|  | የተገልጋይእርካታ | የተገልጋይእርካታማሳደግ | የተገልጋይእርካታማሳደግ |
| የተገልጋይቅረታመቀነስ |
|  | ፋይናንስ | የሀብትአጠቃቀምውጤታማነትማሳደግ | የበጀትውጤታማነትንማሳደግ |
| የሀብትብክነትመቀነስ |
|  | የውስጥ አሰራር  | የህ/ሰብባለድርሻአካላትናየአጋርአካላትንተሳትፎትብብርናቅንጅታዊአሰራርማሳደግ | ስለቋንቋናሰ/ጥ/ልማት ግንዛቤ ማስጨበጫ መስጠትና ከሚመለከታቸዉ አካላትጋር በቅንጅት መሰራት |
| በከተማ ውስጥ ያሉት ም/ት ቤቶች ለስነ ጽሁፍ ክበባት የተደረገ ድጋፍና ክትትል |
|  | የቋንቋልማትማሳደግ | አንድወጥ /categorized የሆነቃል -ትረካ /ተረቶች፤ሀተታተፈጥሮች፤ገድሎችየሆነከ ብሄረሰቦችአንዱበሆነዉጋሞኛብሄረሰብመረጃማሰባሰብ |
| ከሌሎችከተሞችጋርየተካሄደየልምድልውውጥፕሮግራሞች |
| በከተማውውስጥየሚኖሩየጋሞብሄረሰብቋንቋዘዬመመዝገብናመሰነድ |
| የመሰነድየመታደግስራየተሰራበትቋንቋ |
| በጽሁፍቋንቋነትየለሙናአገልግሎትየሚሰጡቋንቋዎች |
| የተሰበሰቡየተደራጁየስነቃልናየግጥምመድብሎች |
|  | የመረጃአሰባሰብአያያዝባአጠቃቀምስርዓትዝርጋታ | የተደራጁየመረጃሀብቶችመሰነድ |
| በቋንቋናፎክሎርመረጃመጽሄትማሳተም |
|  | መማማርናዕድገት | የፈጻሚስታንዳርድመሰረትየመፈጸምዕድገት | ለሥነ-ጥበባትናኪነ-ጥበባትክበባትግንዛቤማስጨበጫስልጠናመስጠት |
| ሴቶችናወጣቶችበኤችአይቪቫይረስእንዳይጠቁግንዛቤመስጠት |
| የስራሂደቱንተግባርበተቀመጠውስታንዳርድመሰረትመፈጸም |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ተ/ቁ | ዕይታ | **ስትራቴጂያዊ ግቦች** | **ዓመታዊ ግቦች** |
|
|  | የተገልጋይእርካታ | የተገልጋይእርካታማሳደግ | የተገልጋይእርካታማሳደግ |
| የተገልጋይቅረታመቀነስ |
|  | ፋይናንስ | የሀብትአጠቃቀምውጤታማነትማሳደግ | የበጀትውጤታማነትንማሳደግ |
| የሀብትብክነትመቀነስ |
|  | የውስጥ አሰራር  | የህብረተሰቡንተጠቃሚነትማሳደግ | በባህል፣ታሪክ፣ቅርስጥናትናልማትህብረተሰቡንበማንበብአገልግሎትተጠቃሚእንዲሆንማድረግበቁጥር |
| በባህል፣ታሪክ፣ቅርስትናትናልማትየህብረተሰቡንየማንበብአገልግሎትተጠቃሚእንዲሆኑክትትልናድጋፍማድረግ |
|  | የባህልእንዱስትሪዎችልማትእናየገበያትስስር | ለቋሚቅርሶችበገዳማት፣በት/ቤቶችናበመስጊዶችየተደረገድጋፍናክትትል |
|  | የባህልናታሪክጥናትናልማትማሳደግ | የባህልሳምንታትማዘጋጀት |
| *ከፍተኛማህበራዊ፣ኢኮኖሚያዊናስን-ሂወታዊተጽእኖያላቸውመጤናጎጂልማዳዊድርጊቶችናአመለካከቶች* |
| *ያደገሀገርበቀልዕውቀትማከናወንክትትልናድጋፍማድርግ* |
|  | *የባህላዊቅርሶችጥበቃናልማትማሳደግ* | *የተመዘገቡየማይዳሰሱቅርሶች* |
| ተንቀሳቃሽቅርሾችጥበቃናእንክብካቤ |
| ቋሚቅርሶችጥበቃናእንክብካቤ |
| ብሮሸርናመጽሄትማዘጋጀትናማሳተም |
| የለሙባህላዊቅርሶችበመቶኛ |
|  | መረጃአሰባሰብናአያያዝሥርዓትመዘርጋትናክምችትአጠቃቀምማሳደግ | የተቋቋመየህዝብቤ/መፃኅፍትየታሪክ፣የባህል፣የሃይማኖትመረጃማደራጀት |
| ከሌሎችከተሞችጋርየተካሄደየልምድልውውጥፕሮግራሞች |
|  | የቅርስጥበቃናልማትንማሳደግ | የማይዳሰሱቅርሶችንመመዝገብ |
|  |  | የባህል፣ታሪክ፣ጥናትልማትማሳደግ | በከተማዉየሚገኙብሔረሰቦችናሕዝቦችባህላዊእሴቶች፣መጤናነባርልማዳዊድርጊቶችናአመለካከቶችመረጃማደራጀት |
| የሀገርበቀልዕዉቀቶችአጠቃቀም |
| የተመዘገቡናየተለዩባህላዊተምሳሌቶች |
|  | ባህላዊቅርሶችጥበቃናልማትማሳደግ | ተንቀሳቃስቅርሶችጥበቃናእንክብካቤ |
| በቅርሶችላይየሚደርሰውንህገወጥስራወይምጉዳትመቀነስ |
|  | መማማርናዕድገት | የፈጻሚስታንዳርድመሰረትየመፈጸምዕድገት | ግንዛቤማስጨበጫስልጠናመስጠት |
| ሴቶችናወጣቶችበኤችአይቪቫይረስእንዳይጠቁግንዛቤመስጠት |
| የስራሂደቱንተግባርበተቀመጠውስታንዳርድመሰረትመፈጸም |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ተ/ቁ | ዕይታ | **ስትራቴጂያዊ ግቦች** | **ዓመታዊ ግቦች** |
|
|  | **ተገልጋይ** | የተገልጋይን እርካታ ማሳደግ፣ | አስተያየት መቀበያ ቅጽ እና መዝገብ በቁጥር |
| አስተያየት ማሰባሰብ እና መተንተን በቁጥር |
| በስታንዳርድ በማገልገል የተገልጋይ እርካታ መጨመር በመቶኛ |
| ማስተካከያ እርምጃ በመውሰድ የተገልጋይ ቅሬታ መቀነስ በመቶኛ |
| የህብረተሰቡን ተጠቀሚነት ማሳደግ፣ | በዘርፉ የተፈጠረ ቋሚ የሥራ ዕድል ቁጥር |
| በዘርፉ የተፈጠረ ጊዜያዊ የሥራ ዕድል በቁጥር |
| የህብረተሰብ፤የባለድርሻ አካላትና የአጋር አካላት ተሳትፎ ትብብርና ቅንጅታዊ አሰራር ማሳደግ | የሥራ ግንኙነት ካላቸው ባለድርሻ መ/ቤቶች ጋር የተካሄዱ መድረኮች በቁጥር  |
|  | ስለቱሪስት አገልግሎት ሰጪ ተቋማት ዓይነት ብዛትና አገ/አሰጣጥ በብዙሃን መገናኛ ዜደዎች ግንዛቤ ማሰጨበጫ መሥጠት በቁጥር |
| በተጨማሪ ሀብት ምንጭነት የሚሠሩ ተባባሪ አካላትን ማፍራት በቁጥር |
| የተደራጀ የሆቴል ባለንብረቶች ማህበርበቁጥር |
| በጋራ ዕቅድ ከሕዝብ ክንፍ አደረጃጀቶች ጋር በመፋራረም ወደ ተግባር መግባት በቁጥር |
| የበጀት አጠቃቀም ውጤታማነት በመቶኛ |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ተ/ቁ | ዕይታ | ስትራቴጂያዊ ግቦች | ዓመታዊ ግቦች |
|
|  | **የውስጥአሰራር** | የአገልግሎት ሰጪ ተቋማትን ዓይነት ፣ መጠንና ደረጃ ማሳደግ | የቱሪስት አገልግሎት ሰጪ ተቋማት ዕድገት በቁጥር  |
| በከተማ በሚገኙ የመስተንግዶ ተቋማት የሚገኙ መኝታ ክፍሎች ዕድገት በቁጥር  |
| በከተማ በሚገኙ የመስተንግዶ ተቋማት የሚገኙ አልጋዎች ዕድገት በቁጥር  |
| የቱሪስት አገልግሎት ሰጪ ተቋማትን ክትትልና ድጋፍ ሽፋን በቁጥር |
| የተለዩ፣ የለሙና ለባለሀብት የተላለፉ ደረጃቸውን የጠበቁ ሆቴል መገንቢያ ቦታዎች በቁጥር  |
| አዲስ የብቃት ማረገጋጫ የወሰዱ ተቋማት ብዛት በቁጥር |
| ለኮከብ ደረጃ የተለዩ አገልግሎት ሰጪ ተቋማት በቁጥር |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ተ/ቁ | ዕይታ | ስትራቴጂያዊ ግቦች | ዓመታዊ ግቦች |
|
|  | **የውስጥ አሰራር** | የዘርፉን የትምህርትና ስልጠና አቅም ማሳደግ | በተቋማት የሚገኙ የሰለጠነ የሰው ኃይል ዕድገት በመቶኛ |
| ስልጠና ያገኙ የአገልገሎት ሰጪ ተቋማት ሰራተኞችበቁጥር  |
| ስልጠና ያገኙ የአገልገሎት ሰጪ ተቋማት ባለቤቶች በቁጥር  |
| የሰለጠኑ የሆቴል ሠራተኞች ለCOC ምዘና ብቁ ማድረግ በመቶኛ |
| በዘርፉ ስልጠና ለሚሰጡ አካላት ሰልጣኞችን መመልመል |
| የመረጃ አሰባሰብና አያያዝ፣ ሥርዓት መዘርጋት እና ክምችትና አጠቃቀም ማሳደግ | የቱሪስት አገልግሎት ሰጪ ተቋማት መረጃ ማሰባሰብ በዙር |
| የመረጃ ሀብቶችን ማደራጀት በሰነድ |
| በማህበራዊ መገናኛ ዜዴዎች የቱ/አ/ሰ/ተቋማትን ማስተዋወቅ በቁጥር |
| የባለዘርፈብዙጉዳዮችአሠራርሥርዓትንማሻሻል | በተፈጠረ የሥራ ዕድል ተጠቃሚ የሆኑ ሴቶችና ወጣቶች በመቶኛ |
| ኤችአይቪ ቫይረስ በደማቸው ለሚገኝ ወገኖች የተሰጠ ድጋፍ በቁጥር |
| በስነ ምግባርና ጸረ ሙስና ዙሪያ የተሰጡ የግንዛቤ ማስጨበጫ መድረኮች በቁጥር |
| ከብክለት ነጻ የሆኑ አገ/ሰ/ተ/ቋ መፍጠር |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ተ/ቁ | ዕይታ | ስትራቴጂያዊ ግቦች | ዓመታዊ ግቦች |
|
|  | አሰራር | የክትትልድጋፍናግብረመልስስራዎችንማጠናከር | የተደረገ ክትትል እና ድጋፍ ሽፋን በቁጥር |
| በተሰጠ ግብረ መልስ ውጤታማተቋማትበመቶኛ |
|  | **መማማርና ዕድገት** | ዘመናዊ የተግባቦት ቴክኖሎጂ አጠቀቃም ማድረግ | የተመሰረተ የኔትወርክ ዝርጋታ በመቶኛ |
| የተቋማዊ ለውጥ ሥራዎችን አውቶሜት ማድረግ በመቶኛ |
| የአመራሩንና የፈጻሚውንየመፈጸምና የማስፈጸም አቅም ማሳደግ | ግንባር ቀደም ፈጻሚዎችና አስፈጻሚዎች ዕድገት በመቶኛ  |
| የፈጻሚውንና የአመራሩን ሥራዎች በተቀመጠ ስታንዳርድ መሰረት የመፈጸም ብቃት ዕደገት በመቶኛ  |
| በዘርፉ የአገልግሎት ሰጪ ተቋማት እና በየደረጃው ባሉ ፈጻሚዎችና አስፈጻሚዎች የሚታዩ የዕውቀትና ክህሎት ክፍተት ለማወቅ የሚያስችሉ የስልጠና ፍላጎት ዳሰሳ ጥናቶች በቁጥር  |
| የአጭር ጊዜ ስልጠና ያገኙ አስፈጻሚዎችና ፈጻሚዎች በቁጥር  |
| ከለሎች ከተማ አስተዳደሮች ጋር ልምድ ልውውጥ 2 ዙር ማድርግ |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ተ/ቁ | የዕይታ | ስትራቴጂያዊ ግቦች | ዓመታዊ ግቦች |
|
|  | ተገልጋይ  | የተገልጋይ እርካታን ማሳደግ | የተገልጋይን እርካታ ከፍ ማድረግ |
| በስታንዳርድ መሠረት የተሰጠ አገልግሎት |
| የቀነሰ የተገልጋይ ቅሬታ |
|  | ፋይናንስ  | የህብረተሰቡን ተጠቃሚነት ማሳደግ | ከፖርክ ጽ/ቤት ጋር በመሆን የሥራ ዕድል መፍጠር |
| ለቱሪዝም ልማትና ጥበቃ ዙሪያ ለህብረተሰቡ የግንዛቤ ማስጨበጫ ትምህርት መስጠት |
| በጊዜያዊ የሥራ ዕድል ኀብረተሰቡን ተጠቃሚ ማድረግ |
|  | የውስጥ አሰራር | የሀብት ምንጮችን ማስፋትና የበጀት አጠቃቀም ውጤት ታማንነትን ማሻሻል | በጀትን ከዕቅድ ጋር አጣጥሞ መጠቀም |
| የሀብት ብክነትን መቀነስ |
| ተጨማሪ ሀብት ለማግኘት የተለያዩ ኘሮጀክት ኘሮፖዛሎችን ማዘጋጀ |
|  |  | የህብረተሰብ የባለድርሻ አካላትና የአጋር አካላት፣ ትብብርና ቅንጅታዊ አሰራር ማሳደግ | በከተማ ማዕከል የቱሪዝም ትራንስፎርሜሽን ምክር ቤት ማቋቋም |
| ስለመስህብ አያያዝና አጠቃቀም እንዲሁም የመረጃ ምንነተ አስፈላጊነትና አያያዝ ላይ 400 ለሚሆኑ ሀገር ዕወቅ ክበብ ግንዛቤ ማስጨበጫ ስልጠና መስጠት |
| የሥራ ግንኙነት አካላቸው ከባለድርሻ አካላት ጋር የውይይተ መድረክ ማዘጋጀት |
| በቱሪስት መስህቦች ጥናት፣ ልማትና ግብይት ዙሪያ ከህዝብ ክንፍ አደረጃጀት ጋር የጋራ ዕቅድ አዘጋጅቶ ተግባራዊ ማድረግ |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ተ/ቁ | የዕይታ | ስትራቴጂያዊ ግቦች | ዓመታዊ ግቦች |
|
|  |  | የተፈጥሮ መስህቦችና የዱር እንስሳት ጥብቅ ቦታዎች ጥናት፣ ጥበቃና ልማት ማሳደግ | በቱሪዝም ዘርፍ የሚሰሩ ተግባራትን በልዩ ልዩ ብዙሀን መገናኛ ዘዴዎች የከተማውንና የአካባቢውን ህዝብ ግንዛቤ እንዲያገኙ ማድረግ |
| በፖርኮች ላይ የሚፈፀመውን ህገ ወጥ ተግባራት ከባለድርሻ አካላት ጋር በመቀናጀት መከላከል |
| በቱሪስቶች ላይ የሚደርሱ ወንጀሎችን ከመከላከልና ወደ ህግ ከማቅረብ ከፍትህ አካላትና ከነጭሣር ብሄራዊ ፖርክ ጋር በሚሰሩ የጋራ ስራዎች ላይ 1 ጊዜ የጋራ መድረክ ማዘጋጀት |
| በአርባምንጭ ከተማ የመስህብ ሥፍራ እንክብካቤ ማድረግ |
| በመስህብ ስፍራ የችግኝ መትከል ሥራ መስራት |
| አዳዲስ የተፈጥሮ መስህቦችን መጠበቅ |
|  | የቱሪዝም ግብይት ልማትና፣ የቱሪስት ፍሰትንና የቱሪዝም ገቢን ማሳደግ | የከተማውን ዕምቅ ሀብት የሚያስተዋውቅ ስቲከር ማሳተም |
| የተሰራጨ የቱሪዝም ሀብት የሚያስተዋውቅ ስቲከር |
| ወደ ከተማ የመጡ የውጪ ሀገር ቱሪስቶች ፍሰት ማሳደግ |
| ወደ ከተማ የመጡ የሀገር ውስጥ ቱሪስቶች ፍሰት ማሳደግ |
| ከቱሪዝም ዘርፍ የሚገኘውን ገቢ ማሳደግ |
| ከውጭ ሃገር ቱሪስት ለማስገባት የታቀደ ገቢ |
| ከሃገር ውስጥ ቱሪስት ለማስገባት የታቀደ ገቢ |
| ከጋ/ዞ/ባ/ቱ/መ/ኮ/ጉ/መምሪያ ጋር በመቀናጀት የዓለም ቱሪዝም ቀን በከተማ ደረጃ ማዘጋጀት |
| የፎቶ አውደ ራዕይ ማዘጋጀትና ማሳየት |
| ወደ ከተማችን የሚመጡ የውጭ ሀገር ጎብኚዎችን አማካይ ቆይታ ጊዜ ማሳደግ |
| ሀገርህን ዕወቅ ክበባት አዲስ ማቋቋም |
| አዲስ የተቋቋመውና ነባር የሀገርህን ዕወቅ ክበባትን መደገፍ |
| የተፈጥሮ መስህቦችን ማቀናበር በቪዲዩ ስላይድ ማቀናበር |
| የአለም የቱሪዝም ቀን ማክበር |
|  |
|  | የዕይታ መስክ | ስትራቴጂያዊ ግቦች | ዓመታዊ ግቦች |
|
|  |  |  | የተፃፈ ለዶክመንተሪ ፊልም የሚያስፈልጉ ስክሪኘት በሰነድ ማዘጋጀት |
| የቱሪስት መስህቦች ፎቶ ለማሳየት የሚረዳ ፑል አውት ስታንድ ማዘጋጀት |
| የከተማው ቱሪስት መስህቦች ፎቶ ግራፍ ማስቀመጫ ቦርድ ማዘጋጀት |
| ቱሪስት መስህቦችን ቢል ቦርድ ማዘጋጀት |
| የከተማውን ዕምቅ የቱሪዝም ሀብትና መስመሮች የሚስተዋውቅ ብሮሸሮችን ማዘጋጀት |
| የተዘጋጀ ብሮሸሮችን ለተገልጋዮች ተደራሽ ማድረግ |
| ለዶክመንተሪ ፊልም ዝግጅት የሚያስፈልግ ስክርኘት ማዘጋጀት |
| በከተማው የሚገኙ የቱሪስት አገልግሎት ሰጪ ተቋማት የተሻለ አገልግሎት እንዲሰጡ ከሚመለከታቸው ባለድርሻ አካላት ጋር በመቀናጀት የውይይተ መድረክ ማዘጋጀት |
|  |  | የአገልግሎት ሰጪ ተቋማትን ዓይነትና፣ መጠንና ደረጃ ማሳደግ | በቱሪስት መስህቦች አካባቢ ለቱሪዝም ኢንቨስትመንት የተለያዩ የተዋወቁና ለባለሀብት የተላለፉ ቦታዎች |
| የተቋቋሙና የተደራጁ የቱሪስት መረጃ ማዕከል |
|  |  | ሳይንሳዊ የመረጃ አሰባሰብና አያያዝ አጠቃቀም ስርዓት መዘርጋት እና ክምችትና አጠቃቀም ማሳደግ | የቱሪስት ፍሰት መረጃ አገልግሎት ሰጪ ተቋማትን መረጃ 4 ጊዜ መሰብሰብና ማደራጀት |
| የተገነባ ወይም የተደራጀ ባህልና ቱሪዝም የመረጃ አያያዝ ስርዓት መዘርጋት |
| የተለያዩ የመረጃ ሀብቶችን በግዥ፣ በስጦታና በግንኙነት በመሰብሰብና ለማደራጀት |
| የመረጃ ሀብቶችን በስራ ሂደት ውስጥ በሀርድና በሶፍት ኮፒ ማደራጀት |
|  |  | የባለዘርፈ ብዙ ጉዳዮች አሰራር ስርዓትን ማሻሻል | ኤች አይ ቪ ቫይረስ በደማቸው ለማገኝ ወገኖች የተሰጠ ድጋፍ |
| በስነ ምግባርና ጸረ ሙስና ዙሪያ የተሰጡ የግንዛቤ ማስጨበጫ መድረኮች ማዘጋጀት |
| ኤች አይ ቪ ሜንይስትሪሚንግ ውይይት በተቀመጠለት አግባብ ማካሄድ |
|  |
|  |
| ተ/ቁ | የዕይታ መስክ | ስትራቴጂያዊ ግቦች | ዓመታዊ ግቦች |
|
|  | የውስጥ አሰራር | የክትትልና ድጋፍና ግብረመልስ ስራዎችን ማጠናከር  | ምርጥ ተሞክሮዎች መቀመርና ሥራ ላይ ማዋል |
| ዘመናዊ ቴክኖሎጂ አጠቃቀምን ማሳደግ | ደረጃውን የጠበቀ የለማ የfb እና ድረ ገጽ ወቅታዊ ማድረግ |
| የቱሪስት መስህብ መረጃዎችን በ fb ማስተዋወቅ |
|  | መማርና ዕድገት | የፈጻሚውን የማስፈፀምና የመፈጸም አቅም ማሳደግ | በሴክተሩ ያለውን ፈጻሚውን ግንባር ቀደም ማድረግ |
| በአመራር ሰጪነት የሴቶችን ተሳትፎ ማድረግ |
| የፈጻሚውን ስራዎችን በተቀመጠላቸው ስታንዳርድ መሠረት የመፈጸም ብቃት ማሳደግ |
| ሠራተኞች የረዥም ጊዜ ስልጠና ኘሮግራም ተሳታፊ እንዲሆኑ ማድግ |
| ለሁሉም ፈጻሚዎች በድህረ ገጽ አጠቃቀምና መሠረታዊ ኮምፒውተር ክህሎት ማሳደግያ ስልጠና መስጠት |
| መልካም ተሞክሮን ለመቀመርና ለማስፋፋት በዘርፉ የተሻለ አፈጻጸም አላቸው ከሚባሉ አካባቢዎች / ከተሞች የልምድና የተሞክሮ ልውውጥ ማካሄድ |
| የተደረገ የ1ለ5 ውይይት |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ተ.ቁ | ዕይታዎች | ስትራቴጂያዊ ግቦች | ዓመታዊ ግቦች |
|
| 1 | ተገልጋይ | የተገልጋይእርካታናአመኔታንማሳደግ | የሚሰጡአገልግሎቶችንበተቀመጠላቸዉየአፈጻጸምስታንደርድመሰረትናበፍትሃዊነትበመፈጸምናበማስፈጸምተገልጋዮችለሴ/ሩያላቸዉንእርካታአመኔታማሳደግ |
| 2 | ፋይናንስ | የበጀትአጠቃቀምውጤታማነትንማሳደግ | የውጤትተኮርዕቅድንመሠረትባደረገየበጀትድልድል፣የፋይናንስደንብናመመሪያበመከተልተግባራዊነቱየተረጋገጠየበጀትአጠቃቀምውጤታማነትንለማሳደግ |
| 3 | የዉስጥአሰራር | የስፖርትትምህርትናስልጠናፕሮግራሞችንበማስፋትየስፖርተኞችንብቃትማሳደግ፣ | 1ኛደረጃየዳኝነትሥልጠናመስጠት 2ኛደረጃየዳኝነትሥልጠናመስጠት1ኛደረጃየአሰልጣኝነትሥልጠናመስጠት2ኛደረጃየአሰልጣኝነትሥልጠናመስጠት |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ተ.ቁ | ዕይታዎች | **ስትራቴጂያዊ ግቦች** |  | ዓመታዊ ግቦች |
|  | ግብ 3. የስፖርትትምህርትናስልጠናፕሮግራሞችንበማስፋትየስፖርተኞችንብቃትማሳደግ፣ | የስፖርትየስልጠናፕሮግራሞችንአማተርስባለሙያዎችናስፖርተኞችስልጠናበመስጠትየተሻለየስፖርትሴክተርናየማስፈፀምአቅምመፍጠር |  | በስፖርትህክምናየሰለጠኑናየብቃትማስረጃለያዙወጌሻዎችስልጠናመስጠት |
| ስለስፖርትህክምናዳኞችናአሰልጣኞችንማሰልጠን |
| በስፖርትስነልቦናናስነምግብህክምናናድጋፍአገልግሎትስልጠናመስጠት |
| ለስፖርተኛችበስፖርትህክምናየአካልብቃትምዘናማድረግ |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ተ.ቁ | ዕይታዎች |  | ስትራቴጂያዊግቦች | ዓመታዊ ግቦች |
|  | የውስጥአሠራር |  | የስፖርትትምህርትናስልጠናፕሮግራሞችንበማስፋትየስፖርተኞችንብቃትማሳደግ፣ | ለአሰልጣኞችየስፖርትየአካልብቃትምዘናናስታንዳርድስልጠናመስጠት |
| በፀረዶፒንግየግንዛቤማዳበሪያስልጠናለዳኞችናለአሰልጣኞችመስጠት |
| ለስፖርተኞችየስፖርትሪሀቢሊቴሽንህክምና [sport rehabilitation treatment] አገልግሎትስልጠናመስጠት |
| ለሰፖርተኞችበስፖርትህክምናየአካልብቃትምዘናማድረግየተደረገላቸውብዛት |
| ስፖርተኞችየፊዚዮቴራፒህክምናእንዲያገኙማድረግ |
| ስፖርተኞችየመጀመሪያህክምናእርዳታመስጠት |
| ስፖርተኞችበጤናተቋማትአጠቃላይየጤናምርመራናህክምናእንዲያገኙማድረግ |
| ስፖርተኞችየእድሜምርመራእንዲያደርጉማስቻል |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ተ.ቁ | ዕይታዎች | ስትራቴጂያዊግቦች | ዓመታዊ ግቦች |
|
|  | የውስጥአሠራር | የዞንምርጦችንወደተለያዩደረጃዎችበማሻገርናበ ማሠልጠ አቅማቸውንማጎልበት | የስልጠናጣቢያዎችብዛት |
| አሰልጣኞችብዛት |
|
|
| የሰልጣኞችብዛት |
|
|
| ለብሄራዊቡድንየሚሰልጥኑብዛት |
|
|
| በአካዳሚዎችየሚሰልጥኑብዛት |
|
|
| የለውጥሠራዊትግንባታአሠራርንማጠናከር | የ2012ዓ/ምየ6 ወርየፈፃሚዕቅድማዘጋጀትእናወደወራትመሸንሸን |
| የ2012ዓ/ምየቡድኑንየየሩብዓመትሪፖርቶችንማዘጋጀት |
| በአመቱውስጥባሉየለውጥቡድንውይይቶችላይመገኘትእናሪፖርትማዘጋጀት |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ተ.ቁ | ዕይታዎች | ስትራቴጂያዊግቦች | ዓመታዊ ግቦች |
|
|  | የውስጥአሠራር | የህብረተሰቡንስፖርትተሳትፎናውጤታማነትንማሳደግ | የባህልስፖርትውድድርማካሄድ |
|
|
|
| የአካልጉዳተኞችስፖርትውድድርማካሄድ |
|
|
|
| የስፖርትተሳትፎኩኔቶችውድድርማካሄድ |
|
|
|
| በስፖርትለሁሉምፌስትቫልውድድርማካሄድ |
|
|
|

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ተ.ቁ | ዕይታዎች | **ስትራቴጂያዊግቦች** | ዓመታዊ ግቦች |
|
|  | የውስጥአሠራር | የህብረተሰቡንስፖርትተሳትፎናውጤታማነትንማሳደግ | የታዳጊወጣቶችኘሮግራምውድድርማካሄድ |
|
|
| የተለያዩክለቦችውድድርመድረክማዘጋጀት |
|
|
|
| የመላጋሞዞንሻምፒዩናውድድርማካሄድ |
|
|
|
| *በአካልብቃትእንቅስቃሴ*ማካሄድ |
|
|
| *በጤናቡድኖች*ውድድርማካሄድ |
|
|

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ተ.ቁ | ዕይታዎች | ስትራቴጂያዊግቦች | ዓመታዊ ግቦች |
|
|  |  | አገልግሎትአሰጣጥቅልጥፍናንናጥራትንማሳደግ | በስፖርቱዘርፍበክራይሰብሳቢነትበተለዩትችግሮችየሚመለከታቸዉንየባለድርሻአካላትንበማሳተፍበግልፀኝነትናበተጠያቂነትተግባርንመፈፀም |
| በስፖርቱዘርፍጎልተዉየሚታዩየመልካምአሰተዳደርችግሮችንበመለየትለችግሮቹወቅታዊምላሽመስጠት፡፡ |
| በከተማአስተዳደርአጠቃላይየስፖርትዘርፍተግባርንበተመለከተድጋፍናክትትልማድረግ፡፤ |
| በየደረጃዉየተለያዩስልጠናዎችሲሰጥናበየስፖርትአይነቱዉድድሮችሲካሔዱድጋፍናክትትልማድረግ |
| የእግርኳስ (ፕሪሚየርሊግ፣ከፍተኛሊግናብሄራዊሊግሲካሄድ) ድጋፍናክትትልማድረግ |
| በስፖርትዘርፍበተዘጋጀመረጃማሰባሰቢያቅጽመረጃመሰብሰብ |
| አገልግሎቶችንበተቀመጠውየክንውንየጊዜስታንዳርድመሰረትመስጠት፡፡ |
|  |  | የትብብርመስኮችንናተባባሪአካላትንቅንጅታዊአሰራርማሳደግ | ከባለድርሻአካላትከተወጣጡተሳታፊዎችጋርበመሆንድጋፋዊክትትልማድረግ፡፡ |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| *ተ/ቁ* | *ዕይታዎች* | *ዓመታዊየአፈፃፀምግቦች* | *ዋናዋናተግባራት* |
|
|  | *ተገልጋይ* | *የተገልጋይእርካታናአመኔታማሳደግአድጓል* | *የአገልግሎትጊዜንማሳጠር* |
| *ጥራትያለዉአገ/ትመስጠት* |
|  | *ፋይናንስ* | *ፊዝካልሥራዎችንበተበጀተበጀትማከናወን* | *የበጀትናየዕቅድአፈፃፀምውጤታማነትማሳደግ* |
|  | *የውስጥአሰራ* | *የስፖርትማህበራትንየማስፈፀምአቅምማሻሻል* | *ስፖርትንመምራትየጀመረስፖርትምክርቤቶችብዛት* |
| *ሰፖርቱንበከተማአስ/ርመምራትየጀመረም/ቤቶችብዛት* |
| *ስፖርቱንመደገፍየቻሉየማህበረሰበስፖርትኮሚቴዎችብዛት /በቀበሌ/* |
| *የተደራጁክለቦችብዛት* |
| *የተደራጁስፖርትቡድኖችብዛት* |
| *የተደራጁከተማአስተዳደርስፖርትኮሚቴዎች* |
| *በየደረጃውባሉስፖርትማህበራትየሴቶች**አመራርንቁጥርማሳደግ* |
| *የተደራጁየሙያማህበራትብዛት* |
| *ድጋፍየተደረገላቸውክለቦች* |
| *ድዳፍየተደረገላቸውታዳጊፕሮጀክቶች* |
| *የተቋቋሙናግንዛቤየጨበጡየስፖርትሕክምናናየፀረ-ዶፕንግኮሚቴዎች* |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| *ተ/ቁ* | *ዕይታዎች* | ስትራቴጂያዊ ግቦች | ዓመታዊ ግቦች |
|
|  |  |  | *በስፖርትዘርፍየሴትአመራሮችንተሳትፎወደ 50 በመቶለማድረስተገቢውትኩረትናአቅምየመገንባትስራመስራት* |
| *በዞኑበተመረጡቦታዎች 7አዲስየታዳጊስፖርትስልጠናኘሮጀክትበተመረጡወረዳዎችእናከተማአስተዳደሮችእንድከፈትማድረግናማጠናከር፣* |
| *ለ1 ክለቦችለተጫዋቾችናሙያተኞችኢንሹራንስ/ዋስትናእንድገቡየግንዛቤመድረኮችንበመፍጠርክፍያእንድፈጸምበማድረግየምዝገባናየእውቅናሰርተፍኬትበማዘጋጀትመመዝገብናህጋዊማድረግ፣* |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| *ተ/ቁ* | *ዕይታዎች* | ስትራቴጂያዊ ግቦች | ዓመታዊ ግቦች |
|
|
|  |  | *የገቢመሠረቶችንበማስፋፋትቀስበቀስስፖርቱኑከመንግሥትድጎማማላቀቅ* | *የገቢማሰባሰቢያደረሰኝማሳተምናማሰራጨት* |
| *በፀደቀውደንብላይየሚመለከታቸውአካላትውይይትበማድረግግንዛቤእንድፈጥሩማድረግ* |
| *የስፖርትልማቱንለማሳደግበየደረጃውየግንዛቤመድረክበመፍጠርእንድሁምከፋይናንስተቋማትጋርበትብብርበመስራትየገቢመሰረቱንበማሳደግስፖርቱንህዝባዊመሠረትእድኖረውከኅብረተሰቡናከመንግሥት 3›098›000 ብርማሰባሰብ* |
|
| *የስፖርትማዘውተሪያሥፍራዎችልማትማሳደግ* | *የተገነቡ 2ኛደረጃማዘውተሪያሥፍራዎችብዛት* |
| *የተገነቡ 3ኛደረጃማዘውተሪያሥፍራዎችብዛት* |
| *ካርታ/ፕላንያላቸውየከተማቀበሌያትብዛት* |
| *መንግስታዊናመንግስታዊባልሆኑድርጅቶችውስጥየተገነቡማዘውተሪያሥፍራዎችብዛት* |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| *ተ/ቁ* | *ዕይታዎች* | ስትራቴጂያዊ ግቦች | መታዊ ግቦች |
|
|  |  | *በስፖርትኢቨንትመንትየሚሳተፈውንየግልባለሀብትቁጥርበማሳደግናየስፖርትኢንዳስትሪውንበማስፋፋትየኅብረተሰቡንተሳትፎናተጠቃሚነትማሳደግ* | *በስፖርትኢንዱስትሪየግልባለሀብቶችንተሳትፎበማሳደግበመሠረተልማትንባታ 1 ፣በስፖርትማቴሪያልአስመጭነት 2 እናበስፖርትአገልግሎትዘርፍ 4 ባለሀብቶችንበማሰማራትበጊዜያዊየስራዕድልስራአጥወጣቶችንተጠቃሚማድረግ* |
|
|
|  |  | *የኅብረተሰቡንበስፖርትተሣታፍነትናተጠቃሚነትማሳደግ* | *በ14 ስፖርትዓይነቶችበተዘጋጁየውድድርመድረኮችየህብረተሰብክፍሎችተሣትፎናተጠቃሚነትከቀበሌእስከከተማመድረክ* |
|  | *መማማርናዕድገት* | *የሥራሂደቱንባለሙያአቅምመገንባት* | *በባህልስፖርት፣በጤናስፖርት፣በአካልብቃት፣በስፖርትለሁሉም፣በአካልጉተኞችጨዋታ.በሴቶችስፖርት፣በተለያዩበዓላትኩኔቶችየተለያዩየኅብረተሰብክፍሎችን* |
| *የዘፉንተገልጋዮችናባለድርሻአካላትወቅታዊናትክክለኛመረጃማግኘትእንዲቻልተባብሮመስራት፡፡* |
| *መረጃዎችንማጠናከርማደራጀትናየአያያዝሁኔታናየአጠቃቀምደረጃንዘመናዊማድረግ፣* |
| *የሥራሂደቱፈፃሚዎችናአስተባባሪበመሰረታዊየኮምፒዩተርፕሮግራምአጠቃቀሞችላይስልጠናመስጠት* |
| *በየደረጃውከከተማአስተዳደርእስከዞንየሪፖርት፣ዕቅድናመረጃልውውጥዘመናዊናቀልጣፋማድረግ* |
| *በአጠቃላይበሥራሂደቱየኢኮቴ/ICTአጠቃቀምሽፋኑን 85% ማድረስ፡፡* |
| *ፈፃሚዎችየአጫጭርየክህሎትሥልጠናእንድወስዱማስተባበር* |
| *የአጭርጊዜየITሥልጠናእንድወስዱማድረግ* |
| *ፈፃሚዎችየረጅምጊዜሥልጠናእንድወስዱማስተባበር* |
| *ክትትልናድጋፍማድረግ* |
| *ፈፃሚዎችንበየደረጃውመሸለም* |

|  |
| --- |
|  |

**ደረጃ- *›^ƒ: ¾›ðíìU SKŸ=Á­‹፣ ¯>LT­‹“ ¯Sታ© Óx‹ ƒee`***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  **¯Sታ© ¾›ðíìU Óx‹**  |  **SKŸ=Á** | **¾›ðíìU S’h****/2011/** | **¯>LT****/2012/** |
| የተገልጋዮችን እርካታ ማሳደግ | የሚሰጡ አገልግሎቶችን በተቀመጠላቸዉ የአፈጻጸም ስታንደርድ መሰረትና በፍትሃዊነት በመፈጸምና በማስፈጸም ተገልጋዮች ለሴ/ሩ ያላቸዉንእርካታ አመኔታ  | 95% | 97 |
| የተገልጋይ ቅረታ መቀነስ | 5 | 10 |
| የፊዚካል ስራዎች ከበጀት ጋር ያለውን ጥምርታ ማሳደግ | የበጀትና የፊዚካል ሥራዎች ንጽጽር በመቶኛ | *100%* | *100%* |
| ገብያ ትስስርና አቅም ማሰደግ | የገበያ ድጋፍ አቅም ግምባታ ያገኙ አነስተኛና ጥቃቅን ተቋማት | *20* | *25* |
|  የቋንቋ ልማት ማሳደግ | አንድ ወጥ /categorized የሆነ ቃል ትረካ /ተረቶች፤ ሀተታተ ፈጥሮች፤ ገድሎች የሆነ ብሄረሰቦች አንዱ በሆነዉ ጋሞኛ ብሄረሰብ መረጃ ማሰባሰብ | *80* | 80 |
| የህብረተሰቡን ተጠቃሚነት ማሳደግ  | በባህል፣ታሪክ፣ ቅርስ ጥናትና ልማት ህብረተሰቡን በማንበብ አገልግሎት ተጠቃሚ እንዲሆን ማድረግ በቁጥር | 12000 | 12000 |
| የህብረተሰብ፤የባለድርሻ አካላትና የአጋር አካላት ተሳትፎ ትብብርና ቅንጅታዊ አሰራር ማሳደግ | ስለቱሪስት አገልግሎት ሰጪ ተቋማት ዓይነት ብዛትና አገ/አሰጣጥ በብዙሃን መገናኛ ዜደዎች ግንዛቤ ማሰጨበጫ መሥጠት በቁጥር | 4 | 4 |
| በጋራ ዕቅድ ከሕዝብ ክንፍ አደረጃጀቶች ጋር በመፋራረም ወደተግባር መግባት በቁጥር | *1* | 1 |
| የአገልግሎት ሰጪ ተቋማትን ዓይነት ፣ መጠንና ደረጃ ማሳደግ | የቱሪስት አገልግሎት ሰጪ ተቋማት ብቃት ማረጋገጥና ክትትልና ድጋፍ ሽፋን በቁጥር | *120* | 130 |
| አዲስ የብቃት ማረገጋጫ የወሰዱ ተቋማት ብዛት በቁጥር | *120* | 130 |
| የህብረተሰብ የባለድርሻ አካላትና የአጋር አካላት፣ ትብብርና ቅንጅታዊ አሰራር ማሳደግ | ስለመስህብ አያያዝና አጠቃቀም እንዲሁም የመረጃ ምንነተ አስፈላጊነትና አያያዝ ላይ 400 ለሚሆኑ ሀገር ዕወቅ ክበብ ግንዛቤ ማስጨበጫ ስልጠና መስጠት | *4*00 | 400 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  **¯Sታ© ¾›ðíìU Óx‹**  |  **SKŸ=Á** | **¾›ðíìU S’h****/2011/** | **¯>LT****/2012/** |
| የተፈጥሮ መስህቦችና የዱር እንስሳት ጥብቅ ቦታዎች ጥናት፣ ጥበቃና ልማት ማሳደግ | በፖርኮች ላይ የሚፈፀመውን ህገ ወጥ ተግባራት ከባለድርሻ አካላት ጋር በመቀናጀት መከላከል | 1 | 1 |
| በቱሪስቶች ላይ የሚደርሱ ወንጀሎችን ከመከላከልና ወደ ህግ ከማቅረብ ከፍትህ አካላትና ከነጭሣር ብሄራዊ ፖርክ ጋር በሚሰሩ የጋራ ስራዎች ላይ 1 ጊዜ የጋራ መድረክ ማዘጋጀት | 1 | 1 |
| የቱሪዝም ግብይት ልማትና፣ የቱሪስት ፍሰትንና የቱሪዝም ገቢን ማሳደግ | ወደ ከተማ የመጡ የውጪ ሀገር ቱሪስቶች ፍሰት ማሳደግ | 50ሺህ | 50ሺህ |
| ሳይንሳዊ የመረጃ አሰባሰብና አያያዝ አጠቃቀም ስርዓት መዘርጋት እና ክምችትና አጠቃቀም ማሳደግ | የተለያዩ የመረጃ ሀብቶችን በግዥ፣ በስጦታና በግንኙነት በመሰብሰብና ለማደራጀት | *2* | 2 |
| የክትትልና ድጋፍና ግብረመልስ ስራዎችን ማጠናከር | ምርጥ ተሞክሮዎች መቀመርና ሥራ ላይ ማዋል | *1* | 1 |
| የስፖርት ትምህርትና ስልጠና ፕሮግራሞችን በማስፋት የስፖርተኞችን ብቃት ማሳደግ | በ8 የስፖርትአይነቶችየታዳጊወጣቶችስልጠናፕሮግራም ማካሄድ | 360 |  |
| 1ኛደረጃየዳኝነትሥልጠናመስጠት | 25 |  |
| የህብረተሰቡንስፖርትተሳትፎናውጤታማነትንማሳደግ | የታዳጊ ወጣቶች ኘሮግራም ውድድር ማካሄድ | 450 |  |
| *በጤና ቡድኖች* ውድድር ማካሄድ | 360 |  |
| አገልግሎትአሰጣጥቅልጥፍናንናጥራትንማሳደግ | በከተማ አስተዳደር አጠቃላይ የስፖርት ዘርፍ ተግባርን በተመለከተ ድጋፍና ክትትል ማድረግ፡፤ | 8 | 10 |
| የትብብርመስኮችንና ተባባሪ አካላትን ቅንጅታዊ አሰራር ማሳደግ | ከባለድርሻአካላትከተወጣጡተሳታፊዎችጋርበመሆንድጋፋዊክትትልማድረግ፡፡ | 4 | 8 |
| የስፖርትማህበራትንየማስፈፀምአቅምማሻሻል | *ስፖርትንመምራትየጀመረስፖርትምክርቤቶችብዛት* | *1* | 1 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  **¯Sታ© ¾›ðíìU Óx‹**  |  **SKŸ=Á** | **¾›ðíìU S’h****/2011/** | **¯>LT****/2012/** |
| *የገቢመሠረቶችንበማስፋፋትቀስበቀስስፖርቱኑከመንግሥትድጎማማላቀቅ* | *በፀደቀውደንብላይየሚመለከታቸውአካላትውይይትበማድረግግንዛቤእንድፈጥሩማድረግ* | *2* | *3* |
| *የስፖርትማዘውተሪያሥፍራዎችልማትማሳደግ* | *ካርታ/ፕላንያላቸውየከተማቀበሌያትብዛት* | *1* | *1* |
| *በስፖርትኢቨንትመንትየሚሳተፈውንየግልባለሀብትቁጥርበማሳደግናየስፖርትኢንዳስትሪውንበማስፋፋትየኅብረተሰቡንተሳትፎናተጠቃሚነትማሳደግ* | *በስፖርትኢንዱስትሪየግልባለሀብቶችንተሳትፎበማሳደግበመሠረተልማትግንባታ 1 ፣በስፖርትማቴሪያልአስመጭነት 2 እናበስፖርትአገልግሎትዘርፍባለሀብቶችንበማሰማራትበጊዜያዊየስራዕድልስራአጥወጣቶችንተጠቃሚማድረግ* | *80* | *130* |
| *የኅብረተሰቡንበስፖርትተሣታፍነትናተጠቃሚነትማሳደግ* | *በባህልስፖርት፣በጤናስፖርት፣በአካልብቃት፣በስፖርትለሁሉም፣በአካልጉዳተኞችጨዋታ.በሴቶችስፖርት፣በተለያዩበዓላትኩኔቶችየተለያዩየኅብረተሰብክፍሎችንተሣትፎናተጠቃሚነትማረጋገጥ* | *180* |  |

ደረጃ - አምስት

ግቦችና ተግባራት ትስስር

የትኩረት መስክ 1 ፡- **የባህል ቅርስ ጥናት ልማት ማሳደግ**

 ግብ 1 የተገልጋይ እርካታ ለማሳደግ

 1. 1 የተገልጋይ እርካታ ለማሳደግ 97% ለማድረስ ታቅዷል፡፡

 1. 2 ተገልጋይ ቅሬታ 3% ለመቀነስ ታቅዷል፡፡

 ግብ 2. የበጀት አጠቃቀም ዉጤታማነትን ማሳደግ

 ግብ 2.1 የበጀት አጠቃቀምን ውጤታማነት ለማሳደግ 100% ታቅዷል፡፡

 2.2 በከተማ ደረጃ የባህል ማዕከል ግንባታ፣ ቅርሶች ግዥ፣ የህዝብ ላይብረሪ ግንባታ በሼቻ ቀበሌ አስተዳደር እና በኖክ ሳይት አዲሱ መንደር ወጣቶችን አንባቢና ተወዳዳሪ ትውልድ መሆን እንዲችል፣ የወጣቶች የስፖርት ማዘውተሪያ ሥፍራ፣ 15 ሚሊየን ብር በጀት ተይዟል፡፡

2.3 የጋሞ ባህል ልብስና ለሎችንም ባህል አልባስ የህዝብንና መንግስታዊ መድሪኮችን ዉብ፣ ማራክና ዘመናዊ ለማድረግእንድሁም ሙሉ ኤልትሪክ መሳሪያ ግዥ 1.5 ሚሊየን ብር ዕቅድ ተይዟል፡፡

2.4 የህዝብ ቤተ-መጽሐፍት ተደራሽነት ለማሳደግ የተማሪዎች መርጃ መጽሐፍቶች ከ5ኛ - 12ኛ ክፍል በየትምህርት አይነቶች እንድሁም የቋንቋ መጽሐፍቶች ፣ የሣይንስ ፣ የፍልስፍና ወዘተ መጽሐፍቶች እንዲገዙ እና መጸሐፍ ማስቀመጫ ሸልፍ 300,000 ብር በጀት ዕቅድ ተይዟል፡፡

 2.5 የህዝብ ቤተ-መጽሐፍት ግቢ ውስጥ ለሠራተኛውና ለተጠቃሚው የመጸዳጃ ቤት እንዲሠራ እና እድሳት እንዲደረግ 800000 ብር በጀት ዕቅድ ተይዟል፡፡

 ግብ 3 የህብረተሰቡን ተጠቃሚነት ለማሳደግ

 3.1 የህብረተሰቡን ተጠቃሚነት ከማሳደግ አንፃር በባህል ታሪክ ቅርስ ጥናትና ልማት የህ/ሰቡን በንባብ አገልግሎት ተጠቃሚ እንዲሆኑ ክትትልና ድጋፍ ለማድረግ 12 ዙር ታቅዷል፡፡

3.2 የህብረተሰቡን ተጠቃሚነት ከማሳደግ አንፃር በባህል ታሪክ ቅርስ ጥናትና ልማት የህ/ሰቡን በንባብ አገልግሎት ተጠቃሚ ለማሳደግ 12000 ታቅዷል፡፡

3.3 ባህል ሥራ ሂደት ባለሙያዎችና የህዝብ ቤተ-መጽሐፍት አስነባቢዎች ከሌሎች ከተሞች ጋር የልምድ ልውውጥ ፕሮግራም ለማካሄድ 2 ዙር ታቅዷል፡፡

ግብ 4 የባለድርሻና አጋር አካላት ተሳትፎና ቅንጅታዊ አሠራርን ማሳደግ

4.1ባህል እንክብካቤና ቅርስ ጥበቃ ንባብ ባህል ክበባት ግንዛቤ ማስጨበጫ ስልጠና መስጠት11ዱ የመንግስት የት/ቤቶችና 5 የግል ት/ቤቶች ክበባት እንዲቋቋምና ግንዛቤ ለማስጨበጥ ለ15 ት/ቤት ታቅዷል፡፡

4.2 የቅርስ ምንነትን ከማሳወቅ አንፃር ለት/ቤቶች በብሮሸር መልክ የተዘጋጀ ሀሳብ ለማስተላለፍና ግንዛቤ ለማስጨበጥ 1 ለማድርስ ግብ ተጥሏል ፡፡

ግብ 5 ባህልና ታሪክ ልማት አጠቃቀም ማሳደግ

5.1 የባህልና ታሪክ ጥናትና ልማትን ለማሳደግ ያደገ ሀገር በቀል እውቀት ማከናወን ከሚመለከታቸው ባለድርሻ መስሪያ ቤቶች ጋር ድጋፍ ክትትልና ግብረ መልስ ለመስጠት በዙር 2 ታቅዷል፡፡

 5.2 የተመዘገቡና የተለዩ ባህላዊ ተምሳሌቶች በቁጥር 2 ለመስራት ታቅዷል፡፡

5.3 የባህልና ታሪክ ጥናትና ልማትን ለማሳደግ የባህላዊ ቅርሶች ጥበቃ 75% ለማሳደግ ታቅዷል፡፡

ግብ 6 ባህላዊ ቅርሶች ጥበቃና ልማት ማሳደግ

6 .1 የባህላዊ ቅርሶች ጥበቃና ልማትን ለማሳደግ ቋሚ ቅርሶች ጥበቃና እንክብካ 80% ለማሳደግ ግብ ተጥሏል ፡፡

6.2 ባህላዊ ቅርሶች ጥበቃና ልማትን ለማሳደግ የተመዘገቡ የማይዳሰሱ ቅርሶች 80% ማከናወን፡፡

ግብ 7 የባህል ታሪክ ቅርስ ጥናትና መረጃ መሰብሰብ

7.1 ባህላዊ ቅርስች ጥበቃና ልማት ለማሳደግ የማይዳሰሱ ባህላዊ ቅርሶችን መረጃ ለመሰብሰብ በቁጥር 3 ታቅዷል፡፡

7.2 መረጃ አሰባሰብና አያያዝ ሥርዓትን ለማሳደግ የተቋቋመ የህዝብ ቤ/መፃኅፍት የታሪክ፣የባህል፣የሃይማኖት መረጃ ማደራጀት 1 ዙር ለመስራት ግብ ተጥሏል ፡፡

ግብ 8 የሴክተሩ የመረጃ ሃብት ክምችት አያያዝና አጠቃቀም ስረአት ማሻሻል

8.1 የማይዳሰሱ ባህላዊ ቅርሶችን መረጃ ለመሰብሰብ በዙር 2 ታቅዷል፡፡

8.2 መረጃ አሰባሰብና አያያዝ ሥርዓትን ለማሳደግ የተቋቋመ የህዝብ ቤተ-መጽሐፍት የታሪክ፣የባህል፣የሃይማኖት መረጃ ማደራጀት 1 ዙር ለመስራት ግብ ተጥሏል::

ግብ9. የባለ ዘርፈ ብዙ ጉዳዮች አሰራር ሥርዓትና ማሻሻል

9.1 በተፈጠረው ሥራ እድል ተጠቃሚ የሆኑ ሴቶችና ወጣቶች አካል ጉዳተኞች 75 %

9.2 ኤች አይ ቪ ቫይረስ በደማቸው ለሚገኘው ሰራቶኞች የተሰጠ ድጋፍ 100% ታቅዷል፡፡

ግብ10. ክትትልና ድጋፍ ግብረ መልሶችን ሥረዎችን ማጠናከር

10.1 ክትትልና ድጋፍ 6 ታቅዷል፡፡

10.2 በተሰጠ ግበረ መልስ ውጤታም የሆነ ፈጻሚዎች ለመደገፍ 85%

ግብ11. የማስፈጸምና የመፈጸም አቅም ማሳደግ

11.1 የተፈጠረ የለውጥ ሰራዊት 85% አቅም ለማደግ ታቅዷል፡፡

11.2 በአመራ ሰጪነት የሴቶች ተሳትፎ 30 % ታቅዷል፡፡

11.3 የስራ ሂደት ፈፃሚዎችን ድጋፍና ክትትል በሚመለከት 100% ታቅዷ

11.4 ሴቶችና ወጣቶች በኤች አይ ቪ ቫይረስ እንዳይጠቁ ግንዛቤ መስጠት 100% ታቅዷል፡፡

 11.5 የስራ ሂደቱን ተግባር በተቀመጠው ስታንዳርድ መሰረት መፈጸምና ማስፈጸም 100% ግብ ተጥሏል፡፡

የትኩረት መስክ 2፡- **ስነ ጥበብና ኪነ - ጥበባት ጥናት ልማት ማሳደግ**

ግብ1. የተገልጋይ እርካታ ማሳደግ ይህን ግብ ለማሳካት የሚፈጸሙ ተግባራት፣

1.1 የተገልጋይ እርካታ ለማረጋገጥ የሚያስችሉ የመረጃ ማሰባሰብያ ቅጾች፣ የአስተያየት መስጫ ሳጥንና መዝገብ ማዘጋጀት፣

1.2 የተገልጋዩን ቅሬታ መለየትና ክፍተቶችን በመሙላት የእርምት እርምጃዎችን በመውሰድ ማሳወቅና ቅሬታውን 5 ከነበረበተት ወደ 0 መቀነስ፣

ግብ2. የህብረተሰቡን ተጠቀሚነት ማሳደግ

2.1 በየዓመቱ የተፈጠረ አዲስ የሥራ እደል 50 ከነበረበት ወደ 60 ማሳደግ

2.2 በሥራ ዕድል ተጠቃሚ የሆኑ ወጣቶችና ሴቶች 50 በመቶ ከነበረበት ወደ 55 ማድረስ

ግብ 3 የህብረተሰብ፣ የባለድርሻ አካላትና የአጋር አካላት ተሳትፎ፣ ትብብርና ቅንጅታዊ አሰራር ማሳደግ

3.1. በየዓመቱ 80 የህብረተሰብ ክፍሎች ስነ-ጥበብ ልማት የግንዛቤ ማስጨበጫ ስልጠና መስጠት

 3.2. ከ ባለድርሻ መስሪያ ቤቶች 1 የምክክር መድረኮችን መፈጠር፣

* 1. ከ 4 የህዝብ ክንፍ አደረጃጀቶች ጋር የጋራ ዕቅድ አዘጋጅቶ ተግባራዊ ማድረግ፣

 3.4 ከሌሎች ከተሞች ጋር የልምድ ልውውጥ ፕሮግራሞችን ማካሄድ፣

ግብ 4 የባህል ኢንዱስትሪዎችን ልማት እና የገበያ ትስስር ማሳደግ

4.1 ባህላዊ የዕደ ጥበብ ማዕከላት በከተማው እንዲመሰረቱና እንዲደራጁ ማድረግ፣

* 1. የትውን ጥበባት ሥራዎችን አዘጋጅቶ ለህብረተሰቡ ማቅረብ፣

4.3 ለ5 በባህል ኢንዱስትሪ ለተሰማሩ ጥቃቅንና አነስተኛ ተቋማት የክትትል፣ ድጋፍ፣ የገበያ ትስስር እና የአቅም ግንባታ ሥራዎች መስራት፣

4.4 ሀገራዊ የቋንቋና የባህል ፌስቲቫሎችና አውደ ርዕዮች ተሳትፎ ማደረግ፣

ግብ5. የሥነ-ጥበብና ኪነ-ጥበብ ሥራዎችን ማሣደግ

5.1 የባህል ኪነት ቡድን ማደራጀት 50% ከነበረበት ወደ 52 % ማድረስ

5.2 ትውን ጥበባትን በማጥናትና ማዘጋጀት 10% ከነበረበት ወደ 20% ማድረስ

5.3 የስነ-ጹሁፍ ማህበራትን ማደራጀት በቁጥር 1 ማሳደግ

5.4 የስነ-ጹሁፍ ውድድር 2 ዙር ማዘጋጀት፡

5.5 ዘመናዊ ክነት ቡድን ማደራጀትና ማጠናከር በቁጥር 1 ለመስራት ታቅዶል፡

5.6 የጋሞና የአካባቢዉን ባህልና ታሪክ ለበለጠ ለማስተዋወቅ የትያትር ቡድን ማደራጀትና ማቋቋም በቁጥር 1 ለማሳደግ ታቅዶል፡

ግብ6. የመረጃ አሰባሰብ አያያዝና አጠቃቀም ሥርዓት መዘርጋት

* 1. አምስት የተለያዩ የመረጃ ሀብቶችን በግዥ፣ በስጦታና በግንኙነት ማሰባሰብ፣
	2. 2 የመረጃ ሀብቶችን ማደራጀት፣

ግብ 7 ዘመናዊ የተግባቦት ቴክኖሎጂ አጠቀቃም ማሳደግ

7.1ዓለም አቀፍ ተደራሽነት ያለውና የተሟላ 1/አንድ/ መረጃ ሰጪና ተቀባይ/Interactive/ድረገጽ መፍጠርና ወቅታዊ ማድረግ፣

7.2. የተቋማዊ ለውጥ ሥራዎቻችንን 100% አውቶሜት ማድረግ፣

 8. የአመራሩንና የፈጻሚውን የማስፈጸምና የመፈጸም አቅም ማሳደግ

* 1. ከሴክተሩ ፈጻሚና አስፈጻሚ የሰው ኃይል መካከል 90 ከመቶ ግንባር ቀደም ማድረግ፣
	2. በአመራር ሰጪነት የሴቶችን ተሳትፎ 50 ከመቶ ማሳደግ፣
	3. የፈጻሚውንና የአመራሩን ሥራዎችን በተቀመጠ ስታንዳርድ መሰረት የመፈጸም ብቃት 90 ከመቶ ማድረስ፣
	4. ለ5 ሰራተኞች የረዥም ጊዜ ስልጠና ፕሮግራም ተሳታፊ እንዲሆኑ ማድረግ ፣
	5. 5 ፈጻሚዎች የመሰረታዊ ኮምፒዩተር አጠቃቀም ክህሎት ማስጨበጥ፣

የትኩረት መስክ 3፡- **የቋንቋና ፎክሎር ጥናት ልማት ማሳደግ**

**ግብ 1 የተገልጋይ እርካት ማሳደግ**

* 1. የተገልጋይ እርካታ ማሳደግን በሚመለከት 97% ለማድረስ ታቅዷል፡፡
	2. የተገልጋይ ቅሬታ 3% ለመቀነስ ታቅዷል፡፡

ግብ 2 የበጀት አጠቃቀምን ማሳደግ

* 1. የበጀት አጠቃቀምን ውጤታማነት ለማሳደግ 100% ታቅዷል፡፡

ግብ 3 የህብረተሰብ ተጠቃሚነትን ማሳደግ

3.1 የቋንቋ ክበባት ግንዛቤ ማስጨበጫ ስልጠና ለመስጠት11ዱ የመንግስት የት/ቤቶች 5 የግል ት/ቤቶች ክበባት እንዲቋቋምና ግንዛቤ ለማስጨበጥ ለ15 ት/ቤት ታቅዷል፡፡

 3.2 በቋንቋና ፎክለር ጥናትና ልማት የህብረተሰቡን ተቃሚነት ማሳደግ 3 ታቅዷል፡፡

3.3 ቋንቋ ና ሰ/ ጥ/ልማት ግንዛቤ ማስጨበጫ መስጠት 300 ታቅዷል፡፡

 3.4 በከተማ ውስጥ ያሉ ትም/ ቤት ቋንቋ ክበብ የተደረገ ድጋፍና ክትትል ግንዛቤ ማስጨበጫ ለመስጠት 2 ጊዜ ግብ ተጥሏል ፡፡

ግብ 4 የባህል እንዱስትሪዎችን ልማትና ገበያ ትስስር መፍጠር

 4.1 የተቋቋሙና የተደራጁ አማተር ስዕልእና ስነ-ቋንቋ ክበባት መደገፍና መከታተል 2 ታቅዶል፡፡

 4.2 የተቋቋሙና የተደራጁ የቋንቋ ክበባት ግንዛቤ ማስጨበጫ ስልጠና መስጠት 1 ታቅዷለ፡፡

 4.3 በባህል እነዱስተሪዎች ለተሰማሩ ጥቃቅንና አነስተኛ ተቋማት ድጋፍና ገብያ ትስስር በመፍጠር አቅም ግንባታ ግንዛቤ መስጠት 1 ዙር ታቅዷል፡፡

ግብ 5. የቋንቋ ልማትን ማሳዳግ

* 1. በጋሞ ብሄረሰብ ቋንቋ መዝገባ ቃላት መረጃ ለመሰብስብ 1 ዙር ለመስራት ግብ ተጥሏል፡፡

 5.2 የቋንቋ ልማትን ለማሳደግ በከተማው የሚነገሩ የጋሞ ብሄረሰብ ቋንቋ ዘዬ ለመሰብሰብና ለመሰነድ 80 ታቅዷል፡፡

 5.3 የቋንቋ ልማት ለማሳደግ የመሰነድና የመታደግ ስራ የተሰራበት ቋንቋ በቁጥር 1 ለመስራት ግብ ተጥሏል፡፡

 5.4 የቋንቋ ልማት ለማሳደግ በጽሁፍ ቋንቋነት የለሙና አገልግሎት የሚሰጡ ቋንቋዎችን በቁጥር 3 ታቅዷል፡፡

5.5 አንድ ወጥ /categorized የሆነ ቃል -ትረካ /ተረቶች ፤ ሀተታ ተፈጥሮች ፤ገድሎች የሆነ ከ 3ቱ ብሄረሰቦች ላይ መረጃ ማሰባሰብ በቁጥር 80 ለመሰብሰብ ግብ ተጥሏል ፡፡

* 1. የተሰበሰቡ የተደራጁ የስነቃልና የግጥም መድብሎች በቁጥር 1 ታቅዷል፡፡

 5.7 በቋንቋና ፎክሎር መረጃ መጽሄትና ብሮሸር ማሳተም በቁጥር 1 ታቅዷል፡፡

 ግብ 6. የመረጃ አሰባሰብና አያያዝ ሥረዓት መዘርጋትና አጠቃቀምን ማሳደግ

 6.1 የተሰበሰቡ የተደራጁ የስነቃልና የግጥም መድብሎች በቁጥር 1 ታቅዷል፡፡

 6.2 የተደራጁ የመረጃ ሀብቶች መሰነድ በቁጥር 1 ታቅዷል፡፡

 6.3 የመረጃ ሀብቶችን በስጦታ ማሰበሳብ 5 ለመሰብሰብ እቅድ ተይዟል፡፡

 ግብ7. ክትትልና ድጋፍ ግበረ መልሶች ሥራዎችን ማጠናከር

 7.1 ድጋፍ ክትትልና ግበረ መልስ ሥራዎች ማጠናከር 97%ለማድረስ ታቅዷል፡፡

 7.2 በተሰጠ ግበረ መልስ ውጤታማ የሆኑትን መለየት 95% ታቅዷል፡፡

ግብ 8. የዘመናዊ ተግባቦት ቴክኖሎጂ አጠቃቀም ማሳደግ

 8.1 የተቋቋሙ ለውጥ ሥራዎችን 100%

ግብ 9. የፈጻሚውን የመፈጸምና የማስፈጸም አቅም ማሳደግ

* 1. ቤተ-መጽሐፍት ድጋፍና ክትትል ለማድረግ 100% ታቅዷል፡፡
	2. ሴቶችና ወጣቶች በኤች አይ ቪ ቫይረስ እንዳይጠቁ ግንዛቤ መስጠት 100% ታቅዷል፡፡

9.3 የስራ ሂደቱን ተግባር በተቀመጠው ስታንዳርድ መሰረት መፈጸም 100% ታቅዷል፡፡

 9.4 የአፈጻጸም ግብረ መልስን ተግባራዊ ማድረግ 100% ታቅዷል፡፡

 9.5 ሌሎች ፈጻሚዎችን ማብቃት 100% ታቅዷል፡፡

የትኩረት መስክ 4፡- የቱሪስት አገልግሎት ሰጪ ተቋማት ልማት ብቃት ማረጋገጥ

**ግብ 1.የተገልጋይን እርካታ ከ90% ወደ 95%ማሳደግ**

ዘርፉ ተገቢውን አገልግሎት በሚፈለገው መጠን፣ በጥራት፣ በአጭር ጊዜና ቁጥብ ወጭ ያደገ ፈጣንና ቀልጣፋ አገልግሎት ለመስጠት የተገልጋይ ቅሬታ አቀራረብን በመዘርጋት በመከታተል የእርካታ መጠንን በመጨመር የአገልግሎት አሰጣጥን በየጊዜው በመለካት አሰራር በማሻሻል የተገልጋይን እርካታ መጠን ለመጨመር የሚያመላክት ግብ ነው፡፡ይህን ግብ ለማሳካት የሚፈጸሙ ተግባራት፣

1.1 የተገልጋይ እርካታ ለማረጋገጥ የሚያስችሉ የመረጃ ማሰባሰብያ ቅጾች፣የአስተያየት መስጫ ሳጥንና የአስተያየት መዝገብ ማዘጋጀት ፣

1.2 የተገልጋይ ዕርካታን ለማወቅ በተለያየ መልኩ መረጃ በመሰብስብና በመተንተን የተገልጋይ እርካታ ደረጃን ማወቅ ፣

1.3 በስታንዳርድ መሰረት አገልግሎት በመስጠት ተገልጋይ እርካታን 95 በመቶ ማሳደግ

1.4 የማስተካከያ እርምጃዎችን በመስጠት የተገልጋይ ቅሬታን በ95 በመቶ መቀነስ

**ግብ2. የህብረተሰቡን ተጠቀሚነት ማሳደግ**

 በየጊዜው ዘርፉ በሚከናወኑ ልማታዊ ስራዎች ልዩ ልዩ የሥራ እድሎች እንዲፈጠሩ ሁኔታዎችን በማመቻቸት ለአገልግሎት ሰጪ ተቋማት ስልጠና በመስጠት በቋሚም ሆነ በጊዜያዊነት የሥራ ዕድል መፍጠርን የሚያመላክት ግብ ሲሆን ይህን ግብ ለማሳካት የሚፈጸሙ ተግባራት፣

2.1 በዘርፉ ለ100 ወንድ ለ 200 ሴት በድምር ለ300 ዜጎች ቋሚ የሥራ እድል መፍጠር

2.2 በዘርፉ ለ 30 ወንድ ለ 50 ሴት በድምር ለ80 ዜጎች ጊዜያዊ የሥራ እድል መፍጠር

2.4 ከዘርፉ አጠቃላይ እንቅስቃሴ የከተማን ሕብረተሰብ ተጠቃሚ ማድረግ፣

**ግብ 3.የሀብት ምንጮችን ማስፋትና የበጀት አጠቃቀም ውጤታማነት ማሻሻል**

 3.1 የበጀት አጠቃቀም ውጤታማነትት 100 ፐርሰንት ማድረስ

 3.2 ተጨማሪ ሃብት ለማግኘት 2 ፕሮጀክት ፕሮፖዛል ማዘጋጀት

 3.3 ከአጋር ድርጅቶች የተገኘ የሀብት መጠን 30 ሺህ ብር ማድረስ

**ግብ 4. የህብረተሰብና የባለድርሻ አካላት ተሳትፎና ቅንጅታዊ አሰራር ማሳደግ፣**

በዘርፉ በሚካሄዱ ልማታዊ ስራዎች ህብረተሰቡና ባለድርሻ አካላት የባለቤትነት ስሜት ተሰምቷቸው በሀብታቸውና በእውቀታቸው ተሳትፈው በተቀናጀ አሰራር ውጤት በማስመዝገብ የከተማውን አገልግሎት ሰጪ ተቋማት በማልማት፣በመደገፍና በማብቃት ፖለቲካዊ፣ ማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ ጥቅሞች ማሳደግ አስፈላጊ መሆኑን አመላካች ግብ ነዉ፡፡ ይህን ግብ ለማሳካት የሚፈጸሙ ተግባራት፣

4.1 ከሴክተሩ ጋር የሥራ ግንኙት ካላቸው መንግሥታዊና መንግስታዊ ካልሆኑ ተቋማትጋር 1 የጋራ መድረኮችን ማዘጋጀት እና የጋራ መግባቢያ ሰነድ መፈራረም (ከአገ/ሰ/ተ/ባለቤቶች ከአካባቢ አስጎብኚዎች፣ከንግድ፤ከተማ ልማት፤ ከጤና፣ ከኢንቨስትመንት ፤ከተማ አስተዳደር፤ ከፍትህ፣ ፓርክ፣ ጀልባ አገልግሎት.... ያካተተ)

4.2 የሕዝብ ክንፍ አደረጃጀቶች ጋር አንድመድረክ በማዘጋጀት የጋራ ዕቅድ መፈራረምና መተግበር

4.3 ስለቱሪስት አገልግሎት ሰጪ ተቋማት ዓይነት ብዛትና አገ/ት አሰጣጥ ለብዙሃን መገናኛ ዘዴዎች 4ጊዜ መረጃ መስጥት

4.4 በተጨማሪ ሀብት ምንጭነት የሚሰሩ 2 ተባባሪ አካል ማፍራት፣ (አርባምንጭ ዩንቨርሲቲ፤አርባምንጭ ፓሊ ቴክኒክ)

4.5 በአርባምንጭ ከተማ አንድ የሆቴል ባለንብረቶች ማህበር ማደራጀት

4.6 በሁለት የቱሪዝም ትራንስፎርሜሽን ም/ቤት ጉባኤዎች በመሳተፍ የአ/ሰ/ተ ድርሻ ማጠናከር

**ግብ .5 የቱሪስት አገልግሎት ሰጪ ተቋማትን ብዛትና የአገልግሎት አሰጣጥ ደረጃ ማሳደግ፣**

በከተማ የሚገኙ የቱሪስት አገልግሎት ሰጪ ተቋማት አገልግሎት አሰጣጥ ቁጥር፣ብቃትና ደረጃ ችግር በድጋፍ፣ክትትልና ብቃት ማረጋገጥ ሥራዎች እንዲሻሻሉ ለማድረግ የተጣለ ግብ ነው፡፡ ይህን ግብ ለማሳካት የሚፈጸሙ ተግባራት፣

* 1. የቱሪስት አገልግሎት ሰጪ ተቋማት እድገት መረጃ በማሰባሰብ ብዛታቸውን ቀድሞ ከነበረው በ50 ዕድገት እንዲያድግ ማድረግ
	2. በከተማ የሚገኙ የቱሪስት ማረፊያ ክፍሎች ወይም መኝታ ክፍሎችን ብዛት በ30 ማሳደግ
	3. በከተማ የሚገኙ የማረፊያ ቤት አልጋዎችን ዕድገት በ34 ማሳደግ፣
	4. የቱሪስት አገልግሎት ሰጪ ተቋማት ብቃት ማረጋገጥና ክትትልና ድጋፍ ሽፋንን በ4 ዙር ማድረግ4
	5. በከተማ አዲስ የብቃት ማረጋገጫ የወሰዱ የዘርፉ የአገልግሎት ሰጪ ተቋማት በቁጥር በ130ማሳደግ፣
	6. ለአከባቢ አስጎብኚ ማህበር እና ለጀልባ ትራንስፖት ኃ.የተ.የግ.ማህበር 4ዙር ክትትልና ድጋፍ ማድረግ
	7. ከሚመለከታቸው አካላት ጋር በመቀናጀት የተለዩ፣ የለሙና ለባለሀብት የተላለፉ ደረጃውን የጠበቁ 3ሆቴል መገንቢያ ቦታዎችን መመዝገብ
	8. ሁለት ሆቴሎችን ለኮከብ ደረጃ ምዘና በመለየት እና በማብቃት ለሚመለከተው አካል ማሳወቅ

**ግብ6. የዘርፉን የትምህርትና የስልጠና አቅም ማሳደግ፣**

የቱሪስት አገልግሎት ሰጪ ተቋማት በአብዛኛው በቂ ዕውቀትና ክህሎት በሌላቸው ሰራተኞችና ባለቤቶች የሚመራ በመሆኑ የአገልግሎት ጥራት ውስንነት ጎልቶ ይታይበታል፣ ተወዳዳሪ ሆኖ መውጣትም አልቻለም፡፡ በመሆኑም በዘርፉ ስልጠና ከሚሰጡ ተቋማት ጋር በመተባበር ለባለሙያዎችና በዘርፉ ለተሰማሩ ሰራተኞችም ሆነ ባለቤቶች የአጭር ጊዜ ስልጠና እንዲያገኙ በማድረግ ችግሩን ለመቅረፍ የተቀመጠ ግብ ነው፡፡ ይህን ግብ ለማሳካት የሚፈጸሙ ተግባራት

6.1 በሴክተሩ የሚገኘውን የሰለጠነ የሰው ኃይል ከ15 በመቶ ወደ 20 በመቶ ማድረስ፣

 6.2 ለ3 የአገልግሎት ሰጪ ተቋማት ባለሙያዎች ሥልጠና መሥጠት

6.3 ለ 20 የአገልግሎት ሰጪ ተቋማት ባለቤቶች ግንዛቤ ማስጨበጫ መሥጠት

6.4 በሆቴሎችና ሌሎች ቱሪስት አገልግሎት ሰጪ ተቋማት የሚሰጡ አገልግሎቶች ደረጃቸውን የጠበቁ እንዲሆኑ ቢያንስ 45 በመቶ በልህቀት ማዕከል የሚሰጠውን የሙያ ብቃት ምዘና ተፈትነው እንድያልፉ አቅማቸውን መገንባት፣

6.6 በዘርፉ ስልጠና ለሚሰጡ አካላት 15 ሰልጣኞችን መልምሎ መላክ

**ግብ 7. የመረጃ አሰባሰብና አያያዝ፣ ሥርዓት መዘርጋት እና ክምችትና አጠቃቀም ማሳደግ፣**

የዘርፉን የአገ/ሰ/ተ/ ዓይነት፣ብዛት፣ስርጭትና ሌሎች አስፈላጊ መረጃዎች ብቃት ባለው፣ ቀልጣፋ በሆነ ሁኔታ ማሰባሰብ፣ ማደራጀት፣ መተንተንና ለዘርፉ ልማት ተገቢውን ጥቅም እንዲሰጡ የሚያስችል ለማድረግ የተጣለ ግብ ነው፡፡

ይህን ግብ ለማሳካት የሚፈጸሙ ተግባራት፣

 7.1 የዘርፉን የአገ/ሰ/ተ/ ዓይነት፣ ብዛት፣ ስርጭትና ሌሎች አስፈላጊ መረጃዎች በ2 ዙር ማሰባሰብ

 7.2 የተሰበሰቡ የቱሪስት አገልግሎት ሰጪ ተቋማት በ1 ሰነድ ማደራጀትና መተንተን

 7.3 በሴክተሩ መዋቅር የሚገኘውን የሰለጠነ የሰው ኃይል መረጃ በ 2 ዙር ማሰባሰብ

 7.4 በማህበራዊ መገናኛ ዜዴዎች 20 የቱ/አ/ሰ/ተቋማትን ማስተዋወቅ

**ግብ 8. የዘርፈ ብዙ ጉዳዮች አሠራር ሥርዓትን ማሻሻል**

በዘርፉ በተፈረ የሥራ ዕድል ተጠቃሚ የሆኑ s@èCNÂwÈèCንያካተተዕቅድማቀድናተጠቃሚ lማድረግ፣እንዲሁምkx@C xYv! ŠYrS UR l¸ñ„ z@¯C DUFÂ XNKBµb@ l¥DrG XÂ l@lÖC y»YNS¶¸NG tGÆ‰TN l¥kÂwN ytÈl GB nWÝÝ y¸kÂwn# tGÆ‰T¿

* 1. በተፈጠረ የሥራ ዕድል ተጠቃሚ የሆኑሴቶች፤ወጣቶችና አካል ጉዳተኞች 72 በመቶማድረስ
	2. ኤች አይ ቪ ቫይረስ ዙሪያ በተሰጡ የግንሳቤ ማስጨበጫ መድረክ 2ጊዜ መሳተፍ
	3. በስነ-ምግባርና ጸረ ሙስና ዙሪያ የተሰጡ የግንዛቤ ማስጨበጫ 2 መድረኮች መሳተፍ
	4. 70 ከብክለት ነጻ የሆነ መርህ የሚከተሉ ተቋማትን መፍጠር

**ግብ 9.የክትትልድጋፍናግብረመልስስራዎችንማጠናከር**

yS‰ £dt$ xs‰R msrT tGÆ‰èC Xytf[Ñ Slmçn#Â Ãl# g#DlèCN lYè tgb! DUF lmS-T ytÈl GB nWÝÝ

 y¸kÂwn# tGÆ‰T¿

9.1 yKTTLÂ DUF >ÍN |‰N 100 bmè ¥DrS

9.2 KTTLÂ DUF ltdrg§cW mêQéC mè bmè GBr mLS mS-T

9.3 በተደረገ ክትትልና ድጋፍ እና ግብረ መልስ 57 በመቶ ውጤታ የማየሆኑመዋቅሮችን መፍጠር

**ግብ 10. ዘመናዊ የተግባቦት ቴክኖሎጂ አጠቀቃም ማሳደግ**

የዘርፉን አገልግሎት ለማሻሻል፣ተደራሽ ለማድረግና የዘርፉን ስራ ክፍሎች በተዋረድ የኢንፎርሜሽን ቴክኖሎጂ ተጠቃሚ ለማድረግ የተጣለ ግብ ነው፣ይህን ግብ ለማሳካት የሚፈጸሙ ተግባራት፣

 10.1 የተመሰረተ የነትዎርክ ዝርጋታ በ100% ማጠናከር

10.2 የተቋማዊ ለውጥ ሥራዎቻችንን 60%ማድረስ፣

**ግብ 11. የአመራሩንና የፈጻሚውን የማስፈጸምና የመፈጸም አቅም ማሳደግ**

በዘርፉ አገልግሎት አሰጣጥ ሰራተኛን በሚፈለገው መጠንና ጥራት ለማብቃት የአጭር ጊዜና የረጅም ጊዜ ስልጠና ለመስጠትና ሰራተኛው የሙያ ስነምግባር እንዲኖረው የእውቀት ክህሎት ክፍተቱን

በማጥናት የማብቃትና የህዝብ አገልጋይነት ስሜትን በፈጻሚና አስፈጻሚ ለማስረጽ የተጣለ ግብ ነው፡፡ይህን ግብ ለማሳካት የሚፈጸሙ ተግባራት፣

* 1. ግንባር ቀደም ፈጻሚና አስፈጻሚዎችን ከ66%ወደ 70% በመቶ ማድረስ፣
	2. የፈጻሚውንና የአመራሩን ሥራዎችን በተቀመጠ ስታንዳርድ መሰረት የመፈጸም ብቃት ከ90 በመቶ 92 በመቶ ማድረስ፣
	3. በከተማ አስተዳደሮች ለሚገኙ ለ3 የብቃት ማረጋገጥ ባለሙያዎች የአጭር ጊዜ የዕውቀትና ክህሎት ማሳደጊያ ስልጠና መስጠት
	4. ከለሎች ከተማ አስተዳደሮች ጋር ልምድ ልውውጥ 2 ዙር ማድረግ

የትኩረት መስክ 5፡- የቱሪስት መስህቦች ጥናትና ልማት ግብይትን ማስፋፋት

ግብ 1 የተገልጋይን ዕርካታ ከማሳደግ አኳያ

* የተገልጋዩን ፍላጐት መሠረት ያደረገ አገልግሎት በመስጠት እንዲሁም በአገልግሎት አሰጣጥ ላይ የሚስተዋሉ ክፍተቶችን ለመድፈን ከዚህ ቀደም ከነበረበት 90 ፐርሰንት ወደ 93 ፐርሰንት ለማሳደግ ግብ ተጥሏል፡፡
* በስራ ሂደቱ በሚሰሩ ተግባራትን ጊዜ፣ መጠን፣ ጥራትን መሠረት በማድረግ ከነበረበት 75 ፐርሰንት ወደ 87 ፐርሰንት ስታንዳርድ ታሳቢ በማድረግ ለመስራት ዕቅድ ተይዟል፡፡
* በስራ ሂደቱ የሚሰጡትን ተግባራት ቀልጣፋ፣ ፍትሀዊ አገልግሎት በመስጠት በስራ ላይ የሚፈጠሩ ቅሬታዎችን በ10 ፐርሰንት ለመቀነስ ግብ ተጥሎ ለመስራት ዕቅድ ተይዟል፡፡

ግብ 2 የሀብት ምንጮችን ማስፋትና የበጀት አጠቃቀም ውጤታማነት ከማሻሻል አኳያ

* ለስራ ሂደቱ የተመደበውን በጀት 100 ፐርሰንት በቁጠባ ሥራ ላይ እንዲውል ለማድረግ ግብ ተጥሏል፡፡ በተመሳሳይ መልኩ በስራ ሂደቱ የሚገኙ ንብረቶችን በተገቢው ሁኔታ በመገልገል እንዲሁም አላስፈላጊ ወጪዎችን በመቀነስ የበጀት ብክነቱን 10% ለመቀነስ ግብ ተጥሏል፡፡

ግብ 3 የህብረተሰቡን ተጠቃሚነት ከማሳደግ አኳያ

* በበጀት ዓመቱ ለሦስት 3 ዜጎች በነጭሣርና በሌሎች የቱሪስት መዳረሻዎች እንዲስፋፋ በማድረግ በእነዚህ ጥብቅ ክልሎች በሚሰሩ ልማታዉ ስራዎች ላይ ተቀጥረው ስራ እንዲያገኙ ከፖርክ ጽ/ቤት ጋር በመነጋገር የስራ ዕድል እንዲያገኙ ምቹ ሁኔታዎችን መፍጠር
* በቱሪዝም ልማትና ጥበቃ ዙሪያ ለ60 የህብረተሰብ ክፍሎች የግንዛቤ ማስጨበጫ ስልጠና መስጠት

ግብ 4 የህብረተሰብ፣ የባለድርሻ አካላትና የአጋር አካላት ተሳትፎ ትብብርና ቅንጅታዊ አሰራር ከማሳደግ አኳያ

* ከሴክተሩ ጋር የስራ ግንኙነት ካላቸው ከባለድርሻ አካላት ጋር በመሆን 1 በቱሪዝም ዙሪያ የጋር መድረክ ማዘጋጀት
* ስለመስህብ አያያዝና አጠቃቀም እንዲሁም የመረጃ ምንነት አስፈላጊነትና አያያዝ ላይ 400 ለሚሆኑ የሚመለከታቸውን አካላት በማሳተፍ ግንዛቤ ለማስጨበጥ ስልጠና ለመስጠት ግብ ተጥሏል፡፡
* የሚመለከታቸውን አካላት በማስተባበር የዜጎች ቻርተር በቱሪስቶች ላይ የሚደርሱ ወንጀሎችን ከመከላከልና ወንጀለኛን ቀልጣፋና ፈጣን በሆነ መልኩ ወደ ህግ ከማቅረብና ተገቢውን የህግ እርምጃ እንድወስድ ከማድረግ አንፃር ከፍትህ አካላት የነጭሣር ብሄራዊ ፖርክ ህልውና ጋር እንዲሁም ከሌሎች አጋር አካላት ጋር በሚሰሩ የአጋር ስራዎች ላይ 1 ጊዜ የጋራ መድረክ ማዘጋጀት
* በቱሪስት መስህቦች ጥናት ልማትና ግብይት ዙሪያ ከህዝብ ክንፍ አደረጃጀት ጋር የጋራ ዕቅድ አዘጋጅቶ ተግባራዊ ማድረግ

ግብ 5 የተፈጥሮ መስህቦችና የዱር እንስሳት ጥብቅ ቦታዎች ጥናት ጥበቃና ልማት ከማሳደግ አኳያ

* በአ/ምንጭ ከተማ ነጭሣር ብሄራዊ ፖርክ የሚፈፀመውን ህገ ወጥ ድርጊቶች ማለትም የእንጨት ለቀማ፣ የሣር አጨዳና የመሳሰሉትን ተግባራት ከጸጥታና ፍትህ አካላት እንዲሁም ከአ/ምንጭ ዙሪያ ወረዳ ባ/ቱ/መ/ኮ/ጉ/ጽ/ቤት ጋር በመቀናጀት መካከል
* በበጀት ዓመቱ በ1 ሄክታር መሬት ላይ የመስህብ ስፍራ እንክብካቤ ከአ/ምንጭ ግብርና ጽ/ቤት ጋር በመሆን የበጐ ፈቃድ ማህበራት፣ የወጣት ማህበራትና ከከተማው ማዘጋጃ ቤት ጋር በመቀናጀት ለመስራት ግብ ተጥሏል፡፡
* የከተማውን የቱሪስት መስህብነት ደረጃ ለማሻሻል ከተለያዩ አጋር መስሪያ ቤቶች ጋር በመቀናጀት 3 ሺህ ችግኞችን በተጐዱ ተፈጥሮአዊ መስህቦች አካባቢ የመትከልና የመንከባከብ እንዲሁም ከተማውን የማስዋብ ሥራ መስራት

ግብ 6 የቱሪዝም ግብይት፣ ለማትን የቱሪስት ፍሰትንና የቱሪዝም ገቢን ከማሳደግ አኳያ

* ከጋሞ ዞን ባ/ቱ/መ/ኮ/ጉ/መምሪያ ጋር በመቀናጀት የዓለም ቱሪዝም ቀን በከተማ ደረጃ ማዘጋጀት
* የከተማውን ቱሪዝም ልማት የሚያሶይ 4 ጊዜ የፎቶ አውደ ራዕይ ማዘጋጀት
* ለዶክመንተሪ ፊልም ዝግጅት የሚያስፈልግ ስክሪኘት በቁጥር 1 ማዘጋጀት
* የተለያዩ የቱሪስት መስህቦችን የያዘ 400 ስቲከሮችን ማሰራጨት
* ወደ ከተማችን የሚመጡ የውጭ ሀገር ጎብኚዎችን አማካይ የቆይታ ጊዜ ወደ 3 ቀን ማሳደግ
* የቱሪስቶች አማካይ የቆይታ ጊዜ ለማራዘም በከተማው የሚገኙ የቱሪስት አገልግሎት ሰጩ ተቋማት የተሻለ አገ/ሎት እንዲሰጡ የቱሪስት መዳረሻ ከሚያስተዳድሩ ተቋማት፣ ከዞን ባ/ቱ/መ/ካ/ጉ/መምሪያ ከአስጐብኚ ማህበራትና ከሚመለከታቸው ባለድርሻ አካላት ጋር በመቀናጀት 1 ዙር የውይይት መድረክ መፍጠር
* 10 አዲስ የሀገርህን ዕወቅ ክበባት ማቋቋምና ማጠናከር
* የከተማውን እምቅ የቱሪዝም ሀብትና መስመሮችን የሚያስተዋውቅ በዓይነት 2 ብሮሸሮችን በማዘጋጀት
* የተዘጋጀ ብሮሸር በቁጥር 1000 ለተገልጋዮች ተደራሽ ማድረግ
* 20 አዲስ የተቋቋመውና ነባር የሀገርህን ዕወቅ ክበባትን መደገፍ
* የቱሪስት መስህቦችን የያዘ በዓይነት 1 ስቲከር ማዘጋጀት
* ወደ ከተማ የሚመጡ የውጭ ሀገረ ቱሪስት ፍሰት በቁጥር 50 ሺህ ማሳደግ
* ወደ ከተማ የመጡ የሀገር ውስጥ ቱሪስት ፍሰት በቁጥር 100 ሺህ ማሳደግ
* ከውጭ ሀገር ቱሪስቶች ለማስገባት የታቀደ ገቢ ወደ 21 ሚሊዮን ማሳደግ
* ከሀገር ውስጥ ቱሪስት ለማስገባት የታቀደው ገቢ 33 ሚሊዮን ማሳደግ
* ከቱሪዝም ዘርፍ የሚገኘውን ገቢ ወደ 54 ሚሊዮን ማድረስ
* የተፈጥሮ መስህቦችን በቪዲዮ ስላይ ማቀናበር
* የተፃፈ ለዶክመንተሪ ፊልም የሚያስፈልጉ ሰክሪኘት በቁጥር 2 በሰነድ ማዘጋጀት
* የቱሪስት መስህቦችን ለማሳየት የሚረዳ ፑል አውት ስታንድ በቁጥር 1 ማዘጋጀት
* የከተማው ቱሪስት መስህቦችን ፎቶ ግራፍ ማስቀመጫ ቦርድ በቁጥር 2 ማዘጋጀት
* የቱሪስት መስህቦችን በቢል ቦርድ በቁጥር 2 ማዘጋጀት

ግብ 7 የአገልግሎት ሰጪ ተቋማትን ዓይነትና መጠንን ደረጃን ማሳደግ

* በቱሪስት መስህቦች አካባቢ ለቱሪዝም ኢንቨስትመንት የተለያዩ የተዋወቁና ለባለሀብት የተላለፉ ቦታዎች 1000 ካሬ ማድረስ
* የተቋቋሙና የተደራጁ የቱሪስት መረጃ ማዕከል

ግብ 8 ሳይንሳዊ የመረጃ አሰባሰብና አያያዝ አጠቃቀም ስርዓት መዘርጋት እና ክምችትና አጠቃቀም ማሳደግ

* የቱሪስት ፍሰት መረጃ አገልግሎት ሰጪ ተቋማት በቁጥር 4 ጊዜ መሰብሰብና ማደራጀት
* የተገባ ወይም የተደራጀ ባህልና ቱሪዝም የመረጃ አያያዝ ስርዓት መዘርጋት በቁጥር 1
* የተለያዩ የመረጃ ሀብቶችን በግዥ፣ በስጦታና በግንኙነት መሰብሰብና ማደራጀት በቁጥር 2
* የመረጃ ሀብቶችን በስራ ሂደት ውስጥ በሀርድና በሶፍት ኮፒ ማደራጀት

ግብ 9 የባለዘርፍ ብዙ ጉዳዮች አሰራር ስርዓትን ማሻሻል

* ኤች አይ ቪ ቫይረስ በደማቸው የሚገኙ ወገኖች የተሰጠ ድጋፍ
* በስነ ምግባርና ፀረ ሙስና ዙሪያ የተሰጡ የግንዛቤ ማስጨበጫ መድረኮች ማዘጋጀት
* ኤች አይ ቪ ሜንስትሪሚንግ ውይይት በተቀመጠለት አግባብ ማካሄድ

ግብ 10. ክትትልና ድጋፍ የግብረ መልስ ስራዎችን ከማጠናከር

* በዓመቱ ውስጥ አንድ ምርጥ ተሞክሮ ቀምሮ ሥራ ላይ ማዋል ታቅዷል

ግብ 11. ዘመናዊ ተግባቦት ቴክኖሎጂ አጠቃቀም ከማሳደግ አኳያ

* የአርባምንጭ ከተማ ቱሪስት መስህቦችን በአለም አቀፍ ጉብኚዎች ተደራሽ ለማድረግ የቱሪስት መስህብ ጥናት ልማትና ግብይት ዋና ሥራ ሂደት ስም በተከፈተ የfacebook አካውንት websit መረጃውን ወቅታዊ የማድረግ ሥራ የሚሰራ ይሆናል፡፡
* የቱሪስት መስህቦችን መረጃ በቁጥር 12 በfacebook ማስተዋወቅ

ግብ 12. የፈጻሚውን የማስፈጸምና የመፈጸም አቅም ከማሳደግ አኳያ

* በበጀት ዓመቱ ማብቅያ ላይ በሴክተሩ ያለውን ፈጻሚ 90 ፐርሰንት ግንባር ቀደም ማድረ- በአመራር ሰጪነት የሰቶችን ተሳትፎ 20 ከመቶ ማሳደግ
* የፈጻሚውን ስራዎችን በተቀመጠው ስታንዳርድ መሠረት የመፈጸም ብቃት ማድረስ
* ሠራተኞች የረዥም ጊዜ ስልጠና ኘሮግራም ተሳታፊ እንዲሆኑ ማድረግ
* ለሁሉም ፈጻሚዎች በድህረ ገጽ አጠቃቀምና መሠረታዊ የኮምፒውተር ክህሎት ማዳበሪያ ስልጠና መስጠት
* መልካም ተሞክሮን ለመቀመርና ለማስፋፋት በቱሪዝም ዘርፍ የተሻለ አፈጻጸም አላቸው ከሚባሉ አካባቢዎች /ከተሞች 3 ዙር የልምድና የተሞክሮ ልውውጥ ማካሄድ
* የአንድ ለአምስት ውይይት 48 ጊዜ ማድረግ

**የትኩረት መስክ 6፡- የስፖርት ትምህርት ስልጠናና ውድድር ፕሮግራሞችን ማስፋፋት**

1. የተገልጋይ እርካታን ማሳደግ
* የሚሰጡ አገልግሎቶችን በተቀመጠላቸዉ የአፈጻጸም ስታንደርድ መሰረትና በፍትሃዊነት በመፈጸምና በማስፈጸም ተገልጋዮች ለሴ/ሩ ያላቸዉንእርካታ አመኔታ ማሳደግ
1. የበጀትና የዕቅድ አፈጻጸም ውጤታማነት ማሳደግ
* የውጤት ተኮር ዕቅድን መሠረት ባደረገ የበጀት ድልድል፣ የፋይናንስ ደንብና መመሪያ በመከተል ተግባራዊነቱ የተረጋገጠ የበጀት አጠቃቀም ውጤታማነትን ለማሳደግ
1. ግብ3. ኅብረተሰቡን በስፖርት ተሣታፍነትና ተጠቃሚነት ማሳደግ
* ከቀበሌ ለምልመላ የቀረቡ ተወዳዳሪዎች ብዛት
* ለ6ኛው መላ የዞን ጨዋታ ከተማውን የሚወክሉ ምርጥ ስፖርተኞች ብዛት
* ለ6ኛው መላ የዞን ጨዋታ በአሰልጣኝነት የተመለመሉ አሰልጣኞች ብዛት
* ስፖርት ለሁሉም ፌስትቫል ውድድር ማካሄድ
* የአካል ብቃት እንቅስቃሴ ማካሄድ
* የስፖርት ተሳትፎ ኩነቶች ውድድር ማዘጋጀት
1. ግብ 4 ከቀበሌ እስከ ከተማ ደረጃ የውድድር መድረኮችን በማሳደግ ውጤታማነትን ማሻሻል
* የታዳጊ ወጣቶች ፕሮግራም ውድድር ማካሄድ
* የትምህርት ቤቶች ውድደር ማካሄድ
* የተለያዩ ክለቦች ውድድር መድረክ ማዘጋጀት
* በጤና ቡድኖች ውድድር ማካሄድ
* የአካል ጉዳተኞች ስፖርት ውድድር ማካሄድ
* የባህል ስፖርት ማካሄድ
* የክለቦች ሻምፕዮና ውድድር ማካሄድ
* የስልጠናጣቢያዎችብዛት
* አሰልጣኞችብዛት
* የሰልጣኞችብዛት
1. ግብ 5. የስፖርት ትምህርት ስልጠናና ፕሮግራሞችን በማስፍፍት የስፖርተኞችን ብቃት ማሳደግ
* 1ኛ ደረጃ የዳኝነት ሥልጠና መስጠት
* 2ኛ ደረጃ የዳኝነት ሥልጠና መስጠት
* 1ኛ ደረጃ የአሰልጣኝነት ሥልጠና መስጠት
* 2ኛ ደረጃ የአሰልጣኝነት ሥልጠና መስጠት
* በስፖርት ህክምና የሰለጠኑና የብቃት ማስረጃ ለያዙ ወጌሻዎች ስልጠና መስጠት
* ስለስፖርት ህክምና ዳኞችና አሰልጣኞችን ማሰልጠን
* በስፖርት ስነልቦናና ስነምግብ ህክምናና ድጋፍ አገልግሎት ስልጠና መስጠት
* ለስፖርተኛች በስፖርት ህክምና የአካል ብቃት ምዘና ማድረግ
* ለአሰልጣኞችየስፖርት የአካል ብቃት ምዘናና ስታንዳርድ ስልጠና መስጠት
* በፀረ ዶፒንግ የግንዛቤ ማዳበሪያ ስልጠና ለዳኞችና ለአሰልጣኞች መስጠት
* ለስፖርተኞች የስፖርት ሪሀቢሊቴሽን ህክምና [sport rehabilitation treatment] አገልግሎት ስልጠና መስጠት
* ለሰፖርተኞች በስፖርት ህክምና የአካል ብቃት ምዘና ማድረግ የተደረገላቸው ብዛት
* ስፖርተኞች የፊዚዮቴራፒ ህክምና እንዲያገኙ ማድረግ
* ስፖርተኞች የመጀመሪያ ህክምና እርዳታ መስጠት
* ስፖርተኞች በጤና ተቋማት አጠቃላይ የጤና ምርመራና ህክምና እንዲያገኙ ማድረግ
* ስፖርተኞች የእድሜ ምርመራ እንዲያደርጉ ማስቻል
* በስፖርት ዓይነት የኢንስትራክተርነት ሥልጠና መስጠት
1. ግብ 6. የለውጥ ሠራዊት ግንባታ አሠራርን ማጠናከር
* የየበጀት ዓመቱን የቡድን ዕቅድ ማዘጋጀት
* የየበጀት ዓመቱን የቡድን ሪፖርቶችን ማዘጋጀት
* በየአመቱ የለውጥ ቡድን ውይይቶች ላይ መገኘት እና ሪፖርት ማዘጋጀት
1. ግብ7፡- አገልግሎትአሰጣጥቅልጥፍናንናጥራትንማሳደግ
* በስፖርቱዘርፍበክራይሰብሳቢነትበተለዩትችግሮችየሚመለከታቸዉንየባለድርሻአካላትንበማሳተፍበግልፀኝነትናበተጠያቂነትተግባርንመፈፀም
* በስፖርቱዘርፍጎልተዉየሚታዩየመልካምአሰተዳደርችግሮችንበመለየትለችግሮቹወቅታዊምላሽመስጠት፡፡
* በከተማ አስተዳደር አጠቃላይ የስፖርት ዘርፍ ተግባርን በተመለከተ ድጋፍና ክትትል ማድረግ፡፤
* በየደረጃዉየተለያዩስልጠናዎችሲሰጥናበየስፖርትአይነቱ ዉድድሮችሲካሔዱ ድጋፍና ክትትል ማድረግ
* የእግር ኳስ (ፕሪሚየር ሊግ፣ ከፍተኛ ሊግና ብሄራዊ ሊግ ሲካሄድ) ድጋፍና ክትትል ማድረግ
* በስፖርትዘርፍበተዘጋጀመረጃማሰባሰቢያ ቅጽ መረጃ መሰብሰብ
1. ግብ8፡- የትብብርመስኮችንና ተባባሪ አካላትን ቅንጅታዊ አሰራር ማሳደግ
* ከባለድርሻ አካላት ከተወጣጡ ተሳታፊዎች ጋር በመሆን ድጋፋዊ ክትትል ማድረግ፡፡

**የትኩረት መስክ 6፡-** የስፖርት ማህበራት ዕውቅናና ፋሲሊቲ ተሳትፎን ማሳደግ

ግብ 1 የተገልጋይ እርካታና አመኔታ ማሳደ፣

ተግባር1.የአገልግሎት ጊዜን ማሳጠር ተገቢነት ያለውን አገልግሎት በመስጠት አፈፃፀሙን 100% ማድረስ፡፡

ተግባር2.ጥራት ያለዉ አገልግሎት ለተገልጋዮች በመስጠት አፈፃፀሙን 100% ማድረስ፡፡

ግብ 2 የፊዚካል ሥራዎችን በተመደበው በጀት ማከናወን፣

ተግባር 1.የበጀት አፈፃፀም ውጤታማነትን በማሳደግ አፈፃፀሙን 100 ማድረስ፡፡

ተግባር 2.የዕቅድ አፈፃፀም ውጤታማነትን በማሳደግ አፈፃፀሙን 100 ማድረስ፡፡

ግብ 3 የስፖርት ማህበራት የመፈጸምና የማሰፈፀም አቅማቸውን ማሻሻልና ማሳደግ፣-

ተግባር1.ስፖርትን መምራት የጀመሩ ስፖርትም ክርቤቶች ብዛት በቀበሌ 11 ማድረስ፡፡

ተግባር 2.ሰፖርቱን በከተማ አስተዳደር መምራት የጀመሩ ምክር ቤቶች 1 ማድረስ፡፡

ተግባር 3.ስፖርቱን መደገፍ የቻሉ የማህበረሰብ ስፖርት ኮሚቴዎች 1 ማድረስ፡፡

ተግባር 4.ስፖርቱን መምራት የጀመሩ ስራ አስፈጻሚ ኮሚቴ ማደራጀት ፡፡

ተግባር 5.በቁጥር 1 ክለብ ማደራጀትና በማጠናከር ክትትልና ድጋፍ ማድረግ፡፡

ተግባር 6.በተለያዩ የስፖርት ዓይነቶች ከቀበሌ እስከ ከተማ ማዕከል ባለው ቡድኖችን ማደራጀት፡፡

ተግባር 7.በተለያዩ የስፖርት ዓይነቶች የስፖርት ኮሚቴዎች የማደራጀትና የማጠናከር ሥራ መሥራት፡፡

ተግባር 8.በየደረጃው ባሉ ስፖርት ማህበራት የሴቶች አመራር ቁጥር 55 ማሳደግ፡፡

ተግባር 9.በተለያዩ ስፖርት ዓይነቶች የተከፈቱ የታዳጊ ወጣቶች ፕሮጀክት ሥልጣና ጣቢያዎችን ሙያዊ ድጋፍ ማድረግ፡፡

ግብ 4.በስፖርት ኢቨንትመንት የሚሳተፈውን የግል ባለሀብት ቁጥር በማሳደግና የስፖርት ኢንዳስትሪውን በማስፋፋት የኅብረተሰቡን ተሳትፎና ተጠቃሚነት ማሳደግ፣

ተግባር 1.በስፖርት ኢንዱስትሪ በግል ባለሀብቶች በተከፈተው የሥራ ዕድል ተሳትፎ ጊዜያዊ የስራዕድል ተጠቃሚ ወንድ 100 ሴት 30 በድምሩ 130 ተጠቃሚ እንዲሆኑ ማድረግ፡፡

ተግባር 2.በስፖርት ኢንዱስትሪ በግል ባለሀብቶች በተከፈተው የሥራ ዕድል ተሳትፎ ቋሚ የሥራዕድል ወንድ 25 ሴት 10 በድምሩ 35 ተጠቃሚ እንዲሆኑ ማድረግ፡፡

ተግባር 3.በስፖርት ኢንዱስትሪ በግል ባለሀብቶች ተሳትፎ በመሠረተ ልማት 1 ባለሀብት ተሣታፍ እንዲሆኑ ማድረግ፡፡

ግብ 5.ኅብረተሰቡን በስፖርት ተሣታፍና ተጠቃሚ እንድሆኑ ግንዛቤ ማሳደግ፣

ተግባር 1.ባህል ስፖርት ዉድድር ወንድ 450 ሴት 300 በድምሩ 750 ተሳታፍና ተጠቃሚ እንዲሆኑ ግንዛቤ መፍጠር፡፡

ተግባር 2.በፌስቲቫል ዉድድር ወንድ 150 ሴት 46 በድምሩ 156,713ተሳታፍና ተጠቃሚ እንዲሆኑ ግንዛቤ መፍጠር፡፡

ተግባር 4.በጤና ቡድኖች ተሳታፊ የሆኑ ወንድ 120 ሴት 60 በድምሩ 180 ተሳታፍና ተጠቃሚ እንዲሆኑ ግንዛቤ መፍጠር፡፡

ተግባር 5.በአካል ጉዳተኞች ዉድድር ወንድ 25 ሴት 22 በድምሩ 47 ተሳታፍና ተጠቃሚ እንዲሆኑ ግንዛቤ መፍጠር፡፡

ተግባር 6.በስፖርት ለሁሉም ወንድ2000 ሴት 1500በድምሩ 3500ተሳታፍና ተጠቃሚ እንዲሆኑ ግንዛቤ መፍጠር፡፡

ተግብር 7.በተለያዩ በዓላት ኩነቶች 5060 ተሳታፍና ተጠቃሚ እንዲሆኑ ግንዛቤ መፍጠር፡፡

ግብ 6፡- የግል አቅም መገንባት፣የመረጃ አያያዝ ውጤታማነት እና የኮሚኒኬሽን ስርዓትን ማሳደግ፡-

ተግባር1.የሴክተሩተገልጋዮችናባለድርሻአካላትወቅታዊናትክክለኛመረጃማግኘትእንዲቻሉ በማድረግ 100% ማድረስ፡፡

ተግባር2.በየደረጃው ያለዉን የዘርፉንና ሪፖርትና መረጃዎችን ICT በመጠቀም እንደአስፈላጊነቱ በማደራጀት መረጃ አያያዙን 100%፡፡

ተግባር3.በበጀት ዓመቱ 12 ጊዜ የሴክተሩን መረጃዎችን ማጠናከር ማደራጀትና የአያያዝ ሁኔታና የአጠቃቀም ደረጃን ዘመናዊ ማድረግ፣

ተግባር4.መረጃዎችን ማጠናከር ማደራጀትና የአያያዝ ሁኔታና የአጠቃቀም ደረጃን ዘመናዊ ማድረግ 100% ፡፡

ተግባር 5.በዞን እና በከተማ አስተዳደሮች መካከል የሪፖርት፣ ዕቅድና መረጃ ልውውጥ ዘመናዊ በማድረግ 100%

**ደረጃ ስድስት**

የትኩረት መስክ 1 ፡- **የባህል ቅርስ ጥናት ልማት ማሳደግ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ዕይታ | ተ.ቁ | ዓመታዊ የአፈጻጸም ግቦች | ዋና ዋና ተግባራት | ክብደት | መለኪያዎች | መነሻ | ዒላማ | የሚከናወነወበት ወቅት /በሩብ ዓመት/ | በጀት | ፈጻሚ አካል |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| የተገልጋይ እርካታ 25%  | 1 | ግብ 1 የተገልጋይ እርካታ ማሳደግ | የተገልጋይ እርካታ ማሳደግ | 15 | በመቶኛ | 95 | 97 | 97 | 97 | 97 | 97 |  | የቅርስ ጥበቃና እንክብካቤ ባለሙያ |
| የተገልጋይ ቅረታ መቀነስ | 10 | በመቶኛ | 5 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |  | የቅርስ ጥበቃና ክንክብካቤ ባለሙያ |
| ፋይናንስ 10% | 2 | ግብ 2 የሀብት አጠቃቀም ውጤታማነት ማሳደግ | የበጀት ውጤታማነትን ማሳደግ | 2 | በመቶኛ | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  | በሴክተሩ |
| በከተማ ደረጃ የባህል ማዕከል ግንባታ፣ ቅርሶች ግዥ፣ የህዝብ ላይብረሪ ግንባታ በሼቻ ቀበሌ አስተዳደር እና በኖክ ሳይት አዲሱ መንደር ወጣቶችን አንባቢና ተወዳዳሪ ትውልድ መሆን እንዲችል፣ የወጣቶች የስፖርት ማዘውተሪያ ሥፍራ፣ 15 ሚሊየን ብር በጀት ማስያዝ | 2 | በቁጥር | - | 15 ሚሊየን | 15 ሚሊየን |  |  |  |  | ጽ/ቤቱ |
| የጋሞ ባህል ልብስና ለሎችንም ባህል አልባስ የህዝብንናመንግስታዊ መድሪኮችን ዉብ፣ ማራክዘመናዊ ለማድረግእንድሁም ሙሉ ሙዚቃ መሳሪያ ግዥ  | 2 | በቁጥር | - | 1.5 ሚሊየን | 1.5 ሚሊየን |  |  |  |  | ጽ/ቤቱ |
|  የህዝብ ቤተ-መጽሐፍት ተደራሽነት ለማሳደግ የተማሪዎች መርጃ መጽሐፍቶች ከ5ኛ - 12ኛ ክፍል በየትምህርት አይነቶች እንድሁም የቋንቋ መጽሐፍቶች ፣ የሣይንስ ፣ የፍልስፍና ወዘተ መጽሐፍቶች እንዲገዙ እና መጸሐፍ ማስቀመጫ ሸልፍ ማበራከት  | 2 | በቁጥር | - | 300,000 ብር | 300,000 ብር |  |  |  |  | ጽ/ቤቱ |
| የህዝብ ቤተ-መጽሐፍት ግቢ ውስጥ ለሠራተኛውና ለተጠቃሚው የመጸዳጃ ቤት እንዲሠራ እና እድሳት እንዲደረግ ማድረግ፡፡ | 2 | በቁጥር | - | 800,000 ብር  | 800,000 ብር  |  |  |  |  | ጽ/ቤቱ |
| የውስጥ አሰራር 40% | 3 | ግብ 3የህብረተሰቡን ተጠቃሚነት ማሳደግ | በባህል፣ታሪክ፣ ቅርስ ጥናትና ልማት የህብረተሰቡን የማንበብ አገልግሎት ተጠቃሚ እንዲሆኑ ክትትልና ድጋፍ ማድረግ | 3 | በዙር | 12 | 12 | 3 | 3 | 3 | 3 |  | ባህል ታሪክ ቅርስ ጥናት ባለሙያ  |
| በባህል፣ታሪክ፣ ቅርስ ጥናትና ልማት ህብረተሰቡን በማንበብ አገልግሎት ተጠቃሚ እንዲሆን ማድረግ | 2 | በቁጥር | 15 | 12000 | 3000 | 3000 | 3000 | 3000 |  | ባህል ታሪክ ቅርስ ጥናት ባለሙያ |
| ባህል ሥራ ሂደት ባለሙያዎችና የህዝብቤተ-መጽሐፍት አስነባቢዎች ከሌሎች ከተሞች ጋር የልምድ ልውውጥ ፕሮግራም ማድረግ | 2 | በቁጥር | 1 | 1 | - | 1 | - | - |  | ባህል ታሪክ ቅርስ ጥናት ባለሙያ |
| 45 | የባለድርሻና አጋር አካላት ተሳትፎና ቅንጅታዊ አሠራርን ማሳደግ | ባህል እንክብካቤና ቅርስ ጥበቃ ንባብ ባህል ክበባት ግንዛቤ ማስጨበጫ ስልጠና መስጠት11ዱ የመንግስት የት/ቤቶችነ 5 የግል ት/ቤቶች ክበባት እንዲቋቋምና ግንዛቤ ማስጨበጥ | 3 | በቁጥር |  | 15 |  | 1 |  |  |  | ባህል ታሪክ ቅርስ ጥናት ባለሙያ |
| የቅርስ ምንነትን ከማሳወቅ አንፃር ለት/ቤቶች በብሮሸር መልክ የተዘጋጀ ሀሳብ ለማስተላለፍና ግንዛቤ መፍጠር | 4 | በቁጥር | 1 | 1 | - | - | 1 | -- |  | የቅርስ ጥበቃና እንክብካቤባለሙያ |
| 6 | ባህልና ታሪክ ልማት አጠቃቀም ማሳደግ | የተመዘገቡና የተለያዩ ባህላዊ ተምሳሌቶችን ማሰተዋወቅ | 2 | በቁጥር | 2 | 1 | - | 1 | - | - |  | የቅርስ ጥበቃና እንክብካቤ |
| የባህልና ታሪክ ጥናትና ልማትን ለማሳደግ *የባህላዊ ቅርሶች ጥበቃ ማድረግ* | 3 | በቁጥር | 5 | 3 |  | 1 | 1 | 1 |  | የቅርስ ጥበቃና እንክብካቤባለሙያ |
|  | 7 | ባህላዊ ቅርሶች ጥበቃና ልማት ማሳደግ | *የባህላዊ ቅርሶች ጥበቃና ልማትን ለማሳደግ* ቋሚ ቅርሶች ጥበቃና እንክብካ ማድረግ | 2 | በቁጥር | 1 | 1 | 80 | 80 | 80 | 80 |  | ባህል ታሪክ ቅርስ ጥናት ባለሙያ |
| ባህላዊ ቅርሶች ጥበቃና ልማትን ለማሳደግ የተመዘገቡ የማይዳሰሱ ቅርሶችን እንክብካበ ማድረግ | 2 | በመቶኛ | 100 | 100 | 80 | 80 | 80 | 80 |  | ባህል ታሪክ ቅርስ ጥናት ባለሙያ |
|  |  | የባህል ታሪክ ቅርስ ጥናትና መረጃ መሰብሰብ | ባህላዊ ቅርልማት ለማሳደግ የማይዳሰሱ ባህላዊ ቅርሶችን እንክብካበ ማድረግልማት ለማሳደግ የማይዳሰሱ ባህላዊ ቅርሶችን መረጃ ለመሰብሰብ | 3 | በመቶኛ | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  | ባህል ታሪክ ቅርስ ጥናት ባለሙያ |
| መረጃ አሰባሰብና አያያዝ ሥርዓትን *ማሳደግ*  | 2 | በቁጥር | 2 | 2 |  | 1 |  |  | 1 | ባህል ታሪክ ቅርስ ጥናት ባለሙያ |
| የሴክተሩ የመረጃ ሃብት ክምችት አያያዝና አጠቃቀም ማሳደግ | 2 | በቁጥር | 2 | 2 | 1 |  |  | 1 |  | ባህል ታሪክ ቅርስ ጥናት ባለሙያ |
| የማይዳሰሱ ባህላዊ ቅርሶችን መረጃ መሰብሰብ | 2 |  በቁጥር | 1 | 1 | -1 | - | - | - |  | የቅርስ ጥበቃና እንክብካቤ |
| መረጃ አሰባሰብና አያያዝ ሥርዓትን *ለማሳደግ* ማቋቋም | 2 | በመቶኛ | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  | የቅርስ ጥበቃና እንክብካቤ |
| 8 | ግብ . የባለ ዘርፈ ብዙጉዳዮአሰራሥርዓትናማሻሻል  | በተፈጠረው ሥራ እድል ተጠቃሚ እንድሆኑ ማድረግ | 2 | በቁጥር | 2 | 2 | - | - | 1 | 1 |  | የቅርስ ጥበቃና እንክብካቤ |
| ኤች አይ ቪ ቫይረስ በደማቸው ለሚገኝባቸው ክትልና ድጋፍ ማድረግ  | 2 | በዙር | 1 | - | - | 1 | - | - |  | በሴክተሩ |
|  | ግብ10.ክትትልና ድጋፍ ግብረ መልሶችንሥረዎችን ማጠናከር | ክትትልና ድጋፍ | 2 | በመቶኛ | - | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  |  |
| በተሰጠ ግበረ መልስ ውጤታም የሆነ ፈጻሚዎች ለመደገፍ | 2 | በመቶኛ | - | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  |  |
|  | ግብ11. የማስፈጸምና የመፈጸም አቅም ማሳደግ | የተፈጠረ የለውጥ ሰራዊት ማሰቀጠል | 5 | በመቶኛ | - | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  | የቅርስ ጥበቃና እንክብካቤ |
| በአመራ ሰጪነት የሴቶች ተሳትፎ ማሳደግ | 5 | በመቶኛ | - | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  |  |
| መማማሪና ዕድገት35% | የስራ ሂደት ፈፃሚዎችን ድጋፍና ክትትል መመልከት  | 5 | በመቶኛ | - | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  | የቅርስ ጥበቃና እንክብካቤ |
| ሴቶችና ወጣቶች በኤች አይ ቪ ቫይረስ እንዳይጠቁ ግንዛቤ መስጠት | 5 | በመቶኛ |  | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  | የቅርስ ጥበቃና እንክብካቤ |
| መፈጸምና ማስፈጸም የስራ ሂደቱን ተግባር በተቀመጠው ስታንዳርድ መሰረት ማድረግ | 5 | በቁጥር |  | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  |  |

የትኩረት መስክ 2 ፡- **ስነ ጥበብና ኪነ - ጥበባት ጥናት ልማት ማሳደግ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ዕይታ | ተ.ቁ | ዓመታዊ የአፈጻጸም ግቦች | ዋና ዋና ተግባራት | ክብደት | መለኪያዎች | መነሻ | ዒላማ | የሚከናወነወበት ወቅት /በሩብ ዓመት/ | በጀት | ፈጻሚ አካል |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| የተገልጋይ እርካታ 25%  | 1 | ግብ 1 የተገልጋይ እርካታ ማሳደግ | የተገልጋይ እርካታ ማሳደግ | 15 | በመቶኛ | 93 | 95 | 95 | 95 | 95 | 95 |  | ሥነ-ጥበብ ባለሙያ |
| የተገልጋይ ቅረታ መቀነስ | 10 | በመቶኛ | - | 4 | 3 | 2 | 1 | 0 |  | ሥነ-ጥበብ ባለሙያ |
| ፋይናንስ 10% |  2 | የህብረተሰቡን ተጠቃሚነት ማሳደግ | በየዓመቱ የተፈጠረ አዲስ የሥራ እድል ወደ ማሳደግ | 5 | በቁጥር | 50 | 52 | **15** | 12 | 15 | 10 |  | ስነ-ጥበብ ባለሙያ |
| በሥራ ዕድል ተጠቃሚ የሆኑ ወጣቶችና ሴቶች ማሳደግ | 5 | በቁጥር | 10 | 16 |  | 8 |  | 8 |  | ስነ-ጥበብ ባለሙያ |
| የውስጥ አሰራር 40% | 34 | የህብረተሰብ፣ የባለድርሻ አካላትና የአጋር አካላት ተሳትፎ፣ ትብብርና ቅንጅታዊ አሰራር ማሳደግ የባህልኢንዱስትሪዎችን ልማት እና የገበያ ትስስር ማሳደግ | በየዓመቱ 80 የህብረተሰብ ክፍሎች ስነ-ጥበብ ልማት የግንዛቤ ማስጨበጫ ስልጠና መስጠት  | 3 | በቁጥር | 66 | 88 | - | 88 | - |  |  | ስነ-ጥበብ ባለሙያ |
|  ከ ባለድርሻ መስሪያ ቤቶች የምክክርመድረኮችን መፈጠር፣ | 2 | በቁጥር | 2 | 2 |  | 1 |  | 1 |  | ነስ-ጥበብ ባለሙያ |
| ከህዝብ ክንፍ አደረጃጀቶች ጋር የጋራ ዕቅድ አዘጋጅቶ ተግባራዊ ማድረግ፣ | 2 | በቁጥር |  | 1 | 1 |  |  |  |  | ስነ-ጥበብ ባለሙያ |
|  ከሌሎች ከተሞች ጋር የልምድልውውጥ ፕሮግራሞችን ማካሄድ፣ | 2 | በቁጥር | 1 | 1 |  | 1 |  |  |  | ስነ-ጥበብ ባለሙያ |
| ባህላዊ የዕደ ጥበብ ማዕከላት በከተማው እንዲመሰረቱና እንዲደራጁ ማድረግ፣የትውን ጥበባት ሥራዎችን አዘጋጅቶለህብረተሰቡ ማቅረብ | 3 | በቁጥርበቁጥር | 1 | 2 |  | 1 | 1 |  | 1 | ስነ-ጥበብ ባለሙያ |
| ለበባህል ኢንዱስትሪ ለተሰማሩጥቃቅንና አነስተኛ ተቋማት የክትትል፣ ድጋፍ፣ የገበያ ትስስር እና የአቅም ግንባታ ሥራዎች መስራት፣ | 2 | በቁጥር |  | 2 |  |  | 1 |  | 1 | ስነ-ጥበብ ባለሙያ |
| ሀገራዊ የቋንቋና የባህል ፌስቲቫሎችና አውደ ርዕዮች ተሳትፎ ማደረግ፣ | 2 | በቁጥር |  | 1 |  |  |  | 1 |  | ስነ-ጥበብ ባለሙያ |
|  | 5 | የሥነ-ጥበብና ኪነ-ጥበብ ሥራዎችን ማሣደግ | የባህል ኪነት ቡድን ማደራጀትና ማብቃት | 2 | በመቶኛ | 40 | 60 |  | 60 | 60 | 60 | 60 | ነስ-ጥበብ ባለሙያ |
| ትውን ጥበባትን በማጥናትና ማዘጋጀት | 3 | በቁጥር |  | 1 |  |  |  | 1 |  | ስነ-ጥበብ ባለሙያ |
| የስነ-ጹሁፍ ማህበራትን ማደራጀት ማሳደግ | 3 | በቁጥር |  | 2 |  | 1 |  |  | 1 | ስነ-ጥበብ ባለሙያ |
| የስነ-ጹሁፍ ውድድር ማዘጋጀት | 3 | በቁጥር |  | 1 |  | 1 |  |  |  | ስነ-ጥበብ ባለሙያ |
| ዘመናዊ ክነት ቡድን ማደራጀትና ማጠናከር ቡድን ማደራጀትና ማቋቋም  | 3 | በቁጥር | - | 1 |  |  | 1 |  |  | ስነ-ጥበብ ባለሙያ |
| የጋሞና የአካባቢዉን ባህልና ታሪክ በበለጠ ለማስተዋወቅ የትያትር ቡድን ማደራጀትና ማቋቋም  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 6 | የመረጃ አሰባሰብ አያያዝና አጠቃቀም ሥርዓት መዘርጋት | አምስት የተለያዩ የመረጃ ሀብቶችን በግዥ፣ በስጦታና በግንኙነት ማሰባሰብ፣ | 2 | በቁጥር |  | 2 |  |  |  | 2 |  | ስነ-ጥበብ ባለሙያ |
| የመረጃሀብቶችንማደራጀት | 2 | በቁጥር |  | 2 |  |  | 1 |  | 1 | ስነ-ጥበብ ባለሙያ |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 7 | ዘመናዊ የተግባቦት ቴክኖሎጂ አጠቀቃም ማሳደግ | ዓለም አቀፍ ተደራሽነት ያለውና የተሟላ 1/አንድ/ መረጃ ሰጪና ተቀባይ/Interactive/ድረገጽ መፍጠርና ወቅታዊ ማድረግ፣ | 3 | በቁጥር | 1 | 2 | 1 |  |  | 1 | ስነ-ጥበብ ባለሙያ |
| የተቋማዊ ለውጥ ሥራዎቻችንን አውቶሜት ማድረግ፣ | 2 | በቁጥር | - | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | ስነ-ጥበብ ባለሙያ |
| መማሪና ዕድገት 25% | 8 |  | ከሴክተሩ ፈጻሚና አስፈጻሚ የሰው ኃይል መካከል 90 ከመቶ ግንባር ቀደም ማድረግ፣ | 5 | በመቶኛ | - | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | ስነ-ጥበብ ባለሙያ |
| በአመራር ሰጪነት የሴቶችን ተሳትፎ 50 ከመቶ ማሳደግ፣ | 5 | በመቶኛ | - | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | ነስ-ጥበብ ባለሙያ |
| የፈጻሚውንና የአመራሩን ሥራዎችን በተቀመጠ ስታንዳርድ መሰረት የመፈጸም ብቃት 90 ከመቶ ማድረስ፣ | 5 | በመቶኛ | - | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | ስነ-ጥበብ ባለሙያ |
| ለ5 ሰራተኞች የረዥም ጊዜ ስልጠና ፕሮግራም ተሳታፊ እንዲሆኑ ማድረግ ፣ | 5 | በመቶኛ | - | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | ስነ-ጥበብ ባለሙያ |
|  ፈጻሚዎች የመሰረታዊ ኮምፒዩተር አጠቃቀም ክህሎት ማስጨበጥ፣ | 5 | በመቶኛ | - | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | ስነ-ጥበብ ባለሙያ |

የትኩረት መስክ 3 ፡-**የቋንቋና ፎክሎር ጥ/ልማት ማሳደግ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ዕይታ | ተ.ቁ  | ዓመታዊ የአፈጻጸም ግቦች | ዋና ዋና ተግባራት | ክብደት | መለኪዎች | መነሻ | ዒላማ | የሚከናወንበት ወቅት /በሩብ ዓመት/ | በጀት | ፈጻሚ አካል |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| የተገልጋይ እርካታ 25 %  | 1 | ግብ 1 የተገልጋይ እርካታ ማሳደግ | የተገልጋይ እርካታ ማሳደግ | 15 | በመቶኛ | 95 | 97 | 97 | 97 | 97 | 97 |  |  |
| የተገልጋይ ቅረታ መቀነስ | 10 | በመቶኛ | 5 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |  |  |
| ፋይናንስ 10% | 2 | ግብ 2 የሀብት አጠቃቀም ውጤታማነት ማሳደግ | የበጀት ውጤታማነትን ማሳደግ | 10 | በመቶኛ | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  |  |
| የውስጥ አሰራር 40% | 3 | ግብ 3የህብረተሰቡን ተጠቃሚነት ማሳደግ | በቋንቋና ፎክለር ጥናትና ልማት የህብረተሰቡን ተጠቃሚነትን ማሳደግ | 2 | በቁጥር | 3 | 3 | 1 | - | 1 | - | 1 |  |
| በከተማ ውስጥ ያሉ ትም/ ቤት ቋንቋ ክበብ የተደረገ ድጋፍና ክትትል ግንዛቤ ማስጨበጫ መስጠት  | 2 | በቁጥር | 2 | 2 | 1 |  | 1 |  |  |  |
|  |  | ግብ 4የባህል እንዱስትሪዎችናገበያ ትስስር መፍጠር | የተቋቋሙና የተደራጁ አማተር ስዕልእና ስነ-ቋንቋ ክበባት መደገፍና መከታተል | 2 | በቁጥር | 2 | 2 | 1 | - | - | 1 |  |  |
| የተቋቋሙና የተደራጁ የቋንቋ ክበባት ግንዛቤ ማስጨበጫ ስልጠና መስጠት | 2 | በቁጥር | 1 | - | - | - | 1 |  |  |  |
| በባህል እነዱስተሪዎች ለተሰማሩ ጥቃቅንና አነስተኛ ተቋማት ድጋፍና ገብያ ትስስር መፍጠር  | 2 | በቁጥር | 1 | - | - | - | 1 |  |  |  |
|  |  | ግብ5.የቋንቋ ልማትን ለማሳደግ |  በጋሞ ብሄረሰብ ቋንቋ መዝገባ ቃላት መረጃ ለመሰብስብ | 2 | በቁጥር | 1 | - | - | - | 1 |  |  |  |
| የቋንቋ ልማትን ለማሳደግ በከተማው የሚነገሩ የጋሞ ብሄረሰብ ቋንቋ ዘዬ መሰብሰብና ለመሰነድ | 2 | በቁጥር | 80 | 80 |  | 20 | 20 | 20 | 20 |  |
|  |  |  | የቋንቋ ልማት ለማሳደግ የመሰነድና የመታደግ ስራ የተሰራበት ቋንቋ | 2 | በቁጥር | 1 | 1 |  | - | - | 1 | - |  |
| የቋንቋ ልማት ለማሳደግ በጽሁፍ ቋንቋነት የለሙና አገልግሎት የሚሰጡ ቋንቋዎችን | 2 | በቁጥር | 3 | 3 |  | - | 1 | 1 | 1 |  |
| አንድ ወጥ /categorized የሆነ ቃል -ትረካ /ተረቶች ፤ ሀተታ ተፈጥሮች ፤ገድሎች የሆነ ከ 3ቱ ብሄረሰቦች ላይ መረጃ ማሰባሰብ  | 22 | በቁጥር | 80 | 80 |  | 20 | 20 | 20 | 20 |  |
| የተሰበሰቡ የተደራጁ የስነቃልና የግጥም መድብሎች ማዘጋጀት | 3 | በቁጥር | 1 | 1 |  | - | - | 1 | - |  |
| በቋንቋና ፎክሎር መረጃ መጽሄትና ብሮሸር ማሳተም | 3 | በቁጥር | 1 | 1 | - | - | - | - | 1 |  |
|  |  | የመረጃ አሰባሰብና አያያዝ ሥረዓት መዘርጋትና አጠቃቀምን ማሳደግ | የተሰበሰቡ የተደራጁ የስነቃልና የግጥም መድብሎች ማዘጋጀት | 2 | በቁጥር | 1 | 1 |  | - | - | - | 1 |  |
| የተደራጁ የመረጃ ሀብቶች መሰነድ | 2 | በቁጥር | 1 | 1 |  | - | - | - | 1 |  |
| የመረጃ ሀብቶችን በስጦታ ማሰበሳብ | 2 | በቁጥር | 5 | 5 |  | 1 | 1 | 2 | 1 |  |
|  |  | ክትትልና ድጋፍ ግብር መልሶች ሥራዎችን  | በተሰጠ ግብር መልስ ውጤታማ የሆኑትን መለየት | 2 | በመቶኛ | 97% | 97% | 97% | *97%* | 97% | 97% | 97% |  |
|  በተሰጠ ግበረ መልስ ውጤታማ የሆኑትን መለየት | 2 | በመቶኛ | 95% | 95% | 95% | 95% | 95% | 95% | 95% |  |
|  |  | የዘመናዊ ተግባቦት ቴክኖሎጂ አጠቃቀም ማሳደግ | የተቋቋሙ ለውጥ ሥራዎችን100% ማሳደግ | 2 | በመቶኛ | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |  |
| መማማርና ዕድገት25% |  | የፈጻሚውን የመፈጸምና የማስፈጸም አቅም ማሳደግ | ቤተ-መጽሐፍት ድጋፍና ክትትል ማድረግ | 5 | በመቶኛ | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |  |
| ሴቶችና ወጣቶች በኤች አይ ቪ ቫይረስ እንዳይጠቁ ግንዛቤ መስጠት | 5 | በመቶኛ | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |  |
| የስራ ሂደቱን ተግባር በተቀመጠው ስታንዳርድ መሰረት መፈጸም | 5 | በመቶኛ | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |  |
| የአፈጻጸም ግብረ መልስን ተግባራዊ ማድረግ | 10 | በመቶኛ | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |  |

**የትኩረት መስክ 4፡- የቱሪስት አገልግሎት ሰጪ ተቋማት ልማት ብቃት ማረጋገጥ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ዕይታ** | **ስትራቴጂካዊ ግብ** | **ክብደት** | **መለኪያ** | **ክብደት** | **የ2012 መነሻ** | **የ2013 ዒላማ** | **ስርጭት በየሩብ ዓመት** |  |
| **1ኛ**  | **2ተኛ** | **3ኛ** | **4ኛ** |
| **ተ****ገ****ል****ጋ****ይ****15%** | የተገልጋይን እርካታ ማሳደግ፣ | 3 | 1.1 አስተያየት መቀበያ ቅጽ እና መዝገብ በቁጥር | 1 | 2 | 2 |  | 1 |  | 1 |
| 1.2 አስተያየት ማሰባሰብ እና መተንተን በቁጥር | 1 | 2 | 2 |  | 1 |  | 1 |
| 1.3 በስታንዳርድ በማገልገል የተገልጋይ እርካታ መጨመር በመቶኛ | 1 | 90 | 95 | 95 | 95 | 95 | 95 |
| 1.4 ማስተካከያ እርምጃ በመውሰድ የተገልጋይ ቅሬታ መቀነስ በመቶኛ | 1 | 90 | 95 | 95 | 95 | 95 | 95 |
| የህብረተሰቡን ተጠቀሚነት ማሳደግ፣ | 3.5 | 2.1 በዘርፉ የተፈጠረ ቋሚ የሥራ ዕድል ቁጥር | 2 | 250 | 300 | 75 | 75 | 75 | 75 |
| 2.2 በዘርፉ የተፈጠረ ጊዜያዊ የሥራ ዕድል ቁጥር | 2 | 60 | 80 | 20 | 20 | 20 | 20 |
| የህብረተሰብ፤የባለድርሻ አካላትና የአጋር አካላት ተሳትፎ ትብብርና ቅንጅታዊ አሰራር ማሳደግ | 8.5 | 3.1 የሥራ ግንኙነት ካላቸው ባለድርሻ መ/ቤቶች ጋር የተካሄዱ መድረኮች በቁጥር  | 2 | 1 | 1 |  |  | 1 |  |
| 3.2 ስለቱሪስት አገልግሎት ሰጪ ተቋማት ዓይነት ብዛትና አገ/አሰጣጥ በብዙሃን መገናኛ ዜደዎች ግንዛቤ ማሰጨበጫ መሥጠት በቁጥር | 2 | 3 | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 3.3 በተጨማሪ ሀብት ምንጭነት የሚሠሩ ተባባሪ አካላትን ማፍራት በቁጥር | 2 | 2 | 2 |  | 2 |  |  |
| 3.4 የተደራጀ የሆቴል ባለንብረቶች ማህበር በቁጥር | 2.5 | 1 |  |  |  | 1 |  |
| 3.5 ለዘርፉ ተዋናዮች ዕውቅና መስጠት | 2 | 1 | 2 |  | 1 |  | 1 |
| 3.6 በጋራ ዕቅድ ከሕዝብ ክንፍ አደረጃጀቶች ጋር በመፋራረም ወደ ተግባር መግባት በቁጥር | 1 | 1 | 1 |  |  |  | 1 |
| 3.7 በቱሪዝም ትራንስፎርሜሽን ም/ቤት ተሳትፎን ማጠናከር በቁጥር | 1 | 2 | 2 |  | 1 |  | 1 |
| **በ****ጀ****ት****5%** | የሀብት ምንጮችን ማስፋትና የበጀት አጠቃቀም ውጤታማነት | 5 | 4.1 የበጀት አጠቃቀም ውጤታማነት በመቶኛ | 10 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 4.2 ተጨማሪ ሀብት ለማግኘት የተዘጋጀ ፕሮጀክት ፕሮፖዛል በቁጥር | 2 | 2 | 2 |  | 1 |  | 1 |
| 4.3በተጨማሪነት የተገኘ የሀብት መጠን በሺ ብር | 2 | - | 20 ሺህ |  | 10ሺ |  | 10ሺ |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ዕይታ** | **ስትራቴጂካዊ ግብ** | **ክብደት** | **ዋና ዋና ተግባራትና ስትራተጂክ መለኪያ** | **ክብደት** | **የ2012 መነሻ** | **የ2013****ዒላማ** | **ስርጭት በየሩብ ዓመት** |
| **1ኛ**  | **2ተኛ** | **3ኛ** | **4ኛ** |
| **የ****ው****ስ****ጥ****አ****ሰ****ራ****ር****70%** | የአገልግሎት ሰጪ ተቋማትን ዓይነት ፣ መጠንና ደረጃ ማሳደግ | 48 | 5.1 የቱሪስት አገልግሎት ሰጪ ተቋማት ዕድገት በቁጥር  | 4 | 40 | 50 | 10 | 20 | 10 | 10 |
| 5.2 በከተማ በሚገኙ የመስተንግዶ ተቋማት የሚገኙ መኝታ ክፍሎች ዕድገት በቁጥር  | 4 | 20  | 30 |  |  | 20 | 10 |
| 5.3 በከተማ በሚገኙ የመስተንግዶ ተቋማት የሚገኙ አልጋዎች ዕድገት በቁጥር  | 4 | 30 | 34 |  |  | 22 | 12 |
| 5.4 የቱሪስት አገልግሎት ሰጪ ተቋማት ብቃት ማረጋገጥና ክትትልና ድጋፍ ሽፋን በቁጥር | 5 | 120 | 130% | 32 | 33 | 32 | 33 |
| 5.5 የተለዩ፣ የለሙና ለባለሀብት የተላለፉ ደረጃቸውን የጠበቁ ሆቴል መገንቢያ ቦታዎች በቁጥር  | 5 | 2 | 3 |  | 1 | 1 | 1 |
| 5.7 አዲስ የብቃት ማረገጋጫ የወሰዱ ተቋማት ብዛት በቁጥር | 5.5 | 120 | 130 | 32 | 33 | 32 | 33 |
| 5.9 ለኮከብ ደረጃ የተለዩ አገልግሎት ሰጪ ተቋማት በቁጥር | 4 | 2 | 2 |  | 1 |  | 1 |
| 5.10 ለዘርፉ ማህበራት ክትትልና ድጋፍ ማድረግ በዙር | 3 | 3 | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 5.11 ለዳግም ኮከብ ደረጃ ምደባ የተለዩና ክትትል የተደረገላቸው ተቋማት በቁጥር  | 3 | 2 | 2 |  | 1 |  | 1 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ዕይታ** | **ስትራቴጂካዊ ግብ** | **ክብደት** | **መለኪያ** | **ክብደት** | **የ2012 መነሻ** | **የ2013** **ዒላማ** | **ስርጭት በግማሽ ዓመት** |
| **1ኛ** | **2ኛ** | **3ኛ** | **4ኛ** |
| የውስጥአሰራር | የዘርፉን የትምህርትና ስልጠና አቅም ማሳደግ | 15 | 6.1 በተቋማት የሚገኙ የሰለጠነ የሰው ኃይል ዕድገት በመቶኛ | 2 | 15 | 20 | **10** |  | **10** |  |
| 6.2 ስልጠና ያገኙ የአገልገሎት ሰጪ ተቋማት ሰራተኞችበቁጥር | **3** | **-** | **50** | **-** | **25** | **-** | **25** |
| 6.3 ስልጠና ያገኙ የአገልገሎት ሰጪ ተቋማት ባለቤቶች በቁጥር | **2** | **15** | **20** |  | **10** |  | **10** |
| 6.4 ስልጠና የተሰጣቸው የአካባቢ አስጎብኚዎች በቁጥር | **2** | **20** | **45** |  |  | **45** |  |
| 6.5 የሰለጠኑ የሆቴል ሠራተኞች ለCOC ምዘና ብቁ ማድረግ በመቶኛ | **2** | **40** | **45** |  |  |  | **45** |
|  | የመረጃ አሰባሰብና አያያዝ፣ ሥርዓት መዘርጋት እና ክምችትና አጠቃቀም ማሳደግ | 2.5 | 7.1 የቱሪስት አገልግሎት ሰጪ ተቋማት መረጃ ማሰባሰብ በዙር | **1** | **3** | **4** | **1** | **1** | **1** | **1** |
| 7.2 የመረጃ ሀብቶችን ማደራጀት በሰነድ | **1** | **1** | **2** |  | **1** |  | **1** |
| 7.3 በማህበራዊ መገናኛ ዜዴዎች የቱ/አ/ሰ/ተቋማትን ማስተዋወቅ በቁጥር | **0.5** | **2** | **4** | **1** | **1** | **1** | **1** |
|  | የባለ ዘርፈ ብዙ ጉዳዮች አሠራር ሥርዓትን ማሻሻል |  | 8.1 በተፈጠረ የሥራ ዕድል ተጠቃሚ የሆኑ ሴቶችና ወጣቶች በመቶኛ | **0.5** | **70** | **72** | **72** | **72** | **72** | **72** |
| 8.2 በኤች አይ ቪ ቫይረስ ዙሪያ የተሰጡ የግንዛቤ ማስጨበጫ መድረኮች ተሳትፎ በዙር | **0.5** | **1** | **2** |  | **1** |  | **1** |
| 8.3 በስነ ምግባርና ጸረ ሙስና ዙሪያ የተሰጡ የግንዛቤ ማስጨበጫ መድረኮች ተሳትፎ በቁጥር  | **0.5** | **1** | **2** |  | **1** | **1** |  |
| 8.4 ከብክለት ነጻ የሆኑ አገ/ሰ/ተ/ቋ መፍጠር | **0.5** | **20** | **30** |  | **15** |  | **15** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ዕይታ** | **ስትራቴጂካዊ ግብ** | **ክብደት** | **መለኪያ** | **ክብደት** | **የ2012 መነሻ** | **የ2013 ዒላማ** | **ስርጭት በግማሽ ዓመት** |
| **1ኛ**  | **2ተኛ** | **3ኛ** | **4ኛ** |
| አሰራር | የክትትል ድጋፍናግብረመልስ ስራዎችን ማጠናከር | 2.5 | 9.1 የተደረገ ክትትል እና ድጋፍ ሽፋን በቁጥር | 1.5 | 120 | 130 |  | 60 |  | 70 |
| 9.2 በተሰጠ ግብረ መልስ ውጤታማተቋማት በመቶኛ | 1 | 50 | 57 | 57 | 57 | 57 | 57 |
| **መ****ማ****ማ****ር****ና****ዕ****ድ****ገ****ት****10%** | ዘመናዊ የተግባቦት ቴክኖሎጂ አጠቀቃም ማድረግ | 3 | 10.1 የተመሰረተ የኔትወርክ ዝርጋታ በመቶኛ | 1.5 | 50 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 |
| 10.2 የተቋማዊ ለውጥ ሥራዎችን አውቶሜት ማድረግ በመቶኛ | 1.5 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 |
| የአመራሩንና የፈጻሚውን የመፈጸምና የማስፈጸም አቅም ማሳደግ | 7 | 11.1 ግንባር ቀደም ፈጻሚዎችና አስፈጻሚዎች ዕድገት በመቶኛ  | 2 | 66 | 70 | 70 | 70 | 70 | 70 |
| 11.2 የፈጻሚውንና የአመራሩን ሥራዎች በተቀመጠ ስታንዳርድ መሰረት የመፈጸም ብቃት ዕደገት በመቶኛ  | 1 | 90 | 92 | 92 | 92 | 92 | 92 |
| 11.3 የአጭር ጊዜ ስልጠና ያገኙ አስፈጻሚዎችና ፈጻሚዎች በቁጥር  | 1 | 1 | 3 |  | 1 | 1 | 1 |
| 11.4 ከሌሎች አቻ የአስተዳደር እርከኖች ጋር የሚደረግ የልምድ ልውውጥ ማድረግ | 1 | - | 2 |  | 1 |  | 1 |

**የትኩረት መስክ 4፡- የቱሪዝም ፕሮሞሽን ግብይት ማስፋፋት**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| የዕይታ መስክ | ዓመታዊ ግቦች | ክብደት | ዋና ዋና ተግባራት | ክብደት | መለኪያ | የ2012 ዓ.ም ዓመታዊ ኢላማ | የ2013 ዓ.ም ዓመታዊ ኢላማ | የክንውን ወቅት በሩብ ዓመት | ፈጻሚ አካል |
| 1ኛ | 2ኛ | 3ኛ | 4ኛ |
| ተገልጋይ 10 | ግብ 1 የተገልጋይ እርካታን ማሳደግ | 8 | የተገልጋይን እርካታ ከፍ ማድረግ | 3 | በመቶኛ | -- | 90 |  | 90 | -- | 90 |  |
| በስታንዳርድ መሠረት የተሰጠ አገልግሎት | 3 | በመቶኛ | -- | 85 |  | 85 | -- | 85 |  |
| የቀነሰ የተገልጋይ ቅሬታ | 2 | በመቶኛ | -- | 6 |  | 2 | 4 | 4 |  |
| ፋይናንስ 5 | ግብ 2 የህብረተሰቡን ተጠቃሚነት ማሳደግ | 5 | ከፖርክ ጽ/ቤት ጋር በመሆን የሥራ ዕድል መፍጠር | 2 | በቁጥር | -- | 3 | -- | 1 | 1 | 1 |  |
| ለቱሪዝም ልማትና ጥበቃ ዙሪያ ለህብረተሰቡ የግንዛቤ ማስጨበጫ ትምህርት መስጠት | 2 | በቁጥር | -- | 400 | -- | -- | 60 | -- |  |
| በጊዜያዊ የሥራ ዕድል ኀብረተሰቡን ተጠቃሚ ማድረግ | 1 | በቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |
| የውስጥ አሰራር | ግብ 3 የሀብት ምንጮችን ማስፋትና የበጀት አጠቃቀም ውጤት ታማንነትን ማሻሻል | 5 | በጀትን ከዕቅድ ጋር አጣጥሞ መጠቀም | 2 | በመቶኛ | -- | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |  |
| የሀብት ብክነትን መቀነስ | 2 | በመቶኛ | -- | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |  |
| ተጨማሪ ሀብት ለማግኘት የተለያዩ ኘሮጀክት ኘሮፖዛሎችን ማዘጋጀ | 1 | በቁጥር | -- | 1 |  |  |  |  |  |
|  | ግብ 4 የህብረተሰብ የባለድርሻ አካላትና የአጋር አካላት፣ ትብብርና ቅንጅታዊ አሰራር ማሳደግ | 10 | በከተማ ማዕከል የቱሪዝም ትራንስፎርሜሽን ምክር ቤት ማቋቋም | 3 | በቁጥር | -- | -- | 1 | -- | -- | -- |  |
| ስለመስህብ አያያዝና አጠቃቀም እንዲሁም የመረጃ ምንነተ አስፈላጊነትና አያያዝ ላይ 400 ለሚሆኑ ሀገር ዕወቅ ክበብ ግንዛቤ ማስጨበጫ ስልጠና መስጠት | 3 | በቁጥር | -- | 400 | 100% | 100% | 100% | 100% |  |
| የሥራ ግንኙነት አካላቸው ከባለድርሻ አካላት ጋር የውይይተ መድረክ ማዘጋጀት | 2 | በቁጥር | -- | 1 | -- | -- | 1 | -- |  |
| በቱሪስት መስህቦች ጥናት፣ ልማትና ግብይት ዙሪያ ከህዝብ ክንፍ አደረጃጀት ጋር የጋራ ዕቅድ አዘጋጅቶ ተግባራዊ ማድረግ | 2 | በቁጥር | -- | 1 |  | 1 |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| የዕይታ መስክ | ዓመታዊ ግቦች | ክብደት | ዋና ዋና ተግባራት | ክብደት | መለኪያ | የ2012 ዓ.ም ዓመታዊ ኢላማ | የ2013 ዓ.ም ዓመታዊ ኢላማ | የክንውን ወቅት በሩብ ዓመት | ፈጻሚ |
| 1ኛ | 2ኛ | 3ኛ | 4ኛ |
|  | ግብ 5 የተፈጥሮ መስህቦችና የዱር እንስሳት ጥብቅ ቦታዎች ጥናት፣ ጥበቃና ልማት ማሳደግ | 9 | በቱሪዝም ዘርፍ የሚሰሩ ተግባራትን በልዩ ልዩ ብዙሀን መገናኛ ዘዴዎች የከተማውንና የአካባቢውን ህዝብ ግንዛቤ እንዲያገኙ ማድረግ | 2 | በምሊዮን | -- | 3 | -- | -- | 1 | 1 |  |
| በፖርኮች ላይ የሚፈፀመውን ህገ ወጥ ተግባራት ከባለድርሻ አካላት ጋር በመቀናጀት መከላከል | 1 | በዙር | -- | 1 | -- | -- | 1 | -- |  |
| በቱሪስቶች ላይ የሚደርሱ ወንጀሎችን ከመከላከልና ወደ ህግ ከማቅረብ ከፍትህ አካላትና ከነጭሣር ብሄራዊ ፖርክ ጋር በሚሰሩ የጋራ ስራዎች ላይ 1 ጊዜ የጋራ መድረክ ማዘጋጀት | 1 | በዙር | -- | 1 | -- | -- | -- | 1 |  |
| በአርባምንጭ ከተማ የመስህብ ሥፍራ እንክብካቤ ማድረግ | 2 | በጊዜ | -- | 2 | 1 | -- | -- | 1 |  |
| በመስህብ ስፍራ የችግኝ መትከል ሥራ መስራት | 2 | በሺህቁጥር  | -- | 2000 | 1000 | -- | -- | 1000 |  |
| አዳዲስ የተፈጥሮ መስህቦችን መጠበቅ | 1 | በቁጥር | -- | 1 | -- | -- | -- | 1 |  |
|  | ግብ 6 የቱሪዝም ግብይት ልማትና፣ የቱሪስት ፍሰትንና የቱሪዝም ገቢን ማሳደግ | 30 | የከተማውን ዕምቅ ሀብት የሚያስተዋውቅ ስቲከር ማሳተም | 1 | በዓይነት | -- | 1 | -- | 1 |  | -- |  |
| የተሰራጨ የቱሪዝም ሀብት የሚያስተዋውቅ ስቲከር | 2 | በቁጥር | -- | 400 | -- | 200 | 200 | -- |  |
| ወደ ከተማ የመጡ የውጪ ሀገር ቱሪስቶች ፍሰት ማሳደግ | 2 | ሺህ ቁጥር | -- | 50ሺህ | 12ሺህ | 12ሺህ | 12ሺህ | 14ሺህ |  |
| ወደ ከተማ የመጡ የሀገር ውስጥ ቱሪስቶች ፍሰት ማሳደግ | 2 | ሺህ ቁጥር | -- | 100 ሺህ | 25ሺህ | 25ሺህ | 25ሺህ | 25ሺህ |  |
| ከቱሪዝም ዘርፍ የሚገኘውን ገቢ ማሳደግ | 2 | በሚሊዮን  | -- | 54 | 13,500,000 | 13,500,000 | 13,500,000 | 13,500,000 |  |
| ከውጭ ሃገር ቱሪስት ለማስገባት የታቀደ ገቢ | 1 | በሚሊዮን | 20,000,000 | 21,000,000 | 5,250,000 | 5,250,000 | 5,250,000 | 5,250,000 |  |
| ከሃገር ውስጥ ቱሪስት ለማስገባት የታቀደ ገቢ | 1 | በሚሊዮን | 32000000 | 33,000,000 | 8,2500,00 | 8,2500,00 | 8,2500,00 | 8,2500,00 |  |
| ከጋ/ጎ/ዞ/ባ/ቱ/መ/ኮ/ጉ/መምሪያ ጋር በመቀናጀት የዓለም ቱሪዝም ቀን በከተማ ደረጃ ማዘጋጀት | 2 | በቁጥር | -- | 1 | 1 | -- | -- | -- |  |
| የፎቶ አውደ ራዕይ ማዘጋጀትና ማሳየት | 2 | በጊዜ | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |  |
| ወደ ከተማችን የሚመጡ የውጭ ሀገር ጎብኚዎችን አማካይ ቆይታ ጊዜ ማሳደግ | 2 | በቀን | -- | 3 | -- | 1 | 1 | 1 |  |
| ሀገርህን ዕወቅ ክበባት አዲስ ማቋቋም | 2 | በቁጥር | -- | 10 | -- | 5 | 5 | -- |  |
| አዲስ የተቋቋመውና ነባር የሀገርህን ዕወቅ ክበባትን መደገፍ | 2 | በዙር | -- | 20 | 5 | 5 | 5 | 5 |  |
| የተፈጥሮ መስህቦችን ማቀናበር በቪዲዩ ስላይድ ማቀናበር | 1 | በቁጥር | 1 | 1 | 1 |  |  |  |  |
| የአለም የቱሪዝም ቀን ማክበር | 1 | በጊዜ | 1 | 1 |  |  |  |  |  |
| የታተም የቱሪዝም ሀብት የምያስተዋውቅ መጽሓፍት | 1 | በቁጥር | 1 | 1 | - | - | 1 | - |  |
| የተሰራጨ የቱሪዝምሀብት የምያስተዋውቅ መጽሓፈት | - | በቁጥር | 1 | 500 |  |  |  | 500 |  |
| የቱሪዝም guid book በአይነት አንድ ማዘጋጀት | - | በአይነት | 1 | 1 |  | 1 |  |  |  |
|  |  |  | የተዘጋጀ ስቲክር በአይነት  | - | በአይነት | 1 |  | 1 |  |  |  |  |
| የዕይታ መስክ | ዓመታዊ ግቦች | ክብደት | ዋና ዋና ተግባራት | ክብደት | መለኪያ | የ2012 ዓ.ም ዓመታዊ ኢላማ | የ2013 ዓ.ም ዓመታዊ ኢላማ | የክንውን ወቅት በሩብ ዓመት | ፈጻሚ |
| 1ኛ | 2ኛ | 3ኛ | 4ኛ |  |
|  |  |  | የተፃፈ ለዶክመንተሪ ፊልም የሚያስፈልጉ ስክሪኘት በሰነድ ማዘጋጀት | 1 | በቁጥር |  | 2 | 1 | -- | 1 | -- |  |
| የቱሪስት መስህቦች ፎቶ ለማሳየት የሚረዳ ፑል አውት ስታንድ ማዘጋጀት | 1 | በቁጥር |  | 1 | -- | 1 | -- | -- |  |
| የከተማው ቱሪስት መስህቦች ፎቶ ግራፍ ማስቀመጫ ቦርድ ማዘጋጀት | 1 | በቁጥር |  | 2 | -- | -- | 1 | 1 |  |
| ቱሪስት መስህቦችን ቢል ቦርድ ማዘጋጀት | 1 | በቁጥር |  | 2 | 1 | 1 | -- | -- |  |
| የከተማውን ዕምቅ የቱሪዝም ሀብትና መስመሮች የሚስተዋውቅ ብሮሸሮችን ማዘጋጀት | 1 | በዓይነት | -- | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 |  |
| የተዘጋጀ ብሮሸሮችን ለተገልጋዮች ተደራሽ ማድረግ | 1 | በቁጥር | -- | 1000 | 250 | 250 | 250 | 250 |  |
| ለዶክመንተሪ ፊልም ዝግጅት የሚያስፈልግ ስክርኘት ማዘጋጀት | 1 | በቁጥርና በሰነድ | -- | 1 | -- | -- | -- | 1 |  |
| በከተማው የሚገኙ የቱሪስት አገልግሎት ሰጪ ተቋማት የተሻለ አገልግሎት እንዲሰጡ ከሚመለከታቸው ባለድርሻ አካላት ጋር በመቀናጀት የውይይተ መድረክ ማዘጋጀት | 1 | በዙር | -- | 1 | -- | -- | 1 | -- |  |
|  | ግብ 7የአገልግሎት ሰጪ ተቋማትን ዓይነትና፣ መጠንና ደረጃ ማሳደግ | 2 | በቱሪስት መስህቦች አካባቢ ለቱሪዝም ኢንቨስትመንት የተለያዩ የተዋወቁና ለባለሀብት የተላለፉ ቦታዎች | 1 | በካሬ | -- | 1000 ካሬ | -- | 1000 ካሬ | -- | -- |  |
| የተቋቋሙና የተደራጁ የቱሪስት መረጃ ማዕከል | 1 | በቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |
|  | ግብ 8 ሳይንሳዊ የመረጃ አሰባሰብና አያያዝ አጠቃቀም ስርዓት መዘርጋት እና ክምችትና አጠቃቀም ማሳደግ | 8 | የቱሪስት ፍሰት መረጃ አገልግሎት ሰጪ ተቋማትን መረጃ 4 ጊዜ መሰብሰብና ማደራጀት | 2 | በቁጥር | 4 | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 |  |
| የተገነባ ወይም የተደራጀ ባህልና ቱሪዝም የመረጃ አያያዝ ስርዓት መዘርጋት | 2 | በቁጥር | -- | 1 | -- | -- | 1 | -- |  |
| የተለያዩ የመረጃ ሀብቶችን በግዥ፣ በስጦታና በግንኙነት በመሰብሰብና ለማደራጀት | 2 | በቁጥር | -- | 2 | -- | 1 | 1 | -- |  |
| የመረጃ ሀብቶችን በስራ ሂደት ውስጥ በሀርድና በሶፍት ኮፒ ማደራጀት | 1 | በቁጥር | 1 | 1 | 1 | -- | -- | -- |  |
|  | ግብ 9 የባለዘርፈ ብዙ ጉዳዮች አሰራር ስርዓትን ማሻሻል | 5 | ኤች አይ ቪ ቫይረስ በደማቸው ለማገኝ ወገኖች የተሰጠ ድጋፍ | 2 | በመቶኛ | -- | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  |
| በስነ ምግባርና ጸረ ሙስና ዙሪያ የተሰጡ የግንዛቤ ማስጨበጫ መድረኮች ማዘጋጀት | 2 | በቁጥር | 4 | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 |  |
| ኤች አይ ቪ ሜንይስትሪሚንግ ውይይት በተቀመጠለት አግባብ ማካሄድ | 1 | በቁጥር | -- | 12 | 3 | 3 | 3 | 3 |  |
| የዕይታ መስክ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ዓመታዊ ግቦች | ክብደት | ዋና ዋና ተግባራት | ክብደት | መለኪያ | የ2012 ዓ.ም ዓመታዊ ኢላማ | የ2013 ዓ.ም ዓመታዊ ኢላማ | የክንውን ወቅት በሩብ ዓመት | ፈጻሚ |
| 1ኛ | 2ኛ | 3ኛ | 4ኛ |  |
| የውስጥ አሰራር | ግብ 10. የክትትልና ድጋፍና ግብረመልስ ስራዎችን ማጠናከር  | 2 | ምርጥ ተሞክሮዎች መቀመርና ሥራ ላይ ማዋል | 1 | በዙር | 1 | 1 | -- | 1 | -- | -- |  |
| ግብ 11 ዘመናዊ ቴክኖሎጂ አጠቃቀምን ማሳደግ | 2 | ደረጃውን የጠበቀ የለማ የfb እና ድረ ገጽ ወቅታዊ ማድረግ | 1 | በቁጥር | 1 | 1 | 1 | -- | -- | -- |  |
| የቱሪስት መስህብ መረጃዎችን በ fb ማስተዋወቅ | 2 | በቁጥር | 10 | 12 | 4 | 4 | 4 | 4 |  |
| መማርና ዕድገት 11 | ግብ 12 የፈጻሚውን የማስፈፀምና የመፈጸም አቅም ማሳደግ | 11 | በሴክተሩ ያለውን ፈጻሚውን ግንባር ቀደም ማድረግ | 1 | በመቶኛ | -- | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 |  |
| በአመራር ሰጪነት የሴቶችን ተሳትፎ ማድረግ | 1 | በመቶኛ | -- | 20 | -- | -- | -- | 20 |  |
| የፈጻሚውን ስራዎችን በተቀመጠላቸው ስታንዳርድ መሠረት የመፈጸም ብቃት ማሳደግ | 1 | በመቶኛ | -- | 95 | 95 | 95 | 95 | 95 |  |
| ሠራተኞች የረዥም ጊዜ ስልጠና ኘሮግራም ተሳታፊ እንዲሆኑ ማድግ | 1 | በቁጥር | -- | 1 | -- | -- | -- | 1 |  |
| ለሁሉም ፈጻሚዎች በድህረ ገጽ አጠቃቀምና መሠረታዊ ኮምፒውተር ክህሎት ማሳደግያ ስልጠና መስጠት | 1 | በዙር | -- | 1 | -- | -- | 1 | -- |  |
| መልካም ተሞክሮን ለመቀመርና ለማስፋፋት በዘርፉ የተሻለ አፈጻጸም አላቸው ከሚባሉ አካባቢዎች / ከተሞች የልምድና የተሞክሮ ልውውጥ ማካሄድ | 1 | በቁጥር | -- | 3 | -- | -- | 1 | 2 |  |
| የተደረገ የ1ለ5 ውይይት | 5 | በጊዜ |  | 48 | 12 | 12 | 12 | 12 |  |

**የትኩረት መስክ 4፡- የስፖርት ትምህርት ስልጠናና ውድድር ፕሮግራሞችን ማስፋፋት**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ተ.ቁ | ዓላማ/ግብ | ዋና ዋና ተግባራት | ክብደት % | መለኪያዎች | ፆታ | መነሻ | ዒላማ |  የሚከናወንበት ወቅት/በሩብ ዓመት | ፈፃሚአካል |
| 1ኛ ሩብ | 2ኛ ሩብ | 3ኛ ሩብ | 4ኛ ሩብ |
| 1 | ግብ 1 ፡- የተገልጋይ እርካታና አመኔታን ማሳደግ | የሚሰጡ አገልግሎቶችን በተቀመጠላቸዉ የአፈጻጸም ስታንደርድ መሰረትና በፍትሃዊነት በመፈጸምና በማስፈጸም ተገልጋዮች ለሴ/ሩ ያላቸዉንእርካታ አመኔታ ማሳደግ | 30 | ያጠረ የአገልግሎት ጊዜ | - | 95% | 95% | 95% | 95% | 95% | 95% | የስ/ት/ስ/ው/ቡድን |
| 2 | ግብ 2. የበጀት አጠቃቀም ውጤታማነትን ማሳደግ | የውጤት ተኮር ዕቅድን መሠረት ባደረገ የበጀት ድልድል፣ የፋይናንስ ደንብና መመሪያ በመከተል ተግባራዊነቱ የተረጋገጠ የበጀት አጠቃቀም ውጤታማነትን ለማሳደግ | 10 | የበጀት አጠቃቀም በመቶኛ | - | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 3 | ግብ3. ኅብረተሰቡን በስፖርት ተሣታፍነትና ተጠቃሚነት ማሳደግ | ከቀበሌ ለምልመላ የቀረቡ ተወዳዳሪዎች ብዛት | ወ | 1 | ከቀበሌ ለምልመላ የቀረቡ ተወዳዳሪዎች ብዛት | 450 | 320 | 450 |  | 450 |  |  | የስ/ት/ስ/ው/ቡድን |
| ሴ | 300 | 220 | 300 |  | 300 |  |  |
| ድ | 750 | 540 | 750 |  | 750 |  |  |
| ለ6ኛው መላ የዞን ጨዋታ ከተማውን የሚወክሉ ምርጥ ስፖርተኞች ብዛት  | ወ | 1 | ለ6ኛው መላ የዞን ጨዋታ ከተማውን የሚወክሉ ምርጥ ስፖርተኞች ብዛት  | 75 | 69 | 75 |  | 75 |  |  |
| ሴ | 60 | 52 | 60 |  | 60 |  |  |
| ድ | 135 | 121 | 135 |  | 135 |  |  |
| ለ6ኛው መላ የዞን ጨዋታ በአሰልጣኝነት የተመለመሉ አሰልጣኞች ብዛት | ወ | 1 | መላ የዞን ጨዋታ በአሰልጣኝነት የተመለመሉ አሰልጣኞች ብዛት | 14 | 11 | 14 |  | 14 |  |  |
| ሴ | 7 | 4 | 7 |  | 7 |  |  |
| ድ | 21 | 15 | 21 |  | 21 |  |  |
| ስፖርት ለሁሉም ፌስትቫል ውድድር ማካሄድ | ወ | 1 | በስፖርት ለሁሉም ፌስትቫል ውድድር የተሳታፊዎች ብዛት | 1000 | 800 | 1000 | 500 | 500 | 500 | 500 |
| ሴ | 600 | 400 | 600 | 150 | 150 | 150 | 150 |
| ድ | 1600 | 1200 | 1600 | 650 | 650 | 650 | 650 |
| የአካል ብቃት እንቅስቃሴ ማካሄድ | ወ | 1 | በአካል ብቃት የተሳታፊዎች ቁጥር | 2000 | 1500 | 2000 | 500 | 500 | 500 | 500 |
| ሴ | 1000 | 800 | 1000 | 250 | 250 | 250 | 250 |
| ድ | 3,000 | 2300 | 3,000 | 750 | 750 | 750 | 750 |
| የስፖርት ተሳትፎኩነቶች ውድድር ማዘጋጀት | ወ | 1 | የስፖርት ተሳትፎኩነቶች ውድድር ተሳታፊዎች ብዛት | 1800 | 1500 | 1800 | 500 | 500 | 400 | 400 |
| ሴ | 1000 | 800 | 1000 | 250 | 250 | 250 | 250 |
| ድ | 2800 | 2300 | 1300 | 750 | 750 | 750 | 750 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ተ.ቁ | ዓላማ/ግብ | ዋና ዋና ተግባራት | ክብደት % | መለኪያዎች | ፆታ | መነሻ | ዒላማ | የሚከናወንበት ወቅት/በሩብ ዓመት | ፈፃሚአካል |
| 1ኛ ሩብ | 2ኛ ሩብ | 3ኛ ሩብ | 4ኛ ሩብ |
| 4 | ግብ 4 ከቀበሌ እስከ ከተማ ደረጃ የውድድር መድረኮችን በማሳደግ ውጤታማነትን ማሻሻል | የታዳጊ ወጣቶች ፕሮግራም ውድድር ማካሄድ | ወ | 2 | በታዳጊ ወጣቶች ፕሮግራም ውድድር የተሳታፊዎች ቁጥር | 700 | 450 | 700 | 700 | 700 | 700 | 700 | የስ/ት/ስ/ው/ቡድን |
| ሴ | 300 | 250 | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 |
| ድ | 1000 | 600 | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 |
| የትምህርት ቤቶች ውድደር ማካሄድ | ወ | 2 | በተሳታፊ ብዛት | 400 | 350 | 400 |  | 400 |  |  |
| ሴ | 250 | 180 | 250 |  | 250 |  |  |
| ድ | 700 | 530 | 650 |  | 650 |  |  |
| የተለያዩ ክለቦች ውድድር መድረክ ማዘጋጀት | ወ | 2 | በውድድር ብዛት | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 |
| ሴ | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 |
| ድ | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| በጤና ቡድኖችውድድር ማካሄድ | ወ | 2 | በውድድር ብዛት |  | 360 | 400 | 400 | 400 | 400 | 400 |
| የአካል ጉዳተኞች ስፖርት ውድድር ማካሄድ | ወ | 1 | በውድድር ብዛት | 50 | - | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | የስ/ት/ስ/ው/ቡድን |
| ሴ | 50 | - | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| ድ | 100 | - | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| የባህል ስፖርት ማካሄድ | ወ | 1 | በውድድር ብዛት | 60 | - | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 |
| ሴ | 30 | - | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| ድ | 90 | - | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 |
| የክለቦች ሻምፕዮና ውድድር ማካሄድ | ወ | 1 | በውድድር ብዛት | 90 |  | 90 |  |  |  | 90 |
| የስልጠናጣቢያዎችብዛት | 2 |  | 12 | 8 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 |
| አሰልጣኞችብዛት | ወ | 2 | በስልጠና ብዛት | 12 | 8 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 |
| ሴ | 1 | - | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| ድ | 13 | 8 | 13 | 13 | 13 | 13 | 13 |
| የሰልጣኞችብዛት | ወ | 2 | በስልጠና ብዛት | 300 | 250 | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 |
| ሴ | 120 | 100 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 |
| ድ | 420 | 350 | 420 | 420 | 420 | 420 | 420 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ተ.ቁ | ዓላማ/ግብ | አመልካች (Indicator) | ክብደት % | መለኪያዎች | ፆታ | መነሻ | ዒላማ | የሚከናወንበት ወቅት/በሩብ ዓመት | ፈፃሚአካል |
| 1ኛ ሩብ | 1ኛ ሩብ | 1ኛ ሩብ | 1ኛ ሩብ |
| 5 | ግብ 5. የስፖርት ትምህርት ስልጠናና ፕሮግራሞችን በማስፍፍት የስፖርተኞችን ብቃት ማሳደግ | 1ኛ ደረጃ የዳኝነት ሥልጠና መስጠት | ወ | 1 | ስልጠና በወሰዱ ቁጥር | 40 | 30 | 40 | 10 | 10 | 10 | 10 | የስ/ት/ስ/ው/ቡድን |
| ሴ | 20 | 15 | 20 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| ድ | 60 | 45 | 60 | 15 | 15 | 15 | 15 |
| 2ኛ ደረጃ የዳኝነት ሥልጠና መስጠት | ወ | 1 | ስልጠና በወሰዱ ቁጥር | 20 | 15 | 20 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| ሴ | 10 | 5 | 10 | 2 | 3 | 2 | 3 |
| ድ | 30 | 20 | 30 | 7 | 7 | 7 | 7 |
| 1ኛ ደረጃ የአሰልጣኝነት ሥልጠና መስጠት | ወ | 2 | ስልጠና በወሰዱ ቁጥር | 40 | 30 | 40 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| ሴ | 20 | 15 | 20 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| ድ | 60 | 45 | 60 | 15 | 15 | 15 | 15 |
| 2ኛ ደረጃ የአሰልጣኝነት ሥልጠና መስጠት | ወ | 1 | ስልጠና በወሰዱ ቁጥር | 20 | 15 | 20 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| ሴ | 10 | 5 | 10 | 2 | 3 | 2 | 3 |
| ድ | 30 | 20 | 30 | 7 | 7 | 7 | 7 |
| በስፖርት ህክምና የሰለጠኑና የብቃት ማስረጃ ለያዙ ወጌሻዎች ስልጠና መስጠት | ወ | 1 | ስልጠና በወሰዱ ቁጥር | 1 | - | 1 |  |  | 1 |  | የስ/ት/ስ/ው/ቡድን |
| ሴ | 1 | - | 1 |  |  | 1 |  |
| ድ | 2 | - | 2 |  |  | 2 |  |
| ስለስፖርት ህክምና ዳኞችና አሰልጣኞችን ማሰልጠን | ወ | 1 | ስልጠና በወሰዱ ቁጥር | 1 | - | 1 |  | 1 |  |  |
| ሴ | 1 | - | 1 |  | 1 |  |  |
| ድ | 2 | - | 2 |  | 2 |  |  |
| በስፖርት ስነልቦናና ስነምግብ ህክምናና ድጋፍ አገልግሎት ስልጠና መስጠት | ወ | 1 | ስልጠና በወሰዱ ቁጥር | 1 |  | 1 |  |  | 1 |  |
| ሴ | 1 |  | 1 |  |  | 1 |  |
| ድ | 2 |  | 2 |  |  | 2 |  |
| ለስፖርተኛች በስፖርት ህክምና የአካል ብቃት ምዘና ማድረግ | ወ | 1 | ስልጠና በወሰዱ ቁጥር | 6 |  | 6 |  |  |  | 6 |
| ሴ | 2 |  | 2 |  |  |  | 2 |
| ድ | 8 |  | 8 |  |  |  | 8 |
| ለአሰልጣኞችየስፖርት የአካል ብቃት ምዘናና ስታንዳርድ ስልጠና መስጠት | ወ | 1 | ስልጠና በወሰዱ ቁጥር | 2 |  | - |  | 1 | 1 |  |
| ሴ | 2 |  | - |  | 1 | 1 |  |
| ድ | 4 |  | - |  | 2 | 2 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ተ.ቁ | ዓላማ/ግብ | አመልካች (Indicator) | ክብደት % | መለኪያዎች | ፆታ | መነሻ | ዒላማ | የሚከናወንበት ወቅት/በሩብ ዓመት | ፈፃሚአካል |
| 1ኛ ሩብ | 2ኛ ሩብ | 3ኛ ሩብ | 4ኛ ሩብ |
| 5 | ግብ 5. የስፖርት ትምህርት ስልጠናና ፕሮግራሞችን በማስፍፍት የስፖርተኞችን ብቃት ማሳደግ | በፀረ ዶፒንግ የግንዛቤ ማዳበሪያ ስልጠና ለዳኞችና ለአሰልጣኞች መስጠት | ወ | 1 | በተሰጠ የፀረ ዶፒንግ ስልጠና | 200 | 80 | 200 | 50 | 50 | 50 | 50 | የስ/ት/ስ/ው/ቡድን |
| ሴ | 100 | 80 | 100 | 25 | 25 | 25 | 25 |
| ድ | 300 | 160 | 300 | 75 | 75 | 75 | 75 |
| ለስፖርተኞች የስፖርት ሪሀቢሊቴሽን ህክምና [sport rehabilitation treatment] አገልግሎት ስልጠና መስጠት | ወ | 1 | በተሰጠ ሪሀቢሊቴሽን ስልጠና | 2 | - | 2 |  | 1 |  | 1 |
| ሴ | 2 | - | 2 |  | 1 |  | 1 |
| ድ | 4 | - | 4 |  | 2 |  | 2 |
| ለሰፖርተኞች በስፖርት ህክምና የአካል ብቃት ምዘና ማድረግ የተደረገላቸው ብዛት | ወ | 1 | በተሰጠ ስልጠና ብዛት | 15 | - | 15 |  |  |  | 15 |
| ሴ | 15 | - | 15 |  |  |  | 15 |
| ድ | 30 | - | 30 |  |  |  | 30 |
| ስፖርተኞች የፊዚዮቴራፒ ህክምና እንዲያገኙ ማድረግ | ወ | 1 | በተሰጠ ህክምና ብዛት | 3 | - | 3 |  |  | 3 |  |
| ሴ | 3 | - | 3 |  |  | 3 |  |
| ድ | 6 | - | 6 |  |  | 6 |  |
| ስፖርተኞች የመጀመሪያ ህክምና እርዳታ መስጠት | ወ | 1 | በተሰጠ እርዳታ ብዛት | 4 | - | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 | የስ/ት/ስ/ው/ቡድን |
| ሴ | 4 | - | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| ድ | 8 | - | 8 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| ስፖርተኞች በጤና ተቋማት አጠቃላይ የጤና ምርመራና ህክምና እንዲያገኙ ማድረግ | ወ | 1 | በተደረገ ምርመራ ብዛት | 10 | - | 10 |  | 5 |  | 5 |
| ሴ | 10 | - | 10 |  | 5 |  | 5 |
| ድ | 20 | - | 20 |  | 10 |  | 10 |
| ስፖርተኞች የእድሜ ምርመራ እንዲያደርጉ ማስቻል | ወ | 1 | በተደረገ ምርመራ ብዛት | 50 | - | 50 |  | 25 |  | 25 |
| ሴ | 50 | - | 50 |  | 25 |  | 25 |
| ድ | 100 | - | 100 |  |  |  |  |
| በስፖርት ዓይነት የኢንስትራክተርነት ሥልጠና መስጠት | ወ | 2 | በተሰጠ ስልጠና ብዛት | - | - | 2 |  | 1 | 1 |  |
| ሴ | - | - | 2 |  | 1 | 1 |  |
| ድ | - | - | 4 |  | 2 | 2 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ተ.ቁ | ዓላማ/ግብ | ዋና ዋና ተግባራት | ክብደት % | መለኪያዎች | ፆታ | መነሻ | ዒላማ | የሚከናወንበት ወቅት/በሩብ ዓመት | ፈፃሚአካል |
| 1ኛ ሩብ | 2ኛ ሩብ | 3ኛ ሩብ | 4ኛ ሩብ |
| 6 | ግብ 6. የለውጥ ሠራዊት ግንባታ አሠራርን ማጠናከር | የየበጀት ዓመቱን የቡድን ዕቅድ ማዘጋጀት | 2 | በተዘጋጀ ዕቅድ ብዛት |  | 3 | 3 | 2 | 1 | - | - | የስ/ት/ስ/ው/ቡድን |
| የየበጀት ዓመቱን የቡድን ሪፖርቶችን ማዘጋጀት | 2 | በተዘጋጀ ሪፖርት ብዛት |  | 4 | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| በየአመቱ የለውጥ ቡድን ውይይቶች ላይ መገኘት እና ሪፖርት ማዘጋጀት | 2 | በተደረገ ውይይት ብዛት |  | 26 | 26 | 6 | 7 | 6 | 7 |
| 7 | ግብ7፡- አገልግሎትአሰጣጥቅልጥፍናንናጥራትንማሳደግ | በስፖርቱዘርፍበክራይሰብሳቢነትበተለዩትችግሮችየሚመለከታቸዉንየባለድርሻአካላትንበማሳተፍበግልፀኝነትናበተጠያቂነትተግባርንመፈፀም | 2 | በተደረገ ውይይት |  | - | 2 |  | 2 |  | 2 |
| በስፖርቱዘርፍጎልተዉየሚታዩየመልካምአሰተዳደርችግሮችንበመለየትለችግሮቹወቅታዊምላሽመስጠት፡፡ | 2 | በተደረገ ምላሽ ብዛት |  | - | 2 | 1 |  | 1 |  | የስ/ት/ስ/ው/ቡድን |
| በከተማ አስተዳደር አጠቃላይ የስፖርት ዘርፍ ተግባርን በተመለከተ ድጋፍና ክትትል ማድረግ፡፤ | 2 | በተደረገ ድጋድ ብዛት |  | 80 | 104 | 26 | 26 | 26 | 26 |
| በየደረጃዉየተለያዩስልጠናዎችሲሰጥናበየስፖርትአይነቱዉድድሮችሲካሔዱ ድጋፍና ክትትል ማድረግ | 1 | በተደረገ ድጋድ ብዛት |  | 4 | 4 | 1 | 1 | 1 |  |
| የእግር ኳስ (ፕሪሚየር ሊግ፣ ከፍተኛ ሊግና ብሄራዊ ሊግ ሲካሄድ) ድጋፍና ክትትል ማድረግ | 1 | በተደረገ ድጋድ ብዛት |  | 56 | 56 | 14 | 14 | 14 | 14 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ተ.ቁ | ዓላማ/ግብ | አመልካች (Indicator) | ክብደት % | መለኪያዎች | ፆታ | መነሻ | ዒላማ | የሚከናወንበት ወቅት/በሩብ ዓመት | ፈፃሚአካል |
| 1ኛ ሩብ | 2ኛ ሩብ | 3ኛ ሩብ | 4ኛ ሩብ |
|  |  | በስፖርትዘርፍበተዘጋጀመረጃማሰባሰቢያ ቅጽ መረጃ መሰብሰብ | 2 | በተሰበሰበ መረጃ ቁጥር | - | 4 | 8 | 2 | 2 | 2 | 2 | የስ/ት/ስ/ው/ቡድን |
| 8 | ግብ8፡- የትብብርመስኮችንና ተባባሪ አካላትን ቅንጅታዊ አሰራር ማሳደግ | ከባለድርሻ አካላት ከተወጣጡ ተሳታፊዎች ጋር በመሆን ድጋፋዊ ክትትል ማድረግ፡፡ | 2 | በተደረገ ድጋፋዊ ክትትል | - | 4 | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 |

**የትኩረት መስክ 7፡- የስፖርት ማህበራት ዕውቅናና ፋስሊት ማስፋፋት**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| *ዕይታዎች* | *ዓመታዊየአፈፃፀምግቦች* | *ዋናዋናተግባራት* | *ክብደት* | *መለኪያ* | *ዒላማዎች* | *የሚከናወንበትወቅት**በሩብዓመት* | *በጀት* |
| *1ኛ* | *2ኛ* | *3ኛ* | *4ኛ* |
| *ተገልጋይ 30%* | *1.የተገልጋይእርካታናአመኔታማሳደግአድጓል* | *የአገልግሎትጊዜንማሳጠር* | *15* | *ያጠረየአገልግሎትጊዜበሰዓት* | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | *--* |
| *ጥራትያለዉአገ/ትመስጠት* | *15* | *የተገልጋይእርካታ* | 95%  | 100% | 100% | 100% | 100% | *--* |
| *ፋይናንስ 10%* | *2.ፊዝካልሥራዎችንበተበጀተበጀትማከናወን* | *የበጀትናየዕቅድአፈፃፀምውጤታማነትማሳደግ* | *10* | *የበጀትአጠቃቀምበመቶና* | *100%* | *100%* | *100%* | *100%* | *100%* | *--* |
| *የውስጥአሰራ 50%* | *3.የስፖርትማህበራትንየማስፈፀምአቅምማሻሻል* | *ስፖርትንመምራትየጀመረስፖርትምክርቤቶችብዛት* | *1* | *የበቁስፖርትም/ቤቶችብዛት* | *11* | *-* | *11* | *--* | *--* | *--* |
| *ሰፖርቱንበተማአስ/ርመምራትየጀመረም/ቤቶችብዛት* | *1* | *የበቁስፖርትም/ቤቶችብዛት* | *1* | *-* | *1* | *--* | *--* | *--* |
| *ስፖርቱንመደገፍየቻሉየማህበረሰበስፖርትኮሚቴዎችብዛት /በቀበሌ/* | *1* | *የበቁስፖርትኮሚቴዎችብዛት* | *11* | *-* | *11* | *--* | *--* | *--* |
| *የተደራጁክለቦችብዛት* | *2* | *የበቁክለቦችብዛት* | *3* | *-* | *-* | *2* | *1* | *--* |
| *የተደራጁስፖርትቡድኖችብዛት* | *3* | *የበቁስፖርትቡድኖችብዛት* | 123 | *71* | *41* | *11* | *-* | *-* |
| *የተደራጁከተማአስተዳደርስፖርትኮሚቴዎች* | *1* | *በተደራጁየስፖርትኮሚቴዎችብዛት* | *11* | *11* | *--* | *--* | *--* | *--* |
| *በየደረጃውባሉስፖርትማህበራትየሴቶች**አመራርንቁጥርማሳደግ* | *1* | *የበቁየሴቶችስፖርትአመራርብዛት* | *23* | *-* | *23* | *-* | *-* | *-* |
| *የተደራጁየሙያማህበራትብዛት* | *1* | *የበቁየስፖርትሙያማህበራትብዛት* | *2* | *-* | *-* | *1* | *1* | *-* |
| *ድጋፍየተደረገላቸውክለቦች* | *1* | *የተደገፉክለቦችብዛት* | 2 | *-* | *1* | *--* | *1* | *-* |
| *ድዳፍየተደረገላቸውታዳጊፕሮጀክቶች* | *2* | *የተደገፉጣቢያዎችብዛት* | *10* | *2* | *2* | *3* | *3* | *-* |
| *የተቋቋሙናግንዛቤየጨበጡየስፖርትሕክምናናየፀረ-ዶፕንግኮሚቴዎች* | *0.5* | *የስፖርትህክምናናየጸረ-ዶኘንግኮሚቴዎችብዛት* |  *1* | *-* | *-* | *-* | *1* | *-* |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| *ዕይታ* | *ዓመታዊየአፈፃፀምግቦች* | *ዋናዋናተግባራት* | *ክብደት* | *መለኪያ* | *ዒላማዎች* | *የሚከናወንበትወቅትበሩብዓመት* | *በጀት* | *ፈፃሚአካል* |
| *1ኛ* | *2ኛ* | *3ኛ* | *4ኛ* |
|  |  | *በስፖርትዘርፍየሴትአመራሮችንተሳትፎወደ 60በመቶለማድረስተገቢውትኩረትናአቅምየመገንባትስራመስራት* | *1* | *የደገየሴቶችተሣትፎ* | *60%* | *60%* | *60%* | *60%* | *60%* | *--* | *--* |
| *በዞኑበተመረጡቦታዎች 7አዲስየታዳጊስፖርትስልጠናኘሮጀክትበተመረጡ እናከተማአስተዳደሮችእንድከፈትማድረግናማጠናከር፣* | *1* | *የፕሮጀክቶችብዛት* | *3* | *-* | *1* | *1* | *1* | *-* | *-* |
| *ለ1 ክለቦችለተጫዋቾችናሙያተኞችኢንሹራንስ/ዋስትናእንድገቡየግንዛቤመድረኮችንበመፍጠርክፍያእንድፈጸምበማድረግየምዝገባናየእውቅናሰርተፍኬትበማዘጋጀትመመዝገብናህጋዊማድረግ፣* | *0.5* | *ኢንሹራንስ/ዋስትናየገቡክለቦችብዛት* | *1* | *-* | *1* | *-* | *-* | *-* | *-* |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| *ዕይታዎች* | *ዓመታዊየአፈፃፀምግቦች* | *ዋናዋናተግባራት* | *ክብደት* | *መለኪያ* | *ዒላማዎች* | *የሚከናወንበትወቅትበየሩብዓመት* | *በጀት* | *ፈፃሚአካል* |
|
| *1ኛ* | *2ኛ* | *3ኛ* | *4ኛ* |
|  | *4. የገቢመሠረቶችንበማስፋፋትቀስበቀስስፖርቱኑከመንግሥትድጎማማላቀቅ* | *የገቢማሰባሰቢያደረሰኝማሳተምናማሰራጨት* | *1* | *በተሰራጨደረሰኝብዛት* | *250* | *100* | *100* | *50* | *-* | *--* | *--* |
| *በፀደቀውደንብላይየሚመለከታቸውአካላትውይይትበማድረግግንዛቤእንድፈጥሩማድረግ* | *0.5* | *በተደረገውውይይት* | *3* | *1* | *1* | *1* | *--* | *--* | *--* |
| *የስፖርትልማቱንለማሳደግበየደረጃውየግንዛቤመድረክበመፍጠርእንድሁምከፋይናንስተቋማትጋርበትብብርበመስራትየገቢመሰረቱንበማሳደግስፖርቱንህዝባዊመሠረትእድኖረውከኅብረተሰቡናከመንግሥት 3›098›000 ብርማሰባሰብ* | *3* | *ከመንግሥትበተደጎመ* | *3ሚ* | *1ሚ* | *1ሚ* | *-* | *1* | *-* | *-* |
| *1.5* | *ከኅብረሰቡየተሰበሰበ* | *30000* | *10000* | *10000* | *50000* | *50000* |  | *-* |
| *5.የስፖርትማዘውተሪያሥፍራዎችልማትማሳደግ* | *የተገነቡ 2ኛደረጃማዘውተሪያሥፍራዎችብዛት* | *0.5* | *የተገነባ 2ኛደረጃስፖርትማዘወተሪያስፍራዎች* | *1* | *-* | *1* | *-* | *--* | *--* | *--* |
| *የተገነቡ 3ኛደረጃማዘውተሪያሥፍራዎችብዛት* | *1* | *የተገነባ 3ኛደረጃስፖርትማዘወተሪያስፍራዎች* | *1* | *-* | *-* | *1* | *-* | *-* | *--* |
| *ካርታ/ፕላንያላቸውየከተማቀበሌያትብዛት* | *2* | *በከተሞችየካርታኘላንየተዘጋጀላቸውየስፖርትማዘወተሪያስፍራዎች* | *1* | *-* | *-* | *-* | *--* | *--* | *--* |
| *መንግስታዊናመንግስታዊባልሆኑድርጅቶችውስጥየተገነቡማዘውተሪያሥፍራዎችብዛት* | *2* | *በተገነቡማዘውተሪያሥፍራዎች* | *1* | *-* | *-* | *1* | *--* | *--* | *--* |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| *ዕይታዎች* | *ዓመታዊየአፈፃፀምግቦች* | *ዋናዋናተግባራት* | *ክብደት* | *መለኪያ* | *ፆታ* | *ዒላማዎች* | *የሚከናወንበትወቅትበሩብዓመት* | *በጀት* | *ፈፃሚአካል* |
| *1ኛ* | *2ኛ* | *3ኛ* | *4ኛ* |
| *6.በስፖርትኢቨንትመንትየሚሳተፈውንየግልባለሀብትቁጥርበማሳደግናየስፖርትኢንዳስትሪውንበማስፋፋትየኅብረተሰቡንተሳትፎናተጠቃሚነትማሳደግ* | *በስፖርትኢንዱስትሪየግልባለሀብቶችንተሳትፎበማሳደግበመሠረተልማትግንባታ 1 ፣በስፖርትማቴሪያልአስመጭነት 2 እናበስፖርትአገልግሎትዘርፍ 4 ባለሀብቶችንበማሰማራትበጊዜያዊየስራዕድልስራአጥወጣቶችንተጠቃሚማድረግ* | *6* | *በስፖርትኢንዱስትሪበግልባለሀብቶችተሳትፎጊዜያዊየስራዕድልተጠቃሚበሆኑወጣቶች* | *ወ* | *100* | *25* | *25* | *25* | *25* | *-* | *-* |
| *ሴ* | *30* | *10* | *10* | *5* | *5* | *-* | *-* |
| *ድ* | *130* | *35* | *35* | *30* | *35* | *-* | *-* |
| *3* | *በስፖርትኢንዱስትሪበግልባለሀብቶችተሳትፎቋሚየስራዕድልተጠቃሚበሆኑወጣቶች* | *ወ* | *25* | *10* | *10* | *5* | *-* | *-* | *-* |
| *ሴ* | *10* | *5* | *5* | *-* |  *-* | *-* | *-* |
| *ድ* | *35* | *15* | *15* | *5* | *-* | *-* | *-* |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| *ዕይታዎች* | *ዓመታዊየአፈፃፀምግቦች* | *ዋናዋናተግባራት* | *ክብደት* | *መለኪያ* | *ጾታ* | *ዒላማ* | *የሚከናወንበትወቅትበሩብዓመት* | *በጀት* | *ፈፃሚአካል* |
| *1ኛ* | *2ኛ* | *3ኛ* | *4ኛ* |
| *-* | *ግብ 8.**የኅብረተሰቡንበስፖርትተሣታፍነትናተጠቃሚነትማሳደግ* | *በ14ስፖርትዓይነቶችበተዘጋጁየውድድርመድረኮችየህብረተሰብክፍሎችተሣትፎናተጠቃሚነትከቀበሌእስከከተማመድረክ* | ***5*** | *በወድድሮችመድረኮችየተሳተፉየህብረተሰብክፍሎችበቁጥር* | *ወ* | *12055* | *3014* | *3014* | *3013* | *3014* |  |  |
| *ሴ* | *10854* | *2713* | *2714* | *2713* | *2714* |  |  |
| *ድ* | *22909* | *5727* | *5728* | *5727* | *5728* |  |  |
| *በባህልስፖርት፣በጤናስፖርት፣በአካልብቃት፣በስፖርትለሁሉም፣በአካልጉዳተኞችጨዋታ.በሴቶችስፖርት፣በተለያዩበዓላትኩኔቶችየተለያዩየኅብረተሰብክፍሎችንተሣትፎናተጠቃሚነትማረጋገጥ* | *1* | *በባህልስፖርትየተሳተፉተሳታፊዎችበቁጥር* | *ወ* | *4500* | *-* | *300* | *100* | *50* |  |  |
| *ሴ* | *300* | *-* | *200* | *100* | *-* |  |  |
| *ድ* | *750* | *-* | *500* | *200* | *50* |  |  |
| *2* | *በጤናስፖርትየተሳተፉተሳታፊዎችበቁጥር* | *ወ* | *120* | *30* | *30* | *30* | *30* | *--* | *--* |
| *ሴ* | *60* | *15* | *15* | *15* | *15* | *--* | *--* |
| *ድ* | *180* | *45* | *45* | *45* | *45* | *--* | *--* |
| *1* | *በአካልብቃትእንቅስቃሴበተሳተፉ* | *ወ* | *200* | *50* | *50* | *50* | *50* | *-* | *-* |
| *ሴ* | *150* | *38* | *37* | *38* | *37* | *-* | *-* |
| *ድ* | *350* | *88* | *87* | *88* | *87* | *-* | *-* |
| *2* | *በስፖርትለሁሉምስፖርትየተሳተፉተሳታፊዎችበቁጥር* | *ወ* | *3040* | *760* | *760* | *760* | *760* | *-* | *-* |
| *ሴ* | *2020* | *505* | *505* | *505* | *505* | *-* |  |
| *ድ* | *5060* | *1265* | *1265* | *1265* | *1265* | *-* | *-* |
| *1* | *በአካልጉዳተኞችስፖርትየተሳተፉተሳታፊዎችበቁጥር* | *ወ* | *25* | *3* | *10* | *6* | *6* | *-* | *-* |
| *ሴ* | *22* | *-* | *10* | *6* | *6* | *-* | *-* |
| *ድ* | *47* | *3* | *20* | *12* | *12* | *-* | *-* |
| *1* | *በተለያዩበዓላትኩኔቶችየተሳተፉተሳታፊዎችበቁጥር* | *ወ* | *900* | *225* | *225* | *225* | *225* | *-* | *-* |
| *ሴ* | *800* | *200* | *200* | *200* | *200* | *-* | *-* |
| *ድ* | *1700* | *425* | *425* | *425* | *42* | *-* | *-* |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| *ዕይታዎች* | *ዓመታዊየአፈፃፀምግቦች* | *ዋናዋናተግባራት* | *ክብደት* | *መለኪያ* | *ዒላማዎች* | *የሚከናወንበትወቅት* | *በጀት* | *ፈፃሚአካል* |
| *1ኛ* | *2ኛ* | *3ኛ* | *4ኛ* |
| *መማማርናዕድገት**10%* | *ግብ .9 የሥራሂደቱንባለሙያአቅምመገንባት* | *የዘርፉንተገልጋዮችናባለድርሻአካላትወቅታዊናትክክለኛመረጃማግኘትእንዲቻልተባብሮመስራት፡፡* | *2* | *መረጃባገኙተገልጋች* | *100%* | *100%* | *100%* | *100%* | *100%* | *-* | *--* |
| *መረጃዎችንማጠናከርማደራጀትናየአያያዝሁኔታናየአጠቃቀምደረጃንዘመናዊማድረግ፣* | *1* | *የተደራጁመረጃዎች* | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | *-* | *-* |
| *የሥራሂደቱፈፃሚዎችናአስተባባሪበመሰረታዊየኮምፒዩተርፕሮግራምአጠቃቀሞችላይስልጠናመስጠት* | *0.5* | *ሥልጠናየወሰዱሠልጣኞችቁጥር* | 1 | *-* | *1* | *-* | *-* | *-* | *-* |
| *በየደረጃውከከተማአስተዳደርእስከዞንየሪፖርት፣ዕቅድናመረጃልውውጥዘመናዊናቀልጣፋማድረግ* | *2* | *በተደረጉየመረጃልውውጦች* | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | *-* | *-* |
| *በአጠቃላይበሥራሂደቱየኢኮቴ/ICTአጠቃቀምሽፋኑን 85% ማድረስ፡፡* | *2* | *በአጠቃቀምሽፋኑ* | 100% | 90% | 90% | 90% | 90% | *-* | *-* |
| *ፈፃሚዎችየአጫጭርየክህሎትሥልጠናእንድወስዱማስተባበር* | *-* | *ሥልጠናየወሰዱፈፃሚዎችቁጥር* | 4 | *1* | *1* | *1* | *1* | *-* | *-* |
| *የአጭርጊዜየITሥልጠናእንድወስዱማድረግ* | *-* | *ሥልጠናየወሰዱፈፃሚዎችቁጥር* | 2 | *-* | *1* | *-* | *1* | *-* | *-* |
| *ፈፃሚዎችየረጅምጊዜሥልጠናእንድወስዱማስተባበር* | *0.5* | *ሥልጠናየወሰዱፈፃሚዎችቁጥር* | 1 | *-* | *1* | *-* | *-* | *-* | *-* |
| *ክትትልናድጋፍማድረግ* | *1* | *በተደረገክትትልናድጋፍ* | 12 | *3* | *3* | *3* | *3* | *-* | *-* |
| *ፈፃሚዎችንበየደረጃውመሸለም* | *0.5* | *በተሸለሙፈፃሚዎች* | 3 | *-* | *-* | *-* | *3* | *-* | *-* |

**ደረጃ ሰባት**

**የአፈጻጸም ክትትል፣ ግምገማ፣ ሪፖርትና ግብረ መልስ ሥርዓት**

ይህ ደረጃ አጠቃላይ የዉጤት ተኮር ዕቅድ አፈጻጸም ክትትል ፤ ግምገማ፤ ግብረ የመልስ ሥርዓት እንዲሁም አጠቃላይ ስልቶችና የዕቅድ አፈጻጸም ምዘና ነጥብ አሰጣጥ ዘዴ የሚያሳይ ነዉ፡፡

**የአፈጻጸም ክትትል**

**የክትትል ምንነት፡-** ክትትል በየወቅቱና ተከታታይነት ባለዉ መልኩ የዕቅድ አፈጻጸሙ በምን ደረጃ ላይ እንደሚገኝ ለመረዳት የሚያገለግልና አፈጻጸምን ሊያደናቅፉ የሚችሉ ነገሮችን ለይቶ በማወቅ ችግሮችንና የታዩ ጉድለቶችን ወዲያዉኑ በማስወገድ ተገቢዉን ድጋፍ ለመስጠትና የዕቅድ አፈጻጸሙ ስኬታማ እንዲሆን ማስቻልና ለዚሁም ፈጻሚዎችን የማብቃት ዓላማ ያለዉ አሠራር ነዉ፡፡

**የአፈጻጸም ክትትል ዝርዝር ዓላማዎች**

 የአፈጻጸም ክትትል በርካታ ዝርዝር ዓላማዎች ያሉት ሲሆን ከነዚህም የተወሰኑት፡-

* የተቀመጡ ግቦች፤ መለኪያዎችና ኢላማዎች የሚያሰሩ መሆናቸዉን ለማረጋገጥ፤ ሊሻሻሉ ወይም ሊወገዱ የሚገባቸዉን ለመለየት፡፡
* እንደ አስፈላጊነቱ ለፈጻሚዎች ድጋፍ ምክርና ስልጠና በመስጠት እንዲበረታቱና ለዉጤት እንዲበቁ ለማድረግ፡፡
* በዕቅድ አፈጻጸም ወቅት የታዩ ድክመቶችን ወዲያዉኑ እንዲስተካከሉ ለማድረግና የመፍትሔ እርምጃ ለመዉሰድ፡፡
* በዳይሬክቶሬት ደረጃ የተመደበ በጀትና የተሰጠ ንብረት በአግባቡ ሥራ ላይ መዋሉንና ሥራዎች በታቀዱት መሠረት በአግባቡ እየተፈጸሙ መሆናቸዉን ለማረጋገጥ ነዉ፡፡

**የክትትል ሥርዓት**

* እቅዱን ከጥቅል አፈጻጸም ጋር በማነፃፀር ከሚጠበቀው ውጤት አንጻር የሚታይ ይሆናል፣
* ውጤታማ የሆነ የታዳጊ ወጣቶች የፕሮጀክት ስልጠና ሥርዓት መዘርጋቱን፣
* በዳይሬክቶሬትም ሆነ በፈጻሚ ደረጃ የታቀዱ እቅዶች ተመጋጋቢና ውጤታማ መሆናቸውን ይገመገማል፣
* የእቅድ አፈጻጸም ከፊዚካልና ፋይናንስ አጠቃቀም አንጻር ይቃኛል፣
* ህብረተሰቡን በስፖርት ልማት ተሳትፎና ተጠቃሚነት የሚያረጋግጥ ሥርዓት መዘርጋቱ፣
* የለውጥ ሠራዊት ትግበራ በተቀመጠው ልክ እየተተገበረ መሆኑን ክትትል ይደረጋል፣
* የዳይሬክቶሬቱን ፈጻሚዎች ባሳተፈ መልኩ አፈጻጸምን በየሳምንቱ፣ በየሩብ ዓመቱ፣ በግማሽ ዓመት፣ በየዘጠኝ ወሩ እና በዓመት በየደረጃው ክትትል የሚደረግ ይሆናል፣
* እቅዱን ከጥቅል አፈጻጸም ጋር በማነፃፀር ከሚጠበቀው ውጤት አንጻር የሚታይ ይሆናል፣
* መረጃዎች በተዘረጋው የመረጃ አሰባሰብና አያያዝ ሥርዓት መሠረት መሰብሰቡንና ጥቅም ላይ እየዋለ መሆኑን፣
* የእያንዳንዱን ፈጻሚ ባለሙያ አፈጻጸምን በመከተል መገምገምና መመዘኑን መከታተል፣

**አፈጻጸም ግምገማ ሥርዓት**

**የግምገማ ምንነትና ዓላማ**

**የግምገማ ምንነት፡-**ግምገማ የዘርፉ ዕቅድ ከአፈጻጸም ጋር በማነጻጸር ክፍተት የሚሸፈንበትና የሚጠበቁ ዉጤቶች መገኘታቸዉ የሚረጋገጥበትና የዕርምት እርምጃ የሚወሰድበት የምዘና ሥርዓት ሲሆን የዕቅዱ አካልና የማስፈጸሚያ ስልት ነዉ፡፡

**የግምገማ ዓላማ**፡- የግምገማ የመጨረሻ ግቡ ተከታታይነትና ዘላቂነት ባለዉ መልኩ የአሠራርና ብቃት ዉጤታማነትን በማጎልበት የአገልግሎት አሰጣጡን በዘላቂነት የልማቱ ሞተር እንዲሆን ማስቻል ነዉ፡፡

**የግምገማዉ አስፈላጊነት**

* የዉጤት ተኮር ዕቅድ አፈጻጸም ዉጤታማ መሆን አለመሆኑን ለማወቅ፣
* የዳይሬክቶሬቱ ፈጻሚዎች በአፈጻጸም ዉጤታቸዉ መሠረት ለመሸለምና ለማበረታታት፣
* ለሚቀጥለዉ የዕቅድና አፈጻጸም ጊዜ ግብዓት የሚሆኑ ጉዳዮችን ለመለየት፣
* እና ለሌሎች ጉዳዮች አስፈላጊ ነዉ፡፡

**የግምገማ ሥርዓት**

የግምገማ ሥርዓት ውጤትንና ስኬትን መለካት በሚያስችል በጊዜ ስፍት መከናወን ስለሚገባው ቢያንስ በየሩብ ዓመት መከናወን አለበት፡፡ ግምገማ በዕቅድ ውስጥ በተቀመጠው ጊዜ ገደብ በክትትል የተገኙ ውጤቶች መሠረት በማድረግ የሚከናወን ተግባር ነው፡፡ ይህም ዕቅዱን በተቀመተው የጊዜ ገደብ መሠረት ተግባራዊ ለማድረግ ከታቀደው ምን ያህል ወጪ፣ ጥራት እና መጠን እንደተተገበረ እንዲሁም ከመልካም አጋጣሚዎች እና መሰናክሎች አንፃር የሚገመገምበት ነው፡፡

**ስለሆነም ግምገማው**

* የግለሰብ ፈጻሚ በ1ለ5 አደረጃጀት በየሳምንቱ
* በለውጥ ቡድን በየ15 ቀኑ
* በዳይሮክቶሬት ውስጥ በሚገኙ ፈጻሚዎች በየሩብ ዓመቱ፣ በግማሽ ዓመት፣ በዘጠኝ ወር እና በዓመት

**ሪፖርትና ግብረ መልስ አሰጣጥ ሥርዓት**

**የሪፖርት አሰጣጥ ሥርዓት**

የዕቅድ አፈጻጸምን አስመልክቶ ጊዜያቸውን ጠብቀው በተደረጉ ክትትልና ግምገማ መሠረት በዳይሬክቶሬት ውስጥ የሚገኙ ፈጻሚ አካላት በየሩብ ዓመቱ፣ በግማሽ ዓመት፣ በየዘጠኝ ወርና እና በዓመት በየደረጃው እየተዘጋጀ ለሚመለከተው አካል የሚቀርብ ዝርዝር የክንውን ጽሁፍና መግለጫ ነው፡፡

በሪፖርት የሚካተቱ ጉዳዮች በመርሀ ግብሩ መሠረት በዕቅድ የተያዙና የተከናወኑ ሥራዎችን ዕቅዱን ለማስፈፀም የተያዘው በጀትና የወጣው ወጪን፣ በሥራ ላይ የዋሉ ግብአቶች፣ በአፈጻጸም ወቅት የታዩ ደካማና ጠንካራ ጐኖች ያጋጠሙ ችግሮችና የተወሰዱ የመፍትሔ አቅጣጫዎችና ውሳኔ የሚሹ ጉዳዮች ወዘተ…ተካተው ይቀርባሉ፡፡

**የግብረ መልስ አሰጣጥ ሥርዓት**

**የግብረ መልስ ምንነት፡-** ግብረ መልስ ማለት የሥራ ክፍሎችና ሠራተኞች ዕቅዶቻቸዉን እንዴት እያከናወኑ እንደሚገኙ፣ የትኞቹ ግቦችና ኢላማዎች በተፈለገው ደረጃ እየተከናወኑ እንደሆኑ፣የትኞቹ በተፈለገው ደረጃ እንዳልተከናወኑ በሚመለከተው አካል ምላሽ የሚሰጥበት ሥርዓት ነው፡፡ በዕቅድ አፈጻጸም ሂደት ውስጥ ወቅታዊና ፈጣን ግብረ መልስ መስጠት በየደረጃው የሚካሄዱ አፈጻጸሞችን የሚያሻሽል መሆኑን ተገንዝቦ እያንዳንዱ ዳይሬክቶሬትም ሆነ ፈጻሚ ሊጠቀምበት ይገባል፡፡ ግብረ ምልስ ለመስጠት ከተለያዩ ምንጮች መረጃዎችንና ሪፖርቶችን ማሰባሰብ ያሰፈልጋል፡፡

* ለምሣሌ ከተሰሩ ሥራዎች፣ ከሥራ ባልደረባዎች፣ ከሥራ መሪዎች፣ ከሪፖርቶች፣ ከተገልጋዮች አስተያየት፣ወ.ዘ.ተ…. በሚገኙ መረጃዎች ተመስርቶ ግብረ መልስ መስጠት ይቻላል፡፡ ግብረ መልሱም ለዕቅድ ፈጻሚው ሪፖርቱን ካጠናቀረውና ካጠቃለለው ክፍል ሊደርሰው ይችላል፡፡

**የግብረ መልስ አሰጣጥ ስርዓት**

ግብረ መልስ በድጋፋዊ ክትትል ወቅት በታዩ ጠንካራና ደከማ ጎኖች መነሻ በማድረግ በየሳምንቱ፣ በየወሩ፣ በየሩብ ዓመቱ፣ በግማሽ ዓመት፣ በየዘጠኝ ወርና እና በዓመት የሚቀርቡ ሪፖርቶችን መነሻ በማድረግ በየወቅቱ ግብረ መልስ መስጠት፡፡

**የግብረ መልስ አሰጣጥ ስርዓትን ውጤታማ የሚያደርጉ ነጥቦች**

* **ግልጽና ተጨባጭ**፡- ግብረ መልስ በተቻለ ሁኔታ ሥራ ላይ ሊውል የሚችለው በተጨባጭ ከተቀመጠ ግብ ኢላማና መለኪያዎች፣ከተግባራትና ከአፈጻጸም ደረጃዎች ጋር የተያያዘ ከሆነ ነው፡፡ ግብረ መልስ ከተቀመጡ ተግባራትና የአፈጻጸም መለኪያዎች አንጻር በማነጻጸር የሚቀመጡ በተግባር የሚተረጉሙና አሳማኝ መሆን አለባቸው፡፡ ለምሣሌ ፈጻሚዎችን በጻፍነው **"ደህና እየሠራችሁ ነው፡፡"** በማለት **"ከተቀመጠላችሁ ግብ በ1ዐ% አስበልጣችሁ ስለሠራችሁ አፈጻጸማችሁ በከፍተኛ ደረጃ ላይ ይገኛል፡፡"** ብሎ በግልጽ ማስቀመጥ ይገባል፡፡
* **ፈጣንና ወቅታዊ**፡- የሚሰጠው ግብረ መልስ የዳይሬክቶሬቱን የሥራ አፈጻጸም የተሻለ ለማድረግ ይረዳል፡፡ ስለሆነም የዳይሮክቶሬቱ ፈጻሚዎች የዕቅድ አፈጻጸማቸው በምን ደረጃ ላይ እንደሚገኝ ፈጣንና ወቅታዊ ምላሽ ሊሰጣቸው ይገባል፡፡ በየትኛውም ደረጃ ለታዩ ክፍተቶችና ጠንካራ ጐኖች ላይ የሚሰጥ ግብረ መልስ መረጃው ከተሰበሰበበት ጊዜ አንስቶ ከ15 ቀናት ባልበለጠ ጊዜ ውስጥ ክትትልና ግምገማ ባደረገው አካል ለፈጻሚዎች ይተላለፋል፡፡