**የአርባ ምንጭ ከተማ ሠራተኛና ማህበራዊ ጉዳይ ጽ/ቤት**

**የተቋሙ ራዕይና ተልዕኮ፣ ዕሴት**

**የተቋሙ ራዕይ**

በ2022 ዓ.ም የኢንዱስትሪ ሠላም ያሰፈነ ፣የሥራ ዕድሎች ፍትሃዊ ተጠቃሚነትና

የማኀበራዊ ደኀንነት ልማትን ያጐለበተ ሞዴል ሴክተር ሆኖ ማየት፤

**የተቋሙ ተልዕኮ**

የሥራ ስምሪት አገልግሎት እንዲስፋፋ፣ የኢንዱስትሪ ሠላም እንዲሰፍን፡ የሠራተኛውን ጤንነትና ደህንነት እንዲጠበቅ፣ የሥራ አከባቢዎችን እንዲሻሻሉና የዜጐችን ማህበራዊ ጥበቃ አገልግሎት(የአካል ጉዳተኞች እኩል እድልና ሙሉ ተሳታፊነት እንዲረጋገጥ፣ አረጋውያን ድጋፍና እንክብካቤ እንዲያገኙና ተሳትፎአቸው እንዲጐለብት፣ በልዩ ልዩ ኢኮኖሚያዊና ማህበራዊ ችግሮች ምክንያት በድህነት፣ተጋላጭና መገለል ውስጥ ለሚገኙ ዜጐች የተለያዩ ድጋፎች) እንዲያገኙ ማድረግ የሚሉት የሴክተሩ ተልዕኮዎች እንዲያገኙ ማድረግ የሚሉትን የሴክተሩ ተልዕኮዎች ናቸው፡፡

**የተቋሙ እሴቶች**፡-

* ግልጽነትና ተጠያቂነት
* ታማኝነት
* ፍትሃዊነትና እኩልነት
* ውጤታማነት
* አሳታፊነት
* ተባብሮመስራት
* ቀልጣፋ አገልግሎት መስጠት
* በዕውቀት መምራት /መስራት/ቀጣይነት ያለው መሻሻል

**አድራሻ፡-**  አርባምንጭ ከተማ ፍይንናስ ጽ/ቤት ግቢ ውስጥ

**ስልክ** ፤- 0461810423

**ፋክስ**፤- -----------------

**ፖ.ሣ.ቁ**፤ ------------

**ኢ-ሜይል**፤ --------------

**ማህበራዊ ድረ-ገጽ** --------

**የመ/ቤቱ ምደብ** ፤- የማህበራዊ ደህንነት አገልግሎት

**የመስሪያ ቤቱ ድንበኞች/ተገልጋዮች ፤-** መንግስታዊና መንግስታዊ ያልሆኑ ተቋማት

**የመ/ቤቱ ባለድረሻ አካላት፤-** ሴቶችና ህፃናት ጽ/ቤት ፤ሠላምና ፀጥታ ጽ/ቤት፤ ማ/ቤታዊ አገልግሎት፤ፖሊስ ጽ/ቤት፤ከንቲባ፤የመጀመሪያ ደረጃ ፍ/ቤት፤ ጤና ጽ/በት፤ ትምህርት ጽ/ቤት አስተዳደር ጽ/ቤት፤ኢንተርፍራይዝ አገልግሎት ልማት ጽ/ቤት፤አርባምንጭ ከተማ ተሀድሶ ማዕከል፤አሰሪና ሰራተኛ አገናኝ ኤጀንስ፤አካል ጉዳተኞች ማህበር፤የአረጋዊያን ማህበር እና አርባምንጭ ከተማ ዕድር ጥምሪታዎች

**አገልግሎት መስጫ ቀን እና ሰዓት** ከሰኞ እስከ አረብ ከ2፤30 እስከ 11፤30

**የጽ/ቤቱ ዋና ዋና ዳይሬክተሬቶች ስም**

1, የማህበራዊ ደህንነት ልማት ማስፍፊያት ዋና ስራ ሂደት፤- አቶ **አዳነ ጩባሮ**

**ስልክ ቁጥር 0910108422**

2, የማህበራዊ ችግሮች መከላከል ዋና ስራ ሂደት፤- ወ/ሮ **ሠላማዊት ሜጋ**

**ስልክ ቁጥር** 0913898683

3, የሰላማዊ እንዱስትሪ ግንኙነት ዋና ስራ ሂደት፡- ወ/ሮ **የምስራች ዳሪጮ**

**ስልክ ቁጥር** 0916602660

4, የሥራ ስምሪት አገልግሎት ማስፋፊያ ዋና ስራ ሂደት ፤- አቶ **ፋይተር ሲሳይ**

**ስልክ ቁጥር** 0945013898

5, የሰነ-ምግባር ዳይሬክተር፤ አቶ **ሽመልስ ስኦሞን**

**ስልክ ቁጥር** 0913939218

6, የል/ዕ/በ/ዝ/ክ/ግ/ ዳይሬክተሬት አቶ **ታምራት ሻመና**

**ስልክ ቁጥር** 0909749100

7,የሰ/ሀ/ልማት ዳይርክተሬት አቶ **አበል አበራ**

**ስልክ ቁጥር** 0964937473

**የአርባ ምንጭ ከተማ ሠራተኛና ማህበራዊ ጉዳይ ጽ/ቤት የዘጎች ቻርተር**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ተ.ቁ | የሚሰጡ አገልግሎቶች | አገልግሎት የሚሰጡበት ቦታ | አገልግሎት የሚሰጡበት  ስታንዳርድ | | ከተገልጋይ የሚጠበቁ ቅድመ ሁኔታዎች |
| ጊዜ | የሚሰጠበት ሁኔታ |
| 1 | **ማህበራዊ ድህንነት ልማት ማስፋፊያ ዋና ሥራ ሂደት** |  |  |  |  |
| 1.1 | በከተማው ለሚገኙ በጎ መልክተኞች በቀጠናው ድጋፋዊ ክትትል ማድረግ | በቀጤናዎች | 36 ሰዓት | በጹሁፍና በአካል | መከታተል |
| 1.2 | የአካል ጉዳተኛ ማህበራት በመጠቀም በከፋ ችግር ውስጥ ለሚገኙ አካል ጉዳተኞች የድጋፍና እንክብካቤ አገልግሎት መስጠት | በቀጤናዎች | 32 ሰዓት | በአካል | በማህበር መደራጀት |
| 1.3 | ነባር አካል ጉዳተኞች ማህበር እንዲጠናከር ድጋፍና ክትትል ማድረግ | በቀጤናዎች | 24 ሰዓት | በጹሁፍና በአካል | በማህበር መደራጀት |
| 1.4 | በከተማ ውስጥ የሚኖሩ ጧሪና ድጋፍ የሌላቸው አረጋዊያን የልማታዊ ሴፍቲኔት ፕሮግራሞች እና የሌሎች መሰረታዊ አገልግሎቶች ተጠቃሚነታቸውን ማሳደግ | በቀጤናዎች | 48 ሰዓት | በጹሁፍና በአካል | የፕሮጀክት አፈፃፀም ማክበር |
| 1.5 | አረጋዊያን ማህበራትን በመጠቀም በከፋ ችግር ውስጥ ለሚገኙ አረጋዊያን እንክብካቤ አገልግሎት መስጠት | በቀጤናዎች | 24 ሰዓት | በአካል | በማህበር መደራጀት |
| 1.6 | ማህበረሰብን መሠረት አድረገው የተዋቀሩ አደረጃጀቶች ፡ ሲቪክ ማህበራት ፡ የእድር ጥምረቶች እና የንግዱ ማህበረሰብ የኢኮኖሚያዊ ችግር ተጋላጭ ለሆኑ የማህበረሰብ ክፍሎች የድጋፍ እና እንክብካቤ አገልግሎቶችን እንዲሰጡ በማድረግ ተጠቃሚነታቸውን ማሳደግ | በቀጤናዎች | 36 ሰዓት | በአካል | ተጋላጭ የማህበረሰብ ክፍል መሆኑን የምገልጽ መረጃ ማቅረብ |
| 1.7 | ለአካል ጉዳተኞች የፊዚዮቴራፒ፤ የሰው ሰራሽ የአካል ድጋፍ ፤ለዓይነ ስውራን የብሬል ድጋፍና የብትር ድጋፍ መስጠት | በአርባምንጭ ተሀድሶ ማዕከል | 24 ሰዓት | በጹሁፍ | - ፍላጎት መኖር  - በአስቸጋር ሁኔታ ውስጥ የሚገኘ መሆኑን ማረጋገጫ ማቅርብ |
| 1.8 | ለአካል ጉዳተኞች የሙያ ስልጠና እንድያገኙ ማድረግ | በቀጤናዎች | 32 ሰዓት | በጹሁፍና በአካል | - ፍላጎት መኖር  - የፕሮጀክት መመሪያን ማክበር |
| 1.9 | ጧሪና ድጋፊ ያጡ አረጋውያን ድጋፍና እንክብካቤ እንድያገኙ ማድረግ | በቀጤናዎች | 24 ሰዓት | በአካል | - ፍላጎት መኖር |
| 1.10 | ለአካል ጉዳተኞች፤ አረጋዊያንና በማህበራዊ ደህንነት ዙሪያ የሚሸፈኑ የህብረተሰብ ክፍሎች ማህበራትልዩ ልዩ ድጋፍ በማድረግ ማጠናከር | በቀጤናዎች | 32 ሰዓት | በጹሁፍና በአካል | - በትብብር መስራት  - ህጋዊፊቃድ/ ሴርትፍከት ማቅርብ |
| **2** | **ማህበራዊ ችግሮችን መከላከል ዋና ሥራ ሂደት** |  |  |  |  |
| 2.1 | የማህበረሰብ አቀፍ ድጋፍና እንክብካቤ ጥምረቶች (CCC) በቀጠናዎች እንዲጠናከሩ ማድረግ | በቀጤናዎች | 32 ሰዓት | በጽሁፍ | መመሪያና ደንብን መከተል |
| 2.2 | በማህበራዊ ኑሮ የተጠቁ የህብረተሰብ ክፍሎች ልዩ ልዩ ስልጠና አገልግሎት እንዲያገኙ ማድረግ | ለስልጠና በተመረጡበት ማዕከሎት | 24 ሰዓት | በጹሁፍና በአካል | ለመሰተፍ ፊቃደኛ መሆን |
| 2.3 | ከማረሚያ ቤቶች ጋር በመቀናጀት ለተለያዩ ሱስ ተጠቂ ለሆኑት ታራሚዎች የግንዛቤ ማስጨበጫ ስልጠና መስጠት | በማረሚያ ቤት | 4 ሰዓት | በጽሁፍና በአካል | - ስልጠናውን ለመከታተል ዝግጁ መሆን |
| 2.4 | የማህበራዊ ደህንነት ችግሮችን ለመከላከል በራሪ ጹፎችን ፤ ፖስተሮችን ወዘተ ማሰራጨትና የግናዛቤ ስራዎችን መስራት | ለስልጠና በተመረጡ ቦታዎች | 48 ሰዓት | በጽሁፍ | **-** በራሪ ጹሁፎችን ማንበብ |
| 2.5 | ነባር አካል ጉዳተኞች ማህበራት እንዲጠናከሩ የሚያስችል ግንዛቤ መስጠትና መደገፍ | በመድረክ | 6 ሰዓት | በጽሁፍና በአካል | **-** በማህበር መደራጀት |
| 2.6 | የአረጋዊያን የማህበራዊ ችግሮችን በመከላከል ዙሪያ ሚናቸውን እንዲወጡ የንግዱን ማህበረሰብ ፤ የሀይማኖት ተቋማት ፤ መንግስታዊ ያልሆኑ ድርጅቶች ፤ ታዋቂ ግለሰቦች.. ወዘተ ያካተተ የግንዛቤ መድረክ መፍጠር | ለስልጠና በተመረጡ ቦታዎች | 32 ሰዓት | በጽሁፍና በአካል | - ለመሳተፍ ዝግጁ መሆን |
| 2.7 | ነባር የአረጋዊያን ማህበራት እንዲጠናከሩ በማድረግ የግንዛቤ ማስጨበጫ ሥራዎችን መስራት | በቀጤናዎች | 24 ሰዓት | በጽሁፍና በአካል | **-** በማህበር መደራጀት |
| 2.8 | ለማህበራዊ ኑሮ ችግር /ጠንቆች ለተደረጉ የህብረተሰብ ክፍሎች ድጋፍና የሙያ ስልጠና አገልግሎት ማግኘት እንዲችሉ የሚያግዝ የግንዛቤ መፍጠሪያ ስልጠና ለባለድረሻ አካላት መስጠት | ለስልጠና በተመረጡ ቦታዎች | 36 ሰዓት | በጽሁፍና በአካል | - ለመሳተፍ ዝግጁ መሆን |
| **3** | **ስራ ስምሪት ዋና ሥራ ሂደት** |  |  |  |  |
| 3.1 | በየደረጃ የሥራ ገበያ ማንዋል ጥቅም ላይ እንድውል ድጋፍና ክትትል ማድረግ | በስራ ቦታዎች | 6 ሰዓት | በጹሁፍና በአካል | መረጃን መሰብሰብ |
| 3.2 | በግል ድርጅቶች በስራ ላይ የተሰማሩ የሰው ኃይል መረጃ እንድደራጀ ማድረግ | በስራ ቦታዎች | 24 ሰዓት | በስራ ገበያ መረጃ | መረጃ ማግኘት |
| 3.3 | በመንግሰት ልማት ድርጀቶች በስራ ላይ የተሰማሩየሰው ኃይል መረጃ እንድደራጀ ማድረግ | በስራ ቦታዎች | 36 ሰዓት | በመስሪቤቶች | በንቃት መከታተል |
| 3.4 | ሥራ ፈላጊዎችን ተገቢውን የሙያ ምክርና የአመራር አገልግሎት መስጠት | በስራ አከባቢ | 6 ሰዓት | በጹሁፍና በአካል | መረጃን መሰጠት |
| 3.5 | ለስራ ስምሪት ተደራሽና ፍታዊ ለማድረግ ባለድርሻ አካላትን አቅም ማሳደግ | በተመረጡ ቦታዎች | 12 ሰዓት | በጹሁፍና በአካል | መረጃን መስጠት |
| 3.6 | በመደበኛ የስራ ፈላጊዎችን መመዝገብ | በኤጀንስዎች | 24 ሰዓት | በጹሁፍና በአካል | መመዝገብ |
| 3.7 | ፍቃድ የተሰጣላቸው የግል ኤጀንስዎች ህግን ተከትሎ መስራታቸውን መቆጣጠር | በስራ ቦታዎች | 12 ሰዓት | በጹሁፍና በአካል | መረጃን መስጠት |
| 3.8 | ከስደት ተመላሾችን በቋሚነት መልሶ ማቋቋም ስራ ውጤታማ እንድሆን ተገቢውን ድጋፍና ክትትል ማድረግ | በተቋማችንና በስራ ቦታዎች | 6 ሰዓት | በጹሁፍ | አስፈላጊውን መረጃን መስጠት |
| **4** | **ሠላማዊ አንዱስትሪ ግንኙነት ዋና ስራ ሂደት** |  |  |  |  |
| 4.1 | ማህበራት ባልተደራጅባቸው የልማት ድርጅቶች ውስጥ በመገኘት አሰሪና ሠራተኛ ጉዳይ ማዕቀፎችፎች ላይ ስለማህበር አመሰራርትና አደረጃጀት ግንዛቤ መስጠት | በሥራ ቦታዎች | 12 ሰዓት | በአካልና በጹሁፍ | በማህበር መደራጀት |
| 4.1 | በድርጀቶች ደረጃ የሁለትዩሽ የሥራ ቦታ ትብብርና ማህበራዊ ምክክር ሥርዓት መዘርጋት | በሥራ ቦታዎች | 6 ሰዓት | በአካል በመገኘት | አሰራሩና ሥርዓቱን መቀበል |
| 4.2 | ከእንዱስትር ሠላም መናጋት ጋር የሚገናኙ በአሰሪዎች በሠራተኞች እና በመንግሰት ተሳትፎ በሦስትሺ የተፈቱ ጉዳዩች | በተቋማችን | 2 ሰዓት | በጹሁፍና በአካል | መስማማት |
| 4.3 | ሠራተኞች በማህበር የመደራጀት መብታቸውን እንዲጠቀሙ ግንዛቤ መፍጠር | በሥራ ቦታዎች | 6 ሰዓት | ” ” | የምሰጠው የግንዛቤ ት/ት መቀበል |
| 4.4 | ለአሰሪዎች እና ሠራተኞች በማህበር የመደራጀት መብታቸው እንድከበር በማህበር ባልተደራጁ ድርጅቶች ውስጥ የህግ ተፈፃሚነትን ሥርዓት ዘርግቶ ድርጅቶች ላይ ተግባራዊ ማድረግ | በሥራ ቦታዎች | 12 ሰዓት | በአካል | አሰራሩና ሥርዓቱን |
| 4.5 | በልማት ድርጅቶች እና ከተለያዩ አካላት የሚቀርቡ ጥያቄ መሰረት ስልጠና መስጠት | ለስልጠና በተመረጡ ቦታዎች | 12 ሰዓት | በአካልና በጹሁፍ | የምሰጠው የግንዛቤ ት/ት መውሰድ |
| 4.6 | ለአሰሪዎች፤ ለሠራተኛ ማህበራት ተወካዮች እና ለሰፍቲ ኮሚቴዎች በአሰሪና ሠራተኛ ጉዳይ አስተዳደሪን በተመለከቱ ህጎች ፤ ደንቦችና መመሪያዎችን ፤ ፖሊስ በተመለከተ ስልጠና መስጠት | ለስልጠና በተመረጡ ቦታዎች | 24 ሰዓት | በአካልና በጹሁፍ | ” ” |
| 4.7 | ከሚመለከታቸው አካላት ጋር በመተባበር የሙያ ደህንነት እና ጤንነት አገልግሎት ድርጅቶች ሥርዓት በመዘርጋት የሥራ ሁኔታዎችን ማሻሻል | በሥራ ቦታዎች | 6 ሰዓት | በጹሁፍና በአካል | አሰራሩና ሥርዓቱን መቀበል |
| 4.8 | የሙያ ደህንነትና ጤንነትና የሥራ አከባቢ ጥበቃ መሠረታዊ የሥራ ሁኔታዎች የመጀመሪያ ደረጃ ቁጥጥር ማካሂድ | ” ” | 36 ሰዓት | በአካል | ፊቃደኛ መሆን |
| 4.9 | የሙያ ደህንነትና ጤንነት ተከታታይ ኮሚቴ እንዲቋቋም መመሪያና ትዛዝ መስጠት | ” ” | 4 ሰዓት | በጹሁፍና በአካል | መመሪያውና ትዛዙን መቀበል |

**የአርባ ምንጭ ከተማ ሠራተኛና**

**ማህበራዊጉዳይ ጽ/ቤት**

የአሥር ዓመት መሪ

ዕቅድ

# ከ2013-2022 ዓ.ም

**የስትራቴጂክ ዕቅድ**

**በ2013 ዓ/ም**

ማውጫ ገጽ 1,የከተማውና የጽ/ቤቱ አጠቃላይ ገጽታ----------------------------------------------------------------------------------------------1/2

1.1 የመስሪያ ቤቱ መነሻ አቅሞች ወይም ሰባአዊና ቁሳዊ ሀብት------------------------------------------------------------------3

1.1.1 ሰው ሀብትን በተመለከተ------------------------------------------------------------------------------------------------------------3

1.1.2 ምቹ የስራ አከባቢን መፍጠር-----------------------------------------------------------------------------------------------------4

1.2.1የስክቴሩ የመጀመሪያና ሁለተኛው የዕድገትና ትራንስፎርሜሽን ዕቅድ የአፈፃፀም ግምገማ---------------------------4

1.3 ዋና ዋና ጥልቅ የአፈፃፀም ግምገማ-------------------------------------------------------------------------------------------------5

1.3.1 ተገልጋይ እርካታ ማሳደግ----------------------------------------------------------------------------------------------------------5

1.3.2 የሥራ ገበያ መረጃ ስርዓት ማጠናከርና ማሳደግ-------------------------------------------------------------------------------5

1.3.3 የስራ ስምሪት አገልግሎትን ማስፋፋት------------------------------------------------------------------------------------------5

1.3.4 ህገወጥ የሰዎች ዝዉዉርን መከላከል---------------------------------------------------------------------------------------------5

1.3.5 የሥራ ሁኔታዎችን ማሻሻል እና የሕግ ተፈፃሚነትን ማረጋገጥ------------------------------------------------------------5

1.3.6 የማህበራዊ ጥበቃ ሥርዓትን መዘርጋት------------------------------------------------------------------------------------------6

1.3.7 የመልካምአስተዳደርና አገልግሎት አሰጣጥ-------------------------------------------------------------------------------------6

1.4 የስትራቴጂክ ዘመኑ ቁልፍ ችግሮች-------------------------------------------------------------------------------------------------6

1.4.1 መፍትሔዎች-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------7

1.5. የዕቅዱ ዓላማ----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------7

1.6. የዕቅዱ አስፈላጊነት--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------7

1.7. የዕቅድ ወሰን --------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------7

2. የተቋሙ ውስጣዊና ውጫዊ ሁኔታ ትንተና-----------------------------------------------------------------------------------------7

2.1 የተቋሙ ሁኔታ ዳሰሳ------------------------------------------------------------------------------------------------------------------8

2.1.1 የተቋሙውስጣዊና ውጫዊ ዳሰሳ--------------------------------------------------------------------------------------------------8

2.1.2 አስቻይና ፈታኝ ሁኔታዎች ትን--------------------------------------------------------------------------------------------------9

2.1.3 የተገልጋይ ፍላጎት ዳሰሳ----------------------------------------------------------------------------------------------------------10

2.1.4 ባለድርሻ አካላት ፍላጎት ዳሰሳ--------------------------------------------------------------------------------------------------11

2.1.5 የተገልጋዮች እና ባለድርሻ አካላት የጋር ፍላጎቶች------------------------------------------------------------------------11

2.1.6 የውጫዊና ውስጣዊ ጉዳዮችና የተገልጋዮችና ባለድርሻ አካላት ፍላጎትትንተና ማጠቃላያ------------------------12

2.2. የሴክተሩ ተገልጋዮችና ባለድረሻ አካላት ዝርዝር ዳሰሳ----------------------------------------------------------------------12

2.2.1 የተገልጋዮችና የባለድርሻ አካላት----------------------------------------------------------------------------------------------12

2.1.2 ተገልጋዮች---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------12

2.2.3 ባለድርሻ አካላት--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------12

2.3. የሴክተሩ ተልዕኮ፣ ራዕይና ዕሴት----------------------------------------------------------------------------------------------12/13

2.4 የአስር ዓመት መሪ ዕቅድ ትኩረት መስኮች-------------------------------------------------------------------------------------13

2.4.1 የአስር ዓመት መሪ ዕቅድ የትኩርት አቅጣጫ ዎች ማብራሪያ--------------------------------------------------------------13

2.4.2 የላቀ የስራ ስምሪት አገልግሎት------------------------------------------------------------------------------------------------13

2.4.3 ምቹ ስራ/Decent work/ --------------------------------------------------------------------------------------------------------13

* + 1. የላቀ የማህበራዊ ጥበቃ አገልግሎት--------------------------------------------------------------------------------------------13
    2. የላቀ የማህበራዊ ችግሮችን መከላከል-----------------------------------------------------------------------------------------13
    3. የትኩረት መስክ፤ ስትራቴጂክ ውጤትና ዕይታዎች------------------------------------------------------------------------14
    4. የተመረጡ ትኩረተ መስኮች----------------------------------------------------------------------------------------------------14
    5. የተመረጠው የትኩረት መስክ ማብራሪያ-------------------------------------------------------------------------------------14
    6. የላቀ የስራ ስምሪት አገልግሎት----------------------------------------------------------------------------------------------14
    7. ምቹ ስራ/Decent work/ -----------------------------------------------------------------------------------------------------14

2.4.11 የላቀ የማህበራዊ ጥበቃ አገልግሎት--------------------------------------------------------------------------------------------14

2.4.12 የላቀ ማህበራዊ ችግሮችን መከላከል-------------------------------------------------------------------------------------------15

2.5 በስክተሩ የተመረጡ ዕይታዎች ዝርዝርና መግለጫ----------------------------------------------------------------------------15

2.6 የውስጥ አሰራር--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------15/22

2.7 መማማርናዕድገት---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------22

3. ስትራቴጂያዊ ግቦች ማስቀመጥ------------------------------------------------------------------------------------------------------23

3.1.1 የትኩረት መስክ፡- የተቋሙ አፈፃፀም አቅም ግንባታ-----------------------------------------------------------------------23

3.1.2 የትኩረት መስክ መልካም አስተዳደር------------------------------------------------------------------------------------------24

3.1.3 የትኩረት መስክ የሰው ሀብት አመራርና ልማት-----------------------------------------------------------------------------25

4. ስትራቴጂያዊ ማፕ---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------27

5. መለኪያዎችና ኢላማዎች---------------------------------------------------------------------------------------------------------28/55 6. ስትራቴጂያዊ እርምጃዎች-------------------------------------------------------------------------------------------------------------56 6.1.1 ስትራቴጂያዊ እርምጃዎች ከዕይታ አንፃር-------------------------------------------------------------------------------------56 7.የአፈፃፀም መረጃ ሥርዓት መዘርጋት--------------------------------------------------------------------------------------------57/60 8.ዕቅድን በየደረጃው ማውረድ-----------------------------------------------------------------------------------------------------------61

9. የዕቅዱ የአፈጻጸም ክትትልና ግምገማሥርዓት--------------------------------------------------------------------------------62/63

10. የማናጅሜንት አካላት ዕቅድ ማጽደቅ ስምምነት--------------------------------------------------------------------------------64

**መግቢያ**

አ/ምንጭ ከተማ ሠራተኛና ማህበራዊ ጉዳይ ጽ/ቤት በዋናነት ለሴክተር በተሰጠው ሥልጣንና ኃላፊነት መሠረት የድርሻውን ለመወጣት ዘርፈ ብዙ እንቅስቃሴዎችን ሲያደርግ ቆይቷል፡፡ በመሆኑም የሥራ ሥምሪት አገልግሎት ዘመናዊና ቀልጣፋ እንዲሆን ፣ በአሠሪና ሠራተኛ መካከል ልኖር የሚገባውን ጤናማ የሥራ ግንኙነትና የኢንዱስትሪ ሰላም እንዲሰፍን ለማድረግ፣ በዞናችን ያለውን የሥራ አጥነት መጠንን ለይቶ በማወቅ ችግሮችን በቅንጅትና በተሳለጠ መንገድ ለማቃለልና እንዲሁም የማህበራዊ ጥበቃ አገልግሎቶችን ተደራሽነትን በማረጋገጥ ማህበራዊ ችግሮች እንዲቀረፉና ለማህበራዊ ኑሮ ጠንቆች ሰለባ የሆኑት የህብረተሰብ ክፍሎች ችግሮቻቸውን በተለየው አግባብ አቅም በፈቀደ ሁኔታ ለመቅረፍ በዞኑ የተረጉ ማህበረሰብ አቀፍ ማህበራዊ ጥበቃ አደረጃጀቶችን አጠናክሮ በህዝባዊ ንቅናቄ ተፈጻሚ ለማድረግ በ2013 እስከ 2022 ዓ.ም ድርስ ያለው ስትራቴጂክ ዕቅድ ተዘጋጅቷል፡፡

**ደረጃ አንድ**

**1.የከተማውና የጽ/ቤቱ አጠቃላይ ገጽታ**

**ሀ,አርባምንጭ ከተማ አስተዳደር አጠቃላይ ገጽታ**

የአርባምንጭ ከተማ አስተዳደር በክልሉ ከሚገኙ የሪፎርም ከተሞች አንዱዋ ናት፡፡ አርባምንጭ ከክልሉ ዋና ከተማ ሐዋሳ 275 ኪ.ሜ እንድሁም ከአገራችን ርዕሰ መዲና አድስ አበባ በ505 ኪ.ሚ ርቀት ላይ ትገኛለች፡፡ በከተማ አስተዳደር 19 ጽ/ቤቶች 2 ዩንት እንድሁም በ4 ክ/ከተሞች እና 11 ቀበሌዎች የተዋቀረዋል ፡፡ የከተማዋ ህዝብ ብዛት በ1999 ዓ.ም የሕዝብ ቤት ቆጠራ መሠረት ወንድ 35671 ሴት 39208 በድምሩ 74879 በክልሉ የህዝብ ዕድገት ምጣኔ 4.8 በመቶኛ ሲሰላ በ2007 ዓ.ም ወንድ 51905 ሴት 57050 በድምሩ 108955 ሊሆን እንደሚችል ይገመታል፡፡ የከተማው አጠቃላይ ስፋት 5557 ሄክታር ወይም 55.57 ኪ/ሜ2  ሲሆን ከባህር ጠለል 1300 እስከ 1500 ሜትር ከፍታ ላይ የሚትገኝ ሲሆን ዓመታዊ አማካይ የሙቀት መጠን 24 ዲ.ሴ እንድሁም ዓመታዊ የዝናብ መጠን 900ሚ.ሜ ነው፡፡

የአርባምንጭ ከተማ በክልሉ ካላት ከተሞች ልዩ የሚያደረጋት የብዙ ተፈጥሮ ሀብት መስህብ ባለቤት መሆኗ ከነዚህም ውስጥ የአባያና ጫሞ ሀይቆች ከተማዋን በመክበብ ልዩ ግርማ ሞጎሰ ከመስጠቱም በላይ ሀይቆችን በልዩ ጥበብ የከፈለው በተለምዶ የእዚገር ድልድይ ተብሎ የሚጠራው ከፍታ ቦታና የቱርስት መስህብነት ያለው ለገቢ ምንጭነት የሚያገለግል የነጭ ሣር ፓርክ ፤ አዞ ገበያና እርባታ ለከተማዋ ኢኮኖሚ ዕድገት የጎላ አስታዉጾኦ ያለው ቢሆንም የሚፈለገውን ያህል አገልግሎት እየሰጠ አለመሆኑን ቁጭት በመፍጠሩ በቀጣይነት ለልማት እየተደረገ ያለው እንቅስቃሴ እየጠነከረ መጥቷል፡፡

በከተማዋ ማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ አገልግሎት የሚሰጡ ተቋማት ህብረተሰቡን ፈጣን ጥራት ፡ጊዜና ወጪ ተቆጥቦት ከማገልገሉም በላይ ለብዙ ሥራ አጦች የሥራ ዕድል የተፈጠሩና የራሳቸውን ገቢ (ጥራት) በማፍራት ከጥገኝነት ማልቀቅ ተችሉዋል፡፡ በተለይም በጥንቃቅንና አነስተኛ የተደረጁ ማህበራት ተጠቃሾች ናቸው፡፡በመሆኑም ተቋማት በአገራችን ቀጣይነት ያለውን የዕድገትንና ትራንስፎርሜሽን ዕቅድ ለማሳካት እና ልማታዊ ዴሞክራሲያዊ ሥርዓትን ለማስቀጠል ተተኪ የሌለ ሚና አላቸው፡፡

**ለ,የጽ/ቤቱ አጠቃላይ ገጽታ**

ባለፉት አመታት የሰላምና የዲሞክራስና የመልካም አስተዳደር እንድሁም የልማት ተግባሮች ለማከናወን በክልሉ ብሎም በፌደራል የተነደፉትን ፖሊስዎችን በብቃትና በጥራት ሊያስፈጽም የሚችል አቅም የተሟላ ባለመሆኑ በመስሪያ ቤቱ መዋቅር የሚታየውን የማስፈጽምያ አቅም ክፍተት ለመቅረፍ የአቅም ግንባታ ስትራቴጂዎችንና ፕሮግራሞችን የሚያስተባብርና በበላይነት የሚመራ ተቋም ማደራጀት አሰፈላጊ በመሆኑ የክልሉ አስፈጻሚ ፈጻሚ አካላት ስልጠና ተግባር ለመወሰን ባወጣው አዋጅ ቁጥር0ሀ/5-34/618/2006 ዓ/ም ሠራተኛና ማህበራዊ ጉዳይ ኤጀንሲ ሆኖ ሲቋቋም በወቅቱ ተጠሪነቱ በአስተዳደር ጽ/ቤት ስር ሆኖ በዩንቲነት ሲያገለግል ቆይተዋል፡፡ በሚቀጥሉትም አምስት ዓመት መንግሰት የነደፋቸውን የሁለተኛውን ዕድገትና የትራንስፎረመሽን ዕቅድን ተግባራውዊ ለማድረግ የክልሉ መንግሰት አስፈጻሚ አካትን አደረጃጀት ለመወሰን ባወጣው አዋጀ ቁጥር00/3-1-2-2-64/673/2010 ዓ/ም እንደገና በማሻሻል ሠራተኛና ማህበራዊ ጉዳይጽ/ቤት ሆኑዋል፡፡

በዚህ መሠረት ክልሉ ካስቀመጣቸው አቅጣጫዎች በመነሳት ከ2013 ዓ/ም በፊት ከነበረው መሠረታዊ ስራ ሂደት ከተግባር አንፃር አንዳ አንድ ስራ ሂደቶች ላይ ዝርዝር ተግባራቶች ሰፋ ሆኖ ከመምጣቱ ጋር ተያይዞ ሦስት ዋና ስራ ሂደትና ሁለት ድጋፊ ስራ ሂደት የነበረው አሁን በ2013 ዓ/ም አራት ዋና ስራ ሂደትና ሁለት ደጋፊ ስራ ሂደት እንድሆን በማድረግ ክልሉ ለጽ/ቤታችን በዞኑ አማካይነት መዋቅሩን በማሻሻል በ ለጽ/ቤታችን ልኮልናል፡፡በመቀጠልም የአስር ዓመታት መንግስት መንግሰት የነደፋቸውን የሶስተኛ ዕድገትና የትራንስፎረመሽን ዕቅድን ተግባራውዊ ለማድረግ የክልሉ መንግሰት አስፈጻሚ አካትንና አደረጃጀትን ለመወሰን ባወጣው አዋጅ ቀጥር00/31-2-2-64-604/2013 ዓ/ም መሰረት ተልዕኮን ተግባራዊ እንድሆን ተደረጉዋል፡፡

**1.1የመስሪያ ቤቱ መነሻ አቅሞች ወይም ሰባአዊና ቁሳዊ ሀብት**

**1.1.1 ሰው ሀብትን በተመለከተ**

ሰባዓዊ ሀብትን በተመለከተ ባለፉት ሁለተኛ የስትራቴጂ ዘመናት በክልላችን በተለያዩ መስኮች የሰለጠኑ በማገልግለል ላይ ያሉ አመራርና ፈጻሚዎች ያሉ ሲሆኑ ቁጥራቸው ከጊዜ ወደ ጊዜ እየደገ መጣበት ሁኔታ ይታያል፡፡ ይሁን እንጂ ከክልሉ ተጨባጪ ሁኔታና የስራ ስፋት ጋር ሲነጻጸር አሁን ባለው የሰው ሀብት ዜጋውን ሊያረካ የሚችልና ተደራሽ የሆነ አገልግሎት ለመስጠት አያስችልም፡፡ በመሆኑም ለቀጣዩ አስር ዓመታት የተነደፈው የተቋማችን ልዩ ባህሪይ በመረዳትና የክልሉን ነባራዊ ሁኔታን ጋር በመቃኘት እንድሁም አገራው ሪዕይ ጋር ባስተሳሰር መልክ የሰው ሀብት ሀይል ልማት ዕቅድ አስደግፈው መምራት የሚችሉበት ቁመና መያዝ ይገባል፡፡

አሁን በጽ/ቤታችን የሚገኙ ባለሙያዎች በሙያ መስክ እና በትምህርት ደረጃ እንድሚከተለው ይሆናል፡፡

**ሠንጠረዥ 1፡- የ2013 ዓ/ም የጽ/ቤታችን የሚገኙ ቋሚ የመንግት ሰራተኞች ብዛት በትምህርት ደረጃና በጾታ**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ተ.ቁ | የትምህርት ደረጃ | የሠራተኛው ብዛት | | | ፐርሰንት |
| ወንድ | ሴት | ድምር |
| 1 | ማስተርት | 1 | - | 1 |  |
| 2 | የመጀመሪያ ድግር | 4 | 3 | 7 |  |
| 3 | ድፕሎማ | 1 | - | 1 |  |
| 4 | ሰርትፕከት | - | 1 | 1 |  |
|  | ድምር | 6 | 4 | 10 |  |

**የመረጃ ምንጪ፡-**የሰው ሀብት መረጃና ስታትስክስ አቅርቦትና ስርጪት ዳይሬክቶሬ

**1.1.2 ምቹ የስራ አከባቢን መፍጠር**

በመንግስት ተቋማት ለሚሰጡ አገልግሎች ውጤታማነት ትልቁን ድሪሻ የሚወስደው ፈጻሚና አመራሮች ናቸው፡፡በመሆኑም ለነዚህ አመራሮችና ፈጻሚዎች ምቹ የስራ አከባቢ መፍጠር ተገቢ ነው፡፡ ምቹ አከባቢ ሲባል የቢሮጥበት፤ቢሮ ውስጥ ተሞልቶ መገኘት የሚገቡ ቁሳቁስ ነገሮች ፤ ለጽ/ቤቱ በቂ በጀት መኖር፤ ወዘተ…የመሳሰሉትተሙልቶሲገኘ ነው፡፡ ይሁን እንጂ እንደ አጠቃላይ ሲታይ የቢሮ ጥበት መኖር፤ ለስራ የሚያገለግል ተሸከሪካሪ ያለመኖር፤ውስን የቢሮ መገልገያ መሰሪያዎች ያሉ ቢሆንም ካለው ፍላጎት ጋር ያጣጠም ባለመሆኑ በቀጣዩ ይአስር ዓመት የመሪ ዕቅድ ዘመን ትኩረት ተሰጥቶ ምቹ የስራ አከባቢን መፍጠር ይጠበቃል፡፡

**1.2.1 የስክቴሩ የመጀመሪያና ሁለተኛው የዕድገትና ትራንስፎርሜሽን ዕቅድ የአፈፃፀም ግምገማ**

ባለፉት ሁለት ስትራቴጂክ ዘመናት (በአስር ዓመት ውስጥ) በሴክተሩ ሶስት በዋና ስራ ሂደቶች በቡድን በመወያየት በሁለት ስትሬቴጂክ ዘመናት/የአስር ዓመት ስትራቴጂክ ዕቅድ አፈፃፀምን በጥልቅ ገምግመዋል፡፡

የለውጥ ስራን እንደተግባር መሳለጫ መሳሪያ አድረጎ በመጠቀም በሰራው አግባቡና በውጤት ተኮረ ስርዓት እንቅስቃሴ የተደረገ ሲሆን፡-

* በሶስቱ ዋና ሥራ ሂደት የሚገኙ ዓላማ ፈጻሚዎች የዉጤት ተኮር ዕቅድ የግብ ስምምነት በመፈራረም ወደ ትግበራ የተገባ ሲሆን ሁሉም ፈጻሚ የተጣሉ ግቦችን ለማሳካት ጥረት እያደረገ ይገኛል፡፡
* በተቋም በማኔጅመንት ደረጃ የለዉጥ ስራውን የራሱው በየወሩ የሚገመግምበትና ጽሁፋዊ ግብረ መልስ ለያአንዳ አንዱ ለዉጥ ቡድን የሚሰጥበት ስርዓትም ተዘርግቷል፡፡ በታችኛዉ መዋቅርም በአሰራርና አደረጃጀት መመሪያዉ መሰረት የለዉጥ ስራዉን የሚከታተል እና የሚመራ የድጋፍና ክትትል ሥርዓት ተዘርግቷል፡፡
* የ1ለ5 አደረጃጀቶችዘወትርአርብከ10፡30—11፡30 በሳምንቱ ስላከናወናቸው ተግባራት፤ በመልካም አስተዳደር ችግሮች፣ በጸረ-ኪራይ ሰብሳቢነት ዙሪያና በሴክተሩ በስራ ላይ ስላጋጠሟቸው ችግሮችውይይት ማድረግ እንዲችሉ ታቅዷል፡፡
* በየዓመቱ ለሚደረገው የፈጻሚ የባህርይና የዕቅድ አፈፃፀም ምዘና አጋዥ ይሆን ዘንድ፣ ወርሃዊ የ1ለ5 አባለት ምዘና ያለማቋረጥ እንዲካሄድ በጋራ መግባባት ላይ ተደርሶ ወደ ትግበራ ተገብቷል፡፡
* በዓመቱ የመልካም አስተዳደር እና የለዉጥ ስራዎች ዕቅድ አፈፃፀም ሪፖርት ለሠራተኞች በማቅረብ ጠንካራና ደካማ ጎኖችን በመለየት የጋራ ግንዛቤ በመያዝ አፈፃፀሙን የተሻለ ለማድረግ በዕቅድ ዓመቱ ለማድረግ ከፍተኛ ጥረት ተደርጓል፡፡

የመልካም አስተዳደርን ማሰፈን የምርጫ ጉዳይ ሳይሆን የህልዉና ጉዳይ መሆኑን ባለፉት ጊዜያት ያየናቸዉ ተሞክሮዎች አረጋግጠናል፡፡ በመሆኑም የመልካም አስተዳደር ችግር ተብለዉ የተለዩ ጉዳዮች በውስጥና በውጪ የመልካም አስተዳደር ችግር እንደመንስኤነት የተለዩትን ነቅሶ በማውጣት ታቅደዉ የተፈጸሙ ሲሆን ትኩረት የተደረገዉ ከውስጣዊ አገልግሎት አሰጣጥ ጋር የተያያዙ ሆነዉ በውጪ ደግሞ ከአካል ጉዳተኞች ቅጥር ጋር ከዲዛይን እስከ ግንባታ ያለዉ የቢሮዎች አሠራር እንዲሁም አረጋውያን፤ህገ ወጥ የሕፃናት ጉልበት ብዝበዛን፣በአሰሪና ሰራተኛ መካከል የሚከሰቱ መንግስት በአዋጅ ከአስቀመጣቸው ጤናማ ግንኙነቶችን ታሳቢ ያደረገ ዕቅድ ነው፡፡

በዚሁ መሰረት የህዝብ ክንፍ መድረክ በዕቅድ ዓመቱ አራቴ በማካሄድ በዕቅድ አፈጻጸም የተስተዋሉ ተግዳሮቶችን ነቅሶ በማውጣት ዕቅዱን ዳግም በመከለስ የተሻለ አፈጻጸም ለማስመዝገብ ጥረት ተደርጓል፡፡

**የተገኘ ዉጤት**

* አገልግሎት አሰጣጡ በተገልጋዩ ፍላጎት ላይ የተመሠረተ መሆኑና ዉሳኔዎች አሳታፊ እንድሆኑ መደረጉ፣

**1.3. ዋና ዋና ጥልቅ የአፈፃፀም ግምገማ**

**1.3.1 ተገልጋይ እርካታ ማሳደግ**

በሴክተር ደረጃ የሚሰጡ የተለያዩ አገልግሎት ውጤታማ ለማድረግ የተገልጋይን እርካታንና አመነታን ከማሳደግ አንፃር በዕቅዱ የተያዙ ተግባራት ቅንጅታዊ የትብብር መድረኮችን በመፍጠር የሕብረተሰቡን ተሳትፎ ለማሳደግ የሚሰጠው አገልግሎት በተቀመጠው ስታንዳርድ (የዘጎች ቻርተር) መስራት ተግባራዊ የተደረገ ሲሆን በሁለት ስትራቴጂክ ዕቅድ ዘመናት(በአስር ዓመት) የተገልጋይ እርካታንና አመነታን ከ70% ተቅዶ 90% ማድረስ ተችሉዋል፡፡

**1.3.2 የሥራ ገበያ መረጃ ስርዓት ማጠናከርና ማሳደግ**

በሁለተኛው የዕድገትና ትራንስፎርሜሽን ዕቅድ ዘመን የከተማውን የሰው ኃይል ፍላጎትና አቅርቦት ለማጣጣም ወቅትና ጥራታቸውን የጠበቁ የሥራ ገበያ መረጃዎች ተሰብሰበው፣ ተደራጅተውና ተተንትነው ለተለያዩ ተጠቃሚዎች ተደራሽ የሚደረጉባቸው ከተማ አቀፍ የሥራ ገበያ መረጃ ሥርዓቶች በተጠናከረ መልኩ እንዲዘረጉና ተግባራዊ እንዲሆኑ ተደረጉዋል፡፡

በዚህ መሰረት የስራ ገበያ መረጃ ስርዓትን መዘርጋትና ማጠናከር የተጣለ ስትራቴጂ ዕቅድ 4 ታቅዶ 4 አፈፃፀም 100%፡፡

**1.3.3 የስራ ስምሪት አገልግሎትን ማስፋፋት**

የሥራ ስምሪት አገልግሎት ዋነኛ ትኩረት ሥራ ፈላጊዎች እንደየፍላጎታቸውና ችሎታቸው ሥራ እንዲያገኙ መርዳት እና አሰሪዎችም ለሥራቸው ብቁ የሆነ ሠራተኛ እንዲያገኙ እገዛ ማድረግ ነው፡፡ ስለዚህ ቀጣሪዎችንና ሥራ ፈላጊዎችን በማገናኘት የከተማው የሰው ኃይል በአግባቡና ውጤታማ በሆነ መንገድ መጠቀም እንዲቻል ቀልጣፋ፣ ውጤታማና ተደራሽ የሆነ የሥራ ስምሪት አገልግሎት እንዲስፋፋ ይደረጋል፡፡

በዚህ መሰረት በመንግሰት ልማት ድርጅቶች በስራ ላይ የተሰማሩ የሰው ኃይል መረጃ እንድደረጀ ማድረግ በስትራቴጂው ዕቅድ 5098 ታቅዶ 4682 አፈፃፀም 91.8% ፡፡

**1.3.4 ህገወጥ የሰዎች ዝዉዉርን መከላከል፡-**

የተለያዩ የግንዛቤ እና የአመለካከት ለዉጥ የሚያመጡ ፕሮግራሞችን ተግባራዊ በማድረግ፣ ከአስፈፃሚ እና ባለድርሻ አካላት ጋር በመተባበር እና የሚዲያ ስራዎችን በስፋት በማከናወን ህብረተሰቡ በተለይም ተጋላጭ የህብረተሰብ ክፍሎች ህገወጥ የሰዎች ዝዉዉርንና ስደተኞችን በህገወጥ መንገድ ድንበር ማሻገር ወንጀል የመቋቋም አቅም እንዲያድግ ይደረጋል፡፡ እንዲሁም የዉጭ አገር ሥራ ሥምሪት አገልግሎት አማራጭን በጥራት በመተግበር ዜጎች ስለ ዉጭ አገር ሥራ ሥምሪት ተገቢዉ እዉቀት ኖሮአቸዉ፣ የሙያ እና ክህሎት ሥልጠና አግኝተዉ ከሥምሪቱ ተጠቃሚ እንዲሆኑ የሚያስችሉ ፕሮግራሞች ተፈጻሚ እንዲሆኑ ይደረጋል፡፡

በዚህ መሰረት ሕገ ወጥ የሰዎች ዝውውር ለመከላከል ለህ/ቡ ግንዛቤ ለመስጠት በስትራቴጂው ዕቅድ 830 ታቅዶ 6407 አፈፃፀም 771.9% ፡፡

**1.3.5 የሥራ ሁኔታዎችን ማሻሻል እና የሕግ ተፈፃሚነትን ማረጋገጥ፡-**

የሥራ ቦታዎች ከሥራ ላይ አደጋ ምክንያቶችና የጤና ጠንቆች ነፃ እንዲሆኑ ለማድረግ የሚያስችሉ እርምጃዎች ይወስዳሉ፡፡ ሠራተኞች ከሥራ ላይ አደጋዎችና የጤና ችግሮች ተጠብቀው ምርታማነታቸው እንዲያድግ በአደጋና በበሽታ ምክንያት የሚወጣውን ወጪ እና የሚባክን ጊዜን በማስቀረት፤ የጥሬ ዕቃ፣ የኃይልና የምርት ብክነትን በመከላከልና የምርት ጥራትን በመጨመር ኢንዱስትሪዎች በገበያ ላይ ተወዳዳሪ እንዲሆኑ ይደረጋል፡፡ በተጨማሪም የሕግ ተፈፃሚነትን በማረጋገጥ ረገድ ለአሠሪዎችና ለሠራተኞች የመረጃና የምክር ድጋፍ አገልግሎት በመስጠት ሕጐች በአሠሪዎችና በሠራተኞች በራስ ተነሳሽነት ተፈፃሚ እንዲሆኑ የሚያስችሉ የአቅም ግንባታ ሥራዎች ይከናወናሉ፡፡

በዚህ መሰረት የስራ ላይ አደጋ ስከሰቱ ቀልጣፋና ውጤታማ የሪፖርት አሰራር ስርዓት ዘርግቶ ተግባራዊለማድረግ 100% ታቅዶ 100% አፈፃፀም 100% ፡፡

**1.3.6 የማህበራዊ ጥበቃ ሥርዓትን መዘርጋት፡-**

የማህበራዊ ጥበቃ ሥርዓትን በከተማ ደረጃ ለማጠናከር በማህበራዊ ጥበቃ የተለያዩ ኘሮግራሞች ውስጥ የታቀፉ ዜጐች መረጃዎችን ወጥነት ባለው መንገድ ለመያዝ የሚያስችል ማዕከላዊ የመረጃ ቋት በማቋቋም ስራ ላይ ይውላል፡፡

በድህነት ውስጥ የሚገኙና ተጋላጭ የሆኑ የህብረተሰብ ክፍሎችን መሠረታዊ ፍላጎቶች ለማሟላት የማህበራዊ ጥበቃ አገልግሎቶች ተጠቃሚ የሚሆኑበት ሥርዓት ይዘረጋል፡፡ የተጠቃሚዎች ልየታ ሥርዓት የህብረተሰቡንና የባለድርሻ አካላትን ተሳትፎ ማዕከል ባደረገና ተዓማኒነት ባለው መረጃ ላይ የተመሠረተ እንዲሆንና በሁሉም አካባቢዎች እንደየተጨባጭ ሁኔታው የሚፈፀም እንዲሆን ይደረጋል፡፡በዚህ መሰረት የማህበረሰብ አቀፍ ድጋፍና እንክብካቤ ጥምረቶችን /ccc/ በየቀበሌው እንድጠናከሩ ለማድረግ 55 ታቅዶ 55 አፈፃፀም 100% ፡፡

**1.3.7 የመልካም አስተዳደርና አገልግሎት አሰጣጥ፤-**

የመልካም አስተዳደር መርሆችን ትግበራ ማጠናከር የሚለው ግብ በተቋሙ የመልካም አስተዳደር ችግር መፍቻና ማምከኛ ስትራቴጂ የአስር ዓመት ተግባራዊ ለማድረግ ፤ ተቋሙ የመልካም አስተዳደር ችግሮችን ለይተው ብቁ ዕቅድ እንዲያቅዱ ማድረግ፤ ተቋሙ ለሚከሰተው የመልካም አስተዳደር ችግሮች ምላሽ መስጠት እንድሁም በተቋሙ አገልግሎት አሰጣጥ ተገልጋዮች እንድረኩ ለማስቻል ታስቦ የተጣለ ግብ ነው፡፡ ግቡን ለማሳካት መርሆዎችን ሰነድ ላይ ሥልጠና መስጠትና ማስተግበር ድጋፍና ክትትል ማድረግ፤ የመልካም አስተዳደር ችግሮች ላይ ጥናት ማድረግ ፤ የከተማ የመልካም አስተዳደር ፓኬጅ አፈፃፀም መከታተልና ድጋፍ መስጠት፡፡የተቋሙን የመልካም አስተዳደር ችግሮች መፍቻና ማምከኛ ስትራቴጂ መቅረጽና መተግበር ፤ የተሸለ አፈፃፀም መለየት ፤ መልካም ተሞክሮ መቀመርና ማስፋትየሚከናወኑ ተግባራት ናቸው፡፡

የተቋሙ የመልካም አስተዳደር ችግር መፍቻና ማምከኛ ስትራቴጂ መቅረጽና ተግባራዊ ማድረግ በተመለከተ በተቋሙ የመልካም አስተዳደር ችግሮች ላይ የማምከኛ ስትራቴጂ የመቅረጽ ስራ የተሰራውን የተሸለ አፈፃፀምን መለየት፡፡

**1.4. የስትራቴጂክ ዘመኑ ቁልፍ ችግሮች**

ባለፉት የዕድገትና ትራንስፎርሜሽን ዘመን የተጣሉ ስትራቴጂክ አፈፃፀም ያለበት ደረጃ ተገምግሟል፡፡ በዚህም የመንግሰት የተቋማትን አገልግሎት አሰጣጥ ፤ አሰራርና አፈፃፀም ለማሻሸል ከፍተኛ ጥረት የተደረገ ቢሆንም ሁሉም ግቦቻችን በተሟላ መልኩ ተሳክቷል ማለት አይቻልም፡፡ በዚህ መሰረት ዕቅድን ከማሳካት እና የተፈለገውን ውጤት ከማረጋገጥ አንፃር የታዩ ዋና ዋና ችግሮችን ትኩረት ተሰጥቷቸው ሊታረሙ የሚገባቸው ጉዳዮች ከዚህ በታች በዝርዝር ቀርበዋል፡፤

* ሀገር አቀፍ የሰው ሀብት ፖሊስ አለመኖር
* የቢሮ ሁኔታዎች ለተገልጋይና ለባለሙያ ምቹ አለመሆን
* በቢሮ ደረጃ በቂ ተሸከሪካር አለመኖር
* የተሟላ ብቃት ያለው የሰው ሀይልአለመኖር
* የተሟላ የህዝብ አገልጋይነት ስሜት አለመጎልበት
* የበጀት እጥረት መኖሩ
* ህዝብ ለሚጠይቀው የልማት የዲሞክራሲና የመልካም አስተዳደር ጥያቄ ምላሽ የሚሰጥ የማስፈጽም አቅም

አለመገንባት

* በቢሮ ደረጃ በቂ ቁሳቁሰ ያለመኖር
* በየስትራቴጂክ ዕቅድ ዘመናት ተጨማሪ ሌላ ስራ ሂደት መጨመሪና ዝርዝር ተግባራቶችምከመጨመሩ ጋር

ተያይዞ ለስትራቴጂ ሪፖርት ለማድረግ አስቸጋር መሆኑ

* ስትራቴጂክ ተኮር በሆነ ተግባራት ላይ አትኩሮ ያለመፈጸም
* ቅንጅታዊና የድጋፋዊ ክትትል ስራዎች ጠተጠናከሩና ተደራሽ አለመሆን
* የሪፎረም ትግበራ የሴክተሩ ተኮር አመሆን
* የቴክኖሎጂ አጠቃቀም ክህሎት አናሳ መሆን

**1.4.1 መፍትሔዎች**

* + በአመራሩና ፈጻሚ ዘንድ ስትራቴጂክ ስራ አመራር አስተሳሰብን ማጎልበት፣
  + ቀጣይነትና ዉጤታማ የድጋፍና ክትትል ግምገማ ስርዓትን መዘርጋትና ማጠናከር፣
  + ሴክተር ተኮር የሲቪል ሰርቪስ ሪፎርም ትግበራና አመራር ማጠናከር፣
  + ዉጤታማ ቅንጅታዊ አሰራርን አጠናክሮ መተግበር፣
  + ቀልጣፋና ዉጤታማ አደረጃጀትና አሰራር መዘርጋት፣
  + የሴክተሩን የዉስጥ አቅም ቀጣይነት ባለዉ መልኩ መገንባት፣
  + የዘመናዊ ቴክኖሎጂ መዘርጋትና መተግበር፣
  + በስትራቴጂክ ዕቅድ ዝግጅት፣ ትግበራና ግምገማ ሂደት ውስጥ ጠንካራ የኮሚኒኬሽን ስራ መስራት፣
  + የተጠያቂነት ስርኣትን ማረጋገጥ፣
  + ምቹ የስራ አካባቢን መፍጠር፣

**1.5 የዕቅዱ ዓላማ**

ለአስር ዓመት በተዘጋጀው ስትራቴጂክ የሚያመጣውን ውጤት ከተቋሙ የትከረት አቅጣጫ ጋር በማስተሳሰር በመተግበር ላይ ያለውን የአሰራር ሂደት ለውጥ (BSC) እንቅስቃሰ ወደ ላቀ ደረጃ ማድረስና ቀጣይነት ማረጋገጥ አንድሁም ለከተማው ኢኮኖሚያዊና ማህበራዊ ልማት ብሎም ለደሞክራሲያዊ ስራዓት ግንባታና መልካም አስተዳደርን ማስፈን የሚያስችል ሽግግር ማረጋገጥ ፡፡

**1.6 የዕቅዱ አስፈላጊነት**

* በሴክተሩ የተመረጡትን የትኩረት መስኮችንና የተጣሉትን ስትራቴጂያዊ ግቦችን በየደረጃው ያሉ ፈጻሚ አካላት በባለቤትነት ስሜት እንድፈጽሙና ለሚመዘገበው ውጤት ተሸላሚና ተጠያቂ እንዲሆኑ ለማስቻል፡፡
* በሁሉም ደረጃ የተቀናጀ አፈፃፀምን እውን ለማድረግና ተሳትፎአዊ አስራርን ለማስፈን፡፡
* ስትራቴጂያዊ በሆነ አስተሳሰብ የዕቅድ አፈፃፀምን ለመምራት ለእርምት እርምጃ አወሳሰድ ምቹ ሁኔታ ለመፈጠር፡፡

**1.7 የዕቅድ ወሰን** ፡-

* ይህ ዕቅድ ከ2013-2022 ዓ/ም ባለው የዕድገትና ትራንስፎርሜሽን ዕቅድ ዘመን ውስጥ የሚከናወን ሴክተሩ ዕቅድ ነው፡፡ በየደረጃ ላሉ ለስራ ሂደቶችና ለፈጻሚ አካላት በማውረድ የሚከናዎኑ ይሆናል፡፡

**ደረጃ ሁለት**

**2.የተቋሙ ውስጣዊና ውጫዊ ሁኔታ ትንተና**

በዚህ ደረጃ የሴክተሩ ውስጣዊ ውጫዊ ሁኔታዎች ማለትም ጥንካሬ፡ድክመት፤ መልካም አጋጣምና ስጋት ትንተናን የሚያሳይ ነው፡፡ በዚህ ደረጃ በውስጣዊና ውጫዊ ዝርዝር ሁኔታዎች ላይ ተመሰርቶ የአዎንታዊ (አስቻይ) እና አሉታዊ (ፈታኝ) ሁኔታዎች ትንተና ይደረጋል፡፡ ከትንተናው የሚገኘው ውጤትም ስትራቴጂያዊ አቅጣጫን ለማመላከት እንደ አንድ መነሻ በመሆን ያገለግላል፡፡

በዚህ መሠረት በሴክተሩን ውስጣዊ ሁኔታ ትንተና (ጥካሬዎችና ድክመቶች) ለማደረግ አሰራር ስርዓትና አደረጃጀት፤ የሰው ሃይል ፤ የአመራር ብቃት ፤ ስትራቴጂ ፋሲሊቲዎች ፤ ተቋማዊ ባህልና የፋይናሰ አጠቃቀም የሚሊ መስፈርቶች ጥቅም ላይ ማዋል፡፡ በሌላው በኩል ውጫዊ ሁኔታዎች (መልካም አጋጣምዎችና ሥጋቶች) ከፖሎቲካዊ ፤ ኢኮኖሚያዊ ፤ ማህበራዊ ፤ ቴክኖሎጂያዊና አከባቢያዊ ሁኔታዎችን አንጻር ተተንትነዋል፡፡ ዝርዝር በሚከተለው ሠንጠረዥ ቀርቧል፡፡

**2.1 የተቋሙ ሁኔታ ዳሰሳ**

**2.1.1 የተቋሙውስጣዊና ውጫዊ ዳሰሳ**

**ሀ, ውስጣዊ ሁኔታ ትንተና**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ተ.ቁ | ጥንካሬና ድክመት ጉዳዮች | ጥንካረ | ድክመት | ምርመራ |
| 1 | የአሰራር ስርዓትና አደረጃጀት | -የቅርታ አቀራርብ ስርዓት መዘረጋቱ -ለተገልጋይ ተሳተፎ ከዕቅድ ዝግጅት እስከ ውጤት መኖሩ -የክትትል ሪፖርትና ግብር-መልስ መኖሩ | -የመረጃ አሰባሰብ ፡አያያዝና አጠቃቀም ስርዓት ዘመናዊ ያለመሆኑ -የክትትል የግምገምና የሪፖርት ስርዓት የተጠናከር አለመሆን |  |
| 2 | አገልግሎት አሰጣጥ | -ለቅረታዎች ምላሽ ለመስጠት የሚያስችል ስርዓት መዘርጋቱ -የተገልጋይ እርካታን ያገናዘበ ዕይታ መኖሩ | -የበጀትና የሰው ሀይል እጥረት በታቸኛው መዋቅር መኖሩ |  |
| 3 | የሰው ሀይል | -የስለጠነ አመራር የሰው ኃይል በተወሰነ ደረጃ የተሟላ መሁኑ | -የሥራ ተነሳሽነት ያለመዳበር የክህሎት ክፍተት መታየቱ |  |
| 4 | የአመራር ብቃት | -የበላይ አመራሩ ራዕይ ያለው መሆኑ -ልምድ ያላቸው አመራሮችና እንድሁም በተወሰነ ደረጃ ባለሙያዎች መኖራቸው | -የከፍተኛ ባለሙያዎች ዘንድ የክህሎት ክፍተት መኖር |  |
| 5 | ስትራቴጂ | -በሴክተር መዋቅራዊ አደረጃጀት መሻሻሉ -ስትራቴጂዊ ዕቅድ መኖሩና በበጀት መደገፍ | -የበጀት ውስንነት መኖርና የውስጣዊ አደረጃጀት አለመሟላት |  |
| 6 | ፋስሊቲዎች | -የቢሮ የውስጥ ቁሳቁሶች እንድሟላ ዕቅድ መያዙ | -የቢሮ ጥበት ከስው ኃይል አኩያ ስታይ መኖሩ |  |
| 7 | ተቋማት ባህርይ | -ጠንካራ የሥራ ግንኙነት መኖሩ -ለውጥ ፈላጊ አስተሳሰብ በላይነት እያገኙ መምጣቱ ነው | ውጤትን በለውጥ አስተሳሰብ ያለመቃኘት |  |

**ለ,ውጫዊ ሁኔታ ትንተና**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ተ.ቁ | የመመዘኛ መስፈርት | መልካም አጋጣሚዎች | ስጋቶች |
| 1 | ፖለቲካዊ | ያልተማከለ አስተዳደር መኖር የለውጥ ፕሪግራሞች ብአደረጃጀት መጠናከራቸው | ኪራይ ስብሳቢነት አስተሳሰቦች መኖራቸው |
| 2 | ኢኮኖሚያዊ | -ፍትሀዊ የሀብት አጠቃቀም መኖርና የተመቻቸ ፖሊስ መኖር | የበጀት እጥረት |
| 3 | ማባህበራዊ ሁኔታዎች | -የሰለጠነ የሰው ኃይል በበቂ ያለመኖር የሥራ ባህልና የሥራ ፈጠራ አመለካከት መታየት መኖሩ | የሥራ ባህል ያለመዳበር |
| 4 | ቴክኖሎጂ ሁኔታዎች | -ቴክኖሎጂን ለማስፋፋት ትኩረት መስጠቱ | የፋይናስ አቅም ውስንነት መኖር |

**2.1.2 አስቻይና ፈታኝ ሁኔታዎች ትንተና**

|  |  |
| --- | --- |
| አስቻይ ሁኔታዎች | ፈታኝ ሁኔታዎች |
| **ውስጣዊ ጥንካሬ** | **ውስጣው ድክመት** |
| **1,** አፈፃፀምን ለማቀላጠፍ የሚያስችል ሂደት ተኮርአደረጃጀትመኖር -የለውጥ ሰራዊት አደረጃጀት መፈጠሩ -ተገልጋይ ተኮር አመለካከት እያደገ መምጣት  **2,**ተልዕኮ ለመወጣት የሚችል ልምድ ፡ችሎታና ተነሳሽነት ያለው የሰው ኃይል መኖሩ  -ስትራቴጂ ተኮር አመራር እየተፈጠረ መሆኑ  -የጠራ ስትራቴጂ መኖር -በየደረጃው ላሉ ተቋማት የዘመናዊ ቴክኖሎጂ መሳሪያዎችን ማቅረብ መቻሉ -ጤናማ የሆነ የስራ ግንኙነት መኖሩ  - የቡድን መንፈሰ እየተጠፈተረ መሆኑ-ዕቅድን ለማስፈጸም ሚያስችል በጀት | * በለወጥ ሰራዊት አደረጃጀት ዕቅድን ከማስፈጸም አንጻር የሚፈለገው ደረጃ ላይ አለመድረስ * አገልግሎቶች በሚፈለገው ቅልጥፍና እየተሰጠ አለመሆኒ፡ * የአስራር ስርዓቶች በሚፈለገው ጊዜ/ወቅት የማይውጡ መሆናቸው * የተገልጋይ እርካታና አመነታ ያለመጨመር * የሰው ኃይል ፍልሰት መኖሩ * የአመለካከትና የአቅም ውስንነት መኖር * የተጠናከረና ቀጣይነት ክትትልና ግምገማ ከማድረግ አንጻር ውስንነት መኖሩ |
| **ውጫዊ መልካም አጋጣሚ** | **ውጫዊ ስጋት** |
| * የሥራ ስምሪት፣ ማህበራዊ ጥበቃና የሥራ ቦታዎች ደህንነትና ጤንነት ፖሊሲዎች መጽደቃቸው፣ * የልማት ሥራዎች እየተበራከቱ መምጣታቸው የሥራ አጥነት ችግርን ለመቀነስ የሚያስችል ዕድል መኖሩ፣ * የተረጋጋ የፖለቲካዊ ሁኔታ፣ ልማታዊ መንግስት እና ሠላም መኖሩ፣ ልማቱ እንዲፋጠን ምቹ ሁኔታዎች በመፈጠሩ አዳዲስ የሥራ ዕድሎች መፈጠራቸው፣ * የግል ሴክተሩና ኢንቨስትመንት እያደገ መምጣቱና የሥራ ዕድል መስፋፋቱ፣ * የድህነት ቅነሳ ፕሮግራም መዘጋጀቱ የሥራ አጥነት ችግሮችን ለመቀነስ ምቹ የሥራ ቦታዎች እንዲፈጠሩ እድል መክፈቱ፣ * የትምህርት፣ የጤና እንዲሁም የመሠረተ ልማት አገልግሎቶች እየተስፋፋ መምጣቱ፣ የአምራች ዜጎች ቁጥር መጨመሩ፡፡ * በሥራ የዋሉ የአሠሪና ሠራተኛ የህግ ማዕቀፎችና ፖሊሲዎች መኖራቸው፣ * ወደ ኢንዱስትሪ መር ኢኮኖሚ የሚደረገው ሽግግር ለአሰሪና ሠራተኛ ጉዳይ አስተዳደር የጎላ ትኩረት እንዲሰጠው መደረጉ፣ የፍትህ ሥርዓት ማሻሻያ ፕሮግራም መዘርጋቱና ውጤት በማስመዝገብ ላይ መሆኑ የሥራ ክርክሮች በፍትሐዊነት እንዲፈቱ የሚያስችል መሆኑ፣ * የሕብረተሰቡ የመረዳዳትና የመተጋገዝ ባህል በማጠናከር ማህበረሰብ አቀፍ የችግር አፈታትን እያጎለበተ መምጣቱ፣ | * ተለዋዋጭ አህጉራዊና ዓለም አቀፍ ሁኔታዎች መኖራቸው ማህበራዊ ችግሮች እንዲባባሱ ሊያደርግ ይችላል፣ * በሴክተሩ ልምድ ያላቸው ሠራተኞች ክህሎትና ዕውቀት ያላቸው ባለሙዎች * እጥረት * በአሰሪና ሠራተኞች ውስጥ የግንዛቤ ዝቅተኛ መሆን እና የባለቤትነት መንፈስ አለመጠንከር * እንዲሁም ሌሎች ሴክተሮች ስለ ሴክተሩ ተግባር እና ሀላፊነት ተረድቶ አስፈላጊውን ትብብር አለማድረግ * የተጠናከረ አደረጃጀት አለመኖር * ኤች.አይ.ቪ/ኤድስ በኢኮኖሚ ዕድገት ላይ የሚያስከትለው ተጽዕኖ አምራች የሆነ ዜጋን ላይ እያደረሰ ያለው ተጽዕኖ ልማትን በማቀዝቀዝ ማህበራዊ ችግሮችን የሚያባብሳል መሆኑ፣ * የአብዛኛው ሕዝብ የገቢና የኑሮ ደረጃ ዝቅተኛ መሆን፣ * በተለያዩ ምክንያቶች ከገጠር ወደ ከተማ የሚደረግ ፍልሰት እየጨመረ መምጣት በአስቸጋሪ ሁኔታ የሚኖሩ የህብረተሰብ ክፍሎች መበራከት፣ * የሥራ ሁኔታ ቁጥጥር አገልግሎቱ በዘመናዊ አሠራርና የመቆጣጠሪያ መሣሪያዎች የተደገፈ ባለመሆኑ ውጤታማና በተጨባጭ መረጃ የታገዘ ቁጥጥር ለማድረግ አለማስቻሉ፣ |
| * ተፈላጊ መረጃዎችን ለማግኘት የሚያስችል የቴክኖሎጂ እድገት መኖሩ፣ | * ከሙያ ደኅንነትና ጤንነት ሥጋቶች የተጠበቀ የሥራ አካባቢ ባለመኖሩ በሠራተኞች ጤንነትና ደህንነት ላይ ጉዳት በማስከተል ድርጅቶች ለከፍተኛ ወጪ፣ ለምርት ጊዜ ብክነት ሊዳረጉና በዚህም ሳቢያ የሥራ ክርክሮች ሊበራከቱ የሚችሉ መሆናቸው፣ * ለጤናማ የሥራ አካባቢ መፈጠርና ለኢንዱስትሪ ሰላም በዘላቂነት መስፈን ወሳኝ ሚና ያላቸው ባለድርሻ አካላት የተቀናጀ እና የተደራጀ ንቅናቄ ከማድረግ አኳያ ያላቸው የተነሳሽነት፣ የፍላጎትና አቅም ውስን መሆኑ፣ * በተለያዩ ምክንያቶች ከገጠር ወደ ከተማ የሚደረግ ፍልሰት እየጨመረ መምጣት በከተሞችና በገጠር አካባቢ በከፍተኛ መጠን እየጨመረ ያለ የህፃናት ጉልበት ብዝበዛ ተጋላጭነት መኖሩ፣ |

**2.1.3 የተገልጋይ ፍላጎት ዳሰሳ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ተ፣ቁ | ተገልጋይና የሚመለከታቸው አካላት | ተቁሙ የሚሰጣቸው አገልግሎት | አገልግሎቱ ለምን ዓላማ ይፈልጋል | የተገልጋይ ፍላጎት መግለጫ | | ከተገልጋይ የሚጠበቁ | | |
| ጥራት | ወቅታዊነት | የአገልግሎት ዋጋ | የግንኘነት ሁኔታ | የተቋሙ ገፀታ |
|  | ሥራ ፈላጊዊች | የሥራ ፈላጊዎች መታወቂያ የሥራ ስምሪት | ሥራ ማግኘትና ውጤታማ መሆን | ዘላቂነት ያለው የሥራ ስምሪት | ፈጣን ምላሽ | **-** | ተደራሽነት | የተቋሙ ሰሰፀታ |
|  | የግል ሠራተኛና አገናኝ ኤጀንሲ | ድጋፍ | ለህጋዊነት | ደንብና መመሪያ ማክበርና ማስከበር | በተፈለገ ጊዜ | **-** |  | መልካም ገፀታ |
|  | መንግሰዊ ያልሆኑ ኮለጆች | አገልግሎት | አዋጁ ደንብና መመሪያ መተግበር |  | በተፈለገ ጊዜ | **-** |  |  |
|  | የግል ባንኮች | አገልግሎት | አዋጁ ደንብና መመሪያ መተግበር |  | በተፈለገ ጊዜ | **-** |  |  |
|  | በኮንስትራክሽን ዘርፍ የተሰማሩ ባለሀብቶችና ሠራተኞች | አገልግሎት | ህጋዊ ሆኖ ማገልገል | ግልፀ የሆነ መረጃ መጠየቅ | በተፈለገ ጊዜ | **-** | መተማመን | ታማኝነት |

**2.1.4 ባለድርሻ አካላት ፍላጎት ዳሰሳ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | ተገልጋዮችና የሚመለከታቸው አካላት | ተቁሙ የሚሰጣቸው አገልግሎት | አገልግሎቱ ለምን ዓላማ ይፈልጋል | የተገልጋይ ፍላጎት መግለጫ | | ከተገልጋይ የሚጠበቁ | | |
| ጥራት | ወቅታዊነት | የአገልግሎት ዋጋ | የግንኘነት ሁኔታ | የተቋሙ ገፀታ |
|  | የከተማ መንግሰት | መረጃ መስጠት | ህጋዊነትና ፍታዊነትን ማረጋገጥ | እርካታ |  |  | ፈጣን ምላሽ |  |
|  | የግል የልማት ድርጀቶች | መረጃ መስጠት | ህጋዊነትና ፍታዊነትን ማረጋገጥ | ጥራት ያለው መረጃ |  |  |  |  |
|  | ንግድና ኢንዱሰትር | መረጃ መስጠት | ህጋዊነትና ፍታዊነትን ማረጋገጥ | ጥራት ያለው መረጃ | ምክንያታዊ ወጪ |  |  |  |
|  | ሴቶችናህፃናትና ወጣቶች ጉዳይ ጽ/ቤት | መረጃ መስጠት | ህጋዊነትና ፍታዊነትን ማረጋገጥ | እርካታ |  |  |  |  |
|  | -ጤና ጽ/ቤት-ትምህርት ጽ/ቤት |  |  |  |  |  |  |  |
|  | ትምህርት ጽ/ቤት |  |  |  |  |  |  |  |
|  | ፖሊሰ ጽ/ቤት | መረጃ መስጠት | ህጋዊነትና ፍታዊነትን ማረጋገጥ | ጥራት ያለው መረጃ | በተፈለገበት ወቅት |  |  |  |
|  | ማዘጋጃ ቤታዊ አገልግሎት | መረጃ መስጠት | ህጋዊነትና ፍታዊነትን ማረጋገጥ | ጥራት ያለው መረጃ | በተፈለገበት ወቅት |  |  |  |
|  | አረጋወያን ህብረት | አገልግሎት | ፈጣን አገልግሎት | እርካታ |  |  |  |  |
|  | አካል ጉዳተኞች ህብረት | አገልግሎት | ፈጣን አገልግሎት | እርካታ |  |  |  |  |
|  | ከስደት ተመላሾች | አገልግሎት | ፈጣን አገልግሎት | እርካታ |  |  |  |  |

**2.1.5 የተገልጋዮች እና ባለድርሻ አካላት የጋር ፍላጎቶች**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ተ.ቁ | ሴክተሩ የሚሰጠው አገልግሎት | ተገልጋዮችና ባለድርሻ አካላት የሚፈልጉት | | |
| የአገልግሎቱ ባህሪያት | የግንኘነት ሁኔታ | የሴክተሩ ገጽታ |
| 1 | ድጋፋዊ ክትትል |  | * በህግ አግባቢ የሚፈጸም | * ተአማኒ * ተገልጋይ ተኮር * አገልጋይ መሪዎች ያሉት፤ መልካም ስምና ዝና ያለው ሴክቴር |
| 2 | አዳድስ የአሰራር ስርዓቶች | ችግር ፈቺና ተቀባይነት |
| 3 | አደረጃጀት | ችግር ፈቺና ተቀባይነት |
| 4 | መረጃ | ተዓማኒነት፤ ወቅታዊነና |
| 5 | ስልጠና | ችግር ፈቺና፤ አርኪና ተደራሽ |
| 6 | የምክር አገልግሎት | ችግር ፈቺና፤ አርኪ |
| 7 | የቅሬታና ይግባኝ ጉዳዮችን ተቀብሎ ውሳኔ መስጠት | ፍታሀዊ፤ ወቅታዊነት፤ ተደራሽነት፤ ግልጸና ተፈፃሚ ፤ አስተማማኝ |

**2.1.6 የውጫዊና ውስጣዊ ጉዳዮችና የተገልጋዮችና ባለድርሻ አካላት ፍላጎትትንተና ማጠቃላያ**

ከላይ በዝርዝር የተመለከቱት ተገልጋዮቻችን በተናጠል ከሴክተሩ ማግኘት የሚፈልጉት አገልግሎት ምን እንድሆነና አገልግሎቱን በምን አይነት ሁኔታ ማግኘት እንደሚፈልጉ በዝርዝር ከመቀመጡም በላይ የእነዚህ አካላት የጋራ ፍላጎቶች እና የአገልግቱ ባህሪይ ምን መሆን እንዳለበት ከላይ በተቐመጠው ሠንጠረዥ በግልጽ ተመልክቷል፡፡

በዚህ መሰረት ከላይ የተዘረዘሩት ተገልጋዮችና ባለድርሻ አካላት አገልግሎት አሰጣጣቸውንና የዕቅድ አፈፃፀምን ለማሳለጥ የሚያስችል ችግር ፈቺ ፤ወቅታዊ ፤ ግልጸ እና ተደራሽ የሆኑ አዳድስ አሰራሮችን ፤ የሰው ኃይል አቅማችን ለመገናባት የሚያስችሉ ስራዎችን በአጠቃላይ የማስፈጸም አቅማችን ለመገንባት ስራዎችን እንድንሰራ ይረዳናል፡፡

በሌላ በኩል ከላይ በተደረገው የውስጣዊና ውጫዊ ሁኔታዎች ትንተና መነሻ የለየናቸውን ውስጣዊ ድክመቶችን ለመቀነሰ እንድሁም የተገልጋዮችን ፍላጎት ለማርካትና አመነታቸውን ለማግኘት የሚያስችል ስትራቴጂ መከተል እንዳለብን ተገናዝበናል፡፡ በመሆኑም በሚቀጥሉት አመታት ውስጣዊ ድክመታችንን ለመቀነሰና የተገልጋዮችን እና ባለድርሻ አካላትንየማስፈጸም አቅም ግንባታ ለማሟላት በሚያስችል ጉዳዮች ላይ ትኩረት ሰጥተን መስራት እንዳለብን መረዳት ተችሏል፡፡

**2.2.የሴክተሩ ተገልጋዮችና ባለድረሻ አካላት ዝርዝር ዳሰሳ**

**2.2.1**የተገልጋዮችና የባለድርሻ አካላት

**2.1.2 ተገልጋዮች**

* የግል የልማት ድርጀቶች
* የመንግስትና የግል እርሻዎችና ፍብሪካዎ
* ሥራ ፈላጊዎች፤ሆተሎች፤ሎጆች፤ካፌዎች እና ምግብ ቤቶች
* የግል ሥራና ሠራተኛ አገናኝ ኤጀንሲዎች
* አካል ጉዳተኞች ህብረት ፤ አረጋዊያን ህብረት ወዘተ---

**2.2 .3ባለድርሻ አካላት**

* የከተማ አስተዳደር-የዞኑ/ሠ/ማ/ጉ/መ
* የመንግስትና የግል ድርጅቶች-አረጋዊያን ማህበር
* አካል ጉዳተኞች ማህበር-ግብር-ሠናይ የልማት ድርጅቶች
* ንግድና ኤንዲትር ጽ/ቤት-የሴ/ወ/ህ/ጉ/ጽ/ቤት
* ጤና ጽ/ቤት-ትምህርት ጽ/ቤት
* ፖሊስ ጽ/ቤት-የሀይማኖት ተቋማት ፎርም
* ዐቃቤ ህግ

**2.3.የሴክተሩ ተልዕኮ፣ ራዕይና ዕሴት**

* **ተልዕኮ** ፡-የሥራ ስምሪት አገልግሎት እንዲስፋፋ፣ የኢንዱስትሪ ሠላም እንዲሰፍን፡ የሠራተኛውን ጤንነትና ደህንነት እንዲጠበቅ፣ የሥራ አከባቢዎችን እንዲሻሻሉና የዜጐችን ማህበራዊ ጥበቃ አገልግሎት(የአካል ጉዳተኞች እኩል እድልና ሙሉ ተሳታፊነት እንዲረጋገጥ፣ አረጋውያን ድጋፍና እንክብካቤ እንዲያገኙና ተሳትፎአቸው እንዲጐለብት፣ በልዩ ልዩ ኢኮኖሚያዊና ማህበራዊ ችግሮች ምክንያት በድህነት፣ተጋላጭናመገለል ውስጥ ለሚገኙ ዜጐች የተለያዩ ድጋፎች) እንዲያገኙ ማድረግ የሚሉት የሴክተሩ ተልዕኮዎች እንዲያገኙ ማድረግ የሚሉትን የሴክተሩ ተልዕኮዎች ናቸው፡፡
* **የተቋሙ ራዕይ**

በ2022 ዓ.ምየኢንዱስትሪ ሠላም ያሰፈነ ፣የሥራ ዕድሎች ፍትሃዊ ተጠቃሚነትና የማኀበራዊ ደኀንነት ልማትን ያጐለበተ ሞዴል ሴክተር ሆኖ ማየት፤

* **የተቋሙ እሴቶች**፡-
* ግልጽነትና ተጠያቂነት
* ታማኝነት
* ፍትሃዊነትና እኩልነት
* ውጤታማነት
* አሳታፊነት
* ተባብሮመስራት
* ቀልጣፋ አገልግሎት መስጠት
* በዕውቀት መምራት /መስራት/ቀጣይነት ያለው መሻሻል
* **የተቋሙ ዓላማ**

የተቋሙ ትኩርት መስኮች

**2.4 የአስር ዓመት መሪ ዕቅድ ትኩረት መስኮች፡-**

**1,**የላቀ የስራ ስምሪት አገልግሎት

2,ምቹ ስራ/Decent work**/**

3,የላቀ የማህበራዊ ጥበቃ አገልግሎት

**2.4.1 የአስር ዓመት መሪ ዕቅድ የትኩርት አቅጣጫ ዎች ማብራሪያ**

የለውጥ ሠራዊት ግንባታና አደረጃጀትን ተግባራዊ በማድረግ ዋና ዋና ግቦችን ለማሳካት ቀጥሎ የተመለከቱ ነጥቦች ላይ ትኩረት ተደርጓል፡፡

**2.4.2 የላቀ የስራ ስምሪት አገልግሎት**-

የሰው ሀይል ፍላጎትና አቅርቦት መለየት፤ወቅታዊና የተሟላ የስራ ገበያ መረጃ /Labour market information /በማሰባሰብና በማደራጀት መረጃዎችን ለተገልጋዩ ተደራሽ በማድረግ ቀልጣፋ የስራ ስምሪት አገልግሎት መስጠትና ህገ ወጥ የሰዎች ዝውውርን ለመከላከልና ለመቆጣጠር የተለያዩ ዘዴዎችን በመጠቀም የግንዛቤ ማስጨበጫ ተግባራትን ማካሄድና ከተለያዩ ባለድርሻ አካላት ጋር በመቀናጀት መስራት፣

**2.4.3 ምቹ ስራ/Decent work/**

* የአሰሪና ሰራተኛ ጉዳይ አዋጅ፤ ፖሊሲዎች፤ደንቦች፤ መመሪያዎችና አለም አቀፍ ድንጋጌዎች በሰራተኞች ፤በአሰሪዎችና በሚመለከታቸው አካላት ዘንድ እንዲታወቁና መሰረታዊ የሆኑ መብትና ግዴታዎች እንዲከበሩ ማድረግ፣
* የሁለትዮሽና ሶስትዮሽ አሰራር ስርአትን በመዘርጋት አለመግባባትና ግጭቶች በማህበራዊ ምክክር /social Dialogue/ እንዲፈቱና የስራ ክርክሮች በማስማሚያ፤ እንዲሁም በአሰሪና ሰራተኛ ወሳኝ ቦርድና በግልግል ዳኝነት እልባት እንዲያገኙ ማድረግ፤ጤናማ የስራ ግንኙነት ተፈጥሮ የስራ አካባቢና የስራ ሁኔዎች እንዲሻሻሉ ማድረግ፡፡

**2.4.4 የላቀ የማህበራዊ ጥበቃ አገልግሎት**

ማህበራዊ ችግሮችን ለመከላከልና ለማህበራዊ ችግር ተጋላጭ ወገኖች ድጋፍ፤ እንክብካቤ፤ የማቋቋምና የተሀድሶ አገልግሎት ለመስጠት የሚያስችል በህብረተሰቡና በባለድርሻ አካለት መካከል የትብብርና የቅንጅት መድረኮችን በማመቻቸት የተቀናጀ አሰራርን መፍጠርና ማህበራዊ ጥበቃን ማስፋፋት፡፡

**2.4.5 የላቀ የማህበራዊ ችግሮችን መከላከል፡-**የማህበራዊ ደህንነትን ዕውን ለማድረግ በመሰረታዊ አገልግሎት ተጠቃሚ ለመሆን ዕድሉ ለሌላቸው ወገኖች በመንግስት እና በህብረተሰቡ በተደራጀ መልኩ የሚሰጡ የማህበራዊ ድጋፎች እና አገልግሎቶች እንዲሁም የሥነ ልቦና እና የምክር አገልግሎቶች እንዲሰጡ ይደረጋል፡፡የግንዛቤ ማስጨበጫና የአቅም ግንባታ ሥራዎችን በማከናወን ማህበራዊ ችግሮች እንዳይስፋፉ የመከላከል ሥራዎች ትኩረት ተሰጥቷቸው ይከናወናሉ፡፡ በተጨማሪም የሰው ሠራሽ አካልና የአካል ድጋፍ መስጫ ማዕከላትን በማጠናከር አካል ጉዳተኞች የአካላዊ ተሃድሶ አገልግሎቶች ተጠቃሚ እንዲሆኑ ይደረጋል፡፡በዚህም መሠረት ከፍ ብሎ የተመለከቱ የትኩረት መስኮች ላይ በማተኮር መስራት የዳይሬክቶሬቱ ተልዕኮ ነዉ፡፡

**2.4.6 የትኩረት መስክ፤ ስትራቴጂክ ውጤትና ዕይታዎች**

በዚህ ደረጃ በሰነዱ ውስጥ የተካተቱት ዋና ዋና ጉዳዮች ስትራቴጂ የትኩረት መስክ፤ ስትራቴጂያዊ ውጤትና ዕይታዎች ናቸው፡፡ የትኩረት መስኩ በዕቅድ ዘመኑ በሴክተሩ ትኩረት የሚሰጣቸውን ዋና ዋና ተግባራት የሚገልጽና በቅድሚያ መሠረት የሚገባቸውን ቁልፍ ስትራቴጂዊ ጉዳዮች የሚያመለክት ነው፡፡ ይህ ስትራቴጂያዊ ትኩረት መስክ የሴክተር የስኬት አምድ እንድመሆኑ መጠን ስትራቴጂያዊ ውጤት ተቀምጦለታል፡፡ በተጨማሪም የተቋሙን ሚዛናዊ በሆነ እይታ መቃኘት ሶስት እይታዎች ተለይው ተቀምጠዋል፡፡ ዝርዝር መግለጫውም እንደሚከተለው ቀርቧዋል፡፡

**2.4.7 የተመረጡ ትኩረተ መስኮች**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ተ.ቁ | የትኩረት መስኮች | ውጤት | ክብደት |
| 1 | የላቀ የስራ ስምሪት አገልግሎት | ቀላጣፋና ውጤታማ አገልግሎት መስጠት | 25% |
| 2 | ምቹ ስራ/Decent work/ | የስራ አካባቢና የስራ ሁኔዎች እንዲሻሽላ ማግኘት | 24% |
| 3 | የላቀ የማህበራዊ ጥበቃ አገልግሎት | ተጋላጭ ለህ/ቡ ክሎት/ ድጋፍ፤ እንክብካቤ፤ የማቋቋምናየተሀድሶ አገልግሎት እዲያገኙ ማድረግ | 26% |
| 4 | የላቀ የማህበራዊ ችግሮችን መከላከል | የማህበራዊ ድጋፎች እና አገልግሎቶች እንዲሁም የሥነ ልቦና እና የምክር አገልግሎቶች መስጠት | 25% |

**2.4.8 የተመረጠው የትኩረት መስክ ማብራሪያ**

የለውጥ ሠራዊት ግንባታና አደረጃጀትን ተግባራዊ በማድረግ ዋና ዋና ግቦችን ለማሳካት ቀጥሎ የተመለከቱ ነጥቦች ላይ ትኩረት ተደርጓል፡፡

የሰው ሀይል ፍላጎትና አቅርቦት መለየት፤ወቅታዊና የተሟላ የስራ ገበያ መረጃ /Labour market information /በማሰባሰብና በማደራጀት መረጃዎችን ለተገልጋዩ ተደራሽ በማድረግ ቀልጣፋ የስራ ስምሪት አገልግሎት መስጠትና ህገ ወጥ የሰዎች ዝውውርን ለመከላከልና ለመቆጣጠር የተለያዩ ዘዴዎችን በመጠቀም የግንዛቤ ማስጨበጫ ተግባራትን ማካሄድና ከተለያዩ ባለድርሻ አካላት ጋር በመቀናጀት መስራት፣

**2.4.9 የሥራ ስምሪት አገልግሎትን ማስፋፋት፡-**

የሥራ ስምሪት አገልግሎት ዋነኛ ትኩረት ሥራ ፈላጊዎች እንደየፍላጎታቸውና ችሎታቸው ሥራ እንዲያገኙ መርዳት እና አሰሪዎችም ለሥራቸው ብቁ የሆነ ሠራተኛ እንዲያገኙ እገዛ ማድረግ ነው፡፡ ስለዚህ ቀጣሪዎችንና ሥራ ፈላጊዎችን በማገናኘት የከተማው የሰው ኃይል በአግባቡና ውጤታማ በሆነ መንገድ መጠቀም እንዲቻል ቀልጣፋ፣ ውጤታማና ተደራሽ የሆነ የሥራ ስምሪት አገልግሎት እንዲስፋፋ ይደረጋል፡፡

**2.4.10 ምቹ ስራ/Decent work/**

* የአሰሪና ሰራተኛ ጉዳይ አዋጅ፤ ፖሊሲዎች፤ደንቦች፤ መመሪያዎችና አለም አቀፍ ድንጋጌዎች በሰራተኞች ፤በአሰሪዎችና በሚመለከታቸው አካላት ዘንድ እንዲታወቁና መሰረታዊ የሆኑ መብትና ግዴታዎች እንዲከበሩ ማድረግ፣
* የሁለትዮሽና ሶስትዮሽ አሰራር ስርአትን በመዘርጋት አለመግባባትና ግጭቶች በማህበራዊ ምክክር /social Dialogue/ እንዲፈቱና የስራ ክርክሮች በማስማሚያ፤ እንዲሁም በአሰሪና ሰራተኛ ወሳኝ ቦርድና በግልግል ዳኝነት እልባት እንዲያገኙ ማድረግ፤ጤናማ የስራ ግንኙነት ተፈጥሮ የስራ አካባቢና የስራ ሁኔዎች እንዲሻሻሉ ማድረግ፡፡

**2.4.11 የላቀ የማህበራዊ ጥበቃ አገልግሎት ፡-**ማህበራዊ ችግሮችን ለመከላከልና ለማህበራዊ ችግር ተጋላጭ ወገኖች ድጋፍ፤ እንክብካቤ፤ የማቋቋምና የተሀድሶ አገልግሎት ለመስጠት የሚያስችል በህብረተሰቡና በባለድርሻ አካለት መካከል የትብብርና የቅንጅት መድረኮችን በማመቻቸት የተቀናጀ አሰራርን መፍጠርና ማህበራዊ ጥበቃን ማስፋፋት፡፡

**2.4.12 የላቀ የማህበራዊ ችግሮችን መከላከል፡-** የማህበራዊ ደህንነትን ዕውን ለማድረግ በመሰረታዊ አገልግሎት ተጠቃሚ ለመሆን ዕድሉ ለሌላቸው ወገኖች በመንግስት እና በህብረተሰቡ በተደራጀ መልኩ የሚሰጡ የማህበራዊ ድጋፎች እና አገልግሎቶች እንዲሁም የሥነ ልቦና እና የምክር አገልግሎቶች እንዲሰጡ ይደረጋል፡፡የግንዛቤ ማስጨበጫና የአቅም ግንባታ ሥራዎችን በማከናወን ማህበራዊ ችግሮች እንዳይስፋፉ የመከላከል ሥራዎች ትኩረት ተሰጥቷቸው ይከናወናሉ፡፡ በተጨማሪም የሰው ሠራሽ አካልና የአካል ድጋፍ መስጫ ማዕከላትን በማጠናከር አካል ጉዳተኞች የአካላዊ ተሃድሶ አገልግሎቶች ተጠቃሚ እንዲሆኑ ይደረጋል፡፡በዚህም መሠረት ከፍ ብሎ የተመለከቱ የትኩረት መስኮች ላይ በማተኮር መስራት የዳይሬክቶሬቱ ተልዕኮ ነዉ፡፡

**2.5 በስክተሩ የተመረጡ ዕይታዎች ዝርዝርና መግለጫ**

1,ተገልጋይ

2,ፋይናስ

3,የውስጥ አሰራር

4,መማማርና ዕድገት

* **የዕይታዎች መግለጫ**

**ዕይታ 1, የተገልጋይ ዕይታ**

**የሚጠበቅ ውጤት፡-**

* በሴከተር ደረጃ የሚሰጡ የተለያዩ አገልግሎቶችን ውጤታማ ለማድረግና የተገልጋዩን እርካታና አመኔታ ከማሳደግ አንፃር በእቅዱ የተያዙ ተግባራት ቅንጅታዊ የትብብር መድረኮችን በመፍጠር የሕብረተሰቡን ተሳትፎ ለማሳደግ፤ የሚሰጠው አገልግሎት በተቀመጠው ስታንዳርድ (ዜጎች ቻርተር) መሰረት ትግባራዊ ማድረግ፡፡

**ዕይታ 2, ፋይናናስ**

**የሚጠበቁ ውጤት፤-** ለብክነት ያልተጋለጠና ውጤታማነቱ የጨመረ የሁብት አጠቃቀም

* ወጪዎች በበጀት የተደገፉ እንድሆኑ ጠንካራ የበጀት አስተዳደር ማስፈን
* የሥራ ሂደቱ የበጀት ዝውውር ጥያቄ ስያቀርብ ትክክለኛነቱን በማረጋገጥ ዝውውር መፈፀም
* የሥራ ሂደቶች ለዓመቱ የተመደበላቸውን በጀት በመጠቀም በሚፈልጉበት ወር በደመወዝና

ለሥራ ማስኬጃ በማከፋፋል በሚያቀርቡበት የገንዘብ ጥያቄ መሠረት ፋይናስ ክፍያ እና

ግዥ እንድፈፀም መከታተልና መተግበር

**ዕይታ 3,የውስጥ አሰራር**

**የሚጠበቁ ውጤት፤-** በሴክተሩ የአገልግሎት አሰጣጥ ሥርዓታችንን ለማሳለጥ የአገልጋይነት

* ስሜት በመቅረጽና አገልግሎቱን በማሻሻል የሀብት አጠቃቀም ውጤታማነትን በማሳደግና

ተጠቃሚነትን በማረጋገጥ መልካም አስተዳደርን ማስፈን፡፡

* መልካም አስተዳደር በየሥራ ሂደቱ ውስጥ ያሉ ፈፃሚ በቡድን ስሜትና የጋራ ዓላማዎችን ለማሳካት

እንዲተጉ ለህብረተሰቡ ፍትሀዊና ጥራት ያለው ወጪ ቆጣቢ ቀለቀጣፋ ፤ ተደራሽ፤ ግልጽነትና

ተጠያቅነት የጎለበተና ፍላጎትና ተገልጋይ ተኮር አገልግሎት በመስጠት መልካም አስተዳደርን ማስፈን

**ግብ/ አንድ፡-የሥራ ገበያ መረጃ መሰባሰብ**

* በየደረጃው የሥራ ገበያ ማንዋል ጥቅም ላይ እንድውል ድጋፍና ክትትል ማድረግ ዕቅድ-40
* ከቀጣር ድርጅቶችና ባለድርሻ አካላት ጋር የመረጃ ቅብብሎሽ ሥርዓት ማጠናከር ዕቅድ-40
* በየደረጃው የተሰበሰበና የተጠናከረ የሥራ ገበያ መረጃዎችን መተንተን ዕቅድ-40
* በግል ድርጅቶች በሥራ ላይ የተሰማራ የሰው ሐይል መረጃ እንድደራጅ ማድረግ ዕቅድ ወ-400 ሴ-400 ድ-800
* በመንግስት ልማት ድርጁቶች በሥራ ላይ የተሠማሩ የሰው ሃይል መረጃ እንድደራጅ ማድረግ ዕቅድ-1200
* በመደበኛ ስራ ፈላጊዎችን በኤጃንስዎች በኩል መመዝገብ ዕቅድ ወ-14000 ሴ-14000 ድ-28000
* ክፍት የሥራ ቦታዎችን መመዝገብ ዕቅድ-1900
* ሥራ ፈላጊዎች በአገር ድጋፍ አግንተው ወደ ሥራ እንድሰማሩ ማድረግ ዕቅድ ወ-4100 ሴ-4100 ድ-8200
* በመንግስት መሥራ ቤት በጊዛዊነት የተቀጠሩ ሠራተኞች ዕቅድ ወ-450 ሴ-450 ድ-900

**ግብ ሁለት**፡- **የስራ ስምርት አገልግሎትን ማስፋፋት**

* በወቅቱ ሥራ ዕድል ያገኙ ዕቅድ ወ-2000 ሴ-2000 ድ-4000
* የሥራ ፈላጊዎችን ተገቢ የሞያዊ ምክክር የአመራር አገልግሎት መስጠት ዕቅድ ወ-6150 ሴ-6150 ድ-12300
* ለሥራ ሥምሪትን ተደራሽና ፍታዊ ለማድረግ ባለድርሻ አካላትን አቅም ማሳደግ ዕቅድ ወ-70 ሴ-60 ድ-130

**የሚጠበቅ ውጤት**

* የሙያና ምክር አገልግሎት ተሰጥቷቸው የተመዘገቡ የሥራ ፈላጊጭርት የሥራ ቦታዎችን መመዝገብ እንዎች፣ ክፍት የሥራ መደቦችና ሥራ ላይ የተሰማሩ ዜጎች፣
* የሥራ ፈቃድ የተሰጣቸው የግል ሥራና ሠራተኛ አገናኝ ኤጄንሲዎች፣ የተካሄዱ ቁጥጥሮችና የተፈቱ አቤቱታዎች፣
* በሥራ ስምሪት ዘርፍ አቅማቸው የተጠናከረ አስፈጻሚ አካላት፣
* በመልሶ ማቋቋም ሥራ ድጋፍ ያገኙና የሥራ ዕድል ተፈጥሮላቸው ከዳግም ስደት ፍላጎት የተላቀቁ ዜጎች፣

**መለኪያ**

* የሙያ ምክርና የአመራር አገልግሎት የተሰጣቸው፣ የተመዘገቡ ሥራ ፈላጊዎች፣ ክፍት የሥራ መደቦችና ሥራ ላይ የተሰማሩ ዜጎች በቁጥርና በፆታ፣
* ፈቃድ የተሰጣቸው የግል ሥራና ሠራተኛና አገናኝ ኤጄንሲዎችና የተካሄዱ ቁጥጥሮች በቁጥርና የተፈቱ አቤቱታዎች በፐርሰንት፣
* በሥራ ስምሪት ዘርፍ አቅማቸው የተጠናከረ አስፈጻሚ አካላት በቁጥርና በፆታ፣
* በመልሶ ማቋቋም ሥራ ድጋፍ ያገኙና የሥራ ዕድል ተፈጥሮላቸው ከዳግም ስደት የተላቀቁ ዜጎች በቁጥር፡፡

**ግብ.3/ ሕገ-ወጥ የሰዎች ዝውውርን መከላከል**

የተለያዩ ስልቶችን በመጠቀም በስደትና በሕገ-ወጥ የሰዎች ዝውውር ዙሪያ 60000 የሕብረተሰብ ክፍሎች የግንዛቤ ማሳደጊያ ትምህርት መስጠት፡፤

የትምህርት መምሪያ አመራሮችና ባለሙያዎችን በህገ-ወጥ የሰዎች ዝዉዉርን አስመልክቶ የአቻ ለአቻ ትምህርት ዙሪያ ስልጠና በመስጠት በየአካባቢያቸዉ ባሉ ትምህርት ቤቶች ክበባትን እንዲያቋቁሙ ማስቻል፡፡

ከሚመለከታቸው አካላት ጋር የትብብርና የቅንጅት አሰራርን በማጠናከር ሕገወጥ የሰዎች ዝውውርን መከላከል፣

* የተለያዩ ስልቶችን በመጠቀም በህገ-ወጥ የሰዎች ዝውውርና ህገ-ወጥ ድንበር ማሻገርን አስመልክቶ የህብረተሰቡን ግንዛቤ ማሳደግ ዕቅድ ወ-30000 ሴ-30000 ድ-60000
* በትምህርት ቤቶች የተቋቋመ የፀረ ህገ-ወጥ የሰዎች ዝውውር ክበባትን የሥራ እንቅስቃሴ መደገፍና መከታተል ዕቅድ-400
* *ህገ-ወጥ ዝውውርን በተመለከተ ወቅታዊ የማቀጣጠያ ሰነድ በማዘጋጀት በየጊዘው የህዝብ ንቅናቄ መድረኮች እንድካሂዱ ማድረግ ዕቅድ-10*
* ህገ-ወጥ የሰዎች ዝውውር በተመለከተ አስተማሪ የሆኑ የህትመት ውጠቶችን ማዘጋጀትና ማሰራጨት ዕቅድ-3300
* በየደረጃው ለሚገኙ የህገ-ወጥ የሰዎች ዝውውር መከላከል ንኡስ ቡድን አባላት የአቅም ማጎልበቻ ስልጠና መስጠት ዕቅድ-20
* የህገ-ወጥ የሰዎችዝውውር መከላከል ሥራ ከአጋር ተቋማትጋር በየጊዜው መገምገም ዕቅድ-20

**የሚጠበቅ ውጤት፣**

* በሕገ-ወጥ የሰዎች ዝውውር ዙሪያ ግንዛቤየ ተፈጠረላቸው የሕብረተሰብ ክፍሎች፣
* በቅንጅታዊ አሰራር የቀነሰ ሕገ-ወጥ የሰዎች ዝውውር፣

**መለኪያ፣**

* በሕገ-ወጥ የሰዎች ዝውውር ዙሪያ ግንዛቤ የተፈጠረላቸው የሕብረተሰብ ክፍሎች በቁጥር፣
* በአቻ ለአቻ ትምህርት የተደረሰባቸዉ ትምህርት ቤቶች ቁጥር /ሽፋን/በቅንጅታዊ አሰራር የቀነሰ ሕገወጥ የሰዎች ዝውውር በፐርሰንት፣

**ግብ.4/ማህበራዊ ምክክር አገልግሎትን ማስፋፋት**

የሥራ ቦታዎች ትብብርና የሁለትዮሽ አሠራር ሥርዓት እንድመሰረትና የማህበርዊ ምክክር አገልግሎት እንድዘረጋ በ20 ድርጅቶች ታቅዶ ይሠራል ፡፡

በከተማችን የሠራተኛ ማህበር ተቋቋሞ የምዝገባ ጥያቄ የሚያቀርቡት 20 ድርጅቶችን በመመዝገብ እዉቅና የሚሰጣቸዉ ስሆን፤ የምርጫ ዘመናቸዉንያጠናቀቁመሠረታዊ የሠራተኛ ማህበር አመራሮችን በማሰናበት በ3 ድርጅቶችአዲስየሠራተኛማህበር አመራር አባላት ምርጫ እንድካሄድ ይደረጋል፡፡

መሠረታዊ የሠራተኛ ማህበርባልተቋቋመባቸዉ10 የልማት ድርጅቶች በማህበር አመሠራረት አስፈላግነት፤ ጥቅምና የማህበ አሠራርን በሚመለከት በሠራተኛ አስተዳደር ህጎች፤ ደንቦችናመመሪያዎች ፡የከተማው የአሠርና ሠራተኛ ጉዳይ ወሳኝ ቦርድ ከተቋቋመለት ዓላማ አንጻር አገልግሎት ከሚሠጣቸዉ በከተማችን የሚቀርቡ10 የወል ሥራ ክርክሮችና አቤቱታዎች ወቅቱን የጠበቀ ፍታዊ የዳኝነትዉሳኔአቤቱታ አቅራቢዎች እንድያገኝ ይደረጋል ፡፡

* በማህበራት ባልተደራጀባችው የልማት ድርጅቶች ውስጥ በመገኚት አሰርና ሠራተኛ ጉዳይ ማቀፎች ላይ ስለማህበር አደረጃጀት ጥቅሞች ላይ ግንዛቤ መስጠት ዕቅድ-120
* ከእንዳስትር ሠላም መናጋት ጋር የሚገኙ አሰሪዎች በሠራተኞች እና በመንግስት ተሳትፎ በሦሥትሽ የተፈቱ ዕቅድ-600
* በልማት ድርጀቶች እና ከተለያዩ አካላት የሚቀርቡ ጥያቄ መሠረት ስልጠና መስጠት በድርጀት ብዛት ዕቅድ-200

**ግብ.5/ የሥራ ሁኔታ ቁጥጥር አገልግሎትን ማስፋፋት፣**

* ጥምር የሙያ ደህንነት ጤንነትና የስራ አከባቢ ጥበቃ መሰራታዊ የሥራ ሁኔታዎች የመጀመሪያ ደረጃ ማካሂድ ዕቅድ-200
* ጥምር የሙያ ደህንነት ጤንነትና የሥራ አከባቢ ጥበቃ መሠረታዊ የስራ ሁኔታዎች የመከታተያ ቁጥጥር ማካሂድ ዕቅድ-200
* በጥናት በተለዩ ድርጅቶች ውስጥ አስከፊ የህፃናት ጉልበት ብዝበዛን ለመከላከል ቁጥጥርና ክትትል ማካሂድ ዕቅድ-200
* በሥራ ቦታዎች የኤች አይ ቪ/ ኤድስ መከላከልና መቆጣጠር የሚያስችሉ አገልግሎቶችን ማስፋፋት ድርጅቶችን በማሳደግ ዕቅድ-200
* ጥምር የሙያ ድህንነትና ጤንነት ተከታታይ ኮሚቴ እንድቋቋም መመሪያና ትዛዝ መስጠት ዕቅድ-200
* የሥራ ቦታዎች ይኤች.አይ.ቪ/ኤድስን በመከላከል ዙሪያ ግንዛቤ ያገኙ ሠራተኞች ዕቅድ ወ-1400 ሴ-1200 ድ-2600
* የሥራ ሁኔታዎች ዙሪያ የመረጃና የምክር አገልግሎት ያገኙ የዘጎች ብዛት ዕቅድ ወ-200 ሴ-120 ድ-320
* የሥራ ላይ አደጋ ስከሰቱ ቀልጣፋና ውጤታማ የሪፖርት አሰራር ሥርዓት ዘርግቶ ተግባራዊ ማድረግ ዕቅድ 100%

**ግብ.6/ የሙያ ደህንነት ጤንነት አገልግሎትን ማስፋፋት**

* በ20 የልማትና አገልግሎት ሰጪ ድርጅቶች የሙያ ደህንነት ጤንነት ኮሚቴዎችን በአዲስ መልክ የማቋቋም ሥራ የሚሠራ ሲሆን በ20 ድርጅቶች ኮሚቴዎችን የማጠናከር ሥራ ይሰራል ፡፡
* በከተማችን ከአንድ በላይ ሠራተኛ ቀጥረዉ በሚያሠሩ የልማትና አገልግሎት ሰጪ ድርጅቶች 20 የሥራ ቦታዎች ምዝገባ ይደረጋል ፡፡
* ከአሰርና ሠራተኞች እና ከለሎች አጋር አካል በአሰሪና ሠራተኛ ህግ አፈፃፀም ለቀረቡ ወቅታዊ ችግሮች እና የህግ ማብራሪያና ጥያቄዎች በተመለከተ የተሰጠ ማብራሪያና ድጋፍ ዕቅድ -ወ-150 ሴ-100 ድ-250
* በልማት ድርጅቶች እና ከተለያዩ አካላት የሚቀርቡ ጥያቄ መሠረት ስልጠና መሰጠት በድርጀት ብዛት ዕቅድ-200
* ለአሰረዎች፤ለሠራተኛ ማህበራት ተወካዮች እና ለሰፍት ኮሚቴዎች በአሰሪና ሠራተኛ ጉዳይ አስተዳደሪን በተመለከቱ ህገ ደንቦችና መመሪዎችን ፖሊስ በተመለከተ ስልጠና መስጠት ዕቅድ ወ-1200 ሴ-800 ድ-2000
* የሙያ ደህንነትና ጤንነትና የሥራ አከባቢ ጥበቃ መሠረታዊ የስራ ሁኔታዎች የመጀመሪያ ደረጃ ቁጥጥር ማካሂድ -200
* የሙያደህንነትናጤንነትናየሥራአካባቢጥበቃመሠረታዊየስራሁኔታዎችየመከታትያቁጥጥርማካሂድ ዕቅድ-200
* በጥናት በተለያዩ ድርጅቶች ላይ የህፃናት ጉልበት ብዝበዛን ለመከላከል ቁጥጥርና ክትትል ማካሂድ ዕቅድ -200
* ጥምር የሙያ ደህንነትና ጤንነት ተከታታይ ኮሚቴ እንደቋቋም መመሪያና ትዕዛዝ መስጠት ዕቅድ -200
* በድርጅቶች ጥምር የሙያ ደህንነትና ጤንነት ተከታታይ ኮሚቴ ማቋቋም ዕቅድ-120
* የሥራ ቦታዎች የኤች.ኤይ.ቪ/ኤድስን በመከላከል ዙሪያ ግንዛቤ ያገኙ ሥራተኞች ብዛት ዕቅድ ወ-1400 ሴ-1200 ድ-2600

**ግብ.7/ የማህበራዊ ጥበቃ ሥርዓትን በመዘርጋት የዜጎችን ተጠቃሚነት ማሳደግ፤**

**የሚጠበቅ ውጤት**

* በተለያዩ ዕርከኖች የተደራጁና ወደሥራ የገቡ የፕሮጀክት ሰነዶች፣
* የተዘጋጁና ስራ ላይ የዋሉ የጥናት ሰነዶች

**ዋና ዋና ተግባራት**

* የማህበራዊ ጥበቃ ፕሮግራሞች ተጠቃሚዎችን መረጃዎች አደራጅቶ ለመያዝ የሚያስችል የማኔጅመንት ኢንፎርሜሽን ስርዓት አሁን ካለበት ደረጃ ወደ ተሻለ ደረጃ በማድረስ ለዜጎች የሚሰጡ አገልግሎቶችን ፍትሃዊነትና ተደራሽነትን ማሳደግ ፣ ዕቅድ-20
* ምርጥ ተሞክሮዎችን በመቀመር ለከተማ መዋቅር ማስፋፋት፤ ዕቅድ-20
* የማህበረሰብ አቀፍ ድጋፍና ክብካቤ ጥምረቶች/CCC/ በቀበሌ/ቀጠና/ እንዲጠናከሩ ማድረግ፤ ዕቅድ-2420
* አዲስ የማህበረሰብ አቀፍ ድጋፍና ክብካቤና ጥምረቶችን /CCC/ ባልተቋቋመበት ቦታዎች እንድቋቋም ድጋፍ መስጠት፤ዕቅድ-110
* የማህበራዊ ችግሮችን ለመከላከል የማህበራዊ ጥበቃ አስተባባሪ ኮሚቴን ማቋቋም፤በከተማ ከንቲባ ሰብሳቢነት ዕቅድ-20
* የማህበራዊ ችግሮችን ለመከላከል የማህበራዊ ጥበቃ አስተባባሪ ኮሚቴ ማጠናከር፤ ዕቅድ-20
* ማህበራዊ ችግሮችን ለመከላከል የማህበራዊ ጥበቃ የቴክኒካል ኮሚቴ ማቋቋም፤ዕቅድ-20
* የማህበራዊ ጥበቃ ፕሮግራሞች ተጠቃሚዎችን መረጃዎች አደራጅቶ ለመያዝ የሚያስችል የማኔጅመንት ኢንፎርሜሽን ስርዓት በማድረስ ለዜጎች የሚሰጡ አገልግሎቶችን ፍትሃዊነትና ተደራሽነትን ማሳደግ፡፡ ዕቅድ-20
* ለአመራሮችና ፈፃሚዎች ብቃት ለማሳደግ የአጭር ጊዜ ስልጠና መስጠት፤ዕቅድ-10
* በከተማ ከሚገኙ ቤተሰብ 10% ተገቢ ሚናውን የሚወታበት አደረጃጀትና አሰራርን ተግባራዊ ለማድረግ የማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ ችግሮችን መከላከልና መቀነስ ዕቅድ-10

**የሚጠበቅ ውጤት**

* በተለያዩ ዕርከኖች የተደራጁና ወደ ሥራ የገቡ መዋቅሮች፣ግንዛቤያቸው ያደገ የህብረተሰብ ክፍሎች፤

**መለኪያ፤**

* **የ**ቴክኒክና የሙያ ድጋፍ ያገኙ የአደረጃጀት መዋቅሮችና ግንዛቤያቸው ያደገ የህብረተሰብ ክፍሎች በቁጥር፤በጾታና በዕድሜ፤

**ግብ.8/ የአካል ጉዳተኞችን ተካታችነትና ተደራሽነት ማሳደግ፡-**

**ዋና ዋናተግባራት፤**

* ለአካል ጉዳተኞች የሥነ ልቦና እና ማህበራዊ የተሃድሶ አገልግሎቶችን እንዲያገኙ በማስቻል የኢኮኖሚያዊና ማህበራዊ ተሳታፊነታቸውንና ተጠቃሚነታቸውን ማሳደግ በማህበሩ በኩል፤ ዕቅድ ወ-1600 ሴ-600 ድ-2200
* ከድህነት ወለል በታች ከሚገኙት አካል ጉዳተኞች መካከል የሥነ ልቦና እና ማህበራዊ የተሃድሶ አገልግሎቶችን እንዲያገኙ በማስቻል የኢኮኖሚያዊና ማህበራዊ ተሳታፊነታቸውንና ተጠቃሚነታቸውን ማሳደግ፣ ዕቅድ ወ 1500 ሴ 1250 ድ 2750
* የሚመለከታቸውን አካላት በማስተባበር እና በመምራት አካል ጉዳተኞች የትምህርትና ስልጠና፣የጤና አገልግሎት ተደራሽነትን እና ተጠቃሚነትን ማድረግ፤ ዕቅድ ወ 2500 ሴ 1500 ድ 4000
* የአካል ጉዳተኞች ማህበራትን በከተማ አስተዳደር እንድቋቋሙ በማመቻቸትና የተጠናከረ የቴክኒክ ድጋፍ በመስጠት የአካል ጉዳተኛ ማህበራትን የማስፈጸም አቅም ማሳደግ፣ ዕቅድ-40
* በከተማ የሚኖሩ የመስራት አቅም የሌላቸው እና የድሃ ድሃ የሆኑ አካል ጉዳተኞች የልማታዊ ሴፍቲኔት ፕሮግራሞች እና የሌሎች መሰረታዊ አገልግሎቶችን ተጠቃሚነት ሽፋንን ማሳደግ፣ ዕቅድ ወ 2600 ሴ 2400 ድ-5000
* ማህረሰብን መሠረት አድርገው የተዋቀሩ አደረጃጀቶች/ማህበራዊ ችግሮችን ለመከላከል ተሳታፍ የሆኑ ዕድሮች ከግርን ባንክ ጋር በማቀናጀት ወደ ሥራ ማስገባት ዕቅድ-320
* ነባር የአካል ጉዳተኞች ማህበራት እንዲጠናከሩ ድጋፍ መስጠት፣ ዕቅድ-40
* አዲስ የአካል ጉዳተኞች ማህበር እንዲቋቋሙ ድጋፍ መስጠት፤ዕቅድ-40
* የሚመለከታቸውን አካላት በማስተባበር እና በመምራት አካል ጉዳተኞች የትምህርትና ስልጠና፣የጤና አገልግሎት እንዲሁም የንጹህ መጠጥ ውሃ አቅርቦት ተደራሽነትን እና ተጠቃሚነትን ማሳደግ፤ ዕቅድ ወ 2500 ሴ 1570 ድ 4070
* ተከታታይነት ያላቸው ከከተማ እስከ ቀበሌ) የስልጠናና የግንዛቤ ማሳደጊያ መድረኮችን በመፍጠርና በመጠቀም ህብረተሰቡና የሚመለከታቸው አካላት ለአረጋዊያን የሚያድርጉትን የማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ ድጋፍና እንክብካቤ ሽፋን ማሳደግ፤ ዕቅድ ወ 300 ሴ 250 ድ 550
* የሚመለከታቸውን አካላት በማስተባበር ከጠቅላላ አካል ጉዳተኞች የስራ ዕድል ማስፋት፣ በስራ ቦታ የሚደርስባቸውን መገለልና መድሎ ማስቀረት እና በስራ ቦታ ተመጣጣኝ ማመቻቸትን / reasonable accomedation/ ማሳደግ፣ ዕቅድ ወ 200 ሴ 200 ድ 400
* የአካል ጉዳተኞችን አድልዎና መገለልን ለመቀነስ ከሚመለከታቸው አካላት ጋር በቅንጅት በመስራትና በማስተባበር ስራ ላይ በዋሉ 7 (ህገ መንግስት፣ የፍትሃብሄር ህግ፣ የአካል ጉዳተኞች የስራ ስምሪት መብት አዋጅና ማስፈጸሚያ መመሪያ፣ የሲቪል ሰረቪስ አዋጅ አዎንታዊ ድጋፍ እና የአሰሪና ስራተኛ አዋጅ) ህጎች ውስጥ የተቀመጡትን ያልተገቡ እና መብቶቻቸውን የሚጋፉ ጉዳዮች እንዲስተካከሉ ለሚመለከተው አካል ግብዓት መስጠት እንዲሁም አዲስ በሚወጡ ፖሊሲዎችና ህጎች ሙሉ በሙሉ ተካታችነታቸውን ማሳደግ፣ ዕቅድ-500

**ግብ.9/ የአረጋዊያንን ኢኮኖሚያዊና ማህበራዊ ተሳታፊነትና ተጠቃሚነት ማሳደግ**

* አረጋውያን የማህበራዊ የተሃድሶ አገልግሎቶችን እንዲያገኙ በማድረግ የኢኮኖሚያዊና ማህበራዊ ተሳታፊነታቸውን እና ተጠቃሚነታቸውን ሽፋን ማሳደግ፤ ዕቅድ ወ 1500 ሴ 1500 ድ 3000
* የድሃ ደሃ ህ/ብ ክፍሎች ነፃ ህክምና/ጤና መድን እንድያገኙ ማድረግ ዕቅድ-1100
* ነባር የአረጋዊያን ማህበራት እንዲጠናከሩ ድጋፍ መስጠት ዕቅድ-40
* አዲስ የአረጋዊያን ማህበር እንዲቋቋሙ ድጋፍ መስጠት ዕቅድ-20
* በከተማችን በከፋ ድህነት ውስጥ ከሚገኙት የህብረተሰብ ክፍሎች (Urban Destitute) ተጠቃሚነትን በማሳደግ የሥነ-ልቦና እና ማህበራዊ የተሃድሶአገልግሎቶችንና መሠረታዊ አገልግሎቶችን እንዲያገኙ በማድረግ የኢኮኖሚያዊናማህበራዊ ተሳታፊነታቸውንና ተጠቃሚነታቸውን ማሳደግ፣ ዕቅድ ወ 1500 ሴ 1500 ድ-3000
* ተከታታይነት ያላቸው የሥልጠናና የግንዛቤ ማሳደጊያ መድረኮችን ከከተማ እስከ ቀበሌ በመፍጠርና በመጠቀም ህብረተሰቡና የሚመለከታቸው አካላት ለአረጋዊያን የሚያድርጉትን የማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ ድጋፍና እንክብካቤ ሽፋን ማሳደግ፣ ዕቅድ ወ 300 ሴ 250 ድ 550
* ከሚመለከታቸው አካላት ጋር በመተባበር በተለያዩ የሥራ መስኮች መሳተፍ ለሚችሉ ወ አረጋውያን የትምህርት፣የስልጠና እና የሥራ ስምሪት እንዲያገኙ በማድረግ የኢኮኖሚያዊና ማህበራዊ ተሳታፊነታቸውን እና ተጠቃሚነታቸውን ማሳደግ፤ ዕቅድ ወ 200 ሴ 200 ድ 400
* የአካል ጉዳተኞችና የአረጋውያን ማህበራትን ልዩ ልዩ ድጋፍ በማድረግ አቅማቸውን መገንባት፤የዕቅድ አፈፃፀማቸውንም መገምገም፤ዕቅድ 40
* የአረጋውያንና አካል ጉዳተኛ ማህበራትን የቅንጅት ፎረሞችን ማዋቀርና ማስተባበር እንዲሁም የቤተሰብን ተቋም መደገፍ መከታተልና ማጠናከር፤ ዕቅድ-20
* በአርባ ምንጭ ከተማ የሚገኝ (አንድ) የእድር ጥምረት (ምክር ቤት) አደረጃጀት እና ወረዳና ዋና ከተሞች በመደገፍ ፤በመከታተልና በማጠናከር ማህበራዊ ችግሮችን በመከላከልና ለችግር የተጋለጡትን በመደገፍ ተገቢ ሚናቸውን እንዲወጡ ማድረግ ዕቅድ-10

**ግብ.10/** **የኢኮኖሚያዊና የማህበራዊ ችግሮች ተጋላጭ የሆኑ የሕብረተሰብ ክፍሎችን ፍትሐዊ ተጠቃሚነት ማሰደግ**

* ማህረሰብን መሠረት አድርገው የተዋቀሩ አደረጃጀቶች፤ ማህረሰብ የኢኮኖሚያዊ እና የማህበራዊ ችግሮች ተጋላጭ ለሆኑ የህብረተሰብ ክፍሎች የድጋፍ እና እንክብካቤ አገልግሎቶችን እንዲሰጡ በማድረግ ተጠቃሚነታ ማሳደግ፣ዕቅድ ወ 400 ሴ 390 ድ-790
* ዓለም አቀፍ በዓላት የአረጋዊያን ቀን ፤የአካል ጉዳተኞች ቀንን በማክበርና በመጠቀም የተለያዩ የድጋፍ ሥራዎችን ማከናወን፤ ዕቅድ-20
* ጧሪና ደጋፍ ላጡ አረጋዊያን የድጋፍና አገልግሎት እንድያገኙ ከማህበሩ ጋር መስራት ወ-4140 ሴ-3000 ድ-7140
* ለጎዳና ተዳዳሪዎች በማህበረሰቡ ውስጥ የማህበራዊና የሥነ-ልቦና የምክርና ድጋፍ መስጠት፤ ዕቅድ ወ 1500 ሴ 500 ድ 2000
* ለአካል ጉዳተኞች የተለያዩ የስነ-ልቦናና የምክር አገልግሎት የድጋፍ መስጠት ከማህበሩ ጋር በመቀናጀት ፤ወ 1000 ሴ 1000 ድ 2000
* የቁሳቁስ ድጋፍ ያገኙ አካል ጉዳተኞች ከተለያዩ ተቋማት ለአካል ጉዳተኞች ፤ዕቅድ ወ 1600 ሴ 1600 ድ 3200
* ሴተኛ አዳሪዎች የማህበራዊና የሥነ-ልቦና ምክር መስጠት ከጤና ጽ/ቤት ጋር በመቀናጀት ፤ዕቅድ 1000
* ለለምኖ አዳሪዎች የተለያዩ የስነ ልቦና የምክርና ልዩ ልዩ ድጋፍ አገልግሎት መስጠት፤ ወ 500 ሴ 500 ድ 1000
* በአስቸጋሪ ሁኔታ ውስጥ ለሚገኙ ወጣቶች በገቢ ማስገኛ ስራዎች በመሳተፍ እራሳቸውን እንዲችሉ እና አምራች ዜጋ እንዲሆኑ በማህበረሰቡ ውስጥ የማህበራዊና የሥነ - ልቦና የምክር፣የድጋፍና አገልግሎት መስጠት፤ ዕቅድ ወ 330 ሴ 340 ድ 670
* የአረጋዊያን ማዕከላት ለማቋቋም የሚያስችሉ ስራዎችን መስራት/ክትትል ማድረግ ዕቅድ-4
* የዊልቸር ድጋፍ ማድረግ፤ ዕቅድ ወ 60 ሴ 60 ድ 120
* የአካል ድጋፍ አገልግሎት መስጠት፤ ዕቅድ ወ 100 ሴ 100 ድ 200
* የሰው ሠራሽ አካል ድጋፍ መሥጠት፤ ዕቅድ ወ 100 ሴ 100 ድ 200
* የጥገና አገልግሎት መስጠት፤ ዕቅድ ወ 100 ሴ 100 ድ 200
* የፊዚዮቴራፒ አገልግሎት መሥጠት፤ ዕቅድ ወ 200 ሴ 300 ድ 500
* የብሬል ድጋፍ መስጠት፤ ዕቅድ ወ 80 ሴ 80 ድ 160
* የኣይነ ስውራን ብትር ድጋፍ መስጠት፤ ዕቅድ ወ 80 ሴ 80 ድ 160
* በከተማ ልማታዊ ሴፍትኔት ፕሮግራም በታቀፉ ቀጠናዎች ለሚገኙ ቀጥታ ተጠቃሚ ዜጎች ወቅቱን የጠበቀ ክፍያ መፈጸሙን ማረጋገጥ በመስክ ምልከታ ማረጋገጥ በየሩብ ዓመቱ ግብረ መልስ መስጠት፤ ዕቅድ-40
* የሚመለከታቸውን አካላት በማስተባበር በከተማው በከፋ ድህነት ውስጥ የሚገኙት የህብተረሰብ ክፍሎች (Urban Destitute) ውስጥ የመሰረታዊ አገልግሎቶች ተጠቃሚነታቸውን ማሳደግ፤ ዕቅድ ወ 450 ሴ 460 ድ 910
* በ5ቱ ቀበሌ የሚገኙ የቀጥታ ድጋፍ የቴክኒክና ቅሬታ ሰሚ ኮሚቴዎች ተገቢ ሚናቸውን ስለመወጣታቸው ክትትል ድጋፍ ማድረግ ግብረ መልስ መስጠት፤በየሩብ ኣመት ዕቅድ 40
* የአካል ጉዳተኞች የአረጋዊያንና ለማህበራዊና ኢኮኖሚዊ ችግር ተጋላጮች መብቶቻቸውና ጥቅሞቻቸው እንዲከበሩላቸው ሰባዊ መብት አካላት ጋር በመተባበር መስራት ስለአፈፃፀም ግብር መልስ መስጠት ዕቅድ 40
* የማህበራዊ ችግሮችን በመከላከል ዙሪያ ሚናቸውን እንዲወጡ የንግዱን ማህበረሰብ፣የሀይማኖት ተቋማት፣መንግስታዊ ያልሆኑ ድርጅቶች፣ታዋቂ ግለሰቦች..ወዘተ ያካተተ አንድ የግንዛቤ መድረክ መፍጠር፤ ዕቅድ-10
* ተከታታይነት ያላቸው(ከከተማ እስከ ቀበሌ) የስልጠና እና ግንዛቤ ማሳደጊያ መድረኮችን በመፍጠርና በመጠቀም ህብረተሰቡና የሚመለከታቸው አካላት ለኢኮኖሚያዊ እና ለማህበራዊ ችግሮች ተጋላጭ ለሆኑ የህብረተሰብ ክፍሎች የሚያድርጉትን ድጋፍና እንክብካቤ ሽፋን ማሳደግ፤ ዕቅድ ወ 250 ሴ 250 ድ 500
* የማህበራዊ ችግሮችን ለመከላከል በህትመት፣በበራሪ ወረቀት፣ፖስተርና ቢልቦርድ በመጠቀም የግንዛቤ ሥራ ማከናወን፤ ዕቅድ-20
* በጎዳና ተዳዳሪዎች፣በሴተኛ አዳሪዎች፣በለምኖ አዳሪዎች እና በሌሎች የማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ ችግር ተጋላጮች ዙሪያ ለባህሪና አመለካከት ለውጥ የሚያግዙና ግንዛቤ የሚፈጥሩ ማኑዋሎችን በማዘጋጀትለ ለአባላትና ለባለሙያዎች የአሠልጣኞች ስልጠና መስጠት፤ ዕቅድ-10
* በማህበራዊ ኑሮ ችግሮች/ ጠንቆች ለተዳረጉ የህብረተሰብ ክፍሎች ድጋፍና የሙያ ስልጠና አገልግሎት መስጠት፤ዕቅድ ወ 100 ሴ 100 ድ 200
* የአካል ጉዳተኞች የስራ ስምሪት መብት አዋጅ 568/2000 እና አዋጁን ለማስፈጸም የወጡና ስራ ላይ የዋሉ ሁለት መመሪያዎች ለሚያስፈጽሙ መ/ቤቶች እና ለፐብሊክ ሰርቪስ የስራ ሁኔታ ተቆጣጣሪ ባለሙያ ስልጠና በመሰጠት በየሩብ ዓመቱ ለቢሮዎች/ጽ/ቤቶች ሪፖርት እንዲያደርጉ ማድረግ፤ ዕቅድ-10
* ልዩ ልዩ መድረኮችንና ስልቶችን በመጠቀም የህብረተሰቡን ግንዛቤ በማሳደግ ተጋላጭ የሆኑ የህብረተሰብ ከፍሎችን በማህበረሰቡ ውስጥ ተገቢውን ድጋፍና እንክብካቤ እንዲያገኙ ማድረግ ( በድጋፍና ክብካቤ ጥምረቶች ) ዕቅድ ወ 1210 ሴ 1210 ድ 2420
* ለማህበረሰብ አቀፍ ድጋፍና ክብካቤ ጥምረቶች የግንዛቤ እና የአቅም ግንባታ ሥራዎችን መስራት፤ ዕቅድ-40
* የአረጋዊያንን ተጠቃሚነትና ተሳታፊነት ለማሳደግ በሁሉም ተቋማት ዕቅድና አፈጸጸም ውስጥ ለማካተት የማካተቻ ሰነድና የመከታተያ ቼክሊስት በማዘጋጀት ስልጠና መስጠት፤ዕቅድ-10
* የስደት ሰለባ ሆነው ወደ ሀገር ውስጥ የተመለሱና ለችግር የተጋለጡ የሕ/ሰብ ክፍሎች የግንዛቤና የምክር አገልግሎት መስጠት፤ ዕቅድ-20
* አድሎዎና መገለል የደረሰባቸው የሕብረተሰብ ክፍሎች ህጋዊ መብቶቻቸውን ለማስጠበቅ ጎጂ ልማዳዊ ድርጊቶችና አመለካከቶች እንዲወገዱ ለሕብረተሰቡ የግንዛቤ ማስጨበጫ ት/ት መስጠት፤ ዕቅድ-20
* የሚመለከታቸውን አካላት በማስተባበር በከተሞች በከፋ ድህነት ውስጥ ከሚገኙ የህረተሰብ ክፍሎች (Urban Destitute) ውስጥ የትምህርት፣የስልጠና እና የሥራ ስምሪት ተሳታፊነታቸውን እና ተጠቃሚነታቸውን ማሳደግ፣ ዕቅድ ወ 120 ሴ 130 ድ-250
* በከተሞች በከፋ ድህነት ውስጥ የሚገኙ የህረተሰብ ክፍሎች (Urban Destitute) ላይ የሚደርሱ የመብቶች ጥሰቶችን ሙሉ በሙሉ በማስከበር የኢኮኖሚና ማህበራዊ ተጠቃሚነታቸውን ማረጋገጥ፣ ዕቅድ ወ 500 ሴ 500 ድ 1000

**ግብ.11/ የመረጃ ሥርዓትን ማሻሻል**

ከ2013 አስከ 2017 ድረስ ከተነደፈው ሁለተኛው ዙር የትራንስፎርሜሽን ስትራቴጂክ ዕቅድ

የተመነዘረ ዓመታዊ ውጤት ተኮር ዕቅድ ተዘጋጅቷል፤

የተቋሙየግማሽ ዓመት ሪፖርት ወቅቱን ጠብቆ እንዲዘጋጅ ይደረጋል፤

በሴክተሩ ለሚገኙ ለሁሉም ፍፃሚዎች ውጤት ተኮር ዕቅድ አዘገጃጀት፣በመልካም አስተዳደር

ችግሮች ዕቅድ በሥራ ላይ ለማዋል ግንዛቤ ተፈጥሯል፣

የመረጃ ሥርዓቱን ኮምፒውቴራይዝ ለማድረግ ይሰራል፣

* የስድሰት ወር ውጤት ተኮር ዕቅድ ማዘጋጀት ዕቅድ-20
* የ6ወር ዕቅድና ሪፖርትን ማዘጋጀት ዕቅድ-20
* በየሩብ ዓመት የተዘጋጀ ዕቅድና ሪፖርት ዕቅድ-40
* ወራዊ ዕቅድና ሪፖርትን መዘጋጀት ዕቅድ-120
* ሳምንታዊ ዕቅድና ሪፖርትን ማዘጋጀት ዕቅድ-480
* 1ለ5 ውይይት ሳይቆራረጥ ማካሂድ ዕቅድ-480
* የለውጥ ቡድን ውይይት ማካሂድ ዕቅድ-20

**ዕይታ 4, መማማርና /አቅም ግንታ/**

**የሚጠበቁ ውጤት፡-** በቡድን ስሜት የጋራ ዓላማዎችን ለማሳካት የሚተጉ ለማብረሰቡ ፍትሀዊ ጥራት ያለው

-ወጪ ቆጣቢ ቀልጣፋ ፤ ተደራሽ ፤ ግልጽነትና ተጠያቅነት ማዕከል ያደረገ አገልግሎት

ለመስጠት የሚያስችል ስልጠና ያገኙና ብቃት የተላበሱ ፈፃሚዎችን ማፍራት፡፡

**ደረጃ ሦስት**

**3.ስትራቴጂያዊ ግቦች ማስቀመጥ**

**3.1.1 የትኩረት መስክ፡- የተቋሙ አፈፃፀም አቅም ግንባታ**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ዕይታ | ክብደት | ግቦች | ክብደት | የግቦች መግለጫ | |
| የግብ ወሰን | የግብ ውጤት |
| ተገልጋይ | 40 | የአገልግሎት አሰጣጥ ጥራትና ቀልጣፋነትን ማሳደግ | 20 | ለህ/ቡ ፍላጎትና ተገቢውን ምላሽ በወቅቱ መስጠት የሚችሉ ወቅታዊና ጥራት ያላቸው የአሰራር ስርዓቶችን በማዘጋጀት ስልጠና በመስጠት የቴክኒካል ድጋፍ በማድረግ የተቋሙን ተገልጋዮች እርካታ ለማርካት ታስቦ የተጣለ ግብ | -ያደገ የተገልጋይ ዕርካታ |
| የተቋሙን አፈፃፀምና ውጤታማነትን ማሳደግ | 20 | የተቋሙ አገልግሎት አሰጣጥንና ዕቅድ አፈፃፀምን ለማሻሻል የሚረዱ አዳድስ አሰራሮችን የማመንጨት ፤ ነባር አስራሮችን የማሻሸል ስልጠና የመስጠትና የማስተግበር ፤ ምርጥ ተሞክሮ የመቀመርና የማስፋፋት ስርዓትን ማጠናከር፤ የካይዘን ስርዓትን መዘርጋት፤ ማሰልጠንና ማስተግበር፤ ስራዎች መስራት ይህንን ግብን ለማሳካት ሚከናወኑ ተግባራት ናቸው፡፡ | -የቀነሰ ቅረታ  -የጨመረ እረካታ  -የተሸሻለ አሰራር |
| ፋይናንሰ | 10 | የበጀት አጠቃቀምን ውጤታማነትን ማሳደግ | 10 | በዕቅድ ዘመኑ የበጀትና የዕቅድ አፈፃፀም ውጤታማነት በመጣጣም የመንግስትን ሁብት በቁጠባ በመጠቀም ለታለመለት ዓላማ ለማዋልና ግቡን ለማሳካት የሚከናወኑ ተግባራት | -የተሸሻለ ብክነት  -ያደገ ዕቅድ አፈፃፀም |
| የውስጥ አሰራር | 50 | የተቋሙን የሪፎርም አመራር ትግበራ ስርዓትን ማጠናከር | 30 | በተቋሙ የለውጥ ሰራዊት አደረጃጀት ለማጠናከር መመሪዎችን የመከለስና ስልጠናዎችን የመስጠት ፤ ነባርና አድስ የመሰረታዊ የስራ ሂደት ማሻሻያ ጠናቶች ላይ የምክር አገልግሎት መስጠት ፤ የኮማድ ፖስት አሰራርን ማጠናከር፤ የተቋሙን አደረጃጀት መፈተሸና ማሻሻል፤ በአደረጃጀት ማሻሻዎች ላይ ስልጠና መስጠት ግቡን ለማሳካት የሚከናወኑ ተግባራት ናቸው፡፡ | -የተሸሻለ አደረጃጀቶች  -የተሸሻለ አፈፃፀም  -የተሸሻለ አገልግሎት |
| ቅንጅታዊ አሰራርን ማጠናከር | 20 | በስራ ሂደት ፈጻምዎች መካከል የእርሰ በርስ መማማሪያ መድረኮችን መፍጠርና ማጠናከር፤ ምርጥ ተሞክሮ መቀመርና ማስፋት ይህንን ግብ ለማሳካት የሚከናወኑ ተግባራት ናቸው፡፡ | -የተሻሻለ አገልግሎት አሰጣጥ  -የተሸሻለ ውስጣዊ ግንኙነት |
| መማማርና ዕድገት | 10 | ዕውቀትና ክህሎት ማሳደግ | 10 | የተጠናከረ ለውጥ ሠራዊት ግንባታ በመተግበር ዕቅድንና አፈፃፀም የሚገመገምበት አሰራርን ለማጠናከረ የሚያስችሉ የአቅም ግንባታ ሥራዎችን ለመፈጸም የሚያስችሉ የአሰራር ሥርዓቶችን መዘርጋት የተደራጀና የተቀናጀ የልማት ሠራዊት መገንባት ግቡን ለማሳካት የሚከናወኑ ተግባራት ናቸው፡፡ | **-**የተፈቱ ችግሮች  -የተሸሻሉ ውስጣዊ ግንኙነቶች |

**3.1.2 የትኩረት መስክ መልካም አስተዳደር**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ዕይታ | ክብደት | ግቦች | ክብደት | የግቦች መግለጫ | |
| የግብ ወሰን | የግብ ውጤት |
| ተገልጋይ | 40 | የመልካም አስተዳደር ችግሮችን መቀነስ | 20 | በተቋሙ የዘጎች ቻርተር ስርዓትን በመተግበር የህዝብ ክንፍ ተሳትፎን ማጠናከር ፤ የኪራይ ሰብሳቢነት አመለካከትንና ተግባርን ለመቀነስ የሚረዱ ስልቶችን መንደፍና ማስተግበር ፤ በመልካም አስተዳደር ስራዎችን ለማጠናከር የክትትልና ድጋፍ ስራዎችን መስራት፤ የመልካም አስተዳደር ንቅናቄ መድረኮችን የሚመሩባቸው አሰራሮች መፍጠርና ማስተግበር ፤ የመልካም አስተዳደር ይአመራር ፎረምን ማጠናከር፤ ሕዝብን በልማት ሥራዎች ላይ ለማሳተፍ የተዘረጋውን የአሰራር ስርዓት የማሻሻልና የማጠናከር፤ የመልካም አስተዳደር ችግሮችን የመለየት፤ የመፍትሄ አቅጣጫ ማስቀመጥ፤ ፍትሃዊና ተደራሽ የሆነ የመንግስት ሠራተኞች የቅሬታ ውሳኔ መስጠት ግቡን ለማሳካት የሚከናወኑ ተግባራት ናቸው፡፡ | -የተፈቱ ችግሮች  -ያደገ ተሳትፎ  -የጨመረ የተጠያቂነትና የግልጸኝነት አሰራር |
| የዘጎች ቅሬታ ማስተናገጃ ስርዓት ማጠናከር | 20 | በተቋሙ በሚሰጡ አገልግሎቶች የተሰማውን ቅሬታ የሚገልጽበትን ሥርዓት በመዘረጋና አፈፃፀሙን በማጠናከር የሚቀርቡ ቅሬታዎች ደንብና በመመሪያ መሠረት በማድረግ ወቅታዊ ማላሽና ውሳኔዎችን የሚያገኙበት ስራዎችን ለማጠናከር ስልጠና የመስጠት ፤ አፈፃፀም የሚገመገምበትን መድረክ የማመቻቸት እና የተጠያቂነት ስርዓት ተፈጻሚ የሚሆነበት ግብን ለማሳካት የሚከናወኑ ተግባራት ናቸው፡፡ | -የተፈቱ ችግሮች  -ያደገ ተሳትፎ  -የጨመረ የተጠያቂነትና የግጸኝነት አሰራር |
| ፍይናንስ | 10 | የበጀት አጠቃቀምን ውጤታማነትን ማሳደግ | 10 | በዕቅድ ዘመኑ የበጀትና የዕቅድ አፈፃፀም ውጤታማነት በመጣጣም የመንግስትን ሁብት በቁጠባ በመጠቀም ለታለመለት ዓላማ ለማዋልና ግቡን ለማሳካት የሚከናወኑ ተግባራት ናቸው፡፡ | -የተሸሻለ ብክነት  -ያደገ ዕቅድ አፈፃፀም |
| የውስጥ አሰራር | 50 | በተቋመ ውስጥ የጸረ-ኪራይሰብሳቢነትን ትግልን ማጠናከር | 15 | የኪራይ ሰብሳቢነት አመለካከትን ተግባርን ለመቀነሰ የሚረዱ ስልቶችን መንደፍና ማስተግበር፤ በመልካም አስተዳደር ስራዎች ለማጠናከር የክትትልና ድጋፍ ስራዎችን መስራት፤ የመልካም አስተዳደር ንቅናቄ መድረኮች የሚመሩባቸውን አሰራሮች መፍጠርና ማስተግበር፤ ችግሮችን የመለየት፤ የመፍትሄ አቅጣጫ ማስቀመጥ | -የቀነሰ የኪራይ ሰብሳቢ  -የጨመረ የተጠያቂነት አሰራር |
| ማ/ብን ፍሃዊነት ተጠቃሚነት እና የኑሮ ጥራት ማሳደግ | 15 | የተገነባ የቀበሌ አመራሮችንና ፈጸሚዎች አቅም በመገንባት የቀበሌ አሰራርና አደረጃጀት ማጠናከር የማህበረሰቡ የኑሮ የሚያሻሽሉ ስልቶችን በመቀየስ ህዝቡ የላማቱ ተሳታፊና ተጠቃሚ የሚሆንበት ግብን ለማሳካት የሚከናወኑ ተግባራት ናቸው፡፡ | -የጨመረ የህዝብ ተሳትፎ  -ያደገ የህዝብ ተጠቃሚነት |
| የማህበረሰቡን ተሳትፎን ማሳደግ | 20 | ህዝብን በልማትሥራዎች ላይ ለማሳተፍ የተዘረጋውን የአሰራር ስርዓት የማሻሻልና የማጠናከር፤ የመልካም አስተዳደር ችግሮችን የመለየት፤ የመፍትሄ አቅጣጫ ማስቀመጥ፡፡ | -ያደገ ተሳትፎ  -የጨመረ የተጠያቅነትና የግልጸኝነት አሰራር |
| መማማርና ዕድገት | 10 | የተቋሙ ባህልን ማጎልበት | 10 | በሴክተሩ አገልግሎት አሰጣጥን ውጤታማ ለማድረግ የቲም መንፈሰን መገንባትና አፈፃፀም ለማሻሸል ለአመራርና ለፈጻሚዎች ስልጠና በመስጠት የእርስ በርስ መማማሪያ መድረኮችን በመፍጠር የአገልጋይነት ስሜት የማዳበር ግብን ለማሳካት የሚከናወኑ ተግባቶች ናቸው፡፡ | -ያደገ የአገልትሎት አሰጣጥ  -የቀነሱ ህገ ወጥ አሰራር |

**3.1.3 የትኩረት መስክ የሰው ሀብት አመራርና ልማት**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ዕይታ | ክብደት | ግቦች | ክብደት | የግቦች መግለጫ | |
| የግብ ወሰን | የግብ ውጤት |
| ተገልጋይ | 35 | የስው ሀብት ልማት ማሻሻል | 15 | የከተማውን የሰው ሃብት ልማት ስራዎችን ለመምራት የሚያስችል ስርዓት ማመንጨትና ማስተግበር፣የሰው ሃብት ዕቅድ ስርዓት መፍጠርናየአመራር ስልጠና መስጠት፣ የረዥም ጊዜ የትምህርትና ስልጠናዎችን ማስተባበር ግቡን ለማሳካት የሚከናወኑ ተግባራት ናቸው፡፡ | በስርዓት የሚመራ የሰው ሃብት ልማት |
| የሰው ሀብት የተቋሙን ተጠቃሚነትን ማሳደግ | 15 | የስራ ሂደቶችን መከለስና ማሻሻል፣ ለአገልግሎት አሰጣጥ ምቹ ሁኔታ መፍጠር፣ ስታንዳርዶችን መከለስ፣ ካይዘንን መተግበር ይህንን ግብ ለማሳካት የሚከናወኑ ተግባራት ናቸው፡፡ | * ያደገ የአገልግሎት አሰጣጥ ቅልጥፍናና * ያደገ የአገልግሎት አሰጣጥ ዉጤታማነት |
| የሰው ሀብት ስራ አመራር የአስራር ስርዓት ማሻሻል | 20 | የሚወጡ የማስፈፀሚያ ደንብና መመሪያዎችን መሠረት አድርጐ የሰው ሀብት ሥራ አመራት ግበራውን በፍትሐዊ ተጠቃሚነትና ተጠያቂነት ስርዓት ላይ መገንባት ይህንን ግብ ለማሳካት የሚከናወኑ ተግባራት ናቸው፣ | * ያደገ የአገለግሎት አሰጣጥ * የቀነሱ ህገ ወጥ አሰራር |
| ፋይናንሰ | 10 | የበጀት አጠቃቀም ውጤታማነትን ማሳደግ | 10 | በዕቅድ ዘመኑ የበጀትና የዕቅድ አፈፃፀም ውጤታማነት በመጣጣም ፤ የመንግስት ሀብት በቁጠባ በመጠቀም ለታለመለት ዓላማ ማዋል ግቡን ለማሳካት የሚከናወኑ ተግባራት ናቸው፡፤ | * የቀነሰ ብክነት * ያደገ ዕቅድ አፈፃፀም |
| የውስጥ አሰራር | 50 | የሰው ሀብት ስራ አመራር የመረጃ አያያዝና አደረጃጀት ማሻሻል | 10 | የመረጃ ፍላጎትን መለየት፣ሶፍት ዌር እንዲለማ ማድረግ፣መረጃን ማደራጀት ግቡን ለማሳካት የሚከናወኑ ተግባራት ናቸው፡፡ | * ፈጣን የሆነ የመረጃ ልውውጥ |
| የተቋሙ አደረጃጀትን ማሻሻል | 20 | አዳዲስ የሰው ሃብት ስራ አመራር አሰራር ስርዓቶቸን ማመንጨትና ማስተግበር፣ ነባር የሰው ሃብት ስራ አመራር አሰራር ስርዓቶቸን መከለስ፣ የስራ ምዘናና ደረጃ አወሳሰን ስራዎች፣ የሰው ሃብት ስራ አመራር ስርዓቶች አተገባበር ላይ የኢንስፔክሽንና ድጋፋዊ ክትትልን ማጠናከር፣የሰው ሃብት ቅሬታ አወሳሰንና አፈታት መመሪያን ማስተግበር፣በሰው ሃብት ህጎች አተገባበር ላይ የምክር አገልግሎት መስጠት፣ ማሰልጠንና ማስተግበር፣ የሰው ሃብት መረጃ አደረጃጀትን፣ መረጃ ጥንቅር እና ልውውጥ ለማሻሻል የሚያስችሉ ስራዎች መስራት ይህንን ግብ ለማሳካት የሚከናወኑ ተግባራት ናቸው፣ | * ያደገ የአገለግሎት አሰጣጥ * የቀነሱ ህገ ወጥ አሰራር |
| የሰው ሀብት ስራ አመራር ህጎችን ትግበራ ማጠናከር | 10 | የሰዉ ሀብት ህጎች ክፍተት መለየትና በጥናት ክፍተቶችን መሙላት፤ የሰው ሀብት ደንብና መመሪያ አፈፃፀሞች ላይ የተፈጠሩ ክፍተቶች ላይ የእርምት እርምጃ መውሰድ የሀሰተኛ ትምህርት ማስረጃ ማጣሪያ ስርዓት ተግባራዊነት ላይ ድጋፋዊ ክትትል ማጠናከር፤ የሰዉ ሀብት ህጎች አተገባበር ላይክትትል ማድረግና በተፈጠሩ ህገወጥ አሰራሮች ላይ የእርምት እርምጃ መውሰድ ግቡን ለማሳካት የሚከናወኑ ተግባራት ናቸው፣ | * ያደገ የአገለግሎት አሰጣጥ * የቀነሱ ህገ ወጥ አሰራር |
| የሰው ሀብት ስታትስካል መረጃ አጠነቃቀርና አቅርቦትን ማሻሻል | 10 | የሰው ሀብት መረጃ መሰብሰብና መተንተን፤ በሶፍት ኮፒ መረጃን ማደረጀት፤ የሰው ሀብት አብስትራክት መረጃን ማደራጀት ወቅታዊና ተአማኒነት ያላቸው መረጃዎች ተደራሽ የማድረግ ግቡን ለማሳካት የሚተገበሩ ተግባራት ናቸው፡፡ | -ያደገ የመረጃ ጥራት  -ያደገ የመረጃ ተደራሽነት  -ፈጣን የመረጃ ልውውጥ |
| መማማርና ዕድገት | 10 | የኢንፎርሜሽን ቴክኖሎጂ አጠቃቀምን ማሻሻል | 10 | የኢንፎርሜሽን ቴክኖሎጂ ፍላጎትን መለየት፤ የቴክኖሎጂ መሰረት ልማትን ማሟላት ፤ ቴክኖሎጂውን ስራ ላይ ማዋል ይህንን ግቡን ለማሳካት የሚከናወኑ ተግባራት ናቸው፡፡ | -አፈፃፀሙ ያደገ የሰው ሃብት  -የተሸሻለ የቴክኖሎጂ አጠቃቀም |

**ደረጃ-አራት**

**4.ስትራቴጂያዊ ማፕ**

ስትራቴጂ ማፕ በተመረጡ ዕይታዎች የተቀመጡ ግቦች በምክንያትና ውጤት ትስስር በመፍጠር ስትራቴጂያዊ ወጤቱን እንዴት እንደሚያስገኙ በግልጽ የምናይበት ስዕላዊ መግለጫ ነው፡፡በመሆኑም አንድ የትኩረት መስኩ የተመርጦ በዚህ የትኩረት መስክ ስር ግቦች ተጠቃለው በምክንያትና በውጤት ትስስር ለዋናው ውጤት እንዴት ተጨማሪ እሴት እንደሚፈጠሩ ለማሳየት ስትራቴጂያዊ ማፕ ተዘጋጅቷል፡፡

ተገልጋይ

|  |
| --- |
| በጀት |

የውስጥ አሰራር

አቅም ግንባታ

**ደረጃ አምስት**

**5.መለኪያዎችና ኢላማዎች**

የአፈፃፀም መለኪያ ማለት አፈራረምን ከተመረጡ እይታዎች አንፃር የተጣሉ ግቦችን አፈፃፀም ለመለካት የሚያስችል ተጨባጭ የውጤት አመልካች ነው፡፡ በሌላ አነጋገር ለስትራቴጂክ የተጣሉ ግቦችን የስኬት ደረጃ (ውጤት) ለመመዘን የሚያስችል መሣሪያ ነው፡፡ በመሆኑም መለኪያ በዋናነት ምን ሥራዎች በትክክል ተሰራ? እንዴት ተሰራ? የሚሉትን መሠረታዊ ጉዳዮች የሚመልስ ነው፡፡

ዓላማ የምንለው ደግሞ ወደ ፊት የሚገነባ ተቋማዊ አቅምን መሠረት በማድረግ የሚታለም፤ ከስትራቴጂያዊ ግብ ስኬት የሚጠበቅና በራዕየ ሊደረስበት በታሰበው አጠቃላይ ውጤት ላይ የሚመሠረት ነው፡፡ በመሆኑም ሴክተሩ የነበረውን የመነሻ አፈፃፀም ደረጃ መሠረት በማድረግ ወደ ፊት ሊደረስባቸው የታሰቡ ግብ ስኬቶችን የሚገልጹ የውጤት አመልካቾች ናቸው፡፡

በአጠቃላይ መለኪያዎችንና ዒላማዎችን ከተቀመጡት የግብ ስኬት ጋር ማስተሳሰር ወሳኝነት አለው፡፡ በዚህም መሠረት በዕይታዎች የተቀመጡትን ግቦች ከመለኪያዎችና ዒላማዎች ጋር በማስተሳሰር በሚከተለው ሠንጠረዥ ተዘጋጅቶ ቀርቧል፡፡

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **5.1.1 መለኪያዎችና ኢላማዎች**  **አ/ምምንጭ ከተማ አስተዳደር/ሠ/ማ/ጉ/ጽ/ቤት ከ2013 እስከ 2022 ዓ.ምያለው እስትራተጅክ ዕቅድ**    **ትኩረት መስክ 1-የላቀ ሥራ ሥምሪት ዋና ሥራ ሥምርት አገልግሎት** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ዕይታዎች | ስትራቴጂያዊ ግቦች | ክብደት | ዋና ዋና ዝርዝር ተግባራት | ክብደት | መለኪ  ያ | ጾታ | መነሻ | የ10  ዓመት ታርጌት | ዒላማዎች | | | | | | | | | | |
| 2012 | 2013 | 2015 | | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|  |  |
| ተገልጋይ | የተገልጋይ አመኔታና እርካታን ማሳደግ | 3 | ቅንጀታዊ የትብብር መድረኮችን በመፍጠር የህብረተሰቡን ተሳትፎ የማሳደግ ተግባራት መፈፀም | 1 | በመድረክ | - | 90% | 90% | 90% | 90% | 90% | | 90% | 90% | 90% | 90% | 90% | 90% | 90% |
| የተለያዩ ስልቶችን በመጠቀም የተገልጋዮችን እርካታ ያለበትን ደረጃ በጥናት ማረጋገጥ | 0.5 | በ% | - | 95% | 95% | 95% | 95% | 95% | | 95% | 95% | 95% | 95% | 95% | 95% | 95% |
| የዘርፉን አገልግሎት አሰጣጥ አገልግሎት ተጠቃሚዎች በየጊዘው የሚሰጡ አስተያየቶችና ግ/መልሶች መሠረት ማሻሻል | 0.5 | በ% | - | 95% | 95% | 95% | 95% | 95% | | 95% | 95% | 95% | 95% | 95% | 95% | 95% |
| የሚሰጡ አገልግሎት በተቀመጠው ስታንዳርድ /የዘጎች ቻርተር/ማረጋገጥ | 0.5 | በ% | - | 90% | 100% | 100% | 100% | 100% | | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| የቅርታ ማሳሰብያ ዘዴ በመጠቀም ለቅሬታ በወቅቱ እልባት መስጠት | 0.5 | በ% | - | 95% | 100% | 100% | 100% | 100% | | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| ፋይናንስ | በጀት አጠቃቀም ውጤታማነትን ማሻሻል | 2 | ለዘርፉ የተመደበለትን በጀት ለታቀደ ዓላማእንድውል ማድረግ | 1 | በ% | - | 95% | 100% | 100% | 100% | 100% | | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| የፕሮጀክቶች በጀት አጠቃቀም ሪፖርት ማዘጋጀትና ማቅረብ | 0.5 | በ% | - | 95% | 100% | 100% | 100% | 100% | | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| በራስ አቅምና በድጋፍ አድረግ አካላት ተነሳሽነት ሀብት ለማሰባሰብ የምረዱ የበጀት ፕሮፖዛሎች በመቅርጽ ተግራባዊ ማድረግ | 0.5 | በቁ/ር | - | 10 | 10 | 1 | 1 | 1 | | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| የውስጥ አሰራር | የሥራ ገበያ መረጃ ሥራዓትን መዘርጋትና ማጠናከር | 2 | በየደረጃው የሥራ ገበያ ማንዋል ጥቅም ላይ እንድውል ድጋፍና ክትትል ማድረግ | 0.5 | በቁ/ር | - | 30 | 40 | 4 | 4 | 4 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| ከቀጣር ድርጅቶችና ባለድርሻ አካላት ጋር የመረጃ ቅብብሎሽ ሥርዓት ማጠናከር | 0.5 | በቁ/ር | - | 30 | 40 | 4 | 4 | 4 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| በየደረጃው የተሰበሰበና የተጠናከረ የሥራ ገበያ መረጃዎችን መተንተን | 0.5 | በቁ/ር | - | 40 | 40 | 4 | 4 | 4 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| በግል ድርጅቶች በሥራ ላይ የተሰማራ የሰው ሐይል መረጃ እንድደራጅ ማድረግ | 0.5 | በቁ/ር | ወ | 35 | 400 | 40 | 40 | 40 | | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 |
| ሴ | 35 | 400 | 40 | 40 | 40 | | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 |
| ድ | 70 | 800 | 80 | 80 | 80 | | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 |
|  | *የሥራ ሥምሪት አገልግሎትን ማስፋፋት*  *የሥራ ሥምሪት አገልግሎትን ማስፋፋት* | 1.5 | በመንግስት ልማት ድርጁቶች በሥራ ላይ የተሠማሩ የሰው ሃይል መረጃ እንድደራጅ ማድረግ | 0.5 | በቁ/ር |  | 105 | 1200 | 120 | 120 | 120 | | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 |
| *መደበኛ የሥራ ፈላጊዎችን መመዝገብ* በኤጅንሲዎች በኩል | 0.5 | በቁ/ር | ወ | 1034 | 14000 | 1400 | 1400 | 1400 | | 1400 | 1400 | 1400 | 1400 | 1400 | 1400 | 1400 |
| ሴ | 1034 | 14000 | 1400 | 1400 | 1400 | | 1400 | 1400 | 1400 | 1400 | 1400 | 1400 | 1400 |
| ድ | 2069 | 28000 | 2800 | 2800 | 2800 | | 2800 | 2800 | 2800 | 2800 | 2800 | 2800 | 2800 |
| ክፍት የሥራ ቦታዎችን መመዝገብ | 0.5 | በቁ/ር | - | 168 | 1900 | 190 | 190 | 190 | | 190 | 190 | 190 | 190 | 190 | 190 | 190 |
| 2.5 | ሥራ ፈላጊዎች በአገር ድጋፍ አግንተው ወደ ሥራ እንድሰማሩ ማድረግ | 0.5 | በቁ/ር | ወ | 565 | 4100 | 410 | 410 | 410 | | 410 | 410 | 410 | 410 | 410 | 410 | 410 |
| ሴ | 242 | 4100 | 410 | 410 | 410 | | 410 | 410 | 410 | 410 | 410 | 410 | 410 |
| ድ | 807 | 8200 | 820 | 820 | 820 | | 820 | 820 | 820 | 820 | 820 | 820 | 820 |
| በመንግስት መሥራ ቤት በጊዛዊነት የተቀጠሩ ሠራተኞች | 0.5 | በቁ/ር | ወ | 53 | 450 | 45 | 45 | 45 | | 45 | 45 | 45 | 45 | 45 | 45 | 45 |
| ሴ | 26 | 450 | 45 | 45 | 45 | | 45 | 45 | 45 | 45 | 45 | 45 | 45 |
| ድ | 79 | 900 | 90 | 90 | 90 | | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 |
| በወቅት ሥራ የሥራ ዕድል ያገኙ ዜጎች | 0.5 | በቁ/ር | ወ | 310 | 2000 | 200 | 200 | 200 | | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 |
| ሴ | 80 | 2000 | 200 | 200 | 200 | | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 |
| ድ | 390 | 4000 | 400 | 400 | 400 | | 400 | 400 | 400 | 400 | 400 | 400 | 400 |
| የሥራ ፈላጊዎች ተገቢውን የሙያ ምክርና የአመራሪ አገልግሎት መስጠት | 0.5 | በቁ/ር | ወ | 605 | 6150 | 615 | 615 | 615 | | 615 | 615 | 615 | 615 | 615 | 615 | 615 |
|  | ሴ | 605 | 6150 | 615 | 615 | 615 | | 615 | 615 | 615 | 615 | 615 | 615 | 615 |
| ድ | 121 0 | 12300 | 1230 | 1230 | 1230 | | 1230 | 1230 | 1230 | 1230 | 1230 | 1230 | 1230 |
| ለሥራ ሥምሪትን ተደራሽና ፍታዊ ለማድረግ ባለድርሻ አካላትን አቅም ማሳደግ | 0.5 | በቁ/ር | ወ | 6 | 70 | 7 | 7 | 7 | | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 |
| ሴ | 6 | 60 | 6 | 6 | 6 | | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 |
| ድ | 12 | 130 | 13 | 13 | 13 | | 13 | 13 | 13 | 13 | 13 | 13 | 13 |
| የሥራ ገበያ መረጃ ሥራዓትን መዘርጋትና ማጠናከር | 1.5 | ለሰው ሀይል ፈላጊ ቀጣሪ ድርጅቶች የሰው ሃይል ቅጥር ድጋፍ አገልግሎት | 0.5 | በቁ/ር | - | 2 | 30 | 3 | 3 | 3 | | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| ፍቃድ አግኝተዉ ሥራ ላይ የተሰማሩ የአገር ውስጥ የግል ሥ/ሠ/ኤጀነንሲዎች የፍቃድ እድሳት እንድያደርጉ ማድረግ | 0.5 | በቁ/ር | - | 12 | 120 | 12 | 12 | 12 | | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 |
| ፍቃድ የተሰጣቸው የግል ሥ/ሠ/አገናኝ ኤጀንሲ ህግን ተከትለው መሥራታቸውን መቆጣጠር | 0.5 | በኤ/ብዛት | - | 144 | 1440 | 144 | 144 | 144 | | 144 | 144 | 144 | 144 | 144 | 144 | 144 |
| 1.5 | ከሚመለከታቸው አካላት ጋር በመቀናጀት ፈቃድ ሳያገኙ ሥራ እና ሠራተኛ ማገናኘት ተግባር ላይ የተሰማሩት አካላት ላይ ህጋዊ እርምጃ እንድወሰድባቸው ማድረግ | 0.5 | % | - | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| ለሥራ ወደ ውጪ ሀገር የሚሂዱ የቤተሰብ ሾፈሮች ስራ ፈላጊዎች የሰው ሃይል ምልመላ ማከናወን | 0.5 | % | - | 100% | 100% | 100% | 100% | | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| የተለያዩ ስልቶችን በመጠቀም በህገ-ወጥ የሰዎች ዝውውርና ህገ-ወጥ ድንበር ማሻገርን አስመልክቶ የህብረተሰቡን ግንዛቤ ማሳደግ | 0.5 | በቁ/ር | ወ | 1500 | 30000 | 3000 | 3000 | | 3000 | 3000 | 3000 | 3000 | 3000 | 3000 | 3000 | 3000 |
| ሴ | 2982 | 30000 | 3000 | 3000 | | 3000 | 3000 | 3000 | 3000 | 3000 | 3000 | 3000 | 3000 |
| ድ | 4482 | 60000 | 6000 | 6000 | | 6000 | 6000 | 6000 | 6000 | 6000 | 6000 | 6000 | 6000 |
|  | 2 | በትምህርት ቤቶች የተቋቋመ የፀረ ህገ-ወጥ የሰዎች ዝውውር ክበባትን የሥራ እንቅስቃሴ መደገፍና መከታተል | 0.25 | በቁ/ር | - | 36 | 400 | 40 | 40 | | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 |  |
| *ህገ-ወጥ ዝውውርን በተመለከተ ወቅታዊ የማቀጣጠያ ሰነድ በማዘጋጀት በየጊዘው የህዝብ ንቅናቄ መድረኮች እንድካሂዱ ማድረግ* | 0.5 | በቁ/ር | - | 1 | 10 | 1 | 1 | | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |  |
| ህገ-ወጥ የሰዎች ዝውውር በተመለከተ አስተማሪ የሆኑ የህትመት ውጠቶችን ማዘጋጀትና ማሰራጨት | 0.25 | ቢሮሸር | - | 325 | 3300 | 330 | 330 | | 330 | 330 | 330 | 330 | 330 | 330 | 330 | 330 |
| በየደረጃው ለሚገኙ የህገ-ወጥ የሰዎች ዝውውር መከላከል ንኡስ ቡድን አባላት የአቅም ማጎልበቻ ስልጠና መስጠት | 0.5 | በመድረክ | - | 2 | 20 | 2 | 2 | | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| የህገ-ወጥ የሰዎች ዝውውር መከላከል ሥራ ከአጋር ተቋማት ጋር በየጊዜው መገምገም | 0.5 | በቁጥር | - | 2 | 20 | 2 | 2 | | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 0.5 | ከትምህርት ሴክተር ጋር በመተባበር በትምህርት ቤቶች ዶክመንተሪ ፍልሞችን በመጠቀም እና ከክበባት ጋር በመቀናጀት ግንዛቤ መፍጠሪያ ፕሮግራሞችን ማካሂድ | 0.5 | በ% | - | 95% | 100% | 100% | 100% | | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| መማማርና ዕድገት | ከሥደት ተመላሾች መረጃ ማደራጀትና መልሶ ማቋቋም | 1 | ከስደት ተመላሾችን በቋሚነት የመለሶ ማቋቋም ሥራ ውጤታማ እንዲሆን ተገቢተውን ድጋፍና ክትትል ማድረግ | 0.25 | በ% | - | 100% | 100% | 100% | 100% | | 100% | 100 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| ከስደት የተመለሰ ዘጎች በፍላጎት መሠረት ያደረገ ስልጠና ከሚመለከታቸው አካላት ጋር በመተባበር ማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ ድጋፎችን አግንተው እንድቀቀሙ ማደረግ | 0.5 | በቁ/ር | ወ | 5 | 60 | 6 | 6 | | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 |
| ሴ | 4 | 60 | 6 | 6 | | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 |
| ድ | 9 | 120 | 12 | 12 | | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 |
| ከስደት ለሚመለሱ ዜጎች የተለያዩ ድጋፎችና መቋቋሚያ የሚያገኙበት ሁኔታዎች ከሚመለከታቸው አካላት ጋር በመሆን ማመቻቸት | 0.25 | % | - | 100% | 100% | 100% | 100% | | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| የመልካም አስተዳደርና አገልግሎት አሰጣጥ | 1.5 | ከሚመለከታቸው አካላት ጋር የትብብርና የቅንጅት አሠራርን በማጠናከር ህገ-ወጥ የሰዎች ዝውውር መከላከል | 0.25 | % | - | - | 88% | 88% | 88% | | 88% | 88% | 88% | 88% | 88% | 88% | 88% | 88% |  |
| በሥ/ሥምሪት አገልግሎት የሚስተዋሉ የመልካም አስተዳደር ችግር ምንጮችን በመለየት የማክሰምያ ስልት በመንደፍ ተግባራዊ ማድረግ | 0.25 | % | - | 100% | 100% | 100% | 100% | | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
|  | በተቋሙ ዜጎች ቻርተር በተቀመጠው እስታንዳደር መሠረት አገልግሎት መስጠት | 0.5 | % | - |  | 100% | 100% | 100% | | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |  |
| በተረዘጋዊ የቅሬታ ማስተናገጃ ሥርዓት መሠረት ቅረታዎችን ተከታታይነት ባለው መልኩ በማሰባሰብ ምላሽ መስጠት | 0.25 | % | - | 100% | 100% | 100% | 100% | | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| የተለያዩ የመልካም አስተዳደር ችግሮችን የመክሰሚያ ዕቅድ ማዘጋጀት | 0.25 |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | የዘርፉን ፈጻምዎችን ማሳደግ | 0.5 | የፈፃሚዉን አመለካከት የግንዛቤና ክህሎት የአሰራና አደረጃጀት እንድሁም አቅርቦትእጥረቶችንና ማነቆዎችን ከነመንስኤያቸዉ መለየት | 0.5 | % | - | 100% | 100% | 100% | 100% | | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
|  | ተቋማዊ ባህልና ዕሴቶችን ማሳደግ | 1.5 | ስልጠና ግብረ መልስ የአቅም ግንባታ ግምገማ በማካሄድ ቀጣይ ማስተካከያ እርምጃዎች መዉሰድ | 0.5 | % | - | - | 100% | 100% | 100% | | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| በሠራተኛዉ አመለካከትና ተነሳሽነት ዙሪያ ያለዉን ክፍተት እና መሻሻል በየዕለቱ በሳምንት ወ.ዘ.ተ በመከታተል ክፍተቱን በመሙላት ተከታታይነት ያለዉ ግንዛቤ መሳደግና ድጋፍ መስጠት | 0.5 | % | - | - | 80% | 80% | 80% | | 80% | 80% | 80% | 80% | 80% | 80% | 80% | 80% |
| የመርሆ ዕሴቶችና ዕምነቶችን ሥርዓት የሚያሳድግ ቀጣይነት ያለዉ ተግባር ማከናወን | 0.5 | % | - | - | 90% | 90% | 90% | | 90% | 90% | 90% | 90% | 90% | 90% | 90% | 90% |

**ትኩረት መስክ 2 የላቀ ሠላማው እንዱስትሪ ግንኙነት**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ግቦች | እስትራቴጅክ ግቦች | ክብደት | ዋና ዋና ዝርዝር ተግባራት | ክብደት | መለኪያ | ጾታ | መነሻ | | | የአሰር ዓመት ታርጌት | ዒላማዎች | | | | | | | | | |
| 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| ተገልጋይ | የተገልጋይ አመኔታና እርካታን ማሳደግ | 2 | ቅንጀታዊ የትብብር መድረኮችን በመፍጠር የህብረተሰቡን ተሳትፎ በማሳደግ ተግባራት መፈፀም | 0.5 | በ% | - | 100% | | | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| የተለያዩ ስልቶችን በመጠቀም የተገልጋዮችን እርካታ ያለበትን ደረጃ በጥናት ማረጋገጥ | 0.5 | በ% | - | 85% | | | 95% | 95% | 95% | 95% | 95% | 95% | 95% | 95% | 95% | 95% | 95% |
| የዘርፉን አገልግሎት አሰጣጥ አገልግሎት ተጠቃሚዎች በየጊዘው የሚሰጡ አስተያየቶችና ግ/መልሶች መሠረት ማሻሻል | 0.5 | በ% | - | 100% | | | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| የሚሰጠው አገልግሎት በተቀመጠው እስታንዳርድ /የዜጎች ቻርተር/ ማረጋገጥ | 0.5 | በ% | - | 100% | | | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| ፋይናንስ | በጀትአጠቃቀምናውጤታማነት | 1 | ለዘርፉ የተመደበለትን በጀት ለታቀደለት ዓላማ እንድውል ማድረግ | 1 | % | - | 95% | | | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| የውስጥ አሰራር | *የማህበራዊምክክርአገልግሎትስርዓትእንዲስፋፋማድርግ* | 3 | ማህበራት ባልተደራጀባቸው የልማት ድርጀቶች ውስጥ በመገኘት አሰሪና ሠራተኛ ጉዳይ ማዕቀፎች ላይ ስለማህበር አመሠራረትና አደረጃጀት ላይ ግንዛቤ መስጠት  ጥቅሞችጥቅሞችላይለአሰሪናለሠራተኞችግንዛቤማሳደግ | 0.25 | በቁ/ር | - | 8 | | | 120 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 |
| በድርጀቶች ደረጃ የሁለተዮሽ የሥራ ቦታ ትብብርና ማህበራዊ ምክክር ሥርዓት መዘርጋት | 0.5 | በቁ/ር | - | 8 | | | 80 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 |
| በስምምነት የተፈቱ የውል የሥራ ክርክሮች | 0.5 | በቀ/ር | - | 68 | | | 700 | 70 | 70 | 70 | 70 | 70 | 70 | 70 | 70 | 70 | 70 |
| በስምምነት የተፈቱ የሥራ ክርክሮች ማድርስ | 0.5 | በቁ/ር | - | 12 | | | 140 | 14 | 14 | 14 | 14 | 14 | 14 | 14 | 14 | 14 | 14 |
| በአሠሪዎችና ሠራተኛ ማህበራት መካከል የተደረጉ የህብረት ስምምነት ሽፋን | 0.5 | በ% | - | 85% | | | 90% | 90% | 95% | 90% | 90% | 90% | 90% | 90% | 90% | 90% | 90% |
| ለድርጀቶች የተሰጠ የቴክንክ ድጋፍ መስጠት | 0.5 | በቁ/ር | - | - | | | - | 40 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| ከእንዱስትር ሠላም መናጋት ጋር የሚገናኙ በአሰሪዎች በሠራተኞች እና በመንግስት ተሳትፎ በሦሥትሽ የተፈቱ ጉዳዮች | 0.5 | በቁ/ር | - | 48 | | | 600 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 |
| የውስጥአሠራር |  | 2 | አሰረዎችና ሰራተኞች በማህበረ የማደራጀት መብታቸው እንድከበር በማህበር ባልተደረጁ ድርጅቶች ውስጥ የህግ ተፈፃሚነትን ስርዓት ዘርግቶ ድርጀቶች ላይ ተግባራዊ ማድረግ | 0.5 | በቁ/ር | - | - | | | 70 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 |
| ከአሰሪና ሠራተኞች እና ከለሎች አጋር አካል ጋር በአሰሪና ሠራተኛ ህግ አፈፃፀም ለቀረቡ ወቅታዊ ችግሮች እና የህግ ማብራሪያና ጥያቄዎች በተመለከተ የተሰጠ ማብራሪያና ድጋፍ | 0.5 | በቁ/ር | ወ | 12 | | | 150 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 |
| ሴ | 7 | | | 100 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| ድ | 19 | | | 250 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 |
| በልማት ድርጀቶች እና ከተለያዩ አካላት የሚቀርቡ ጥያቄ መሠረት ስልጠና መስጠት በድርጀት ብዛት | 0.5 | በቁ/ር | - | 12 | | | 200 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 |
| ለአሰሪዎች፤ለሠራተኛማህበራት ተወካዮች እና ለሰፍቲ ኮሚቴዎች በአሰሪና ሠራተኛ ጉዳይ አስተዳደሪን በተመለከቱ ህጎች፤ደንቦችና መመሪያዎችን፤ፖሊሲ በተመለከተ ስልጠና መስጠት | 0.5 | በቁ/ር | ወ | 120 | | | 1200 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 |
| ሴ | 80 | | | 800 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 |
| ድ | 200 | | | 2000 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 |
|  | ጥምር ሙያ ደህንነትና ጤንነት አገልግሎት ማጠናከርናማስፋፋት | 4.5 | ከሚመለከታችው አካላት ጋር በመተባበር ሙያ ድህንነት ጤንነት አገልግሎት ድርጀቶች ስርዓት በመዘርጋት የሥራ ሁኔታዎችን ማሻሻል | 0.25 | በቁ/ር | - | - | | | 40 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| የሙያ ደህንነትና ጤንነትና የሥራ አካባቢ ጥበቃ መሠረታዊ የስራ ሁኔታዎች የመጀመሪያ ደረጃ ቁጥጥር ማካሂድ | 0.5 | በቁ/ር | - | 20 | | | 200 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 |
| የሙያ ደህንነትና ጤንነትና የሥራ አካባቢ ጥበቃ መሠረታዊ የስራ ሁኔታዎች የመከታትያ ቁጥጥር ማካሂድ | 0.25 | በቁ/ር | - | 20 | | | 200 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 |
| በጥናት በተለዩ ድርጅቶች ላይ የህፃናት ጉልበት ብዝበዛን ለመከላከል ቁጥጥርና ክትትል ማክሂድ | 0.5 | በቁ/ር | - | 20 | | | 200 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 |
| ጥምር የሙያ ደህንነትና ጤንነት ተከታታይ ኮሚቴ እንድቋቋም መመሪያና ትዕዛዝ መስጠት | 0.5 | በቁ/ር | - | 20 | | | 200 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 |
| በድርጅቶች ጥምር የሙያ ደህንነትና ጤንነት ተከታታይ ኮሚቴ ማቋቋም | 0.5 | በቁ/ር | - | 12 | | | 60 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 |
| በድርጀቶች የሙያ ደህንነትና ጤንነት አመራር ስርዓት ድጋፍና ክትተትል ማድረግ | 0.5 | በቁ/ር | - | 3 | | | 30 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| በሥራ ቦታዎች ኤች አይ ቢ /ኤደስ/ መከላከልና መቆጣጠር የሚያስችሉ አገልግሎቶችን ማስፋፋት ድርጀቶችን በማሳደግ | 0.5 | በቁ/ር | - | 20 | | | 200 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 |
| የሥራ ቦታ ምዝገባ መረጃ ማደረጀት አሁን ካለበት በማሳደግ | 0.5 | በቁ/ር | - | - | | | 1110 | 111 | 111 | 111 | 111 | 111 | 111 | 111 | 111 | 111 | 111 |
| የሥራ ቦታዎች የኤች.ኤይ.ቪ/ኤድስን በመከላከል ዙሪያ ግንዛቤ ያገኙ ሠራተኞች ብዛት | 0.5 | በቁ/ር | ወ | 125 | | | 1400 | 140 | 140 | 140 | 140 | 140 | 140 | 140 | 140 | 140 | 140 |
| ሴ | 125 | | | 1200  40 | 120  6 | 120  6 | 120  6 | 120  6 | 120  6 | 120  6 | 120  6 | 120  6 | 120  6 | 120  6 |
| ድ | 250 | | | 2600  528201522+4  100  100  10 | 260 | 260 | 260 | 260 | 260 | 260 | 260 | 260 | 260 | 260 |
| የመረጃ ትስስርንተደራሽማድረግ  ሥራ ሁኔታዎች ቁጥጥር አገልግሎት ማስፋፋትና ማሳደግ | 3 | የሥራ ሁኔታዎች ዙሪያ የመረጃና የምክርአገልግሎት ያገኙ የዜጎች ብዛት | 0.5 | በቁ/ር | ወ | 20 | | | 200 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 |
| ሴ | | 12 | | 120 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 |
| ድ | | | 32 | 320  16 | 32  3 | 32  3 | 32  3 | 32  3 | 32  3 | 32  3 | 32  3 | 32  3 | 32  3 | 32  3 |
| አለም ዓቀፍ የሙያ ጤንነት ቀንን የተለያዩ ግንዛቤ መፍጠሪያ ፕሮግራሞችን በመጠቀም ማክበር | 0.5 | በቁ/ር | - | | | 1 | 10 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| የሥራ ላይ አደጋ ስከሰቱ ቀልጣፋና ውጤታማ የሪፖርት አሰራር ሥርዓት ዘርግቶ ተግባራዊ ማድረግ | 0.5 | በ% | - | | | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| በቁጥጥር የተሸፈኑ ድርጀቶች | 0.5 | በቁ/ር | - | | | - | 170 | 17 | 17 | 17 | 17 | 17 | 17 | 17 | 17 | 17 | 17 |
| በስራ ላይ የሚደረሱ የሞት አደጋዎችን መቀነሰ | 0.5 | በቀ/ር | - | | | - | 20 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| የሥራ ሁኔታዎች ቁጥጥር አገልግሎት ሽፋንን ድረጀት ላይ መሥራት | 0.5 | በቁ/ር | - | | | - | 170 | 17 | 17 | 17 | 17 | 17 | 17 | 17 | 17 | 17 | 17 |
|  | የህፃናት ጉልበት ብዝበዛን መከላከልና መቆጣጠረ | 1.5 | ከምመለከታቸዉ አካላት ጋር በመተባበር  የህጻናት ጉልበት ብዝበዛን (child labour)ለመከላከል በሥራ ቦታዎች ቁጥጥር በማድረግ አስከፍ የህጻናት ጉልበት ባዝበዛን (Abolition of worstforem of child labour) መቀነስ | 0.5 | በቁ/ር | - | | | - | 210 | 21 | 21 | 21 | 21 | 21 | 21 | 21 | 21 | 21 | 21 |
| አስከፊ የህጻናት ጉልበት ብዝበዛን ለመከላከል የማህበረሰብ ወይይት ማካሄድ | 0.5 | በቁ/ር | - | | | - | 30 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| የተለያዩ ስልቶችን በመጠቀምየህጻናት ጉልበት ብዝበዛን ለመከላከል ግንዛቤ ማስጨበጥ | 0.5 | በቁ/ር | - | | |  | 550 | 55 | 55 | 55 | 55 | 55 | 55 | 55 | 55 | 55 | 55 |
|  | 0.25 | በከተማ አሰረና ሠራተኛ ጉዳይ አዋጅ የሚሸፈኙ አንድና ከአንድ በላይ ሠራተኛ ያላቸውን ድረወጅቶች/ የሥራ ቦታ ምዝገባ ማካሂድና መረጃ ማሰባሰብ | 0.25 | በቁ/ር | - | | | - | 2000 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 |
| በተቋማዊ ባህልና ዕሴትን ማሳደግ | 0.75 | ስልጠና ግብር መልስና የአቅም ግንባታ ግምገማ በማካሂድ ቀጣይ የማስተካከያ እርምጀዎችን መውሰድ | 0.25 | በ% | - | | |  | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| በሠራተኛው አመለካከትና ተነሳሽነት ዙሪያ ያለው ክፍተት እና መሻሻል በየዕለቱ በሳምንት ወ.ዘ.ተ በመከታተል ክፍተቶችን በመሙላት ተከታታይነት የሆነ የግንዛቤ ማሳደግያ ድጋፍ መስጠት | 0.25 | በ% | - | | | - | 90% | 90% | 90% | 90% | 90% | 90% | 90% | 90% | 90% | 90% | 90% |
| የመርሆ ዕሴትና ዕምነቶችን ሥርዓት የሚያሳድግ ቀጣይነት ያለው ተግባር ማከናወን | 0.25 | በ% | - | | | - | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
|  | | | | |  | | | | | |  | | | | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ትኩረት መስክ -3 የላቀ ማህበረዊ ደህንነት ልማት ማስፋፊያ** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ግቦች | ስትራቴጂያዊ  ግቦች | ክብደት | ዋና ዋና ዝርዝር ተግባራት | ክብደት | መለኪያ | ጾታ | መነሻ | የአስርዓመት ታርጌት | ዒላማዎች | | | | | | | | | | |
| 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 20 2022 | |
|  | የተገልጋይ  እርካታን ማሳደግ | 0.5 | የተገልጋይ እረካታ ማሳደግ | 0.5 | በ% | - | 95% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | |
| ፋይናንስ | የፋይናንስ አጠቃቀምን ውጤታማነትን ማሻሻል | 1 | የበጀት አጠቃቀም ውጤታማነትን ማሻሻል | 1 | በ% | - | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | |
|  | የማህበራዊ ጥበቃ ስርዓትን በየደረጃው በመዘርጋት የዜጎችን ተጠቃሚነት ማሳደግ | 3 | የማህበራዊ ጥበቃ ፕሮግራሞች ተጠቃሚዎችን መረጃዎች አደራጅቶ ለመያዝ የሚያስችል የማኔጅመንት ኢንፎርሜሽን ስርዓት አሁን ካለበት 2 የወረዳ መዋቅር ወደ 4 በማድረስ ለዜጎች የሚሰጡ አገልግሎቶችን ፍትሃዊነትና ተደራሽነትን ማሳደግ፡፡ | 0.5 | በቁ/ር | - | 2 | 20 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | |
| የማህበራዊ ችግሮችን ለመከላከል የማህበራዊ ጥበቃ የቴክኒካል ኮሚቴ ማጠናከር | 0.5 | በቁ/ር | **-** | - | 20 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | |
| ምርጥ ተሞክሮዎችን በመቀመር በሥራ ሂደቱ መዋቅር ማስፋት | 0.5 | በቁ/ር | **-** | 1 | 20 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | |
| የማህበረሰብ አቀፍ ድጋፍና ክብካቤ ጥምረቶች/CCC/ በቀበሌዎች እንዲጠናከሩ ማድረግ | 0.5 | በቁ/ር | **-** | 220 | 2420 | 242 | 242 | 242 | 242 | 242 | 242 | 242 | 242 | 242 | 242 | |
| አዲስ የማህበረሰብ አቀፍ ድጋፍና እንክብካቤና ጥምረቶችን /CCC/ ባልተቋቋመበት ቦታዎች እንድቋቋም ድጋፍ መስጠት እና ማጠናከር | 0.5 | በቁ/ር | **-** | 11 | 110 | 11 | 11 | 11 | 11 | 11 | 11 | 11 | 11 | 11 | 11 | |
| የማህበራዊ ችግሮችን ለመከላከል የማህበራዊ ጥበቃ አስተባባሪ ኮሚቴን ማቋቋም በከተማ ከንቲባ ሰብሳቢነት | 0.5 | በቁ/ር | **-** | - | 20 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | |
|  |  | 2 | የማህበራዊ ችግሮችን ለመከላከል የማህበራዊ ጥበቃ አስተባባሪ ኮሚቴ ማጠናከር | 0.5 | በቁ/ር | **-** | - | 20 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | |
| በማህበራዊ ችግሮች ዙሪያ ኤች.አይ.ቪ/ኤድስ ተጋላጭ የሆኑ ህብረተሰብ ክፍሎች ድጋፍ መስጠት | 0.5 | በቁ/ር | ወ | - | 1200 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | |
| ሴ | - | 2000 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | |
| ድ | - | 2300 | 320 | 320 | 320 | 320 | 320 | 320 | 320 | 320 | 320 | 320 | |
| በማህበራዊ ድህንነት ልማት ሥራ ሂደት ዙሪያ ብሮሸርን በማሰራጨት ግንዛቤ ያገኙ ህ/ብ ክፍሎች | 0.5 | በቁ/ር | - | 800 | 10000 | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | |
| ለተጋላጭ ማህብረሰብ ክፍሎች ለማህበራት የተሰራጨ ገንዘብ በማህበራት በኩል የተመለሰ ቁጠባ ገንዘብ መጠን መረጃ መሰብሰብና ማደራጀት | 0.5 | በብር | - | 54000 | 5400000 | 54000 | 54000 | 54000 | 54000 | 54000 | 54000 | 54000 | 54000 | 54000 | 54000 | |
| የአካል ጉዳተኞችን ተካታችነትና እናተደራሽነት ማሳደግ | 1.5 | ለአካል ጉዳተኞች የሥነ ልቦና እና ማህበራዊ የተሃድሶ አገልግሎቶችን እንዲያገኙ በማስቻል የኢኮኖሚያዊና ማህበራዊ ተሳታፊነታቸውንና ተጠቃሚነታቸውን ማሳደግ በማህበሩ በኩል | 0.5 | በቁ/ር | ወ | - | 1600 | 160 | 160 | 160 | 160 | 160 | 160 | 160 | 160 | 160 | 160 | |
| ሴ | - | 600 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | |
| ድ | - | 2200 | 220 | 220 | 220 | 220 | 220 | 220 | 220 | 220 | 220 | 220 | |
| ከድህነት ወለል በታች ከሚገኙት አካል ጉዳተኞች መካከል የሥነ ልቦና እና ማህበራዊ የተሃድሶ አገልግሎቶችን እንዲያገኙ በማስቻል የኢኮኖሚያዊና ማህበራዊ ተሳታፊነታቸውንና ተጠቃሚነታቸውን ማሳደግ፣ | 0.5 | በቁ/ር | ወ | - | 1500 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | |
| ሴ | - | 1250 | 125 | 125 | 125 | 125 | 125 | 125 | 125 | 125 | 125 | 125 | |
| ድ | - | 2750 | 275 | 275 | 275 | 275 | 275 | 275 | 275 | 275 | 275 | 275 | |
| የሚመለከታቸውን አካላት በማስተባበር እና በመምራት ከአጠቃላይ አካል ጉዳተኞች የትምህርትና ስልጠና፣ የጤና አገልግሎት እና ለሎች ድጋፍ ተጠቃሚ እንዲሆኑ ማድረግ፤ | 0.5 | በቁ/ር | ወ | - | 2500 | 250 | 250 | 250 | 250 | 250 | 250 | 250 | 250 | 250 | 250 | |
| ሴ | - | 1500 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | |
| ድ | - | 4000 | 400 | 400 | 400 | 400 | 400 | 400 | 400 | 400 | 400 | 400 | |
|  |  | 3 | በአስቸጋሪ ሁኔታ ውስጥ ያሉ ለችግር የተጋለጡ የህብረተሰብ ክፍሎች ድጋፍ እንዲያገኙ ማድረግ | 0.5 | በቁ/ር | ወ | 56 | 1000 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | |
| ሴ | 56 | 1000 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | |
| ድ | 112 | 2000 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | |
| አካል ጉዳተኛ ማህበራትን በከተማ አስተዳደር እንድቋቋሙ በማመቻቸትና የተጠናከረ የቴክኒክ ድጋፍ በመስጠት የአካል ጉዳተኛ ማህበራትን የማስፈጸም አቅም ማሳደግ፣ | 0.5 | በቁ/ር | - | - | 40 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| በከተማ የሚኖሩ የመስራት አቅም የሌላቸውና እና የድሃ ድሃ የሆኑ አካል ጉዳተኞች የልማታዊ ሴፍቲኔት ፕሮግራሞች እና የሌሎች መሰረታዊ አገልግሎቶችን ተጠቃሚነት ሽፋንን ማሳደግ፣ | 0.5 | በቁ/ር | ወ | - | 2600 | 260 | 260 | 260 | 260 | 260 | 260 | 260 | 260 | 260 | 260 | |
| ሴ | - | 2400 | 240 | 240 | 240 | 240 | 240 | 240 | 240 | 240 | 240 | 240 | |
| ድ | - | 5000 | 500 | 500 | 500 | 500 | 500 | 500 | 500 | 500 | 500 | 500 | |
| ማህረሰብን መሠረት አድርገው የተዋቀሩ አደረጃጀቶች/ማህበራዊ ችግሮችን ለመከላከል ተሳታፍ የሆኑ ዕድሮች ከግርን ባንክ ጋር በማቀናጄት ወደ ሥራ መማስገባት | 0.5 | በቁ/ር | - | 30 | 320 | 32 | 32 | 32 | 32 | 32 | 32 | 32 | 32 | 32 | 32 | |
| ነባር የአካል ጉዳተኞች ማህበራት እንዲጠናከሩ ድጋፍ መስጠት፣ | 0.5 | በዙር | - | 1 | 40 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| አዲስ የአካል ጉዳተኞች ማህበር እንዲቋቋሙ ድጋፍ መስጠት | 0.5 | በቁ/ር | - | 5 | 40 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| የአረጋዊያንን ኢኮኖሚያዊና ማህበራዊ ተሳታፊነት እና ተጠቃሚነት ማሳደግ | 3 | አረጋውያን የማህበራዊ የተሃድሶ አገልግሎቶችን እንዲያገኙ በማድረግ የኢኮኖሚያዊና ማህበራዊ ተሳታፊነታቸውን እና ተጠቃሚነታቸውን ሽፋን ማሳደግ ፣ | 0.5 | በቁ/ር | ወ | - | 1500 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | |
| ሴ | - | 1500 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | |
| ድ | - | 3000 | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 | |
| የደሃ ደሃ ህ/ብ ክፍሎች ነፃ ህኪምና/ጤና መድን እንዲያገኙ ማድረግ | 0.5 | በቁ/ር | - | 110 | 1100 | 110 | 110 | 110 | 110 | 110 | 110 | 110 | 110 | 110 | 110 | |
| በከተማ የሚኖሩ ጧሪና ደጋፊ የሌላቸው አረጋዊያን የልማታዊ ሴፍቲኔት ፕሮግራሞች እና የሌሎች መሰረታዊ አገልግሎቶች ተጠቃሚነታቸውን ማሳደግ፣ | 0.5 | በቁ/ር | ወ | - | 1500 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | |
| ሴ | - | 1500 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | |
| ድ | - | 3000 | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 | |
| ነባር የአረጋውያን ማህበራት እንዲጠናከሩ ድጋፍ መስጠት | 0.5 | በዙር | - | 1 | 40 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| አዲስ የአረጋውያን ማህበር እንዲቋቋሙ ድጋፍ መስጠት፣ | 0.5 | በቁ/ር | - | - | 20 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | |
| በከተማችን በከፋ ድህነት ውስጥ ከሚገኙት የህብረተሰብ ክፍሎች (Urban Destitute) ተጠቃሚነትን በማሳደግ የሥነ-ልቦና እና ማህበራዊ የተሃድሶአገልግሎቶችንና መሠረታዊ አገልግሎቶችን እንዲያገኙ በማድረግ የኢኮኖሚያዊናማህበራዊ ተሳታፊነታቸውንና ተጠቃሚነታቸውን ማሳደግ፣ | 0.5 | በቁ/ር | ወ | - | 1500 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | |
| ሴ | - | 1500 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | |
| ድ | - | 3000 | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 | |
| የኢኮኖሚያዊ እና የማህበራዊ ችግሮች ተጋላጭየሆኑ የህብረተሰብ ክፍሎችን ፍትሃዊ እና ተጠቃሚነት ማሳደግ፤ | 8 | ውሎና አዳራቸውን ጎዳና ላይ ካደረጉ የሕ/ሰብ ክፍሎች(Urban Destitute)መካከል (75%) የተሃድሶ አገልግሎት በመስጠትና በማቋቋም፤በከተማ ልማታዊ ሴፍቲኔት ፕሮግራምና ሌሎች መሠረታዊ አገልግሎቶች ተጠቃሚ በማድረግ ችግሩን መቀነስ፤ | 0.5 | በቁ/ር | ወ | - | 380 | 38 | 38 | 38 | 38 | 38 | 38 | 38 | 38 | 38 | 38 | |
| ሴ | - | 370 | 37 | 37 | 37 | 37 | 37 | 37 | 37 | 37 | 37 | 37 | |
| ድ | - | 750 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | |
| የአደገኛ ዕጾችና መድሃኒቶች ተጠቃሚ ከሆኑት የህብረተሰብ ክፍሎች የተሃድሶ አገልግሎት በመስጠት እና በማቋቋም ችግሩን መቀነስ፣ | 0.5 | በቁ/ር | ወ | - | 380 | 38 | 38 | 38 | 38 | 38 | 38 | 38 | 38 | 38 | 38 | |
| ሴ | - | 370 | 37 | 37 | 37 | 37 | 37 | 37 | 37 | 37 | 37 | 37 | |
| ድ | - | 750 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | |
| ማህረሰብን መሠረት አድርገው የተዋቀሩ አደረጃጀቶች ማህረሰብ የኢኮኖሚያዊ እና የማህበራዊ ችግሮች ተጋላጭ ለሆኑ የህብረተሰብ ክፍሎች የድጋፍ እና እንክብካቤ አገልግሎቶችን እንዲሰጡ በማድረግ ተጠቃሚነታ ማሳደግ፣ | 0.25 |  | ወ | - | 380 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 |  | |
| ሴ | - | 370 | 39 | 39 | 39 | 39 | 39 | 39 | 39 | 39 | 39 |  | |
| ድ | - | 750 | 79 | 79 | 79 | 79 | 79 | 79 | 79 | 79 | 79 |  | |
| ዓለም አቀፍ በዓላት የአረጋዊያን ቀን ፤የአካል ጉዳተኞች ቀንን በማክበርና በመጠቀም የተለያዩ የድጋፍ ሥራዎችን ማከናወን | 0.5 | በቁ/ር | - | 1 | 20 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | |
| በከተማው በሚገኙ ትምህርት ቤቶች ጽ/ቤቶች ጋር በመተባበር በት/ት ገበታ ላይ ያሉትን አካል ጉዳተኛ ህጻናት /ወጣቶች ቁጥር በመለየት ትምህርታቸውን በአግባቡ ለመከታተል ቁሳቁሶች እዲያገኙ በክትትልና በድጋፍ ማረጋገጥ፤ | 0.5 | በቁ/ር | ወ | - | 2000 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | |
| ሴ | - | 1500 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | |
| ድ | - | 3500 | 350 | 350 | 350 | 350 | 350 | 350 | 350 | 350 | 350 | 350 | |
| ጧሪና ደጋፊ ላጡ አረጋውያን የድጋፍና አገልግሎት እንዲያገኙ ከማህበሩ ጋር መሥራት፤ | 0.25 | በቁ/ር | ወ | 414 | 600 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | |
| ሴ | 300 | 600 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | |
| ድ | 714 | 1200 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | |
| የገንዘብ ድጋፍ ያገኙ ጧሪና ደጋፍ ያጡ አረጋዊያን በቁጥር | 0.5 | በቁ/ር | ወ | 400 | 600 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | |
| ሴ | 300 | 600 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | |
| ድ | 700 | 1200 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | |
| የተሠጠዉ የገንዘብ ድጋፍ ለአረጋዊያን ከተለያዩ ተቋማት ለአረጋዊያን ማዕከል ግንባታ የሚውል | 0.5 | በቁ/ር | - | - | 3000000 | 300000 | 300000 | 300000 | 300000 | 300000 | 300000 | 300000 | 300000 | 300000 | 300000 | |
| የተለያዩ ቁሳቁስ ድጋፍ ያገኙ አረጋዊያን ከድጋፍ ሰጪ ተቋማት | 0.5 | በቁ/ር | ወ | - | 1500 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | |
| ሴ | - | 1500 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | |
| ድ | - | 3000 | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 | |
| የተሠጠዉ የቁሳቁስ ድጋፍ ወደ ገንዘብ ሲቀየር | 0.5 | በብር | - | 94778 78 | 2200000 | 220000 | 22.000 | 22000 | 22000 | 22000 | 22000 | 22000 | 22000 | 22000 | 22000 | |
| ለጎዳና ተዳዳሪዎች በማህበረሰቡ ውስጥ የማህበራዊና የሥነ-ልቦና የምክርና ድጋፍ መስጠት፤ | 0.5 | በቁ/ር | ወ | 38 | 1500 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | |
| ሴ | 40 | 500 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | |
| ድ | 78 | 2000 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | |
| ለአካል ጉዳተኞች የተለያዩ የስነ-ልቦናና የምክር አገልግሎት የድጋፍ መስጠት ከማህበሩ ጋር በመቀናጀት | 0.5 | በቁ/ር | ወ | 100 | 1600 | 160 | 160 | 160 | 160 | 160 | 160 | 160 | 160 | 160 | 160 | |
| ሴ | 100 | 1600 | 160 | 160 | 160 | 160 | 160 | 160 | 160 | 160 | 160 | 160 | |
| ድ | 200 | 3200 | 320 | 320 | 320 | 320 | 320 | 320 | 320 | 320 | 320 | 320 | |
| የገንዘብ ድጋፍ ያገኙ አካል ጉዳተኞች ከተለያዩ ተቋማት በቁጥር | 0.5 | በቁ/ር | ወ | - | 60 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | |
| ሴ | - | 60 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | |
| ድ | - | 120 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | |
| ዓለም ዓቀፍ የአካል ጉዳተኞች ቀን በዓል ምክንያት የተሠጠው የገንዘብ ድጋፍ ያደረጉ ተቋማት | 0.5 | በቁ/ር | - | - | 150000 | 15000 | 15000 | 15000 | 15000 | 15000 | 15000 | 15000 | 15000 | 15000 | 15000 | |
| የቁሳቁስ ድጋፍ ያገኙ ከተለያዩ ተቋማት ለአካል ጉዳተኞች | 0.5 | በቁ/ር | ወ | - | 1600 | 160 | 160 | 160 | 160 | 160 | 160 | 160 | 160 | 160 | 160 | |
| ሴ | - | 1600 | 160 | 160 | 160 | 160 | 160 | 160 | 160 | 160 | 160 | 160 | |
| ድ | - | 3200 | 320 | 320 | 320 | 320 | 320 | 320 | 320 | 320 | 320 | 320 | |
| የተሠጠዉ የቁሳቁስ ድጋፍ ለአካል ጉዳተኞች ወደ በገንዘብ ስቀየር | 0.5 | በብር | - | 650778 | 100000 | 10000 | 10000 | 10000 | 10000 | 10000 | 10000 | 10000 | 10000 | 10000 | 10000 | |
|  |  | ለሴተኛ አዳሪዎች የማህበራዊና የሥነ-ልቦና ምክር መስጠት ከጤና ጽ/ቤት ጋር በመቀናጀት | 0.5 | በቁ/ር | ሴ | 10 | 1000 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | |
|  | የኢኮኖሚያዊ እና የማህበራዊ ችግሮች ተጋላጭ የሆኑ የህብረተሰብ ክፍሎችን ፍትሃዊ ተጠቃሚነት ማሳደግ፤ | 4.5 | ለምኖ አዳሪዎች የተለያዩ የስነ ልቦና የምክርና ልዩ ልዩ ድጋፍ አገልግሎት መስጠት | 0.25 | በቁ/ር |  | 40 | 500 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | |
|  | 40 | 500 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | |
|  | 80 | 1000 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | |
| በአስቸጋሪ ሁኔታ ውስጥ ለሚገኙ ወጣቶች በገቢ ማስገኛ ስራዎች በመሳተፍ እራሳቸውን እንዲችሉ እና አምራች ዜጋ እንዲሆኑ በማህበረሰቡ ውስጥ የማህበራዊና የሥነ - ልቦና የምክር፣ የድጋፍና አገልግሎት መስጠት፤ | 0.25 | በቁ/ር | ወ | 10 | 330 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | |
| ሴ | 10 | 340 | 34 | 34 | 34 | 34 | 34 | 34 | 34 | 34 | 34 | 34 | |
| ድ | 20 | 670 | 67 | 67 | 67 | 67 | 67 | 67 | 67 | 67 | 67 | 67 | |
| የአረጋዊያንን ማዕከላት ለማቋቋም የሚያስችሉ ስራዎችን መስራት/ ክትትል ማድረግ / | 0.25 | በቁ/ር | - | - | 40 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| የዊልቸር ድጋፍ ማድረግ | 0.5 | በቁ/ር | ወ | 6 | 60 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | |
| ሴ | 6 | 60 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | |
| ድ | 12 | 120 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | |
| የአካል ድጋፍ አገልግሎት መስጠት፤ | 0.5 | በቁ/ር | ወ | 3 | 100 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | |
| ሴ | 3 | 100 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | |
| ድ | 6 | 200 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | |
| የሰው ሠራሽ አካል ድጋፍ መሥጠት፤ | 0.5 | በቁ/ር | ወ | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| ሴ | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| ድ | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | |
| የአካላዊ ጥገና አገልግሎት መስጠት | 0.25 | በቁ/ር |  | 12 | 100 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | |
|  | 12 | 100 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | |
|  | 24 | 200 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | |
| የፊዚዮቴራፒ አገልግሎት መሥጠት | 0.5 | በቁ/ር | ወ | 54 | 200 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | |
| ሴ | 54 | 300 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | |
| ድ | 108 | 500 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | |
| የብሬል ድጋፍ መስጠት | 0.25 | በቁ/ር | ወ | 54 | 80 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | |
| ሴ | 54 | 80 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | |
| ድ | 108 | 160 | 16 | 16 | 16 | 16 | 16 | 16 | 16 | 16 | 16 | 16 | |
| የአይነ ስውራን በትር ድጋፍ መስጠት | 0.5 | በቁ/ር | ወ | 54 | 80 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | |
| ሴ | 54 | 80 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | |
| ድ | 108 | 160 | 16 | 16 | 16 | 16 | 16 | 16 | 16 | 16 | 16 | 16 | |
| በከተማ ልማታዊ ሴፍትኔት ፕሮግራም በታቀፉ ወረዳዎች /ከተማዎች ለሚገኙ ቀጥታ ተጠቃሚ ዜጎች ወቅቱን የጠበቀ ክፍያ መፈጸሙን ማረጋገጥ በመስክ ምልከታ ማረጋገጥ በየሩብ ዓመቱ ግብረ መልስ መስጠት፤ | 0.25 | በጊዜ | - | - | 40 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| በ5 ቀበሌያት ቀጥታ ድጋፍ ተጠቃሚ የአፈጸጸም ሪፖርት ወቅቱን ጠብቆ እንዲላክ በመከታተል በመደገፍ ስለአፈጻጸሙ በየሩብ ኣመቱ ግብረ መስጠት፤ | 0.25 | በቁ/ር | - | - | 40 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| በከተማ በከፋ ድህነት ውስጥ ከሚገኙት የህረተሰብ ክፍሎች የሥነ-ልቦና እና ማህበራዊ የተሃድሶ አገልግሎቶችን ተሳታፊነታቸውንና ተጠቃሚነታቸውን ማሳደግ፣ | 0.25 | በቁ/ር | ወ | - | 1500 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | |
| ሴ | - | 1500 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | |
| ድ | - | 1500 | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 | |
|  |  | 0.5 | የሚመለከታቸውን አካላት በማስተባበር በቀበሌያት በከፋ ድህነት ውስጥ ከሚገኙት የህብተረሰብ ክፍሎች ውስጥ የመሰረታዊ አገልግሎቶች ተጠቃሚነታቸውን ማሳደግ፤ | 0.5 | በቁ/ር | ወ | - | 450 | 45 | 45 | 45 | 45 | 45 | 45 | 45 | 45 | 45 | 45 | |
| ሴ | - | 460 | 46 | 46 | 46 | 46 | 46 | 46 | 46 | 46 | 46 | 46 | |
| ድ | - | 910 | 91 | 91 | 91 | 91 | 91 | 91 | 91 | 91 | 91 | 91 | |
|  | የኢኮኖሚያዊእና የማህበራዊ ችግሮች ተጋላጭ የሆኑ የህብረተሰብ ክፍሎችን ፍትሃዊ ተጠቃሚነት ማሳደግ፤ | 4.5 | በ5 ቀበሌያት የሚገኙ የቀጥታ ድጋፍ የቴክኒክና ቅሬታ ሰሚ ኮሚቴዎች ተገቢ ሚናቸውን ስለመወጣታቸው ክትትል ድጋፍ ማድረግ ግብረ መልስ መስጠት፤በየሩብ ኣመት | 0.5 | በሩብ አመት | - | - | 40 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| መስራት የሚችሉ በከተማ ሴፍትኔት ተጠቃሚ ቤተሰቦችን ከተቋማት ጋር በማስተሳሰር በግል/በቅጥር ስራ እንዲሳተፉና አቅማቸውን እንዲያሳድጉ ከሚመለከታቸ ቀበሌ ተቋማት ተቀናጅተው እንዲሰሩ ማስተባበር ፤መምራት ስለአፈጻጸማቸው በየሩብ ዓመቱ ሪፖርት፤ | 0.5 | በቁ/ር | ወ | - | 70 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | |
| ሴ | - | 70 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | |
| ድ | - | 140 | 14 | 14 | 14 | 14 | 14 | 14 | 14 | 14 | 14 | 14 | |
| በከተማ ልማታዊ ሴፍትኔት ልዩ ድጋፍ የሚሹ ዜጎችን ከሚመለከታቸው አካላት ጋር በመተባበር የሙያ ክህሎት ስልጠና እንዲያገኙ ማድረግ፤ወደ ቤተሰቦቻቸው መቀላቀል የሚፈልጉትን እንዲቀላቀሉ ምቹ ሁኔታ መፍጠር፤ | 0.5 | በቁ/ር | ወ | - | 120 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | |
| ሴ | - | 130 | 13 | 13 | 13 | 13 | 13 | 13 | 13 | 13 | 13 | 13 | |
| ድ | - | 250 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | |
| በከተማ ልማታዊ ሴፍትኔት በታቀፉ በየቀበሌው አጥቢና ነፍሰ ጡር እናቶች በጊዚያዊ ቀጥታ ድጋፍ ተካተው አገልግሎት እያገኙ መሆናቸውን ክትትል በማድረግ ማረጋገጥ ስለአፈጻጸሙ ለሚመለከታቸው በየሩብ ዓመቱ ሪፖርት ማደረግ፤ | 0.5 | በቁ/ር | - | - | 40 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| ከተማ ልማታዊ ሴፍትኔት አፈጻጸምን ለማሻሻል የታቀፉ ከተማ አስተዳደር ከፍተኛ /መካከለኛ አመራሮችና ሌሎች የሚመለከታቸው የመንግስት አስፈጻሚ አካላት የሚሳተፉበት ግምገማ ማካሄድ፤ | 0.5 | የተደረገ ግ/ማ  በግዜ | - | - | 20 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | |
| የአካል ጉዳተኞች የአረጋዊያንና ለማህበራዊና ኢኮኖሚዊ ችግር ተጋላጮች መብቶቻቸውና ጥቅሞቻቸው እንዲከበሩላቸው፤ አካላት ጋር በመተባበር መስራት ስለአፈጻጸሙ ግብረ መልስ መስጠት፤ | 0.5 | በጊዜ | - | - | 40 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| የስራ ሂደቱን የውጤት ተኮር ዕቅድ ማዘጋጀት፤ | 0.5 | በቁ/ር | - | 2 | 20 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | |
| በማህበራዊ ደህንነት ልማት በመደበኛ ሥራዎች ድጋፋዊ ክትትል ማድረግ በየሩብ ዓመት፣ | 0.5 | በቁ/ር | - | 4 | 40 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
|  |  | 0.5 | ልማታዊ ሴፍትኔት ቀጥታ ድጋፍ ተጠቃሚዎችን በሚመለከት ክትትልና ግምገማ ማድረግ፣ | 0.5 | በቁ/ር | - | - | 40 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| መማማርና እድገት | የቴክኖሎጂ አቅርቦትና አጠቃቀም ማሳደግ | 1 | በቢሮ ኢንተርኔት ለመጠቀም የሚያስችል የሎካል ኤርያ ኔትወርክ (LAN) ለመዘርጋት የሚያስችሉ ሁኔታዎችን በጋራ ማመቻቸት | 0.5 | በፐርሰንት | - | - | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | |
| የሰራተኞችን የኢንፎርሜሽን ቴክኖሎጂ ክህሎት በስልጠና ማሳደግ | 0.5 | በመድረክ | - | 1 | 20 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | |
|  | የአመራሮችና ፈፃሚዎች ብቃት ማሳደግ | 1 | ከዉጭ በተጋባዥ እንግዶችና በዉስጥ ባለሙያዎች የመማማሪያ መድረኮችን ማዘጋጀትና ማካሄድ በየሩብ ዓመት | 0.5 | በመ/ክ | - | - | 40 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| የአመለካከት፣ የክህሎት እና የዕውቀት ክፍቶችን የሚሞላ የአቅም ግንባታ ሥልጠና ለፈጻሚዎች መስጠት፣ | 0.5 | በስ/ጠና | - | 1 | 10 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ትኩረት መስክ -4 የላቀ ማህበረዊ ችግሮችን መከላከል** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ዕይታዎች | ስትራቴጂያዊ  ግቦች | ክብደት | ዋና ዋና ዝርዝር ተግባራት | ክብደት | መለኪያ | ጾታ | መነሻ | የአስር ዓመት ታርጌት | ዒላማዎች | | | | | | | | | |
| 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|  | የተገልጋይ  እርካታን ማሳደግ | 05 | የተገልጋይ እረካታ ማሳደግ | 0 | በ% |  | - | 95% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| ፋይናንስ | የፋይናንስ አጠቃቀምን ውጤታማነትን ማሻሻል | 1 | የበጀት አጠቃቀም ውጤታማነትን  ማሻሻል | 1 | በ% | - | - | 80% | 80% | 80% | 80% | 80% | 80% | 80% | 80% | 80% | 80% | 80% |
| በጀት አጠቃቀም ውጤታማነት | 1 | የፋይናስ ምንጭን ማሳደግ | 0.5 | በ% | - | - | 40 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| በብር | - | - | 1000000 | 100000 | 100000 | 100000 | 100000 | 100000 | 100000 | 100000 | 100000 | 100000 | 100000 |
| የአረጋውያንና አካል ጉዳተኞች በቋሚነት የገቢ ማስገኛ ስራ ማሰማራት | 0.5 | በ% | - | - | 20 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| በብር | - | - | 1000000 | 100000 | 100000 | 100000 | 100000 | 100000 | 100000 | 100000 | 100000 | 100000 | 100000 |
|  | የማህበራዊ ጥበቃ ስርዓትን በየደረጃው በመዘርጋት የዜጎችን ተጠቃሚነት ማሳደግ | 1 | የማህበራዊ ጥበቃ ፕሮግራሞች ተጠቃሚዎችን መረጃዎች አደራጅቶ ለመያዝ የሚያስችል የማኔጅመንት ኢንፎርሜሽን ስርዓት አሁን 6 መዋቅር በማድረስ ለዜጎች የሚሰጡ አገልግሎቶችን ፍትሃዊነትና ተደራሽነትን ማሳደግ፡፡ | 0.25 | ቁ/ር | - | 10 | 20 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| በከተማዉ ከሚገኙ ቤተሰብ 10% ተገቢ ሚናውን የሚወታበት አደረጃጀትና አሰራርን ተግባራዊ ለማድረግ የማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ ችግሮችን መከላከልና መቀነስ | 0.5 | በመቶኛ | - | - | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| ለአመራሮችና ፈፃሚዎች ብቃት ለማሳደግ የአጭር ጊዜ ስልጠናመሰጠት | 0.25 | በመ/ክ | - | - | 10 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
|  | የአካል ጉዳተኞችን ተካታችነትና እና ተደራሽነት ማሳደግ | 2.5 | ተከታታይነት ያላቸው ከከተማ እስከ ቀበሌ) የሥልጠናና የግንዛቤ ማሳደጊያ መድረኮችን በመፍጠርና በመጠቀም ህብረተሰቡና የሚመለከታቸው አካላት ለአካል ጉዳተኞች የሚያድርጉትን የማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ ድጋፍና እንክብካቤ ሽፋን ማሳደግ፤ | 0.5 | በቁ/ር | ወ | - | 300 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| ሴ | - | 250 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 |
| ድ | - | 550 | 55 | 55 | 55 | 55 | 55 | 55 | 55 | 55 | 55 | 55 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| የሚመለከታቸውን አካላት በማስተባበር እና በመምራት አካል ጉዳተኞች የትምህርትና ስልጠና፣ የጤና አገልግሎት እንዲሁም የንጹህ መጠጥ ውሃ አቅርቦት ተደራሽነትን እና ተጠቃሚነትን ማሳደግ፤ | 0.5 | በቁ/ር | ወ | - | 2500 | 250 | 250 | 250 | 250 | 250 | 250 | 250 | 250 | 250 | 250 |
| ሴ | - | 1570 | 157 | 157 | 157 | 157 | 157 | 157 | 157 | 157 | 157 | 157 |
| ድ | - | 4070 | 407 | 407 | 407 | 407 | 407 | 407 | 407 | 407 | 407 | 407 |
| የሚመለከታቸውን አካላት በማስተባበር ከጠቅላላ አካል ጉዳተኞች የስራ ዕድል ማስፋት፣ በስራ ቦታ የሚደርስባቸውን መገለልና መድሎ ማስቀረት እና በስራ ቦታ ተመጣጣኝ ማመቻቸትን / reasonable accomedation/ ማሳደግ፣ | 0.5 | በቁ/ር | ወ | - | 200 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 |
| ሴ | - | 200 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 |
| ድ | - | 400 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 |
| የአካል ጉዳተኞችን አድልዎና መገለልን ለመቀነስ ከሚመለከታቸው አካላት ጋር በቅንጅት በመስራትና በማስተባበር ስራ ላይ በዋሉ 7 (ህገ መንግስት፣ የፍትሃብሄር ህግ፣ የአካል ጉዳተኞች የስራ ስምሪት መብት አዋጅና ማስፈጸሚያ መመሪያ፣ የሲቪል ሰረቪስ አዋጅ አዎንታዊ ድጋፍ እና የአሰሪና ስራተኛ አዋጅ) ህጎች ውስጥ የተቀመጡትን ያልተገቡ እና መብቶቻቸውን የሚጋፉ ጉዳዮች እንዲስተካከሉ ለሚመለከተው አካል ግብዓት መስጠት እንዲሁም አዲስ በሚወጡ ፖሊሲዎችና ህጎች ሙሉ በሙሉ ተካታችነታቸውን ማሳደግ፣ | 0.5 | በመቶኛ | - | - | 500 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
|  |  |  | ተከታታይነት ያላቸው የሥልጠናና የግንዛቤ ማሳደጊያ መድረኮችን ከዞን እስከ ቀበሌ በመፍጠርና በመጠቀም ህብረተሰቡና የሚመለከታቸው አካላት ለአረጋዊያን የሚያድርጉትን የማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ ድጋፍና እንክብካቤ ሽፋን ማሳደግ፣ | 0.5 | በቁ/ር | ወ | - | 300 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| ሴ | - | 250 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 |
| ድ | - | 550 | 55 | 55 | 55 | 55 | 55 | 55 | 55 | 55 | 55 | 55 |
| የአረጋዊያንን ኢኮኖሚያዊና ማህበራዊ ተሳታፊነት እና ተጠቃሚነት ማሳደግ | 1 | ከሚመለከታቸው አካላት ጋር በመተባበር በተለያዩ የሥራ መስኮች መሳተፍ ለሚችሉ አረጋውያን የትምህርት፣የስልጠና እና የሥራ ስምሪት እንዲያገኙ በማድረግ የኢኮኖሚያዊና ማህበራዊ ተሳታፊነታቸውን እና ተጠቃሚነታቸውን ማሳደግ | 0.5 | በቁ/ር | ወ | - | 200 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 |
| ሴ | - | 200 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 |
| ድ | - | 400 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 |
| የአካል ጉዳተኞችና የአረጋውያን ማህበራትን ልዩ ልዩ ድጋፍ በማድረግ አቅማቸውን መገንባት፤የዕቅድ አፈፃፀማቸውንም መገምገም | 0.25 | በጊዜ | - | - | 40 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| የአረጋውያንና አካል ጉዳተኛ ማህበራት የቅንጅት ፎርሞችን ማዋቀርና ማስተባበር እንዲሁም የቤተሰብን ተቋም መደገፍ መከታተልና ማጠናከር | 0.25 | በጊዜ | - | - | 20 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
|  |  | 0.5 | በአርባ ምንጭ ከተማ የሚገኝ አንድ የእድር ጥምረት ምክር ቤት አደረጃጀት እና በቀበሌያት በመደገፍ በመከታተልና በማጠናከር ማህበራዊ ችግሮችን በመከላከልና ለችግር የተጋለጡትን በመደገፍ ተገቢ ሚናቸውን እንዲወጡ ማድረግ፤ | 0.5 | በቁ/ር | - | - | 10 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| የኢኮኖሚያዊ እና የማህበራዊ ችግሮች ተጋላጭ የሆኑ የህብረተሰብ ክፍሎችን ፍትሃዊ ተጠቃሚነት ማሳደግ፤ | 3.5 | የማህበራዊ ችግሮችን በመከላከል ዙሪያ ሚናቸውን እንዲወጡ የንግዱን ማህበረሰብ፣የሀይማኖት ተቋማት፣መንግስታዊ ያልሆኑ ድርጅቶች፣ታዋቂ ግለሰቦች..ወዘተ ያካተተ የግንዛቤ መድረክ መፍጠር | 0.5 | በመ/ክ | - | - | 10 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| በከተማዉ በሚገኙ የመንግስትና የግል ት/ቤቶች ነባር ክበባትን በመጠቀም በማህበራዊ ችግሮች ዙሪያ ስራዎችን በጋራ መስራት፤ | 0.5 | በት/ት  በቁ/ር | - | - | 50 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| ተከታታይነት ያላቸው(ከከተማ እስከ ቀበሌ) የስልጠና እና ግንዛቤ ማሳደጊያ መድረኮችን በመፍጠርና በመጠቀም ህብረተሰቡና የሚመለከታቸው አካላት ለኢኮኖሚያዊ እና ለማህበራዊ ችግሮች ተጋላጭ ለሆኑ የህብረተሰብ ክፍሎች የሚያድርጉትን ድጋፍና እንክብካቤ ሽፋን ማሳደግ፤ | 0.5 | በቁ/ር | ወ | - | 250 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 |
| ሴ | - | 250 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 |
| ድ | - | 500 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| የማህበራዊ ደህንነት ችግሮችን ለመከላከል የሕብረተሰቡን ግንዛቤ ለማሳደግ የተለያዩ የኮሙዩኒኬሽን ዘዴዎችን በመጠቀም ትምህርታዊ ጹሑፎች ማቅረብ | 0.5 | በቁ/ር | - | - | 40 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| የማህበራዊ ችግሮችን ለመከላከል በህትመት፣በራሪ ወረቀት፣ፖስተርና ቢልቦርድ በመጠቀም የግንዛቤ ሥራ ማከናወን | 0.5 | በድ/ሞሽ | - | - | 20 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| በማህበራዊ ዘርፍ የወጡ ፖሊሲና ስትራቴጂ ;የአካል ጉዳተኞችና የአረጋዊያን የድርጊት መርሀ ግብር፤የጥናት ሰነዶች ላይ ለቀበሌ ማድክጥ አባላት ስልጠና መስጠት፣ | 0.5 | በመ/ክ | - | - | 10 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| በጎዳና ተዳዳሪዎች፣በሴተኛ አዳሪዎች፣በለምኖ አዳሪዎች እና በሌሎች የማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ ችግር ተጋላጮች ዙሪያ ለባህሪና አመለካከት ለውጥ የሚያግዙና ግንዛቤ የሚፈጥሩ ማኑዋሎችን ለማድክጥ አባላትና ባለሙያዎች የአሠልጣኞች ስልጠና መስጠት | 0.5 | በመ/ክ | - | - | 10 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
|  | የኢኮኖሚያዊ እና የማህበራዊ ችግሮች ተጋላጭ የሆኑ የህብረተሰብ ክፍሎችን ፍትሃዊ ተጠቃሚነት ማሳደግ፤ | 4 | ከሚመለከታቸው ተቋማት ጋር በመቀናጀት በማረሚያ ቤቶች በሚገኙ፣ በአደገኛ እፅ ተጠቃሚዎችና ለተለያየ ሱስ ተጠቂዎች ግንዛቤ ማስጨበጫ ስልጠናዎችን በጋራ መፍጠር | 0.5 | በመ/ክ | - | - | 10 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| በሬድዮ፡ በመጽሄትና የተለያዩ መድረኮችን በመጠቀም በማህበራዊ ጥበቃ ፖሊሲ፡ በአለም አቀፍ ስምምነቶችና በስርዓተ ምግብ ዙሪያ ለተለያዩ የህ/ሰብ ክፍሎች ግንዛቤ መፍጠር | 0.5 | በቁ/ር | ወ | - | 1000 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| ሴ | - | 1000 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| ድ | - | 2000 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 |
| የማህበራዊ ችግሮችን ለመከላከል ሀገራዊና ዓለም ዓቀፋዊ በዓላትን(የአካል/ጉዳተኞችቀን፣አረጋውያንና የሥጋ ደዌ ተጠቂዎች ቀን) ለማክበር፤ሰፊየግንዛቤ ሥራ ለመስራት የማህበረሰብ ንቅናቄ መፍጠር | 0.5 | በቁ/ር | - | - | 10 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| አካል ጉዳተኞችን በሙያ ስልጠናና ትምህርት አገልግሎት እንዲያገኙ ማስቻል | 0.5 | በቁ/ር | ወ | - | 50 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| ሴ | - | 50 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| ድ | - | 100 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| በማህበራዊ ኑሮ ችግሮች/ ጠንቆች ለተዳረጉ የህብረተሰብ ክፍሎች ድጋፍና የሙያ ስልጠና አገልግሎት መስጠት | 0.5 | በቁ/ር | ወ | - | 100 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| ሴ | - | 100 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| ድ | - | 200 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 |
| የአካል ጉዳተኞች የስራ ስምሪት መብት አዋጅ 568/2000 እና አዋጁን ለማስፈጸም የወጡና ስራ ላይ የዋሉ ሁለት መመሪያዎች ለሚያስፈጽሙ መ/ቤቶች እና ለፐብሊክ ሰርቪስ የስራ ሁኔታ ተቆጣጣሪ ባለሙያ ስልጠና በመሰጠት በየሩብ ዓመቱ ለቢሮዎች/ጽ/ቤቶች ሪፖርት እንዲያደርጉ ማድረግ፤ | 0.5 | በመ/ክ | - | - | 10 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| የአየር ንብረት ለውጥ በአካ.ጉዳተኞች፤ አረጋዊያን፤ የማህበራዊና ኢኮኖሚዊ ችግሮች ውስጥ የሚገኙ ዜጎች የሚደርሰውን አሉታዊ ተጽዕኖ ለመቀነስ የግንዛቤ ማሳደጊያ ስልጠና መስጠት፤ | 0.5 | በመ/ክ | - | - | 10 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| ልዩ ልዩ መድረኮችንና ስልቶችን በመጠቀም የህብረተሰቡን ግንዛቤ በማሳደግ ተጋላጭ የሆኑ የህብረተሰብ ከፍሎችን በማህበረሰቡ ውስጥ ተገቢውን ድጋፍና እንክብካቤ እንዲያገኙ ማድረግ ( በድጋፍና ክብካቤ ጥምረቶች ) | 0.5 | በቁ/ር | ወ | - | 1210 | 121 | 121 | 121 | 121 | 121 | 121 | 121 | 121 | 121 | 121 |
| ሴ | - | 1210 | 121 | 121 | 121 | 121 | 121 | 121 | 121 | 121 | 121 | 121 |
| ድ | - | 2420 | 242 | 242 | 242 | 242 | 242 | 242 | 242 | 242 | 242 | 242 |
|  | የኢኮኖሚያዊ እና የማህበራዊ ችግሮች ተጋላጭ የሆኑ የህብረተሰብ ክፍሎችን ፍትሃዊ ተጠቃሚነት ማሳደግ፤ | 4 | ለማህበረሰብ አቀፍ ድጋፍና ክብካቤ ጥምረቶች የግንዛቤ እና የአቅም ግንባታ ሥራዎችን መስራት | 0.25 | በጊዜ | - | - | 40 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| የአረጋዊያንን ተጠቃሚነትና ተሳታፊነት ለማሳደግ በሁሉም ተቋማት ዕቅድና አፈጸጸም ውስጥ ለማካተት የማካተቻ ሰነድና የመከታተያ ቼክሊስት በማዘጋጀት ስልጠና መስጠት፤ | 0.5 | በመ/ክ | - | - | 10 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| የስደት ሰለባ ሆነው ወደ ሀገር ውስጥ የተመለሱና ለችግር የተጋለጡ የሕ/ሰብ ክፍሎች የግንዛቤና የምክር አገልግሎት መስጠት | 0.25 | በመ/ክ | - | - | 20 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| አድሎዎና መገለል የደረሰባቸው የሕብረተሰብ ክፍሎች ህጋዊ መብቶቻቸውን ለማስጠበቅ ጎጂ ልማዳዊ ድርጊቶችና አመለካከቶች እንዲወገዱ ለሕብረተሰቡ የግንዛቤ ማስጨበጫ ት/ት መስጠት | 0.5 | በመ/ክ | - | - | 20 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| የሚመለከታቸውን አካላት በማስተባበር በከተማዉ በከፋ ድህነት ውስጥ ከሚገኙ የህረተሰብ ክፍሎች (Urban Destitute) ውስጥ የትምህርት፣ የስልጠና እና የሥራ ስምሪት ተሳታፊነታቸውን እና ተጠቃሚነታቸውን ማሳደግ፡፡ | 0.5 | በቁ/ር | ወ | - | 120 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 |
| ሴ | - | 130 | 13 | 13 | 13 | 13 | 13 | 13 | 13 | 13 | 13 | 13 |
| ድ | - | 250 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 |
| በከተማዉ በከፋ ድህነት ውስጥ የሚገኙ የህረተሰብ ክፍሎች (Urban Destitute) ላይ የሚደርሱ የመብቶች ጥሰቶችን ሙሉ በሙሉ በማስከበር የኢኮኖሚና ማህበራዊ ተጠቃሚነታቸውን ማረጋገጥ፣ | 0.5 | በመቶኛ | ወ | - | 500 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| ሴ | - | 500 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| ድ | - | 1000 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| የከተማ/ል/ሴፍትኔትተጠቃሚዎች /ከጤና፤ከትምህርት፤ከትራንስፖርት እና ከሌሎች ተቋማት መሰረታዊ አገል.ማግኘት እንዲችሉጉዳዩ የሚመለከታቸው ከተማ/ቀበሌ/ተቋማት ተቀናጅተው እንዲሰሩ መምራት መከታተል ለሚመለከታቸው አካላት በየሩብ ዓመት ሪፖርት ማድረግ | 0.5 | በጊዜ | - | - | 40 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| በከተማ ልማታዊ ሴፍትኔት ልዩ ድጋፍ የሚሹ ዜጎችን ከሚመለከታቸው አካላት ጋር በመተባበር የሙያ ክህሎት ስልጠና እንዲያገኙ ማድረግ፤ወደ ቤተሰቦቻቸው መቀላቀል የሚፈልጉትን እንዲቀላቀሉ ምቹ ሁኔታ መፍጠር፤ | 0.5 | በተሳትፊ ቁ/ር | ወ | - | 240 | 24 | 24 | 24 | 24 | 24 | 24 | 24 | 24 | 24 | 24 |
| ሴ | - | 260 | 26 | 26 | 26 | 26 | 26 | 26 | 26 | 26 | 26 | 26 |
| ድ | - | 500 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| በከተማ ልማታዊ ሴፍትኔት ልዩ ድጋፍ የሚሹ ዜጎችን ከሚመለከታቸው አካላት ጋር በመተባበር የሙያ ክህሎት ስልጠና እንዲያገኙ ማድረግ፤ወደ ቤተሰቦቻቸው መቀላቀል የሚፈልጉትን እንዲቀላቀሉ ምቹ ሁኔታ መፍጠር፤የሚሰጥባቸውን መድረክ በማዘጋጀት ተሳትፎአቸውን ማረጋገጥ፤ | 0.5 | በመ/ክ | - | - | 10 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
|  | የትብብርና የቅንጅት ስራዎችን ማስፍፍትና ማጠናከር | 1.5 | የከተማዉን አስፈጸሚ መ/ቤቶች የአካል ጉዳተኞችን ፤የአረጋዊያንና ለኦኮኖሚና ለማህበራዊ ችግር የተጋለጡ የህ/ክፍሎችን ተሳታፊነት /ተጠቃሚነት ለማሳደግ በመደበኛ ዕቅዶቻቸው በማካተት እንዲፈጽሙ የሚያግዝ ለፈጻሚና/ለአስፈጻሚ የግንዛቤ ማሳደጊያ ስልጠና | 0.5 | በመድረክ | - | - | 20 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
|  |  | የህግና የተለያዩ ምክር አገልግሎት ለሚያስፈልጋቸው ተገልጋዮች ማኑዋል በማዘጋጀት ከሚመለከታቸው አካላት ጋር በመሆን አገልግሎቱን እንዲያገኙ ማድረግ | 0.5 | በድግግሞሽ | - | - | 10 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| የተለያዩ የማህበራዊ ድጋፎችን/አገልግሎቶችን ያገኙና እያገኙ ያሉ አካል ጉዳተኞች ፤አረጋዊያንና የተለያዩ ለማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ ችግሮች የተጋለጡ የህብረተሰብ ክፍሎች መረጃዎችን በማጠናቀርና በመተንተን ለተጠቃሚዎች ተደራሽ ማድረግ፤ | 0.5 | በቁ/ር | - | - | 20 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| የቴክኖሎጂ አቅርቦትና አጠቃቀም ማሳደግ | 1 | በቢሮ ኢንተርኔት ለመጠቀም የሚያስችል የሎካል ኤርያ ኔትወርክ (LAN) ለመዘርጋት የሚያስችሉ ሁኔታዎችን በጋራ ማመቻቸት | 0.5 | በ% | - | - | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
|  |  |
| የሰራተኞችን የኢንፎርሜሽን ቴክኖሎጂ ክህሎት በስልጠና ማሳደግ | 0.5 | በመድረክ | - | - | 10 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| ተቋማዊ የባህልና እሴት ማሳደግ | 0.5 | በአመራሩ እና በሠራተኛው የአመለካከት፣ የተነሳሽነት፣ ወ.ዘ.ተ ዙሪያ ያለውን ክፍተትና መሻሻል በየዕለቱ፣ በየሳምንቱ ወ.ዘ.ተ በመከታተል ክፍተቱን ለመሙላት ተከታታይ የሆነ የግንዛቤ ማሳደጊያ ድጋፍ መስጠት፣ | 0.5 | በዙር | - | - | 20 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| የአመራሮችና ፈፃሚዎች ብቃት ማሳደግ | 1 | ከዉጭ በተጋባዥ እንግዶችና በዉስጥ ባለሙያዎች የመማማሪያ መድረኮችን ማዘጋጀትና ማካሄድ፤ | 0.5 | በመ/ክ | - | - | 10 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| የአመለካከት፣ የክህሎት እና የዕውቀት ክፍቶችን የሚሞላ የአቅም ግንባታ ሥልጠና ለፈጻሚዎች መስጠት፣ | 0.5 | በስ/ና | - | - | 10 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
|  | 0.5 | በመደበኛ ሥራዎች ድጋፋዊ ክትትል ማድረግ፣ | 0.5 | በቁ/ር | - | - | 40 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| የለውጥ ስራዎች | 3.5 | የተዘጋጀ የ6 ወር ውጤት ተኮር ዕቅድ ማዘጋጀት | 0.5 | በቁ/ር |  | 2 | 20 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| ወቅታዊ የተሟላ የዕቅድ አፈፃፀም ሪፖርት ማዘጋጀት | 0.5 | በቁ/ር | - | 4 | 40 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| የስድስት ወር ዕቅድ ማዘጋጀት | 0.5 | በቁ/ር | - | 2 | 20 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| በየሩብ ዓመት ዕቅድ እና ሪፖርትን ማዘጋጀት | 0.5 | በቁ/ር | - | 4 | 40 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| ወራዊ ዕቅድና ሪፖርት ማዘጋጀት | 0.5 | በቁ/ር | - | 12 | 120 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 |
| 1ለ5 ውይይት ሳይቆራረጥ ማካሂድ | 0.5 | በቁ/ር | - | 48 | 480 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 |
| የለውጥ ቡድን ውይይት ሳይቆራረጥ ማካሂድ | 0.5 | በቁ/ር | - | 24 | 240 | 24 | 24 | 24 | 24 | 24 | 24 | 24 | 24 | 24 | 24 |

**ደረጃ ስድሰት**

**6. ስትራቴጂያዊ እርምጃዎች**

ስትራቴጂያዊ እርምጃዎች ግቦች ወደ ተግባር የሚሸጋገሩባቸው ፕሮገራሞች እና ዋና ዋና ድረጊቶች በመሆን ይታወቃሉ

ስትራቴጂያዊ ግቦች ተግባራዊ መሆኑ ለስትራቴጂያዊ እርምጃዊ ተግባራዊነት ይረጋገጣል፡፡

እነዚህ፡- የአጭር ፤ የመካከለኛ ወይም የረጅም ጊዜ ልሆኑ ይችላል፡፡

አስፈላጊነት፡- ስትራቴጂን ወደ ተግባር ለማሸጋገር

* መረጃ ልውውጥ ቀልጣፋና ውጤታማነትን በዕውቀት በስልጠና ማሳደግ፣
* ህገ-ወጥ የሰዎች ዝውውርን ለመከላከልና ለመቀነስ የሚመለከታቸውን አካላት ያሳተፈ የግንዛቤ ማስጨበጫ ስልጠና መስጠት
* ትብብርና ቅንጅት አሰራር በሁሉም ደረጃ ማጠናከር፣
* በአሰሪና ሠራተኛ መካከል ያለውን ግንኙነት ለማጠናከር ለአቅም ግንባታ ስራዎች እንዲሁም ውጤታማ የስራ ክርክር አፈታት ዘዴዎች እና በማሕበር የመደራጀት ጠቀሜታን ትኩረት መስጠት፣
* የሥራ ሁኔታዎች ቁጥጥር አገልግሎቱን በማሻሻል አገልግሎቱን ብቃት ደረጃ ማሳደግ፣
* ተቋሙን በሚገኝበት አፈፃፀም ደረጃ መካከል የሚታየወን ክፈተት ለመሙላት የተመረጡ ፕሮጀክቶችን ተግ/ዊ የሀብት አጠቃቀምን ከውጤት ጋር ለማያያዝ

ለአስከፊ የህፃናት ጉልበት ብዝበዛ ተጋላጭ የሆኑትን ህፃናት ከችግሩ እንዲላቀቁና ድጋፍእንዲ ያገኙ ከተለያዩ መንግስታዊና መንግስታዊ ያልሆኑ ድርጅቶች ጋርቅንጅታዊ አሠራርና ትብብር በማጎልበት ችግሩን መከላከል፣ ለህፃናት ጉልበት ብዝበዛ የተጋለጡ የሥራ ዘርፎች ላይ የሥራ ሁኔታ ቁጥጥር አገልግሎቱን ተደራሽነት

**6.1.1 ስትራቴጂያዊ እርምጃዎች ከዕይታ አንፃር**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ዕይታ | ግቦች | ስትራቴጂያዊ እርምጃዎች |
| ተገልጋይ | ገበያቸውን በማሳደግ የተገልጋዮች እርካታ መጨመር |  |
| በጀት | -የበጀት አጠቃቀም ውጤታማነትን ማሳደግ - ተጨማሪ ሀብት ማፈላለግ | -የመንግሰት ወጭ አሰተዳደር ፕሮግራም -ተጨማሪ ሀብት ማፈላለግያ ፕሮግራም |
| የውስጥ አሰራር | -የአገልግሎት አሰጣጥ፤ቅልጣፋና ጥራትን ማሳደግ | -ለለውጥ ፕሮግራም የተነደፉ አደረጃጀቶችን ጠናከር |
| መማማርና ዕድገት | **-**የፈፃሚውን ዕውቀትና ክህሎት ማሳደግ - የአመራር ብቃት ማሳደግ | -ዕውቀትና ክህሎት ማሳደጊያ ስልጠናዎችን መስጠት |

**ደረጃ ሰባት**

**7. የአፈፃፀም መረጃ ሥርዓት መዘርጋት**

የአፈፃፀምመረጃሥርዓትሚዛናዊውጤትተኮርዕቅድናየአፈፃፀምመረጃዎችንከግለሰብእስከተቋምድረስበተለያየደረጃየመመዝገብየማሰባስብየመተንተንጥቅምላይየማዋልሥራዎችንየሚያካሂዱናቸው፡፡

ሚዛናዊየውጤትተኮርመረጃሥርዓትየሚከተሉትጠቀሜታዎችአሉት፡፡

* የውጤትተኮርዕቅድአፈፃፀምቀጣይነትያለውናቀልጣፋእንዲሆንለማደረግ
* የተሸለመረጃአሰባሰብናሪፖርትአቀራረብለማስፈን፤
* ትክክለኝውንግብረመልስከትክክለኛውቦታበተፋጠነለማግኘት፤
* የመረጃልውውጥግኑኝነትቀላልእንዲሆን፤
* የአፈፃፀምመረጃስታቲስትካዊመግለጫዎችንለማቅረብ፤

*በዚህደረጃየሚከናወኑዋናዋናተግባራት፡-*

* የተቋምመረጃፍላጎት
* የመረጃምንጭ
* የመረጃአሰባሰብስልት
* መረጃንየመገምገምዘዴ
* የሪፖርትአደራረግናመረጃንየማስተላለፍሥራ
* መረጃንበጥራትናበወቅቱማሰባሰብ፤መተንተንናማደራጀት

በዘመናዊቴክኖሎጂመረጃን

**የአፈፃፀም መረጃ ሥርዓትን መዘርጋት**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ዕይታ | ግቦች | መረጃው ማዕከል ያደረጋቸው ጉዳዮች | ሰመግለጫ | የተገኙ ውጤቶች | | | | | | | | | | ተጨማሪ አስተያየት |
| 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2012 | 2022 |  |
| ተገልጋይ | የአገልግሎት አሰጣጥ ቅልጣፌናን ማሳደግ | የተቋሙ ዕቅድ አፈፃፀም የደረሰበት | የተቋሙን የዕቅድ አፈፃፀም የተደረሰበት |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| የሴክተሩ የሪፎረም ትግበራ ስርዓትን ማጠናከር | በተቋሙ የተተገበሩ የሪፎርም አመራር ስርዓቶች | በተቋሙ የሪፎርም አመራር ስርዓት አፈፃፀም መረጃን ማጠናቀር |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| የሰው ሀብት ልማት ማሻሻል | በአጫጭርና ረዥም ስልጠናዎች የመፈፀም አቅማቸውን የተገነባ ፈፃሚዎችና አስፈፃሚዎች | የፈፃሚና አስፈጣሚው የረጅምና አጭር ጊዜ የትምህርት ዕድል ተጠቃሚነትና እርካታ መረጃ ማጠናቀር |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ሰው ሀብት አስ/ርና የተቋሙ ተጠቃሚነትን ማሳደግ | የተዘርጉ አዳዲስ ነባር የአሰራር ስርዓቶች አፈፃፀም ያለበት ደረጃ | በየደረጃ ያሉ የተተገበሩ የአሰራር ስርዓቶች አፈፃፀም መረጃን ማጠናቀር |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| የመልካም አስተዳደር ችግሮችን መቀነሰ | በእየርከኑ የመልካም አስተዳደር አፈፃፀም ያለበት ደረጃ | የመልካም አስተዳደር ጉዳይ በመተግበር የቀነሰ የመልካም አስተዳደር ችግሮች |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| የተቋሙን የህብረተሰብ ተሳትፎን ማሳደግ | የተቋሙ ዕቅድ ዝግጅት እስከ አፈፃፀም ግምገማ ያለው በብቃት የማሳተፍ ደረጃ | በልማት ሥራዎች ላይ በማሳተፍ ተጠቃሚ የሆነ ህብረተሰብ መረጃ በማጠናቀር |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| የበጀት አጠቃቀም ውጤታማነትን ማሳደግ | በየበጀት ዘመኑ ዕቅድና በጀት አፈፃፀም መረጃ | የተመደበው በጀት እና ዕቅድ ተጣጥሞ መፈፀሙን የሚያመለክተቱ መረጃዎችን በማጠናቀር |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| የዘጎች ቅሬታ ማስተናገጃ ስርዓት መዘርጋት | በተቋሙ የቅሬታ ማስተናገጃ ስርዓት አተገባበር መረጃ | የተዘርጋ የቅሬታ ማስተናገጃ ስርዓት እና የተፈቱ ቅሬታዎች መረጃን በማጠናቀር |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | ውጤታማና ቅንጅታዊ አሰራርን ማጠናከር | የተሻለ ተሞክሮ ቅመራና የተቋሙ ቅንጅታዊ አሰራር ውጤታማነትን መረጃ | አሰራርን ለማጎልበት የተፈጠሩ ቅንጅታዊ አሰራሮችና የተቀመሩ ተሻሉ ተሞክሮዎች ሰነድ መረጃን ማጠናቀር |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| የውስጥ አሰራር | በተቋሙ ውስጥ የጽረ-ኪራይ ሰብሳቢነት ትግል ማጠናከር | የተዘርጋ የኪራይ ሰብሳቢነት ትግል የአሰራር ስርዓትና የዳነ የመንግሰት ሀብትና ንብረታ መረጃ | የኪራይ ሰብሳቢነት አመለካከትና ተግባርን ለመቀነሰ የተዘረጋ ይአሰራር ስርዓት የዳነ የመንግሰት ሀብትና ንብረት መረጃን በማጠናቀር |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| የተቋሙን አፈፃፀም ማሻሻል | በተቋሙ ለማስተግበሪያ ወረዱ የማስፀሚያ ደንቦችና መመሪያዎች አፈፃፀም ውጤታማነት መረጃ | ነባርና አዳዲስ የማስተግበሪያ ሰነዶች አፈፃፀም መረጃን በማጠናቀር |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| የተቋሙን አደረጃጀትን ማሻሻል | በተቋሙ አገልግሎት አሰጣጥ ውጤታማነትን መሠረት አድረገው የተተገበሩ አደረጃጀትን መረጃ | የተቋሙ አገልግሎት አሰጣጥ ውጤታማ ለማድረግ ተሸሽለው የተደረጁ አሰራሮች ውጤታማነት መረጃን በማጠናቀር |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| የሰው ሀብት ሥራ አመራር የአሰራር ስርዓት ማሻሻል | በጊዜ ወቅታዊ ተደረገው ለመተግበሪያ የወረዱ ሰነዶች ወቅታዊነትና ተደራሽነት መረጃ | ግባዓት ተሰጥቶባቸው የጽደቁ አዳዲስ እና ነባር የሰው ሀብት የአሰራር ስርዓቶችን አፈፃፀም መረጃን ማጠናቀር |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| የሰው ሀብት ሥራ አመራር ህጎች ትግበራን ማጠናከር | ለተቋሙ ለማስፈፀሚያ የወረዱ ደንብና መመሪያዎች ተፈፃሚነት እና ተጤቂነት መረጃ | ለማስፈፀሚያ የወረዱ ደንብና መመሪያዎች አፈፃፀም ውጤታማነትና ጠያቂነት መረጃን በማጠናቀር |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| የሰው ሀብት ሥራ አመራር መረጃ አያያዝ አደረጃጀትን ማሻሻል | በየእርከኑ ያለው የሰው ሀብት መረጃ አያያዝ ጥራትና ተደራሽነት | የሰው ሀብት ሥራ አመራር መረጃ ጥራትን ለማዘመን የተተገበሩ አሰራር ስርዓት ውጤታማነት መረጃን |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| የሰው ሀብት ስታቲካል መረጃ አጠነቃቀርና አቅርቦትን ማሻሻል | የዞኑ የሰው ሀይል ስታቲካል መረጃ ወቅታዊነት | በየዓመቱ ተጠናቆ የተዘጋጀ ሰው ሀብት ስታቲካል አብስትራክት ሰነድ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| መማማርና ዕድገት | ተቋማዊ ባህልና ማጎልበት | በቲም ግንባታ አመራር ላይ ስልጠና የወሰዱ ባለሙያዎች | የዳበር የዕቅድ አፈፃፀም ግምገማ እና የተገልጋይ እርካታ መረጃን በማጠናከር |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| የሰው ሀይል ዕውቀትና ክህሎት ማሳደግ | በአገልግሎት አሰጣጥ የተሸለ አፈፃፀም ያላቸው ፈፃሚዎችና አስፈፃሚዎች መረጃ | በተቋሙ የተገነባ መልካም እሴት እና የተገልጋይ እርካታ መረጃ በማጠናቀር |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| የኢንፎርሜሽን ቴክኖሎጂ አጠቃቀምን ማሻሻል | ተግበር ላይ የዋለ የቴክኖሎጂ መሰረት ልማቶች | ተግባር ላይ የዋሉ የቴክኖሎጂ መሰረት ልማቶች እና የመረጃ አጠቃቀም ጥራትና ተደራሽነት መረጃ በማጠናር |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**ደረጃ ስምንት**

**8.ዕቅድን በየደረጃው ማውረድ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ተ.ቁ | በተቁሙ የተጣሉ ስትራቴጂያዊ ግቦች | ስትራቴጂያዊ ግቦችን የሚያሳኩ ሥራ ሂደቶች | | | | | | | |
| ስራ ስምሪት | ሠላማዊ ኢንዲስትሪ | ማህበራዊ ድህንነት ጥበቃ | ማህበራዊ ችግሮችን መከላከል | ልማት ዕቅድና የሰ/አስ/ር | የሰው ሀብት | መረጃ ስታቲክስ | ምርመራ |
|  | የተገልጋይ አመኔታና እርካታን ማሳደግ | **X** | **X** | **X** | **X** | **X** | **X** | **X** |  |
|  | በጀት አጠቃቀም ውጤታማነትን ማሻሻል | **X** | **X** | **X** | **X** | **X** | **X** | **X** |  |
|  | የሥራ ገበያ መረጃ ሥራዓትን መዘርጋትና ማጠናከር | **X** |  |  |  |  |  |  |  |
|  | *የሥራ ሥምሪት አገልግሎትን ማስፋፋት* | **X** |  |  |  |  |  |  |  |
|  | *የሥራ ሥምሪት አገልግሎትን ማስፋፋት* | **X** |  |  |  |  |  |  |  |
|  | የሥራ ገበያ መረጃ ሥራዓትን መዘርጋትና ማጠናከር | **X** |  |  |  |  |  |  |  |
|  | ከሥደት ተመላሾች መረጃ ማደራጀትና መልሶ ማቋቋም | **X** |  |  |  |  |  |  |  |
|  | የሥራስምሪት አገልግሎት ማስፋፋት | **X** |  |  |  |  |  |  |  |
|  | የዘርፉን ፈጻምዎችን ማሳደግ | **X** |  |  |  |  |  |  |  |
|  | *የማህበራዊምክክርአገልግሎትስርዓትእንዲስፋፋማድርግ* |  | **X** |  |  |  |  |  |  |
|  | ጥምርሙያደህንነትናጤንነትአገልግሎትማጠናከርናማስፋፋት |  | **X** |  |  |  |  |  |  |
|  | የመረጃትስስርንተደራሽማድረግ |  | **X** |  |  |  |  |  |  |
|  | የህፃናት ጉልበት ብዝበዛን መከላከልና መቆጣጠረ |  | **X** |  |  |  |  |  |  |
|  | የማህበራዊ ጥበቃ ስርዓትን በየደረጃው በመዘርጋት የዜጎችን ተጠቃሚነት ማሳደግ |  |  | **X** | **X** |  |  |  |  |
|  | የአካል ጉዳተኞችን ተካታችነትና እና ተደራሽነት ማሳደግ |  |  | **X** | **X** |  |  |  |  |
|  | አረጋዊያንን ኢኮኖሚያዊና ማህበራዊ ተሳታፍነት እና ተጠቃሚነት ማሳደግ |  |  | **X** | **X** |  |  |  |  |
|  | የኢኮኖሚያዊ እና ማህበራዊ ችግሮች ተጋላጭ የሆነ የህብረተሰብ ክፍሎች ፍትሀዊ እና ተጠቃሚነት ማሳደግ |  |  | **X** | **X** |  |  |  |  |
|  | የቴክኖሎጂ አቅራቦትና አጠቃቀም ማሳደግ |  |  | **X** | **X** |  |  |  |  |
|  | ተቋማዊ የባህልና እሴት ማሳደግ |  |  | **X** | **X** |  |  |  |  |
|  | የአመራሮችን ፈፃሚዎች ብቃት ማሳደግ |  |  | **X** | **X** |  |  |  |  |
|  | የትብብርና የቅንጅት ስራዎችን ማስፍፍትና ማጠናከር |  |  |  | **X** |  |  |  |  |
|  | የመረጃ ስርዓትን ማሻሻል |  |  |  | **X** | **X** | **X** | **X** |  |
|  | የልማት ዕቅድ ዝግጅት ክትትል ግምገማ ግብረ መልስ ስርዓትን ማሻሻል |  |  |  |  | **X** |  |  |  |
|  | የመረጃ አያያዝና አደረጃጀት ማሻሻል |  |  |  |  | **X** | **X** | **X** |  |
|  | የመልካም አስተዳደርና አገልግሎት አሠጣጥ | **X** | **X** | **X** | **X** | **X** | **X** | **X** | **X** |
|  | በተቋማዊ ባህልና ዕሴትን ማሳደግ | **X** | **X** | **X** | **X** | **X** | **X** | **X** | **X** |
|  | ከእስትራቴጅክ ዕቅድ የተመነዘረ ዓመታዊ የውጤት ተኮር ዕቅድ ማዘጋጀት | **X** | **X** | **X** | **X** | **X** | **X** | **X** | **X** |

**ደረጃ ዘጠኝ**

**9 የዕቅዱ የአፈጻጸም ክትትልናግምገማሥርዓት**

በተቋሙ 2013 እስከ 2022 ለስትራቴጂክዕቅድ የታቀዱ ሥራዎች በBPR ጥናት በተቀመጡ ስታንዳርዶች(ጥራት፣ ጊዜና መጠን) መሠረት መከናወናቸውን ለማረጋገጥ እና ለፈጻሚዎች ተገቢውን ድጋፍ ለመስጠት የሚከተለው የዕቅድ አፈጻጸም ክትትልና ግምገማ ሥርዓት ተዘርግቷል፡፡

* በየሥራ ሂደቱ የእያንዳንዱ ሠራተኛ የሣምንት፣ የወር፣ የሦስት ወር ፡ የስድስት ወር፣ የዘጠኝ ወርና ዓመታዊ የዕቅድ አፈጻጸም መረጃዎች ከፐብለክ ሰርቪስና የሰው ኃብት ልማት ጽ/ቤት በተላለፈው መመሪያ መሠረት ወጥነት ባለው መንገድ ተመዝግበውና ተደራጅተው እንዲያዙ ይደረጋል፣
* የታቀዱ ሥራዎች በተቀመጠላቸው መርሃ ግብር መሠረት ስታንዳርዱን ጠብቀው እየተከናወኑ መሆኑን ለመከታተል፣ ለፈጻሚው አስፈላጊውን ድጋፍለ መስጠትና በአፈጻጸም የሚያጋጥሙ ችግሮችን በመለየት መፍትሄ ለማስቀመጥ በሥራ ሂደት ደረጃ በየሣምንቱ እና በጽ/ቤት ደረጃ በየወሩ ስብሰባ ይካሄዳል፣የሚካሄዱ ስብሰባዎችቃለ-ጉባኤ ተመዝግቦና ተፈርሞ ይቀመጣል፡፡
* ***Ÿ²=I ›ŸDÁ ¾U”Ÿ}L†¨< ¾¡ƒƒM eM„‹***

1. ¨pታ© ]þር„‹”“ S[Í­‹” uSÖkU ¡ƒƒM TÉ[Ó
2. ¾T>Ÿ“¨” ¾ƒŸ<[ƒ Se¡ u¾Ñ>²?¨< ‚¡’>"M ÉÒõ uSስÖƒ
3. ›ÖnLÃ µ“© ¾ፐብልክሰርቪስc?¡}` ¾U¡¡` Ñ<v›?” u›Sƒ G<Kƒ Ñ>²? T"H@ድ
4. ¾ዕpÉ ›ðíìV‹ክƒƒM c=Å[Ó የ¨<Ö?ƒ ›SM"Œ‹ SW[ƒ SJ” Ã•`uታM::u›ÖnLÃ ŸT>k`u< ]þ`„‹“ ŸT>cucu< ¾}ÑMÒÃ“ ¾W^}— ›e}Á¾„‹ S’h cò“ }Ñu= SÉ[¢‹” uT²ÒËƒ S¨Á¾ƒ“ uY^¨< H>Åƒ ¾}Ÿc~ lMõ ‹Óa‹”“ ¾‹Óa‹” S”e›? uSK¾ƒ ¾SõተN? HXx‹” TS”Úƒ“ Kk×¿ ¾ዕpÉ ›ðíìU ÁL†¨<” ÖkT@ታS¨c”“መግለጽ ያስፈልጋል:: ¾²=I H>Åƒ ÖkT@ታU ¾ዕpÆ ðíT> KJ’¨< ›"M Kk×Ã ›ðíìU ›pU” SÑ”vƒ ÃJ“M::

**.¾ÓUÑT Y`¯ƒ**

¾ÓUÑT¬ Y`¯ƒ ¨<Ö?ት”“ eŸ?ƒ” SK"ƒ የT>Áe‹M ¾Ñ>²? ስፋóƒ SŸ“¨” eKT>Ñv¨< u=Á”e u¾fcƒ ¨` ›”É Ñ>²? SŸ“¨” ÁKuƒ ’¨<:: ÓUÑT uዕpÉ ¨<eØ u}kSÖ¨<Ñ>ዜÑÅw u¡ƒƒM ¾}Ñ–< ¨<Ö?„‹” SW[ƒ uTÉ[Ó ¾ተŸ“¨” }Óv` ’¨<:: ÃIU ዕpÆ”በተቀመጠውየÑ>²? ÑÅw KSe^ƒ Ÿታቀደዉ U” ÁIK<” uU” ÁIM ¨ቅት Ø^ƒእናመጠንእንደተተገበረእንዲሁምበSM"UአጋጣሚዎችእናSስ“¡KA‹ ›”í` ¾T>ÑSÑUuƒ ’¨<::

u›ÖnLÃ ¾¡ƒƒM“ ¾ÓUÑT¨< Y`¯ƒ u}ŸታታÃ ¾T>Ÿ“¨” J• ¾T>SKŸታ†¨<” ›"Lƒ u}TEL G<’@ Ád}ð“ ¾S[Í¨< ›cvcwም Ÿ}Kያ¿ ›"Lƒ }¨ስÊ ¾}’íì[“ u}Ñu=¨< G<’@ ¾}×^ SJ” ÃÑvªM:: u}ÚT]U ክƒƒK<U J’ ÓUÑT¨< c="H@É Ÿ}²[²\ƒ ¾¨<Ö?ƒ' ስርዓƒ“ óÃÇ ›SM"Œ‹ KÓu< SðìU ŸT>ÁÅ`Ñ<ƒ ›e}ªê\* ›”í` SJ” Ã•`uታM::

**]þ`ƒ“ ግw[ SMe**

uዕpÆ ›ðíìU ¡ƒƒM“ ÓUÑT SW[ƒ ¨pታ©“ ƒ¡¡K— ]þ`ƒ Sp[w Ã•`wታM:: K²=IU u¾Å[Í¨< ¾T>Ñ–< ðíT> ›"Lƒ KT>SKŸታ†¨< ›"Lƒ u¨` ufcƒ ¨` ueÉeƒ ¨` ²Ö˜ ¨`“ u¯Sƒ ]þ`ƒ Tp[w Ã•`ባ†ªM::በዚህአካሄድዕቅዱንተግባራዊማድረግነው፡፡በታቀደውዕቅድመሠረትውልየሚፈራረሙበትሰነድ፡፡

**በግምገማዉወቅትየመረጃምንጮች**

* የተቋሙየዕቅድአፈጻጸምሪፖርት
* የመስክሪፖርቶች
* የተሰበሰቡየተገልጋዮችአስተያየቶች
* በክትትልወቅትየተገኙናተደራጅተዉየተያዙየክንዉንመረጃዎች
* ከዕቅዱበፊትናበኋላየታዩለዉጦችዋናዋናዎቹናቸዉ፡፡

**የአርባ ምንጭ ከተማ ሠራተኛና ማህበራዊ ጉዳይ ጽ/ቤት**

# የ2013 ዓ.ም ማጠቃላይ

ሪፖርት

**ሴነ 2013 ዓ/ም**

**ማጠቃላይ ሪፖርት**

**መግቢያ**

አ/ምንጭ ከተማ ሠራተኛና ማህበራዊ ጉዳይ ጽ/ቤት በዋናነት ለሴክተር በተሰጠው ሥልጣንና ኃላፊነት መሠረት የድርሻውን ለመወጣት ዘርፈ ብዙ እንቅስቃሴዎችን ሲያደርግ ቆይቷል፡፡ በመሆኑም የሥራ ሥምሪት አገልግሎት ዘመናዊና ቀልጣፋ እንዲሆን ፣ በአሠሪና ሠራተኛ መካከል ልኖር የሚገባውን ጤናማ የሥራ ግንኙነትና የኢንዱስትሪ ሰላም እንዲሰፍን ለማድረግ፣ በዞናችን ያለውን የሥራ አጥነት መጠንን ለይቶ በማወቅ ችግሮችን በቅንጅትና በተሳለጠ መንገድ ለማቃለልና እንዲሁም የማህበራዊ ጥበቃ አገልግሎቶችን ተደራሽነትን በማረጋገጥ ማህበራዊ ችግሮች እንዲቀረፉና ለማህበራዊ ኑሮ ጠንቆች ሰለባ የሆኑት የህብረተሰብ ክፍሎች ችግሮቻቸውን በተለየው አግባብ አቅም በፈቀደ ሁኔታ ለመቅረፍ በከተማችን የተረጉ ማህበረሰብ አቀፍ ማህበራዊ ጥበቃ አደረጃጀቶችን አጠናክሮ በህዝባዊ ንቅናቄ ተፈጻሚ ታሳቢ ለማድረግን በ2013 በጀት ዓመት የ4ኛ ሩብ ዓመት ሪፖርት አቅርበናል፡፡

**የሴክተሩ ተልዕኮ፣ ራዕይና ዕሴት**

**ተልዕኮ** ፡- የሥራ ስምሪት አገልግሎት እንዲስፋፋ፣ የኢንዱስትሪ ሠላም እንዲሰፍን፡ የሠራተኛውን ጤንነትና ደህንነት እንዲጠበቅ፣ የሥራ አከባቢዎችን እንዲሻሻሉና የዜጐችን ማህበራዊ ጥበቃ አገልግሎት(የአካል ጉዳተኞች እኩል እድልና ሙሉ ተሳታፊነት እንዲረጋገጥ፣ አረጋውያን ድጋፍና እንክብካቤ እንዲያገኙና ተሳትፎአቸው እንዲጐለብት፣ በልዩ ልዩ ኢኮኖሚያዊና ማህበራዊ ችግሮች ምክንያት በድህነት፣ተጋላጭናመገለል ውስጥ ለሚገኙ ዜጐች የተለያዩ ድጋፎች) እንዲያገኙ ማድረግ የሚሉት የሴክተሩ ተልዕኮዎች እንዲያገኙ ማድረግ የሚሉትን የሴክተሩ ተልዕኮዎች ናቸው፡፡

**ራዕይ**

**በ2022**የኢንዱስትሪ ሠላም ያሰፈነ ፣የሥራ ዕድሎች ፍትሃዊ ተጠቃሚነትና የማኀበራዊ ደኀንነት ልማትን ያጐለበተ ሞዴል ሴክተር ሆኖ ማየት፤

**እሴቶች**፡-

* ግልጽነትና ተጠያቂነት
* ታማኝነት
* ፍትሃዊነትና እኩልነት
* ውጤታማነት
* አሳታፊነት
* ተባብሮመስራት
* ቀልጣፋ አገልግሎት መስጠት
* በዕውቀት መምራት /መስራት/ቀጣይነት ያለው መሻሻ

**የትኩረት መስኮች**

**የላቀ የስራ ስምሪት አገልግሎት**-

የሰው ሀይል ፍላጎትና አቅርቦት መለየት፤ወቅታዊና የተሟላ የስራ ገበያ መረጃ /Labour market information /በማሰባሰብና በማደራጀት መረጃዎችን ለተገልጋዩ ተደራሽ በማድረግ ቀልጣፋ የስራ ስምሪት አገልግሎት መስጠትና ህገ ወጥ የሰዎች ዝውውርን ለመከላከልና ለመቆጣጠር የተለያዩ ዘዴዎችን በመጠቀም የግንዛቤ ማስጨበጫ ተግባራትን ማካሄድና ከተለያዩ ባለድርሻ አካላት ጋር በመቀናጀት መስራት፣

**ምቹ ስራ/Decent work/**

* የአሰሪና ሰራተኛ ጉዳይ አዋጅ፤ ፖሊሲዎች፤ደንቦች፤ መመሪያዎችና አለም አቀፍ ድንጋጌዎች በሰራተኞች ፤በአሰሪዎችና በሚመለከታቸው አካላት ዘንድ እንዲታወቁና መሰረታዊ የሆኑ መብትና ግዴታዎች እንዲከበሩ ማድረግ፣
* የሁለትዮሽና ሶስትዮሽ አሰራር ስርአትን በመዘርጋት አለመግባባትና ግጭቶች በማህበራዊ ምክክር /social Dialogue/ እንዲፈቱና የስራ ክርክሮች በማስማሚያ፤ እንዲሁም በአሰሪና ሰራተኛ ወሳኝ ቦርድና በግልግል ዳኝነት እልባት እንዲያገኙ ማድረግ፤ጤናማ የስራ ግንኙነት ተፈጥሮ የስራ አካባቢና የስራ ሁኔዎች እንዲሻሻሉ ማድረግ፡፡

**የላቀ የማህበራዊ ጥበቃ አገልግሎት**

ማህበራዊ ችግሮችን ለመከላከልና ለማህበራዊ ችግር ተጋላጭ ወገኖች ድጋፍ፤ እንክብካቤ፤ የማቋቋምና የተሀድሶ አገልግሎት ለመስጠት የሚያስችል በህብረተሰቡና በባለድርሻ አካለት መካከል የትብብርና የቅንጅት መድረኮችን በማመቻቸት የተቀናጀ አሰራርን መፍጠርና ማህበራዊ ጥበቃን ማስፋፋት፡፡

**ቁልፍ ተግባራት አፈፃፀም**

* በሳስቱ ዋና ሥራ ሂደት የሚገኙ ዓላማ ፈጻሚዎች የዉጤት ተኮር ዕቅድ የግብ ስምምነት በመፈራረም ወደ ትግበራ የተገባ ሲሆን ሁሉም ፈጻሚ የተጣሉ ግቦችን ለማሳካት ጥረት አድርጓል፡፡
* በተቋም በማኔጅመንት ደረጃ የለዉጥ ሥራውን በየወሩ የሚገመግምበትና ጽሁፋዊ ግብረ መልስ ለእንዳንዱ ለዉጥ ቡድን የሚሰጥበት ስርዓትም ተዘርግቷል፡፡
* የ1ለ5 አደረጃጀቶችዘወትርአርብከ10፡30—11፡30 በሳምንቱ ስላከናወኗቸው ተግባራት፤ በመልካም አስተዳደር ችግሮች፣ በጸረ-ኪራይ ሰብሳቢነት ዙሪያና በሴክተሩ በሥራ ላይ ስላጋጠሟቸው ችግሮችውይይት ማድረግ እንዲችሉ ተደርጓል፡፡
* በየግማሽ ዓመቱ ለሚደረገው የፈጻሚ የባህርይና የዕቅድ አፈፃፀም ምዘና አጋዥ ይሆን ዘንድ፣ ወርሀዊ የ1ለ5 አባለት ምዘና ያለማቋረጥ እንዲካሄድ በጋራ መግባባት ላይ ተደርሶ ወደ ትግበራ ተገብቷል፡፡
* በዓመቱ የመልካም አስተዳደር እና የለዉጥ ስራዎች ዕቅድ አፈፃፀም ሪፖርት ለሠራተኞች ለሠራተኛው በማቅረብ ጠንካራና ደካማ ጎኖችን በመለየት የጋራ ግንዛቤ በመያዝ አፈፃፀሙን የተሻለ ለማድረግ በዕቅድ ዓመቱ ለማድረግ ከፍተኛ ጥረት ተደርጓል፡፡

የመልካም አስተዳደርን ማሰፈን የምርጫ ጉዳይ ሳይሆን የህልዉና ጉዳይ መሆኑን ባለፉት ጊዜያት ያየናቸዉ ተሞክሮዎች አረጋግጠናል፡፡ በመሆኑም የመልካም አስተዳደር ችግር ተብለዉ የተለዩ ጉዳዮች በውስጥና በውጪ የመልካም አስተዳደር ችግር እንደመንስኤነት የተለዩትን ነቅሶ በማውጣት ታቅደዉ የተፈጸሙ ሲሆን ትኩረት የተደረገዉ ከውስጣዊ አገልግሎት አሰጣጥ ጋር የተያያዙ ሆነዉ በውጪ ደግሞ ከአካል ጉዳተኞች ቅጥር ጋር ከዲዛይን እስከ ግንባታ ያለዉ የቢሮዎች አሠራር እንዲሁም አረጋውያን፤ህገ ወጥ የሕፃናት ጉልበት ብዝበዛን ከአስቀመጣቸው ጤናማ ግንኙነቶችን ታሳቢ ያደረገ ዕቅድ ነበር፡፡

በዚሁ መሰረት የህዝብ ክንፍ መድረክ በዕቅድ ዓመቱ አንድ በማካሄድ በዕቅድ አፈጻጸም የተስተዋሉ ተግዳሮቶችን ነቅሶ በማውጣት ዕቅዱን ዳግም በመከለስ የተሻለ አፈጻጸም ለማስመዝገብ ጥረት ተደርጓል፡፡

**የተገኘ ዉጤት**

* አገልግሎት አሰጣጡ በተገልጋዩ ፍላጎት ላይ የተመሠረተ መሆኑና ዉሳኔዎች አሳታፊ እንድሆኑ መደረጉና ዉጤት መመዝገቡ፣

**የመልካምአስተዳደርና ፀረ-ኪራይ ሰብሳቢነት ተግባራት አፈጻጸምን በሚመለከት**

የመልካም አስተዳደር ችግር ተብለዉ በውስጥና በውጪ እና ከጊዜ አንፃር በአጭርና በመካከለኛ በረጅም ጊዜ የሚፈቱ በሚል ከተቀመጡት ዉስጥ የተፈቱ የመልካም አስተዳደር ችግሮች ጨምሮ በዓመቱ ውስጥ በተጨባጭ እርምጃ ተወስዶ መፈታት እንዲችሉ በመርሀ-ግብር ተደግፎ ወደ ስራ የተገባ ሲሆን የተፈቱ ዉሰጣዊና ዉጫዊ የመልካም አስተዳደር ችግሮች እንደሚከተለዉ ቀርበዋል፤

**የተፈቱ የመልካም አስተዳደርና ፀረ ኪራይሰብሳቢነት ችግሮች**

* ፈጻሚዎች ስራ ሰዓትን ቀድሞ የመድረስና የስራ ሰዓት ሲጠናቀቅ የመውጣት ልምድ እያዳበረ በመሆኑ መሻሻል እንዳለበት
* ለማህበራዊ ኑሮ ተጋላጭ ለሆኑ የህብረተሰብ ክፍሎች ድጋፍ የሚሆን የማህበረሰብ አቀፍ ማህበራዊ ጥበቃ አገልግሎት የገቢ ማሰባሰብ ስርዓት ደንብ ከክልሉ ተዘጋጅቶ እስከ ሚደርስ ድረስ ሀብት የሚገመት ሀብት ለማሰባሰብ ዕቅድ **650778** ብር የሚገመት ሀብት የማሰባሰብ ሥራዎች እንድሰሩ ተደረጓል አበረታች ውጤትም ተመዝግቧል፡፡
* ሠራተኛች በማህበር የመደረጀት መብታቸውን እንድያስከብሩ በተቀረጹ የህግ መቀፎች አንፃር ባለሁብቶችና የድርጅቶች አመራሮች ግንዛቤ እንድጨብጡ በማድረግ ወደ ትግበራ እንድያመሩ ተደረጓ፡፡
* በከተማችን የግል ሰረና ሠራተኛ አገናኝ ኤጀንሲዎች ህግን ተከትለው ያለመሰራትን ችግር ድጋፋዊ ክትትል በማድረግ ያለውን መመሪያ ህግ ተከትለው እንድሰሩ ግንዛቤ እንድያገኙ ተደረጓዋል፤፤
* ከአገልግሎት አሰጣጥ አንጻር መሻሻል ባለባቸዉ ጉዳዮች ላይ ማስተካከያ ተደርጓል፡፤

**የአበይትተግባራትየዕቅድአፈፃፀም**

**ዕይታ 1- ተገልጋይ**

የተገልጋይ አመኔታና እርካትን ማሳደግ

በሴከተር ደረጃ የሚሰጡ የተለያዩ አገልግሎቶችን ውጤታማ ለማድረግና የተገልጋዩን እርካታና አመኔታ ከማሳደግ አንፃር በእቅዱ የተያዙ ተግባራት ቅንጅታዊ የትብብር መድረኮችን በመፍጠር የሕብረተሰቡን ተሳትፎ ለማሳደግ፤ የሚሰጠው አገልግሎት በተቀመጠው ስታንዳርድ (ዜጎችቻርተር) መሰረት ትግባራዊ የተደረገ ሲሆን የቅሬታ ማሰባሰቢያ ዘዴዎችን በመጠቀም በግማሸ አመቱ የተገልጋይ እርካታና አመኔታ ደረጃ ወደ 90% መድረሱን ለማረጋገጥ ተችሏል፡፡

**ዕይታ 2 የፋይናንስ አቅምን ማሳደግ**

**ግብ 2.1 የፋይናንስ አጠቃቀምን ውጤታማነትን ማሻሻል**

በ2013 ዓ/ም በጀት ለጽ/ቤቱ ሥራ ማስከጃ የጸድቆው 181,632 ብር ሲሆን አጠቃላይ እስከ አራተኛ ሩብ ዓመት ድርስ ወጪ የሆነው 179307 ብር ነው፡፡ ቀረው 2325 ብር

**ዕይታ3. የውስጥ አሰራር**

**ግብ አንድ ፤የሥራ ገበያ መረጃ መሰብሰብ**

በሁለተኛው የዕድገትና ትራንስፎርሜሽን ዕቅድ ዘመን የከተማውን የሰው ኃይል ፍላጎትና አቅርቦት ለማጣጣም ወቅትና ጥራታቸውን የጠበቁ የሥራ ገበያ መረጃዎች ተሰብሰበው፣ ተደራጅተውና ተተንትነው ለተለያዩ ተጠቃሚዎች ተደራሽ የሚደረጉባቸው ከተማ አቀፍ የሥራ ገበያ መረጃ ሥርዓቶች በተጠናከረ መልኩ እንዲዘረጉና ተግባራዊ እንዲሆኑ ይደረጋል፡፡

* ከተቀጣሪ ድርጀቶችና ባለድርሻ አካላት ጋር የመረጃ ቅብብሎሽ ሥርዓት ማጠናከር ዕቅድ-4 ክንውን 4 አፈፃፀም 100%
* በየደረጃው የተሰባሰቡና የተደራጀ የስራ ገበያ መረጃዎችን ማጠናከርና መተንተን ዕቅድ-4 ክንውን 4 አፈፃፀም 100%
* በግል ድርጀቶች በሥራ ላይ የተሰማራ የሰው ኃይል መረጃ እንድደራጀ ማድረግ ዕቅድ-40 ክንውን-40 ክንውን አፈፃፀም 100%
* በመደበኛ የሥራ ፈላጊዎችን መመዝገብ በኤጀንሲዎች በኩል ዕቅድ-ወ-1400 ሴ-1400 ድ-2800 ክንውን ወ-1400 ሴ-1400 ድ-2800 አፈፃፀም100%
* ክፍት የሥራ ቦታዎችን መመዝገብ ዕቅድ-168 ክንውን-168 አፈፃፀም 100%
* ሥራ ፈላጊዎች በሀገር ውስጥ ድጋፍ አግንቶ ወደ ሥራ እንድሰማሩ ማድረግ በኤጀንሲዎች ዕቅድ ወ-410 ሴ-410 ድ-820 ክንውን ወ-410 ሴ-410ድ-820 አፈፃፀም 100%
* በመንግስት መሥራ ቤት በጊዛዊነት የተቀጠሩ ሠራተኞች ዕቅድ ወ-45 ሴ-45 ድ-90 ክንውን ወ-45 ሴ-45 ድ-90 አፈፃፀም 100%

**ግብ፤2 የሥራ ስምሪት አገልግሎትን ማስፋፋት፡-**

የሥራ ስምሪት አገልግሎት ዋነኛ ትኩረት ሥራ ፈላጊዎች እንደየፍላጎታቸውና ችሎታቸው ሥራ እንዲያገኙ መርዳት እና አሰሪዎችም ለሥራቸው ብቁ የሆነ ሠራተኛ እንዲያገኙ እገዛ ማድረግ ነው፡፡ ስለዚህ ቀጣሪዎችንና ሥራ ፈላጊዎችን በማገናኘት የከተማው የሰው ኃይል በአግባቡና ውጤታማ በሆነ መንገድ መጠቀም እንዲቻል ቀልጣፋ፣ ውጤታማና ተደራሽ የሆነ የሥራ ስምሪት አገልግሎት እንዲስፋፋ ይደረጋል፡፡

* የስራ ፈላጊዎች ተገቢውን የሞያ ምክርና የአመራር አገልግሎት መስጠት ዕቅድ ወ-1115 ሴ-1115 ድ-1230 ክንውን ወ-1115 ሴ-1115 ድ-1230 አፈፃፀም 100%
* ሥረ ሥምሪትን ተደራሺ ፍታዊ ለማድረግ ባለድርሻ አካላትን አቅም ማሳደግ ዕቅድ-12 ክንውን-6 አፈፃፀም 50%
* ፍቃድ አግኝቶው ሥር ላይ የተሰማሩ የአገር ውስጥ የግል ሥ/ሠ/ኤጀንሲዎች የፍቃድ እድሳት እንድያደርጉ ማድረግ ዕቅድ-12 ክንውን-12 አፈፃፀም 100%
* ፍቃድ የተሰጣችው የግል ሥ/ሠ/አገናኝ ኤጀንሲ ህግን ተከትው መሥራታችውን መቆጣጠር ዕቅድ-144 ክንውን-144 አፈፃፀም 100%
* ከሚመለከታችው አካላት ጋር በመቀናጀት ፈቃድ ሳያገኙ ሥራ እና ሠራተኛ ማገናኝት ተግባር ላይ የተሰማሩ አካላት ላይ ህጋዊ እርምጃ እንድውስድባችው ማድረግ ዕቅድ-100% ክንውን-100% አፈፃፀም 100%

**ግብ.3 ህገወጥ የሰዎች ዝዉዉርን መከላከል፡-**

የተለያዩ የግንዛቤ እና የአመለካከት ለዉጥ የሚያመጡ ፕሮግራሞችን ተግባራዊ በማድረግ፣ ከአስፈፃሚ እና ባለድርሻ አካላት ጋር በመተባበር እና የሚዲያ ስራዎችን በስፋት በማከናወን ህብረተሰቡ በተለይም ተጋላጭ የህብረተሰብ ክፍሎች ህገወጥ የሰዎች ዝዉዉርንና ስደተኞችን በህገወጥ መንገድ ድንበር ማሻገር ወንጀል የመቋቋም አቅም እንዲያድግ ይደረጋል፡፡ እንዲሁም የዉጭ አገር ሥራ ሥምሪት አገልግሎት አማራጭን በጥራት በመተግበር ዜጎች ስለ ዉጭ አገር ሥራ ሥምሪት ተገቢዉ እዉቀት ኖሮአቸዉ፣ የሙያ እና ክህሎት ሥልጠና አግኝተዉ ከሥምሪቱ ተጠቃሚ እንዲሆኑ የሚያስችሉ ፕሮግራሞች ተፈጻሚ እንዲሆኑ ይደረጋል፡፡

* ህገ ወጥ የሰዎች ዝውውር በተመለከተ አስተማር የሆነ የህትመት ውጠቶችን ማዘጋጀትና ማሰራጨት ዕቅድ-330 ክንውን-330 አፈፃፀም 100%
* የተለያዩ ስልቶችን በመጠቀም በህገ-ወጥ የሰዎች ዝውውርና ህገ-ወጥ ድንበር ተሻጋርን አስመለክቶ የህብረተሰቡን ግንዛቤ መስጠት ዕቅድ ወ 1500 ሴ 2982 ድ 4482 ክንውን ወ 1200 ሴ 1200 ድ 2400 አፈፃፀም 53.3%

**ግብ.4. የሥራ ሁኔታዎችን ማሻሻል እና የሕግ ተፈፃሚነትን ማረጋገጥ፡-**

* የሥራ ቦታዎች ከሥራ ላይ አደጋ ምክንያቶችና የጤና ጠንቆች ነፃ እንዲሆኑ ለማድረግ የሚያስችሉ እርምጃዎች ይወስዳሉ፡፡ ሠራተኞች ከሥራ ላይ አደጋዎችና የጤና ችግሮች ተጠብቀው ምርታማነታቸው እንዲያድግ በአደጋና በበሽታ ምክንያት የሚወጣውን ወጪ እና የሚባክን ጊዜን በማስቀረት፤ የጥሬ ዕቃ፣ የኃይልና የምርት ብክነትን በመከላከልና የምርት ጥራትን በመጨመር ኢንዱስትሪዎች በገበያ ላይ ተወዳዳሪ እንዲሆኑ ይደረጋል፡፡ በተጨማሪም የሕግ ተፈፃሚነትን በማረጋገጥ ረገድ ለአሠሪዎችና ለሠራተኞች የመረጃና የምክር ድጋፍ አገልግሎት በመስጠት ሕጐች በአሠሪዎችና በሠራተኞች በራስ ተነሳሽነት ተፈፃሚ እንዲሆኑ የሚያስችሉ የአቅም ግንባታ ሥራዎች ይከናወናሉ፡፡
* የሥራ ሁኔታዎች ዙሪያ የመረጃና የምክር አገልግሎት ያገኙ የዘጎች ብዛት ዕቅድ ወ-20 ሴ-12 ድ-32 ክንውን ወ-20 ሴ-12 ድ-32 አፈፃፀም 100%
* ከአሰሪና ሠራተኞች እና ከለሎች አጋር አካል ጋር በአሰሪና ሠራተኛ ህግ አፈፃፀም ለቀረቡ ወቅታዊ ችግሮች እና የህግ ማብራሪያና ጥያቄዎች በተመለከተ የተሰጠ ማብራሪያና ድጋፍ ዕቅድ ወ-15 ሴ-10 ድ-25 ክንውን ወ-15 ሴ-10 ድ-25 አፈፃፀም-100%
* በከተማው አሰሪና ሠራተኛ ጉዳይ አዋጅ የሚሸፈኑ አንድና ከአንድ በላይ ሠራተኛ ያላቸውን ድርጅቶች /የሥራ ቦታ ምዝገባ /ማካሂድና መረጃ ማሰባሰብ ዕቅድ-200 ክንውን-200 አፈፃፀም-100%፡፡

**ግብ.5/ የማህበራዊ ጥበቃ ሥርዓትን በመዘርጋት የዜጎችን ተጠቃሚነት ማሳደግ፤**

* የማህበረሰብ አቀፍ ድጋፍና ክብካቤና ጥምረቶችን /CCC/ ቦታዎች እንድቋቋም ድጋፍ እና ስልጠና መስጠት ከቃለህይወት ቤተክርስትያን ጋር በመቀናጀት ፤ዕቅድ-11 ክንውን-11 አፈፃፀም-100%
* በከተማው የሚገኙ ቀጠና በጎ ፊቃደኞችን መመልመልና ወደ ሥራ ማስገባት እና ስልጠና መስጠት ዕቅድ- ወ 16 ሴ 17 ድ 33 ክንውን- ወ 16 ሴ 17 ድ 33 አፈፃፀም 100%
* የማህበረሰብ አቀፍ ድጋፍና ክብካቤ ጥምረቶች/CCC/ በቀጠናዎች ላሉ ኮሚቴዎች ስልጠና
* በአስቸጋሪ ሁኔታ ውስጥ ያሉ ለችግር የተጋለጡ የደሃ ደሃ የህብረተሰብ ክፍሎች ድጋፍ ያገኙ ዕቅድ ወ 100 ሴ 100 ድ 200 ክንውን ወ 100 ሴ 100 ድ 200 አፈፃፀም 100%

**ግብ.6/ የአካል ጉዳተኞችን ተካታችነትና ተደራሽነት ማሳደግ፡-**

* ለአካል ጉዳተኞች ማህበራዊና ሥነ ልቦና ምክር አገልግሎት ያገኙ በማህበሩ በኩል፤ ዕቅድ ወ-160 ሴ-160 ድ-240 ክንውን ወ-160 ሴ-160 ድ-320 አፈፃፀም-100%
* ከድህነት ወለል በታች ከሚገኙት አካል ጉዳተኞች መካከል የሥነ ልቦና እና ማህበራዊ የተሃድሶ አገልግሎቶችን እንዲያገኙ በማስቻል የኢኮኖሚያዊና ማህበራዊ ተሳታፊነታቸውንና ተጠቃሚነታቸውን ማሳደግ፣ ዕቅድ ወ 150 ሴ 120 ድ 270 ክንውን ወ-150 ሴ-120 ድ-270 አፈፃፀም-100%
* የሚመለከታቸውን አካላት በማስተባበር እና በመምራት አካል ጉዳተኞች የትምህርትና ቁሳቁስ ድጋፍ ያገኙ፤ ዕቅድ ወ 250 ሴ 150 ድ 400 ክንውን ወ-250 ሴ-150 ድ-400 አፈፃፀም-100%
* የአካል ጉዳተኞች ማህበራትን በከተማ አስተዳደር እንድቋቋሙ በማመቻቸትና የተጠናከረ የቴክኒክ ድጋፍ በመስጠት የአካል ጉዳተኛ ማህበራትን የማስፈጸም አቅም ማሳደግ፣ ዕቅድ-4 ክንውን -4 አፈፃፀም-100%
* በከተማ የሚኖሩ የመስራት አቅም የሌላቸው እና የድሃ ድሃ የሆኑ አካል ጉዳተኞች የልማታዊ ሴፍቲኔት ፕሮግራሞች እና የሌሎች መሰረታዊ አገልግሎቶችን ተጠቃሚነት ሽፋንን ማሳደግ፣ ዕቅድ ወ 260 ሴ 250 ድ-510 ክንውን ወ- ሴ- ድ- አፈፃፀም--
* ማህረሰብን መሠረት አድርገው የተዋቀሩ አደረጃጀቶች/ማህበራዊ ችግሮችን ለመከላከል ተሳታፍ የሆኑ ዕድሮች ከግርን ባንክ ጋር በማቀናጀት ወደ ሥራ ማስገባት ዕቅድ-23 ክንውን -23 አፈፃፀም-100%
* ነባር የአካል ጉዳተኞች ማህበራት እንዲጠናከሩ ድጋፍ መስጠት፣ ዕቅድ-4 ክንውን-4 አፈፃፀም 100%
* አዲስ የተቋቋሙ የአካል ጉዳተኞች ማህበር ድጋፍ መስጠት፤ዕቅድ-4 ክንውን 4 አፈፃፀም 100%
* አካል ጉዳተኞች በጉዳት ዓይነት መረጃ መሰብሰብና ማደራጀትና በማህበር እንድቋቋም ድጋፍ መስጠት ዕቅድ-4 ክንውን-4 አፈፃፀም-100%
* ተከታታይነት ያላቸው ከከተማ እስከ ቀበሌ) የስልጠናና የግንዛቤ ማሳደጊያ መድረኮችን በመፍጠርና በመጠቀም ህብረተሰቡና የሚመለከታቸው አካላት ለአረጋዊያን የሚያድርጉትን የማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ ድጋፍና እንክብካቤ ሽፋን ማሳደግ፤ ዕቅድ ወ 30 ሴ 25 ድ-55 ክንውን ወ-30 ሴ-25 ድ-55 አፈፃፀም-100%
* የሚመለከታቸውን አካላት በማስተባበር እና በመምራት አካል ጉዳተኞች የትምህርትና ስልጠና ፤ የጤና አገልግሎት እንድሁም የንጽህ መጠጥ ወሃ አቅረቦት ተደራሽነትን እና ተጠቃሚነትን ማሳደግ ዕቅድ- ወ-138 ሴ-137 ድ-275 ክንውን ወ-137 ሴ-138 ድ-275 አፈፃፀም-100%

**ግብ.7/ የአረጋዊያንን ኢኮኖሚያዊና ማህበራዊ ተሳታፊነትና ተጠቃሚነት ማሳደግ**

* አረጋውያን የማህበራዊ የተሃድሶ አገልግሎቶችን እንዲያገኙ በማድረግ የኢኮኖሚያዊና ማህበራዊ ተሳታፊነታቸውን እና ተጠቃሚነታቸውን ሽፋን ማሳደግ፤ ዕቅድ ወ 150 ሴ 150 ድ 300 ክንውን ወ-150 ሴ-150 ድ-300 አፈፃፀም-100%
* የድሃ ደሃ ህ/ብ ክፍሎች ነፃ ህክምና/ጤና መድን እንድያገኙ ማድረግ ዕቅድ-1100 ክንውን-948 አፈፃፀም-86.2%
* ነባር የአረጋዊያን ማህበራት እንዲጠናከሩ ድጋፍ መስጠት ዕቅድ-4 ክንውን 4 አፈፃፀም-100%
* አዲስ የአረጋዊያን ማህበር እንዲቋቋሙ ድጋፍ መስጠት ዕቅድ-1 ክንውን--አፈፃፀም--
* በከተማችን በከፋ ድህነት ውስጥ ከሚገኙት የህብረተሰብ ክፍሎች (Urban Destitute) ተጠቃሚነትን በማሳደግ የሥነ-ልቦና እና ማህበራዊ የተሃድሶአገልግሎቶችንና መሠረታዊ አገልግሎቶችን እንዲያገኙ በማድረግ ፣ ዕቅድ ወ 150 ሴ 150 ድ-300 አልተከናወነም፡፡
* ተከታታይነት ያላቸው የሥልጠናና የግንዛቤ ማሳደጊያ መድረኮችን ከከተማ እስከ ቀበሌ በመፍጠርና በመጠቀም ህብረተሰቡና የሚመለከታቸው አካላት ለአረጋዊያን የሚያድርጉትን የማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ ድጋፍና እንክብካቤ ሽፋን ማሳደግ፣ ዕቅድ ወ 30 ሴ 25 ድ 55 ክንውን ወ-30 ሴ-25 ድ-55 አፈፃፀም-100%
* የአካል ጉዳተኞችና የአረጋውያን ማህበራትን ልዩ ልዩ ድጋፍ በማድረግ አቅማቸውን መገንባት፤የዕቅድ አፈፃፀማቸውንም በየሩብ ዓመት መገምገም፤ዕቅድ 2 ክንውን 2 አፈፃፀም-100%
* በአርባ ምንጭ ከተማ የሚገኝ (አንድ) የእድር ጥምረት (ምክር ቤት) አደረጃጀት እና ወረዳና ዋና ከተሞች በመደገፍ ፤በመከታተልና በማጠናከር ማህበራዊ ችግሮችን በመከላከልና ለችግር የተጋለጡትን በመደገፍ ተገቢ ሚናቸውን እንዲወጡ ማድረግ ዕቅድ-2 ክንውን-2 አፈፃፀም-100%

**ግብ.8/** **የኢኮኖሚያዊና የማህበራዊ ችግሮች ተጋላጭ የሆኑ የሕብረተሰብ ክፍሎችን ፍትሐዊ ተጠቃሚነት ማሰደግ**

* ጧሪና ደጋፍ ላጡ አረጋዊያን የድጋፍና አገልግሎት እንድያገኙ ከማህበሩ ጋር መስራት ወ-60 ሴ-60 ድ-120 ክንውን ወ-60 ሴ-60 ድ-120 አፈፃፀም-100%
* የተለያዩ ቁሳቁስና አልባሳት ድጋፍ ያገኙ አረጋውያን ድጋፍ ሰጪ ተቋማት ፤ወ150 ሴ 150 ድ-300 ክንውን ወ-150 ሴ-150 ድ-300 አፈፃፀም-100%
* ለጎዳና ተዳዳሪዎች በማህበረሰቡ ውስጥ የማህበራዊና የሥነ-ልቦና የምክርና ድጋፍ መስጠት፤ ዕቅድ ወ 150 ሴ 50 ድ 200 ክንውን ወ-150 ሴ-50 ድ-200 አፈፃፀም-100%
* ለአካል ጉዳተኞች የተለያዩ የስነ-ልቦናና የምክር አገልግሎት የድጋፍ መስጠት ከማህበሩ ጋር በመቀናጀት ፤ ዕቅድ ወ 160 ሴ 1600 ድ 320 ክንውን ወ-150 ሴ-170 ድ-320 አፈፃፀም-100%
* ዓለም አቀፍ አካል ጉዳተኞች ቀን በዓል ምክንያት የተሠጠው የገንዘብ ድጋፍ ያደረጉ ተቋማት ዕቅድ 10 ክንውን 10 አፈፃፀም-100%
* የቁሳቁስ ድጋፍ ያገኙ አካል ጉዳተኞች ከተለያዩ ተቋማት ልአካል ጉዳተኞች ፤ዕቅድ ወ 80 ሴ 80 ድ 160 ክንውን ወ-80 ሴ-80 ድ-160 አፈፃፀም-100%
* ሴተኛ አዳሪዎች የማህበራዊና የሥነ-ልቦና ምክር መስጠት ከጤና ጽ/ቤት ጋር በመቀናጀት ፤ዕቅድ 100 ክንውን-75 አፈፃፀም-75%
* ለለምኖ አዳሪዎች የተለያዩ የስነ ልቦና የምክርና ልዩ ልዩ ድጋፍ አገልግሎት መስጠት፤ ወ 50 ሴ 50 ድ 100 ክንውን ወ-50 ሴ-50 ድ-100 አፈፃፀም-100%
* በአስቸጋሪ ሁኔታ ውስጥ ለሚገኙ ወጣቶች በገቢ ማስገኛ ስራዎች በመሳተፍ እራሳቸውን እንዲችሉ እና አምራች ዜጋ እንዲሆኑ በማህበረሰቡ ውስጥ የማህበራዊና የሥነ - ልቦና የምክር፣የድጋፍና አገልግሎት መስጠት፤ ዕቅድ ወ 32 ሴ 32 ድ 64 ክንውን ወ-32 ሴ-32 ድ-32 አፈፃፀም-100%
* የአረጋዊያን ማዕከላት ለማቋቋም የሚያስችሉ ስራዎችን መስራት/ክትትል ማድረግ ዕቅድ-4 ክንውን 4 አፈፃፀም-100%
* የዊልቸር ድጋፍ ማድረግ ዕቅድ ወ 6 ሴ 6 ድ 12 ክንውን ወ-8 ሴ-2 ድ-10 አፈፃፀም-83.3%
* የአካል ድጋፍ አገልግሎት መስጠት፤ ዕቅድ ወ 10 ሴ 10 ድ 20 ክንውን ወ-7 ሴ-8 ድ-15 አፈፃፀም-75%
* የሰው ሠራሽ አካል ድጋፍ መሥጠት፤ ዕቅድ ወ 10 ሴ 10 ድ 20 ክንውን ወ-10 ሴ-10 ድ-20 አፈፃፀም-100%
* የጥገና አገልግሎት መስጠት፤ ዕቅድ ወ 10 ሴ 10 ድ 20 ክንውን ወ-14 ሴ-6 ድ-20 አፈፃፀም-100%
* የፊዚዮቴራፒ አገልግሎት መሥጠት፤ ዕቅድ ወ 10 ሴ 15 ድ 25 ክንውን ወ-8 ሴ-10 ድ-18 አፈፃፀም-72%
* የብሬል ድጋፍ መስጠት፤ ዕቅድ ወ 8 ሴ 8 ድ 16 ክንውን ወ- ሴ- ድ--
* የኣይነ ስውራን ብትር ድጋፍ መስጠት፤ ዕቅድ ወ 8 ሴ 8 ድ 16 ክንውን ወ- ሴ- ድ-
* በማህበራዊ ዘርፍ የወጡ ፖሊሲና ስትራቴጂ ;የአካል ጉዳተኞችና የአረጋዊያን የድርጊት መርሀ ግብር፤የጥናት ሰነዶች ላይ ለቀበሌ ማድክት አባላት ስልጠና መስጠት፣ ዕቅድ-1 ክንውን-1 አፈፃፀም-100%
* ልዩ ልዩ መድረኮችንና ስልቶችን በመጠቀም የህብረተሰቡን ግንዛቤ በማሳደግ ተጋላጭ የሆኑ የህብረተሰብ ከፍሎችን በማህበረሰቡ ውስጥ ተገቢውን ድጋፍና እንክብካቤ እንዲያገኙ ማድረግ ( በድጋፍና ክብካቤ ጥምረቶች ) ዕቅድ 242 ክንውን 200 አፈፃፀም-82.6%
* ለማህበረሰብ አቀፍ ድጋፍና ክብካቤ ጥምረቶች የግንዛቤ እና የአቅም ግንባታ ሥራዎችን መስራት፤ ዕቅድ-2 ክንውን-2 አፈፃፀም-100%
* የከተማዉን አስፈጸሚ መ/ቤቶች የአካል ጉዳተኞችን፤የአረጋዊያንና ለኦኮኖሚና ለማህበራዊ ችግር የተጋለጡ የህ/ክፍሎችን ተሳታፊነት/ተጠቃሚነት ለማሳደግ በመደበኛ ዕቅዶቻቸው በማካተት እንዲፈጽሙ የሚያግዝ ለፈጻሚና/ለአስፈጻሚ የግንዛቤ ማሳደጊያ ስልጠና ዕቅድ-2 ክንውን-2 አፈፃፀም-100%
* **አርባምንጭ ከተማ አስተዳደር በኮቪድ-19 ምክንያት ያከናውናቸው ተግባራት**
* ለኤች.አይ.ቪ/ኤድስ ተጠቂ ለሆኑት ውንድ-27 ሴት-133 ድምር-160 ህብረተሰብ ክፍሎች በተጨማር በከተማ አስተዳደር በኩል ድጋፍ ያገኙ 175 ተጋላጭ የህብረተሰብ ክፍሎች 25 ኪሎ ፉርኖ ዱቄትና 1 ሊትር ዜይት ድጋፍ አግተዋል፡፡
* ከተማ አስተዳደር 25 ኪሎ ቦቆሎ እና 1 ሊትር ዜይት ድጋፍ ተደረጉዋል፡፡
* ለ34 አረጋዊያን ከመ/ቤታችን በእድሮች ጥምረት በኩል የገላ ሳሙና ለእያንዳንዳቸው አራት ሳሙና ድጋፍ ተደሪጉዋል፡፡ ወደ ገንዘብ ስቀየር 34x40 =**1360 ብር**
* **በ2013 ECDD ያከናውናቸው ተግባራት**
* ተጋላጭ አካል ጉዳተኞችን **በECDD** ገንዘብ ድጋፍ በኮቪድ-19 ምክንያት ለ175 አካል ጉዳተኞች ዜይት፡ዱቄት፡ሳሙና፡ሳንታዘር እና የንፀህና መጠበቂያ ድጋፍ ተደርጎዋል፡፡
* ተጨማሪም **በECDD** በኩልየገንዘብ ድጋፍ በኮቪድ-19 ምክንያት በማድረግ ለአንድ መቶ ወንድ አካል ጉዳተኞች ማስክ እና ሳሙና ድጋፍ ሲደረግ ፤ ለ150 ሴት አካል ጉዳተኞች ሞደስና ሳሙና ድጋፍ ተደርጉዋል፡፡
* ECDD በሁለት ዙር የተደረጉ ወደ ገንዘብ ስቀየር = **210,000** ብር
* ለ10 አካል ጉዳተኞች ለያንዳንዳቸው 6000 ሽህ ብር ስተዋል አጠቃላይ ድምር **60,000 ብር**
* ለአካል ጉዳተኞ ሰሪቶ ኤራሳቸውን እንድቀይሩ ለማህበሩ አንድ ደስክ ቶፕ፤ ሁለት ኮፒ ማሽን ትልቅና ትንሹ፤ አንድ ማስጠረጃ ማሽን ገስተዋል ወደ ገንዘብ ስቀየር **134600 ብር**
* ለ60 አካል ጉዳተኞች 4GB ሚሞሪ ለእያንዳንዳቸው ገስተው ሰተዋል ወደ ገንዘብ ስቀየር **150x60=9000 ብር**
* ለ100 አካል ጉዳተኞች በECDD ገንዘብ ድጋፍ ማጠመ ነፃ ህክምና ተጠቃሚ እንድሆኑ ተደርጉዋል፡ ለህክምናው የተሰጠው ገንዘብ **32000 ብር**
* **በ2013 በካቶሊክ ምሽን**  **ያከናውናቸው ተግባራት**
* በሼቻ ጫሞ ቀበሌ ለ9 አካል ጉዳተኞች የገንዘብ ድጋፍና ዱቄት እና ዜይት ድጋፍ ተደርጎዋል፡፡ ወደ ገንዘብ ስቀየር **256,000** ብር፡፡
* **በ2013 የደቡብ ቀበሌ ሰኖዶስ ያከናውናቸው ተግባራት**
* ድጋፍ ለኤች.አይ.ቪ/ኤድስ ተጠቂዎች ለ35 ተጋለጭ ህብረተሰብ ክፍሎች ድጋፍ ቦቆሎና ዜይት ድጋፍ ተደርጎዋል፡፡ ወደ ገንዘብ ስቀየር **42,000**/አርባ ሁለት ሺህ ብር
* **በ2013 ቀይ መስቀል** **ያከናውናቸው ተግባራት**
* ለ15 ሱካር በሽታ ታማሚዮች ፤ ለ15 ለኤች.አይ.ቪ/ኤድስ ታማሚዮች፤ ለ10 ለአካል ጉዳተኞችና ለ20 አቅመ ደካማ አረጋዊያን ከአራቱ ቀጤናዎች በየወሩ አንድ አንድ ሽህ ብር በመስጠት ላይ ይገኛል ቀመስቀሉ ለስድስት ወር አንድ አንድ ሽህ ለመስጠት አቅዶ በየወሩ በመስጠት ላይ ይገኛል አሁን የተሰጣቸው የሶስት ወር የፈጠመ ክፍያ የፈጠመ ስሆን **ባአጠቃላይ 180.000 ብር ተሰቱዋል፡፡**
* **መቅዶንያ ያከናውናቸው ተግባራት**
* ጽ/ቤታችን ጋር በመተባበር ከቤተክሪስያን ደጅፍ ተጠልሎ የሚኖሩ አረጋዊያን ወደ መቅድኖያ ማዕከል ማስገባት ተችሉዋል በቁጥር ወ-19 ሴ-4 ድ-23
* **ታሀድሶ ማዕከል በኮቪድ-19 ጋር ተያይዞ ያከናውናቸው ተግባራት**
* ቤት ለቤት የህክምና አገልግሎት ያገኙ ወ-4 ሴ-9 ደ-14
* የሚጥል በሽታ ህክምና አገልግሎት ያገኙ ወ-4 ሴ-5 ድ-9
* የዓይን ህክምና አገልግሎት ያገኙ ወ- ሴ-2 ድ-2
* የጆሮ ህክምና አገልግሎት ያገኙ ወ- ሴ-1 ድ-1
* ሜንታል ህክምና አገልግሎት የገኙ ወ- ሴ-1 ድ-1

**አጠቃላይ የህክምና አገልግሎት ያገኙ ብዛት** ወ-8 ሴ-18 ድ-26

* **Light for the world ያከናውናቸው ተግባራት**
* ለአካል ጉዳተኞች **12\*4000=48000** ብር ሰተዋል፡፡
* ታሀድሶ ማዕከል ጋር በመቀናጀት ለአካል ጉዳተኞች ሰባት ውልቸር ሰተዋል፡፡
* **በ2013 ስሻየር ያከናውናቸው ተግባራት**
* ለአመራሮች ስልጠና ሰተዋል፡፡
* **ሜሪጆይ ያከናውናቸው ተግባራት**
* ለ200 ደሃ ደሃ አረጋዊያን ከሜሪጆይ የብሪድልብስ እና ሳምና ድጋፍ ተደሪጉዋል፡፡ ወደ ገንዘብ ስቀየር = 60,000 + 2000 = 62000 ብር
* **2013 ዓ.ም ዘመን መለወጫ ምክንያት በማድረግ በከተማ ከሚገኙ ቀበሌ ውስጥ**

ለተጋላጭ ህብረተሰብ ክፍሎች ድጋፍ ያደረጉ **አራቱ ቀበሊት** ፡-

**1,ኩልፎ ቀበሌ** የተሰበሰበው ሀብት ወደ ገንዘብ ስቀየር አጠቃላይ 31626 ብር/ አስራ

ሳስት ሺህ ስድሰት መቶ ሃያ ስደሰት ብር ሲሆን ድጋፍ የተደረገላቸው ህብረተሰብ

ክፍል ወ-490 ሴ-406 ድ-896

**2,በበሬ ቀበሌ** የተሰበሰበው ሀብት ወደ ገንዘብ ስቀየር አጠቃላይ 46400 ብር/ አርባ ስድሰት ሺህ ብር ሲሆን ድጋፍ የተደረገላቸው ህብረተሰብ ክፍል በአጠቃላይ 116/ አንድ መቶ አስራ ስድሰት

**3,ጫሞ ቀበሌ** የተሰበሰበው ሀብት ወደ ገንዘብ ስቀየር አጠቃላይ 16722 ብር/ አስራ ስድሰት ሽህ ሰባት መቶ ሃያ ሁለት ብር ሲሆን ድጋፍ የተደረገላቸው ተጋላጭ ህብረተሰብ ክፍል ወ-56 ሴ-44 ድ-100

**4,ከዶይሳ ቀበሌ** የተሰበሰበው ሀብት ወደ ገንዘብ ስቀየር አጠቃላይ 30.000 ብር/ሰላሳ ሺህ ብር ሲሆን ድጋፍ የተደረገላቸው ተጋላጭ ህብረተሰብ ክፍል 120፡፡

* **በኑር ማሻሸያ የተሰሩ ተግባራት**
* ከአ/ምንጭ ዩኒቨረስቲ በመቀናጀት በከተማ ለሚገኙ ለተጋላጭ ጎዳና ተዳዳሪዎች እና አካል ጉዳተኞች በሊስትሮ ሥራ ለማሰማራት ከ225 አባላትን በህይወት ክህሎት ሥልጠና ሰልጠኖ ወደ ሥራ ማስገባት ሥራ ተጀምሮል፡፡
* **ሸቻ ቀበሌና የነጭ ሣር ቀበሌ ያከናውናቸው ተግባራት**
* የፍስካ ባዓል ምክንያት በማድረግ ለጎዳና ተዳዳሪዎች የምሳ ፕሮግራም ተደርጉዋል ወደ ገንዘብ ስቀየር 80x50=4000 ብር፡፡

**ግብ.9 / ክትትልና ግምገማ ማድረግ እና ዕቅድ ማዘጋጀት**

* በየ ሩብ ዓመት ሪፖርት ማዘጋጀት ዕቅድ-4 ክንውን-4 አፈፃፀም-100%
* የስድሰት ወር ዕቅድ-2 ክንውን-2 አፈፃፀም-100%
* ወራሃዊ ወር ዕቅድ እና ሪፖርት ማዘጋጀት ዕቅድ-12 ክንውን-12 አፈፃፀም 100%፡፡
* ሳምንታዊ ዕቅድና ሪፖርት ዕቅድ-48 ክንውን-48 አፈፃፀም-100%
* የቲም ውይይት ሳይቆራረጥ ማድረግ ዕቅድ-48 ክንውን -43 አፈፃፀም-89.5%፡፡
* የሜናጅመንት ውይይት ሳይቆራረጥ ማድረግ ዕቅድ-12 ክንውን 10 አፈፃፀም-83.3%
* ወቅታዊና የተሟላ ዕቅድ አፈፃፀም ሪፖርት ማዘጋጀት ዕቅድ-4 ክንውን-4 አፈፃፀም100%
* ክትትልና ግምገማ ማድረግ በማ/ዊ ደህኝነት ልማት ዙሪያ ዕቅድ-4 ክንውን-4 አፈፃፀም 100%

**1 ያልተከናወኑ ተግባራት**

* በከተማ የሚኖሩ የመስራት አቅም የሌላቸውና እና የድሃ ድሃ የሆኑ አካል ጉዳተኞች የልማታዊ ሴፍቲኔት ፕሮግራሞች እና የሌሎች መሰረታዊ አገልግሎቶችን ተጠቃሚነት ያገኙ
* በከተማ የሚኖሩ ጧሪና ደጋፊ የሌላቸው አረጋዊያን የልማታዊ ሴፍቲኔት ፕሮግራሞች እና የሌሎች መሰረታዊ አገልግሎቶች ተጠቃሚ እንድሆኑ ማድረግ
* በከተማችን በከፋ ድህነት ውስጥ ከሚገኙት የህብረተሰብ ክፍሎች (Urban Destitute) ተጠቃሚነትን በማሳደግ የሥነ-ልቦና እና ማህበራዊ የተሃድሶ አገልግሎቶችንና መሠረታዊ አገልግሎቶችን እንዲያገኙ በማድረግ
* ውሎና አዳራቸውን ጎዳና ላይ ካደረጉ የሕ/ሰብ ክፍሎች(Urban Destitute)መካከል (75%) የተሃድሶ አገልግሎት በመስጠትና በማቋቋም፤በከተማ ልማታዊ ሴፍቲኔት ፕሮግራም ተጠቃሚ እንድሆን ማድረግ
* የአደገኛ ዕጾችና መድሃኒቶች ተጠቃሚ ከሆኑት የህብረተሰብ ክፍሎች የተሃድሶ አገልግሎት ያገኙ
* የተገፉና የተገለሉ የህ/ብ ክፍሎች ህጋዊ መብቶቻቸውን ለማስጠበ ቅጎጀልማዳዊ ድርግቶችንና ዙሪያ ግንዛቤ ያገኙ ህ/ብ ክፍሎች

**2. ተግባራት አፈፃፀም ወቅት ያጋጠሙ ችግሮች በተመለከተ**

* የቢሮ ሁኔታ ለባለሙያና ለተገልጋዮች ምቹ አለመሆኑ
* ቢሮ ውስጥ ወንበር፤ጠረጰ፤ ሸልፈ፤ደስክ ቶፕ ኮንፕተር፤ በበቂ ሁኔታ አለመሙላት
* በሥራ ሂደቶች በቂ ሠራተኛ አለመሙላት ለምሣሌ፤ በሥራ ስምሪት ባለሙያ ከአንድ ሠራተኛ በቀር ሌላ ሠራተኛ ባለመኖሩ የሠራተኛ እጥረት አለ፡፡

**3. የበላይ ኃላፊ ምላሽ የምያስፈልጉ**

* መ/ቤቱ በመዋቅሩ ከሚያስፈልገቸው 15 ቅጥር ሠራተኛ መካከል ተግባሩ ሚፈፅሙ ሙሉ በሙሉ ስላለተሟላ ለባለሙያ የቅጥር በጀት እንድያዝ
* በጽ/ቤቱ የወንበር፤ጠረጰዛ፤ የተለያዩ ሎጀስትኮች ያልተሟላ በመሆኑ ተጨማር ሥራዎችን ለማስፈፀም እየተቸገረ በመሆኑ የበጀት ድጋፍ ቁሳቁስ ግዥ እንድፈፀም ውሳኔ ያስፈልጋል፡፡
* የተሸከርካር እጥረት በተመለከተ ለመ/ቤት ያለው አንድ ሞተር በመሆኑ ተጨማሪ ሞተር ያስፈልጋል፡፡

**በአርባ ምንጭ ከተማ ሠራተኛና ማህበራዊ ጉዳይ ጽ/ቤት የ2013 ዓ/ም 4ኛ ሩብ ዓመት ሪፖርት**

**ትኩረት መስክ-1 የላቀ የሥራ ስምሪት አገልግሎት ማስፋፊያ ስራ ሂደት**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ተ.ቁ | የታቀዱ ዝርዝር ተግባራት | መለኪያ | ክብደት | የዓመት ዕቅድ | ዕቅድ | | ክንውን | | አፈፃፀም በመቶኛ | | |
| የዚህ ሩብ | የእስከዚህ ሩብ | የዚህ ሩብ | የእስከዚህ ሩብ | የዚህ ሩብ | የዚህ ሩብ ዓመት  ከእስከዚ  ሩብ ዓመት | የስከዚ ሩብ  ከዓመታዊ ጋር ሲነፃፀር |
| 1 | ቅንጀታዊ የትብብር መድረኮችን በመፍጠር የህብረተሰቡን ተሳትፎ የማሳደግ ተግባራት መፈፀም | በመድረክ | 1 | 90% | 90% | 90% | 90% | 90% | 100% | 100% | 100% |
| 2 | የተለያዩ ስልቶችን በመጠቀም የተገልጋዮችን እርካታ ያለበትን ደረጃ በጥናት ማረጋገጥ | % | 0.5 | 90% | 90% | 90% | 90% | 90% | 100% | 100% | 100% |
| 3 | የዘርፉን አገልግሎት አሰጣጥ አገልግሎት ተጠቃሚዎች በየጊዘው የሚሰጡ አስተያየቶችና ግ/መልሶች መሠረት ማሻሻል | % | 0.5 | 95% | 95% | 95% | 95% | 95% | 100% | 100% | 100% |
| 4 | ለዘርፉ የተመደበለትን በጀት ለታቀደለት ዓላማ እንድውል ማድረግ | % | 1 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 5 | በራስ አቅምና በድጋፍ አድራግ አካላት ተነሳሽነት ሀብት ለማሰባሰብ የምረዱ የበጀት ፕሮፖዛሎች በመቅረጽ ተጋባራዊ ማድረግ | ቁጥር | 0.5 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | 100% |
| 6 | በየደረጃው የሥራ ገበያ ማንዋል ጥቅም ላይ እንድውል ድጋፍና ክትትል ማድረግ | ቁጥር | 1 | 2 | - | 1 | 1 | 2 | 100% | 100% | 75% |
| 7 | ከቀጣሪ ድርጅቶችና ባለድርሻ አካላት ጋር የመረጃ ቅብብሎሽ ሥርዓት ማጠናከር | ቁጥር | 0.5 | 4 | 1 | 4 | 1 | 4 | 100% | 100% | 100% |
| 8 | በየደረጃው የተሰበሰበና የተጠናከረ የሥራ ገበያ መረጃዎችን መተንተን | ቁጥር | 1 | 4 | 1 | 4 | 1 | 4 | 100% | 100% | 75% |
| 9 | በግል ድርጅቶች በሥራ ላይ የተሠማራ የሰው ሀይል መረጃ እንዲደራጅ ማድረግ | ቁጥር | 1 | 40 | 10 | 40 | 10 | 40 | 100% | 100% | 100% |
| |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | |  | | | | | | | | | | | | | | | | 10 | መደበኛ የሥራ ፈላጊዎችን መመዝገብ በኤጅንሲዎች በኩል | 1 | ወ | 1400 | 350 | 1400 | 350 | 1400 | 100% | 100% | 100% |  | 75% |  | | ሴ | 1400 | 350 | 1400 | 350 | 1400 | | ድ | 2800 | 700 | 2800 | 700 | 2800 | | *11* | ክፍት የስራ ቦታዎችን መመዝገብ | 1 | በቁጥር | 165 | 47 | 165 | 48 | 165 | 100% | 100% | 100% | 75% | | 12 | ሥራ ፈላጊዎች በአገር ውስጥ ድጋፍ አግኝተው ወደ ሥራ እንዲሰማሩ ማድረግበ ኤጅንሲዎች እና በሌሎች | 1 | ወ | 410 | 205 | 410 | 205 | 410 | 100% | 100% | 100% | 75% | | ሴ | 410 | 205 | 410 | 205 | 410 | | ድ | 820 | 410 | 820 | 410 | 820 | | 13 | በመንግስት መሥራ ቤት በጊዛዊነት የተቀጠሩ ሠራተኞች | 1 | ወ | 45 | 23 | 45 | 23 | 45 | 100% | 100% | 100% | 75% | | ሴ | 45 | 22 | 45 | 22 | 45 | | ድ | 90 | 45 | 90 | 45 | 90 | | 14 | በወቅ ሥራ የሥራ ዕድል ያትገኙ ዜጎች | 1 | ወ | 200 | 75 | 150 | 75 | 200 | 100% | 100% | 100% | 75% | | ሴ | 190 | 75 | 150 | 75 | 190 | | ድ | 390 | 150 | 300 | 150 | 390 | | 15 | የሥራ ፈላጊዎች ተገቢውን የሙያ ምክርና የአመራሪ አገልግሎት መስጠት | 0.5 | ወ | 1115 | 150 | 1115 | 150 | 1115 | 100% | 100% | 100% | 75% | | ሴ | 1115 | 150 | 1115 | 150 | 1115 | | ድ | 1230 | 300 | 1230 | 300 | 1230 | | 16 | ለሥራ ሥምሪትን ተደራሽና ፍታዊ ለማድረግ ባለድርሻ አካላትን አቅም ማሳደግ | 0.5 | ቁጥር | 12 | 3 | 12 | 2 | 6 | 66.6% | 50% | 50% | 16.6% | | 17 | ፍቃድ አግኝተዉ ሥራ ላይ የተሰማሩ የአገር ውስጥ የግል ሥ/ሠ/ኤጀነንሲዎች የፍቃድ እድሳት እንድያደርጉ ማድረግ | 1 | ቁጥር | 12 | 3 | 12 | 3 | 12 | 100% | 100% | 100% | 75% | | 18 | ፍቃድ የተሰጣቸው የግል ሥ/ሠ/አገናኝ ኤጀንሲ ህግን ተከትለው መሥራታቸውን መቆጣጠር | 1 | ቁጥር | 144 | 36 | 144 | 36 | 144 | 100% | 100% | 100% | 75% | | 19 | ከሚመለከታቸው አካላት ጋር በመቀናጀት ፈቃድ ሳያገኙ ሥራ እና ሠራተኛ ማገናኘት ተግባር ላይ የተሰማሩት አካላት ላይ ህጋዊ እርምጃ እንድወሰድባቸው ማድረግ | በ% | 1 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | | 20 | ቅርንጫፍ ቢሮ የከፈቱ ለውጭ ሀገር የግል ስራና ሰራተኛ አገናኝ ኤ/ሲ መቆጣጠር | በ% | 1 | 100% | 100% | 100 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | | 21 | የተለያዩ ስልቶችን በመጠቀም በህገ-ወጥ የሰዎች ዝውውርና ህገ-ወጥ ድንበር ማሻገርን አስመልክቶ | 0.5 | ወ | 2988 | 747 | 2241 | 600 | 1200 | 80.3% | 53.5% | 20.1% | 59.9% | | ሴ | 2988 | 747 | 2241 | 600 | 1200 | | ድ | 5976 | 1494 | 4482 | 1200 | 2400 | | | | | | | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | የህብረተሰቡን ግንዛቤ ማሳደግ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 22 | ህገ-ወጥ የሰዎች ዝውውር በተመለከተ አስተማሪ የሆኑ የህትመት ውጠቶችን ማዘጋጀትና ማሰራጨት | ቁጥር | 0.5 | 330 | 82 | 330 | 82 | 330 | 100% | 100% | 10% |
| 23 | ከስደት ለተመለሱ ዜጎች ፍላጎት መሠረት ያደረገ ስልጠና ከሚመለከታቸው አካላት ጋር በመተባበር ማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ ድጋፎችን አግንተው እንድቋቋሙ ማድረግ | ቁጥር | 0.5 | 10 | 3 | 10 | 3 | 10 | 100% | 100% | 100% |
| 24 | ከስደት ለሚመለሱ ዜጎች የተለያዩ ድጋፎችና መቋቋሚያ የሚያገኙበት ሁኔታዎች ከሚመለከታቸው አካላት ጋር በመሆን ማመቻቸት | % | 1 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 25 | ከሚመለከታቸው አካላት ጋር የትብብርና የቅንጅት አሠራርን በማጠናከር ህገ-ወጥ የሰዎች ዝውውር መከላከል | % | 0.5 | 90% | 90% | 90% | 90% | 90% | 100% | 100% | 100% |
| 26 | በሥ/ሥምሪት አገልግሎት የሚስተዋሉ የመልካም አስተዳደር ችግር ምንጮችን በመለየት የማክሰምያ ስልት በመንደፍ ተግባራዊ ማድረግ | % | 1 | 90% | 90% | 90% | 90% | 90% | 100% | 100% | 100% |
| 27 | በተቋሙ ዜጎች ቻርተር በተቀመጠው እስታንዳደር መሠረት አገልግሎት መስጠት | % | 0.5 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 28 | በተዘረጋው የቅሬታ ማስተናገጃ ሥርዓት መሠረት ቅረታዎችን ተከታታይነት ባለው መልኩ በማሰባሰብ ምላሽ መስጠት | % | 0.5 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

**ትኩረት መስክ-2 የላቀ ሰላማዉ እንዱስትሪ ግንኙነት ዋና ስራ ሂደት**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ተ.ቁ | ዋናዋና ዝርዝር ተግባራት | መለኪያ | ክብደት | ዕቅድ | | | ክንዉን | | አፈጻጸም በመቶኛ | | |  |
| ዓመታዊዒላማ | የዚህ ሩብ ዓመት ዕቅድ | የእስዚህ ሩብ ዓመት  ዕቅድ | የዚህ ሩብ ዓመት ክንዉን | የእከዚህ ሩብ ዓመት ክንዉን | የዚህ ሩብ ከዚህ ሩብ ዓመትጋር | የስከዚህ ሩብ ከስከዚህ ዓመትጋር | የስከዚ ሩብ ዓመት ከዓመታዊ ጋር |  |
| 29. | ቅንጀታዊ የትብብር መድረኮችን በመፍጠር የህብረተሰቡን ተሳትፎ በማሳደግ ተግባራት መፈፀም | % | 1 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 30. | የተለያዩ ስልቶችን በመጠቀም የተገልጋዮችን እርካታ ያለበትን ደረጃ በጥናት ማረጋገጥ | % | 1 | 90% | 90% | 90% | 90% | 90% | 90% | 90% | 100% |
| 31. | የዘርፉን አገልግሎት አሰጣጥ አገልግሎት ተጠቃሚዎች በየጊዘው የሚሰጡ አስተያየቶችና ግ/መልሶች መሠረት ማሻሻል | % | 1 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 32. | የሚሰጠው አገልግሎት በተቀመጠው እስታንዳርድ የዜጎች ቻርተር ማረጋገጥ | % | 1 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 33. | ለዘርፉ የተመደበለትን በጀት ለታቀደለት ዓላማ እንድውል ማድረግ | % | 1 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 34. | ከእንዱስትር ሠላም መናጋት ጋር የሚገናኙ በአሰሪዎችበሠራተኞችእና በመንግስት ተሳትፎ በሦሥትሽ የተፈቱ ጉዳዮች | በቁጥር | 1 | 60 | 15 | 60 | 15 | 60 | 100% | 100% | 100% |
| 35. | በመ/ደ/ፍ/ቤት የታዩ የሥራ ክርክሮች | በቁጥር | 1 | 28 | 7 | 28 | 7 | 28 | 100% | 100% | 100% |
| 36. | ማህበራት ባልተደራጀባቸው የልማት ድርጀቶች ውስጥ በመገኘት አሰሪና ሠራተኛ ጉዳይ ማዕቀፎች ላይ ስለማህበር አመሠራረትና አደረጃጀት ጥቅሞች ላይ ለአሰሪና ለሠራተኞች ግንዛቤ ማሳደግ | በቁጥር | 1 | 12 | 3 | 12 | 3 | 12 | 100% | 100% | 100% |
| 37. | በድርጅት ደረጃ የሁለትዮሽ የሥራ ቦታ ትብብርና ማህበራዊ ምክክር ሥረርዓት መዘርጋት | በቁጥር | 1 | 8 | 2 | 8 | 6 | 6 | 100% | 100% | 75% |
| 38. | ከአሰሪናሠራተኞችእናከለሎችአጋርአካልጋርበአሰሪናሠራተኛህግአፈፃፀምለቀረቡወቅታዊችግሮችእናየህግማብራሪያናጥያቄዎችበተመለከተየተሰጠማብራሪያናድጋፍ | 1 | ወ | 15 | 4 | 15 | 4 | 15 | 100% | 100% | 100% |
| ሴ | 10 | 3 | 10 | 3 | 10 |
| ድ | 25 | 7 | 25 | 7 | 25 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 38. 39. | በልማት ድርጀቶች እና ከተለያዩ አካላት የሚቀርቡ ጥያቄ መሠረት ስልጠና መስጠት በድርጀት ብዛት | በቁጥር | 1 | 20 | 5 | 20 | 5 | 20 | 100% | 100% | 100% |  |
| 40. | ከሚመለከታቸዉ አካላት ጋር በመተባበር የሙያ ደህንነትና ጤንነት ሥራዓት አገልግሎት በድርጅቶች በመዘርጋት የሥራ ሁኔታዎችን  ማሻሻል | በቁጥር | 1 | 4 | 1 | 4 | 1 | 4 | 100% | 100% | 100% |
| 41. | ለአሰሪዎች፤ለሠራተኛ ማህበራት ተወካዮች እና ለሰፍቲ ኮሚቴዎች በአሰሪና ሠራተኛ ጉዳይ አስተዳደሪን በተመለከቱ ህጎች፤ደንቦችና መመሪያዎችን፤ፖሊሲ በተመለከተ ስልጠና መስጠት | 1 | ወ | 120 | 30 | 120 | 30 | 120 | 100% | 100% | 100% |
| ሴ | 80 | 20 | 80 | 20 | 80 |
| ድ | 200 | 50 | 200 | 50 | 200 |
| 42. | የሙያደህንነት ጤንነትናየሥራ አካባቢ ጥበቃ መሠረታዊ የስራ ሁኔታዎች የመጀመሪ ያ ደረጃ ቁጥጥር ማካሂድ | በቁጥር | 1 | 20 | 5 | 20 | 5 | 20 | 100% | 100% | 100% |
| 43. | የሙያ ደህንነትና ጤንነትና የሥራ አካባቢ ጥበቃ መሠረታዊ የስራ ሁኔታዎች የመከታትያ ቁጥጥር ማካሂድ | በቁጥር | 1 | 20 | 5 | 20 | 5 | 20 | 100% | 100% | 100% |
| 44. | በጥናት በተለዩ ድርጅቶች ላይ የህፃናት ጉልበት ብዝበዛን ለመከላከል ቁጥጥርና ክትትል ማክሂድ | በቁጥር | 1 | 20 | 5 | 20 | 5 | 20 | 100% | 100% | 100% |
| 45. | ጥምር የሙያ ደህንነትና ጤንነት ተከታታይ ኮሚቴ እንድቋቋም መመሪያና ትዕዛዝ መስጠት | በቁጥር | 1 | 20 | 5 | 20 | 5 | 20 | 100% | 100% | 100% |
| 46 | በድርጅቶች ጥምር የሙያ ደህንነትና ጤንነት ተከታታይ ኮሚቴ ማቋቋም | በቁጥር | 0.5 | 12 | 3 | 12 | 3 | 12 | 100% | 100% | 100% |
| 47. | በድርጅቶች የሙያ ደህንነትና ጤንነት አመራር ሥርዓት ድጋፊና ክትትል ማድረግ | በቁጥር | 1 | 3 | 1 | 3 | 1 | 3 | 100% | 100% | 100 % |
| 48. | የሥራ ቦታዎች የኤች.ኤይ.ቪ/ኤድስን በመከላከል ዙሪያ ግንዛቤያገኙ ሠራተኞች ብዛት | 1 | ወ | 140 | 35 | 140 | 35 | 140 | 100% | 100% | 100 |
| ሴ | 120 | 30 | 120 | 34 | 120 |
| ድ | 260 | 65 | 260 | 69 | 160 |
| 49. | የሥራ ሁኔታዎች ዙሪያ የመረጃና የምክር አገልግሎት ያገኙ የዜጎችብዛት | 1 | ወ | 20 | 5 | 20 | 5 | 20 | 100% | 100% | 100% |
| ሴ | 12 | 3 | 12 | 3 | 12 |
| ድ | 32 | 8 | 32 | 8 | 32 |
| 50. | አለም ዓቀፍ የሙያ ጤንነት ቀንን የተለያዩ ግንዛቤ መፍጠሪያ ፕሮግራሞችን በመጠቀም ማክበር | በቁጥር | 0.5 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - |  |
| 51. | የሥራ ላይ ይአደጋ ስከሰቱ ቀልጣፋና ውጤታማ የሪፖርት አሰራሪ ሥሪዓት ዘርግቶ ተግባራዊ ማድረግ | በ% | 1 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 52 | በከተማው አሰሪና ሠራተኛ ጉዳይ አዋጅ የሚሸፈኑ አንድና ከአንድ በላይ ሠራተኛ ያላቸውን ድርጅቶች /የሥራ ቦታ ምዝገባ /ማካሂድና መረጃ ማሰባሰብ  /ማካሂድና መረጃ ማሰባሰብ | በቁጥር | 0.5 | 200 | 50 | 200 | 50 | 200 | 100% | 100% | 100% |

**ትኩረት መስክ-3 የላቀ የማ/ደ/ል/ ዋ/ሥ/ሂደት**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ተ.ቀ | የታቀዱ ዝርዝር ተግባራት | ክብደት | መለኪያ | የዓመቱ  ዕቅድ | ዕቅድ | | ክንዉን | | አፈጻጸምበመቶኛ | | |
| የዚህሩብ | የእስከዚህሩብ | የዚህሩብ | የእስከዚህሩብ | የዚህሩብ | የዚህሩብ  ዓመት  ከኣመታዊጋር | የስከዚህሩብ ከዓመታዊ ጋር |
| 53 | ቅንጀታዊ የትብብር መድረኮችን በመፍጠር ከስራ ሂደቶች ጋር በመቀናጀት ተሳትፎ ማሳደግ ተግባራት መፈፀም | 0.5 | ቁጥር | % | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 54 | የበጀት አጠቃቀም ውጤታማነትን ማሻሻል | 1 | % | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 55 | በማህበራዊ ጥበቃ በማህበረሰብ አቀፍ ማህበራዊ አደረጃጀ ሀብትማሰባሰብ | 0.5 | በቁጥር | 30.000 | 7500 | 30.000 | - | 30000 | - | 100% | 100% |
| 56 | የማህበረሰብ አቀፍ ድጋፍና እንክብካቤና ጥምረቶችን /CCC/ ባልተቋቋመበት ቦታዎች እንድቋቋም ድጋፍ መስጠት እና ማጠናከር በ11 ቀጠና | 0.5 | " | 11 | 5 | 11 | - | 11 | - | -100% | 100% |
| 57 | የማህበረሰብ አቀፍ ድጋፍና ክብካቤ ጥምረቶች/CCC/ በቀጠናዎች ላሉ ኮሚቴዎች ስልጠና መስጠት | 0.5 | " | 11 | 11 | 11 | - | 11 | 100% | 100% | 100% |
| 58 | በማህበራዊ ችግሮች ዙሪያ ኤች.አይ.ቪ/ኤድስ ተጋላጭ የሆኑ ህብረተሰብ ክፍሎች ድጋፍ መስጠት | 0.5 | ወ | 60 | 15 | 60 | - | 60 | - | 100% | 100% |
| ሴ | 100 | 25 | 100 | 100 |
| ድ | 160 | 40 | 160 | 160 |
| 59 | ለአካል ጉዳተኞች የእህል ድጋፍ እና አልባሳት ድጋፍ ያገኙ ከተለያዩ ተቋማት | 0.5 | ወ | 160 | 40 | 160 | - | 160 | - | 100% | 100% |
| ሴ | 60 | 15 | 60 | 60 |
| ድ | 220 | 55 | 220 | 220 |
| 60 | ከድህነት ወለል በታች ከሚገኙት አካል ጉዳተኞች መካከል የሥነ ልቦና እና ማህበራዊ ድጋፍ ያገኙ በማህበሩ በኩል | 1 | ወ | 150 | 37 | 150 | - | 150 | - | 100% | 100% |
| ሴ | 120 | 30 | 120 | 120 |
| ድ | 270 | 67 | 270 | 270 |
| 61 | የሚመለከታቸውን አካላት በማስተባበር እና በመምራት አካል ጉዳተኞች የትምህርትና ቁሳቁስ ድጋፍ ያገኘ | 0.5 | ወ | 250 | 61 | 250 | - | 250 | - | 100% | 100% |
| ሴ | 150 | 37 | 150 | 150 |
| ድ | 400 | 98 | 400 | 400 |
| 62 | በአስቸጋሪ ሁኔታ ውስጥ ያሉ ለችግር የተጋለጡ የደሃ ደሃ የህብረተሰብ ክፍሎች ድጋፍ ያገኙ ከሜሪጆይ | 0.5 | ወ | 100 | 25 | 100 | 25 | 100 | 100% | 100% | 100% |
| ሴ | 100 | 25 | 100 | 25 | 100 |
| ድ | 200 | 50 | 200 | 50 | 200 |
| 63 | አካል ጉዳተኛ ማህበራትን እንድቋቋሙ በማመቻቸትና የተጠናከረ የቴክኒክ ድጋፍ በመስጠት | 0.5 | በዙር | 4 | 1 | 4 | 1 | 4 | 100% | 100% | 100% |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 64 | በከተማ የሚኖሩ የመስራት አቅም የሌላቸውና እና የድሃ ድሃ የሆኑ አካል ጉዳተኞች የልማታዊ ሴፍቲኔት ፕሮግራሞች እና የሌሎች መሰረታዊ አገልግሎቶችን ተጠቃሚነት ያገኙ | 0.5 | ወ | 260 | 65 | 260 | - | - | - | - |  |
| ሴ | 250 | 60 | 250 |
| ድ | 510 | 125 | 510 |
| 65 | ማህበራዊ ችግሮችን ለመከላከል ተሳታፍ የሆኑ ዕድሮች ከግርን ባንክ ጋር በማቀናጄት ማጠናከር እና ክትትል ማድረግ | በቁጥር | 0.5 | 32 | 9 | 32 | 9 | 32 | 100% | 100% | 100% |
| 66 | በማህበራዊ ድህንነት ልማት ሥራ ሂደት ዙሪያ ብሮሸርን በማሰራጨት ግንዛቤ ያገኙ ህ/ብ ክፍሎች | በቁጥር | 0.5 | 1004 | 250 | 1004 | - | 1004 |  | 100% | 100% |
| 67 | በከተማው የሚገኙ በጎ መልዕክተኞች በመመልመል ሥራ ላይ ማስገባትና ማጠናከር መስጠት | 0.5 | ወ | 16 | 16 | 16 | - | 16 | - | 100% | 100% |
| ሴ | 17 | 17 | 17 | 17 |
| ድ | 33 | 33 | 33 | 33 |
| 68 | ነባር አረጋዊያን ማህበር እንዲጠናከር ድጋፍ መስጠት | 0.5 | በዙር | 4 | 1 | 4 | 1 | 4 | 100% | 100% | 100% |
| 69 | አረጋውያን የማህበራዊ የተሃድሶ አገልግሎቶችን እንዲያገኙ በማድረግ የኢኮኖሚያዊና ማህበራዊ ተሳታፊነታቸውን እና ተጠቃሚነታቸውን ሽፋን | 0.5 | ወ | 150 | 36 | 150 | - | 150 | - | 100% | 100% |
| ሴ | 150 | 36 | 150 | 150 |
| ድ | 300 | 72 | 300 | 300 |
| 70 | በከተማ የሚኖሩ ጧሪና ደጋፊ የሌላቸው አረጋዊያን የልማታዊ ሴፍቲኔት ፕሮግራሞች እና የሌሎች መሰረታዊ አገልግሎቶች ተጠቃሚ እንድሆኑ ማድረግ | 0.5 | ወ | 150 | 36 | 106 | - | - | - | - | - |
| ሴ | 150 | 36 | 104 | - | - |
| ድ | 300 | 72 | 220 | - | - |
| 71 | በከተማችን በከፋ ድህነት ውስጥ ከሚገኙት የህብረተሰብ ክፍሎች (Urban Destitute) ተጠቃሚነትን በማሳደግ የሥነ-ልቦና እና ማህበራዊ የተሃድሶ አገልግሎቶችንና መሠረታዊ አገልግሎቶችን እንዲያገኙ በማድረግ | 0.5 | ወ | 150 | 36 | 150 | - | - | - | - | - |
| ሴ | 150 | 36 | 150 | - | - |
| ድ | 300 | 72 | 300 | - | - |
| 72 | ውሎና አዳራቸውን ጎዳና ላይ ካደረጉ የሕ/ሰብ ክፍሎች(Urban Destitute)መካከል (75%) የተሃድሶ አገልግሎት በመስጠትና በማቋቋም፤በከተማ ልማታዊ ሴፍቲኔት ፕሮግራም ተጠቃሚ እንድሆን ማድረግ | 0.5 | ወ | 38 | 9 | 38 | - | - | - | - | - |
| ሴ | 36 | 9 | 36 | - | - |
| ድ | 74 | 18 | 74 | - | - |
| 73 | የአደገኛ ዕጾችና መድሃኒቶች ተጠቃሚ ከሆኑት የህብረተሰብ ክፍሎች የተሃድሶ አገልግሎት ያገኙ | 0.5 | ወ | 38 | 9 | 38 | - | - | - | - | - |
| ሴ | 36 | 9 | 36 | - | - |
| ድ | 74 | 18 | 74 | - |  |
| 74 | ነባር የአካል ጉዳተኞች ማህበራት ህብረት ድጋፍ እና ክትትል ማድረግ | በዙር | 0.5 | 4 | 1 | 4 | 1 | 4 | 100% | 100% | 100% |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 75 | በከተማው በሚገኙ ትምህርት ቤቶች ጽ/ቤቶች ጋር በመተባበር በት/ት ገበታ ላይ ያሉትን አካል ጉዳተኛ ህጻናት /ወጣቶች ቁጥር መረጃ መሰብሰብ እዲያገኙ በክትትልና በድጋፍ ማድረግ | 0.5 | ወ | 200 | 48 | 200 | - | 200 | - | 100% | 100% |
| ሴ | 150 | 36 | 150 | 150 |
| ድ | 350 | 84 | 350 | 350 |
| 76 | ጧሪና ደጋፊ ላጡ አረጋውያን የድጋፍና አገልግሎት ያገኙ ከሜሪጆይ ጋር በመቀናጀት | 0.5 | ወ | 60 | 15 | 60 | 15 | 60 | 100% | 100% | 100% |
| ሴ | 60 | 15 | 60 | 15 | 60 |
| ድ | 120 | 30 | 120 | 30 | 120 |
| 77 | የገንዘብ ድጋፍ ያገኙ ጧሪና ድጋፍ ያጡ አረጋዊያን በቁጥር | 0.5 | ወ | 60 | 15 | 60 | - | 60 | - | 100% | 100% |
| ሴ | 60 | 15 | 60 | 60 |
| ድ | 120 | 30 | 120 | 120 |
| 78 | የተሠጠዉ የገንዘብ ድጋፍ ለአረጋዊያን ከተለያዩ ተቋማት ለአረጋዊያን ማዕከል ግንባታ የሚውል | በብር | 0.5 | 300.000 | 75.000 | 300.000 | - | - | - | - |  |
| 79 | አድስ የተቋቋመ የአካል ጉዳተኞች ማህበርበ ጉዳት ዓይነት ድጋፍ መስጠት | በቁጥር | 0.5 | 4 | 1 | 4 | 1 | 4 | 100% | 100% | 100% |
| 80 | አካል ጉዳተኞች በጉዳት ዓይነት መረጃ መሰብሰብና ማደራጀት እና ማህበር እንድቋቋም ድጋፍ መስጠት | በዙር | 0.5 | 4 | 1 | 4 | 1 | 4 | 100% | 100% | 100% |
| 81 | የተለያዩ ቁሳቁስ /አልባሳት/ ድጋፍ ያገኙ አረጋዊያን ከድጋፍ ሰጪ ተቋማት | 0.5 | ወ | 150 | 36 | 150 | 16 | 150 | 47.2 | 100% | 100% |
| ሴ | 150 | 36 | 150 | 18 | 150 |
| ድ | 300 | 72 | 300 | 34 | 300 |
| 82 | በከተማው ውስጥ የሚገኙ ነፃ ህክምና ተጠቃሚ የሆኑ ደሃ ደሃ ህ/ብ ክፍል ብዛት | በቁጥር | 0.5 | 1100 | - | 1100 | - | 948 | - | 86.2% | 86.2% |
| 83 | በኤለክትሮኒክስ በህትመትና በሚዲያ የተላለፈ የማህበራዊ ፖሊስ | በቁጥር | 0.5 | 1 | - | - | - | - | - | - |  |
| 84 | ለተጋላጭ ህፃናትና ቤተሰቦች ልዩ ልዩ ድጋፍ የተደረገላቸው በተለያዩ ጊዜ ድጋፍ ያገኙ | 1 | ወ | 120 | 30 | 120 | - | 120 | - | 100% | 100% |
| ሴ | 80 | 20 | 80 | 80 |
| ድ | 200 | 50 | 200 | 200 |
| 85 | በማህበራዊና በሥነልቦናዊ ድጋፍ ያገኙ አረጋዊያን በማህበሩ በኩል | 0.5 | ወ | 55 | 15 | 55 | - | - | - |  |  |
| ሴ | 54 | 15 | 54 | - | - | -- |  |  |
| ድ | 109 | 30 | 109 | - | - | - |  |  |
| 86 | በማህበራዊና ሥነልቦናዊ ምክር አገልግሎት ያገኙ ጎዳና ተዳዳሪዎች | 0.5 | ወ | 18 | 10 | 18 | - | 18 | - | 100% | 100% |
| ሴ | 24 | 10 | 24 | - | 24 |
| ድ | 42 | 20 | 42 | - | 42 |
| 33 87 | የተሠጠዉ የቁሳቁስ ድጋፍ ወደ ገንዘብ ሲቀየር | በብር | 0.5 | 22.000 | 5499 | 22000 | 5499 | 22000 | 100% | 100% | 100% |
| 88 | ለጎዳና ተዳዳሪዎች በማህበረሰቡ ውስጥ የማህበራዊና የሥነ-ልቦና የምክርና ድጋፍ መስጠት፤ | 0.5 | ወ | 150 | 36 | 150 | 36 | 150 | 100% | 100% | 100% |
| ሴ | 50 | 12 | 50 | 12 | 50 |
| ድ | 200 | 48 | 200 | 48 | 200 |
| 89 | ያ ለአካል ጉዳተኞች የማ/ዊና ስነልቦና ምክር አገልግሎት ያገኙ በማህበሩ በኩል ድጋፍ | 0.5 | ወ | 160 | 40 | 160 | 20 | 150 | 100% | 100% | 100% |
| ሴ | 160 | 40 | 160 | 20 | 170 |
| ድ | 320 | 80 | 320 | 40 | 320 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 90 | የገ  ገንዘብ ድጋፍ ያገኙ አካል ጉዳተኞች ከተለያዩ ተ ተቋማት በቁጥር | 0.5 | ወ | 6 | 1 | 6 | - | 4 | - | 83.3% | 83.3% |
| ሴ | 6 | 1 | 6 | 6 |
| ድ | 12 | 2 | 12 | 10 |
| 91 | ዓለም ዓቀፍ የአካል ጉዳተኞች ቀን በዓል ምክንያት የተሠጠው የገንዘብ ድጋፍ ያደረጉ ተቋማት | 0.5 | በቁጥር | 10 | - | 10 | - | 10 | - | 100% | 100% |
| 92 | የቁሳቁስ ድጋፍ ያገኙ አካል ጉዳተኞች ከተለያዩ ተቋማት | 0.5 | ወ | 80 | 20 | 80 | - | 80 | - | 100% | 100% |
| ሴ | 80 | 20 | 80 | 80 |
| ድ | 160 | 40 | 160 | 160 |
| 93 | የተሠጠዉ የቁሳቁስ ድጋፍ ለአካል ጉዳተኞች ወደ ገንዘብ ስቀየር | በብር | 0.5 | 10000 | 2500 | 10000 | - | 10000 | - | 100% | 100% |
| 94 | ለ ሴተኛ አዳሪዎች የማህበራዊና የሥነ-ልቦና ምክር መስጠት ከጤና ጽ/ቤት ጋር በመቀናጀት | 0.5 | በቁጥር | 100 | 25 | 100 |  | 75 | - | 75% | 75% |
| 95 | ለምኖ አዳሪዎች የተለያዩ የስነ ልቦና የምክርና ልዩ ልዩ ድጋፍ አገልግሎት መስጠት | 1 | ወ | 50 | 12 | 50 | 12 | 50 | 100% | 100% | 100% |
| ሴ | 50 | 12 | 50 | 12 | 50 |
| ድ | 100 | 24 | 100 | 24 | 100 |
| 96 | የአረጋዊያንን ማዕከላት ለማቋቋም የሚያስችሉ ስራዎችን መስራት/ ክትትል ማድረግ ከኮሚቴዎች ጋራ | በቁጥር | 0.5 | 4 | 1 | 4 | 1 | 4 | 100% | 100% | 100% |
| 97 | በአስቸጋሪ ሁኔታ ውስጥ ለሚገኙ ወጣቶች/ጎዳና ተዳዳሪዎች፣አካል ጉዳተኞች በገቢ ማስገኛ ስራዎች በመሳተፍ እራሳቸውን እንዲችሉ እና አምራች ዜጋ እንዲሆኑ የድጋፍና አገልግሎት መስጠት፤ | 0.5 | ወ | 32 | 8 | 32 | 8 | 32 | 100% | 100% | 100% |
| ሴ | 32 | 8 | 32 | 8 | 32 |
| ድ | 64 | 16 | 64 | 16 | 64 |
| 98 | የተገፉና የተገለሉ የህ/ብ ክፍሎች ህጋዊ መብቶቻቸውን ለማስጠበ ቅጎጀልማዳዊ ድርግቶችንና ዙሪያ ግንዛቤ ያገኙ ህ/ብ ክፍሎች | 0.5 | ወ | 96 | 24 | 96 | - | - | - | - | - |
| 99 | በማ/ዊና በኢኮኖሚያዊ ምክንያት ወደ ቤተሰብ የተቀላቀሉ ጎዳና ተዳዳሪዎች ከሴቶችና ህፃናት ጽ/ቤት ጋር በመቀናጀት | 0.5 | ወ | 11 | 2 | 11 | - | 5 |  | 68.1% | 68.1% |
| ሴ | 11 | 3 | 11 | 10 |
| ድ | 22 | 5 | 22 | 15 |
| 100 | የማ/ዊ የሥነ-ልቦና ድጋፍ ያገኙ ለምኖ አዳሪዎች | 0.5 | ወ | 35 | 8 | 35 | - | 30 |  | 88.7% | 88.7% |
| ሴ | 36 | 7 | 36 | 33 |
| ድ | 71 | 15 | 71 | 63 |
| 101 | የማህበራዊ ችግሮችን ለመከላከል ተሳታፍ የሆኑ ዕድሮች | በቁጥር | 0.5 | 36 | 9 | 36 | 9 | 32 | 100% | 88.8% | 88.8% |
| 102 | የማ/ዊ ደህንነት ችግሮችን ለመከላከል ብሮሸሮች በማሰራጨት ግንዛቤ ያገኙ የህ/ብ ክፍሎች | በቁጥር | 0.5 | 1002 | 250 | 1002 | - | 750 |  | 74.8% | 74.8% |
| 103 | በማህበራት የተመለሰ የቁጠባ ገንዘብ መጠን | በብር | 0.5 | 54000 | 13500 | 54000 | - | - | - | - | - |
| 104 | የተከበሩ በዓላት | በቁጥር | 0.5 | 2 | - | 1 | - | 1 | - | 100% | 100% |
| 105 | የክራንች ድጋፍ ያገኙ የህብረተሰብ ክፍሎች | 0.5 | ወ | 14 | 3 | 14 | 3 | 17 | 100% | 100% | 100% |
| ሴ | 14 | 3 | 14 | 3 | 11 |
| ድ | 28 | 6 | 28 | 6 | 28 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 106 | የአካል ድጋፍ አገልግሎት ያገኙ አካል ጉዳተኞች | 0.5 | ወ | 10 | 2 | 10 | 2 | 7 | 100% | 75% | 75% |
| ሴ | 10 | 2 | 10 | 2 | 8 |
| ድ | 20 | 4 | 20 | 4 | 15 |
| 107 | ሰው ሰራሽ አካል ድጋፍ ያገኙ | 0.5 | ወ | 10 | 3 | 10 | 3 | 10 | 100% | 100 % | 100% |
| ሴ | 10 | 3 | 10 | 3 | 10 |
| ድ | 20 | 6 | 20 | 6 | 20 |
| 108 | የጥገና አገልግሎት ያገኙ አካል ጉዳተኞች | 0.5 | ወ | 10 | 2 | 10 | 2 | 14 | 100% | 100% | 100% |
| ሴ | 10 | 2 | 10 | 2 | 6 |
| ድ | 20 | 4 | 20 | 4 | 20 |
| 109 | የእንቅስቀሴ ችግር ላለባቸው ዊልቼር ዕቅድ | 0.5 | ወ | 6 | 2 | 6 | 4 | 6 | 100% | 83.3% | 83.3% |
| ሴ | 6 | 2 | 6 | 1 | 4 |
| ድ | 12 | 4 | 12 | 4 | 10 |
| 110 | የፊዚዮቲራፒ አገልግሎትያገኙ | 0.5 | ወ | 10 | 5 | 10 | 10 | 8 | 85.7% | 72% | 72% |
| ሴ | 15 | 9 | 15 | 2 | 10 |
| ድ | 25 | 14 | 25 | 12 | 18 |
| 111 | የብሬል ድጋፍ አገልግሎት ያገኙ | 0.5 | ወ | 8 | 2 | 8 | - | - | - | - | - |
| ሴ | 8 | 2 | 8 |
| ድ | 16 | 4 | 16 |
| 112 | የአይነ ስውራን በትር ድጋፍ ያገኙ | 0.5 | ወ | 8 | 2 | 8 | - | - | - | - | - |
| ሴ | 8 | 2 | 8 |
| ድ | 16 | 4 | 16 |
| 113 | በቢሮ ኢንተርኔት ለመጠቀም የሚያስችል (LAN) ለመዘርጋት የሚያስችሉ ሁኔታዎችን በጋራ ማመቻቸት | በ% | 0.5 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 114 | ክትትልና ግምገማ የተደረገላቸው ማ/ዊ ጥበቃ ሥራዎች | በቁጥር | 0.5 | 4 | 1 | 4 | 1 | 4 | 100% | 100% | 100% |

**ትኩረት መስክ-4 የላቀ የማህበራዊ ችግሮች መከላከል ዋና ሥራ ሂደት**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ተ.ቁ | ዝርዝር ተግባራት | መለኪያ | ክብደት | የዓመቱ ዕቅድ | ዕቅድ | | ክንዉን | | አፈጻጸም በመቶኛ | | |
| የዚህ ሩብ | የእስከዚህ ሩብ | የዚህ ሩብ | የስከዚህ ሩብ | የዚህ ሩብ ከዚህ ሩብ ጋር ስነጻጸር | የስከዚህ ሩብ ከስከዚህ ሩብ | የስከዚህ ከዓመታዊ ጋር |
| 115 | የተገልጋይ እርካታና አመኔታ ማሳደግ | በ% | 1 | 100 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 116 | የበጀት አጠቃቀም ውጤታማነትን  ማሻሻል | በ% | 2 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 100% | 100% | 100% |
| 117 | ለአመራሮችና ፈፃሚዎች ብቃት ለማሳደግ የአጭር ጊዜ ስልጠና መስጠት | በመ/ክ | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | 100% | 100% |
| 118 | ተከታታይነት ያላቸው ከከተማ እስከ ቀበሌ) የሥልጠናና የግንዛቤ ማሳደጊያ መድረኮችን በመፍጠርና በመጠቀም ህብረተሰቡና የሚመለከታቸው አካላት ለአካል ጉዳተኞች የሚያድርጉትን የማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ ድጋፍና እንክብካቤ ሽፋን ማሳደግ፤ | 1 | ወ | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 100% | 100% | 100% |
| ሴ | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 |
| ድ | 55 | 55 | 55 | 55 | 55 |
| 119 | የሚመለከታቸውን አካላት በማስተባበር እና በመምራት አካል ጉዳተኞች የትምህርትና ስልጠና፣ የጤና አገልግሎት እንዲሁም የንጹህ መጠጥ ውሃ አቅርቦት ተደራሽነትን እና ተጠቃሚነትን ማሳደግ፤ | 1 | ወ | 138 | 38 | 138 | 38 | 138 | 100% | 100% | 100% |
| ሴ | 137 | 37 | 137 | 37 | 137 |
| ድ | 275 | 75 | 275 | 75 | 275 |
| 120 | የግንዛቤ ማሳደጊያ መድረኮችን ከከተማ እስከ ቀበሌ በመፍጠርና በመጠቀም ህብረተሰቡና የሚመለከታቸው አካላት ለአረጋዊያን የሚያድርጉትን የማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ ድጋፍና እንክብካቤ ሽፋን ማሳደግ፣ | በቁጥር | 1 | - | - | - | - | - | - | - |  |
| 121 | የአካል ጉዳተኞችና የአረጋውያን ማህበራትን ልዩ ልዩ ድጋፍ በማድረግ አቅማቸውን መገንባት፤የዕቅድ አፈፃፀማቸውንም መገምገም  የአረጋውያንና አካል ጉዳተኛ ማህበራት የቅንጅት ፎርሞችን ማዋቀርና ማስተባበር እንዲሁም የቤተሰብን ተቋም መደገፍ መከታተልና ማጠናከር | በጊዜ | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 100% | 100% | 100% |
| 122 | በአርባ ምንጭ ከተማ የሚገኝ ( አንድ ) የእድር ጥምረት (ምክር ቤት ) አደረጃጀት እና በቀበሌያት በመደገፍ ፤በመከታተልና በማጠናከር ማህበራዊ ችግሮችን በመከላከልና ለችግር የተጋለጡትን በመደገፍ ተገቢ ሚናቸውን እንዲወጡ ማድረግ፤ | በዙር | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 100% | 100% | 100% |
| 123 | የማህበራዊ ችግሮችን ለመከላከል በህትመት፣በራሪ ወረቀት፣ፖስተርና ቢልቦርድ በመጠቀም የግንዛቤ ሥራ ማከናወን | በጊዜ | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 100% | 100% | 100% |
| 124 | በማህበራዊ ዘርፍ የወጡ ፖሊሲና ስትራቴጂ ;የአካል ጉዳተኞችና የአረጋዊያን የድርጊት መርሀ ግብር፤የጥናት ሰነዶች ላይ ለቀበሌ ማድክጥ አባላት ስልጠና መስጠት፣ | በጊዜ | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 100% | 100% | 100% |
| 125 | በጎዳና ተዳዳሪዎች፣በሴተኛ አዳሪዎች፣በለምኖ አዳሪዎች እና በሌሎች የማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ ችግር ተጋላጮች ዙሪያ ለባህሪና አመለካከት ለውጥ የሚያግዙና ግንዛቤ የሚፈጥሩ ማኑዋሎችን ለማድክጥ አባላትና ባለሙያዎች የአሠልጣኞች ስልጠና መስጠት | በጊዜ | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 100% | 100% | 100% |
| 126 | በሬድዮ፡ በመጽሄትና የተለያዩ መድረኮችን በመጠቀም በማህበራዊ ጥበቃ ፖሊሲ፡ በአለም አቀፍ ስምምነቶችና በስርዓተ ምግብ ዙሪያ ለተለያዩ የህ/ሰብ ክፍሎች ግንዛቤ መፍጠር | በቁጥር | 1 | 200 | - | 200 | - | 200 | - | 100% | 100% |
| 127 | ልዩ ልዩ መድረኮችንና ስልቶችን በመጠቀም የህብረተሰቡን ግንዛቤ በማሳደግ ተጋላጭ የሆኑ የህብረተሰብ ከፍሎችን በማህበረሰቡ ውስጥ ተገቢውን ድጋፍና እንክብካቤ እንዲያገኙ ማድረግ ( በድጋፍና ክብካቤ ጥምረቶች | በቁጥር | 1 | 242 | 121 | 242 | 100 | 200 | 82.6% | 82.6% | 82.6% |
| 128 | ለማህበረሰብ አቀፍ ድጋፍና ክብካቤ ጥምረቶች የግንዛቤ እና የአቅም ግንባታ ሥራዎችን መስራት | በጊዜ | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 100% | 100% | 100% |
| 129 | የከተማዉን አስፈጸሚ መ/ቤቶች የአካል ጉዳተኞችን፤የአረጋዊያንና ለኦኮኖሚና ለማህበራዊ ችግር የተጋለጡ የህ/ክፍሎችን ተሳታፊነት/ተጠቃሚነት ለማሳደግ በመደበኛ ዕቅዶቻቸው በማካተት እንዲፈጽሙ የሚያግዝ ለፈጻሚና/ለአስፈጻሚ የግንዛቤ ማሳደጊያ ስልጠና | በጊዜ | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 100% | 100% | 100% |
| 130 | የተለያዩ የማህበራዊ ድጋፎችን/አገልግሎቶችን ያገኙና እያገኙ ያሉ አካል ጉዳተኞች ፤አረጋዊያንና የተለያዩ ለማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ ችግሮች የተጋለጡ የህብረተሰብ ክፍሎች መረጃዎችን በማጠናቀርና በመተንተን ለተጠቃሚዎች ተደራሽ ማድረግ፤ | በቁጥር | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 100% | 100% | 100% |
| 131 | በየሩብ ዓመት የዕቅድና ሪፖርት ማዘጋጀት | በቁጥር | 1 | 4 | 1 | 4 | 1 | 4 | 100% | 100% | 100% |
| 132 | የስድሰት ወር ዕቅድ ማዘጋጀት፤ | በቁጥር | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 100% | 100% | 100% |
| 133 | ወራሃዊ ዕቅድና ሪፖርት ማዘጋጀት | በቁጥር | 1 | 12 | 3 | 12 | 3 | 12 | 100% | 100% | 100% |
| 134 | ሳምንታዊ ዕቅድና ሪፖርት ማዘጋጀት | በቁጥር | 0.5 | 48 | 12 | 48 | 12 | 48 | 100% | 100% | 100% |
| 135 | የቲም ውይይት ማድረግ | በቁጥር | 0.5 | 48 | 12 | 48 | 12 | 43 | 100% | 89.5% | 89.5% |
| 137 | የሜናጅመንት ውይይት ማድረግ | በቁጥር | 1 | 12 | 3 | 12 | 3 | 12 | 100% | 100% | 100% |

ያዘጋጀ ባለሙያ ሥም--------------------------------------- ያፀደቀው ኃላፊ ሥም---------------------------------------------

ፊርማ---------------------------------------- ፊርማ---------------------------------------------

ቀን--------------------------------------- ቀን---------------------------

**የአርባ ምንጭ ከተማ ሠራተኛና ማህበራዊ ጉዳይ ጽ/ቤት**

# የ2013 ዓ.ም ማጠቃላይ

ሪፖርት

**ሴነ 2013 ዓ/ም**

**ማጠቃላይ ሪፖርት**

**መግቢያ**

አ/ምንጭ ከተማ ሠራተኛና ማህበራዊ ጉዳይ ጽ/ቤት በዋናነት ለሴክተር በተሰጠው ሥልጣንና ኃላፊነት መሠረት የድርሻውን ለመወጣት ዘርፈ ብዙ እንቅስቃሴዎችን ሲያደርግ ቆይቷል፡፡ በመሆኑም የሥራ ሥምሪት አገልግሎት ዘመናዊና ቀልጣፋ እንዲሆን ፣ በአሠሪና ሠራተኛ መካከል ልኖር የሚገባውን ጤናማ የሥራ ግንኙነትና የኢንዱስትሪ ሰላም እንዲሰፍን ለማድረግ፣ በዞናችን ያለውን የሥራ አጥነት መጠንን ለይቶ በማወቅ ችግሮችን በቅንጅትና በተሳለጠ መንገድ ለማቃለልና እንዲሁም የማህበራዊ ጥበቃ አገልግሎቶችን ተደራሽነትን በማረጋገጥ ማህበራዊ ችግሮች እንዲቀረፉና ለማህበራዊ ኑሮ ጠንቆች ሰለባ የሆኑት የህብረተሰብ ክፍሎች ችግሮቻቸውን በተለየው አግባብ አቅም በፈቀደ ሁኔታ ለመቅረፍ በከተማችን የተረጉ ማህበረሰብ አቀፍ ማህበራዊ ጥበቃ አደረጃጀቶችን አጠናክሮ በህዝባዊ ንቅናቄ ተፈጻሚ ታሳቢ ለማድረግን በ2013 በጀት ዓመት የ4ኛ ሩብ ዓመት ሪፖርት አቅርበናል፡፡

**የሴክተሩ ተልዕኮ፣ ራዕይና ዕሴት**

**ተልዕኮ** ፡- የሥራ ስምሪት አገልግሎት እንዲስፋፋ፣ የኢንዱስትሪ ሠላም እንዲሰፍን፡ የሠራተኛውን ጤንነትና ደህንነት እንዲጠበቅ፣ የሥራ አከባቢዎችን እንዲሻሻሉና የዜጐችን ማህበራዊ ጥበቃ አገልግሎት(የአካል ጉዳተኞች እኩል እድልና ሙሉ ተሳታፊነት እንዲረጋገጥ፣ አረጋውያን ድጋፍና እንክብካቤ እንዲያገኙና ተሳትፎአቸው እንዲጐለብት፣ በልዩ ልዩ ኢኮኖሚያዊና ማህበራዊ ችግሮች ምክንያት በድህነት፣ተጋላጭናመገለል ውስጥ ለሚገኙ ዜጐች የተለያዩ ድጋፎች) እንዲያገኙ ማድረግ የሚሉት የሴክተሩ ተልዕኮዎች እንዲያገኙ ማድረግ የሚሉትን የሴክተሩ ተልዕኮዎች ናቸው፡፡

**ራዕይ**

**በ2022**የኢንዱስትሪ ሠላም ያሰፈነ ፣የሥራ ዕድሎች ፍትሃዊ ተጠቃሚነትና የማኀበራዊ ደኀንነት ልማትን ያጐለበተ ሞዴል ሴክተር ሆኖ ማየት፤

**እሴቶች**፡-

* ግልጽነትና ተጠያቂነት
* ታማኝነት
* ፍትሃዊነትና እኩልነት
* ውጤታማነት
* አሳታፊነት
* ተባብሮመስራት
* ቀልጣፋ አገልግሎት መስጠት
* በዕውቀት መምራት /መስራት/ቀጣይነት ያለው መሻሻ

**የትኩረት መስኮች**

**የላቀ የስራ ስምሪት አገልግሎት**-

የሰው ሀይል ፍላጎትና አቅርቦት መለየት፤ወቅታዊና የተሟላ የስራ ገበያ መረጃ /Labour market information /በማሰባሰብና በማደራጀት መረጃዎችን ለተገልጋዩ ተደራሽ በማድረግ ቀልጣፋ የስራ ስምሪት አገልግሎት መስጠትና ህገ ወጥ የሰዎች ዝውውርን ለመከላከልና ለመቆጣጠር የተለያዩ ዘዴዎችን በመጠቀም የግንዛቤ ማስጨበጫ ተግባራትን ማካሄድና ከተለያዩ ባለድርሻ አካላት ጋር በመቀናጀት መስራት፣

**ምቹ ስራ/Decent work/**

* የአሰሪና ሰራተኛ ጉዳይ አዋጅ፤ ፖሊሲዎች፤ደንቦች፤ መመሪያዎችና አለም አቀፍ ድንጋጌዎች በሰራተኞች ፤በአሰሪዎችና በሚመለከታቸው አካላት ዘንድ እንዲታወቁና መሰረታዊ የሆኑ መብትና ግዴታዎች እንዲከበሩ ማድረግ፣
* የሁለትዮሽና ሶስትዮሽ አሰራር ስርአትን በመዘርጋት አለመግባባትና ግጭቶች በማህበራዊ ምክክር /social Dialogue/ እንዲፈቱና የስራ ክርክሮች በማስማሚያ፤ እንዲሁም በአሰሪና ሰራተኛ ወሳኝ ቦርድና በግልግል ዳኝነት እልባት እንዲያገኙ ማድረግ፤ጤናማ የስራ ግንኙነት ተፈጥሮ የስራ አካባቢና የስራ ሁኔዎች እንዲሻሻሉ ማድረግ፡፡

**የላቀ የማህበራዊ ጥበቃ አገልግሎት**

ማህበራዊ ችግሮችን ለመከላከልና ለማህበራዊ ችግር ተጋላጭ ወገኖች ድጋፍ፤ እንክብካቤ፤ የማቋቋምና የተሀድሶ አገልግሎት ለመስጠት የሚያስችል በህብረተሰቡና በባለድርሻ አካለት መካከል የትብብርና የቅንጅት መድረኮችን በማመቻቸት የተቀናጀ አሰራርን መፍጠርና ማህበራዊ ጥበቃን ማስፋፋት፡፡

**ቁልፍ ተግባራት አፈፃፀም**

* በሳስቱ ዋና ሥራ ሂደት የሚገኙ ዓላማ ፈጻሚዎች የዉጤት ተኮር ዕቅድ የግብ ስምምነት በመፈራረም ወደ ትግበራ የተገባ ሲሆን ሁሉም ፈጻሚ የተጣሉ ግቦችን ለማሳካት ጥረት አድርጓል፡፡
* በተቋም በማኔጅመንት ደረጃ የለዉጥ ሥራውን በየወሩ የሚገመግምበትና ጽሁፋዊ ግብረ መልስ ለእንዳንዱ ለዉጥ ቡድን የሚሰጥበት ስርዓትም ተዘርግቷል፡፡
* የ1ለ5 አደረጃጀቶችዘወትርአርብከ10፡30—11፡30 በሳምንቱ ስላከናወኗቸው ተግባራት፤ በመልካም አስተዳደር ችግሮች፣ በጸረ-ኪራይ ሰብሳቢነት ዙሪያና በሴክተሩ በሥራ ላይ ስላጋጠሟቸው ችግሮችውይይት ማድረግ እንዲችሉ ተደርጓል፡፡
* በየግማሽ ዓመቱ ለሚደረገው የፈጻሚ የባህርይና የዕቅድ አፈፃፀም ምዘና አጋዥ ይሆን ዘንድ፣ ወርሀዊ የ1ለ5 አባለት ምዘና ያለማቋረጥ እንዲካሄድ በጋራ መግባባት ላይ ተደርሶ ወደ ትግበራ ተገብቷል፡፡
* በዓመቱ የመልካም አስተዳደር እና የለዉጥ ስራዎች ዕቅድ አፈፃፀም ሪፖርት ለሠራተኞች ለሠራተኛው በማቅረብ ጠንካራና ደካማ ጎኖችን በመለየት የጋራ ግንዛቤ በመያዝ አፈፃፀሙን የተሻለ ለማድረግ በዕቅድ ዓመቱ ለማድረግ ከፍተኛ ጥረት ተደርጓል፡፡

የመልካም አስተዳደርን ማሰፈን የምርጫ ጉዳይ ሳይሆን የህልዉና ጉዳይ መሆኑን ባለፉት ጊዜያት ያየናቸዉ ተሞክሮዎች አረጋግጠናል፡፡ በመሆኑም የመልካም አስተዳደር ችግር ተብለዉ የተለዩ ጉዳዮች በውስጥና በውጪ የመልካም አስተዳደር ችግር እንደመንስኤነት የተለዩትን ነቅሶ በማውጣት ታቅደዉ የተፈጸሙ ሲሆን ትኩረት የተደረገዉ ከውስጣዊ አገልግሎት አሰጣጥ ጋር የተያያዙ ሆነዉ በውጪ ደግሞ ከአካል ጉዳተኞች ቅጥር ጋር ከዲዛይን እስከ ግንባታ ያለዉ የቢሮዎች አሠራር እንዲሁም አረጋውያን፤ህገ ወጥ የሕፃናት ጉልበት ብዝበዛን ከአስቀመጣቸው ጤናማ ግንኙነቶችን ታሳቢ ያደረገ ዕቅድ ነበር፡፡

በዚሁ መሰረት የህዝብ ክንፍ መድረክ በዕቅድ ዓመቱ አንድ በማካሄድ በዕቅድ አፈጻጸም የተስተዋሉ ተግዳሮቶችን ነቅሶ በማውጣት ዕቅዱን ዳግም በመከለስ የተሻለ አፈጻጸም ለማስመዝገብ ጥረት ተደርጓል፡፡

**የተገኘ ዉጤት**

* አገልግሎት አሰጣጡ በተገልጋዩ ፍላጎት ላይ የተመሠረተ መሆኑና ዉሳኔዎች አሳታፊ እንድሆኑ መደረጉና ዉጤት መመዝገቡ፣

**የመልካምአስተዳደርና ፀረ-ኪራይ ሰብሳቢነት ተግባራት አፈጻጸምን በሚመለከት**

የመልካም አስተዳደር ችግር ተብለዉ በውስጥና በውጪ እና ከጊዜ አንፃር በአጭርና በመካከለኛ በረጅም ጊዜ የሚፈቱ በሚል ከተቀመጡት ዉስጥ የተፈቱ የመልካም አስተዳደር ችግሮች ጨምሮ በዓመቱ ውስጥ በተጨባጭ እርምጃ ተወስዶ መፈታት እንዲችሉ በመርሀ-ግብር ተደግፎ ወደ ስራ የተገባ ሲሆን የተፈቱ ዉሰጣዊና ዉጫዊ የመልካም አስተዳደር ችግሮች እንደሚከተለዉ ቀርበዋል፤

**የተፈቱ የመልካም አስተዳደርና ፀረ ኪራይሰብሳቢነት ችግሮች**

* ፈጻሚዎች ስራ ሰዓትን ቀድሞ የመድረስና የስራ ሰዓት ሲጠናቀቅ የመውጣት ልምድ እያዳበረ በመሆኑ መሻሻል እንዳለበት
* ለማህበራዊ ኑሮ ተጋላጭ ለሆኑ የህብረተሰብ ክፍሎች ድጋፍ የሚሆን የማህበረሰብ አቀፍ ማህበራዊ ጥበቃ አገልግሎት የገቢ ማሰባሰብ ስርዓት ደንብ ከክልሉ ተዘጋጅቶ እስከ ሚደርስ ድረስ ሀብት የሚገመት ሀብት ለማሰባሰብ ዕቅድ **650778** ብር የሚገመት ሀብት የማሰባሰብ ሥራዎች እንድሰሩ ተደረጓል አበረታች ውጤትም ተመዝግቧል፡፡
* ሠራተኛች በማህበር የመደረጀት መብታቸውን እንድያስከብሩ በተቀረጹ የህግ መቀፎች አንፃር ባለሁብቶችና የድርጅቶች አመራሮች ግንዛቤ እንድጨብጡ በማድረግ ወደ ትግበራ እንድያመሩ ተደረጓ፡፡
* በከተማችን የግል ሰረና ሠራተኛ አገናኝ ኤጀንሲዎች ህግን ተከትለው ያለመሰራትን ችግር ድጋፋዊ ክትትል በማድረግ ያለውን መመሪያ ህግ ተከትለው እንድሰሩ ግንዛቤ እንድያገኙ ተደረጓዋል፤፤
* ከአገልግሎት አሰጣጥ አንጻር መሻሻል ባለባቸዉ ጉዳዮች ላይ ማስተካከያ ተደርጓል፡፤

**የአበይትተግባራትየዕቅድአፈፃፀም**

**ዕይታ 1- ተገልጋይ**

የተገልጋይ አመኔታና እርካትን ማሳደግ

በሴከተር ደረጃ የሚሰጡ የተለያዩ አገልግሎቶችን ውጤታማ ለማድረግና የተገልጋዩን እርካታና አመኔታ ከማሳደግ አንፃር በእቅዱ የተያዙ ተግባራት ቅንጅታዊ የትብብር መድረኮችን በመፍጠር የሕብረተሰቡን ተሳትፎ ለማሳደግ፤ የሚሰጠው አገልግሎት በተቀመጠው ስታንዳርድ (ዜጎችቻርተር) መሰረት ትግባራዊ የተደረገ ሲሆን የቅሬታ ማሰባሰቢያ ዘዴዎችን በመጠቀም በግማሸ አመቱ የተገልጋይ እርካታና አመኔታ ደረጃ ወደ 90% መድረሱን ለማረጋገጥ ተችሏል፡፡

**ዕይታ 2 የፋይናንስ አቅምን ማሳደግ**

**ግብ 2.1 የፋይናንስ አጠቃቀምን ውጤታማነትን ማሻሻል**

በ2013 ዓ/ም በጀት ለጽ/ቤቱ ሥራ ማስከጃ የጸድቆው 181,632 ብር ሲሆን አጠቃላይ እስከ አራተኛ ሩብ ዓመት ድርስ ወጪ የሆነው 179307 ብር ነው፡፡ ቀረው 2325 ብር

**ዕይታ3. የውስጥ አሰራር**

**ግብ አንድ ፤የሥራ ገበያ መረጃ መሰብሰብ**

በሁለተኛው የዕድገትና ትራንስፎርሜሽን ዕቅድ ዘመን የከተማውን የሰው ኃይል ፍላጎትና አቅርቦት ለማጣጣም ወቅትና ጥራታቸውን የጠበቁ የሥራ ገበያ መረጃዎች ተሰብሰበው፣ ተደራጅተውና ተተንትነው ለተለያዩ ተጠቃሚዎች ተደራሽ የሚደረጉባቸው ከተማ አቀፍ የሥራ ገበያ መረጃ ሥርዓቶች በተጠናከረ መልኩ እንዲዘረጉና ተግባራዊ እንዲሆኑ ይደረጋል፡፡

* ከተቀጣሪ ድርጀቶችና ባለድርሻ አካላት ጋር የመረጃ ቅብብሎሽ ሥርዓት ማጠናከር ዕቅድ-4 ክንውን 4 አፈፃፀም 100%
* በየደረጃው የተሰባሰቡና የተደራጀ የስራ ገበያ መረጃዎችን ማጠናከርና መተንተን ዕቅድ-4 ክንውን 4 አፈፃፀም 100%
* በግል ድርጀቶች በሥራ ላይ የተሰማራ የሰው ኃይል መረጃ እንድደራጀ ማድረግ ዕቅድ-40 ክንውን-40 ክንውን አፈፃፀም 100%
* በመደበኛ የሥራ ፈላጊዎችን መመዝገብ በኤጀንሲዎች በኩል ዕቅድ-ወ-1400 ሴ-1400 ድ-2800 ክንውን ወ-1400 ሴ-1400 ድ-2800 አፈፃፀም100%
* ክፍት የሥራ ቦታዎችን መመዝገብ ዕቅድ-168 ክንውን-168 አፈፃፀም 100%
* ሥራ ፈላጊዎች በሀገር ውስጥ ድጋፍ አግንቶ ወደ ሥራ እንድሰማሩ ማድረግ በኤጀንሲዎች ዕቅድ ወ-410 ሴ-410 ድ-820 ክንውን ወ-410 ሴ-410ድ-820 አፈፃፀም 100%
* በመንግስት መሥራ ቤት በጊዛዊነት የተቀጠሩ ሠራተኞች ዕቅድ ወ-45 ሴ-45 ድ-90 ክንውን ወ-45 ሴ-45 ድ-90 አፈፃፀም 100%

**ግብ፤2 የሥራ ስምሪት አገልግሎትን ማስፋፋት፡-**

የሥራ ስምሪት አገልግሎት ዋነኛ ትኩረት ሥራ ፈላጊዎች እንደየፍላጎታቸውና ችሎታቸው ሥራ እንዲያገኙ መርዳት እና አሰሪዎችም ለሥራቸው ብቁ የሆነ ሠራተኛ እንዲያገኙ እገዛ ማድረግ ነው፡፡ ስለዚህ ቀጣሪዎችንና ሥራ ፈላጊዎችን በማገናኘት የከተማው የሰው ኃይል በአግባቡና ውጤታማ በሆነ መንገድ መጠቀም እንዲቻል ቀልጣፋ፣ ውጤታማና ተደራሽ የሆነ የሥራ ስምሪት አገልግሎት እንዲስፋፋ ይደረጋል፡፡

* የስራ ፈላጊዎች ተገቢውን የሞያ ምክርና የአመራር አገልግሎት መስጠት ዕቅድ ወ-1115 ሴ-1115 ድ-1230 ክንውን ወ-1115 ሴ-1115 ድ-1230 አፈፃፀም 100%
* ሥረ ሥምሪትን ተደራሺ ፍታዊ ለማድረግ ባለድርሻ አካላትን አቅም ማሳደግ ዕቅድ-12 ክንውን-6 አፈፃፀም 50%
* ፍቃድ አግኝቶው ሥር ላይ የተሰማሩ የአገር ውስጥ የግል ሥ/ሠ/ኤጀንሲዎች የፍቃድ እድሳት እንድያደርጉ ማድረግ ዕቅድ-12 ክንውን-12 አፈፃፀም 100%
* ፍቃድ የተሰጣችው የግል ሥ/ሠ/አገናኝ ኤጀንሲ ህግን ተከትው መሥራታችውን መቆጣጠር ዕቅድ-144 ክንውን-144 አፈፃፀም 100%
* ከሚመለከታችው አካላት ጋር በመቀናጀት ፈቃድ ሳያገኙ ሥራ እና ሠራተኛ ማገናኝት ተግባር ላይ የተሰማሩ አካላት ላይ ህጋዊ እርምጃ እንድውስድባችው ማድረግ ዕቅድ-100% ክንውን-100% አፈፃፀም 100%

**ግብ.3 ህገወጥ የሰዎች ዝዉዉርን መከላከል፡-**

የተለያዩ የግንዛቤ እና የአመለካከት ለዉጥ የሚያመጡ ፕሮግራሞችን ተግባራዊ በማድረግ፣ ከአስፈፃሚ እና ባለድርሻ አካላት ጋር በመተባበር እና የሚዲያ ስራዎችን በስፋት በማከናወን ህብረተሰቡ በተለይም ተጋላጭ የህብረተሰብ ክፍሎች ህገወጥ የሰዎች ዝዉዉርንና ስደተኞችን በህገወጥ መንገድ ድንበር ማሻገር ወንጀል የመቋቋም አቅም እንዲያድግ ይደረጋል፡፡ እንዲሁም የዉጭ አገር ሥራ ሥምሪት አገልግሎት አማራጭን በጥራት በመተግበር ዜጎች ስለ ዉጭ አገር ሥራ ሥምሪት ተገቢዉ እዉቀት ኖሮአቸዉ፣ የሙያ እና ክህሎት ሥልጠና አግኝተዉ ከሥምሪቱ ተጠቃሚ እንዲሆኑ የሚያስችሉ ፕሮግራሞች ተፈጻሚ እንዲሆኑ ይደረጋል፡፡

* ህገ ወጥ የሰዎች ዝውውር በተመለከተ አስተማር የሆነ የህትመት ውጠቶችን ማዘጋጀትና ማሰራጨት ዕቅድ-330 ክንውን-330 አፈፃፀም 100%
* የተለያዩ ስልቶችን በመጠቀም በህገ-ወጥ የሰዎች ዝውውርና ህገ-ወጥ ድንበር ተሻጋርን አስመለክቶ የህብረተሰቡን ግንዛቤ መስጠት ዕቅድ ወ 1500 ሴ 2982 ድ 4482 ክንውን ወ 1200 ሴ 1200 ድ 2400 አፈፃፀም 53.3%

**ግብ.4. የሥራ ሁኔታዎችን ማሻሻል እና የሕግ ተፈፃሚነትን ማረጋገጥ፡-**

* የሥራ ቦታዎች ከሥራ ላይ አደጋ ምክንያቶችና የጤና ጠንቆች ነፃ እንዲሆኑ ለማድረግ የሚያስችሉ እርምጃዎች ይወስዳሉ፡፡ ሠራተኞች ከሥራ ላይ አደጋዎችና የጤና ችግሮች ተጠብቀው ምርታማነታቸው እንዲያድግ በአደጋና በበሽታ ምክንያት የሚወጣውን ወጪ እና የሚባክን ጊዜን በማስቀረት፤ የጥሬ ዕቃ፣ የኃይልና የምርት ብክነትን በመከላከልና የምርት ጥራትን በመጨመር ኢንዱስትሪዎች በገበያ ላይ ተወዳዳሪ እንዲሆኑ ይደረጋል፡፡ በተጨማሪም የሕግ ተፈፃሚነትን በማረጋገጥ ረገድ ለአሠሪዎችና ለሠራተኞች የመረጃና የምክር ድጋፍ አገልግሎት በመስጠት ሕጐች በአሠሪዎችና በሠራተኞች በራስ ተነሳሽነት ተፈፃሚ እንዲሆኑ የሚያስችሉ የአቅም ግንባታ ሥራዎች ይከናወናሉ፡፡
* የሥራ ሁኔታዎች ዙሪያ የመረጃና የምክር አገልግሎት ያገኙ የዘጎች ብዛት ዕቅድ ወ-20 ሴ-12 ድ-32 ክንውን ወ-20 ሴ-12 ድ-32 አፈፃፀም 100%
* ከአሰሪና ሠራተኞች እና ከለሎች አጋር አካል ጋር በአሰሪና ሠራተኛ ህግ አፈፃፀም ለቀረቡ ወቅታዊ ችግሮች እና የህግ ማብራሪያና ጥያቄዎች በተመለከተ የተሰጠ ማብራሪያና ድጋፍ ዕቅድ ወ-15 ሴ-10 ድ-25 ክንውን ወ-15 ሴ-10 ድ-25 አፈፃፀም-100%
* በከተማው አሰሪና ሠራተኛ ጉዳይ አዋጅ የሚሸፈኑ አንድና ከአንድ በላይ ሠራተኛ ያላቸውን ድርጅቶች /የሥራ ቦታ ምዝገባ /ማካሂድና መረጃ ማሰባሰብ ዕቅድ-200 ክንውን-200 አፈፃፀም-100%፡፡

**ግብ.5/ የማህበራዊ ጥበቃ ሥርዓትን በመዘርጋት የዜጎችን ተጠቃሚነት ማሳደግ፤**

* የማህበረሰብ አቀፍ ድጋፍና ክብካቤና ጥምረቶችን /CCC/ ቦታዎች እንድቋቋም ድጋፍ እና ስልጠና መስጠት ከቃለህይወት ቤተክርስትያን ጋር በመቀናጀት ፤ዕቅድ-11 ክንውን-11 አፈፃፀም-100%
* በከተማው የሚገኙ ቀጠና በጎ ፊቃደኞችን መመልመልና ወደ ሥራ ማስገባት እና ስልጠና መስጠት ዕቅድ- ወ 16 ሴ 17 ድ 33 ክንውን- ወ 16 ሴ 17 ድ 33 አፈፃፀም 100%
* የማህበረሰብ አቀፍ ድጋፍና ክብካቤ ጥምረቶች/CCC/ በቀጠናዎች ላሉ ኮሚቴዎች ስልጠና
* በአስቸጋሪ ሁኔታ ውስጥ ያሉ ለችግር የተጋለጡ የደሃ ደሃ የህብረተሰብ ክፍሎች ድጋፍ ያገኙ ዕቅድ ወ 100 ሴ 100 ድ 200 ክንውን ወ 100 ሴ 100 ድ 200 አፈፃፀም 100%

**ግብ.6/ የአካል ጉዳተኞችን ተካታችነትና ተደራሽነት ማሳደግ፡-**

* ለአካል ጉዳተኞች ማህበራዊና ሥነ ልቦና ምክር አገልግሎት ያገኙ በማህበሩ በኩል፤ ዕቅድ ወ-160 ሴ-160 ድ-240 ክንውን ወ-160 ሴ-160 ድ-320 አፈፃፀም-100%
* ከድህነት ወለል በታች ከሚገኙት አካል ጉዳተኞች መካከል የሥነ ልቦና እና ማህበራዊ የተሃድሶ አገልግሎቶችን እንዲያገኙ በማስቻል የኢኮኖሚያዊና ማህበራዊ ተሳታፊነታቸውንና ተጠቃሚነታቸውን ማሳደግ፣ ዕቅድ ወ 150 ሴ 120 ድ 270 ክንውን ወ-150 ሴ-120 ድ-270 አፈፃፀም-100%
* የሚመለከታቸውን አካላት በማስተባበር እና በመምራት አካል ጉዳተኞች የትምህርትና ቁሳቁስ ድጋፍ ያገኙ፤ ዕቅድ ወ 250 ሴ 150 ድ 400 ክንውን ወ-250 ሴ-150 ድ-400 አፈፃፀም-100%
* የአካል ጉዳተኞች ማህበራትን በከተማ አስተዳደር እንድቋቋሙ በማመቻቸትና የተጠናከረ የቴክኒክ ድጋፍ በመስጠት የአካል ጉዳተኛ ማህበራትን የማስፈጸም አቅም ማሳደግ፣ ዕቅድ-4 ክንውን -4 አፈፃፀም-100%
* በከተማ የሚኖሩ የመስራት አቅም የሌላቸው እና የድሃ ድሃ የሆኑ አካል ጉዳተኞች የልማታዊ ሴፍቲኔት ፕሮግራሞች እና የሌሎች መሰረታዊ አገልግሎቶችን ተጠቃሚነት ሽፋንን ማሳደግ፣ ዕቅድ ወ 260 ሴ 250 ድ-510 ክንውን ወ- ሴ- ድ- አፈፃፀም--
* ማህረሰብን መሠረት አድርገው የተዋቀሩ አደረጃጀቶች/ማህበራዊ ችግሮችን ለመከላከል ተሳታፍ የሆኑ ዕድሮች ከግርን ባንክ ጋር በማቀናጀት ወደ ሥራ ማስገባት ዕቅድ-23 ክንውን -23 አፈፃፀም-100%
* ነባር የአካል ጉዳተኞች ማህበራት እንዲጠናከሩ ድጋፍ መስጠት፣ ዕቅድ-4 ክንውን-4 አፈፃፀም 100%
* አዲስ የተቋቋሙ የአካል ጉዳተኞች ማህበር ድጋፍ መስጠት፤ዕቅድ-4 ክንውን 4 አፈፃፀም 100%
* አካል ጉዳተኞች በጉዳት ዓይነት መረጃ መሰብሰብና ማደራጀትና በማህበር እንድቋቋም ድጋፍ መስጠት ዕቅድ-4 ክንውን-4 አፈፃፀም-100%
* ተከታታይነት ያላቸው ከከተማ እስከ ቀበሌ) የስልጠናና የግንዛቤ ማሳደጊያ መድረኮችን በመፍጠርና በመጠቀም ህብረተሰቡና የሚመለከታቸው አካላት ለአረጋዊያን የሚያድርጉትን የማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ ድጋፍና እንክብካቤ ሽፋን ማሳደግ፤ ዕቅድ ወ 30 ሴ 25 ድ-55 ክንውን ወ-30 ሴ-25 ድ-55 አፈፃፀም-100%
* የሚመለከታቸውን አካላት በማስተባበር እና በመምራት አካል ጉዳተኞች የትምህርትና ስልጠና ፤ የጤና አገልግሎት እንድሁም የንጽህ መጠጥ ወሃ አቅረቦት ተደራሽነትን እና ተጠቃሚነትን ማሳደግ ዕቅድ- ወ-138 ሴ-137 ድ-275 ክንውን ወ-137 ሴ-138 ድ-275 አፈፃፀም-100%

**ግብ.7/ የአረጋዊያንን ኢኮኖሚያዊና ማህበራዊ ተሳታፊነትና ተጠቃሚነት ማሳደግ**

* አረጋውያን የማህበራዊ የተሃድሶ አገልግሎቶችን እንዲያገኙ በማድረግ የኢኮኖሚያዊና ማህበራዊ ተሳታፊነታቸውን እና ተጠቃሚነታቸውን ሽፋን ማሳደግ፤ ዕቅድ ወ 150 ሴ 150 ድ 300 ክንውን ወ-150 ሴ-150 ድ-300 አፈፃፀም-100%
* የድሃ ደሃ ህ/ብ ክፍሎች ነፃ ህክምና/ጤና መድን እንድያገኙ ማድረግ ዕቅድ-1100 ክንውን-948 አፈፃፀም-86.2%
* ነባር የአረጋዊያን ማህበራት እንዲጠናከሩ ድጋፍ መስጠት ዕቅድ-4 ክንውን 4 አፈፃፀም-100%
* አዲስ የአረጋዊያን ማህበር እንዲቋቋሙ ድጋፍ መስጠት ዕቅድ-1 ክንውን--አፈፃፀም--
* በከተማችን በከፋ ድህነት ውስጥ ከሚገኙት የህብረተሰብ ክፍሎች (Urban Destitute) ተጠቃሚነትን በማሳደግ የሥነ-ልቦና እና ማህበራዊ የተሃድሶአገልግሎቶችንና መሠረታዊ አገልግሎቶችን እንዲያገኙ በማድረግ ፣ ዕቅድ ወ 150 ሴ 150 ድ-300 አልተከናወነም፡፡
* ተከታታይነት ያላቸው የሥልጠናና የግንዛቤ ማሳደጊያ መድረኮችን ከከተማ እስከ ቀበሌ በመፍጠርና በመጠቀም ህብረተሰቡና የሚመለከታቸው አካላት ለአረጋዊያን የሚያድርጉትን የማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ ድጋፍና እንክብካቤ ሽፋን ማሳደግ፣ ዕቅድ ወ 30 ሴ 25 ድ 55 ክንውን ወ-30 ሴ-25 ድ-55 አፈፃፀም-100%
* የአካል ጉዳተኞችና የአረጋውያን ማህበራትን ልዩ ልዩ ድጋፍ በማድረግ አቅማቸውን መገንባት፤የዕቅድ አፈፃፀማቸውንም በየሩብ ዓመት መገምገም፤ዕቅድ 2 ክንውን 2 አፈፃፀም-100%
* በአርባ ምንጭ ከተማ የሚገኝ (አንድ) የእድር ጥምረት (ምክር ቤት) አደረጃጀት እና ወረዳና ዋና ከተሞች በመደገፍ ፤በመከታተልና በማጠናከር ማህበራዊ ችግሮችን በመከላከልና ለችግር የተጋለጡትን በመደገፍ ተገቢ ሚናቸውን እንዲወጡ ማድረግ ዕቅድ-2 ክንውን-2 አፈፃፀም-100%

**ግብ.8/** **የኢኮኖሚያዊና የማህበራዊ ችግሮች ተጋላጭ የሆኑ የሕብረተሰብ ክፍሎችን ፍትሐዊ ተጠቃሚነት ማሰደግ**

* ጧሪና ደጋፍ ላጡ አረጋዊያን የድጋፍና አገልግሎት እንድያገኙ ከማህበሩ ጋር መስራት ወ-60 ሴ-60 ድ-120 ክንውን ወ-60 ሴ-60 ድ-120 አፈፃፀም-100%
* የተለያዩ ቁሳቁስና አልባሳት ድጋፍ ያገኙ አረጋውያን ድጋፍ ሰጪ ተቋማት ፤ወ150 ሴ 150 ድ-300 ክንውን ወ-150 ሴ-150 ድ-300 አፈፃፀም-100%
* ለጎዳና ተዳዳሪዎች በማህበረሰቡ ውስጥ የማህበራዊና የሥነ-ልቦና የምክርና ድጋፍ መስጠት፤ ዕቅድ ወ 150 ሴ 50 ድ 200 ክንውን ወ-150 ሴ-50 ድ-200 አፈፃፀም-100%
* ለአካል ጉዳተኞች የተለያዩ የስነ-ልቦናና የምክር አገልግሎት የድጋፍ መስጠት ከማህበሩ ጋር በመቀናጀት ፤ ዕቅድ ወ 160 ሴ 1600 ድ 320 ክንውን ወ-150 ሴ-170 ድ-320 አፈፃፀም-100%
* ዓለም አቀፍ አካል ጉዳተኞች ቀን በዓል ምክንያት የተሠጠው የገንዘብ ድጋፍ ያደረጉ ተቋማት ዕቅድ 10 ክንውን 10 አፈፃፀም-100%
* የቁሳቁስ ድጋፍ ያገኙ አካል ጉዳተኞች ከተለያዩ ተቋማት ልአካል ጉዳተኞች ፤ዕቅድ ወ 80 ሴ 80 ድ 160 ክንውን ወ-80 ሴ-80 ድ-160 አፈፃፀም-100%
* ሴተኛ አዳሪዎች የማህበራዊና የሥነ-ልቦና ምክር መስጠት ከጤና ጽ/ቤት ጋር በመቀናጀት ፤ዕቅድ 100 ክንውን-75 አፈፃፀም-75%
* ለለምኖ አዳሪዎች የተለያዩ የስነ ልቦና የምክርና ልዩ ልዩ ድጋፍ አገልግሎት መስጠት፤ ወ 50 ሴ 50 ድ 100 ክንውን ወ-50 ሴ-50 ድ-100 አፈፃፀም-100%
* በአስቸጋሪ ሁኔታ ውስጥ ለሚገኙ ወጣቶች በገቢ ማስገኛ ስራዎች በመሳተፍ እራሳቸውን እንዲችሉ እና አምራች ዜጋ እንዲሆኑ በማህበረሰቡ ውስጥ የማህበራዊና የሥነ - ልቦና የምክር፣የድጋፍና አገልግሎት መስጠት፤ ዕቅድ ወ 32 ሴ 32 ድ 64 ክንውን ወ-32 ሴ-32 ድ-32 አፈፃፀም-100%
* የአረጋዊያን ማዕከላት ለማቋቋም የሚያስችሉ ስራዎችን መስራት/ክትትል ማድረግ ዕቅድ-4 ክንውን 4 አፈፃፀም-100%
* የዊልቸር ድጋፍ ማድረግ ዕቅድ ወ 6 ሴ 6 ድ 12 ክንውን ወ-8 ሴ-2 ድ-10 አፈፃፀም-83.3%
* የአካል ድጋፍ አገልግሎት መስጠት፤ ዕቅድ ወ 10 ሴ 10 ድ 20 ክንውን ወ-7 ሴ-8 ድ-15 አፈፃፀም-75%
* የሰው ሠራሽ አካል ድጋፍ መሥጠት፤ ዕቅድ ወ 10 ሴ 10 ድ 20 ክንውን ወ-10 ሴ-10 ድ-20 አፈፃፀም-100%
* የጥገና አገልግሎት መስጠት፤ ዕቅድ ወ 10 ሴ 10 ድ 20 ክንውን ወ-14 ሴ-6 ድ-20 አፈፃፀም-100%
* የፊዚዮቴራፒ አገልግሎት መሥጠት፤ ዕቅድ ወ 10 ሴ 15 ድ 25 ክንውን ወ-8 ሴ-10 ድ-18 አፈፃፀም-72%
* የብሬል ድጋፍ መስጠት፤ ዕቅድ ወ 8 ሴ 8 ድ 16 ክንውን ወ- ሴ- ድ--
* የኣይነ ስውራን ብትር ድጋፍ መስጠት፤ ዕቅድ ወ 8 ሴ 8 ድ 16 ክንውን ወ- ሴ- ድ-
* በማህበራዊ ዘርፍ የወጡ ፖሊሲና ስትራቴጂ ;የአካል ጉዳተኞችና የአረጋዊያን የድርጊት መርሀ ግብር፤የጥናት ሰነዶች ላይ ለቀበሌ ማድክት አባላት ስልጠና መስጠት፣ ዕቅድ-1 ክንውን-1 አፈፃፀም-100%
* ልዩ ልዩ መድረኮችንና ስልቶችን በመጠቀም የህብረተሰቡን ግንዛቤ በማሳደግ ተጋላጭ የሆኑ የህብረተሰብ ከፍሎችን በማህበረሰቡ ውስጥ ተገቢውን ድጋፍና እንክብካቤ እንዲያገኙ ማድረግ ( በድጋፍና ክብካቤ ጥምረቶች ) ዕቅድ 242 ክንውን 200 አፈፃፀም-82.6%
* ለማህበረሰብ አቀፍ ድጋፍና ክብካቤ ጥምረቶች የግንዛቤ እና የአቅም ግንባታ ሥራዎችን መስራት፤ ዕቅድ-2 ክንውን-2 አፈፃፀም-100%
* የከተማዉን አስፈጸሚ መ/ቤቶች የአካል ጉዳተኞችን፤የአረጋዊያንና ለኦኮኖሚና ለማህበራዊ ችግር የተጋለጡ የህ/ክፍሎችን ተሳታፊነት/ተጠቃሚነት ለማሳደግ በመደበኛ ዕቅዶቻቸው በማካተት እንዲፈጽሙ የሚያግዝ ለፈጻሚና/ለአስፈጻሚ የግንዛቤ ማሳደጊያ ስልጠና ዕቅድ-2 ክንውን-2 አፈፃፀም-100%
* **አርባምንጭ ከተማ አስተዳደር በኮቪድ-19 ምክንያት ያከናውናቸው ተግባራት**
* ለኤች.አይ.ቪ/ኤድስ ተጠቂ ለሆኑት ውንድ-27 ሴት-133 ድምር-160 ህብረተሰብ ክፍሎች በተጨማር በከተማ አስተዳደር በኩል ድጋፍ ያገኙ 175 ተጋላጭ የህብረተሰብ ክፍሎች 25 ኪሎ ፉርኖ ዱቄትና 1 ሊትር ዜይት ድጋፍ አግተዋል፡፡
* ከተማ አስተዳደር 25 ኪሎ ቦቆሎ እና 1 ሊትር ዜይት ድጋፍ ተደረጉዋል፡፡
* ለ34 አረጋዊያን ከመ/ቤታችን በእድሮች ጥምረት በኩል የገላ ሳሙና ለእያንዳንዳቸው አራት ሳሙና ድጋፍ ተደሪጉዋል፡፡ ወደ ገንዘብ ስቀየር 34x40 =**1360 ብር**
* **በ2013 ECDD ያከናውናቸው ተግባራት**
* ተጋላጭ አካል ጉዳተኞችን **በECDD** ገንዘብ ድጋፍ በኮቪድ-19 ምክንያት ለ175 አካል ጉዳተኞች ዜይት፡ዱቄት፡ሳሙና፡ሳንታዘር እና የንፀህና መጠበቂያ ድጋፍ ተደርጎዋል፡፡
* ተጨማሪም **በECDD** በኩልየገንዘብ ድጋፍ በኮቪድ-19 ምክንያት በማድረግ ለአንድ መቶ ወንድ አካል ጉዳተኞች ማስክ እና ሳሙና ድጋፍ ሲደረግ ፤ ለ150 ሴት አካል ጉዳተኞች ሞደስና ሳሙና ድጋፍ ተደርጉዋል፡፡
* ECDD በሁለት ዙር የተደረጉ ወደ ገንዘብ ስቀየር = **210,000** ብር
* ለ10 አካል ጉዳተኞች ለያንዳንዳቸው 6000 ሽህ ብር ስተዋል አጠቃላይ ድምር **60,000 ብር**
* ለአካል ጉዳተኞ ሰሪቶ ኤራሳቸውን እንድቀይሩ ለማህበሩ አንድ ደስክ ቶፕ፤ ሁለት ኮፒ ማሽን ትልቅና ትንሹ፤ አንድ ማስጠረጃ ማሽን ገስተዋል ወደ ገንዘብ ስቀየር **134600 ብር**
* ለ60 አካል ጉዳተኞች 4GB ሚሞሪ ለእያንዳንዳቸው ገስተው ሰተዋል ወደ ገንዘብ ስቀየር **150x60=9000 ብር**
* ለ100 አካል ጉዳተኞች በECDD ገንዘብ ድጋፍ ማጠመ ነፃ ህክምና ተጠቃሚ እንድሆኑ ተደርጉዋል፡ ለህክምናው የተሰጠው ገንዘብ **32000 ብር**
* **በ2013 በካቶሊክ ምሽን**  **ያከናውናቸው ተግባራት**
* በሼቻ ጫሞ ቀበሌ ለ9 አካል ጉዳተኞች የገንዘብ ድጋፍና ዱቄት እና ዜይት ድጋፍ ተደርጎዋል፡፡ ወደ ገንዘብ ስቀየር **256,000** ብር፡፡
* **በ2013 የደቡብ ቀበሌ ሰኖዶስ ያከናውናቸው ተግባራት**
* ድጋፍ ለኤች.አይ.ቪ/ኤድስ ተጠቂዎች ለ35 ተጋለጭ ህብረተሰብ ክፍሎች ድጋፍ ቦቆሎና ዜይት ድጋፍ ተደርጎዋል፡፡ ወደ ገንዘብ ስቀየር **42,000**/አርባ ሁለት ሺህ ብር
* **በ2013 ቀይ መስቀል** **ያከናውናቸው ተግባራት**
* ለ15 ሱካር በሽታ ታማሚዮች ፤ ለ15 ለኤች.አይ.ቪ/ኤድስ ታማሚዮች፤ ለ10 ለአካል ጉዳተኞችና ለ20 አቅመ ደካማ አረጋዊያን ከአራቱ ቀጤናዎች በየወሩ አንድ አንድ ሽህ ብር በመስጠት ላይ ይገኛል ቀመስቀሉ ለስድስት ወር አንድ አንድ ሽህ ለመስጠት አቅዶ በየወሩ በመስጠት ላይ ይገኛል አሁን የተሰጣቸው የሶስት ወር የፈጠመ ክፍያ የፈጠመ ስሆን **ባአጠቃላይ 180.000 ብር ተሰቱዋል፡፡**
* **መቅዶንያ ያከናውናቸው ተግባራት**
* ጽ/ቤታችን ጋር በመተባበር ከቤተክሪስያን ደጅፍ ተጠልሎ የሚኖሩ አረጋዊያን ወደ መቅድኖያ ማዕከል ማስገባት ተችሉዋል በቁጥር ወ-19 ሴ-4 ድ-23
* **ታሀድሶ ማዕከል በኮቪድ-19 ጋር ተያይዞ ያከናውናቸው ተግባራት**
* ቤት ለቤት የህክምና አገልግሎት ያገኙ ወ-4 ሴ-9 ደ-14
* የሚጥል በሽታ ህክምና አገልግሎት ያገኙ ወ-4 ሴ-5 ድ-9
* የዓይን ህክምና አገልግሎት ያገኙ ወ- ሴ-2 ድ-2
* የጆሮ ህክምና አገልግሎት ያገኙ ወ- ሴ-1 ድ-1
* ሜንታል ህክምና አገልግሎት የገኙ ወ- ሴ-1 ድ-1

**አጠቃላይ የህክምና አገልግሎት ያገኙ ብዛት** ወ-8 ሴ-18 ድ-26

* **Light for the world ያከናውናቸው ተግባራት**
* ለአካል ጉዳተኞች **12\*4000=48000** ብር ሰተዋል፡፡
* ታሀድሶ ማዕከል ጋር በመቀናጀት ለአካል ጉዳተኞች ሰባት ውልቸር ሰተዋል፡፡
* **በ2013 ስሻየር ያከናውናቸው ተግባራት**
* ለአመራሮች ስልጠና ሰተዋል፡፡
* **ሜሪጆይ ያከናውናቸው ተግባራት**
* ለ200 ደሃ ደሃ አረጋዊያን ከሜሪጆይ የብሪድልብስ እና ሳምና ድጋፍ ተደሪጉዋል፡፡ ወደ ገንዘብ ስቀየር = 60,000 + 2000 = 62000 ብር
* **2013 ዓ.ም ዘመን መለወጫ ምክንያት በማድረግ በከተማ ከሚገኙ ቀበሌ ውስጥ**

ለተጋላጭ ህብረተሰብ ክፍሎች ድጋፍ ያደረጉ **አራቱ ቀበሊት** ፡-

**1,ኩልፎ ቀበሌ** የተሰበሰበው ሀብት ወደ ገንዘብ ስቀየር አጠቃላይ 31626 ብር/ አስራ

ሳስት ሺህ ስድሰት መቶ ሃያ ስደሰት ብር ሲሆን ድጋፍ የተደረገላቸው ህብረተሰብ

ክፍል ወ-490 ሴ-406 ድ-896

**2,በበሬ ቀበሌ** የተሰበሰበው ሀብት ወደ ገንዘብ ስቀየር አጠቃላይ 46400 ብር/ አርባ ስድሰት ሺህ ብር ሲሆን ድጋፍ የተደረገላቸው ህብረተሰብ ክፍል በአጠቃላይ 116/ አንድ መቶ አስራ ስድሰት

**3,ጫሞ ቀበሌ** የተሰበሰበው ሀብት ወደ ገንዘብ ስቀየር አጠቃላይ 16722 ብር/ አስራ ስድሰት ሽህ ሰባት መቶ ሃያ ሁለት ብር ሲሆን ድጋፍ የተደረገላቸው ተጋላጭ ህብረተሰብ ክፍል ወ-56 ሴ-44 ድ-100

**4,ከዶይሳ ቀበሌ** የተሰበሰበው ሀብት ወደ ገንዘብ ስቀየር አጠቃላይ 30.000 ብር/ሰላሳ ሺህ ብር ሲሆን ድጋፍ የተደረገላቸው ተጋላጭ ህብረተሰብ ክፍል 120፡፡

* **በኑር ማሻሸያ የተሰሩ ተግባራት**
* ከአ/ምንጭ ዩኒቨረስቲ በመቀናጀት በከተማ ለሚገኙ ለተጋላጭ ጎዳና ተዳዳሪዎች እና አካል ጉዳተኞች በሊስትሮ ሥራ ለማሰማራት ከ225 አባላትን በህይወት ክህሎት ሥልጠና ሰልጠኖ ወደ ሥራ ማስገባት ሥራ ተጀምሮል፡፡
* **ሸቻ ቀበሌና የነጭ ሣር ቀበሌ ያከናውናቸው ተግባራት**
* የፍስካ ባዓል ምክንያት በማድረግ ለጎዳና ተዳዳሪዎች የምሳ ፕሮግራም ተደርጉዋል ወደ ገንዘብ ስቀየር 80x50=4000 ብር፡፡

**ግብ.9 / ክትትልና ግምገማ ማድረግ እና ዕቅድ ማዘጋጀት**

* በየ ሩብ ዓመት ሪፖርት ማዘጋጀት ዕቅድ-4 ክንውን-4 አፈፃፀም-100%
* የስድሰት ወር ዕቅድ-2 ክንውን-2 አፈፃፀም-100%
* ወራሃዊ ወር ዕቅድ እና ሪፖርት ማዘጋጀት ዕቅድ-12 ክንውን-12 አፈፃፀም 100%፡፡
* ሳምንታዊ ዕቅድና ሪፖርት ዕቅድ-48 ክንውን-48 አፈፃፀም-100%
* የቲም ውይይት ሳይቆራረጥ ማድረግ ዕቅድ-48 ክንውን -43 አፈፃፀም-89.5%፡፡
* የሜናጅመንት ውይይት ሳይቆራረጥ ማድረግ ዕቅድ-12 ክንውን 10 አፈፃፀም-83.3%
* ወቅታዊና የተሟላ ዕቅድ አፈፃፀም ሪፖርት ማዘጋጀት ዕቅድ-4 ክንውን-4 አፈፃፀም100%
* ክትትልና ግምገማ ማድረግ በማ/ዊ ደህኝነት ልማት ዙሪያ ዕቅድ-4 ክንውን-4 አፈፃፀም 100%

**1 ያልተከናወኑ ተግባራት**

* በከተማ የሚኖሩ የመስራት አቅም የሌላቸውና እና የድሃ ድሃ የሆኑ አካል ጉዳተኞች የልማታዊ ሴፍቲኔት ፕሮግራሞች እና የሌሎች መሰረታዊ አገልግሎቶችን ተጠቃሚነት ያገኙ
* በከተማ የሚኖሩ ጧሪና ደጋፊ የሌላቸው አረጋዊያን የልማታዊ ሴፍቲኔት ፕሮግራሞች እና የሌሎች መሰረታዊ አገልግሎቶች ተጠቃሚ እንድሆኑ ማድረግ
* በከተማችን በከፋ ድህነት ውስጥ ከሚገኙት የህብረተሰብ ክፍሎች (Urban Destitute) ተጠቃሚነትን በማሳደግ የሥነ-ልቦና እና ማህበራዊ የተሃድሶ አገልግሎቶችንና መሠረታዊ አገልግሎቶችን እንዲያገኙ በማድረግ
* ውሎና አዳራቸውን ጎዳና ላይ ካደረጉ የሕ/ሰብ ክፍሎች(Urban Destitute)መካከል (75%) የተሃድሶ አገልግሎት በመስጠትና በማቋቋም፤በከተማ ልማታዊ ሴፍቲኔት ፕሮግራም ተጠቃሚ እንድሆን ማድረግ
* የአደገኛ ዕጾችና መድሃኒቶች ተጠቃሚ ከሆኑት የህብረተሰብ ክፍሎች የተሃድሶ አገልግሎት ያገኙ
* የተገፉና የተገለሉ የህ/ብ ክፍሎች ህጋዊ መብቶቻቸውን ለማስጠበ ቅጎጀልማዳዊ ድርግቶችንና ዙሪያ ግንዛቤ ያገኙ ህ/ብ ክፍሎች

**2. ተግባራት አፈፃፀም ወቅት ያጋጠሙ ችግሮች በተመለከተ**

* የቢሮ ሁኔታ ለባለሙያና ለተገልጋዮች ምቹ አለመሆኑ
* ቢሮ ውስጥ ወንበር፤ጠረጰ፤ ሸልፈ፤ደስክ ቶፕ ኮንፕተር፤ በበቂ ሁኔታ አለመሙላት
* በሥራ ሂደቶች በቂ ሠራተኛ አለመሙላት ለምሣሌ፤ በሥራ ስምሪት ባለሙያ ከአንድ ሠራተኛ በቀር ሌላ ሠራተኛ ባለመኖሩ የሠራተኛ እጥረት አለ፡፡

**3. የበላይ ኃላፊ ምላሽ የምያስፈልጉ**

* መ/ቤቱ በመዋቅሩ ከሚያስፈልገቸው 15 ቅጥር ሠራተኛ መካከል ተግባሩ ሚፈፅሙ ሙሉ በሙሉ ስላለተሟላ ለባለሙያ የቅጥር በጀት እንድያዝ
* በጽ/ቤቱ የወንበር፤ጠረጰዛ፤ የተለያዩ ሎጀስትኮች ያልተሟላ በመሆኑ ተጨማር ሥራዎችን ለማስፈፀም እየተቸገረ በመሆኑ የበጀት ድጋፍ ቁሳቁስ ግዥ እንድፈፀም ውሳኔ ያስፈልጋል፡፡
* የተሸከርካር እጥረት በተመለከተ ለመ/ቤት ያለው አንድ ሞተር በመሆኑ ተጨማሪ ሞተር ያስፈልጋል፡፡

**በአርባ ምንጭ ከተማ ሠራተኛና ማህበራዊ ጉዳይ ጽ/ቤት የ2013 ዓ/ም 4ኛ ሩብ ዓመት ሪፖርት**

**ትኩረት መስክ-1 የላቀ የሥራ ስምሪት አገልግሎት ማስፋፊያ ስራ ሂደት**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ተ.ቁ | የታቀዱ ዝርዝር ተግባራት | መለኪያ | ክብደት | የዓመት ዕቅድ | ዕቅድ | | ክንውን | | አፈፃፀም በመቶኛ | | |
| የዚህ ሩብ | የእስከዚህ ሩብ | የዚህ ሩብ | የእስከዚህ ሩብ | የዚህ ሩብ | የዚህ ሩብ ዓመት  ከእስከዚ  ሩብ ዓመት | የስከዚ ሩብ  ከዓመታዊ ጋር ሲነፃፀር |
| 1 | ቅንጀታዊ የትብብር መድረኮችን በመፍጠር የህብረተሰቡን ተሳትፎ የማሳደግ ተግባራት መፈፀም | በመድረክ | 1 | 90% | 90% | 90% | 90% | 90% | 100% | 100% | 100% |
| 2 | የተለያዩ ስልቶችን በመጠቀም የተገልጋዮችን እርካታ ያለበትን ደረጃ በጥናት ማረጋገጥ | % | 0.5 | 90% | 90% | 90% | 90% | 90% | 100% | 100% | 100% |
| 3 | የዘርፉን አገልግሎት አሰጣጥ አገልግሎት ተጠቃሚዎች በየጊዘው የሚሰጡ አስተያየቶችና ግ/መልሶች መሠረት ማሻሻል | % | 0.5 | 95% | 95% | 95% | 95% | 95% | 100% | 100% | 100% |
| 4 | ለዘርፉ የተመደበለትን በጀት ለታቀደለት ዓላማ እንድውል ማድረግ | % | 1 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 5 | በራስ አቅምና በድጋፍ አድራግ አካላት ተነሳሽነት ሀብት ለማሰባሰብ የምረዱ የበጀት ፕሮፖዛሎች በመቅረጽ ተጋባራዊ ማድረግ | ቁጥር | 0.5 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | 100% |
| 6 | በየደረጃው የሥራ ገበያ ማንዋል ጥቅም ላይ እንድውል ድጋፍና ክትትል ማድረግ | ቁጥር | 1 | 2 | - | 1 | 1 | 2 | 100% | 100% | 75% |
| 7 | ከቀጣሪ ድርጅቶችና ባለድርሻ አካላት ጋር የመረጃ ቅብብሎሽ ሥርዓት ማጠናከር | ቁጥር | 0.5 | 4 | 1 | 4 | 1 | 4 | 100% | 100% | 100% |
| 8 | በየደረጃው የተሰበሰበና የተጠናከረ የሥራ ገበያ መረጃዎችን መተንተን | ቁጥር | 1 | 4 | 1 | 4 | 1 | 4 | 100% | 100% | 75% |
| 9 | በግል ድርጅቶች በሥራ ላይ የተሠማራ የሰው ሀይል መረጃ እንዲደራጅ ማድረግ | ቁጥር | 1 | 40 | 10 | 40 | 10 | 40 | 100% | 100% | 100% |
| |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | |  | | | | | | | | | | | | | | | | 10 | መደበኛ የሥራ ፈላጊዎችን መመዝገብ በኤጅንሲዎች በኩል | 1 | ወ | 1400 | 350 | 1400 | 350 | 1400 | 100% | 100% | 100% |  | 75% |  | | ሴ | 1400 | 350 | 1400 | 350 | 1400 | | ድ | 2800 | 700 | 2800 | 700 | 2800 | | *11* | ክፍት የስራ ቦታዎችን መመዝገብ | 1 | በቁጥር | 165 | 47 | 165 | 48 | 165 | 100% | 100% | 100% | 75% | | 12 | ሥራ ፈላጊዎች በአገር ውስጥ ድጋፍ አግኝተው ወደ ሥራ እንዲሰማሩ ማድረግበ ኤጅንሲዎች እና በሌሎች | 1 | ወ | 410 | 205 | 410 | 205 | 410 | 100% | 100% | 100% | 75% | | ሴ | 410 | 205 | 410 | 205 | 410 | | ድ | 820 | 410 | 820 | 410 | 820 | | 13 | በመንግስት መሥራ ቤት በጊዛዊነት የተቀጠሩ ሠራተኞች | 1 | ወ | 45 | 23 | 45 | 23 | 45 | 100% | 100% | 100% | 75% | | ሴ | 45 | 22 | 45 | 22 | 45 | | ድ | 90 | 45 | 90 | 45 | 90 | | 14 | በወቅ ሥራ የሥራ ዕድል ያትገኙ ዜጎች | 1 | ወ | 200 | 75 | 150 | 75 | 200 | 100% | 100% | 100% | 75% | | ሴ | 190 | 75 | 150 | 75 | 190 | | ድ | 390 | 150 | 300 | 150 | 390 | | 15 | የሥራ ፈላጊዎች ተገቢውን የሙያ ምክርና የአመራሪ አገልግሎት መስጠት | 0.5 | ወ | 1115 | 150 | 1115 | 150 | 1115 | 100% | 100% | 100% | 75% | | ሴ | 1115 | 150 | 1115 | 150 | 1115 | | ድ | 1230 | 300 | 1230 | 300 | 1230 | | 16 | ለሥራ ሥምሪትን ተደራሽና ፍታዊ ለማድረግ ባለድርሻ አካላትን አቅም ማሳደግ | 0.5 | ቁጥር | 12 | 3 | 12 | 2 | 6 | 66.6% | 50% | 50% | 16.6% | | 17 | ፍቃድ አግኝተዉ ሥራ ላይ የተሰማሩ የአገር ውስጥ የግል ሥ/ሠ/ኤጀነንሲዎች የፍቃድ እድሳት እንድያደርጉ ማድረግ | 1 | ቁጥር | 12 | 3 | 12 | 3 | 12 | 100% | 100% | 100% | 75% | | 18 | ፍቃድ የተሰጣቸው የግል ሥ/ሠ/አገናኝ ኤጀንሲ ህግን ተከትለው መሥራታቸውን መቆጣጠር | 1 | ቁጥር | 144 | 36 | 144 | 36 | 144 | 100% | 100% | 100% | 75% | | 19 | ከሚመለከታቸው አካላት ጋር በመቀናጀት ፈቃድ ሳያገኙ ሥራ እና ሠራተኛ ማገናኘት ተግባር ላይ የተሰማሩት አካላት ላይ ህጋዊ እርምጃ እንድወሰድባቸው ማድረግ | በ% | 1 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | | 20 | ቅርንጫፍ ቢሮ የከፈቱ ለውጭ ሀገር የግል ስራና ሰራተኛ አገናኝ ኤ/ሲ መቆጣጠር | በ% | 1 | 100% | 100% | 100 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | | 21 | የተለያዩ ስልቶችን በመጠቀም በህገ-ወጥ የሰዎች ዝውውርና ህገ-ወጥ ድንበር ማሻገርን አስመልክቶ | 0.5 | ወ | 2988 | 747 | 2241 | 600 | 1200 | 80.3% | 53.5% | 20.1% | 59.9% | | ሴ | 2988 | 747 | 2241 | 600 | 1200 | | ድ | 5976 | 1494 | 4482 | 1200 | 2400 | | | | | | | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | የህብረተሰቡን ግንዛቤ ማሳደግ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 22 | ህገ-ወጥ የሰዎች ዝውውር በተመለከተ አስተማሪ የሆኑ የህትመት ውጠቶችን ማዘጋጀትና ማሰራጨት | ቁጥር | 0.5 | 330 | 82 | 330 | 82 | 330 | 100% | 100% | 10% |
| 23 | ከስደት ለተመለሱ ዜጎች ፍላጎት መሠረት ያደረገ ስልጠና ከሚመለከታቸው አካላት ጋር በመተባበር ማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ ድጋፎችን አግንተው እንድቋቋሙ ማድረግ | ቁጥር | 0.5 | 10 | 3 | 10 | 3 | 10 | 100% | 100% | 100% |
| 24 | ከስደት ለሚመለሱ ዜጎች የተለያዩ ድጋፎችና መቋቋሚያ የሚያገኙበት ሁኔታዎች ከሚመለከታቸው አካላት ጋር በመሆን ማመቻቸት | % | 1 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 25 | ከሚመለከታቸው አካላት ጋር የትብብርና የቅንጅት አሠራርን በማጠናከር ህገ-ወጥ የሰዎች ዝውውር መከላከል | % | 0.5 | 90% | 90% | 90% | 90% | 90% | 100% | 100% | 100% |
| 26 | በሥ/ሥምሪት አገልግሎት የሚስተዋሉ የመልካም አስተዳደር ችግር ምንጮችን በመለየት የማክሰምያ ስልት በመንደፍ ተግባራዊ ማድረግ | % | 1 | 90% | 90% | 90% | 90% | 90% | 100% | 100% | 100% |
| 27 | በተቋሙ ዜጎች ቻርተር በተቀመጠው እስታንዳደር መሠረት አገልግሎት መስጠት | % | 0.5 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 28 | በተዘረጋው የቅሬታ ማስተናገጃ ሥርዓት መሠረት ቅረታዎችን ተከታታይነት ባለው መልኩ በማሰባሰብ ምላሽ መስጠት | % | 0.5 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

**ትኩረት መስክ-2 የላቀ ሰላማዉ እንዱስትሪ ግንኙነት ዋና ስራ ሂደት**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ተ.ቁ | ዋናዋና ዝርዝር ተግባራት | መለኪያ | ክብደት | ዕቅድ | | | ክንዉን | | አፈጻጸም በመቶኛ | | |  |
| ዓመታዊዒላማ | የዚህ ሩብ ዓመት ዕቅድ | የእስዚህ ሩብ ዓመት  ዕቅድ | የዚህ ሩብ ዓመት ክንዉን | የእከዚህ ሩብ ዓመት ክንዉን | የዚህ ሩብ ከዚህ ሩብ ዓመትጋር | የስከዚህ ሩብ ከስከዚህ ዓመትጋር | የስከዚ ሩብ ዓመት ከዓመታዊ ጋር |  |
| 29. | ቅንጀታዊ የትብብር መድረኮችን በመፍጠር የህብረተሰቡን ተሳትፎ በማሳደግ ተግባራት መፈፀም | % | 1 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 30. | የተለያዩ ስልቶችን በመጠቀም የተገልጋዮችን እርካታ ያለበትን ደረጃ በጥናት ማረጋገጥ | % | 1 | 90% | 90% | 90% | 90% | 90% | 90% | 90% | 100% |
| 31. | የዘርፉን አገልግሎት አሰጣጥ አገልግሎት ተጠቃሚዎች በየጊዘው የሚሰጡ አስተያየቶችና ግ/መልሶች መሠረት ማሻሻል | % | 1 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 32. | የሚሰጠው አገልግሎት በተቀመጠው እስታንዳርድ የዜጎች ቻርተር ማረጋገጥ | % | 1 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 33. | ለዘርፉ የተመደበለትን በጀት ለታቀደለት ዓላማ እንድውል ማድረግ | % | 1 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 34. | ከእንዱስትር ሠላም መናጋት ጋር የሚገናኙ በአሰሪዎችበሠራተኞችእና በመንግስት ተሳትፎ በሦሥትሽ የተፈቱ ጉዳዮች | በቁጥር | 1 | 60 | 15 | 60 | 15 | 60 | 100% | 100% | 100% |
| 35. | በመ/ደ/ፍ/ቤት የታዩ የሥራ ክርክሮች | በቁጥር | 1 | 28 | 7 | 28 | 7 | 28 | 100% | 100% | 100% |
| 36. | ማህበራት ባልተደራጀባቸው የልማት ድርጀቶች ውስጥ በመገኘት አሰሪና ሠራተኛ ጉዳይ ማዕቀፎች ላይ ስለማህበር አመሠራረትና አደረጃጀት ጥቅሞች ላይ ለአሰሪና ለሠራተኞች ግንዛቤ ማሳደግ | በቁጥር | 1 | 12 | 3 | 12 | 3 | 12 | 100% | 100% | 100% |
| 37. | በድርጅት ደረጃ የሁለትዮሽ የሥራ ቦታ ትብብርና ማህበራዊ ምክክር ሥረርዓት መዘርጋት | በቁጥር | 1 | 8 | 2 | 8 | 6 | 6 | 100% | 100% | 75% |
| 38. | ከአሰሪናሠራተኞችእናከለሎችአጋርአካልጋርበአሰሪናሠራተኛህግአፈፃፀምለቀረቡወቅታዊችግሮችእናየህግማብራሪያናጥያቄዎችበተመለከተየተሰጠማብራሪያናድጋፍ | 1 | ወ | 15 | 4 | 15 | 4 | 15 | 100% | 100% | 100% |
| ሴ | 10 | 3 | 10 | 3 | 10 |
| ድ | 25 | 7 | 25 | 7 | 25 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 38. 39. | በልማት ድርጀቶች እና ከተለያዩ አካላት የሚቀርቡ ጥያቄ መሠረት ስልጠና መስጠት በድርጀት ብዛት | በቁጥር | 1 | 20 | 5 | 20 | 5 | 20 | 100% | 100% | 100% |  |
| 40. | ከሚመለከታቸዉ አካላት ጋር በመተባበር የሙያ ደህንነትና ጤንነት ሥራዓት አገልግሎት በድርጅቶች በመዘርጋት የሥራ ሁኔታዎችን  ማሻሻል | በቁጥር | 1 | 4 | 1 | 4 | 1 | 4 | 100% | 100% | 100% |
| 41. | ለአሰሪዎች፤ለሠራተኛ ማህበራት ተወካዮች እና ለሰፍቲ ኮሚቴዎች በአሰሪና ሠራተኛ ጉዳይ አስተዳደሪን በተመለከቱ ህጎች፤ደንቦችና መመሪያዎችን፤ፖሊሲ በተመለከተ ስልጠና መስጠት | 1 | ወ | 120 | 30 | 120 | 30 | 120 | 100% | 100% | 100% |
| ሴ | 80 | 20 | 80 | 20 | 80 |
| ድ | 200 | 50 | 200 | 50 | 200 |
| 42. | የሙያደህንነት ጤንነትናየሥራ አካባቢ ጥበቃ መሠረታዊ የስራ ሁኔታዎች የመጀመሪ ያ ደረጃ ቁጥጥር ማካሂድ | በቁጥር | 1 | 20 | 5 | 20 | 5 | 20 | 100% | 100% | 100% |
| 43. | የሙያ ደህንነትና ጤንነትና የሥራ አካባቢ ጥበቃ መሠረታዊ የስራ ሁኔታዎች የመከታትያ ቁጥጥር ማካሂድ | በቁጥር | 1 | 20 | 5 | 20 | 5 | 20 | 100% | 100% | 100% |
| 44. | በጥናት በተለዩ ድርጅቶች ላይ የህፃናት ጉልበት ብዝበዛን ለመከላከል ቁጥጥርና ክትትል ማክሂድ | በቁጥር | 1 | 20 | 5 | 20 | 5 | 20 | 100% | 100% | 100% |
| 45. | ጥምር የሙያ ደህንነትና ጤንነት ተከታታይ ኮሚቴ እንድቋቋም መመሪያና ትዕዛዝ መስጠት | በቁጥር | 1 | 20 | 5 | 20 | 5 | 20 | 100% | 100% | 100% |
| 46 | በድርጅቶች ጥምር የሙያ ደህንነትና ጤንነት ተከታታይ ኮሚቴ ማቋቋም | በቁጥር | 0.5 | 12 | 3 | 12 | 3 | 12 | 100% | 100% | 100% |
| 47. | በድርጅቶች የሙያ ደህንነትና ጤንነት አመራር ሥርዓት ድጋፊና ክትትል ማድረግ | በቁጥር | 1 | 3 | 1 | 3 | 1 | 3 | 100% | 100% | 100 % |
| 48. | የሥራ ቦታዎች የኤች.ኤይ.ቪ/ኤድስን በመከላከል ዙሪያ ግንዛቤያገኙ ሠራተኞች ብዛት | 1 | ወ | 140 | 35 | 140 | 35 | 140 | 100% | 100% | 100 |
| ሴ | 120 | 30 | 120 | 34 | 120 |
| ድ | 260 | 65 | 260 | 69 | 160 |
| 49. | የሥራ ሁኔታዎች ዙሪያ የመረጃና የምክር አገልግሎት ያገኙ የዜጎችብዛት | 1 | ወ | 20 | 5 | 20 | 5 | 20 | 100% | 100% | 100% |
| ሴ | 12 | 3 | 12 | 3 | 12 |
| ድ | 32 | 8 | 32 | 8 | 32 |
| 50. | አለም ዓቀፍ የሙያ ጤንነት ቀንን የተለያዩ ግንዛቤ መፍጠሪያ ፕሮግራሞችን በመጠቀም ማክበር | በቁጥር | 0.5 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - |  |
| 51. | የሥራ ላይ ይአደጋ ስከሰቱ ቀልጣፋና ውጤታማ የሪፖርት አሰራሪ ሥሪዓት ዘርግቶ ተግባራዊ ማድረግ | በ% | 1 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 52 | በከተማው አሰሪና ሠራተኛ ጉዳይ አዋጅ የሚሸፈኑ አንድና ከአንድ በላይ ሠራተኛ ያላቸውን ድርጅቶች /የሥራ ቦታ ምዝገባ /ማካሂድና መረጃ ማሰባሰብ  /ማካሂድና መረጃ ማሰባሰብ | በቁጥር | 0.5 | 200 | 50 | 200 | 50 | 200 | 100% | 100% | 100% |

**ትኩረት መስክ-3 የላቀ የማ/ደ/ል/ ዋ/ሥ/ሂደት**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ተ.ቀ | የታቀዱ ዝርዝር ተግባራት | ክብደት | መለኪያ | የዓመቱ  ዕቅድ | ዕቅድ | | ክንዉን | | አፈጻጸምበመቶኛ | | |
| የዚህሩብ | የእስከዚህሩብ | የዚህሩብ | የእስከዚህሩብ | የዚህሩብ | የዚህሩብ  ዓመት  ከኣመታዊጋር | የስከዚህሩብ ከዓመታዊ ጋር |
| 53 | ቅንጀታዊ የትብብር መድረኮችን በመፍጠር ከስራ ሂደቶች ጋር በመቀናጀት ተሳትፎ ማሳደግ ተግባራት መፈፀም | 0.5 | ቁጥር | % | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 54 | የበጀት አጠቃቀም ውጤታማነትን ማሻሻል | 1 | % | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 55 | በማህበራዊ ጥበቃ በማህበረሰብ አቀፍ ማህበራዊ አደረጃጀ ሀብትማሰባሰብ | 0.5 | በቁጥር | 30.000 | 7500 | 30.000 | - | 30000 | - | 100% | 100% |
| 56 | የማህበረሰብ አቀፍ ድጋፍና እንክብካቤና ጥምረቶችን /CCC/ ባልተቋቋመበት ቦታዎች እንድቋቋም ድጋፍ መስጠት እና ማጠናከር በ11 ቀጠና | 0.5 | " | 11 | 5 | 11 | - | 11 | - | -100% | 100% |
| 57 | የማህበረሰብ አቀፍ ድጋፍና ክብካቤ ጥምረቶች/CCC/ በቀጠናዎች ላሉ ኮሚቴዎች ስልጠና መስጠት | 0.5 | " | 11 | 11 | 11 | - | 11 | 100% | 100% | 100% |
| 58 | በማህበራዊ ችግሮች ዙሪያ ኤች.አይ.ቪ/ኤድስ ተጋላጭ የሆኑ ህብረተሰብ ክፍሎች ድጋፍ መስጠት | 0.5 | ወ | 60 | 15 | 60 | - | 60 | - | 100% | 100% |
| ሴ | 100 | 25 | 100 | 100 |
| ድ | 160 | 40 | 160 | 160 |
| 59 | ለአካል ጉዳተኞች የእህል ድጋፍ እና አልባሳት ድጋፍ ያገኙ ከተለያዩ ተቋማት | 0.5 | ወ | 160 | 40 | 160 | - | 160 | - | 100% | 100% |
| ሴ | 60 | 15 | 60 | 60 |
| ድ | 220 | 55 | 220 | 220 |
| 60 | ከድህነት ወለል በታች ከሚገኙት አካል ጉዳተኞች መካከል የሥነ ልቦና እና ማህበራዊ ድጋፍ ያገኙ በማህበሩ በኩል | 1 | ወ | 150 | 37 | 150 | - | 150 | - | 100% | 100% |
| ሴ | 120 | 30 | 120 | 120 |
| ድ | 270 | 67 | 270 | 270 |
| 61 | የሚመለከታቸውን አካላት በማስተባበር እና በመምራት አካል ጉዳተኞች የትምህርትና ቁሳቁስ ድጋፍ ያገኘ | 0.5 | ወ | 250 | 61 | 250 | - | 250 | - | 100% | 100% |
| ሴ | 150 | 37 | 150 | 150 |
| ድ | 400 | 98 | 400 | 400 |
| 62 | በአስቸጋሪ ሁኔታ ውስጥ ያሉ ለችግር የተጋለጡ የደሃ ደሃ የህብረተሰብ ክፍሎች ድጋፍ ያገኙ ከሜሪጆይ | 0.5 | ወ | 100 | 25 | 100 | 25 | 100 | 100% | 100% | 100% |
| ሴ | 100 | 25 | 100 | 25 | 100 |
| ድ | 200 | 50 | 200 | 50 | 200 |
| 63 | አካል ጉዳተኛ ማህበራትን እንድቋቋሙ በማመቻቸትና የተጠናከረ የቴክኒክ ድጋፍ በመስጠት | 0.5 | በዙር | 4 | 1 | 4 | 1 | 4 | 100% | 100% | 100% |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 64 | በከተማ የሚኖሩ የመስራት አቅም የሌላቸውና እና የድሃ ድሃ የሆኑ አካል ጉዳተኞች የልማታዊ ሴፍቲኔት ፕሮግራሞች እና የሌሎች መሰረታዊ አገልግሎቶችን ተጠቃሚነት ያገኙ | 0.5 | ወ | 260 | 65 | 260 | - | - | - | - |  |
| ሴ | 250 | 60 | 250 |
| ድ | 510 | 125 | 510 |
| 65 | ማህበራዊ ችግሮችን ለመከላከል ተሳታፍ የሆኑ ዕድሮች ከግርን ባንክ ጋር በማቀናጄት ማጠናከር እና ክትትል ማድረግ | በቁጥር | 0.5 | 32 | 9 | 32 | 9 | 32 | 100% | 100% | 100% |
| 66 | በማህበራዊ ድህንነት ልማት ሥራ ሂደት ዙሪያ ብሮሸርን በማሰራጨት ግንዛቤ ያገኙ ህ/ብ ክፍሎች | በቁጥር | 0.5 | 1004 | 250 | 1004 | - | 1004 |  | 100% | 100% |
| 67 | በከተማው የሚገኙ በጎ መልዕክተኞች በመመልመል ሥራ ላይ ማስገባትና ማጠናከር መስጠት | 0.5 | ወ | 16 | 16 | 16 | - | 16 | - | 100% | 100% |
| ሴ | 17 | 17 | 17 | 17 |
| ድ | 33 | 33 | 33 | 33 |
| 68 | ነባር አረጋዊያን ማህበር እንዲጠናከር ድጋፍ መስጠት | 0.5 | በዙር | 4 | 1 | 4 | 1 | 4 | 100% | 100% | 100% |
| 69 | አረጋውያን የማህበራዊ የተሃድሶ አገልግሎቶችን እንዲያገኙ በማድረግ የኢኮኖሚያዊና ማህበራዊ ተሳታፊነታቸውን እና ተጠቃሚነታቸውን ሽፋን | 0.5 | ወ | 150 | 36 | 150 | - | 150 | - | 100% | 100% |
| ሴ | 150 | 36 | 150 | 150 |
| ድ | 300 | 72 | 300 | 300 |
| 70 | በከተማ የሚኖሩ ጧሪና ደጋፊ የሌላቸው አረጋዊያን የልማታዊ ሴፍቲኔት ፕሮግራሞች እና የሌሎች መሰረታዊ አገልግሎቶች ተጠቃሚ እንድሆኑ ማድረግ | 0.5 | ወ | 150 | 36 | 106 | - | - | - | - | - |
| ሴ | 150 | 36 | 104 | - | - |
| ድ | 300 | 72 | 220 | - | - |
| 71 | በከተማችን በከፋ ድህነት ውስጥ ከሚገኙት የህብረተሰብ ክፍሎች (Urban Destitute) ተጠቃሚነትን በማሳደግ የሥነ-ልቦና እና ማህበራዊ የተሃድሶ አገልግሎቶችንና መሠረታዊ አገልግሎቶችን እንዲያገኙ በማድረግ | 0.5 | ወ | 150 | 36 | 150 | - | - | - | - | - |
| ሴ | 150 | 36 | 150 | - | - |
| ድ | 300 | 72 | 300 | - | - |
| 72 | ውሎና አዳራቸውን ጎዳና ላይ ካደረጉ የሕ/ሰብ ክፍሎች(Urban Destitute)መካከል (75%) የተሃድሶ አገልግሎት በመስጠትና በማቋቋም፤በከተማ ልማታዊ ሴፍቲኔት ፕሮግራም ተጠቃሚ እንድሆን ማድረግ | 0.5 | ወ | 38 | 9 | 38 | - | - | - | - | - |
| ሴ | 36 | 9 | 36 | - | - |
| ድ | 74 | 18 | 74 | - | - |
| 73 | የአደገኛ ዕጾችና መድሃኒቶች ተጠቃሚ ከሆኑት የህብረተሰብ ክፍሎች የተሃድሶ አገልግሎት ያገኙ | 0.5 | ወ | 38 | 9 | 38 | - | - | - | - | - |
| ሴ | 36 | 9 | 36 | - | - |
| ድ | 74 | 18 | 74 | - |  |
| 74 | ነባር የአካል ጉዳተኞች ማህበራት ህብረት ድጋፍ እና ክትትል ማድረግ | በዙር | 0.5 | 4 | 1 | 4 | 1 | 4 | 100% | 100% | 100% |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 75 | በከተማው በሚገኙ ትምህርት ቤቶች ጽ/ቤቶች ጋር በመተባበር በት/ት ገበታ ላይ ያሉትን አካል ጉዳተኛ ህጻናት /ወጣቶች ቁጥር መረጃ መሰብሰብ እዲያገኙ በክትትልና በድጋፍ ማድረግ | 0.5 | ወ | 200 | 48 | 200 | - | 200 | - | 100% | 100% |
| ሴ | 150 | 36 | 150 | 150 |
| ድ | 350 | 84 | 350 | 350 |
| 76 | ጧሪና ደጋፊ ላጡ አረጋውያን የድጋፍና አገልግሎት ያገኙ ከሜሪጆይ ጋር በመቀናጀት | 0.5 | ወ | 60 | 15 | 60 | 15 | 60 | 100% | 100% | 100% |
| ሴ | 60 | 15 | 60 | 15 | 60 |
| ድ | 120 | 30 | 120 | 30 | 120 |
| 77 | የገንዘብ ድጋፍ ያገኙ ጧሪና ድጋፍ ያጡ አረጋዊያን በቁጥር | 0.5 | ወ | 60 | 15 | 60 | - | 60 | - | 100% | 100% |
| ሴ | 60 | 15 | 60 | 60 |
| ድ | 120 | 30 | 120 | 120 |
| 78 | የተሠጠዉ የገንዘብ ድጋፍ ለአረጋዊያን ከተለያዩ ተቋማት ለአረጋዊያን ማዕከል ግንባታ የሚውል | በብር | 0.5 | 300.000 | 75.000 | 300.000 | - | - | - | - |  |
| 79 | አድስ የተቋቋመ የአካል ጉዳተኞች ማህበርበ ጉዳት ዓይነት ድጋፍ መስጠት | በቁጥር | 0.5 | 4 | 1 | 4 | 1 | 4 | 100% | 100% | 100% |
| 80 | አካል ጉዳተኞች በጉዳት ዓይነት መረጃ መሰብሰብና ማደራጀት እና ማህበር እንድቋቋም ድጋፍ መስጠት | በዙር | 0.5 | 4 | 1 | 4 | 1 | 4 | 100% | 100% | 100% |
| 81 | የተለያዩ ቁሳቁስ /አልባሳት/ ድጋፍ ያገኙ አረጋዊያን ከድጋፍ ሰጪ ተቋማት | 0.5 | ወ | 150 | 36 | 150 | 16 | 150 | 47.2 | 100% | 100% |
| ሴ | 150 | 36 | 150 | 18 | 150 |
| ድ | 300 | 72 | 300 | 34 | 300 |
| 82 | በከተማው ውስጥ የሚገኙ ነፃ ህክምና ተጠቃሚ የሆኑ ደሃ ደሃ ህ/ብ ክፍል ብዛት | በቁጥር | 0.5 | 1100 | - | 1100 | - | 948 | - | 86.2% | 86.2% |
| 83 | በኤለክትሮኒክስ በህትመትና በሚዲያ የተላለፈ የማህበራዊ ፖሊስ | በቁጥር | 0.5 | 1 | - | - | - | - | - | - |  |
| 84 | ለተጋላጭ ህፃናትና ቤተሰቦች ልዩ ልዩ ድጋፍ የተደረገላቸው በተለያዩ ጊዜ ድጋፍ ያገኙ | 1 | ወ | 120 | 30 | 120 | - | 120 | - | 100% | 100% |
| ሴ | 80 | 20 | 80 | 80 |
| ድ | 200 | 50 | 200 | 200 |
| 85 | በማህበራዊና በሥነልቦናዊ ድጋፍ ያገኙ አረጋዊያን በማህበሩ በኩል | 0.5 | ወ | 55 | 15 | 55 | - | - | - |  |  |
| ሴ | 54 | 15 | 54 | - | - | -- |  |  |
| ድ | 109 | 30 | 109 | - | - | - |  |  |
| 86 | በማህበራዊና ሥነልቦናዊ ምክር አገልግሎት ያገኙ ጎዳና ተዳዳሪዎች | 0.5 | ወ | 18 | 10 | 18 | - | 18 | - | 100% | 100% |
| ሴ | 24 | 10 | 24 | - | 24 |
| ድ | 42 | 20 | 42 | - | 42 |
| 33 87 | የተሠጠዉ የቁሳቁስ ድጋፍ ወደ ገንዘብ ሲቀየር | በብር | 0.5 | 22.000 | 5499 | 22000 | 5499 | 22000 | 100% | 100% | 100% |
| 88 | ለጎዳና ተዳዳሪዎች በማህበረሰቡ ውስጥ የማህበራዊና የሥነ-ልቦና የምክርና ድጋፍ መስጠት፤ | 0.5 | ወ | 150 | 36 | 150 | 36 | 150 | 100% | 100% | 100% |
| ሴ | 50 | 12 | 50 | 12 | 50 |
| ድ | 200 | 48 | 200 | 48 | 200 |
| 89 | ያ ለአካል ጉዳተኞች የማ/ዊና ስነልቦና ምክር አገልግሎት ያገኙ በማህበሩ በኩል ድጋፍ | 0.5 | ወ | 160 | 40 | 160 | 20 | 150 | 100% | 100% | 100% |
| ሴ | 160 | 40 | 160 | 20 | 170 |
| ድ | 320 | 80 | 320 | 40 | 320 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 90 | የገ  ገንዘብ ድጋፍ ያገኙ አካል ጉዳተኞች ከተለያዩ ተ ተቋማት በቁጥር | 0.5 | ወ | 6 | 1 | 6 | - | 4 | - | 83.3% | 83.3% |
| ሴ | 6 | 1 | 6 | 6 |
| ድ | 12 | 2 | 12 | 10 |
| 91 | ዓለም ዓቀፍ የአካል ጉዳተኞች ቀን በዓል ምክንያት የተሠጠው የገንዘብ ድጋፍ ያደረጉ ተቋማት | 0.5 | በቁጥር | 10 | - | 10 | - | 10 | - | 100% | 100% |
| 92 | የቁሳቁስ ድጋፍ ያገኙ አካል ጉዳተኞች ከተለያዩ ተቋማት | 0.5 | ወ | 80 | 20 | 80 | - | 80 | - | 100% | 100% |
| ሴ | 80 | 20 | 80 | 80 |
| ድ | 160 | 40 | 160 | 160 |
| 93 | የተሠጠዉ የቁሳቁስ ድጋፍ ለአካል ጉዳተኞች ወደ ገንዘብ ስቀየር | በብር | 0.5 | 10000 | 2500 | 10000 | - | 10000 | - | 100% | 100% |
| 94 | ለ ሴተኛ አዳሪዎች የማህበራዊና የሥነ-ልቦና ምክር መስጠት ከጤና ጽ/ቤት ጋር በመቀናጀት | 0.5 | በቁጥር | 100 | 25 | 100 |  | 75 | - | 75% | 75% |
| 95 | ለምኖ አዳሪዎች የተለያዩ የስነ ልቦና የምክርና ልዩ ልዩ ድጋፍ አገልግሎት መስጠት | 1 | ወ | 50 | 12 | 50 | 12 | 50 | 100% | 100% | 100% |
| ሴ | 50 | 12 | 50 | 12 | 50 |
| ድ | 100 | 24 | 100 | 24 | 100 |
| 96 | የአረጋዊያንን ማዕከላት ለማቋቋም የሚያስችሉ ስራዎችን መስራት/ ክትትል ማድረግ ከኮሚቴዎች ጋራ | በቁጥር | 0.5 | 4 | 1 | 4 | 1 | 4 | 100% | 100% | 100% |
| 97 | በአስቸጋሪ ሁኔታ ውስጥ ለሚገኙ ወጣቶች/ጎዳና ተዳዳሪዎች፣አካል ጉዳተኞች በገቢ ማስገኛ ስራዎች በመሳተፍ እራሳቸውን እንዲችሉ እና አምራች ዜጋ እንዲሆኑ የድጋፍና አገልግሎት መስጠት፤ | 0.5 | ወ | 32 | 8 | 32 | 8 | 32 | 100% | 100% | 100% |
| ሴ | 32 | 8 | 32 | 8 | 32 |
| ድ | 64 | 16 | 64 | 16 | 64 |
| 98 | የተገፉና የተገለሉ የህ/ብ ክፍሎች ህጋዊ መብቶቻቸውን ለማስጠበ ቅጎጀልማዳዊ ድርግቶችንና ዙሪያ ግንዛቤ ያገኙ ህ/ብ ክፍሎች | 0.5 | ወ | 96 | 24 | 96 | - | - | - | - | - |
| 99 | በማ/ዊና በኢኮኖሚያዊ ምክንያት ወደ ቤተሰብ የተቀላቀሉ ጎዳና ተዳዳሪዎች ከሴቶችና ህፃናት ጽ/ቤት ጋር በመቀናጀት | 0.5 | ወ | 11 | 2 | 11 | - | 5 |  | 68.1% | 68.1% |
| ሴ | 11 | 3 | 11 | 10 |
| ድ | 22 | 5 | 22 | 15 |
| 100 | የማ/ዊ የሥነ-ልቦና ድጋፍ ያገኙ ለምኖ አዳሪዎች | 0.5 | ወ | 35 | 8 | 35 | - | 30 |  | 88.7% | 88.7% |
| ሴ | 36 | 7 | 36 | 33 |
| ድ | 71 | 15 | 71 | 63 |
| 101 | የማህበራዊ ችግሮችን ለመከላከል ተሳታፍ የሆኑ ዕድሮች | በቁጥር | 0.5 | 36 | 9 | 36 | 9 | 32 | 100% | 88.8% | 88.8% |
| 102 | የማ/ዊ ደህንነት ችግሮችን ለመከላከል ብሮሸሮች በማሰራጨት ግንዛቤ ያገኙ የህ/ብ ክፍሎች | በቁጥር | 0.5 | 1002 | 250 | 1002 | - | 750 |  | 74.8% | 74.8% |
| 103 | በማህበራት የተመለሰ የቁጠባ ገንዘብ መጠን | በብር | 0.5 | 54000 | 13500 | 54000 | - | - | - | - | - |
| 104 | የተከበሩ በዓላት | በቁጥር | 0.5 | 2 | - | 1 | - | 1 | - | 100% | 100% |
| 105 | የክራንች ድጋፍ ያገኙ የህብረተሰብ ክፍሎች | 0.5 | ወ | 14 | 3 | 14 | 3 | 17 | 100% | 100% | 100% |
| ሴ | 14 | 3 | 14 | 3 | 11 |
| ድ | 28 | 6 | 28 | 6 | 28 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 106 | የአካል ድጋፍ አገልግሎት ያገኙ አካል ጉዳተኞች | 0.5 | ወ | 10 | 2 | 10 | 2 | 7 | 100% | 75% | 75% |
| ሴ | 10 | 2 | 10 | 2 | 8 |
| ድ | 20 | 4 | 20 | 4 | 15 |
| 107 | ሰው ሰራሽ አካል ድጋፍ ያገኙ | 0.5 | ወ | 10 | 3 | 10 | 3 | 10 | 100% | 100 % | 100% |
| ሴ | 10 | 3 | 10 | 3 | 10 |
| ድ | 20 | 6 | 20 | 6 | 20 |
| 108 | የጥገና አገልግሎት ያገኙ አካል ጉዳተኞች | 0.5 | ወ | 10 | 2 | 10 | 2 | 14 | 100% | 100% | 100% |
| ሴ | 10 | 2 | 10 | 2 | 6 |
| ድ | 20 | 4 | 20 | 4 | 20 |
| 109 | የእንቅስቀሴ ችግር ላለባቸው ዊልቼር ዕቅድ | 0.5 | ወ | 6 | 2 | 6 | 4 | 6 | 100% | 83.3% | 83.3% |
| ሴ | 6 | 2 | 6 | 1 | 4 |
| ድ | 12 | 4 | 12 | 4 | 10 |
| 110 | የፊዚዮቲራፒ አገልግሎትያገኙ | 0.5 | ወ | 10 | 5 | 10 | 10 | 8 | 85.7% | 72% | 72% |
| ሴ | 15 | 9 | 15 | 2 | 10 |
| ድ | 25 | 14 | 25 | 12 | 18 |
| 111 | የብሬል ድጋፍ አገልግሎት ያገኙ | 0.5 | ወ | 8 | 2 | 8 | - | - | - | - | - |
| ሴ | 8 | 2 | 8 |
| ድ | 16 | 4 | 16 |
| 112 | የአይነ ስውራን በትር ድጋፍ ያገኙ | 0.5 | ወ | 8 | 2 | 8 | - | - | - | - | - |
| ሴ | 8 | 2 | 8 |
| ድ | 16 | 4 | 16 |
| 113 | በቢሮ ኢንተርኔት ለመጠቀም የሚያስችል (LAN) ለመዘርጋት የሚያስችሉ ሁኔታዎችን በጋራ ማመቻቸት | በ% | 0.5 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 114 | ክትትልና ግምገማ የተደረገላቸው ማ/ዊ ጥበቃ ሥራዎች | በቁጥር | 0.5 | 4 | 1 | 4 | 1 | 4 | 100% | 100% | 100% |

**ትኩረት መስክ-4 የላቀ የማህበራዊ ችግሮች መከላከል ዋና ሥራ ሂደት**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ተ.ቁ | ዝርዝር ተግባራት | መለኪያ | ክብደት | የዓመቱ ዕቅድ | ዕቅድ | | ክንዉን | | አፈጻጸም በመቶኛ | | |
| የዚህ ሩብ | የእስከዚህ ሩብ | የዚህ ሩብ | የስከዚህ ሩብ | የዚህ ሩብ ከዚህ ሩብ ጋር ስነጻጸር | የስከዚህ ሩብ ከስከዚህ ሩብ | የስከዚህ ከዓመታዊ ጋር |
| 115 | የተገልጋይ እርካታና አመኔታ ማሳደግ | በ% | 1 | 100 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 116 | የበጀት አጠቃቀም ውጤታማነትን  ማሻሻል | በ% | 2 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 100% | 100% | 100% |
| 117 | ለአመራሮችና ፈፃሚዎች ብቃት ለማሳደግ የአጭር ጊዜ ስልጠና መስጠት | በመ/ክ | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | 100% | 100% |
| 118 | ተከታታይነት ያላቸው ከከተማ እስከ ቀበሌ) የሥልጠናና የግንዛቤ ማሳደጊያ መድረኮችን በመፍጠርና በመጠቀም ህብረተሰቡና የሚመለከታቸው አካላት ለአካል ጉዳተኞች የሚያድርጉትን የማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ ድጋፍና እንክብካቤ ሽፋን ማሳደግ፤ | 1 | ወ | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 100% | 100% | 100% |
| ሴ | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 |
| ድ | 55 | 55 | 55 | 55 | 55 |
| 119 | የሚመለከታቸውን አካላት በማስተባበር እና በመምራት አካል ጉዳተኞች የትምህርትና ስልጠና፣ የጤና አገልግሎት እንዲሁም የንጹህ መጠጥ ውሃ አቅርቦት ተደራሽነትን እና ተጠቃሚነትን ማሳደግ፤ | 1 | ወ | 138 | 38 | 138 | 38 | 138 | 100% | 100% | 100% |
| ሴ | 137 | 37 | 137 | 37 | 137 |
| ድ | 275 | 75 | 275 | 75 | 275 |
| 120 | የግንዛቤ ማሳደጊያ መድረኮችን ከከተማ እስከ ቀበሌ በመፍጠርና በመጠቀም ህብረተሰቡና የሚመለከታቸው አካላት ለአረጋዊያን የሚያድርጉትን የማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ ድጋፍና እንክብካቤ ሽፋን ማሳደግ፣ | በቁጥር | 1 | - | - | - | - | - | - | - |  |
| 121 | የአካል ጉዳተኞችና የአረጋውያን ማህበራትን ልዩ ልዩ ድጋፍ በማድረግ አቅማቸውን መገንባት፤የዕቅድ አፈፃፀማቸውንም መገምገም  የአረጋውያንና አካል ጉዳተኛ ማህበራት የቅንጅት ፎርሞችን ማዋቀርና ማስተባበር እንዲሁም የቤተሰብን ተቋም መደገፍ መከታተልና ማጠናከር | በጊዜ | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 100% | 100% | 100% |
| 122 | በአርባ ምንጭ ከተማ የሚገኝ ( አንድ ) የእድር ጥምረት (ምክር ቤት ) አደረጃጀት እና በቀበሌያት በመደገፍ ፤በመከታተልና በማጠናከር ማህበራዊ ችግሮችን በመከላከልና ለችግር የተጋለጡትን በመደገፍ ተገቢ ሚናቸውን እንዲወጡ ማድረግ፤ | በዙር | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 100% | 100% | 100% |
| 123 | የማህበራዊ ችግሮችን ለመከላከል በህትመት፣በራሪ ወረቀት፣ፖስተርና ቢልቦርድ በመጠቀም የግንዛቤ ሥራ ማከናወን | በጊዜ | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 100% | 100% | 100% |
| 124 | በማህበራዊ ዘርፍ የወጡ ፖሊሲና ስትራቴጂ ;የአካል ጉዳተኞችና የአረጋዊያን የድርጊት መርሀ ግብር፤የጥናት ሰነዶች ላይ ለቀበሌ ማድክጥ አባላት ስልጠና መስጠት፣ | በጊዜ | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 100% | 100% | 100% |
| 125 | በጎዳና ተዳዳሪዎች፣በሴተኛ አዳሪዎች፣በለምኖ አዳሪዎች እና በሌሎች የማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ ችግር ተጋላጮች ዙሪያ ለባህሪና አመለካከት ለውጥ የሚያግዙና ግንዛቤ የሚፈጥሩ ማኑዋሎችን ለማድክጥ አባላትና ባለሙያዎች የአሠልጣኞች ስልጠና መስጠት | በጊዜ | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 100% | 100% | 100% |
| 126 | በሬድዮ፡ በመጽሄትና የተለያዩ መድረኮችን በመጠቀም በማህበራዊ ጥበቃ ፖሊሲ፡ በአለም አቀፍ ስምምነቶችና በስርዓተ ምግብ ዙሪያ ለተለያዩ የህ/ሰብ ክፍሎች ግንዛቤ መፍጠር | በቁጥር | 1 | 200 | - | 200 | - | 200 | - | 100% | 100% |
| 127 | ልዩ ልዩ መድረኮችንና ስልቶችን በመጠቀም የህብረተሰቡን ግንዛቤ በማሳደግ ተጋላጭ የሆኑ የህብረተሰብ ከፍሎችን በማህበረሰቡ ውስጥ ተገቢውን ድጋፍና እንክብካቤ እንዲያገኙ ማድረግ ( በድጋፍና ክብካቤ ጥምረቶች | በቁጥር | 1 | 242 | 121 | 242 | 100 | 200 | 82.6% | 82.6% | 82.6% |
| 128 | ለማህበረሰብ አቀፍ ድጋፍና ክብካቤ ጥምረቶች የግንዛቤ እና የአቅም ግንባታ ሥራዎችን መስራት | በጊዜ | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 100% | 100% | 100% |
| 129 | የከተማዉን አስፈጸሚ መ/ቤቶች የአካል ጉዳተኞችን፤የአረጋዊያንና ለኦኮኖሚና ለማህበራዊ ችግር የተጋለጡ የህ/ክፍሎችን ተሳታፊነት/ተጠቃሚነት ለማሳደግ በመደበኛ ዕቅዶቻቸው በማካተት እንዲፈጽሙ የሚያግዝ ለፈጻሚና/ለአስፈጻሚ የግንዛቤ ማሳደጊያ ስልጠና | በጊዜ | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 100% | 100% | 100% |
| 130 | የተለያዩ የማህበራዊ ድጋፎችን/አገልግሎቶችን ያገኙና እያገኙ ያሉ አካል ጉዳተኞች ፤አረጋዊያንና የተለያዩ ለማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ ችግሮች የተጋለጡ የህብረተሰብ ክፍሎች መረጃዎችን በማጠናቀርና በመተንተን ለተጠቃሚዎች ተደራሽ ማድረግ፤ | በቁጥር | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 100% | 100% | 100% |
| 131 | በየሩብ ዓመት የዕቅድና ሪፖርት ማዘጋጀት | በቁጥር | 1 | 4 | 1 | 4 | 1 | 4 | 100% | 100% | 100% |
| 132 | የስድሰት ወር ዕቅድ ማዘጋጀት፤ | በቁጥር | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 100% | 100% | 100% |
| 133 | ወራሃዊ ዕቅድና ሪፖርት ማዘጋጀት | በቁጥር | 1 | 12 | 3 | 12 | 3 | 12 | 100% | 100% | 100% |
| 134 | ሳምንታዊ ዕቅድና ሪፖርት ማዘጋጀት | በቁጥር | 0.5 | 48 | 12 | 48 | 12 | 48 | 100% | 100% | 100% |
| 135 | የቲም ውይይት ማድረግ | በቁጥር | 0.5 | 48 | 12 | 48 | 12 | 43 | 100% | 89.5% | 89.5% |
| 137 | የሜናጅመንት ውይይት ማድረግ | በቁጥር | 1 | 12 | 3 | 12 | 3 | 12 | 100% | 100% | 100% |

ያዘጋጀ ባለሙያ ሥም--------------------------------------- ያፀደቀው ኃላፊ ሥም---------------------------------------------

ፊርማ---------------------------------------- ፊርማ---------------------------------------------

ቀን--------------------------------------- ቀን----------------------------------------------

u

**የአርባ ምንጭ ከተማ ሠራተኛና ማህበራዊ ጉዳይ ጽ/ቤት**

# የ2014 በጀት ዓመት የተቋሙ ዓመታዊ

ዕቅድ

**ሐምሌ 1/ 2013 ዓ/ም**

**ዓመታዊ ዕቅድ**

ማውጫ ገጽ

1,የዕቅዱ ዓላማ -----------------------------------------------------------------------------------------------------------1

1,የዕቅዱ አስፋላጊነት ----------------------------------------------------------------------------------------------------1

1,የዕቅዱ ወሰን -----------------------------------------------------------------------------------------------------------1

1,የዕቅዱ አዘገጃጀትዜዴ ------------------------------------------------------------------------------------------------1

1, የሴክተሩ ተልዕኮ፣ ራዕይና ዕሴት -------------------------------------------------------------------------------1-2

1.1 የ2012 ዓ.ም ዕቅድ አፈፃፀም ግምገማ ---------------------------------------------------------------------------2

1.1.1 የቁልፍ ተግባራት አፈጻጸም -------------------------------------------------------------------------------------2

1.1.2 ጥናካራ ጎን ---------------------------------------------------------------------------------------------------------2

1.1.3 ደካማ ጎን-------------------------------------------------------------------------------------------------------------2

*1.1.4 ÁÒÖS< ‹Óa‹------------------------------------------------------------------------------------------------------2*

1.1.5 የተወሰዱ መፍተሔ ------------------------------------------------------------------------------------------------3

2. የተቋሙ ትኩረት መስኮች --------------------------------------------------------------------------------------------3

2.1.1 የላቀ የስራ ስምሪት አገልግሎት---------------------------------------------------------------------------------3

2.1.2 ምቹ ስራ/Decent work/-------------------------------------------------------------------------------------------3

2.1.3 የላቀ የማህበራዊ ጥበቃ አገልግሎት--------------------------------------------------------------------------------4

2.1.4 የላቀ የማህበራዊ ችግሮችን መከላከል -----------------------------------------------------------------------------4

2.1.5 የተመረጡ ትኩረተ መስኮች----------------------------------------------------------------------------------------4 2.2 ዕይታዎች ------------------------------------------------------------------------------------------------------------------4 2.2.1 የተቋሙ የተመረጡ አራት ዕይታዎች------------------------------------------------------------------------------4 2.2.2 ዕይታ 1 የተገልጋይ አመኔታና እርካትን ማሳደግ----------------------------------------------------------------4 2.2.3 ዕይታ 2 የፋይናንስ አቅምን ማሳደግ--------------------------------------------------------------------------------4 2.2.4 ዕይት 3 የውስጥ አሰራር-------------------------------------------------------------------------------------------5-11 2.2.5 ዕይታ 4 መማማርና ዕድገት-----------------------------------------------------------------------------------------12 3. ዓመታዊ የሚጠበቁ ውጤቶችን መወሰን-------------------------------------------------------------------------------13 3.1.1 ስትራቴጂያዊ ግቦች፡ዓመታዊ ግቦችና ውጤቶችና ትስስር-----------------------------------------------------13 4. የአፈፃፀም መለክያዎች ዓላማዎችና ዓመታዊ ግቦች ትስስር---------------------------------------------------14-17 5.ዓመታዊ ግቦችን የሚያሳኩ ተግባራት ትስስር----------------------------------------------------------------------18-20 6. የተቋሙ ውጤት ተኮር ዕቅድ ድረግት መርሃ ግብር------------------------------------------------------------21-43 7 የዕቅዱ የአፈጻጸም ክትትልና ግምገማሥርዓት-------------------------------------------------------------------------44

8, ሪፖርትና ግብር-መልስ ---------------------------------------------------------------------------------------------------45

9, የማናጅሜንት አካላት ዕቅድ ማጽደቅ ስምምነት---------------------------------------------------------------------46

**መግቢያ**

አ/ምንጭ ከተማ ሠራተኛና ማህበራዊ ጉዳይ ጽ/ቤት በዋናነት ለሴክተር በተሰጠው ሥልጣንና ኃላፊነት መሠረት የድርሻውን ለመወጣት ዘርፈ ብዙ እንቅስቃሴዎችን ሲያደርግ ቆይቷል፡፡ በመሆኑም የሥራ ሥምሪት አገልግሎት ዘመናዊና ቀልጣፋ እንዲሆን ፣ በአሠሪና ሠራተኛ መካከል ልኖር የሚገባውን ጤናማ የሥራ ግንኙነትና የኢንዱስትሪ ሰላም እንዲሰፍን ለማድረግ፣ በዞናችን ያለውን የሥራ አጥነት መጠንን ለይቶ በማወቅ ችግሮችን በቅንጅትና በተሳለጠ መንገድ ለማቃለልና እንዲሁም የማህበራዊ ጥበቃ አገልግሎቶችን ተደራሽነትን በማረጋገጥ ማህበራዊ ችግሮች እንዲቀረፉና ለማህበራዊ ኑሮ ጠንቆች ሰለባ የሆኑት የህብረተሰብ ክፍሎች ችግሮቻቸውን በተለየው አግባብ አቅም በፈቀደ ሁኔታ ለመቅረፍ በዞኑ የተረጉ ማህበረሰብ አቀፍ ማህበራዊ ጥበቃ አደረጃጀቶችን አጠናክሮ በህዝባዊ ንቅናቄ ተፈጻሚ ታሳቢ ለማድረግን በ2014 ዓ.ም በጀት ዓመት ዓመታዊ ዕቅድ ተዘጋጅቷል፡፡

**የዕቅዱ ዓላማ**

* የዚህ ዕቅድ ዋና ዋና ዓላማ የአስር ዓመት ስትራቴጂክ ዕቅድ ለመተግበር እና የ2014 ዓ/ም በጀት ዓመት የከተማ ሠራተኛና ማህበራዊ ጉዳይ ጽ/ቤት ትኩረት የሚሰጥባቸውን አቅም ለመግንባትና ለውጡን የማስተባበር ሥራዎችን ለመምራት ነው፡፡

**የዕቅዱ አስፈላጊነት**

* የማስፈፀምያ አቅማን በተሟላ ደረጃ በመገንባት አሁን ያለውን የሰው ሀብት በብቃት በመጠቀም ለተገልጋዮ ህብረተሰብ አፋጣኝ ምላሽ በመስጠት መልካም አስተዳደር ንና ፍትሃዊነት በማስፈን ተቋማዊ ሽግግር መምጠቱን ማረጋገጥ፡፡

**የዕቅድ ወሰን** ፡-

* ይህ ዕቅድ ከ2013-2022 ዓ/ም ባለው የስትራቴጂክ ዘመን ውስጥ ለማከናወን በጽ/ቤቱ ሥር ባሉ ዋና ዋና ሥራ ሂደቶች ጋር በመቀናጀትና መሠረት በማድረግ በጽ/ቤቱ ባሉ ስራ ሂደቶች በምዘና ውጤት ተኮር ዕቅድ አዘገጃጀት ጋር በማጣጣም የ2014 ዓ/ም ዕቅድ ተዘጋጀቱል፡፡

**የዕቅዱ አዘገጃጀት ዘዴ**

* ይህ ዕቅድ የሥራ ሂደት ውጤት ተኮር ዕቅድ የድጋፍ ክትትል ውጤትተኮር ዕቅድ ዝግጅት ሠነዶች እና የተለያዩ የስልጠና ማኑሎችን መስረት በማድረግ የተዘጋጀ ዕቅድ ነው፡፡

*ይህ የተቋሙ ዉጤት ተኮር ዕቅድ/BSC /*

* የዉጤት ተኮር ዕቅድ ዝግጅት ማሰልጠኛ ሰነዶችን በማገናዘብ፤
* የድጋፋዊ ክትትል ዉጤቶችን እንደ ግብዓት በመጠቀም፤
* የተቋሙን የ2013 ዓ.ም አፈጻጸምን በመገምገም ዕቅዱ ተዘጋጅቷል፡፡

**የሴክተሩ ተልዕኮ፣ ራዕይና ዕሴት**

* **ተልዕኮ**

የሥራ ስምሪት አገልግሎት እንዲስፋፋ፣ የኢንዱስትሪ ሠላም እንዲሰፍን፡ የሠራተኛውን ጤንነትና ደህንነት እንዲጠበቅ፣ የሥራ አከባቢዎችን እንዲሻሻሉና የዜጐችን ማህበራዊ ጥበቃ አገልግሎት(የአካል ጉዳተኞች እኩል እድልና ሙሉ ተሳታፊነት እንዲረጋገጥ፣ አረጋውያን ድጋፍና እንክብካቤ እንዲያገኙና ተሳትፎአቸው እንዲጐለብት፣ በልዩ ልዩ ኢኮኖሚያዊና ማህበራዊ ችግሮች ምክንያት በድህነት፣ተጋላጭናመገለል ውስጥ ለሚገኙ ዜጐች የተለያዩ ድጋፎች) እንዲያገኙ ማድረግ የሚሉት የሴክተሩ ተልዕኮዎች እንዲያገኙ ማድረግ የሚሉትን የሴክተሩ ተልዕኮዎች ናቸው፡፡

* **የተቋሙ ራዕይ**

በ2022 ዓ.ም የኢንዱስትሪ ሠላም ያሰፈነ ፣የሥራ ዕድሎች ፍትሃዊ ተጠቃሚነትና የማኀበራዊ ደኀንነት ልማትን ያጐለበተ ሞዴል ሴክተር ሆኖ ማየት፤

* **የተቋሙ እሴቶች**፡-
* ግልጽነትና ተጠያቂነት
* ታማኝነት
* ፍትሃዊነትና እኩልነት
* ውጤታማነት
* አሳታፊነት
* ተባብሮመስራት
* ቀልጣፋ አገልግሎት መስጠት
* በዕውቀት መምራት /መስራት/ቀጣይነት ያለው መሻሻል

**ደረጃ አንድ**

**1.1 የ2012 ዕቅድ አፈጻጸም ግምገማ**

**1.1.1 ቁልፍ ተግባራት አፈጻጸም**

በዕቅድ ዓመቱ የተጣሉ እና የተፈጠረው አደረጃጀቶችና አሠራር መሰረት በማኔጅመንት አካላት እና በፈፃሚ ባለሙያዎች ተካተው የተዋቀረ ቡድን አማካኝነት የተዘጋጀውን የተቀናጀ ድጋፍ ክትትል በመጠቀም የግማሽ ዓመት ዕቅድ አፈጻጸም ግምገማ በሴክተር ሦስቱም ዓላማ ፈጻሚ ዋና ሥራ ሂደቶች በቡድን በመወያያት የዓመት ዕቅድ አፈጻጸምን በጥልቀት ገምግመዋል፡፡

**1.1.2 ጥንካሬ፡-**

* የሪፎርም ፕሮግራሞች ዉስጥ በሁሉም አካባቢዎች ተግባራዊ እየተደረጉ መሆኑ፣
* ባለው የሰው ኃይል የሴክተሩን ተልዕኮ ለማሳካትና ራዕይን እውን ለማድረግ ጥረት መኖሩ፣
* የሴክተሩን ተግባርና ኃላፊነት በአግባቡ ለመወጣት የሚያሰችል ከላይ እስከታች የተናበበ ዕቅድ በጋራ መግባባት እየተዘጋጀ ወደ ተግባር የሚገባ መሆኑ፣
* የሲቪል ሠርቪስ ፕሮግራምን መሠረት ያደረገ የተገልጋዩን መሠረታዊ ፍላጎትና ዕርካታ ያማከለ ግልጽ፣ ቀልጣፋ፣ ውጤታማና ተጠያቂነት ያለበት የአሠራር ሥርዓት መዘርጋቱ፣

**1.1.3 ድክመት፡-**

* በዕለት ተዕለት ሥራዎች ላይ መጠመድ፣
* የበጀት ዓመቱን ዕቅድ ለማሳለጥ የሚያስችል የበጀት ምንጮችን ላይ በሰፋት አለመሰራቱ አለመሰራቱ፣
* የተገልጋይን/የተጠቃሚን ፍላጎቶች የሚያሟላ የመረጃ አያያዝ ሥርዓት አለመኖር
* በተለይም በጽ/ቤት ደረጃ የሰው ኃይል በብዛት፣በሙያ ስብጥር፣ በዕውቀትና በክህሎት አለመሟላት፣
* የአገልጋይነት መንፈስን በሚፈለገው መጠን አለመኖር፣
* የፋይናንስ፣ የኢንፎርሜሽን ቴክኖሎጂና የማቴሪያል አጠቃቀም ደካማ መሆን፣
* ህገ-ወጥ የሰዎች ዝውውር መበራከት ዜጎች በደህነትና በእጦት የመብት ጥሰት አስተዋጽኦ ማድረጉ፣
* የቢሮ ቁሳቁስና ሎጂስትክ እጥረትመኖር

1.1.4 ***ÁÒÖS< ‹Óa‹:-***

* pØ` ´¨<¨<a‹ SS]Á“ Å”w” ÁKSŸ}M“ u‹Óa‹ ›KSk[ñ
* በህገ ወጥ የትምህርት ማስረጃና ያለ COC ያልተገባ ጥቅም መስጠትና ችግሮች ከተከሰቱ ለህግ ያለማቅረብ፤
* K¨<Ö< K=ÁÑ˜ ¾T>Ñv¨<” ƒŸ<[ƒ ›Ó˜„ u¾Å[Í¨< vK¨< ¾›S^` ›"Lƒእ”Ç=S^ ¾S”Óeƒ S/u?„‹ ¾K¨<Ø W^©ƒ ›Å[ÍËƒ“ Ó”vታ›ðéçU T’<ªM }²ÒÏ„ u=k`wU ¾Ó’<˜’ƒ Y`›~” Öwq ÁKTŸ“¨”&
* ¾K¨<Ø W^©ƒ ›Å[ÍËË„‹ Ÿ¨<ÃÃƒ ¾›SKካŸƒ ‹Ó` S•\&
* ¾¡ƒƒM“ÉÒõ ›ðíìU u}kSÖ¨< ¾Ñ>²? ÑÅw SW[ƒ dÃq^[Ø ›KS}Óu\
* እÁ”Ç”Æ ¾Y^ H>Åƒ uØ“~ ¨pƒ u}kSÖ¨< eታ”Ç`É SW[ƒ u¾°K~ Y^¨<” እ¾K"“ S[Í እ¾Á² ŸSY^ƒ ›”í` ‹Óa‹ ›Mö ›Mö ŸSታ¾ታ†¨< uLÃ ÁKXU”ታ© °pÉ u}KUÊ Se^ƒ G<’@ታ S•\“ ÃIU ¾¨<Ö?ƒ SÒgw TU×~
* u¾›"vu=¨< ¾}Ñ–< U`Ø }V¡a­‹ SkS`“ ¾Teóóƒ Y^­‹ uum G<’@ ›KSc^ታ†¨<
* የቅሬታ መንስኤዎችን ለመለየት ፈቃደኛ ያለመሆን
* የሰው ኃይል ከመገንባት አንጻር የመጡ የረጅምና የአጭር ጊዜ ሥልጠናዎችን በዕቅድ ለማካተት አለመቻል፤
* የመልካም አስተዳደር ፓኬጆች አተገባበርና አሰራር ጋር ያለማቀናጀት

**1.1.5 የተወሰዱ መፍተሔ**

* የቅጥር፤ ዝውውርና የደረጃ ዕድገት መረጃዎችን የማሟላት አፈፃፀም በመከታተልና ግብር-መልስ ለማስተካከል ሙከራ ተደረጉል፡፡
* በዲስፕሊን ምክንያት የተሠጡ ውሳኔዎች ለዞኑ ቅሬታና ይግባኝ መወሰኛ በኩል እንዲቀርቡ ማድረግ
* የለውጡን ሥራ በደረጋፍዊ ክትትል ለማጠናከር ተሞክሯል፡፡
* የተቋሙን የዘጎች ቻርተር ሰነድ በባርነር አዘጋጅተው ግልጽ ቦታ በመለጠፍ የአገልግሎት አሰጣጥ አግባቡን ተገልጋዮ እዲያውቁ ማድረግ
* የውጤት ተኮረ ዕቅድ ዝግጅት ፎርማቶችን ለተቋሙ በማምጣት ተቋሙ በዚያ ልክ እንዲሰራ ማድረግ

**ደረጃ ሁለት**

**2.የተቋሙ የትኩረት መስኮች፡-**

የለውጥ ሠራዊት ግንባታና አደረጃጀትን ተግባራዊ በማድረግ ዋና ዋና ግቦችን ለማሳካት ቀጥሎ የተመለከቱ ነጥቦች ላይ ትኩረት ተደርጓል፡፡

**2.1.1 የላቀ የስራ ስምሪት አገልግሎት፡**-የሰው ሀይል ፍላጎትና አቅርቦት መለየት፤ወቅታዊና የተሟላ የስራ ገበያ መረጃ /Labour market information /በማሰባሰብና በማደራጀት መረጃዎችን ለተገልጋዩ ተደራሽ በማድረግ ቀልጣፋ የስራ ስምሪት አገልግሎት መስጠትና ህገ ወጥ የሰዎች ዝውውርን ለመከላከልና ለመቆጣጠር የተለያዩ ዘዴዎችን በመጠቀም የግንዛቤ ማስጨበጫ ተግባራትን ማካሄድና ከተለያዩ ባለድርሻ አካላት ጋር በመቀናጀት መስራት፣

* + 1. **ምቹ ስራ/Decent work/** ፡- የአሰሪና ሰራተኛ ጉዳይ አዋጅ፤ ፖሊሲዎች፤ደንቦች፤ መመሪያዎችና አለም አቀፍ ድንጋጌዎች በሰራተኞች ፤በአሰሪዎችና በሚመለከታቸው አካላት ዘንድ እንዲታወቁና መሰረታዊ የሆኑ መብትና ግዴታዎች እንዲከበሩ ማድረግ፣
* የሁለትዮሽና ሶስትዮሽ አሰራር ስርአትን በመዘርጋት አለመግባባትና ግጭቶች በማህበራዊ ምክክር /social Dialogue/ እንዲፈቱና የስራ ክርክሮች በማስማሚያ፤ እንዲሁም በአሰሪና ሰራተኛ ወሳኝ ቦርድና በግልግል ዳኝነት እልባት እንዲያገኙ ማድረግ፤ጤናማ የስራ ግንኙነት ተፈጥሮ የስራ አካባቢና የስራ ሁኔዎች እንዲሻሻሉ ማድረግ፡፡

**2.1.3 የላቀ የማህበራዊ ጥበቃ አገልግሎት ፡-**ማህበራዊ ችግሮችን ለመከላከልና ለማህበራዊ ችግር ተጋላጭ ወገኖች ድጋፍ፤ እንክብካቤ፤ የማቋቋምና የተሀድሶ አገልግሎት ለመስጠት የሚያስችል በህብረተሰቡና በባለድርሻ አካለት መካከል የትብብርና የቅንጅት መድረኮችን በማመቻቸት የተቀናጀ አሰራርን መፍጠርና ማህበራዊ ጥበቃን ማስፋፋት፡፡

**2.1.4 የላቀ የማህበራዊ ችግሮችን መከላከል፡-** የማህበራዊ ደህንነትን ዕውን ለማድረግ በመሰረታዊ አገልግሎት ተጠቃሚ ለመሆን ዕድሉ ለሌላቸው ወገኖች በመንግስት እና በህብረተሰቡ በተደራጀ መልኩ የሚሰጡ የማህበራዊ ድጋፎች እና አገልግሎቶች እንዲሁም የሥነ ልቦና እና የምክር አገልግሎቶች እንዲሰጡ ይደረጋል፡፡የግንዛቤ ማስጨበጫና የአቅም ግንባታ ሥራዎችን በማከናወን ማህበራዊ ችግሮች እንዳይስፋፉ የመከላከል ሥራዎች ትኩረት ተሰጥቷቸው ይከናወናሉ፡፡ በተጨማሪም የሰው ሠራሽ አካልና የአካል ድጋፍ መስጫ ማዕከላትን በማጠናከር አካል ጉዳተኞች የአካላዊ ተሃድሶ አገልግሎቶች ተጠቃሚ እንዲሆኑ ይደረጋል፡፡በዚህም መሠረት ከፍ ብሎ የተመለከቱ የትኩረት መስኮች ላይ በማተኮር መስራት የዳይሬክቶሬቱ ተልዕኮ ነዉ፡፡

**2.1.5 የተመረጡ ትኩረተ መስኮች፡-**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ተ.ቁ | የትኩረት መስኮች | ውጤት | ክብደት |
| 1 | የላቀ የስራ ስምሪት አገልግሎት | ቀላጣፋና ውጤታማ አገልግሎት መስጠት | 20% |
| 2 | ምቹ ስራ/Decent work/ | የስራ አካባቢና የስራ ሁኔዎች እንዲሻሽላ ማግኘት | 20% |
| 3 | የላቀ የማህበራዊ ጥበቃ አገልግሎት | ተጋላጭ ለህ/ቡ ክሎት/ ድጋፍ፤ እንክብካቤ፤ የማቋቋምናየተሀድሶ አገልግሎት እዲያገኙ ማድረግ | 30% |
| 4 | የላቀ የማህበራዊ ችግሮችን መከላከል | የማህበራዊ ድጋፎች እና አገልግሎቶች እንዲሁም የሥነ ልቦና እና የምክር አገልግሎቶች መስጠት | 30% |

**2.2 ዕይታዎች**

**2.2.1 የተቋሙ የተመረጡ አራት ዕይታዎች**

1,ተገልጋይ

2,ፋይናስ

3,የውስጥ አሰራር

4,መማማርና ዕድገት

**2.2.2 ዕይታ 1 የተገልጋይ አመኔታና እርካትን ማሳደግ**

* በሴከተር ደረጃ የሚሰጡ የተለያዩ አገልግሎቶችን ውጤታማ ለማድረግና የተገልጋዩን እርካታና አመኔታ ከማሳደግ አንፃር በእቅዱ የተያዙ ተግባራት ቅንጅታዊ የትብብር መድረኮችን በመፍጠር የሕብረተሰቡን ተሳትፎ ለማሳደግ፤ የሚሰጠው አገልግሎት በተቀመጠው ስታንዳርድ (ዜጎች ቻርተር) መሰረት ትግባራዊ የተደረገ ሲሆን የቅሬታ ማሰባሰቢያ ዘዴዎችን በመጠቀም በግማሸ አመቱ የተገልጋይ እርካታና አመኔታ ደረጃ 90% መድረሱን ለማረጋገጥ ተችሏል፡፡

**2.2.3 ዕይታ 2 የፋይናንስ አቅምን ማሳደግ፤**

* ይህ ዕይታ በተቋሙ አሰራር ወጪ ቆጢቢ ከውጤት ጋር የተሳስር ፋይናስ አሠራር መሆኑን የምናይበት ዕይታ ወያም መነጸር ነው

**2.2.4 ዕይት 3 የውስጥ አሰራር፡-**

* ይህ ዕይታ በተቋሙ ለተገልጋይ ዕሴት የሚጨምረ አፈፃፀሞች ዕርስ በራሳችን ተደጋገረፈን ግቦችን በምን ዓይነት ቅልጥፍናና ውጤታማነት ለማሳካት እንድንችልለማየት የሚያስችል ዕይታ ነው፡፡

**ዕይታ 3.የውስጥ አሰራር**

**ግብ/ አንድ፡-የሥራ ገበያ መረጃ መሰባሰብ**

* በየደረጃው የሥራ ገበያ ማንዋል ጥቅም ላይ እንድውል ድጋፍና ክትትል ማድረግ ዕቅድ-4
* ከቀጣር ድርጅቶችና ባለድርሻ አካላት ጋር የመረጃ ቅብብሎሽ ሥርዓት ማጠናከር ዕቅድ-4
* በየደረጃው የተሰበሰበና የተጠናከረ የሥራ ገበያ መረጃዎችን መተንተን ዕቅድ-4
* በግል ድርጅቶች በሥራ ላይ የተሰማራ የሰው ሐይል መረጃ እንድደራጅ ማድረግ ዕቅድ ወ-40 ሴ-40 ድ-80
* በመንግስት ልማት ድርጁቶች በሥራ ላይ የተሠማሩ የሰው ሃይል መረጃ እንድደራጅ ማድረግ ዕቅድ- ወ 60 ሴ 60 ድ 120
* በመደበኛ ስራ ፈላጊዎችን በኤጃንስዎች በኩል መመዝገብ ዕቅድ ወ-1400 ሴ-1400 ድ-2800
* ክፍት የሥራ ቦታዎችን መመዝገብ ዕቅድ-190
* ሥራ ፈላጊዎች በአገር ድጋፍ አግንተው ወደ ሥራ እንድሰማሩ ማድረግ ዕቅድ ወ-410 ሴ-410 ድ-820
* በመንግስት መሥራ ቤት በጊዛዊነት የተቀጠሩ ሠራተኞች ዕቅድ ወ-45 ሴ-45 ድ-90

**ግብ ሁለት**፡- **የስራ ስምርት አገልግሎትን ማስፋፋት**

* በወቅቱ ሥራ ዕድል ያገኙ ዕቅድ ወ-200 ሴ-200 ድ-400
* የሥራ ፈላጊዎችን ተገቢ የሞያዊ ምክክር የአመራር አገልግሎት መስጠት ዕቅድ ወ-615 ሴ-615 ድ-1230
* ለሥራ ሥምሪትን ተደራሽና ፍታዊ ለማድረግ ባለድርሻ አካላትን አቅም ማሳደግ ዕቅድ ወ-7 ሴ-6 ድ-13

**የሚጠበቅ ውጤት**

* የሙያና ምክር አገልግሎት ተሰጥቷቸው የተመዘገቡ የሥራ ፈላጊጭርት የሥራ ቦታዎችን መመዝገብ እንዎች፣ ክፍት የሥራ መደቦችና ሥራ ላይ የተሰማሩ ዜጎች፣
* የሥራ ፈቃድ የተሰጣቸው የግል ሥራና ሠራተኛ አገናኝ ኤጄንሲዎች፣ የተካሄዱ ቁጥጥሮችና የተፈቱ አቤቱታዎች፣
* በሥራ ስምሪት ዘርፍ አቅማቸው የተጠናከረ አስፈጻሚ አካላት፣
* በመልሶ ማቋቋም ሥራ ድጋፍ ያገኙና የሥራ ዕድል ተፈጥሮላቸው ከዳግም ስደት ፍላጎት የተላቀቁ ዜጎች፣

**መለኪያ**

* የሙያ ምክርና የአመራር አገልግሎት የተሰጣቸው፣ የተመዘገቡ ሥራ ፈላጊዎች፣ ክፍት የሥራ መደቦችና ሥራ ላይ የተሰማሩ ዜጎች በቁጥርና በፆታ፣
* ፈቃድ የተሰጣቸው የግል ሥራና ሠራተኛና አገናኝ ኤጄንሲዎችና የተካሄዱ ቁጥጥሮች በቁጥርና የተፈቱ አቤቱታዎች በፐርሰንት፣
* በሥራ ስምሪት ዘርፍ አቅማቸው የተጠናከረ አስፈጻሚ አካላት በቁጥርና በፆታ፣
* በመልሶ ማቋቋም ሥራ ድጋፍ ያገኙና የሥራ ዕድል ተፈጥሮላቸው ከዳግም ስደት የተላቀቁ ዜጎች በቁጥር፡፡

**ግብ.3/ ሕገ-ወጥ የሰዎች ዝውውርን መከላከል**

የተለያዩ ስልቶችን በመጠቀም በስደትና በሕገ-ወጥ የሰዎች ዝውውር ዙሪያ 4000 የሕብረተሰብ ክፍሎች የግንዛቤ ማሳደጊያ ትምህርት መስጠት፡፤

የትምህርት መምሪያ አመራሮችና ባለሙያዎችን በህገ-ወጥ የሰዎች ዝዉዉርን አስመልክቶ የአቻ ለአቻ ትምህርት ዙሪያ ስልጠና በመስጠት በየአካባቢያቸዉ ባሉ ትምህርት ቤቶች ክበባትን እንዲያቋቁሙ ማስቻል፡፡

ከሚመለከታቸው አካላት ጋር የትብብርና የቅንጅት አሰራርን በማጠናከር ሕገወጥ የሰዎች ዝውውርን መከላከል፣

* የተለያዩ ስልቶችን በመጠቀም በህገ-ወጥ የሰዎች ዝውውርና ህገ-ወጥ ድንበር ማሻገርን አስመልክቶ የህብረተሰቡን ግንዛቤ ማሳደግ ዕቅድ ወ-3000 ሴ-3000 ድ-6000
* በትምህርት ቤቶች የተቋቋመ የፀረ ህገ-ወጥ የሰዎች ዝውውር ክበባትን የሥራ እንቅስቃሴ መደገፍና መከታተል ዕቅድ-100%
* *ህገ-ወጥ ዝውውርን በተመለከተ ወቅታዊ የማቀጣጠያ ሰነድ በማዘጋጀት በየጊዘው የህዝብ ንቅናቄ መድረኮች እንድካሂዱ ማድረግ ዕቅድ-1*
* ህገ-ወጥ የሰዎች ዝውውር በተመለከተ አስተማሪ የሆኑ የህትመት ውጠቶችን ማዘጋጀትና ማሰራጨት ዕቅድ-330
* በየደረጃው ለሚገኙ የህገ-ወጥ የሰዎች ዝውውር መከላከል ንኡስ ቡድን አባላት የአቅም ማጎልበቻ ስልጠና መስጠት ዕቅድ-1
* የህገ-ወጥ የሰዎችዝውውር መከላከል ሥራ ከአጋር ተቋማትጋር በየጊዜው መገምገም ዕቅድ-1

**የሚጠበቅ ውጤት፣**

* በሕገ-ወጥ የሰዎች ዝውውር ዙሪያ ግንዛቤየ ተፈጠረላቸው የሕብረተሰብ ክፍሎች፣
* በቅንጅታዊ አሰራር የቀነሰ ሕገ-ወጥ የሰዎች ዝውውር፣

**መለኪያ፣**

* በሕገ-ወጥ የሰዎች ዝውውር ዙሪያ ግንዛቤ የተፈጠረላቸው የሕብረተሰብ ክፍሎች በቁጥር፣
* በአቻ ለአቻ ትምህርት የተደረሰባቸዉ ትምህርት ቤቶች ቁጥር /ሽፋን/በቅንጅታዊ አሰራር የቀነሰ ሕገወጥ የሰዎች ዝውውር በፐርሰንት፣

**ግብ.4/ማህበራዊ ምክክር አገልግሎትን ማስፋፋት**

የሥራ ቦታዎች ትብብርና የሁለትዮሽ አሠራር ሥርዓት እንድመሰረትና የማህበርዊ ምክክር አገልግሎት እንድዘረጋ በ20 ድርጅቶች ታቅዶ ይሠራል ፡፡

በከተማችን የሠራተኛ ማህበር ተቋቋሞ የምዝገባ ጥያቄ የሚያቀርቡት 20 ድርጅቶችን በመመዝገብ እዉቅና የሚሰጣቸዉ ስሆን፤ የምርጫ ዘመናቸዉንያጠናቀቁመሠረታዊ የሠራተኛ ማህበር አመራሮችን በማሰናበት በ3ድርጅቶችአዲስየሠራተኛማህበር አመራር አባላት ምርጫ እንድካሄድ ይደረጋል፡፡

መሠረታዊ የሠራተኛ ማህበራት ባልተቋቋመባቸዉ 20 የልማት ድርጅቶች በማህበር አመሠራረት አስፈላግነት፤ ጥቅምና የማህበ አሠራርን በሚመለከት በሠራተኛ አስተዳደር ህጎች፤ ደንቦችናመመሪያዎች ፡የከተማው የአሠርና ሠራተኛ ጉዳይ ወሳኝ ቦርድ ከተቋቋመለት ዓላማ አንጻር አገልግሎት ከሚሠጣቸዉ በከተማችን የሚቀርቡ10 የወል ሥራ ክርክሮችና አቤቱታዎች ወቅቱን የጠበቀ ፍታዊ የዳኝነትዉሳኔአቤቱታ አቅራቢዎች እንድያገኝ ይደረጋል ፡፡

* በማህበራት ባልተደራጀባችው የልማት ድርጅቶች ውስጥ በመገኘት አሰርና ሠራተኛ ጉዳይ ማቀፎች ላይ ስለማህበር አደረጃጀት ጥቅሞች ላይ ግንዛቤ መስጠት ዕቅድ-12
* በድርጅት ደረጃ የሁለትዮሽ የሥራ ቦታ ትብብርና ማህበራዊ ምክክር ሥርዓት መዘርጋት ዕቅድ-8
* በአሰሪዎችና ሠራተኛ ማህበራት መካከል የተደረጉ የህብረት ስምምነት ሽፋን ዕቅድ-90%
* ከእንዳስትር ሠላም መናጋት ጋር የሚገኙ አሰሪዎች በሠራተኞች እና በመንግስት ተሳትፎ በሦሥትሽ የተፈቱ ዕቅድ-60

**ግብ.5/ የሥራ ሁኔታ ቁጥጥር አገልግሎትን ማስፋፋት**

* የሥራ ላይ አደጋ ስከሰቱ ቀልጣፋና ውጤታማ የሪፖርት አሰራር ሥርዓት ዘርግቶ ተግባራዊ ማድረግ ዕቅድ 100%
* በቁጥጥር የተሸፈኑ ድርጅቶች ዕቅድ-17
* በሥራ ሁኔታዎች ቁጥጥር የሚደርስ የሞት አደጋዎች ን መቀነስ ዕቅድ-2
* የሥራ ሁኔታዎች ዙሪያ የመረጃና የምክር አገልግሎት ያገኙ ዜጎች ዕቅድ ወ 20 ሴ 12 ድ 32

**ግብ.6/ የሙያ ደህንነት ጤንነት አገልግሎትን ማስፋፋት**

* በ20 የልማትና አገልግሎት ሰጪ ድርጅቶች የሙያ ደህንነት ጤንነት ኮሚቴዎችን በአዲስ መልክ የማቋቋም ሥራ የሚሠራ ሲሆን በ20 ድርጅቶች ኮሚቴዎችን የማጠናከር ሥራ ይሰራል ፡፡በከተማችን ከአንድ በላይ ሠራተኛ ቀጥረዉ በሚያሠሩ የልማትና አገልግሎት ሰጪ ድርጅቶች 100 የሥራ ቦታዎች ምዝገባ ይደረጋል፡፡
* ከአሰርና ሠራተኞች እና ከለሎች አጋር አካል በአሰሪና ሠራተኛ ህግ አፈፃፀም ለቀረቡ ወቅታዊ ችግሮች እና የህግ ማብራሪያና ጥያቄዎች በተመለከተ የተሰጠ ማብራሪያና ድጋፍ ዕቅድ -ወ-15 ሴ-10 ድ-25
* በልማት ድርጅቶች እና ከተለያዩ አካላት የሚቀርቡ ጥያቄ መሠረት ስልጠና መሰጠት በድርጀት ብዛት ዕቅድ-20
* ለአሰረዎች፤ለሠራተኛ ማህበራት ተወካዮች እና ለሰፍት ኮሚቴዎች በአሰሪና ሠራተኛ ጉዳይ አስተዳደሪን በተመለከቱ ህገ ደንቦችና መመሪዎችን ፖሊስ በተመለከተ ስልጠና መስጠት ዕቅድ ወ-120 ሴ-80 ድ-200
* የሙያ ደህንነትና ጤንነትና የሥራ አከባቢ ጥበቃ መሠረታዊ የስራ ሁኔታዎች የመጀመሪያ ደረጃ ቁጥጥር ማካሂድ -20
* የሙያ ደህንነትና ጤንነት የሥራ አካባቢ ጥበቃ መሠረታዊ የስራ ሁኔታዎች የመከታትያ ቁጥጥር ማካሂድ ዕቅድ-20
* በጥናት በተለያዩ ድርጅቶች ላይ የህፃናት ጉልበት ብዝበዛን ለመከላከል ቁጥጥርና ክትትል ማካሂድ ዕቅድ -20
* ጥምር የሙያ ደህንነትና ጤንነት ተከታታይ ኮሚቴ እንደቋቋም መመሪያና ትዕዛዝ መስጠት ዕቅድ -20
* በድርጅቶች ጥምር የሙያ ደህንነትና ጤንነት ተከታታይ ኮሚቴ ማቋቋም ዕቅድ-12
* የሥራ ቦታዎች የኤች.ኤይ.ቪ/ኤድስን በመከላከል ዙሪያ ግንዛቤ ያገኙ ሥራተኞች ብዛት ዕቅድ ወ-140 ሴ-120 ድ-260

**ግብ.7/ የማህበራዊ ጥበቃ ሥርዓትን በመዘርጋት የዜጎችን ተጠቃሚነት ማሳደግ፤**

**የሚጠበቅ ውጤት**

* በተለያዩ ዕርከኖች የተደራጁና ወደሥራ የገቡ የፕሮጀክት ሰነዶች፣
* የተዘጋጁና ስራ ላይ የዋሉ የጥናት ሰነዶች

**ዋና ዋና ተግባራት**

* የተለያዩ ምርጥ ተሞክሮዎችን በመቀመር ወደ ቀጤና ማስፋፋት፤ ዕቅድ-2
* የማህበረሰብ አቀፍ ድጋፍና ክብካቤ ጥምረቶች/CCC/ በቀበሌ/ቀጠና/ እንዲጠናከሩ ማድረግ፤ ዕቅድ-4
* ለማህበራዊ ችግር ተጋላጮች የማህበራዊ ጥበቃ አስተባባሪ ኮሚቴና የቴክኒካል ኮሚቴዎችን ማቋቋም በከተማ ከንቲባ ሰብሳቢነት ዕቅድ 2
* በከተማው የሚገኙ በጎ መልዕክተኞች በቀጠናው ድጋፍ እና ክትትል ማድረግ ዕቅድ 4
* ማህበራዊ ችግሮችን ለመቀነሰ የማህበራዊ ጥበቃ አስተባባሪ የቴክኒካል ኮሚቴ በከተማው እና በቀጠና ማጠናከር፤ዕቅድ-20
* አዲስ የማህበረሰብ አቀፍ ድጋፍና ክብካቤ ጥምረቶች(CCC) በቀጠናዎች ማቋቋም ዕቅድ 66
* የማህበረሰብ አቀፍ ድጋፍና ክብካቤ ጥምረቶች(CCC) በቀበሌዎች እንዲጠናከሩ ማድረግ ፤ዕቅድ-240
* በከተማችን ከሚገኘው ቤተሰብ 10% ተገቢ ሚናውን የሚወጣበት አደረጃጀትና አሰራርን ተግባራዊ በማድረግ የማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ ችግሮችን መከላከልና መቀነስ፤ ዕቅድ 60

**የሚጠበቅ ውጤት**

* በተለያዩ ዕርከኖች የተደራጁና ወደ ሥራ የገቡ መዋቅሮች፣ግንዛቤያቸው ያደገ የህብረተሰብ ክፍሎች፤

**መለኪያ፤**

* **የ**ቴክኒክና የሙያ ድጋፍ ያገኙ የአደረጃጀት መዋቅሮችና ግንዛቤያቸው ያደገ የህብረተሰብ ክፍሎች በቁጥር፤በጾታና በዕድሜ፤

**ግብ.8/ የአካል ጉዳተኞችን ተካታችነትና ተደራሽነት ማሳደግ፡-**

**ዋና ዋናተግባራት፤-**

* ከሚመለከታቸው አካላት ጋር በመተባበር ከድህነት ወለል በታች የሚገኙ አካል ጉዳተኞችን የማህበራዊ የተሃድሶ አገልግሎቶች፣የስነ ልቦናና የምክር አገልግሎት እንዲያገኙ በማድረግ ተሳታፊነታቸውንና ተጠቃሚነታቸው ማሳደግ፣ ዕቅድ ወ 160 ሴ 80 ድ 240
* የሚመለከታቸውን አካላት በማስተባበር እና በቅንጅት በመስራት ከአጠቃላይ አካል ጉዳተኞች የትምህርትና ስልጠና፣ የጤና አገልግሎት እንዲሁም የንጹህ መጠጥ ውሃ አቅርቦት ተደራሽነትን እና ተጠቃሚነትን ማሳደግ፤ ዕቅድ ወ 260 ሴ 180 ድ 440
* የሚመለከታቸውን አካላት በማስተባበር እና በቅንጅት በመስራት አካል ጉዳተኞች በአዲስ የሚገነቡ የማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ አገልግሎት መስጫ ተቋማት፣ ትራንስፖርት ፣ መንገድ፣ ወደ አገር ውስጥ በሚገቡ ኢንፎርሜሽን እና ቴክኖሎጂ ውጤቶች ተደራሽነታቸውን ማሳደግ፣ ዕቅድ 8
* የአካል ጉዳተኛ ማህበራትን በመጠቀም በከፋ ችግር ውስጥ ለሚገኙ አካል ጉዳተኞች የድጋፍና ክብካቤ አገልግሎት መስጠትዕቅድ 16
* ተከታታይነት ያላቸው (ከከተማ አስተዳደር እስከ ቀበሌ) የሥልጠናና የግንዛቤ ማሳደጊያ መድረኮችን በመፍጠርና በመጠቀም ህብረተሰቡና የሚመለከታቸው አካላት ለአካል ጉዳተኞች የሚያድርጉትን የማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ ድጋፍና እንክብካቤ ሽፋን ማሳደግ፤ ዕቅድ 20
* የሚመለከታቸውን አካላት በማስተባበር ለአካል ጉዳተኞች የስራ ዕድል ማስፋት፣ በስራ ቦታ የሚደርስባቸውን መገለልና መድሎ ማስቀረት እና በስራ ቦታ ተመጣጣኝ ተሳትፎ እንዲኖራቸው / reasonable accomedation/ እና ማሳደግ፣ ዕቅድ 100
* ነባር የአካል ጉዳተኞች ማህበራት እንዲጠናከሩ የሚያስችል ግንዛቤ መፍጠርና መደገፍ ዕቅድ 16
* አዲስ የአካል ጉዳተኞች ማህበር እንዲቋቋሙ በየደረጃው ግንዛቤ መስጠት መደገፍ ዕቅድ 4

**ግብ.9/ የአረጋዊያንን ኢኮኖሚያዊና ማህበራዊ ተሳታፊነትና ተጠቃሚነት ማሳደግ**

* በከተማ የሚኖሩ የመስራት አቅም የሌላቸውና እና የድሃ ድሃ የሆኑ አካል ጉዳተኞች የልማታዊ ሴፍቲኔት ፕሮግራሞች እና የሌሎች መሰረታዊ አገልግሎቶችን ተጠቃሚነት ሽፋንን ማሳደግ ፣ ዕቅድ ወ 40 ሴ 40 ድ 80
* ማህረሰብን መሠረት አድርገው የተዋቀሩ አደረጃጀቶች፣ ሲቪክ ማህበራት፣ የእድሮች ጥምረት እና የንግዱ ማህረሰብ ለአካል ጉዳተኞች የድጋፍ እና እንክብካቤ አገልግሎቶችን እንዲሰጡ በማድረግ ተጠቃሚነታቸውን ማሳደግ፣ ዕቅድ ወ 60 ሴ 60 ድ 120
* አረጋውያን የማህበራዊ የተሃድሶ አገልግሎቶችን እንዲያገኙ በማድረግ የኢኮኖሚያዊና ማህበራዊ ተሳታፊነታቸውን እና ተጠቃሚነታቸውን ሽፋን ማሳደግ ዕቅድ ወ 60 ሴ 60 ድ 120
* በከተማ የሚኖሩ ጧሪና ደጋፊ የሌላቸው አረጋዊያን የልማታዊ ሴፍቲኔት ፕሮግራሞች እና የሌሎች መሰረታዊ አገልግሎቶች ተጠቃሚነታቸውን ማሳደግ፣ ዕቅደ ወ 194 ሴ 284 ድ 480
* የአረጋውያን ማህበራትን በመጠቀም በከፋ ችግር ውስጥ ለሚገኙ አረጋውያን የድጋፍና ክብካቤ አገልግሎት መስጠት ዕቅደ ወ 180 ሴ 120 ድ 300
* ከሚመለከታቸው አካላት ጋር በመተባበር መስራት የሚችሉ አረጋውያንን ስልጠና እንዲያገኙ በማድረግ በስራ መስኮች ተሳታፊና ተጠቃሚነታቸውን ማሳደግ ዕቅደ ወ 40 ሴ 40 ድ 80
* ከከተማችን እስከ ቀጠና ተከታታይነት ያላቸው የሥልጠናና የግንዛቤ ማሳደጊያ ሥራዎችን በመስራት ለአረጋዊያን የሚደረግ የማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ ድጋፍና እንክብካቤ ሽፋን ማሳደግ፣ ዕቅድ 2
* የአረጋዊያንን እኩል ተሳታፊነትና ተጠቃሚነት ለማሳደግ ከሚዲያ ተቋማት ጋር ተቀናጅቶ መስራት ዕቅድ 1
* ለአረጋውያን ማህበራት ልዩ ልዩ ድጋፍ በማድረግ አቅማቸውን መገንባት፤የዕቅድ አፈፃፀማቸውንም መገምገም ዕቅድ 2
* የአረጋውያን የማህበራዊ ችግሮችን በመከላከል ዙሪያ ሚናቸውን እንዲወጡ የንግዱን ማህበረሰብ፣ የሀይማኖት ተቋማት፣ መንግስታዊ ያልሆኑ ድርጅቶች፣ ታዋቂ ግለሰቦች..ወዘተ ያካተተ የግንዛቤ መድረክ መፍጠር ዕቅድ 2
* ነባር የአረጋውያን ማህበራት እንዲጠናከሩ በማድረግ የግንዛቤ ማስጨበጫ ሥራዎችን መስራት ዕቅድ 16
* አዲስ የአረጋውያን ማህበር እንዲቋቋም በየደረጃው ግንዛቤ መስጠት ዕቅድ 4

**ግብ.10/** **የኢኮኖሚያዊና የማህበራዊ ችግሮች ተጋላጭ የሆኑ የሕብረተሰብ ክፍሎችን ፍትሐዊ ተጠቃሚነት ማሰደግ**

* ማህረሰብን መሠረት አድርገው የተዋቀሩ አደረጃጀቶች፤ ሲቪክ ማህበራት፣የእድር ጥምረቶች እና የንግዱ ማህረሰብ የኢኮኖሚያዊ እና የማህበራዊ ችግሮች ተጋላጭ ለሆኑ የህብረተሰብ ክፍሎች የድጋፍ እና እንክብካቤ አገልግሎቶችን እንዲሰጡ በማድረግ ተጠቃሚነታቸውን ማሳደግ፣ ዕቅድ ወ 60 ሴ 60 ድ 120
* ውሎና አዳራቸውን ጎዳና ላይ ካደረጉ የሕ/ሰብ ክፍሎች (Urban Destitute) መካከል የተሃድሶ አገልግሎት በመስጠትና በማቋቋም፤በከተማ ልማታዊ ሴፍቲኔት ፕሮግራምና ሌሎች መሠረታዊ አገልግሎቶች ተጠቃሚ በማድረግ ችግሩን መቀነስ ዕቅድ ወ 60 ሴ 60 ድ 120
* የተለያዩ የድጋፍ ሥራዎችን ለማከናወን ዓለም አቀፍ በዓላትን (የአረጋዊያን ፤የአካል ጉዳተኞች ፤ የስጋ ደዌ ተጠቂዎች)ቀናትን በመጠቀም መስራት ዕቅድ 2
* ጧሪና ድጋፊ ላጡ አረጋዊያን በገቢ ማስገኛ ስራዎች በመሳተፍ ሌሎች ድጋፎችን በማድረግ ፤ የስነ-ልቦና የምክር አገልግሎት በመስጠት ተጠቃሚነታቸውን ማሳደግ በማህበሩ በኩል ዕቅድ ወ 80 ሴ 80 ድ 160
* የገንዘብ ድጋፍ ያገኙ አረጋውያን በቁጥር ዕቅድ ወ 20 ሴ 20 ድ 40
* የቁሳቁስ ድጋፍ ያገኙ አረጋውያን ዕቅድ ወ 120 ሴ 120 ድ 240
* የጎዳና ተዳዳሪዎችን በገቢ ማስገኛ ስራዎች በማሳተፍ፣ ሌሎች ድጋፎችን በማድረግ፣ የስነ-ልቦናና የምክር ድጋፍ አገልግሎት በመስጠት ተጠቃሚነታቸውን ማሳደግ ዕቅድ ወ 60 ሴ 40 ድ 100
* አካል ጉዳተኞችን በገቢ ማስገኛ ስራዎች በማሳተፍ፣ ሌሎች ድጋፎችን በማድረግ፣ የስነ-ልቦናና የምክር ድጋፍ አገልግሎት በመስጠት ተጠቃሚነታቸውን ማሳደግ ዕቅድ ወ 30 ሴ 30 ድ 60
* ለአካል ጉዳተኞች የተሠጠዉ የገንዘብ ድጋፍ ዕቅድ 30,000
* የቁሳቁስ ድጋፍ ያገኙ ለአካል ጉዳተኞች ዕቅድ ወ 60 ሴ 60 ድ 120
* ሴተኛ አዳሪዎችን በገቢ ማስገኛ ስራዎች በማሳተፍ፣ ሌሎች ድጋፎችን በማድረግ፣ የስነ-ልቦናና የምክር ድጋፍ አገልግሎት በመስጠት ተጠቃሚነታቸውን ማሳደግ ዕቅድ 20
* ለለምኖ አዳሪዎች የተለያዩ የስነ ልቦና የምክርና ልዩ ልዩ ድጋፍ አገልግሎት መስጠት ዕቅድ ወ 40 ሴ 40 ድ 80
* የዊልቸር ድጋፍ ማድረግ ዕቅድ ወ 8 ሴ 8 ድ 16
* የአካል ድጋፍ አገልግሎት መስጠት ዕቅድ ወ 10 ሴ 10 ድ 20
* የሰው ሠራሽ አካል ድጋፍ መሥጠት፤ ዕቅድ ወ 10 ሴ 10 ድ 20
* የአካላዊ ጥገና አገልግሎት መስጠት፤ ዕቅድ ወ 12 ሴ 12 ድ 24
* የፊዚዮቴራፒ አገልግሎት መስጠት፤ ዕቅድ ወ 20 ሴ 30 ድ 50
* የብሬል ድጋፍ መስጠት ዕቅድ ወ 6 ሴ 6 ድ 12
* የኣይነ ስውራን ብትር ድጋፍ መስጠት፤ ዕቅድ ወ 8 ሴ 8 ድ 16
* በከተማ ውስጥ ያሉ አረጋዊያን ላይ የሚደርሱ የመብቶች ጥሰቶችን በማስከበር የኢኮኖሚና ማህበራዊ ተጠቃሚነታቸውን ማረጋገጥ ዕቅድ 90%
* የማህበራዊ ችግሮችን ለመከላከል በህትመት፣በበራሪ ወረቀት፣ፖስተርና ቢልቦርድ በመጠቀም የግንዛቤ ሥራ ማከናወን ዕቅድ 20
* የማህበራዊ ችግሮችን ለመከላከል ሀገራዊና ዓለም ዓቀፋዊ በዓላትን (የአካ/ጉዳተኞች ቀን፣አረጋውያንና የሥጋ ደዌ ተጠቂዎች ቀን) በማክበር፤ሰፊ የግንዛቤ ሥራ መስራትና የማህበረሰብ ንቅናቄ መፍጠር ዕቅድ 3
* ለማህበራዊ ኑሮ ችግሮች/ ጠንቆች ለተዳረጉ የህብረተሰብ ክፍሎች ድጋፍና የሙያ ስልጠና አገልግሎት ማግኘት እንዲችሉ የሚያግዝ የግንዛቤ መፍጠረያ ስልጠና ለባለድርሻ አካላት መስጠት ዕቅድ 2
* ልዩ ልዩ መድረኮችንና ስልቶችን በመጠቀም የህብረተሰቡን ግንዛቤ በማሳደግ ተጋላጭ የሆኑ የህብረተሰብ ከፍሎችን በማህበረሰቡ ውስጥ ተገቢውን ድጋፍና እንክብካቤ እንዲያገኙ ማድረግ ( በድጋፍና ክብካቤ ጥምረቶች ) ዕቅድ ወ 925 ሴ 988 ድ 1913
* ለማህበረሰብ አቀፍ ድጋፍና ክብካቤ ጥምረቶች የግንዛቤ እና የአቅም ግንባታ ሥራዎችን መስራት፤ ዕቅድ-2
* የስደት ሰለባ ሆነው ወደ ሀገር ውስጥ የተመለሱና ለችግር የተጋለጡ የሕ/ሰብ ክፍሎች ስለ ስደት አስከፍነትና በሀገር ውስጥ ሠርቶ መለወጥ መቻል ላይ ግንዛቤ መፍጠር ዕቅድ-1

**ግብ.11/ የመረጃ ሥርዓትን ማሻሻል**

ከ2013 አስከ 2017 ድረስ ከተነደፈው ሁለተኛው ዙር የትራንስፎርሜሽን ስትራቴጂክ ዕቅድ

የተመነዘረ ዓመታዊ ውጤት ተኮር ዕቅድ ተዘጋጅቷል፤

የተቋሙየግማሽ ዓመት ሪፖርት ወቅቱን ጠብቆ እንዲዘጋጅ ይደረጋል፤

በሴክተሩ ለሚገኙ ለሁሉም ፍፃሚዎች ውጤት ተኮር ዕቅድ አዘገጃጀት፣በመልካም አስተዳደር

ችግሮች ዕቅድ በሥራ ላይ ለማዋል ግንዛቤ ተፈጥሯል፣

የመረጃ ሥርዓቱን ኮምፒውቴራይዝ ለማድረግ ይሰራል፣

* የስድሰት ወር ውጤት ተኮር ዕቅድ ማዘጋጀት ዕቅድ-2
* ወቅታዊ የተሟላ የዕቅድ አፈፃፀም ሪፖርት ማዘጋጀት ዕቅድ-4
* የስድሰት ወር ዕቅድና ሪፖርት ማዘጋጀት ዕቅድ-2
* ወራዊ ዕቅድና ሪፖርትን መዘጋጀት ዕቅድ-12
* ሳምንታዊ ዕቅድና ሪፖርትን ማዘጋጀት ዕቅድ-48
* የቲም ውይይት ሳይቆራረጥ ማካሂድ ዕቅድ-48
* የማናጅሜንት ውይይት ማካሂድ ዕቅድ-12

**2.2.5 ዕይታ 4 መማማርና ዕድገት**፡-

* ይህ በተቋሙ የሚገኙ ፈጸሚዎች አቅም እየገነባና ተነሳሽነታቸው እያሳደገን ተቋሙን ለሥራ ምቹ እያደረገን መሆን የምናይበት

**ደረጃ ሦስት**

**3. ዓመታዊ የሚጠበቁ ውጤቶችን መወሰን**

|  |  |
| --- | --- |
| ዓመታዊ የአፈፃፀም ግብ | ዓመታዊ የሚጠበቁ ውጠየቶች (ስትራቴጂክ) ውጤቶች |
| የተገልጋዮች አመነታና ዕርካታ ማሳደግ | ያደገ የተገልጋዮች አመኔታና ዕርካታ |
| የሀብት አጠቃቀም ውጠታነት መጨመር | ያደገ የሀብት አጠቃቀም ውጤታማነት |
| ሥራ ሥምሪት አገልግሎት ማስፋፋት | የተስፋፋ የሥራ ስምሪት አገልግሎት |
| የሥራ ሁኔዎች ቁጥጥር አገልግሎት ማስፋፋት | ያደገ የሥራ ሁኔታዎች ቁጥጥር አገልግሎት |
| የማህበራዊ ደህንነት ልማትን ማጠናከር | የተጠናከረ የምህበራዊ ደህናነት ልማት |
| ድጋፍና ክትትል ማድረግ | የተደረገ ድጋፋና ክትትል |
| የሙያተኛችን ክህሎትን ማሳደግ | ያደገ የሙተኞች ክህሎት |
| የመረጃ አደረጃጃት አያያዝና አጠቃቀም ማሻሻል | የተሸሻለ የመረጃ አደረጃጃት አያያዝና አጠቃቀም |
| ህገ ውጥ የህፃናት ዝውውርና ጉልበት ብዝበዛን ማስወገድ | ደህንነታቸውና ጤንነትታቸው የጠበቀላቸው የነገ ሀገር ተረካቢ ህፃናታ |

**3.1.1 ስትራቴጂያዊ ግቦች፡ዓመታዊ ግቦችና ውጤቶችና ትስስር**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ስትራቴጃዊ ግቦች | ዓመታዊ ግቦች | የሚጠበቁ ውጤቶች |
| የማህበራዊ ደህንነት ችግሮችን መፍታትና መቅረፍ | የተገልጋይ አመኔታና ዕርካታ ማሳደግ | ያደገ የተገልጋዮች አመነታና ዕርካታ |
| ጤና የአሠሪና ሠራተኛ ግንኙነት እንዳዳብር ማድረግ | የሀብት አጠቃቀም ውጤታማነት መጨመር | ያደገ የሀብት አጠቃቀም ውጤታማነት |
| ሥራ ሥምሪት አገልግሎት ማስፋፋት | የተስፋፋ የሥራ ሥምሪት አገልግሎት |
| የሥራ ሁኔታዎች ቁጥጥር አገልግሎት ማስፋት | ያደገ የሥራ ሁኔታዎች ቁጥጥር አገልግሎት |
| የማህበራዊ ደህንነት ልማት ማጠናከር | የተጠናከረ የማህበራዊ ደህንነት ልማት |
| ድግፋና ክትትል ማድረግ | ድጋፍና ክትትል የተደረጉ |
| የሙያተኞችን ክህሎት ማሰደግ | ያደገ የሙያተኞች ክህሎት |
| የመረጃ አደረጃጀት አያያዝና አጠቃቀም ማሻሻል | የተሻሻለ መረጃ አደረጃጀት አያያዝና አጠቃቀም |
| ህገ ወጥ የህፃናት ዝውውርና ጉልበት ብዝበዛ ማስወገድ | ደህንነታቸውና ጤንነታቸው የተጠበቀላቸው የነገ ሀገር ተረካቢ ህፃናት |

**ደረጃ አራት**

**4.የአፈፃፀም መለክያዎች ዓላማዎችና ዓመታዊ ግቦች ትስስር**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ዓመታዊ የአፈፃፀም ግቦች | መለኪያ | **የአፈፃም መነሻ 2013** | **ዓላማ**  **2014** |  | የአፈፃፀም  መነሻ/2012/ | | | ዓላማ  2013 |
| የተገልጋይ አመኔታና እርካታን ማሳደግ | ቅንጀታዊ የትብብር መድረኮችን በመፍጠር የህብረተሰቡን ተሳትፎ የማሳደግ ተግባራት  መፈፀም | 85% | 90% | 85% | | | 90% |
| የተለያዩ ስልቶችን በመጠቀም የተገልጋዮችን እርካታ ያለበትን ደረጃ በጥናት ማረጋገጥ | 85% | 95% | 85% | | | 90% |
| የዘርፉን አገልግሎት አሰጣጥ አገልግሎት ተጠቃሚዎች በየጊዘው የሚሰጡ አስተያየቶችና ግ/መልሶች መሠረት ማሻሻል | 95% | 95% |  | | |  |
| በጀት አጠቃቀም ውጤታማነትን ማሻሻል | ለዘርፉ የተመደበለትን በጀት ለታቀደለት ዓላማ እንድውል ማድረግ | 100% | 100% |  | | |  |
| የሥራ ገበያ መረጃ ሥራዓትን መዘርጋትና ማጠናከር | በየደረጃው የሥራ ገበያ ማንዋል ጥቅም ላይ እንድውል ድጋፍና ክትትል ማድረግ | 3 | 4 |  | | |  |
| ከቀጣር ድርጅቶችና ባለድርሻ አካላት ጋር የመረጃ ቅብብሎሽ ሥርዓት ማጠናከር | 3 | 4 |  | | |  |
| በየደረጃው የተሰበሰበና የተጠናከረ የሥራ ገበያ መረጃዎችን መተንተን | 4 | 4 |  | | |  |
| *የሥራ ሥምሪት አገልግሎትን ማስፋፋት* | በመንግስት ልማት ድርጁቶች በሥራ ላይ የተሠማሩ የሰው ሃይል መረጃ እንድደራጅ ማድረግ | 105 | 120 |  | | |  |
| *መደበኛ የሥራ ፈላጊዎችን መመዝገብ* በኤጅንሲዎች በኩል | 2069 | 2800 |  | | |  |
| *ክፍት የስራ ቦታዎችን መመዝገብ* | 168 | 190 |  | | |  |
| ሥራ ፈላጊዎች በአገር ድጋፍ አግንተው ወደ ሥራ እንድሰማሩ ማድረግ | *807* | *820* |  | | |  |
| በወቅት ሥራ የሥራ ዕድል ያገኙ ዜጎች | *390* | *400* |
| የሥራ ፈላጊዎች ተገቢውን የሙያ ምክርና የአመራሪ አገልግሎት መስጠት | *1210* | *1230* |
| ለሥራ ሥምሪትን ተደራሽና ፍታዊ ለማድረግ ባለድርሻ አካላትን አቅም ማሳደግ | *12* | *12* |
| የሥራ ገበያ መረጃ ሥራዓትን መዘርጋትና ማጠናከር | ለሰው ሀይል ፈላጊ ቀጣሪ ድርጅቶች የሰው ሃይል ቅጥር ድጋፍ አገልግሎት | 2 | 3 |  | | |  |
| ፍቃድ አግኝተዉ ሥራ ላይ የተሰማሩ የአገር ውስጥ የግል ሥ/ሠ/ኤጀነንሲዎች የፍቃድ እድሳት እንድያደርጉ ማድረግ | 12 | 12 |  | | |  |
| ፍቃድ የተሰጣቸው የግል ሥ/ሠ/አገናኝ ኤጀንሲ ህግን ተከትለው መሥራታቸውን መቆጣጠር መቆጣጠር | 144 | 144 |  | | |  |
| ከሚመለከታቸው አካላት ጋር በመቀናጀት ፈቃድ ሳያገኙ ሥራ እና ሠራተኛ ማገናኘት ተግባር ላይ የተሰማሩት አካላት ላይ ህጋዊ እርምጃ እንድወሰድባቸው ማድረግ | 90% | 100% |
| ለሥራ ወደ ውጪ ሀገር የሚሂዱ የቤተሰብ ሾፈሮች ስራ ፈላጊዎች የሰው ሃይል ምልመላ ማከናወን | 100% | 100% |
| ቅርጫፍ አገር ከፍተው ስራና ሰራተኛ አገናኝ ኤጀንስዎች የቅድሜ ፍቃድ ብቃት በማረጋገጥ ለፌደራል ቅርጫፍ እንድከፍተ ድጋፍ መስጠት | 90% | 100% |
| የተለያዩ ስልቶችን በመጠቀም በህገ-ወጥ የሰዎች ዝውውርና ህገ-ወጥ ድንበር ማሻገርን አስመልክቶ የህብረተሰቡን ግንዛቤ ማሳደግ | 5976 | 6000 |
| በትምህርት ቤቶች የተቋቋመ የፀረ ህገ-ወጥ የሰዎች ዝውውር ክበባትን የሥራ እንቅስቃሴ መደገፍና መከታተል | 36 | 40 |
| *ህገ-ወጥ ዝውውርን በተመለከተ ወቅታዊ የማቀጣጠያ ሰነድ በማዘጋጀት በየጊዘው የህዝብ ንቅናቄ መድረኮች እንድካሂዱ ማድረግ* | 1 | 1 |
| ህገ-ወጥ የሰዎች ዝውውር በተመለከተ አስተማሪ የሆኑ የህትመት ውጠቶችን ማዘጋጀትና ማሰራጨት | 325 | 330 |
| በየደረጃው ለሚገኙ የህገ-ወጥ የሰዎች ዝውውር መከላከል ንኡስ ቡድን አባላት የአቅም ማጎልበቻ ስልጠና መስጠት | 2 | 2 |
| የህገ-ወጥ የሰዎች ዝውውር መከላከል ሥራ ከአጋር ተቋማት ጋር በየጊዜው መገምገም | 2 | 2 |
| ከትምህርት ሴክተር ጋር በመተባበር በትምህርት ቤቶች ዶክመንተሪ ፍልሞችን በመጠቀም እና ከክበባት ጋር በመቀናጀት ግንዛቤ መፍጠሪያ ፕሮግራሞችን ማካሂድ | 100% | 100% |
| ከሥደት ተመላሾች መረጃ ማደራጀትና መልሶ ማቋቋም | ከስደት ለተመለሱ ዜጎች ፍላጎት መሠረት ያደረገ ስልጠና ከሚመለከታቸው አካላት ጋር በመተባበር ማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ ድጋፎችን አግንተው እንድቋቋሙ ማድረግ | 10 | 12 |  | | |  |
| ከስደት ለሚመለሱ ዜጎች የተለያዩ ድጋፎችና መቋቋሚያ የሚያገኙበት ሁኔታዎች ከሚመለከታቸው አካላት ጋር በመሆን ማመቻቸት | 100% | 100% |  | | |  |
| የመልካም አስተዳደርና አግልገሎት አሰጣጥ | ከሚመለከታቸው አካላት ጋር የትብብርና የቅንጅት አሠራርን በማጠናከር ህገ-ወጥ የሰዎች ዝውውር መከላከል | 88% | 88% |  | | |  |
| በሥ/ሥምሪት አገልግሎት የሚስተዋሉ የመልካም አስተዳደር ችግር ምንጮችን በመለየት የማክሰምያ ስልት በመንደፍ ተግባራዊ ማድረግ | 100% | 100% |  | | |  |
| በተቋሙ ዜጎች ቻርተር በተቀመጠው እስታንዳደር መሠረት አገልግሎት መስጠት | 100% | 100% |  | | |  |
| በተረዘጋዊ የቅሬታ ማስተናገጃ ሥርዓት መሠረት ቅረታዎችን ተከታታይነት ባለው መልኩ በማሰባሰብ ምላሽ መስጠት | 100% | 100% |  | | |  |
| *የማህበራዊምክክርአገልግሎትስርዓትእንዲስፋፋማድርግ* | ማህበራትባልተደራጀባቸውየልማትድርጀቶችውስጥበመገኘትአሰሪናሠራተኛጉዳይማዕቀፎችላይስለማህበርአመሠራረትናአደረጃጀት ላይ ግንዛቤ መስጠት | 12 | 12 |  | | |  |
| ከእንዱስትርሠላምመናጋትጋርየሚገናኙበአሰሪዎችበሠራተኞችእናበመንግስትተሳትፎበሦሥትሽየተፈቱጉዳዮች | 60 | 60 |  | | |  |
| ጥምርሙያደህንነትናጤንነትአገልግሎትማጠናከርና ማስፋፋት | ከአሰሪና ሠራተኞች እና ከለሎች አጋር አካል ጋር በአሰሪና ሠራተኛ ህግ አፈፃፀም ለቀረቡ ወቅታዊ ችግሮች እና የህግ ማብራሪያና ጥያቄዎች በተመለከተ የተሰጠ ማብራሪያ ድጋፍ | 25 | 25 |  | |  | | | |  | |
| በልማትድርጀቶችእናከተለያዩአካላትየሚቀርቡጥያቄመሠረትስልጠናመስጠትበድርጀትብዛት | 20 | 20 |  | | | |  | |
| ለአሰሪዎች፤ለሠራተኛማህበራትተወካዮችእናለሰፍቲኮሚቴዎችበአሰሪናሠራተኛጉዳየየአስተዳደሪንበተመለከቱህጎች፤ደንቦችናመመሪያዎችን፤ፖሊሲበተመለከተስልጠናመስጠት | 200 | 200 |  | | | |  | |
| የሙያደህንነትናጤንነትናየሥራአካባቢጥበቃመሠረታዊየስራሁኔታዎችየመጀመሪያደረጃቁጥጥርማካሂድ | 20 | 20 |  | | | |  | |
| የሙያደህንነትናጤንነትናየሥራአካባቢጥበቃመሠረታዊየስራሁኔታዎችየመከታትያቁጥጥርማካሂድ | 20 | 20 |  | | | |  | |
| በጥናትበተለዩድርጅቶችላይየህፃናትጉልበትብዝበዛንለመከላከልቁጥጥርናክትትልማክሂድ | 20 | 20 |  | | | |  | |
| ጥምርየሙያደህንነትናጤንነትተከታታይኮሚቴእንድቋቋምመመሪያናትዕዛዝ መስጠት | 20 | 20 |  | | | |
| በድርጅቶችጥምርየሙያደህንነትናጤንነትተከታታይኮሚቴማቋቋም | 12 | 12 |  | | | |  | |
| የሥራቦታዎችየኤች.ኤይ.ቪ/ኤድስንበመከላከልዙሪያግንዛቤያገኙሠራተኞችብዛት | 250 | 260 |  | | | |  | |
| የሥራሁኔታዎችዙሪያየመረጃናየምክርአገልግሎትያገኙየዜጎችብዛት | 32 | 20 |  | | | |  | |
| የመረጃትስስርንተደራሽማድረግ | አለምዓቀፍየሙያጤንነትቀንንየተለያዩግንዛቤመፍጠሪያፕሮግራሞችንበመጠቀምማክበር | 1 | 1 |  | | | |  | |
| የሥራ ላይ አደጋ ስከሰቱ ቀልጣፋና ውጤታማ የሪፖርት አሰራር ሥርዓት ዘርግቶ ተግባራዊ ማድረግ | 100% | 100% |  | | | |  | |
| በከተማ አሰረና ሠራተኛ ጉዳይ አዋጅ የሚሸፈኙ አንድና ከአንድ በላይ ሠራተኛ ያላቸውን ድረወጅቶች/ የሥራ ቦታ ምዝገባ ማካሂድና መረጃ ማሰባሰብ | 200 | 200 |  | | | |  | |
| የማህበራዊ ጥበቃ ፖሊሲዎች ተረጻም ለማድረግ እንድቻል የጥናት ሰነዶች፤ማኑዋሎችን ማዘጋጀት | የተዘጋጁ የጥናት ሰነዶችና ማኑዋሎች | 1 | 1 |  | | | |  | |
| በከተማው የማ/ዊ ጥበቃ አስተባባሪ ኮሚቴ ማቋቋም | የተቋቋመ አስተባባሪ ኮሚቴ | 1 | 1 |  | | | |  | |
| የማህበረሰብ አቀፍ ድጋፍና እንክብካቤ ጥምረቶች /ccc/ በቀበሌ እንዲጠናከር ማድረግ | የተጠናከረ መድክት /CCC/ ኮሚቴ ብዛት በቀበሌ | 11 | 11 |  | | | |  | |
| በከተማችን በ11ዱ ቀባሊያት እያንዳንዱ 3 በጎ መልክተኞችን በመመልመል ሥራ ላይ ማሰገባትና ስልጠና መስጠት | የተመለመሉ በጎ መልዕክተኞች | 33 | 33 |  | | | |  | |
| ነባር አረጋዊያን ማህበር እንዲጠናከር ድጋፍ መስጠት | ድጋፍ የተደረገላቸው ነባር አረጋዊያን ማህበር | 1 | 1 |  | | | |  | |
| ነባር የአካል ጉዳቶኞች ማህበር እንዲጠናከር ድጋፍ መስጠት | ድጋፍ የተደረገላቸው አካል ጉዳተኞች ማህበር | 1 | 1 |  | | | |  | |
| አዲስ የአካል ጉዳቶኞች ማህበር እንዲጠናከር ድጋፍ መስጠት | የተቋቋመ አዲስ አካል ጉዳተኛ ማህበር ብዛት በጉዳት ዓይነት እንድጠናከሩ ድጋፍ ማድረግ | 4 | 4 |  | | | |  | |
| በመድክት በኩል በከተማው ውስጥ የሚገኙ አካል ጉዳተኞች በጉዳት ዓይነትመረጃ መሰብሰብና ማደራጀት | አካል ጉዳተኞች በጉዳት ዓይነት መረጃ መሰብሰብና ማደራጀት እና በማህበር እንድቋቋሙ ድጋፍ መስጠት | 4 | 4 |  | | | |  | |
| የነፃ ህክምና ተጠቃሚ የሆኑ ተጋላጮች የህብረተሰብ ክፍሎች | ድንገተኛ ህክምና ተጠቃሚ የሆኑ ብዛት | በክስተት | በክስተት |  | | | |  | |
| የደሃ ደሃ ህ/ብ ክፍሎች ነፃ ህክምና የጤና መድን እንድያገኙ ማድረግ | 1100 | 1100 |  | | | |  | |
| የማ/ዊ ድህንነት አገልግሎቶች በኤልክትሮኒክስና በህትመት ሚዲያ የተላለፈ የማህ/ዊ ጥበቃ ፖሊሲ ሽፋን እንዲያገኙ ማድረግ | በኤልክቶሮኒክስ በህትመትና በሚዲያ የተላለፈ የማህበራዊ ጥበቃ ፖሊሲ | 1 | 1 |  | | | |  | |
| ለተጋላጭ ህፃናት ልዩ ልዩ ድጋፍ የት/ት ደንደብ ልብስን የቤተሰብ ድጎማ ማድረግ | ልዩ ልዩ ድጋፍ የተደረገላቸው ህፃናትና ቤተሰቦቻቸው | 260 | 260 |  | | |  | | | |  | |
| አረጋዊያን በማ/ብ ውስጥ የማ/ዊና የሥነ-ልቦናዊ ድጋፍ እድያገኙ ማድረግ | አረጋዊያን በማ/ዊና ልቦናዊ ድጋፍ ያገኙ አረጋዊያን | 109 | 55 |  | |  | | | |  | |
| ለጎዳና ተዳዳሪዎች በማ/ቡ ውስጥ የማ/ዊና የሥነ-ልቦናዊ ምክር አገልግሎትና ድጋፍ እንድያገኙ ማድረግ | የማ/ዊና የሥነ-ልቦናዊ ድጋፍ ያገኙ ጎዳና ተዳዳሪዎች | 76 | 78 |  | | | |  | |
| ለአካል ጉዳተኞች በማ/ቡ ውስጥ የማ/ዊ የሥነ-ልቦናዊ ምክርና የጋይዳንስ አገ/ሎት መስጠት | የማ/ዊና የሥነ-ልቦናዊ ድጋፍ ያገኙ አካል ጉዳተኞች በማህበሩ በኩል | 200 | 200 |  | | | |  | |
| የማህበራዊ ጥበቃ ሥርዓትን በየደረጃው በመዘርጋት የዜጎችን ተጠቃሚነት ማሳደግ | ጧሪና ደጋፊ ለሌላቸው አረጋዊያን የስነ-ልቦናዊ ድጋፍ ያገኙ | 109 | 240 |  | | | |  | |
| በማ/ዊ ጥበቃ ፖሊስ ዙሪያ ለተለያዩ ለህ/ብ ክፍሎች ግንዛቤ መፍጠር እና ብሮሸሮችን ማሰራጨት | 3612 | 1200 |
| የተገፉና የተገለሉ የህ/ብ ክፍሎች ህጋዊ መብቶቻቸውን ለማስጠበቅ ጎጅ ልማዳዊ ድርግቶችንና አመለካከቶችን ማስወገድ | የማ/ዊ ድህንነት ተጠቃሚ የሆኑና ግንዛቤ ያገኙ ህብረተሰብ ክፍሎች | 160 | 32 |  | | | |  | |
| በከተማችን በሚገኙ የት/ት፤የሙያ ስልጠና ከተቋማት ጋር በመሆንና በመተባበር ስፖንሰርሽፕ በማፈላለግ ለአካል ጉዳተኞች የሙያ ስልጠና እንድያገኙ ማድረግ | የሙያ ስልጠና ያገኙ አካል ጉዳተኞች በቴክንክና ሙያ በኩል ያገኙ | 40 | 40 |  | | | |  | |
| በማ/ዊና በኢኮኖሚያዊ ምክንያቶች ወደ ጎዳና የወጡ ዜጎችን ወደ ቤተሰብ ማቀላቀል | ወደ ቤተሰብ የተቀላቀሉ ጎዳና ተዳዳሪዎች | 44 | 44 |  | | | |  | |
| ሴተኛ አዳሪ ሴቶች በማ/ቡ ውስጥ የማ/ዊ የሥነ-ልቦናዊ ምክርና ጋይዳንስ አገልግሎት መስጠት | የማ/ዊ የሥነ-ልቦናዊ ድጋፍ ያገኙ ሴተኛ አዳሪ ሴቶች | 10 | 12 |  | | | |  | |
| ለምኖ አዳሪዎች በማ/ቡ ውስጥ የማ/ዊ የሥነ-ልቦናዊ ምክርና የድጋፍ አገልግሎት እንድያገኙ ማድረግ | የማ/ዊ የሥነ-ልቦናዊ ድጋፍ ያገኙ ለምኖ አዳሪዎች | 80 | 80 |  | | | |  | |
| በከተማው የሚገኙ ዕድሮች በማ/ዊ ችግሮች መከላከልና በልማት ተሳታፍነት ወደ ሥራ እንድሰማሩ ማድረግ | የማህበራዊ ችግሮችን ለመከላከል ተሳታፍ የሆኑ ዕድሮች ብዛት | 32 | 32 |  | | | |  | |
| በማ/ዊ ኑሮ ችግሮችና ኤች.አይ ቪ/ኤድስ ትስስር ለማ/ዊ ኑሮ ችግሮች የተጋለጡ የህ/ብ ክፍሎች ላይ የሚያስከትለው ችግር ስልጠና መስጠት | በማ/ዊ ችግሮችና ኤች.አይ.ቪ/ኤድስ ትስስር እና በሥራዓተ ፆታ ዙሪያ ግንዛቤ ሥልጠና መስጠት ከባለድርሻ አካላት ጋር በመሆን | 32 | 32 |  | | | |  | |
| የማ/ዊ ደህንነትን ችግሮችን ለመከላከል ብሮሸሮችን አሳትሞ በማሰራጨት የህ/ቡን ግንዛቤ ማሳደግ | ብሮሸርን በማሰራጨት ግንዛቤ ያገኙ  የህብረተሰብ ክፍሎች በማህበራዊ ደህኝነት ልማት ሥራ ሂደት ዙሪያ | 1000 | 1000 |  | | | |  | |
| በገቢ ማስገኛ የተሰራጨ ገንዘብ ማስመለስ | በማህበራት የተመለሰ የቁጠባ ገንዘብ መጠን | 54000 | 54000 |  | | | |  | |
| በማ/ዊ ደህንነት ዙሪያ የሚሸፈኑ ህ/ብ ክፍል በሚመለከት የተከበሩ ሁለት ልዩ | የተከበሩ በዓላት | 2 | 2 |  | | | |  | |
| የብረል ድጋፍ እንድያገኙ ማድረግ | የብረል ድጋፍ ያገኙ የህብረተሰብ ክፍል | 8 | 8 |  | | | |  | |
| የዓይነ ስውራን ብረት ድጋፍ እንድያገኙ ማድረግ | የዓይነ ስውራን ብረት ድጋፍ ያገኙ ህ/ብ ክፍሎች | 6 | 6 |  | | | |  | |
| የክራንች ድጋፍ እንድያገኙ ማድረግ | የክራንች ድጋፍ ያገኙ ህ/ብ ክፍሎች | 12 | 12 |  | | | |  | |
| ለባለሙያዎች የኮሚፒዩተር ስልጠና ማዘጋጀት | የኮሚፒዩተር ስልጠና ያገኙ ባለሙያዎች | 2 | 2 |  | | | |  | |
| በማ/ዊ ደህንነት ሥራዎች ዙሪያ ክትትልና ግምገማ ማድረግ | ክትትልና ግምገማ የተደረገባቸው ማ/ዊ ጥበቃ ሥራዎች | 4 | 4 |  | | | |  | |
| የተሀድሶ ድጋፍ አገልግሎት | ዊልቸር ድጋፍ ያገኙ አካል ጉዳተኞች | 8 | 12 |  | | | |  | |
| የአካል ድጋፍ አገልግሎት ያገኙ አካል ጉዳተኞች | 20 | 20 |
| የጥገና አገልግሎት ድጋፍ እንድያገኙ ማድረግ | ሰው ሰራሽ አካል ድጋፍ ያገኙ | 20 | 20 |  | | | |  | |
| የጥገና አገልግሎት ያገኙ አካል ጉዳተኞች | 10 | 10 |
| የፊዚዮቲራፒ አገልግሎት እንድያገኙ ማድረግ | የፊዚዮቲራፒ አገልግሎት ያገኙ ድጋፍ | 24 | 24 |  | |  | | | |  | |
| የለውጥ ሥራዎች | የተዘጋጀ የ6 ወር ውጤት ተኮር ዕቅድ ማዘጋጀት | 2 | 2 |
| ወቅታዊ የተሟላ የዕቅድ አፈፃፀም ሪፖርት ማዘጋጀት | 4 | 4 |  | | | |  | |
| የስድስት ወር ዕቅድ ማዘጋጀት | 2 | 2 |  | | | |  | |
| በየሩብ ዓመት ዕቅድ እና ሪፖርትን ማዘጋጀት | 4 | 4 |  | | | |  | |
| ወራዊ ዕቅድና ሪፖርት ማዘጋጀት | 12 | 12 |  | | | |  | |
| 1ለ5 ውይይት ሳይቆራረጥ ማካሂድ | 48 | 48 |  | | | |  | |
| የለውጥ ቡድን ውይይት ሳይቆራረጥ ማካሂድ | 24 | 24 |  | | | |  | |

**ደረጃ አምስት**

**5.ዓመታዊ ግቦችን የሚያሳኩ ተግባራት ትስስር**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ዕይታ | ዓመታዊ የአፈፃፀም ግቦች | ግቦችን የሚያሳኩ ዋናዋና ተግባራት |
| ተገልጋይ | የተገልጋይ አመኔታና እርካታን ማሳደግ | ቅንጀታዊ የትብብር መድረኮችን በመፍጠር የህብረተሰቡን ተሳትፎ የማሳደግ ተግባራት መፈፀም |
| የተለያዩ ስልቶችን በመጠቀም የተገልጋዮችን እርካታ ያለበትን ደረጃ በጥናት ማረጋገጥ |
| የዘርፉን አገልግሎት አሰጣጥ አገልግሎት ተጠቃሚዎች በየጊዘው የሚሰጡ አስተያየቶችና ግ/መልሶች መሠረት ማሻሻል |
| የሰው ሀብት ልማት ማሻሸል | የተቋማት የሰው ሀብት ልማት በዕቅድ የሚመራ እንዲሆን ማድረግ |
| የረጅምና የአጭር ግዜ ሥልጠና ፕሮግራም መንደፍና ተግባራዊ ማድረግ |
| የሚመጡ የረጅምና የአጭር ግዜ ሥልጣናዎችን ተደራሽ በማድረግ የዞኑን ፈጻሚና አስፈፃሚ ተጠቃሚ ማድረግ |
| በየደረጃው በሚገኙ ተቋማት አፈፃፀም ውጤታማነትን ማሳደግ | የዕቅድ የአፈፃፀምና የምዘና መመሪያና ማስተገበሪያ ማኑዋል ተደራሽነት ማድረግ |
| የሚዛናዊ ውጤት ተኮር የዕውቀትና የማበራታቻ ማስፈፀሚያ ሰነድ ላይ ግንዛቤ በመፍጠር ተግባራዊ እንድሆን ማድረግ |
| የዕቅድ አፈፃፀምና የማዘና መመሪያ ና ማስተማስተገበሪያ ኑዋል ለማሻሸል ግብዓት መስጠት |
| የዕቅድ አፈፃፀምና የምዘና መመሪያና ማስተገበሪያ ማኑዋልን ተደራሽ ማድረግና አፈፃፀሙን መከታተል |
|  | የዜጎች ቅሬታ ማስተናገጃ ስርዓት ማጠናከር | የቅሬታ ማስተናገጃ ስርዓት ማጠናከር |
| የቅሬታ ማስተናገጃ ሰነድ ተደረሽ ማድረግ |
| ከተገልጋዩ ለሚቀረቡ ቅርታዎች በስታንዳርዱ መሠረት ምላሽ መስጠት |
| መረጃዎችን ማደረጀት |
|  | የሰው ሀብት ስራ አመራር አሰራር ስርዓት ማሻሸል | ነባርና አዳድስ የሰው ሀብት ሥራ አመራር ስርዓቶችን መተግበር |
| ለአስፈፃሚውና ፈፃሚው በሰው ሀብት ስራ አመራር ስርዓት ላይ ስልጠና መስጠት |
| የብቃት ማረጋገጫ ስርዓት ማድረግ |
| በብቃት ላይ የተመሰረተ የሰው ሀይል ስምሪት ስርዓቶች ተግባራዊ ማድረግ |
| ልዩ ትኩረት ለሚሹ አካላት የወረደ ማስፈፃሚያ መመሪያን ተግባራዊ ማድረግ |
| የሰው ሀብት ሥራ አመራር ሥራዎችን በመመርመር ህጋዊ ምላሽ መስጠት |
| ፋይናሰ | የበጀትና የዕቅድ አፈፃፀም ውጤታማነትን ማሳደግ | የተመደበውን በጀት ለታቀደ ዓላማ እንድውል ማድረግ |
| የውስጥ አስራር | በየደረጃው በሚገኙ ተቋማት የህብረተሰብ ተሳትፎን ማሳደግ | የህብረተሰብ ተሳትፎን ማስተገበሪያ አሰራር ማኑዋል ሰነድ ተደራሽ ማድረግና አፈፃፀሙን መከታተል |
| በየተቋሙ ህብረተሰቡን ያሳተፈ የዕቅድ ዝግጀትና ክንውን ግምገማ እንድያካሂድ መከታተል |
| ህብረተሰቡ በአከባቢው ልማት ተሳታፊና ተጠቃሚ እንድሆን መድረኮች ማመቻቸት |
| የቀበሌ የህብረተሰብ ተሳትፎ መረጃ ማሰባሰብና ማደራጀት |
| በተቋሙ የተሰጡ አገልግሎቶችንና የተመዘገቡ ውጤቶች በአጫጭር በራሪ ወርቀቶችንና በኤሌክትሮኒክስ ሚድያዎች ለህብረተሰቡ መረጃ እንድያገኙ ማድረግ |
| ውጤታማ ቅንጅታዊ አሰራርን ማጠናከር | የዜጎች ቻርተር የአሰራር ስርዓት አጠናክሮ ማስቀጠል |
| የለውጥ ሠራዊት ግንባታ አፈፃፀምን ማጠናከር |
| በየእርከኑ ባሉ መዋቅሮች መካከል ቅንጅታዊ አሰራርን በማጠናከር የአገልግሎት አሰጣጥንና የለውጥ ሥራ ተግባራው እንድሳለጥ ማድረግ |
| የምርጥ ተሞክሮ ቅመራ ሂደት ላይ ግንዛቤ በመፍጠረ ስርዓቱን መዘርጋትና የተሸሉ አፈፃፀሞችን በመቀመር ማሰርጨት |
|  | በከተማ አስተዳደር ቀበሌ መዋቅር ቅንጀታዊ አሰራር በማጎልበት የህብረተሰቡን ተሳታፊነትን ትግልን ማጠናከር | በቀበሊያት ቅንጅታዊ አሰራር በመዘረጋት ከሌሎት አደረጃጀትቶች ጋር ለውጤታማነት እንድሰሩ መከታተል |
| የቀበሌ አስተዳደር ማጠናከሪያ ፕሮጀክት አፈፃፀምን መከታተል |
| የቀበሌ መሠረታዊ መረጃ በአግባቡ እንድደረጅ ማድረግ |
| ሞዴል ቀበሌ መዋቅሮች የሚለዩበትና የሚበረታቱበትን ሥርዓት ማጠናከር |
| የቀበሌ ሥራ አስኪጆች የመፈጸም አቅም እንድጎለብት መከታተል |
| መንግሰት ተቋማት ውስጥ የጸረ-ክራይ ሰብሳቢንት ትግል ማጠናከረ | የተቋሙ የፀረ-ኪራይ ሰቢሳብነት ትግል አጠናክረው መተግበር እንድቸሉ የማቀጣጠያ ሰነድ አዘጋጅተው እንድተገብሩ መከታተል |
| በተደረጀ ለውጥ ስረዊት ትግል እንድደረግ የኪራይ ሰብሳቢነት ድርጊት እንድቀነሰ መከታተል |
| በየተቋሙ በፀረ-ኪራይ ሰብሳቢነት ትግል የተወሰዱ እርምጃዎችና የተገኙ ውጤቶች መረጃን ማደራጀትና ተደራሽ ማደረግ |
| የሪፎርም አመራር ትግበራ ስርዓትን ማጠናከር | ሴክተር ተኮር ሪፎርም አመራርና ትግበራ መመሪያና ማስተገረበሪያ ማኑዋል ዝግጅት ግባዓት መስጠት |
| የስቪል ሰርባንት ፈኖተ ካርታና ቀጣይ የሪፎርም አስተገባበር ሰነዶች ላይ ግንዛቤ መፍጠር |
| የሴክተር ተኮር ሪፎርም ትግበራ የውል ስምምነት ሰነድ እንድካሂድ ማድረግ |
| የመሠረታዊ የሥራ ሂደት ለውጥ አፈፃፀም ላይ ግንዛቤ መፍጠርና አፈፃፀሙን ማጠናከር |
| የምርጥ ተሞከሮ ቅመራ ሂደት ላይ ግንዛቤ በመፍጠር ስርዓቱን መዘርጋትና የተሸለ አፈፃፀሞችን በመቀመር ማሰራጨት |
| የክትትልና ግምገማና ሪፖርት አሰራርን ማጠናከር |
| የተቋማት አደረጃጀት ማሻሻል | ከተቋማት የሚቀርቡ ነባርና አዳድሰ አደረጃጀቶችን አግባብነቱን በመለየት ምላሽ እንድያገኝ ድጋፍ መስጠት |
| ከተቋማት ለሚቀርቡ መሠረታዊ የስራ ሂደት ጥናት ትግበራ ድጋፍ መስጠት |
| የተቋማዊ ሽግግርና የስራ ሂደት ብስለት መመዘኛ ማኑዋል ተግባራዊ ማድረግ |
| የስራ ምዘናና ደረጃ አወሳሰን ስርዓት ተግባራዊነቱን ማሰቀጠል |
| የተሸሻሉ አዳድስ የክፍያና የጥቅማጥቅም ጥናት ግባዓት መስጠትና ሥርዓቱን ተግባራዊ ማድረግ |
| የመልካም አስተዳደርና የሪፎርም አደረጃጀት ወደ ተቋማት ማውረድ |
|  | የሰው ሀብት ስራ አመራር ህጎች ትግበራ ማጠናከ | የሰው ሀብት ህጎች ክፍተት በመለየት የማሻሻያ እርምጃ መውሰድ ግባዓት መስጠት |
| የሰው ሀብት ስራ አመራር አፈጻጸም ላይ ኢንስፔክሽን ማከናወንና የእርምት እርምጃ መውሰድ |
| የኢንስፔክሽን ማኑዋል ለማሻሻል ግባዓት መስጠት |
| የሀሰተኛ ትምህርት ማስረጃ ማጣሪያ ስርዓትን ተግባራዊ ማድረግ |
|  | የሰው ሀብት ስራ አመራር የመረጃ አያያዝና አደረጃጀት ማሻሻል | የመንግሰት ሰራተኞች መረጃ በላተራል ፋይሊግ ካቢኔት ማደራጀት |
| የመንግሰት ሰራተኞች መረጃ ኮንቨርት ማድረግና በዘመናዊ የመረጃ ቋት ኢንኮድ ማድረግ |
| የመንግሰት ሰራተኞች መረጃ ዲጅታይዝድ ማድረግ |
| በሰው ሀብት መረጃ አያያዝና አደረጃጀት ዙሪያ የአቅም ግንባታ ስራ መስራት |
| የተቀናጀ መረጃ አያያዝ ስርዓት መተግበር |
|  | የሰው ሀብት ስታትስቲካል መረጃ አጠነቃቀርና አቅራቦትን ማሻሻል | የሰው ሀብት መረጃ መሰብሰብና መተንተን |
| የሰው ሀብት መረጃ ተደራሽ ማድረግ |
| ዓመታዊ የሰው ሀብት ስታትስካል አብስትራክት ማዘጋጀትና ማሰራጨት |
|  | የሲቪል ሰርቪስ ሰነ-ምግባር ማሻሸል | የአመራሩ የፈጻሚውን የሰነ ምግባርና አመለካከት በመለወጥ የአገልጋይነት ስሜት ለማጎልበት በሥነ ምግባር መመሪያ ላይ ሥልጠና መስጠት |
| ተቋማዊ ባህልና ሙያዊ ሰነ ምግባር እሴቶችን ለማዳበር በአገልግሎት አሰጣጥና የተቋም አፈፃፀም ደረጃ ላይ የውይይት መድረክ መፍጠር |
| የስራ ቦታ ላይ ያልሆነ የመልካም ሰነ ምግባር እሴቶችን ለተቋማዊ ዕቅድ ስኬት እንድውል ማድረግ |
|  | የስርዓተ-ጾታ ተጠቃሚነትና ኤች አይ ቪ ኤድስ መከላከልና መቆጣጠር አፈፃፀምን ማጠናከር | የሥርዓተ-ጾታ ተሳትፊነትንና ተጠቃሚነትን በተቀዋሙ ዕቅድና አፈፃፀም ማካተት |
| በኤች አይ ቪ ኤድስ መከላከልና መቆጣጠር ዙሪያ ተጋላጭነት ተጠቂነትን ለመቀነሰ የሠራተኞችን ግንዛቤ ማሳደግ |
|  | የሰው ሀይል ዕወቀትና ክህሎት ማሳደግ | ለተቋሙ አስተባባሪዎችና ፈጻምዎች የሥልጠና ድጋፍና የምክር አገልግሎትመስጠት |
| የተሸለ አፈፃፀም ወዳላቸው መዋቅሮች የልምድ ልውውጥ ማድረግ |
|  | ተቋማዊ ባህልን ማሳደግ | ለተቋሙ አገልግሎት የሚያስፈልጉ ግባዓቶች ማሟላት |
| የለውጥ ሠራዊት አደረጃጀት ውይይት በማድረግ ዕቅድና አፈፃፀምን መገምገም |
| ምቹ የሥራ ቦታ መፍጠርና የዕቅድንና ማበረታቻ ስርዓት ተግባራዊ ማድረግ |
|  | የኢንፎርሜሽን ቴክሎኖጅ አጠቃቀምን ማሻሻል | የማስፈጸምያ መመሪያዎች የጥናት ሰነዶች ዕቅድና የአፈፃፀም ሪፖርት መረጃዎች አደረጃዎች አደራጅቶ መያዝ |
| ፈፃሚዎችና አስፈፃሚዎች አጫጭርኮምፒተውር ሥልጠና እንድያገኙ ማድረግ |

|  |
| --- |
|  |
|  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ደረጃ ስድሰት**  **6.የተቋሙ ውጤት ተኮር ዕቅድ ድረግት መርሃ ግብር**    **አ/ምምንጭ ከተማ አስተዳደር/ሠ/ማ/ጉ/ጽ/ቤት የ2014 በጀት ዓመት ዓመታዊ ዕቅድ**    **ትኩረት መስክ 1-የላቀ ሥራ ሥምሪት አገልግሎት** | | | | | | | | | | |
| ዕይታዎች | ግቦች | ክብደት | ዋና ዋና ዝርዝር ተግባራት | ክብደት | መለኪያ | የዓመት ዕቅድ | ተግባራት የሚከናወንበት የጊዜ ሠሌዳ | | | |
| 1ኛሩብ ዓመት | 2ኛሩብ  ዕቅድ | 3ኛሩብ  ዓመት | 4ኛሩብ  ዓመት |
| ተገልጋይ | የተገልጋይ አመኔታና እርካታን ማሳደግ | 2.5 | ቅንጀታዊ የትብብር መድረኮችን በመፍጠር የህብረተሰቡን ተሳትፎ የማሳደግ ተግባራት መፈፀም | 0.5 | በመድረክ | 90% | 90% | 90% | 90% | 90% |
| የተለያዩ ስልቶችን በመጠቀም የተገልጋዮችን እርካታ ያለበትን ደረጃ በጥናት ማረጋገጥ | 0.5 | በ% | 95% | 95% | 95% | 95% | 95% |
| የዘርፉን አገልግሎት አሰጣጥ አገልግሎት ተጠቃሚዎች በየጊዘው የሚሰጡ አስተያየቶችና ግ/መልሶች መሠረት ማሻሻል | 0.5 | በ% | 95% | 95% | 95% | 95% | 95% |
| የሚሰጡ አገልግሎት በተቀመጠው ስታንዳርድ /የዘጎች ቻርተር/ማረጋገጥ | 0.5 | በ% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| የቅርታ ማሳሰብያ ዘዴ በመጠቀም ለቅሬታ በወቅቱ እልባት መስጠት | 0.5 | በ% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| ፋይናንስ | በጀት አጠቃቀም ውጤታማነትን ማሻሻል | 2 | ለዘርፉ የተመደበለትን በጀት ለታቀደለት ዓላማ እንድውል ማድረግ | 1 | በ% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| የፕሮጀክቶችን በጀት አጠቃቀም ሪፖርት ማዘጋጀትና ማቅረብ | 0.5 | በ% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| በራስ አቅምና በድጋፍ አድራግ አካላት ተነሳሽነት ሀብት ለማሰባሰብ የምረዱ የበጀት ፕሮፖዛሎችበመቅረጽ ተጋባራዊ ማድረግ | 0.5 | በቁጥር | 1 | - | 1 | - | - |
| የውስጥ አሰራር | የሥራ ገበያ መረጃ ሥራዓትን መዘርጋትና ማጠናከር | 3 | በየደረጃው የሥራ ገበያ ማንዋል ጥቅም ላይ እንድውል ድጋፍና ክትትል ማድረግ | 0.5 | በቁጥር | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| ከቀጣር ድርጅቶችና ባለድርሻ አካላት ጋር የመረጃ ቅብብሎሽ ሥርዓት ማጠናከር | 0.5 | በቁጥር | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| በየደረጃው የተሰበሰበና የተጠናከረ የሥራ ገበያ መረጃዎችን መተንተን | 0.5 | በቁጥር | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| በግል ድርጅቶች በሥራ ላይ የተሰማራ የሰው ሐይል መረጃ እንድደራጅ ማድረግ | 0.5 | ወ | 40 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| ሴ | 40 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| ድ | 80 | 20 | 20 | 20 | 20 |
|  | *የሥራ ሥምሪት አገልግሎትን ማስፋፋት* |  | በመንግስት ልማት ድርጁቶች በሥራ ላይ የተሠማሩ የሰው ሃይል መረጃ እንድደራጅ ማድረግ | 0.5 | ወ | 60 | 15 | 15 | 15 | 15 |
| ሴ | 60 | 15 | 15 | 15 | 15 |
| ድ | 120 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| *መደበኛ የሥራ ፈላጊዎችን መመዝገብ* በኤጅንሲዎች በኩል | 0.5 | ወ | 1400 | 350 | 350 | 350 | 350 |
| ሴ | 1400 | 350 | 350 | 350 | 350 |
| ድ | 2800 | 700 | 700 | 700 | 700 |
| 3 | *ክፍት የስራ ቦታዎችን መመዝገብ* | 0.5 | በቁጥር | 190 | 48 | 48 | 48 | 48 |
| ሥራ ፈላጊዎች በአገር ድጋፍ አግንተው ወደ ሥራ እንድሰማሩ ማድረግ | 0.5 | ወ | 410 | 102 | 102 | 103 | 103 |
| ሴ | 410 | 103 | 103 | 102 | 102 |
| ድ | 820 | 205 | 205 | 205 | 205 |
| በመንግስት መሥራ ቤት በጊዛዊነት የተቀጠሩ ሠራተኞች | 0.5 | ወ | 45 | 11 | 11 | 11 | 12 |
| ሴ | 45 | 11 | 11 | 11 | 12 |
| ድ | 90 | 22 | 22 | 22 | 24 |
| በወቅት ሥራ የሥራ ዕድል ያገኙ ዜጎች | 0.5 | ወ | 200 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| ሴ | 200 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| ድ | 400 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| የሥራ ፈላጊዎች ተገቢውን የሙያ ምክርና የአመራሪ አገልግሎት መስጠት | 0.5 | ወ | 615 | 153 | 154 | 154 | 154 |
|  | ሴ | 615 | 154 | 154 | 153 | 154 |
| ድ | 1230 | 307 | 308 | 307 | 308 |
| ለሥራ ሥምሪትን ተደራሽና ፍታዊ ለማድረግ ባለድርሻ አካላትን አቅም ማሳደግ | 0.5 | ወ | 7 | 1 | 2 | 2 | 2 |
| ሴ | 6 | 1 | 1 | 2 | 2 |
| ድ | 13 | 2 | 3 | 4 | 4 |
| የሥራ ገበያ መረጃ ሥራዓትን መዘርጋትና ማጠናከር | 4 | ለሰው ሀይል ፈላጊ ቀጣሪ ድርጅቶች የሰው ሃይል ቅጥር ድጋፍ አገልግሎት | 0.25 | በቁጥር | 3 | - | 1 | 1 | 1 |
| ፍቃድ አግኝተዉ ሥራ ላይ የተሰማሩ የአገር ውስጥ የግል ሥ/ሠ/ኤጀነንሲዎች የፍቃድ እድሳት እንድያደርጉ ማድረግ | 0.5 | በቁጥር | 12 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| ፍቃድ የተሰጣቸው የግል ሥ/ሠ/አገናኝ ኤጀንሲ ህግን ተከትለው መሥራታቸውን መቆጣጠር | 0.25 | በኤጀን ብዛት | 144 | 36 | 36 | 36 | 36 |
| ከሚመለከታቸው አካላት ጋር በመቀናጀት ፈቃድ ሳያገኙ ሥራ እና ሠራተኛ ማገናኘት ተግባር ላይ የተሰማሩት አካላት ላይ ህጋዊ እርምጃ እንድወሰድባቸው ማድረግ | 0.25 | % | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| ለሥራ ወደ ውጪ ሀገር የሚሂዱ የቤተሰብ ሾፈሮች ስራ ፈላጊዎች የሰው ሃይል ምልመላ ማከናወን | 0.5 | % | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| የተለያዩ ስልቶችን በመጠቀም በህገ-ወጥ የሰዎች ዝውውርና ህገ-ወጥ ድንበር ማሻገርን አስመልክቶ የህብረተሰቡን ግንዛቤ ማሳደግ | 0.25 | ወ | 3000 | 750 | 750 | 750 | 750 |
| ሴ | 3000 | 750 | 750 | 750 | 750 |
| ድ | 6000 | 1500 | 1500 | 1500 | 1500 |
| በትምህርት ቤቶች የተቋቋመ የፀረ ህገ-ወጥ የሰዎች ዝውውር ክበባትን የሥራ እንቅስቃሴ መደገፍና መከታተል | 0.5 | በቁጥር | 40 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| *ህገ-ወጥ ዝውውርን በተመለከተ ወቅታዊ የማቀጣጠያ ሰነድ በማዘጋጀት በየጊዘው የህዝብ ንቅናቄ መድረኮች እንድካሂዱ ማድረግ* | 0.5 | በቁጥር | 1 | - | - | 1 | - |
| ህገ-ወጥ የሰዎች ዝውውር በተመለከተ አስተማሪ የሆኑ የህትመት ውጠቶችን ማዘጋጀትና ማሰራጨት | 0.25 | ቢሮሸር | 330 | 83 | 82 | 82 | 83 |
| በየደረጃው ለሚገኙ የህገ-ወጥ የሰዎች ዝውውር መከላከል ንኡስ ቡድን አባላት የአቅም ማጎልበቻ ስልጠና መስጠት | 0.5 | በመ/ክ | 2 | 1 | - | - | 1 |
| የህገ-ወጥ የሰዎች ዝውውር መከላከል ሥራ ከአጋር ተቋማት ጋር በየጊዜው መገምገም | 0.25 | በቁጥር | 2 | - | 1 | - | 1 |
|  | ከሥደት ተመላሾች መረጃ ማደራጀትና መልሶ ማቋቋም | 2 | ከትምህረት ሴክተር ጋር በመተባበር በት/ቤት ዶክመንተሪ ፈልሞች | 0.5 | በ% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| ከስደት ተመላሾችን በቋሚነት የመልሶ ማቋቋም ሥራ ውጤታማ | 0.5 | በ% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| ከስደት ለተመለሱ ዜጎች ፍላጎት መሠረት  ያደረገ ስልጠና ከሚመለከታቸው አካላት ጋር በመተባበር ማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ ድጋፎችን አግንተው እንድቋቋሙ ማድረግ | 0.5 | ወ | 6 | 1 | 1 | 1 | 2 |
| ሴ | 6 | 1 | 2 | 2 | 2 |
| ድ | 12 | 2 | 3 | 3 | 4 |
| ከስደት ለሚመለሱ ዜጎች የተለያዩ ድጋፎችና መቋቋሚያ የሚያገኙበት ሁኔታዎች ከሚመለከታቸው አካላት ጋር በመሆን ማመቻቸት | 0.5 | በ% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| መማማርና ዕድገት | የመልካም አስተዳደርና አግልገሎት አሰጣጥ | 1.5 | ከሚመለከታቸው አካላት ጋር የትብብርና የቅንጅት አሠራርን በማጠናከር ህገ-ወጥ የሰዎች ዝውውር መከላከል | 0.5 | በ % | 88% | 88% | 88% | 88% | 88% |
| በሥ/ሥምሪት አገልግሎት የሚስተዋሉ የመልካም አስተዳደር ችግር ምንጮችን በመለየት የማክሰምያ ስልት በመንደፍ ተግባራዊ ማድረግ | 0.25 | በ% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| በተቋሙ ዜጎች ቻርተር በተቀመጠው እስታንዳደር መሠረት አገልግሎት መስጠት | 0.5 | በ% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| በተረዘጋዊ የቅሬታ ማስተናገጃ ሥርዓት መሠረት ቅረታዎችን ተከታታይነት ባለው መልኩ በማሰባሰብ ምላሽ መስጠት | 0.25 | በ% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
|  | የዘርፉን ፈጻምዎችችን ማሳደግ | 0.5 | የፈጻሚውን አመለካከት ፤ግንዛቤና ክህሎት የአሰራርና አደረጃጀት እንዲሁም የአቅርቦት እጥርቶችንና ማነቆዎችን ከነመንስኤዎቻቸው መለየት | 0.5 | በ% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
|  | ተቋማዊ ባህልንና ዕሴቶችን ማሳደግ | 1.5 | ስልጠና ግብር መልስና አቅም ግንባታ ግምገማ በማካሄድ ቀጣይ የማስተካከያ እርምጃ መውሰድ | 0.5 | በ% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| በሠራተኛው አመለካከትና ተነሳሽነት ዙሪያ ያለው ክፍተት እና መሻሻል በየዕለቱ በየሳምንቱ ወ.ዘ.ተ በመከታተል ክፍተቱን በመሙላት ተከታታይነት የሆነ ግንዛቤ ማሳደግ ድጋፍ መስጠት | 0.5 | በ% | 80% | 80% | 80% | 80% | 80% |
| የመርሆ ዕሴትና ዕምነቶችን ሥርዓት የሚያሳድግ ቀጣይነት ያለው ተግባር ማከናወን | 0.5 | በ% | 90% | 90% | 90% | 90% | 90% |

**ትኩረት መስክ 2 የላቀ ሠላማው እንዱስትሪ ግንኙነት**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ዕይታዎች | የሴክተሩ ግቦች | ክብደት | ዋና ዋና ዝርዝር ተግባራት | ክብደት | መለኪያ | የዓመት  ዕቅድ | ተግባራት የሚከናወንበት የጊዜ ሠሌዳ | | | |
| 1ኛ ሩብ ዓመት | 2ኛ ሩብ  ዕቅድ | 3ኛ ሩብ  ዓመት | 4ኛ ሩብ  ዓመት |
| ተገልጋይ | የተገልጋይ አመኔታና እርካታን ማሳደግ | 4 | ቅንጀታዊ የትብብር መድረኮችን በመፍጠር የህብረተሰቡን ተሳትፎ በማሳደግ ተግባራት መፈፀም | 1 | % | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| የተለያዩ ስልቶችን በመጠቀም የተገልጋዮችን እርካታ ያለበትን ደረጃ በጥናት ማረጋገጥ | 0.5 | % | 95% | 95% | 95% | 95% | 95% |
| የዘርፉን አገልግሎት አሰጣጥ አገልግሎት ተጠቃሚዎች በየጊዘው የሚሰጡ አስተያየቶችና ግ/መልሶች መሠረት ማሻሻል | 1 | % | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| የሚሰጠው አገልግሎት በተቀመጠው እስታንዳርድ/የዜጎች ቻርተር/ ማረጋገጥ | 0.5 | % | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| ፋይናንስ | በጀት አጠቃቀምና ውጤታማነት | 1 | ለዘርፉ የተመደበለትን በጀት ለታቀደለት ዓላማ እንድውል ማድረግ | 1 | % | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| የውስጥ አሰራር | *የማህበራዊ ምክክር አገልግሎት ስርዓት እንዲስፋፋ ማድርግ* | 3 | ማህበራት ባልተደራጀባቸው የልማት ድርጀቶች ውስጥ በመገኘት አሰሪና ሠራተኛ ጉዳይ ማዕቀፎች ላይ ስለማህበር አመሠራረትና አደረጃጀት ላይ ግንዛቤ መስጠት | 0.5 | በቁጥር | 12 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| በድርጀቶች ደረጃ የሁለተዮሽ የሥራ ቦታ ትብብርና ማህበራዊ ምክክር ሥርዓት መዘርጋት | 0.5 |  | 8 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| በስምምነት የተፈቱ የውል የሥራ ክርክሮች | 0.25 |  | 70 | 18 | 18 | 17 | 17 |
| በስምምነት የተፈቱ የሥራ ክርክሮች ማደርስ | 0.5 |  | 14 | 4 | 4 | 3 | 3 |
| በአሠሪዎችና ሠራተኛ ማህበራት መካከል የተደረጉ የህብረት ስምምነት ሽፋን | 0.5 |  | 90% | 90% | 90% | 90% | 90% |
| ለድርጀቶች የተሰጠ የቴክንክ ድጋፍ  ጥቅሞች ጥቅሞች ላይ ለአሰሪና ለሠራተኞች ግንዛቤ ማሳደግ | 0.5 |  | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| ከእንዱስትር ሠላም መናጋት ጋር የሚገናኙ በአሰሪዎች በሠራተኞች እና በመንግስት ተሳትፎ በሦሥትሽ የተፈቱ ጉዳዮች | 0.25 | በቁጥር | 60 | 15 | 15 | 15 | 15 |
| የውስጥ አሠራር | የአሰሪዎች የሠራተኛ በነፃ የማደራጀት ምጣኔ ማሳደግ | 2 | ከአሰሪና ሠራተኞች እና ከለሎች አጋር አካል ጋር በአሰሪና ሠራተኛ ህግ አፈፃፀም ለቀረቡ ወቅታዊ ችግሮች እና የህግ ማብራሪያና ጥያቄዎች በተመለከተ የተሰጠ ማብራሪያ ድጋፍ | 0.5 | ወ | 15 | 3 | 4 | 4 | 4 |
| ሴ | 10 | 3 | 2 | 3 | 2 |
| ድ | 25 | 6 | 6 | 7 | 6 |
| የሠራተኛ በማህበር የማደራጀት ምጣኔ አሁን ካለበት 90% ላይ ማድርስ | 0.5 | በ% | 90% | 90% | 90% | 90% | 90% |
| ሠራተኞች በማህበር የመደራጀት መብታቸውን እንድጠቀሙ ግንዛቤ መፍጠር አሰሪዎች እና ሰራተኞች በማህበር የማደራጀት መብታቸው እንዲከበር በማህበር ባልተደራጁ ድርጅቶች ውስጥ የህግ ተፈፃሚነትን ሥርዓት ዘርግቶ ድርጅቶች ላይ ተግባራዊ ማድረግ | 0.5 | በቁጥር | 11 | - | 5 | - | 6 |
| ከአሰሪና ሠራተኞች እና ከለሎች አጋር አካል ጋር በአሰሪና ሠራተኛ ህግ አፈፃፀም ለቀረቡ ወቅታዊ ችግሮች እና የህግ ማብራሪያና ጥያቄዎች በተመለከተ የተሰጠ ማብራሪያ ድጋፍ | 0.5 | ወ | 15 | 3 | 4 | 4 | 4 |
| ሴ | 10 | 3 | 2 | 3 | 2 |
| ድ | 25 | 6 | 6 | 7 | 6 |
| በልማት ድርጀቶች እና ከተለያዩ አካላት የሚቀርቡ ጥያቄ መሠረት ስልጠና መስጠት በድርጀት ብዛት | 0.5 | በቁጥር | 20 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| ለአሰሪዎች፤ለሠራተኛ ማህበራት ተወካዮች እና ለሰፍቲ ኮሚቴዎች በአሰሪና ሠራተኛ ጉዳይ አስተዳደሪን በተመለከቱ ህጎች፤ደንቦችና መመሪያዎችን፤ፖሊሲ በተመለከተ ስልጠና መስጠት | 0.5 | ወ | 120 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| ሴ | 80 | 20 | 20 | 20 | 20 |
| ድ | 200 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| ጥምር ሙያ ደህንነትና ጤንነት አገልግሎት ማጠናከርና ማስፋፋት | 4 | ከሚመለከታቸው አካላት ጋር በመተባበር የሙያ ደህንነት እና ጤንነት አገልግሎት ድርጅቶች ሥርዓት በመዘርጋት የሥራ ሁኔታዎችን ማሻሻል | 0.25 | በቁጥር | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| የሙያ ደህንነትና ጤንነትና የሥራ አካባቢ ጥበቃ መሠረታዊ የስራ ሁኔታዎች የመጀመሪያ ደረጃ ቁጥጥር ማካሂድ | 0.25 | በቁጥር | 20 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| የሙያ ደህንነትና ጤንነትና የሥራ አካባቢ ጥበቃ መሠረታዊ የስራ ሁኔታዎች የመከታትያ ቁጥጥር ማካሂድ | 0.5 | በቁጥር | 20 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| ጥምር የሙያ ደህንነትና ጤንነት ተከታታይ ኮሚቴ እንድቋቋም መመሪያና ትዕዛዝ መስጠት | 0.25 | በቁጥር | 20 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| በጥናት በተለዩ ድርጅቶች ላይ የህፃናት ጉልበት ብዝበዛን ለመከላከል ቁጥጥርና ክትትል ማክሂድ | 0.5 | በቁጥር | 20 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| በድርጅቶች ጥምር የሙያ ደህንነትና ጤንነት ተከታታይ ኮሚቴ ማቋቋም | 0.5 | በቁጥር | 12 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| በድርጅቶች የሙያ ደህንነትና ጤንነት አመራር ሥርዓት ድጋፍና ክትትል ማድረግ | 0.5 | በቁጥር | 3 | - | 1 | 1 | 1 |
| የሥራ ቦታ ምዝገባ መረጃ ማደረጀት አሁን ካለበት በማሳደግ | 0.5 | በቁጥር | 111 | 26 | 27 | 27 | 26 |
| የሥራ ሁኔታዎች ዙሪያ የመረጃና የምክር አገልግሎት ያገኙ የዜጎች ብዛት | 0.25 | ወ | 20 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| ሴ | 12 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| ድ | 32 | 8 | 8 | 8 | 8 |
| የሥራ ቦታዎች የኤች.ኤይ.ቪ/ኤድስን በመከላከል ዙሪያ ግንዛቤ ያገኙ ሠራተኞች ብዛት | 0.5 | ወ  ሴ  ድ | 140 | 35 | 35 | 35 | 35 |
| ሴ | 120  40 | 30  6 | 30 | 30 | 30 |
| ድ | 260 | 65 | 65 | 65 | 65 |
|  | የመረጃ ትስስርን ተደራሽ ማድረግ | 2 | አለም ዓቀፍ የሙያ ጤንነት ቀንን የተለያዩ ግንዛቤ መፍጠሪያ ፕሮግራሞችን በመጠቀም ማክበር | 0.5 | በቁጥር | 1 | 1 | - | - | - |
| ሥራ ሁኔታዎች ቁጥጥር አገልግሎት ማስፍፍትና ማሳደግ | 2 | የሥራ ላይ አደጋ ስከሰቱ ቀልጣፋና ውጤታማ የሪፖርት አሰራር ሥርዓት ዘርግቶ ተግባራዊ ማድረግ | 0.5 | በ% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| በቁጥጥር የተሸፈኑ ድርጅቶች | 0.5 | በቁጥር | 17 | 4 | 4 | 4 | 5 |
| በሥራ ላይ የሚደርስ የሞት አደጋዎችን መቀነሰ | 0.25 | በቁጥር | 2 | - | 1 | - | 1 |
| የሥራ ሁኔታዎች ቀጥጥር አገልግሎት ሽፋንን ድርጅት ላይ መሥራት | 0.5 | በቁጥር | 16 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| በከተማ አሰረና ሠራተኛ ጉዳይ አዋጅ የሚሸፈኙ አንድና ከአንድ በላይ ሠራተኛ ያላቸውን ድረወጅቶች/ የሥራ ቦታ ምዝገባ ማካሂድና መረጃ ማሰባሰብ | 0.25 | በቁጥር | 100 | 25 | 25 | 25 | 25 |
| ተቋማዊ ባህልና ዕሴትን ማሳደግ | 1 | ስልጠና ግብር መልስና የአቅም ግንባታ ግምገማ በማካሂድ ቀጣይ የማስተካከያ እርምጃዎችን መውሰድ | 0.25 | በ% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| በሠራተኛው አመለካከትና ተነሳሽነት ዙሪያ ያለው ክፍተት እና መሻሻል በየዕለቱ በሳምንት ወ.ዘ.ተ በመከታተል ክፍተቶችን በመሙላት ተከታታይነት የሆነ የግንዛቤ ማሳደግያ ድጋፍ መስጠት | 0.25 | በ% | 90% | 90% | 90% | 90% | 90% |
| የመርሆ ዕሴትና ዕምነቶችን ሥርዓት የሚያሳድግ ቀጣይነት ያለው ተግባር ማከናወን | 0.5 | በ% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
|  | የህፃናት ጉልበት ብዝበዛን መከላከልና መቆጣጠር | 1 | ከምመለከታቸዉ አካላት ጋር በመተባበር የህጻናት ጉልበት ብዝበዛን (child labour)ለመከላከል በሥራ ቦታዎች ቁጥጥር በማድረግ አስከፍ የህጻናት ጉልበት ባዝበዛን (Abolition of worstforem of child labour) መቀነስ | 0.25 | በቁ/ር | 21 | 5 | 5 | 5 | 6 |
| አስከፊ የህጻናት ጉልበት ብዝበዛን ለመከላከል የማህበረሰብ ወይይት ማካሄድ | 0.25 | በቁ/ር | 3 | - | 1 | 1 | 1 |
| የተለያዩ ስልቶችን በመጠቀምየህጻናት ጉልበት ብዝበዛን ለመከላከል ግንዛቤ ማስጨበጥ | 0.25 | በቁ/ር | 55 | 14 | 14 | 14 | 13 |
| በማህበራዊ ችግሮች ዙሪያ ኤች.አይ ቪ/ ኤድስ ተጋላጭ የሆነ ህብረተሰብ ክፍሎች ድጋፍ መስጠት | 0.25 | ወ | 120 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| ሴ | 200 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| ድ | 320 | 80 | 80 | 80 | 80 |

**ትኩረት መስክ- 3 የላቀማህበራ ዊ ጥበቃ ደህንነት ዋና ስራ ሂደት**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **ዕይታዎች** | የሴክተሩ ግቦች | **ክብደት** | **ዝርዝር ተግባር** | **ክብደት** | **መለክያ** | **ዓመታዊ**  **ዕቅድ** | የተግባራት ማስፈጸሚያ ጊዜያት | | | |
| **1ኛ ሩብ ዓመት** | **2ኛ ሩብ ዓመት** | **3ኛ ሩብ ዓመት** | **4ኛ ሩብ ዓመት** |
| ተገልጋይ | የተገልጋይ  እርካታና  አመኔታን  ማሳደግ | 0.5 | በሚካሄዱ መድረኮች፣ በሚሰጡ አገልግሎቶችና ተጠቃሚዎችን በማወያየት የተገልጋይ እርካታና አመኔታ ማሳደግ | 0.5 | በ % | 98% | 98% | 98% | 98% | 98% |
| ፋይናንስ | የፋይናንስ  አጠቃቀምን ውጤታማነትን ማሻሻል | 1 | የተፈቀዱ መደበኛ፣  የካፒታል፣ የሌሎች ፕሮግራም በጀቶች በአግባቡ በስራ ላይ በማዋልየበጀት አጠቃቀም ውጤታማነትን ማሻሻል | 1 | በ % | 98% | 98% | 98% | 98% | 98% |
| የውስጥ  አሰራር | የማህበራዊ ጥበቃ ስርዓትን በየደረጃው በመዘርጋት የዜጎችን ተጠቃሚነት ማሳደግ | 2 | የተለዩ ምርጥ ተሞክሮዎችን በመቀመር ወደ ቀጠና ማስፋት | 0.5 | በቁጥር | 2 | - | 1 | - | 1 |
| በተቋቋሙ የማህበረሰብ አቀፍ ድጋፍና ክብካቤ ጥምረቶች/CCC/ በመጠቀም በቀጠናዎች የድጋፍና ክትትል አገልግሎት መስጠት | 0.5 | በዙር11 ቀጠና | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| ለማህበራዊ ችግር ተጋላጮች የማህበራዊ ጥበቃ አስተባባሪ ኮሚቴና የቴክኒካል ኮሚቴዎችን ማቋቋም በከተማ ከንቲባ ሰብሳቢነት | 0.5 | በቁጥር | 2 | - | 1 | - | 1 |
| በከተማው የሚገኙ በጎ መልዕክተኞች በቀጠናው ድጋፍ እና ክትትል ማድረግ | 0.5 | በ11 ቀጠና | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 |
|  | የአካል ጉዳተኞችን ተካታችነትና ተደራሽነት ማሳደግ | 3.5 | ከሚመለከታቸው አካላት ጋር በመተባበር ከድህነት ወለል በታች የሚገኙ አካል ጉዳተኞችን የማህበራዊ የተሃድሶ አገልግሎቶች፣የስነ ልቦናና የምክር አገልግሎት እንዲያገኙ በማድረግ ተሳታፊነታቸውንና ተጠቃሚነታቸው ማሳደግ፣ | 0.5 | ወ | 160 | 40 | 40 | 40 | 40 |
| ሴ | 80 | 20 | 20 | 20 | 20 |
| ድ | 240 | 60 | 60 | 60 | 60 |
| የሚመለከታቸውን አካላት በማስተባበር እና በቅንጅት በመስራት ከአጠቃላይ አካል ጉዳተኞች የትምህርትና ስልጠና፣ የጤና አገልግሎት እንዲሁም የንጹህ መጠጥ ውሃ አቅርቦት ተደራሽነትን እና ተጠቃሚነትን ማሳደግ፤ | 0.25 | ወ | 260 | 65 | 65 | 65 | 65 |
| ሴ | 180 | 45 | 45 | 45 | 45 |
| ድ | 440 | 110 | 110 | 110 | 110 |
| የሚመለከታቸውን አካላት በማስተባበር እና በቅንጅት በመስራት አካል ጉዳተኞች በአዲስ የሚገነቡ የማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ አገልግሎት መስጫ ተቋማት፣ ትራንስፖርት ፣ መንገድ፣ ወደ አገር ውስጥ በሚገቡ ኢንፎርሜሽን እና ቴክኖሎጂ ውጤቶች ተደራሽነታቸውን ማሳደግ፣ | 0.5 | በቁጥር | 8 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| የአካል ጉዳተኛ ማህበራትን በመጠቀም በከፋ ችግር ውስጥ ለሚገኙ አካል ጉዳተኞች የድጋፍና ክብካቤ አገልግሎት መስጠት | 0.5 | በቁጥር | 16 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| በከተማው ውስጥ ያሉ አካል ጉዳተኞች የኢኮኖሚና ማህበራዊ ተጠቃሚነታቸውን ለማረጋገጥ አካቶ ትግበራ በመንግስታዊ ተቋማት ማጠናከር | 0.25 | በቁጥር | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| ነባር አካል ጉዳተኞች ማህበር እንዲጠናከር ድጋፍና ክትትል ማድረግ | 0.5 | በቁጥር | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| አዲስ የተቋቋሙ አካል ጉዳተኞች ማህበር በጉዳት ዓይነት እውቅና እንዲያነኙ ድጋፍና ክትትል ማድረግ | 0.5 | በቁጥር | 5 | - | 2 | - | 3 |
| የአካል ጉዳተኞች መረጃ መሰብሰብና ማደራጀት በጉዳት ዓይነት | 0.5 | በቁጥር | 2 | - | 1 | - | 1 |
|  |  | የአረጋዊያንን ኢኮኖሚያዊና ማህበራዊ ተሳታፊነት እና ተጠቃሚነት ማሳደግ | 1 | በከተማ የሚኖሩ የመስራት አቅም የሌላቸውና እና የድሃ ድሃ የሆኑ አካል ጉዳተኞች የልማታዊ ሴፍቲኔት ፕሮግራሞች እና የሌሎች መሰረታዊ አገልግሎቶችን ተጠቃሚነት ሽፋንን ማሳደግ፣ | 0.5 | ወ | 40 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| ሴ | 40 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| ድ | 80 | 20 | 20 | 20 | 20 |
| 0.5 | ማህረሰብን መሠረት አድርገው የተዋቀሩ አደረጃጀቶች፣ ሲቪክ ማህበራት፣ የእድሮች ጥምረት እና የንግዱ ማህረሰብ ለአካል ጉዳተኞች የድጋፍ እና እንክብካቤ አገልግሎቶችን እንዲሰጡ በማድረግ ተጠቃሚነታቸውን ማሳደግ፣ | 0.5 | ወ | 60 | 15 | 15 | 15 | 15 |
| ሴ | 60 | 15 | 15 | 15 | 15 |
| ድ | 120 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| 3 | አረጋውያን የማህበራዊ የተሃድሶ አገልግሎቶችን እንዲያገኙ በማድረግ የኢኮኖሚያዊና ማህበራዊ ተሳታፊነታቸውን እና ተጠቃሚነታቸውን ሽፋን ማሳደግ ፣ | 0.5 | ወ | 60 | 15 | 15 | 15 | 15 |
| ሴ | 60 | 15 | 15 | 15 | 15 |
| ድ | 120 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| በከተማ የሚኖሩ ጧሪና ደጋፊ የሌላቸው አረጋዊያን የልማታዊ ሴፍቲኔት ፕሮግራሞች እና የሌሎች መሰረታዊ አገልግሎቶች ተጠቃሚነታቸውን ማሳደግ፣ | 0.5 | ወ | 194 | 48 | 48 | 49 | 49 |
| ሴ | 284 | 71 | 71 | 71 | 71 |
| ድ | 478 | 119 | 119 | 120 | 120 |
| የአረጋውያን ማህበራትን በመጠቀም በከፋ ችግር ውስጥ ለሚገኙ አረጋውያን የድጋፍና ክብካቤ አገልግሎት መስጠት | 0.5 | ወ | 180 | 45 | 45 | 45 | 45 |
| ሴ | 120 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| ድ | 300 | 75 | 75 | 75 | 75 |
| ከሚመለከታቸው አካላት ጋር በመተባበር መስራት የሚችሉ አረጋውያንን ስልጠና እንዲያገኙ በማድረግ በስራ መስኮች ተሳታፊና ተጠቃሚነታቸውን ማሳደግ | 0.5 | ወ | 40 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| ሴ | 40 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| ድ | 80 | 20 | 20 | 20 | 20 |
| ነባር የአረጋውያን ማህበር ድጋፍ እና ክትትል ማድረግ | 2 0.5 | በቁጥር | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| አረጋውያን ማህበር አባላት መረጃ ማደራጀትና መሰብሰብ | 0.5 | በቁጥር | 2 | - | 1 | - | 1 |
|  |  |  | 1 | የሚመለከታቸውን አካላት በማስተባበር አዲስ በሚገነቡ አገልግሎት መስጫ ተቋማት(ትራንስፖርት፣መንገድ፣ ኢንፎርሜሽንና ቴክኖሎጂ)ለአረጋውያን ተደራሽ ማድረግ | 0.5 | በቁጥር | 6 | - | 3 | - | 3 |
| ማህረሰብን መሠረት አድርገው የተዋቀሩ አደረጃጀቶች፣ ሲቪክ ማህበራት፣ የእድሮች ጥምረት እና የንግዱ ማህረሰብ ለአረጋውያን የድጋፍ እና እንክብካቤ አገልግሎቶችን እንዲሰጡ በማድረግ ኢኮኖሚያዊና ማህበራዊ ተጠቃሚነታቸውን ማሳደግ፣ | 0.5 | ወ | 60 | 15 | 15 | 15 | 15 |
| ሴ | 60 | 15 | 15 | 15 | 15 |
| ድ | 120 | 30 | 30 | 30 | 30 |
|  | የኢኮኖሚያዊ እና የማህበራዊ ችግሮች ተጋላጭ የሆኑ የህብረተሰብ ክፍሎችን ፍትሃዊ ተጠቃሚነት ማሳደግ፤ | 3.5 | ከሚመለከታቸው አካላት ጋር በመስራት በተለያየ ሱስ ተጠቂዎችና የአደገኛ ዕጾች ተጠቃሚ ለሆኑ የህብረተሰብ ክፍሎች የተሃድሶ አገልግሎት በመስጠት እና በማቋቋም ችግሩን መቀነስ፣ | 0.5 | ወ | 40 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| ሴ | 40 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| ድ | 80 | 20 | 20 | 20 | 20 |
| ማህረሰብን መሠረት አድርገው የተዋቀሩ አደረጃጀቶች፤ ሲቪክ ማህበራት፣የእድር ጥምረቶች እና የንግዱ ማህረሰብ የኢኮኖሚያዊ እና የማህበራዊ ችግሮች ተጋላጭ ለሆኑ የህብረተሰብ ክፍሎች የድጋፍ እና እንክብካቤ አገልግሎቶችን እንዲሰጡ በማድረግ ተጠቃሚነታቸውን ማሳደግ፣ | 0.5 | ወ | 60 | 15 | 15 | 15 | 15 |
| ሴ | 60 | 15 | 15 | 15 | 15 |
| ድ | 120 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| ውሎና አዳራቸውን ጎዳና ላይ ካደረጉ የሕ/ሰብ ክፍሎች (Urban Destitute) መካከል የተሃድሶ አገልግሎት በመስጠትና በማቋቋም፤በከተማ ልማታዊ ሴፍቲኔት ፕሮግራምና ሌሎች መሠረታዊ አገልግሎቶች ተጠቃሚ በማድረግ ችግሩን መቀነስ፤ | 0.5 | ወ | 60 | 15 | 15 | 15 | 15 |
| ሴ | 60 | 15 | 15 | 15 | 15 |
| ድ | 120 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| የተለያዩ የድጋፍ ሥራዎችን ለማከናወን ዓለም አቀፍ በዓላትን (የአረጋዊያን ፤የአካል ጉዳተኞች ፤ የስጋ ደዌ ተጠቂዎች)ቀናትን በመጠቀም መስራት | 0.5 | በቁጥር | 2 | - | 1 | - | 1 |
| በከተማ ከሚገኙ ትምህርት ቤቶች ጽ/ቤቶች ጋር በመተባበር በት/ት ላይ ያሉትን አካል ጉዳተኛ እና በአስቸጋሪ ሁኔታ ውስጥ ያሉ ህጻናት/ወጣቶች በመለየት ለትምህርት የሚያግዙ ቁሳቁሶች እዲያገኙ ማድረግ | 0.25 | ወ | 180 | 45 | 45 | 45 | 45 |
| ሴ | 180 | 45 | 45 | 45 | 45 |
| ድ | 360 | 90 | 90 | 90 | 90 |
| የማህበራዊ ደህንነት ፖሊስ በቪሮሸር በማዘጋጀት ግንዛቤ ለህብረተሰቡ መስጠት | 0.25 | በቁጥር | 1000 | 250 | 250 | 250 | 250 |
| የደሃ ደሃ የህ/ብ ክፍሎችን ነፃ ህክምና በማጠመ ጤና መድን እንድያገኙ ማድረግ | 0.25 | በቁጥር | 1100 | - | 1100 | - | - |
| ጧሪና ደጋፊ ላጡ አረጋውያንበገቢ ማስገኛ  ስራዎች በማሳተፍ፣ ሌሎች ድጋፎችን  በማድረግ፣ የስነ- ልቦናና የምክር ድጋፍ  አገልግሎት በመስጠት ተጠቃሚነታቸውን  ማሳደግ በማህበሩ በኩል | 0.5 | ወ | 80 | 20 | 20 | 20 | 20 |
| ሴ | 80 | 20 | 20 | 20 | 20 |
| ድ | 160 | 40 | 40 | 40 | 40 |
| ማህበረሰብን መሠረት አድረገው የተዋቀሩ  አደረጃጀቶች ማህበራዊ ችግሮችን ለመከላከል  ተሳትፎ የሆነ ዕድር ከግርን ባንክ ጋር  በማቀናጀት ወደ ሥራ ማስገባት እና  ድጋፍዊ ክትትል ማድረግ | 0.25 | በቁጥር | 32 | 8 | 8 | 8 | 8 |
|  |  |  | 4 | የገንዘብ ድጋፍ ያገኙ አረጋውያን በቁጥር | 0.25 | ወ | 20 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| ሴ | 20 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| ድ | 40 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| ለአረጋውያን የተሠጠዉ የገንዘብ ድጋፍ | 0.5 | በብር | 50000 | 12500 | 12500 | 12500 | 12500 |
| የቁሳቁስ ድጋፍ ያገኙ አረጋውያን | 0.25 | ወ | 120 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| ሴ | 120 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| ድ | 240 | 60 | 60 | 60 | 60 |
| የጎዳና ተዳዳሪዎችን በገቢ ማስገኛ  ስራዎች በማሳተፍ፣ ሌሎች ድጋፎችን በማድረግ፣ የስነ-ልቦናና የምክር ድጋፍ አገልግሎት በመስጠት ተጠቃሚነታቸውን ማሳደግ | 0.5 | ወ | 60 | 15 | 15 | 15 | 15 |
| ሴ | 40 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| ድ | 100 | 25 | 25 | 25 | 25 |
| አካል ጉዳተኞችን በገቢ ማስገኛ  ስራዎች በማሳተፍ፣ ሌሎች ድጋፎችን በማድረግ፣ የስነ-ልቦናና  የምክር ድጋፍ አገልግሎት  በመስጠት ተጠቃሚነታቸውን  ማሳደግ | 0.25 | ወ | 30 | 6 | 6 | 8 | 8 |
| ሴ | 30 | 6 | 6 | 8 | 8 |
| ድ | 60 | 12 | 12 | 16 | 16 |
| የገንዘብ ድጋፍ ያገኙ አካል ጉዳተኞች በቁጥር | 0.5 | ወ | 40 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| ሴ | 40 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| ድ | 80 | 20 | 20 | 20 | 20 |
| ለአካል ጉዳተኞች የተሠጠዉ የገንዘብ ድጋፍ | 0.25 | በብር | 30000 | - | 15000 | - | 15000 |
| የቁሳቁስ ድጋፍ ያገኙ ለአካል ጉዳተኞች | 0.5 | ወ | 60 | 15 | 15 | 15 | 15 |
| ሴ | 60 | 15 | 15 | 15 | 15 |
| ድ | 120 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| የተሠጠዉ የቁሳቁስ ድጋፍ በገንዘብ | 0.5 | በብር | 50000 | 12500 | 12500 | 12500 | 12500 |
| ሴተኛ አዳሪዎችን በገቢ ማስገኛ ስራዎች  በማሳተፍ፣ ሌሎች ድጋፎችን በማድረግ፣ የስነ-ልቦናና የምክር ድጋፍ አገልግሎት  በመስጠት ተጠቃሚነታቸውን ማሳደግ | 0.5 | በቁጥር | 20 | 5 | 5 | 5 | 5 |
|  |  | 4 | ለለምኖ አዳሪዎች የተለያዩ የስነ ልቦና የምክርና ልዩ ልዩ ድጋፍ አገልግሎት መስጠት | 0.25 | ወ | 40 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| ሴ | 40 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| ድ | 80 | 20 | 20 | 20 | 20 |
| በአስቸጋሪ ሁኔታ ውስጥ ለሚገኙ ወጣቶች በገቢ ማስገኛ ስራዎች በመሳተፍ እራሳቸውን እንዲችሉ እና አምራች ዜጋ እንዲሆኑ በማህበረሰቡ ውስጥ የማህበራዊና የሥነ - ልቦና የምክር፣ የድጋፍና አገልግሎት መስጠት፤ | 0.25 | ወ | 40 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| ሴ | 20 | 10  10 | 10  10 | 10 | 10 |
| ድ | 60 | 20 | 20 | 20 | 20 |
| ከሚመለከታቸው አካላት ጋር በቅንጅት በመስራት በከተማ ባሉ ማረሚያ ቤቶች ለሚገኙ ወጣት ጥፋተኞች የስነልቦናና የምክር አገልግሎት መስጠት | 0.5 | ወ | 120 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| ሴ | 100 | 25 | 25 | 25 | 25 |
| ድ | 220 | 55 | 55 | 55 | 55 |
| ነባር የአረጋውያንንና አካል ጉዳተኞች ማዕከላትን መከታተልና ድጋፍ ማድረግ የሚያስችሉ ሥራዎችን መስራት | 0.25 | በዙር | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| የዊልቸር ድጋፍ ማድረግ | 0.5 | ወ | 8 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| ሴ | 8 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| ድ | 16 | 4 | 4 | 4 | 4 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | የአካል ድጋፍ አገልግሎት መስጠት፤ | 0.5 | ወ | 10 | 2 | 3 | 2 | 3 |
| ሴ | 10 | 2 | 3 | 2 | 3 |
| ድ | 20 | 4 | 6 | 4 | 6 |
| የሰው ሠራሽ አካል ድጋፍ መሥጠት፤ | 0.25 | ወ | 10 | 2 | 3 | 2 | 3 |
| ሴ | 10 | 2 | 3 | 2 | 3 |
| ድ | 20 | 4 | 6 | 4 | 6 |
| የአካላዊ ጥገና አገልግሎት መስጠት | 0.5 | ወ | 12 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| ሴ | 12 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| ድ | 24 | 6 | 6 | 6 | 6 |
| የፊዚዮቴራፒ አገልግሎት መሥጠት | 0.25 | ወ | 20 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| ሴ | 30 | 6 | 6 | 6 | 6 |
| ድ | 50 | 11 | 11 | 11 | 11 |
| የብሬል ድጋፍ መስጠት | 0.5 | ወ | 6 | - | 3 | - | 3 |
| ሴ | 6 | - | 3 | - | 3 |
| ድ | 12 | - | 6 | - | 6 |
| የኣይነ ስውራን ብትር ድጋፍ መስጠት | 0.25 | ወ | 8 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| ሴ | 8 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| ድ | 16 | 4 | 4 | 4 | 4 |
|  |  | 2 | በከተማ ልማታዊ ሴፍትኔት ፕሮግራም በታቀፉ ቀበሌዎች ለሚገኙ ቋሚ ቀጥታ ተጠቃሚ ዜጎች ወቅቱን የጠበቀ ክፍያ መፈጸሙን ማረጋገጥ በየሩብ ዓመቱ ግብረ መልስ መስጠት፤ | 0.5 | ወ | 220 | 55 | 55 | 55 | 55 |
| ሴ | 240 | 60 | 60 | 60 | 60 |
| ድ | 460 | 115 | 115 | 115 | 115 |
| በከተማ በከፋ ድህነት ውስጥ ከሚገኙት የህረተሰብ ክፍሎች (Urban Destitute) በእጥፍ በማሳደግ የሥነ-ልቦና ፣ ማህበራዊ የተሃድሶና የመሰረታዊ አገልግሎቶችን እንዲያገኙ በማድረግ የኢኮኖሚያዊና ማህበራዊ ተሳታፊነታቸውንና ተጠቃሚነታቸውን ማሳደግ፣ | 0.5 | ወ | 60 | 15 | 15 | 15 | 15 |
| ሴ | 40 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| ድ | 100 | 25 | 25 | 25 | 25 |
| በየጊዜው የሚካሄዱትን ልየታና ዳግም ልየታ ታሳቢ በማድረግ የተጠቃሚዎችን መረጃ በጾታ፤በዕድሜ፤በቤተሰብ በተጠቃሚነት አይነት በማደራጀት መያዝና ወደሚመለከተው አካል መላክ፤ | 0.5 | በመረጃ | 2 | 1 | - | 1 | - |
| መስራት የሚችሉ የከተማ ሴፍትኔት ተጠቃሚ ቤተሰቦችን ከተቋማት ጋር በማስተሳሰር በግል/በቅጥር ስራ እንዲሳተፉና አቅማቸውን እንዲያሳድጉ ከሚመለከታቸው በከተማ/በቀጠና ተቋማት ተቀናጅተው እንዲሰሩ ማስተባበር ፤መምራት ስለአፈጻጸማቸው በየሩብ ዓመቱ ሪፖርት፤ | 0.5 | ወ | 8 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| ሴ | 7 | 1 | 2 | 2 | 2 |
| ድ | 15 |  |  |  |  |
|  |  | 1 | በከተማ ል/ሴፍትኔት የተለያዩ ባለድርሻ አካላት በሚሳተፉበት /JRIS/እና Rapid Response Mechanism /RRM/ በሚዘጋጁ መድረኮች መሳተፍ ፤ የተገኙ ክፍተቶችን ለማሻሻል አስተያየትና መፍትሄ ሀሳብ ተግባራዊ እንዲሆን ማድረግና አፈጻጸሙን ለሚመለከታቸው ማሳወቅ፤ | 0.25 | በመድርክ | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| በከተማ ልማታዊ ሴፍትኔት ልዩ ድጋፍ የሚሹ ዜጎችንና ሌሎች በአስቸጋሪ ሁኔታ ውስጥ ያለ ዜጎችን ከሚመለከታቸው አካላት ጋር በመተባበር የሙያ ክህሎት ስልጠና እንዲያገኙ ማድረግ፤ወደ ቤተሰቦቻቸው መቀላቀል የሚፈልጉትን እንዲቀላቀሉ ምቹ ሁኔታ መፍጠር፤ | 0.25 | ወ | 240 | 60 | 60 | 60 | 60 |
| ሴ | 220 | 55 | 55 | 55 | 55 |
| ድ | 460 | 115 | 115 | 115 | 115 |
| በከተማ ልማታዊ ሴፍትኔት በታቀፉ ቀበሌ አጥቢና ነፍሰ ጡር እናቶች በጊዚያዊ ቀጥታ ድጋፍ ተካተው አገልግሎት እያገኙ መሆናቸውን ክትትል በማድረግ ማረጋገጥ ስለአፈጻጸሙ ለሚመለከታቸው በየሩብ ዓመቱ ሪፖርት ማደረግ፤ | 0.25 | በቁጥር | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| ከተማ ልማታዊ ሴፍትኔት አፈጻጸምን ለማሻሻል የታቀፉ ወረዳዎች አመራሮችና ሌሎች የሚመለከታቸው የመንግስት አስፈጻሚ አካላት የሚሳተፉበት ግምገማ ማካሄድ፤ | 0.25 | በግምገማ | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 |
|  | የመረጃ ስርዓትን ማሻሻል | 0.5 | በማህበራዊ ደህንነት ልማት ማስፋፊያ በመደበኛ ሥራዎች ድጋፋዊ ክትትል ማድረግ | 0.25 | በቁጥር | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| ልማታዊ ሴፍትኔት ቀጥታ ድጋፍ ተጠቃሚዎችን በሚመለከት ድጋፋዊ ክትትልና ግምገማ ማድረግ፣ | 0.25 | በቁጥር | 12 | 3 | 3 | 3 | 3 |
|  |
|  | የቴክኖሎጂ አቅርቦትና አጠቃቀም ማሳደግ | 0.5 | በቢሮ ኢንተርኔት ለመጠቀም የሚያስችል የሎካል ኤርያ ኔትወርክ (LAN) ለመዘርጋት የሚያስችሉ ሁኔታዎችን በጋራ ማመቻቸት | 0.25 | በመቶኛ | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| የሰራተኞችን የኢንፎርሜሽን ቴክኖሎጂ ክህሎት በስልጠና ማሳደግ | 0.25 | በመ/ክ | 2 | - | 1 | 1 | - |
| መማማሪና እድገት | ተቋማዊ የባህልና እሴት ማሳደግ | 0.5 | በአመራሩ እና በሠራተኛው የአመለካከት፣ የተነሳሽነት፣ ወ.ዘ.ተ ዙሪያ ያለውን ክፍተትና መሻሻል በየዕለቱ፣ በየሳምንቱ ወ.ዘ.ተ በመከታተል ክፍተቱን ለመሙላት ተከታታይ የሆነ የግንዛቤ ማሳደጊያ ድጋፍ መስጠት፣ | 0.5 | በዙር | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 |
|  | የአመራሮችና ፈፃሚዎች ብቃት ማሳደግ | 1.5 | ከዉጭ በተጋባዥ እንግዶችና በዉስጥ ባለሙያዎች የመማማሪያ መድረኮችን ማዘጋጀትና ማካሄድ፤ | 0.5 | በመድርክ | 2 | - | 1 | - | 1 |
| የአመለካከት፣ የክህሎት እና የዕውቀት ክፍቶችን የሚሞላ የአቅም ግንባታ ሥልጠና ለፈጻሚዎች መስጠት፣ | 0.5 | በተሰጠው ስልጠና | 8 | 2 | 2 | 2 |  |
| የተሻለ አፈፃፀም ካላቸው አቻ ከተሞች ጋር የልምድ ልውውጥ ማካሄድ፣ | 0.5 | በቁጥር | 2 | - | 1 | 1 | - |

**ትኩረት መስክ 4 በማህበራዊ ችግሮች መከላከል ዋና ሥራ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ዕይታዎች | የሴክተሩ ግቦች | ክብደት | ዝርዝር ተግባራት | ክብደት | መለኪያ | ዓመታዊ ዕቅድ | የተግባራት ማስፈጸሚያ ጊዜያት | | | |
| 1ኛ ሩብ  ዓመት | 2ኛ ሩብ  ዓመት | 3ኛ ሩብ  ዓመት | 4ኛ ሩብ  ዓመት |
| ተገልጋይ | የተገልጋይ  እርካታና  አመኔታን  ማሳደግ | 0.5 | የተገልጋይ እርካታና  አመኔታ ማሳደግ | 0.5 | በ % | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| ፋይናንስ | የፋይናንስ  አጠቃቀምን ውጤታማነትን ማሻሻል | 0.5 | የበጀት አጠቃቀም ውጤታማነትን ማሻሻል | 0.5 | በ % | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| የውስጥ አሰራር | የማህበራዊ ጥበቃ ስርዓትን በየደረጃው በመዘርጋት የዜጎችን ተጠቃሚነት ማሳደግ | 2 | የማህበራዊ ችግሮችን ለመቀነስ የማህበራዊ ጥበቃ አስተባባሪ ኮሚቴና የቴክኒካልኮሚቴ በከተማው፣ እና በቀጠናዎች ማጠናከር | 0.25 | በቁጥር | 20 | 4 | 8 | 8 | 4 |
| የማህበረሰብ አቀፍ ድጋፍና ክብካቤ ጥምረቶች(CCC) በቀጠናዎች እንዲጠናከሩ ማድረግ | 0.5 | በኮሚቴ  ቁጥር | 240 | 48 | 72 | 72 | 48 |
| አዲስ የማህበረሰብ አቀፍ ድጋፍና ክብካቤ ጥምረቶች(CCC) በቀጠናዎች ማቋቋም | 0.25 | በኮሚቴ  ቁጥር | 66 | 13 | 20 | 20 | 13 |
| በከተማችን ከሚገኘው ቤተሰብ 10% ተገቢ ሚናውን የሚወጣበት አደረጃጀትና አሰራርን ተግባራዊ በማድረግ የማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ ችግሮችን መከላከልና መቀነስ፤ | 0.25 | በመቶኛ | 60 | 15 | 15 | 15 | 15 |
| ለአመራሮችና ፈፃሚዎች ብቃት ለማሳደግ በከተማና በቀጠናዎች የአጭር ጊዜ ስልጠና መስጠት | 0.5 | በመድረክ | 2 | - | - | 1 | 1 |
| ምርጥ ተሞክሮዎችን በመቀመር በሁሉም በከተማችና በቀጠናዎች ማስፋት | 0.25 | በቁጥር | 2 | - | - | 1 | 1 |
|  | የአካል ጉዳተኞችን ተካታችነትና እና ተደራሽነት ማሳደግ | 3 | ተከታታይነት ያላቸው (ከከተማ አስተዳደር እስከ ቀበሌ) የሥልጠናና የግንዛቤ ማሳደጊያ መድረኮችን በመፍጠርና በመጠቀም ህብረተሰቡና የሚመለከታቸው አካላት ለአካል ጉዳተኞች የሚያድርጉትን የማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ ድጋፍና እንክብካቤ ሽፋን ማሳደግ፤ | 0.5 | በመድረክ በቁጥር | 20 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| የሚመለከታቸውን አካላት በማስተባበር እና በመምራት የአካል ጉዳተኞች የኪነጥበብና የስፖርት ተሳትፏቸውን ማሳደግ ፣ | 0.25 | በቁጥር | 20 | 4 | 8 | 8 | 4 |
| የሚመለከታቸውን አካላት በማስተባበር ለአካል ጉዳተኞች የስራ ዕድል ማስፋት፣ በስራ ቦታ የሚደርስባቸውን መገለልና መድሎ ማስቀረት እና በስራ ቦታ ተመጣጣኝ ተሳትፎ እንዲኖራቸዉ ማመቻቸት / reasonable accomedation/ እና ማሳደግ፣ | 0.5 | በቁጥር | 100 | 20 | 30 | 30 | 20 |
| የአካል ጉዳተኞችን አድልዎና መገለልን ለመቀነስ ከሚመለከታቸው አካላት ጋር በቅንጅት በመስራት እነሱን በሚመለከት የወጡ ደንቦችና መመሪያዎችን ተፈጻሚ ማድረግ | 0.25 | በመቶኛ | 60 | 12 | 18 | 18 | 18 |
| ሀገራችን የፈረመችውን የተ.መ.ድ የአካል ጉዳተኞች ኮንቬንሽን ተፈጻሚነት መደገፍና መከታተል | 0.5 | በቁጥር | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| ነባር የአካል ጉዳተኞች ማህበራት እንዲጠናከሩ የሚያስችል ግንዛቤ መፍጠርና መደገፍ | 0.5 | በቁጥር | 16 | 3 | 5 | 5 | 3 |
| አዲስ የአካል ጉዳተኞች ማህበር እንዲቋቋሙ በየደረጃው ግንዛቤ መስጠት መደገፍ | 0.5 | በቁጥር | 4 | - | 2 | 2 | - |
|  |  | 0.5 | በከተማው ውስጥ ያሉ አካል ጉዳተኞች የኢኮኖሚና ማህበራዊ ተጠቃሚነታቸውን ለማረጋገጥ አካቶ ትግበራ በመንግታዊ ተቋማት ማጠናከር | 0.5 | በመድረክ ቁጥር | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 |
|  | የአረጋዊያንን ሁለንተናዊ ተሳታፊነት እና ተደራሽነት ማሳደግ | 2 | ከከተማችን እስከ ቀጤና ተከታታይነት ያላቸው የሥልጠናና የግንዛቤ ማሳደጊያ ሥራዎችን በመስራት ለአረጋዊያን የሚደረግ የማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ ድጋፍና እንክብካቤ ሽፋን ማሳደግ፣ | 0.5 | በመድረክ ቁጥር | 2 | - | 1 | 1 | - |
| የአረጋዊያንን እኩል ተሳታፊነትና ተጠቃሚነት ለማሳደግ ከሚዲያ ተቋማት ጋር ተቀናጅቶ መስራት | 0.25 | በግዜ | 1 | - | - | 1 | - |
| ለአረጋውያን ማህበራት ልዩ ልዩ ድጋፍ በማድረግ አቅማቸውን መገንባት፤የዕቅድ አፈፃፀማቸውንም መገምገም | 0.25 | በግዜ | 2 | - | 1 | 1 | - |
| ከተማዊ የአረጋውያን የቅንጅት ፎረም ማስተባበርና ማጠናከር | 0.25 | በግዜ | 1 | - | - | 1 | - |
| የአረጋውያን የማህበራዊ ችግሮችን በመከላከል ዙሪያ ሚናቸውን እንዲወጡ የንግዱን ማህበረሰብ፣ የሀይማኖት ተቋማት፣ መንግስታዊ ያልሆኑ ድርጅቶች፣ ታዋቂ ግለሰቦች..ወዘተ ያካተተ የግንዛቤ መድረክ መፍጠር | 0.25 | በመድረክ | 2 | - | 1 | - | 1 |
| ነባር የአረጋውያን ማህበራት እንዲጠናከሩ በማድረግ የግንዛቤ ማስጨበጫ ሥራዎችን መስራት | 0.25 | በቁጥር | 16 | 3 | 5 | 5 | 3 |
| አዲስ የአረጋውያን ማህበር እንዲቋቋም በየደረጃው ግንዛቤ መስጠት | 0.25 | በቁጥር | 4 | 2 | 2 | - | 1 |
| ለማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ ችግሮች ተጋላጭ የህብረተሰብ ክፍሎች ፍትሃዊ ተጠቃሚነት ማሳደግ፤ | 1 | በከተማ ውስጥ ያሉ አረጋዊያን ላይ የሚደርሱ የመብቶች ጥሰቶችን በማስከበር የኢኮኖሚና ማህበራዊ ተጠቃሚነታቸውን ማረጋገጥ | 0.5 | በ% | 90% | 90% | 90% | 90% | 90% |
| የማህበራዊ ችግሮችን ለመከላከል የሕብረተሰቡን ግንዛቤ ለማሳደግ የተለያዩ የኮሙዩኒኬሽን ዘዴዎችን በመጠቀም ትምህርታዊ ጹሑፎች ማቅረብ | 0.5 | በቁጥር | 20 | 5 | 5 | 5 | 5 |
|  |  | 2 | የማህበራዊ ችግሮችን ለመከላከል በህትመት፣በበራሪ ወረቀት፣ፖስተርና ቢልቦርድ በመጠቀም የግንዛቤ ሥራ ማከናወን | 0.5 | በድግግሞሽ | 20 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| በከተማ፣እና በቀበለ አስተዳደር በሚገኙ የመንግስትና የግል ት/ቤቶች ነባር ክበባትን በመጠቀም በማህበራዊ ችግሮች ዙሪያ ስራዎችን በጋራ መስራት፤ | 0.25 | በቁጥር | 740 | 148 | 222 | 222 | 148 |
| በማህበራዊ ዘርፍ የወጡ ፖሊሲና ስትራቴጂ፣የአካል ጉዳተኞችና የአረጋዊያን የድርጊት መርሀ ግብር ፤የጥናት ሰነዶች ላይ ለከተማ ፤ለቀበለ ለባለሙያዎች የአሰልጣኞች ስልጠና መስጠት፣ | 0.5 | በመድረክ | 1 | - | - | 1 | - |
| ከማረሚያ ቤቶች ጋር በመቀናጀት ለተለያየ ሱስ ተጠቂ ለሆኑ ለህግ ታራሚዎች የግንዛቤ ማስጨበጫ ስልጠና መስጠት | 0.25 | በመድረክ | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| በሬድዮ፡ በመጽሄትና የተለያዩ መድረኮችን በመጠቀም በማህበራዊ ጥበቃ ፖሊሲ፡ በአለም አቀፍ ስምምነቶችና በስርዓተ ምግብ ዙሪያ ለተለያዩ የህ/ሰብ ክፍሎች ግንዛቤ መፍጠር | 0.25 | በቁጥር | 44,014 | 1000 | 1500 | 1500 | 1000 |
| 42,992 | 1000 | 1500 | 1500 | 1000 |
| 87,006 | 2000 | 3000 | 3000 | 2000 |
| የማህበራዊ ችግሮችን ለመከላከል ሀገራዊና ዓለም ዓቀፋዊ በዓላትን (የአካ/ጉዳተኞች ቀን፣አረጋውያንና የሥጋ ደዌ ተጠቂዎች ቀን) በማክበር፤ሰፊ የግንዛቤ ሥራ መስራትና የማህበረሰብ ንቅናቄ መፍጠር | 0.25 | በጊዜ | 3 | 1 | 1 | 1 | - |
|  |  | 1.5 | ለማህበራዊ ኑሮ ችግሮች/ ጠንቆች ለተዳረጉ የህብረተሰብ ክፍሎች ድጋፍና የሙያ ስልጠና አገልግሎት ማግኘት እንዲችሉ የሚያግዝ የግንዛቤ መፍጠረያ ስልጠና ለባለድርሻ አካላት መስጠት | 0.5 | በጊዜ | 2 | 1 | 1 | 1 | - |
| የአየር ንብረት ለውጥ በማህበራዊና ኢኮኖሚዊ ችግሮች ውስጥ የሚገኙ ዜጎች ላይ (አካ.ጉዳተኞች፤ አረጋዊያን..ወዘተ) የሚደርሰውን አሉታዊ ተጽዕኖ ለመቀነስ ለክልል፣ዞኖችና ልዩ ወረዳ ባለሙያዎች የግንዛቤ ማሳደጊያ ስልጠና መስጠት፤ | 0.25 | መድረክ | 1 | - | - | 1 | - |
| ልዩ ልዩ መድረኮችንና ስልቶችን በመጠቀም የህብረተሰቡን ግንዛቤ በማሳደግ ተጋላጭ የሆኑ የህብረተሰብ ከፍሎችን በማህበረሰቡ ውስጥ ተገቢውን ድጋፍና እንክብካቤ እንዲያገኙ ማድረግ ( በድጋፍና ክብካቤ ጥምረቶች ) | 0.5 | በቁጥር | 925 | 185 | 278 | 278 | 185 |
| 988 | 198 | 297 | 297 | 198 |
| 1913 | 383 | 575 | 575 | 383 |
| ለማህበረሰብ አቀፍ ድጋፍና ክብካቤ ጥምረቶች የግንዛቤ እና የአቅም ግንባታ ስልጠና መስጠት | 0.25 | በጊዜ | 2 | - | 1 | - | 1 |
|  |  | 1.5 | መስማት ለተሳናቸው ተገልጋዮች አገልግሎት ለመስጠት የምልክት ቋንቋ ስልጠናና የትርጉም አገልግሎት መስጠት | 0.5 | በመድድረከክረክ | 1 | - | - | 1 | - |
| የስደት ሰለባ ሆነው ወደ ሀገር ውስጥ የተመለሱና ለችግር የተጋለጡ የሕ/ሰብ ክፍሎች ስለ ስደት አስከፍነትና በሀገር ውስጥ ሠርቶ መለወጥ መቻል ላይ ግንዛቤ መፍጠር | 0.25 | በቁጥርር | 1 | - | 1 | - | - |
| የሕብረተሰቡን ማህበራዊ ኑሮ የሚፈታተኑና አፍራሽ ማህበራዊ ጠንቆችን፤የወጣቶችንየእጽ ተጠቃሚነት ለመከላከልና ለመቆጣጠር የሚሰሩ ስራዎች ውጤታማ እንዲሆኑ ከሚመለከታቸው መንግስታዊ የሆኑና ያልሆኑ ተቋማት ጋር በመቀናጀት መስራት | 0.5 | በግዜ | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| ማህበራዊ ችግሮች መከላከል አገልግሎት አሰጣጥ ለማሻሻልና ለማሳደግ የህዝብ ክንፍ አካላት የሚሳተፉባቸውንና አስተያየት የሚሰጥባቸውን መድረክ በማዘጋጀት ተሳትፎአቸውን ማረጋገጥ፤ | 0.25 | በመድረክ | 2 | - | 1 | - | 1 |
| መማማርና ዕድገት | የመረጃ ስርዓትን ማሻሻል | 0.5 | የተለያዩ የማህበራዊ ድጋፎችን/ አገልግሎቶችን ያገኙና እያገኙ ያሉ አካል ጉዳተኞች ፤አረጋዊያንና የተለያዩ ለማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ ችግሮች የተጋለጡ የህብረተሰብ ክፍሎች መረጃዎችን አደራጅቶ መያዝና ባለድርሻዎች ሲፈልጉ ተንትኖ ተደራሽ ማድረግ፤ | 0.5 | በቁጥር | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 |
|  | የቴክኖሎጂ አቅርቦትና አጠቃቀም ማሳደግ | 0.5 | በቢሮ ኢንተርኔት ለመጠቀም የሚያስችል የሎካል ኤርያ ኔትወርክ (LAN) ለመዘርጋት የሚያስችሉ ሁኔታዎችን በጋራ ማመቻቸት | 0.25 | በቁጥር | 1 | 1 | - | - | - |
|  | ለባለሙያዎች ሰራተኞች የኢንፎርሜሽን ቴክኖሎጂ ክህሎት በስልጠና መስጠት | 0.25 | በቁጥር | 1 | 1 | - | - | - |
|  | ተቋማዊ የባህልና እሴት ማሳደግ | 0.5 | በአመራሩ እና በሠራተኛው የአመለካከት፣ የተነሳሽነት፣ ወ.ዘ.ተ ዙሪያ ያለውን ክፍተትና ለማሻሻል የለውጥ ሥራ ማጠናከር | 0.5 | በቁጥር | 2 | - | - | 1 | 1 |
| የአመራሮችና ፈፃሚዎች ብቃት ማሳደግ | 1 | ከዉጭ በተጋባዥ እንግዶችና በዉስጥ ባለሙያዎች የመማማሪያ መድረኮችን ማዘጋጀትና ማካሄድ፤ | 0.25 | በመድረክ | 2 | - | - | 1 | 1 |
| የአመለካከት፣ የክህሎት እና የዕውቀት ክፍቶችን የሚሞላ የአቅም ግንባታ ሥልጠና ለፈጻሚዎች መስጠት፣ | 0.5 | በተሰጠ ስልጠና | 2 | - | 1 | - | 1 |
| የተሻለ አፈፃፀም ካላቸው አቻ ዞኖች ጋር የልምድ ልውውጥ ማካሄድ፣ | 0.25 | በቁጥር | 1 | - | - | 1 | - |
|  |  | 3 | መደበኛ ሥራዎችን ድጋፋዊ ክትትል ማድረግ፣ | 0.25 | በቁጥር | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| የስድሰት ወር ውጤት ተኮር ማዘጋጀት | 0.5 | በቁጥር | 2 | - | 1 | - | 1 |
| ወቅታዊ የተሟላ የዕቅድ አፈፃፀም ሪፖርት ማዘጋጀት | 0.25 | በቁጥር | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| የስድሰት ወር ዕቅድ ዕቅድ ማዘጋጀት | 0.5 | በቁጥር | 2 | 1 | - | 1 | - |
| ወራሃዊ ዕቅድና ሪፖርት ማዘጋጀት | 0.25 | በቁጥር | 12 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| ሳምንታዊ ዕቅድና ሪፖርት ማዘጋጀት | 0.5 | በቁጥር | 48 | 12 | 12 | 12 | 12 |
| የቲም ውይይት ማካሂድ | 0.25 | በቁጥር | 48 | 12 | 12 | 12 | 12 |
| የማናጅሜንት ውይይት ማካሂድ | 0.5 | በቁጥር | 12 | 3 | 3 | 3 | 3 |

**ደረጃ ሰባት**

**7 የዕቅዱ የአፈጻጸም ክትትልናግምገማሥርዓት**

በሴክተሩ 2014 በጀት ዓመት የታቀዱ ሥራዎች በBPR ጥናት በተቀመጡ ስታንዳርዶች (ጥራት፣ ጊዜና መጠን) መሠረት መከናወናቸውን ለማረጋገጥ እና ለፈጻሚዎች ተገቢውን ድጋፍ ለመስጠት የሚከተለው የዕቅድ አፈጻጸም ክትትልና ግምገማ ሥርዓት ተዘርግቷል፡፡

* በየሥራ ሂደቱ የእያንዳንዱ ሠራተኛ የሣምንት፣ የወር፣ የሦስት ወር የስድስት ወር፣ የዘጠኝ ወርና ዓመታዊ የዕቅድ አፈጻጸም መረጃዎች ከፐብለክ ሰርቪስና የሰው ኃብት ልማት ጽ/ቤት በተላለፈው መመሪያ መሠረት ወጥነት ባለው መንገድ ተመዝግበውና ተደራጅተው እንዲያዙ ይደረጋል፣
* የታቀዱ ሥራዎች በተቀመጠላቸው መርሃ ግብር መሠረት ስታንዳርዱን ጠብቀው እየተከናወኑ መሆኑን ለመከታተል፣ ለፈጻሚው አስፈላጊውን ድጋፍለ መስጠትና በአፈጻጸም የሚያጋጥሙ ችግሮችን በመለየት መፍትሄ ለማስቀመጥ በሥራ ሂደት ደረጃ በየሣምንቱ እና በጽ/ቤት ደረጃ በየወሩ ስብሰባ ይካሄዳል፣የሚካሄዱ ስብሰባዎችቃለ-ጉባኤ ተመዝግቦና ተፈርሞ ይቀመጣል፡፡
* ***Ÿ²=I ›ŸDÁ ¾U”Ÿ}L†¨< ¾¡ƒƒM eM„‹***

1. ¨pታ© ]þር„‹”“ S[Í­‹” uSÖkU ¡ƒƒM TÉ[Ó
2. ¾T>Ÿ“¨” ¾ƒŸ<[ƒ Se¡ u¾Ñ>²?¨< ‚¡’>"M ÉÒõ uSስÖƒ
3. ›ÖnLÃ µ“© ¾ፐብልክሰርቪስc?¡}` ¾U¡¡` Ñ<v›?” u›Sƒ G<Kƒ Ñ>²? T"H@ድ
4. ¾ዕpÉ ›ðíìV‹ክƒƒM c=Å[Ó የ¨<Ö?ƒ ›SM"Œ‹ SW[ƒ SJ” Ã•`uታM::u›ÖnLÃ ŸT>k`u< ]þ`„‹“ ŸT>cucu< ¾}ÑMÒÃ“ ¾W^}— ›e}Á¾„‹ S’h cò“ }Ñu= SÉ[¢‹” uT²ÒËƒ S¨Á¾ƒ“ uY^¨< H>Åƒ ¾}Ÿc~ lMõ ‹Óa‹”“ ¾‹Óa‹” S”e›? uSK¾ƒ ¾SõተN? HXx‹” TS”Úƒ“ Kk×¿ ¾ዕpÉ ›ðíìU ÁL†¨<” ÖkT@ታS¨c”“መግለጽ ያስፈልጋል:: ¾²=I H>Åƒ ÖkT@ታU ¾ዕpÆ ðíT> KJ’¨< ›"M Kk×Ã ›ðíìU ›pU” SÑ”vƒ ÃJ“M::

**. ¾ÓUÑT Y`¯ƒ**

¾ÓUÑT¬ Y`¯ƒ ¨<Ö?ት”“ eŸ?ƒ” SK"ƒ የT>Áe‹M ¾Ñ>²? ስፋóƒ SŸ“¨” eKT>Ñv¨< u=Á”e u¾fcƒ ¨` ›”É Ñ>²? SŸ“¨” ÁKuƒ ’¨<:: ÓUÑT uዕpÉ ¨<eØ u}kSÖ¨<Ñ>ዜÑÅw u¡ƒƒM ¾}Ñ–< ¨<Ö?„‹” SW[ƒ uTÉ[Ó ¾ተŸ“¨” }Óv` ’¨<:: ÃIU ዕpÆ”በተቀመጠውየÑ>²? ÑÅw KSe^ƒ Ÿታቀደዉ U” ÁIK<” uU” ÁIM ¨ቅት Ø^ƒእናመጠንእንደተተገበረእንዲሁምበSM"UአጋጣሚዎችእናSስ“¡KA‹ ›”í` ¾T>ÑSÑUuƒ ’¨<::

u›ÖnLÃ ¾¡ƒƒM“ ¾ÓUÑT¨< Y`¯ƒ u}ŸታታÃ ¾T>Ÿ“¨” J• ¾T>SKŸታ†¨<” ›"Lƒ u}TEL G<’@ Ád}ð“ ¾S[Í¨< ›cvcwም Ÿ}Kያ¿ ›"Lƒ }¨ስÊ ¾}’íì[“ u}Ñu=¨< G<’@ ¾}×^ SJ” ÃÑvªM:: u}ÚT]U ክƒƒK<U J’ ÓUÑT¨< c="H@É Ÿ}²[²\ƒ ¾¨<Ö?ƒ' ስርዓƒ“ óÃÇ ›SM"Œ‹ KÓu< SðìU ŸT>ÁÅ`Ñ<ƒ ›e}ªê\* ›”í` SJ” Ã•`uታM:

**]þ`ƒ“ ግw[ SMe**

uዕpÆ ›ðíìU ¡ƒƒM“ ÓUÑT SW[ƒ ¨pታ©“ ƒ¡¡K— ]þ`ƒ Sp[w Ã•`wታM:: K²=IU u¾Å[Í¨< ¾T>Ñ–< ðíT> ›"Lƒ KT>SKŸታ†¨< ›"Lƒ u¨` ufcƒ ¨` ueÉeƒ ¨` ²Ö˜ ¨`“ u¯Sƒ ]þ`ƒ Tp[w Ã•`ባ†ªM::በዚህ አካሄድ ዕቅዱን ተግባራዊ ማድረግነው፡፡ በታቀደው ዕቅድ መሠረት ውል የሚፈራረሙበት ሰነድ፡፡

**በግምገማዉወቅትየመረጃምንጮች**

* የተቋሙየዕቅድአፈጻጸምሪፖርት
* የመስክሪፖርቶች
* የተሰበሰቡየተገልጋዮችአስተያየቶች
* በክትትልወቅትየተገኙናተደራጅተዉየተያዙየክንዉንመረጃዎች
* ከዕቅዱበፊትናበኋላየታዩለዉጦችዋናዋናዎቹናቸዉ፡፡

**የማናጅሜንት አካላት ዕቅድ ማጽደቅ ስምምነት**

**የማናጅሜንት አካላት**

**ስም ኃላፊነት ፊርማ ቀን**

1,------------------------------- ----------------------- ------------------ ------------------------

2,--------------------------------- ---------------------------- ------------------ -------------------------

3,--------------------------------- ---------------------------- ------------------ -------------------------

4,--------------------------------- ---------------------------- ------------------ -------------------------

5,--------------------------------- ---------------------------- ------------------ -------------------------

6,--------------------------------- ---------------------------- ------------------ -------------------------

7,--------------------------------- ---------------------------- ------------------ -------------------------

8,--------------------------------- ---------------------------- ------------------ --

**የአርባ ምንጭ ከተማ ሠራተኛና ማህበራዊ ጉዳይ ጽ/ቤት**

# የ2013 ዓ.ም ማጠቃላይ

ሪፖርት

**ሴነ 2013 ዓ/ም**

**ማጠቃላይ**

**መግቢያ**

አ/ምንጭ ከተማ ሠራተኛና ማህበራዊ ጉዳይ ጽ/ቤት በዋናነት ለሴክተር በተሰጠው ሥልጣንና ኃላፊነት መሠረት የድርሻውን ለመወጣት ዘርፈ ብዙ እንቅስቃሴዎችን ሲያደርግ ቆይቷል፡፡ በመሆኑም የሥራ ሥምሪት አገልግሎት ዘመናዊና ቀልጣፋ እንዲሆን ፣ በአሠሪና ሠራተኛ መካከል ልኖር የሚገባውን ጤናማ የሥራ ግንኙነትና የኢንዱስትሪ ሰላም እንዲሰፍን ለማድረግ፣ በዞናችን ያለውን የሥራ አጥነት መጠንን ለይቶ በማወቅ ችግሮችን በቅንጅትና በተሳለጠ መንገድ ለማቃለልና እንዲሁም የማህበራዊ ጥበቃ አገልግሎቶችን ተደራሽነትን በማረጋገጥ ማህበራዊ ችግሮች እንዲቀረፉና ለማህበራዊ ኑሮ ጠንቆች ሰለባ የሆኑት የህብረተሰብ ክፍሎች ችግሮቻቸውን በተለየው አግባብ አቅም በፈቀደ ሁኔታ ለመቅረፍ በከተማችን የተረጉ ማህበረሰብ አቀፍ ማህበራዊ ጥበቃ አደረጃጀቶችን አጠናክሮ በህዝባዊ ንቅናቄ ተፈጻሚ ታሳቢ ለማድረግን በ2014 በጀት ዓመት የአንደኛ ሩብ ዓመት ሪፖርት አቅርበናል፡፡

**የሴክተሩ ተልዕኮ፣ ራዕይና ዕሴት**

**ተልዕኮ** ፡- የሥራ ስምሪት አገልግሎት እንዲስፋፋ፣ የኢንዱስትሪ ሠላም እንዲሰፍን፡ የሠራተኛውን ጤንነትና ደህንነት እንዲጠበቅ፣ የሥራ አከባቢዎችን እንዲሻሻሉና የዜጐችን ማህበራዊ ጥበቃ አገልግሎት (የአካል ጉዳተኞች እኩል እድልና ሙሉ ተሳታፊነት እንዲረጋገጥ፣ አረጋውያን ድጋፍና እንክብካቤ እንዲያገኙና ተሳትፎአቸው እንዲጐለብት፣ በልዩ ልዩ ኢኮኖሚያዊና ማህበራዊ ችግሮች ምክንያት በድህነት፣ተጋላጭናመገለል ውስጥ ለሚገኙ ዜጐች የተለያዩ ድጋፎች) እንዲያገኙ ማድረግ የሚሉት የሴክተሩ ተልዕኮዎች እንዲያገኙ ማድረግ የሚሉትን የሴክተሩ ተልዕኮዎች ናቸው፡፡

**ራዕይ**

**በ2022** የኢንዱስትሪ ሠላም ያሰፈነ ፣የሥራ ዕድሎች ፍትሃዊ ተጠቃሚነትና የማኀበራዊ ደኀንነት ልማትን ያጐለበተ ሞዴል ሴክተር ሆኖ ማየት፤

**እሴቶች**፡-

* ግልጽነትና ተጠያቂነት
* ታማኝነት
* ፍትሃዊነትና እኩልነት
* ውጤታማነት
* አሳታፊነት
* ተባብሮመስራት
* ቀልጣፋ አገልግሎት መስጠት
* በዕውቀት መምራት /መስራት/ቀጣይነት ያለው መሻሻ

**የትኩረት መስኮች**

**የላቀ የስራ ስምሪት አገልግሎት**-

የሰው ሀይል ፍላጎትና አቅርቦት መለየት፤ወቅታዊና የተሟላ የስራ ገበያ መረጃ /Labour market information /በማሰባሰብና በማደራጀት መረጃዎችን ለተገልጋዩ ተደራሽ በማድረግ ቀልጣፋ የስራ ስምሪት አገልግሎት መስጠትና ህገ ወጥ የሰዎች ዝውውርን ለመከላከልና ለመቆጣጠር የተለያዩ ዘዴዎችን በመጠቀም የግንዛቤ ማስጨበጫ ተግባራትን ማካሄድና ከተለያዩ ባለድርሻ አካላት ጋር በመቀናጀት መስራት፣

**ምቹ ስራ/Decent work/**

* የአሰሪና ሰራተኛ ጉዳይ አዋጅ፤ ፖሊሲዎች፤ደንቦች፤ መመሪያዎችና አለም አቀፍ ድንጋጌዎች በሰራተኞች ፤በአሰሪዎችና በሚመለከታቸው አካላት ዘንድ እንዲታወቁና መሰረታዊ የሆኑ መብትና ግዴታዎች እንዲከበሩ ማድረግ፣
* የሁለትዮሽና ሶስትዮሽ አሰራር ስርአትን በመዘርጋት አለመግባባትና ግጭቶች በማህበራዊ ምክክር /social Dialogue/ እንዲፈቱና የስራ ክርክሮች በማስማሚያ፤ እንዲሁም በአሰሪና ሰራተኛ ወሳኝ ቦርድና በግልግል ዳኝነት እልባት እንዲያገኙ ማድረግ፤ጤናማ የስራ ግንኙነት ተፈጥሮ የስራ አካባቢና የስራ ሁኔዎች እንዲሻሻሉ ማድረግ፡፡

**የላቀ የማህበራዊ ጥበቃ አገልግሎት**

ማህበራዊ ችግሮችን ለመከላከልና ለማህበራዊ ችግር ተጋላጭ ወገኖች ድጋፍ፤ እንክብካቤ፤ የማቋቋምና የተሀድሶ አገልግሎት ለመስጠት የሚያስችል በህብረተሰቡና በባለድርሻ አካለት መካከል የትብብርና የቅንጅት መድረኮችን በማመቻቸት የተቀናጀ አሰራርን መፍጠርና ማህበራዊ ጥበቃን ማስፋፋት፡፡

**ቁልፍ ተግባራት አፈፃፀም**

* በአራት ዋና ሥራ ሂደት የሚገኙ ዓላማ ፈጻሚዎች የዉጤት ተኮር ዕቅድ የግብ ስምምነት በመፈራረም ወደ ትግበራ የተገባ ሲሆን ሁሉም ፈጻሚ የተጣሉ ግቦችን ለማሳካት ጥረት አድርጓል፡፡
* በተቋም በማኔጅመንት ደረጃ የለዉጥ ሥራውን በየወሩ የሚገመግምበትና ጽሁፋዊ ግብረ መልስ ለእንዳንዱ ለዉጥ ቡድን የሚሰጥበት ስርዓትም ተዘርግቷል፡፡
* የቲም አደረጃጀቶች ዘወትር አርብ ከ10፡30—11፡30 በሳምንቱ ስላከናወኗቸው ተግባራት፤ በመልካም አስተዳደር ችግሮች፣ በጸረ-ኪራይ ሰብሳቢነት ዙሪያና በሴክተሩ በሥራ ላይ ስላጋጠሟቸው ችግሮችውይይት ማድረግ እንዲችሉ ተደርጓል፡፡
* በየግማሽ ዓመቱ ለሚደረገው የፈጻሚ የባህርይና የዕቅድ አፈፃፀም ምዘና አጋዥ ይሆን ዘንድ፣ ወርሀዊ የቲም አባለት ምዘና ያለማቋረጥ እንዲካሄድ በጋራ መግባባት ላይ ተደርሶ ወደ ትግበራ ተገብቷል፡፡
* በዓመቱ የመልካም አስተዳደር እና የለዉጥ ስራዎች ዕቅድ አፈፃፀም ሪፖርት ለሠራተኞች ለሠራተኛው በማቅረብ ጠንካራና ደካማ ጎኖችን በመለየት የጋራ

ግንዛቤ በመያዝ አፈፃፀሙን የተሻለ ለማድረግ በዕቅድ ዓመቱ ለማድረግ ከፍተኛ ጥረት ተደርጓል፡፡

የመልካም አስተዳደርን ማሰፈን የምርጫ ጉዳይ ሳይሆን የህልዉና ጉዳይ መሆኑን ባለፉት ጊዜያት ያየናቸዉ ተሞክሮዎች አረጋግጠናል፡፡ በመሆኑም የመልካም አስተዳደር ችግር ተብለዉ የተለዩ ጉዳዮች በውስጥና በውጪ የመልካም አስተዳደር ችግር እንደመንስኤነት የተለዩትን ነቅሶ በማውጣት ታቅደዉ የተፈጸሙ ሲሆን ትኩረት የተደረገዉ ከውስጣዊ አገልግሎት አሰጣጥ ጋር የተያያዙ ሆነዉ በውጪ ደግሞ ከአካል ጉዳተኞች ቅጥር ጋር ከዲዛይን እስከ ግንባታ ያለዉ የቢሮዎች አሠራር እንዲሁም አረጋውያን፤ህገ ወጥ የሕፃናት ጉልበት ብዝበዛን ከአስቀመጣቸው ጤናማ ግንኙነቶችን ታሳቢ ያደረገ ዕቅድ ነበር፡፡

በዚሁ መሰረት የህዝብ ክንፍ መድረክ በዕቅድ ዓመቱ አንድ በማካሄድ በዕቅድ አፈጻጸም የተስተዋሉ ተግዳሮቶችን ነቅሶ በማውጣት ዕቅዱን ዳግም በመከለስ የተሻለ አፈጻጸም ለማስመዝገብ ጥረት ተደርጓል፡፡

**የተገኘ ዉጤት**

* አገልግሎት አሰጣጡ በተገልጋዩ ፍላጎት ላይ የተመሠረተ መሆኑና ዉሳኔዎች አሳታፊ እንድሆኑ መደረጉና ዉጤት መመዝገቡ፣

**የመልካምአስተዳደርና ፀረ-ኪራይ ሰብሳቢነት ተግባራት አፈጻጸምን በሚመለከት**

የመልካም አስተዳደር ችግር ተብለዉ በውስጥና በውጪ እና ከጊዜ አንፃር በአጭርና በመካከለኛ በረጅም ጊዜ የሚፈቱ በሚል ከተቀመጡት ዉስጥ የተፈቱ የመልካም አስተዳደር ችግሮች ጨምሮ በዓመቱ ውስጥ በተጨባጭ እርምጃ ተወስዶ መፈታት እንዲችሉ በመርሀ-ግብር ተደግፎ ወደ ስራ የተገባ ሲሆን የተፈቱ ዉሰጣዊና ዉጫዊ የመልካም አስተዳደር ችግሮች እንደሚከተለዉ ቀርበዋል፤

**የተፈቱ የመልካም አስተዳደርና ፀረ ኪራይሰብሳቢነት ችግሮች**

* ፈጻሚዎች ስራ ሰዓትን ቀድሞ የመድረስና የስራ ሰዓት ሲጠናቀቅ የመውጣት ልምድ እያዳበረ በመሆኑ መሻሻል እንዳለበት
* ለማህበራዊ ኑሮ ተጋላጭ ለሆኑ የህብረተሰብ ክፍሎች ድጋፍ የሚሆን የማህበረሰብ አቀፍ ማህበራዊ ጥበቃ አገልግሎት የገቢ ማሰባሰብ ስርዓት ደንብ ከክልሉ ተዘጋጅቶ እስከ ሚደርስ ድረስ ሀብት የሚገመት ሀብት ለማሰባሰብ ዕቅድ ተይዞ ወደ ሥራ እንዲገቡ ተደረጓዋል፡፡
* ሠራተኛች በማህበር የመደረጀት መብታቸውን እንድያስከብሩ በተቀረጹ የህግ መቀፎች አንፃር ባለሁብቶችና የድርጅቶች አመራሮች ግንዛቤ እንድጨብጡ በማድረግ ወደ ትግበራ እንድያመሩ ተደረጓ፡፡
* በከተማችን የግል ሰረና ሠራተኛ አገናኝ ኤጀንሲዎች ህግን ተከትለው ያለመሰራትን ችግር ድጋፋዊ ክትትል በማድረግ ያለውን መመሪያ ህግ ተከትለው እንድሰሩ ግንዛቤ እንድያገኙ ተደረጓዋል፤፤
* ከአገልግሎት አሰጣጥ አንጻር መሻሻል ባለባቸዉ ጉዳዮች ላይ ማስተካከያ ተደርጓል፡፤

**የአበይ ተግባራት የዕቅድ አፈፃፀም**

**ዕይታ 1 ተገልጋይ አመኔታና እርካትን ማሳደግ**

በሴከተር ደረጃ የሚሰጡ የተለያዩ አገልግሎቶችን ውጤታማ ለማድረግና የተገልጋዩን እርካታና አመኔታ ከማሳደግ አንፃር በእቅዱ የተያዙ ተግባራት ቅንጅታዊ የትብብር መድረኮችን በመፍጠር የሕብረተሰቡን ተሳትፎ ለማሳደግ፤ የሚሰጠው አገልግሎት በተቀመጠው ስታንዳርድ (ዜጎችቻርተር) መሰረት ትግባራዊ የተደረገ ሲሆን የቅሬታ ማሰባሰቢያ ዘዴዎችን በመጠቀም በአንደኛ ሩብ ዓመት የተገልጋይ እርካታና አመኔታ ለማሳደግ 90% ታቅዶ ክንውኑ ወደ 90% ማድረሰ ተችሏል፡፡

**ዕይታ 2 የፋይናንስ አቅምን ማሳደግ**

**ግብ 2.1 የፋይናንስ አጠቃቀምን ውጤታማነትን ማሻሻል**

በ2014 ዓ/ም በጀት ለጽ/ቤቱ ሥራ ማስከጃ የጸድቆው 585,000 ብር ሲሆን አጠቃላይ እስከ በአንደኛ ሩብ ዓመት ወጪ የሆነው 67453 ብር ነው፡፡ ቀረው 517547 ብር ሲሆን ለ2014 ለቋሚ ሠራተኞች ለደሞዝ የተመደበ በጀት 1,255,140.00 ብር ሲሆን አጠቃላይ እስከ በአንደኛ ሩብ ዓመት ለሠራተኞች ወጪ የሆነው 2,777,60,00 ብር ነው ቀረው 977,380 ብር ነው፡፡

**ዕይታ 3. የውስጥ አሰራር**

**ግብ አንድ ፤የሥራ ገበያ መረጃ መሰብሰብ**

በሁለተኛው የዕድገትና ትራንስፎርሜሽን ዕቅድ ዘመን የከተማውን የሰው ኃይል ፍላጎትና አቅርቦት ለማጣጣም ወቅትና ጥራታቸውን የጠበቁ የሥራ ገበያ መረጃዎች ተሰብሰበው፣ ተደራጅተውና ተተንትነው ለተለያዩ ተጠቃሚዎች ተደራሽ የሚደረጉባቸው ከተማ አቀፍ የሥራ ገበያ መረጃ ሥርዓቶች በተጠናከረ መልኩ እንዲዘረጉና ተግባራዊ እንዲሆኑ ይደረጋል፡፡

* ከተቀጣሪ ድርጀቶችና ባለድርሻ አካላት ጋር የመረጃ ቅብብሎሽ ሥርዓት ማጠናከር ዕቅድ-1 ክንውን 1 አፈፃፀም 100%
* በየደረጃው የተሰባሰቡና የተደራጀ የስራ ገበያ መረጃዎችን ማጠናከርና መተንተን ዕቅድ-1 ክንውን 1 አፈፃፀም 100%
* በግል ድርጀቶች በሥራ ላይ የተሰማራ የሰው ኃይል መረጃ እንድደራጀ ማድረግ ዕቅድ-10 ክንውን-10 ክንውን አፈፃፀም 100%
* በመደበኛ የሥራ ፈላጊዎችን መመዝገብ በኤጀንሲዎች በኩል ዕቅድ-ወ-350 ሴ-350 ድ-700 ክንውን ወ-350 ሴ-3500 ድ-700 አፈፃፀም 100%
* ክፍት የሥራ ቦታዎችን መመዝገብ ዕቅድ-47 ክንውን-47 አፈፃፀም 100%
* ሥራ ፈላጊዎች በሀገር ውስጥ ድጋፍ አግንቶ ወደ ሥራ እንድሰማሩ ማድረግ በኤጀንሲዎች ዕቅድ ወ-102 ሴ-103 ድ-205 ክንውን ወ-102 ሴ-103 ድ-205 አፈፃፀም 100%
* በመንግስት መሥራ ቤት በጊዛዊነት የተቀጠሩ ሠራተኞች ዕቅድ ወ-11 ሴ-11 ድ-22 ክንውን ወ-11 ሴ-11 ድ-22 አፈፃፀም 100%

**ግብ፤2 የሥራ ስምሪት አገልግሎትን ማስፋፋት፡-**

የሥራ ስምሪት አገልግሎት ዋነኛ ትኩረት ሥራ ፈላጊዎች እንደየፍላጎታቸውና ችሎታቸው ሥራ እንዲያገኙ መርዳት እና አሰሪዎችም ለሥራቸው ብቁ የሆነ ሠራተኛ እንዲያገኙ እገዛ ማድረግ ነው፡፡ ስለዚህ ቀጣሪዎችንና ሥራ ፈላጊዎችን በማገናኘት የከተማው የሰው ኃይል በአግባቡና ውጤታማ በሆነ መንገድ መጠቀም እንዲቻል ቀልጣፋ፣ ውጤታማና ተደራሽ የሆነ የሥራ ስምሪት አገልግሎት እንዲስፋፋ ይደረጋል፡፡

* የስራ ፈላጊዎች ተገቢውን የሞያ ምክርና የአመራር አገልግሎት መስጠት ዕቅድ

ወ-153 ሴ-154 ድ-307 ክንውን ወ-153 ሴ-154 ድ-307 አፈፃፀም 100%

* ሥረ ሥምሪትን ተደራሺ ፍታዊ ለማድረግ ባለድርሻ አካላትን አቅም ማሳደግ

ዕቅድ ወ-2 ሴ-2 ድ-4 ክንውን ወ-1 ሴ-1 ድ-2 አፈፃፀም 50%

* ፍቃድ አግኝቶው ሥር ላይ የተሰማሩ የአገር ውስጥ የግል ሥ/ሠ/ኤጀንሲዎች የፍቃድ እድሳት እንድያደርጉ ማድረግ ዕቅድ-3 ክንውን-3 አፈፃፀም 100%
* ፍቃድ የተሰጣችው የግል ሥ/ሠ/አገናኝ ኤጀንሲ ህግን ተከትው መሥራታችውን መቆጣጠር ዕቅድ-36 ክንውን-20 አፈፃፀም 55.5%
* ከሚመለከታችው አካላት ጋር በመቀናጀት ፈቃድ ሳያገኙ ሥራ እና ሠራተኛ ማገናኝት ተግባር ላይ የተሰማሩ አካላት ላይ ህጋዊ እርምጃ እንድውስድባችው ማድረግ ዕቅድ-100% ክንውን-100% አፈፃፀም 100%

**ግብ.3 ህገወጥ የሰዎች ዝዉዉርን መከላከል፡-**

የተለያዩ የግንዛቤ እና የአመለካከት ለዉጥ የሚያመጡ ፕሮግራሞችን ተግባራዊ በማድረግ፣ ከአስፈፃሚ እና ባለድርሻ አካላት ጋር በመተባበር እና የሚዲያ ስራዎችን በስፋት በማከናወን ህብረተሰቡ በተለይም ተጋላጭ የህብረተሰብ ክፍሎች ህገወጥ የሰዎች ዝዉዉርንና ስደተኞችን በህገወጥ መንገድ ድንበር ማሻገር ወንጀል የመቋቋም አቅም እንዲያድግ ይደረጋል፡፡ እንዲሁም የዉጭ አገር ሥራ ሥምሪት አገልግሎት አማራጭን በጥራት በመተግበር ዜጎች ስለ ዉጭ አገር ሥራ ሥምሪት ተገቢዉ እዉቀት ኖሮአቸዉ፣ የሙያ እና ክህሎት ሥልጠና አግኝተዉ ከሥምሪቱ ተጠቃሚ እንዲሆኑ የሚያስችሉ ፕሮግራሞች ተፈጻሚ እንዲሆኑ ይደረጋል፡፡

* ህገ ወጥ የሰዎች ዝውውር በተመለከተ አስተማር የሆነ የህትመት ውጠቶችን ማዘጋጀትና ማሰራጨት ዕቅድ-83 ክንውን-83 አፈፃፀም 100%
* የተለያዩ ስልቶችን በመጠቀም በህገ-ወጥ የሰዎች ዝውውርና ህገ-ወጥ ድንበር ተሻጋርን አስመለክቶ የህብረተሰቡን ግንዛቤ መስጠት ዕቅድ ወ 750 ሴ 750 ድ-1500 ክንውን ወ 500 ሴ 400 ድ 900 አፈፃፀም 60%

**ግብ.4. የሥራ ሁኔታዎችን ማሻሻል እና የሕግ ተፈፃሚነትን ማረጋገጥ፡-**

* የሥራ ቦታዎች ከሥራ ላይ አደጋ ምክንያቶችና የጤና ጠንቆች ነፃ እንዲሆኑ ለማድረግ የሚያስችሉ እርምጃዎች ይወስዳሉ፡፡ ሠራተኞች ከሥራ ላይ አደጋዎችና የጤና ችግሮች ተጠብቀው ምርታማነታቸው እንዲያድግ በአደጋና በበሽታ ምክንያት የሚወጣውን ወጪ እና የሚባክን ጊዜን በማስቀረት፤ የጥሬ ዕቃ፣ የኃይልና የምርት ብክነትን በመከላከልና የምርት ጥራትን በመጨመር ኢንዱስትሪዎች በገበያ ላይ ተወዳዳሪ እንዲሆኑ ይደረጋል፡፡ በተጨማሪም የሕግ ተፈፃሚነትን በማረጋገጥ ረገድ ለአሠሪዎችና ለሠራተኞች የመረጃና የምክር ድጋፍ አገልግሎት በመስጠት ሕጐች በአሠሪዎችና በሠራተኞች በራስ ተነሳሽነት ተፈፃሚ እንዲሆኑ የሚያስችሉ የአቅም ግንባታ ሥራዎች ይከናወናሉ፡፡
* የሥራ ላይ ይአደጋ ስከሰቱ ቀልጣፋና ውጤታማ የሪፖርት አሰራሪ ሥሪዓት ዘርግቶ ተግባራዊ ማድረግ ዕቅድ 100% ክንውን ---
* ከአሰሪና ሠራተኞች እና ከለሎች አጋር አካል ጋር በአሰሪና ሠራተኛ ህግ አፈፃፀም ለቀረቡ ወቅታዊ ችግሮች እና የህግ ማብራሪያና ጥያቄዎች በተመለከተ የተሰጠ ማብራሪያና ድጋፍ ዕቅድ ወ-3 ሴ-3 ድ-6 ክንውን ወ-3 ሴ-3 ድ-6 አፈፃፀም-100%
* በከተማው አሰሪና ሠራተኛ ጉዳይ አዋጅ የሚሸፈኑ አንድና ከአንድ በላይ ሠራተኛ ያላቸውን ድርጅቶች /የሥራ ቦታ ምዝገባ /ማካሂድና መረጃ ማሰባሰብ ዕቅድ-50 ክንውን-23 አፈፃፀም-46%፡፡

**ግብ 5 የሙያ ደህንነት ጤንነት አገልግሎት ማስፍፍት**

* በልማት ድርጀቶች እና ከተለያዩ አካላት የሚቀርቡ ጥያቄ መሠረት ስልጠና መስጠት በድርጀት ብዛት ዕቅድ 5 ክንውን--
* ለአሰሪዎች፤ለሠራተኛ ማህበራት ተወካዮች እና ለሰፍቲ ኮሚቴዎች በአሰሪና ሠራተኛ ጉዳይ አስተዳደሪን በተመለከቱ ህጎች፤ደንቦችና መመሪያዎችን፤ፖሊሲ በተመለከተ ስልጠና መስጠት ዕቅድ ወ-3 ሴ-3 ድ-6 ክንውን ወ-3 ሴ-3 ድ-6 አፈፃፀም 100%
* በከተማው አሰሪና ሠራተኛ ጉዳይ አዋጅ የሚሸፈኑ አንድና ከአንድ በላይ ሠራተኛ ያላቸውን ድርጅቶች /የሥራ ቦታ ምዝገባ /ማካሂድና መረጃ ማሰባሰብ ዕቅድ 50 ክንውን-23 አፈፃፀም 46%
* የሙያደህንነት ጤንነትናየሥራ አካባቢ ጥበቃ መሠረታዊ የስራ ሁኔታዎች የመጀመሪ ያ ደረጃ ቁጥጥር ማካሂድ ዕቅድ 5 ክንውን---አፈፃፀም--
* የሥራ ቦታዎች የኤች.ኤይ,ቪ/ኤድስን በመከላከል ዙሪያ ግንዛቤያገኙ ሠራተኞች ብዛት ዕቅድ ወ-35 ሴ-30 ክንውን ወ-32 ሴ-11 ድ-43 አፈፃፀም 66.15%
* ለአሰሪዎች፤ለሠራተኛ ማህበራት ተወካዮች እና ለሰፍቲ ኮሚቴዎች በአሰሪና ሠራተኛ ጉዳይ አስተዳደሪን በተመለከቱ ህጎች፤ደንቦችና መመሪያዎችን፤ፖሊሲ በተመለከተ ስልጠና መስጠት ዕቅድ ወ-30 ሴ-20 ድ-50 ክንውን ወ-15 ሴ-10 ድ-25 አፈፃፀም 50%

**ግብ.6/ የማህበራዊ ጥበቃ ሥርዓትን በመዘርጋት የዜጎችን ተጠቃሚነት ማሳደግ፤**

* የማህበረሰብ አቀፍ ድጋፍና እንክብካቤና ጥምረቶችን /CCC/ ባልተቋቋመበት ቦታዎች እንድቋቋም ድጋፍ መስጠት እና ማጠናከር በ11 ቀጠና ፤ዕቅድ-61 ክንውን--
* የማህበረሰብ አቀፍ ድጋፍና ክብካቤ ጥምረቶች/CCC/ በቀጠናዎች ላሉ ኮሚቴዎች ስልጠና መስጠት ዕቅድ 11 ክንውን --
* የማህበራዊ ችግሮችን ለመቀነስ የማህበራዊ ጥበቃ አስተባባሪ ኮሚቴና የቴክኒካል ኮሚቴ በከተማው፣ እና በቀጠናዎች ማጠናከር ዕቅድ 4 ክንውን 4 አፈፃፀም 100%
* የማህበረሰብ አቀፍ ድጋፍና ክብካቤ ጥምረቶች(CCC) በቀጠናዎች እንዲጠናከሩ ማድረግ ዕቅድ 48 ክንውን 48 አፈፃፀም 100%
* አዲስ የማህበረሰብ አቀፍ ድጋፍና ክብካቤ ጥምረቶች(CCC) በቀጠናዎች ማቋቋም ዕቅድ 13 ክንውን--አፈፃፀም--
* በከተማችን ከሚገኘው ቤተሰብ 10% ተገቢ ሚናውን የሚወጣበት አደረጃጀትና አሰራርን ተግባራዊ በማድረግ የማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ ችግሮችን መከላከልና መቀነስ፤ ዕቅድ 15 ክንውን 15 አፈፃፀም 100%

**ግብ.7/ የአካል ጉዳተኞችን ተካታችነትና ተደራሽነት ማሳደግ፡-**

* ከሚመለከታቸው አካላት ጋር በመተባበር ከድህነት ወለል በታች የሚገኙ አካል ጉዳተኞችን የማህበራዊ የተሃድሶ አገልግሎቶች፣ ስልጠና እንዲያገኙ በማድረግ ተሳታፊነታቸውንና ተጠቃሚነታቸው ማሳደግ ዕቅድ ወ-40 ሴ-40 ድ-80 ክንውን ወ-40 ሴ-40 ድ-80 አፈፃፀም 100%
* ነባር አካል ጉዳተኞች ማህበራት እንዲጠናከሩ ድጋፍ እና ክትትል መስጠት፣ ዕቅድ 1 ክንውን 1 አፈፃፀም 100%
* አዲስ የአካል ጉዳተኞች ማህበር እንዲቋቋሙ እና እውቅና እንድያገኙ ድጋፍ እና ክትትል ማድረግ ዕቅድ 1 ክንውን 1 አፈፃፀም 100%
* አካል ጉዳተኞች በጉዳት ዓይነት መረጃ መሰብሰብና ማደራጀት እና ማህበር እንድቋቋም ድጋፍ መስጠት በማህበሩ በኩል ዕቅድ 1 ክንውን 1 አፈፃፀም 100%
* የሚመለከታቸውን አካላት በማስተባበር እና በቅንጅት በመስራት ለአካል ጉዳተኞች በአዲስ የሚገነቡ የማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ አገልግሎት መስጫ ተቋማት፣ ምቹ እና ተደራሽ ማሆኑን መከታተል ዕቅድ ወ 40 ሴ 20 ድ 60 ክንውን ወ 40 ሴ 20 ድ 60 አፈፃፀም 100%
* ተከታታይነት ያላቸው ከከተማ እስከ ቀበሌ) የስልጠናና የግንዛቤ ማሳደጊያ መድረኮችን በመፍጠርና በመጠቀም ህብረተሰቡና የሚመለከታቸው ለአካላት ጉዳተኞች የሚያድርጉትን የማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ ድጋፍና እንክብካቤ ሽፋን ማሳደግ፤ ዕቅድ-5 ክንውን- 2 አፈፃፀም-40%
* የሚመለከታቸውን አካላት በማስተባበር እና በመምራት የአካል ጉዳተኞች የኪነጥበቢና ስፖርት ተሳትፋቸውን ማሳደግ ዕቅድ-4 ክንውን-2 አፈፃፀም-50%
* የሚመለከታቸውን አካላት በማስተባበር ለአካል ጉዳተኞች የስራ ዕድል ማስፋት፣ በስራ ቦታ የሚደርስባቸውን መገለልና መድሎ ማስቀረት እና በስራ ቦታ ተመጣጣኝ ተሳትፎ እንዲኖራቸዉ ማመቻቸት / reasonable accomedation/ እና ማሳደግ፣
* የአካል ጉዳተኞችን አድልዎና መገለልን ለመቀነስ ከሚመለከታቸው አካላት ጋር በቅንጅት በመስራት እነሱን በሚመለከት የወጡ ደንቦችና መመሪያዎችን ተፈጻሚ ማድረግ
* ሀገራችን የፈረመችውን የተ.መ.ድ የአካል ጉዳተኞች ኮንቬንሽን ተፈጻሚነት መደገፍና መከታተል
* ነባር የአካል ጉዳተኞች ማህበራት እንዲጠናከሩ የሚያስችል ግንዛቤ መፍጠርና መደገፍ

**ግብ.8/ የአረጋዊያንን ኢኮኖሚያዊና ማህበራዊ ተሳታፊነትና ተጠቃሚነት ማሳደግ**

* የአረጋውያን ማህበር በመጠቀም በከፋ ችግር ውስጥ ለሚገኙ አረጋውያን የድጋፍና ክብካቤ አገልግሎት መስጠት በበጎ ፍቃደኖች ማህበራት ዕቅድ ወ-45 ሴ-30 ድ-75 ክንውን ወ-45 ሴ-30 ድ-75 አፈፃፀም-100%
* የሚመለከታቸውን አካላት በማስተባበር አዲስ በሚገነቡ አገልግሎት መስጫ ተቋማት (ህንፃዎች) ለአረጋውያን፤አካል ጉዳተኞች ተደራሽ ማድረግ ዕቅድ 1 ክንውን 1 አፈፃፀም 100%
* በከተማ የሚኖሩ ጧሪና ደጋፊ የሌላቸው አረጋዊያን የልማታዊ ሴፍቲኔት ፕሮግራሞች እና የሌሎች መሰረታዊ አገልግሎቶች ተጠቃሚነታቸውን ማሳደግ፣ ዕቅድ ወ-36 ሴ-36 ድ-72 ክንውን ወ- ሴ- ድ- አፈፃፀም--
* ነባር የአረጋውያን ማህበራት እንዲጠናከሩ ድጋፍ እና ክትትል ማድረግ ዕቅድ 1 ክንውን 1 አፈፃፀም 100%
* በከተማ ውስጥ ያሉ አረጋዊያን ላይ የሚደርሱ የመብቶች ጥሰቶችን በማስከበር የኢኮኖሚና ማህበራዊ ተጠቃሚነታቸውን ማረጋገጥ ዕቅድ 90% ክንውን 90% አፈፃፀም-100%
* ነባር የአረጋውያን ማህበራት እንዲጠናከሩ በማድረግ የግንዛቤ ማስጨበጫ ሥራዎችን መስራት ዕቅድ 3 ክንውን 1 አፈፃፀም 33.3%
* አዲስ የአረጋውያን ማህበር እንዲቋቋም በየደረጃው ግንዛቤ መስጠት ዕቅድ 1 ክንውን 1 አፈፃፀም 100%

**ግብ.9/** **የኢኮኖሚያዊና የማህበራዊ ችግሮች ተጋላጭ የሆኑ የሕብረተሰብ ክፍሎችን ፍትሐዊ ተጠቃሚነት ማሰደግ**

* በከተማ የሚኖሩ ጧሪና ደጋፊ የሌላቸው አረጋዊያን የልማታዊ ሴፍቲኔት ፕሮግራሞች እና የሌሎች መሰረታዊ አገልግሎቶች ተጠቃሚነታቸውን ማሳደግ፣ ዕቅድ ወ-36 ሴ-36 ድ-72 ክንውን ወ- ሴ- ድ- አፈፃፀም-
* የተለያዩ ቁሳቁስ ድጋፍ ያገኙ አረጋዊያን ከድጋፍ ሰጪ ተቋማት/ከማህበረሰብ ዘመን መለወጫ ምክንያት በማድረግ ዕቅድ ወ-36 ሴ-36 ድ-73 ክንውን ወ-36 ሴ-36 ድ-72 ክንውን ወ-36 ሴ-36 ድ-72 አፈፃፀም-100%
* ለአካል ጉዳተኞች የተለያዩ ድጋፎችን ያገኙ ከማህበሩ ጋር በመቀናጀት ዘመን መለወጫ ምክንያት በማድረግ ዕቅድ ወ-39 ሴ-39 ድ-78 ክንውን ወ-18 ሴ-29 ድ-47 አፈፃፀም-60.2%
* ውሎና አዳራቸውን ጎዳና ላይ ካደረጉ የሕ/ሰብ ክፍሎች (Urban Destitute) መካከል የተሃድሶ አገልግሎት በመስጠትና በማቋቋም፤በከተማ ልማታዊ ሴፍቲኔት ፕሮግራምና ሌሎች መሠረታዊ አገልግሎቶች ተጠቃሚ በማድረግ ችግሩን መቀነስ፤ ዕቅድ ወ-15 ሴ-15 ድ-30 ክንውን ወ- ሴ- ድ- አፈፃፀም-
* ከተማ ከሚገኙ ትምህርት ቤቶች ጽ/ቤቶች፤ ሴቶችና ወጣቶች ጽ/ቤት ጋር በመተባበር በት/ት ላይ ያሉትን በአስቸጋሪ ሁኔታ ውስጥ ያሉ ህጻናት/ወጣቶች በመለየት ለትምህርት የሚያግዙ ቁሳቁሶች እዲያገኙ ዘመን መለወጫ ምክንያት በማድረግ ዕቅድ ወ-45 ሴ-45 ድ-90 ክንውን ወ-45 ሴ-45 ድ-90 አፈፃፀም-100%
* ለጎዳና ተዳዳሪዎች በማህበረሰቡ ውስጥ የተለያዩ ድጋፍ መስጠት ዘመን መለወጫ ምክንያት በማድረግ ዕቅድ ወ-36 ሴ-36 ድ-72 ክንውን ወ-36 ሴ-36 ድ-72 አፈፃፀም-100%
* ሴተኛ አዳሪዎች ዘመን መለወጫ ምክንያት በማድረግ ድጋፍ መስጠት ከጤና ጽ/ቤት ጋር በመቀናጀት ድጋፍ ማድረግ ፤ዕቅድ 25 ክንውን-25 አፈፃፀም-100%
* ለምኖ አዳሪዎች የተለያዩ ልዩ ልዩ ድጋፍ አገልግሎት መስጠት ዘመን መለወጫ ምክንያት በማድረግ ዕቅድ ወ-12 ሴ-12 ድ-24 ክንውን ወ-12 ሴ-12 ድ-24 አፈፃፀም-100%
* የክራንች ድጋፍ ያገኙ የህብረተሰብ ክፍሎች ዕቅድ ወ-1 ሴ-1 ድ-2 ክንውን ወ-1 ሴ- ድ-1 አፈፃፀም 50%
* የእንቅስቀሴ ችግር ላለባቸው ዊልቸር ድጋፍ ማድረግ ዕቅድ ወ 2 ሴ 2 ድ 4 ክንውን ወ- ሴ- ድ- አፈፃፀም--
* የአካል ድጋፍ አገልግሎት መስጠት፤ ዕቅድ ወ 5 ሴ 5 ድ 10 ክንውን ወ- ሴ- ድ-አፈፃፀም-
* የሰው ሠራሽ ድጋፍ መሥጠት፤ ዕቅድ ወ 3 ሴ 3 ድ 6 ክንውን ወ- ሴ- ድ- አፈፃፀም-
* የአካል ጥገና አገልግሎት መስጠት፤ ዕቅድ ወ 2 ሴ 2 ድ 4 ክንውን ወ- ሴ- ድ- አፈፃፀም--
* የፊዚዮቴራፒ አገልግሎት መሥጠት፤ ዕቅድ ወ 5 ሴ 9 ድ 14 ክንውን ወ- ሴ- ድ-

አፈፃፀም-

* የብሬል ድጋፍ መስጠት፤ ዕቅድ ወ 2 ሴ 2 ድ 4 ክንውን ወ- ሴ- ድ-- አፈፃፀም-
* የኣይነ ስውራን ብትር ድጋፍ መስጠት፤ ዕቅድ ወ 2 ሴ 2 ድ 4 ክንውን ወ- ሴ- ድ-

አፈፃፀም-

* በከተማ ውስጥ ያሉ አረጋዊያን ላይ የሚደርሱ የመብቶች ጥሰቶችን በማስከበር የኢኮኖሚና ማህበራዊ ተጠቃሚነታቸውን ማረጋገጥ ዕቅድ 90% ክንውን 90% አፈፃፀም 100%
* የማህበራዊ ችግሮችን ለመከላከል የሕብረተሰቡን ግንዛቤ ለማሳደግ የተለያዩ የኮሙዩኒኬሽን ዘዴዎችን በመጠቀም ትምህርታዊ ጹሑፎች ማቅረብ ዕቅድ 5 ክንውን 5 አፈፃፀም 100%
* የማህበራዊ ችግሮችን ለመከላከል በህትመት፣በበራሪ ወረቀት፣ፖስተርና ቢልቦርድ በመጠቀም የግንዛቤ ሥራ ማከናወንዕቅድ 5 ክንውን 3 አፈፃፀም 60%
* ለማህበራዊ ኑሮ ችግሮች/ ጠንቆች ለተዳረጉ የህብረተሰብ ክፍሎች ድጋፍና የሙያ ስልጠና አገልግሎት ማግኘት እንዲችሉ የሚያግዝ የግንዛቤ መፍጠረያ ስልጠና ለባለድርሻ አካላት መስጠት ዕቅድ 1 ክንውን 1 አፈፃፀም 100%
* ልዩ ልዩ መድረኮችንና ስልቶችን በመጠቀም የህብረተሰቡን ግንዛቤ በማሳደግ ተጋላጭ የሆኑ የህብረተሰብ ከፍሎችን በማህበረሰቡ ውስጥ ተገቢውን ድጋፍና እንክብካቤ እንዲያገኙ ማድረግ (በድጋፍና ክብካቤ ጥምረቶች ዕቅድ ወ-185 ሴ-198 ክንውን ወ-150 ሴ-150 አፈፃፀም 75%
* የሕብረተሰቡን ማህበራዊ ኑሮ የሚፈታተኑና አፍራሽ ማህበራዊ ጠንቆችን፤የወጣቶችንየእጽ ተጠቃሚነት እንዲሆኑ ከሚመለከታቸው መንግስታዊ የሆኑና ያልሆኑ ተቋማት ጋር በመቀናጀት መስራት ዕቅድ 1 ክንውን 1 አፈፃፀም 100%
* የተለያዩ የማህበራዊ ድጋፎችን/ አገልግሎቶችን ያገኙና እያገኙ ያሉ አካል ጉዳተኞች ፤አረጋዊያንና የተለያዩ ለማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ ችግሮች የተጋለጡ የህብረተሰብ ክፍሎች መረጃዎችን አደራጅቶ መያዝና ባለድርሻዎች ሲፈልጉ ተንትኖ ተደራሽ ማድረግ፤ ዕቅድ 1 ክንውን 1 አፈፃፀም 100%

**ግብ.10 / ክትትልና ግምገማ ማድረግ እና ዕቅድ ማዘጋጀት**

* ክትትልና ግምገማ ማድረግ በማ/ዊ ደህኝነት ልማት ዙሪያ ዕቅድ-4 ክንውን-4 አፈፃፀም 100%
* የሩብ ዓመት ሪፖርት ማዘጋጀት ዕቅድ-1 ክንውን-1 አፈፃፀም-100%
* የስድሰት ወር ዕቅድ-1 ክንውን-1 አፈፃፀም-100%
* ወራሃዊ ወር ዕቅድ እና ሪፖርት ማዘጋጀት ዕቅድ-12 ክንውን-12 አፈፃፀም 100%፡፡
* ሳምንታዊ ዕቅድና ሪፖርት ዕቅድ-12 ክንውን-12 አፈፃፀም-100%
* የቲም ውይይት ሳይቆራረጥ ማድረግ ዕቅድ-12 ክንውን -12 አፈፃፀም-100%፡፡
* የሜናጅመንት ውይይት ሳይቆራረጥ ማድረግ ዕቅድ-3 ክንውን 3 አፈፃፀም-100%

**1 ያልተከናወኑ ተግባራት**

* ህገ-ወጥ የሰዎች ዝውውር በተመለከተ ወቅታዊ የማቀጣጠያ ሰነድ በማዘጋጀት በየጊዘው የህዝበወ ንቅናቄ መድረኮች እንድካሂድ ማድረግ
* በድርጅት ደረጃ የሁለትዮሽ የሥራ ቦታ ትብብርና ማህበራዊ ምክክር ሥረርዓት መዘርጋት
* በልማት ድርጀቶች እና ከተለያዩ አካላት የሚቀርቡ ጥያቄ መሠረት ስልጠና መስጠት በድርጀት ብዛት
* ከሚመለከታቸዉ አካላት ጋር በመተባበር የሙያ ደህንነትና ጤንነት ሥራዓት አገልግሎት በድርጅቶች በመዘርጋት የሥራ ሁኔታዎችን ማሻሸል
* የሙያደህንነት ጤንነትናየሥራ አካባቢ ጥበቃ መሠረታዊ የስራ ሁኔታዎች የመጀመሪ ያ ደረጃ ቁጥጥር ማካሂድ
* የሙያ ደህንነትና ጤንነትና የሥራ አካባቢ ጥበቃ መሠረታዊ የስራ ሁኔታዎች የመከታትያ ቁጥጥር ማካሂድ
* በጥናት በተለዩ ድርጅቶች ላይ የህፃናት ጉልበት ብዝበዛን ለመከላከል ቁጥጥርና ክትትል ማክሂድ
* ጥምር የሙያ ደህንነትና ጤንነት ተከታታይ ኮሚቴ እንድቋቋም መመሪያና ትዕዛዝ መስጠት
* የማህበረሰብ አቀፍ ድጋፍና እንክብካቤና ጥምረቶችን /CCC/ ባልተቋቋመበት ቦታዎች እንድቋቋም ድጋፍ መስጠት እና ማጠናከር በ11 ቀጠና
* የማህበረሰብ አቀፍ ድጋፍና ክብካቤ ጥምረቶች/CCC/ በቀጠናዎች ላሉ ኮሚቴዎች ስልጠና መስጠት
* በከተማ የማህበራዊ ጥበቃ አስተባባሪ ኮሚቴና ቴክኒክ ኮሚቴዎችን በከንቲባ ሰቢሳብነት እንዲቋቋም ማድረግ
* በከተማ የሚኖሩ ጧሪና ደጋፊ የሌላቸው አረጋዊያን የልማታዊ ሴፍቲኔት ፕሮግራሞች እና የሌሎች መሰረታዊ አገልግሎቶች ተጠቃሚነታቸውን ማሳደግ
* የእንቅስቀሴ ችግር ላለባቸው ዊልቼር
* የአካል ድጋፍ አገልግሎት መስጠት፤
* የሰው ሠራሽ አካል ድጋፍ መሥጠት፤
* የአካላዊ ጥገና አገልግሎት መስጠት

**2. ተግባራት አፈፃፀም ወቅት ያጋጠሙ ችግሮች በተመለከተ**

* የቢሮ ሁኔታ ለባለሙያና ለተገልጋዮች ምቹ አለመሆኑ
* ቢሮ ውስጥ ወንበር፤ጠረጰ፤ ሸልፈ፤ደስክ ቶፕ ኮንፕተር፤ በበቂ ሁኔታ አለመሙላት
* የተሸከርካሪ ያለመኖር፡፡

**3. የበላይ ኃላፊ ምላሽ የምያስፈልጉ**

* ባለሙያዎች ተገልጋይ በምቹ ሁኔታ ተገልጋይን ለማገልገል ተጨማር ቢሮ ያስፈልጋል
* በጽ/ቤቱ የወንበር፤ጠረጰዛ፤ የተለያዩ ሎጀስትኮች ያልተሟላ በመሆኑ ተጨማር ሥራዎችን ለማስፈፀም እየተቸገረ በመሆኑ የበጀት ድጋፍ ቁሳቁስ ግዥ እንድፈፀም ውሳኔ ያስፈልጋል፡፡
* የተሸከርካር እጥረት በተመለከተ ለመ/ቤት ያለው አንድ ሞተር በመሆኑ ተጨማሪ ሞተር ያስፈልጋል፡፡

**በአርባ ምንጭ ከተማ ሠራተኛና ማህበራዊ ጉዳይ ጽ/ቤት በ2014 በጀት ዓመት አንደኛ ሩብ ዓመት ሪፖርት**

ትኩረት መስክ-1 የላቀ የሥራ ስምሪት አገልግሎት ማስፋፊያ ስራ ሂደት

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ተ.ቁ | የታቀዱ ዝርዝር ተግባራት | መለኪያ | ክብደት | የዓመት ዕቅድ | ዕቅድ | | ክንውን | | አፈፃፀም በመቶኛ | | |
| የዚህ ሩብ | የእስከዚህ ሩብ | የዚህ ሩብ | የእስከዚህ ሩብ | የዚህ ሩብ | የዚህ ሩብ ዓመት  ከእስከዚ  ሩብ ዓመት | የስከዚ ሩብ  ከዓመታዊ ጋር ሲነፃፀር |
| 1 | ቅንጀታዊ የትብብር መድረኮችን በመፍጠር የህብረተሰቡን ተሳትፎ የማሳደግ ተግባራት መፈፀም | በመድረክ | 1 | 90% | 90% | 90% | 90% | 90% | 100% | 100% | 100% |
| 2 | የተለያዩ ስልቶችን በመጠቀም የተገልጋዮችን እርካታ ያለበትን ደረጃ በጥናት ማረጋገጥ | በ% | 0.5 | 90% | 90% | 90% | 90% | 90% | 100% | 100% | 100% |
| 3 | የዘርፉን አገልግሎት አሰጣጥ አገልግሎት ተጠቃሚዎች በየጊዘው የሚሰጡ አስተያየቶችና ግ/መልሶች መሠረት ማሻሻል | በ% | 1 | 95% | 95% | 95% | 95% | 95% | 100% | 100% | 100% |
| 4 | የሚሰጡ አገልግሎት በተቀመጠው ስታንዳርድ/ የዘጎች ቻርተር ማረጋገጥ | በ% | 0.5 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 5 | ለዘርፉ የተመደበለትን በጀት ለታቀደለት ዓላማ እንድውል ማድረግ | በ% | 0.5 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 6 | የፕሮጀክት በጀት አጠቃቀም ሪፖርት ማዘጋጀትና ማቅረብ | በ% | 0.5 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 7 | በየደረጃው የሥራ ገበያ ማንዋል ጥቅም ላይ እንድውል ድጋፍና ክትትል ማድረግ | ቁጥር | 0.5 | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | 100% | 25% |
| 8 | ከቀጣሪ ድርጅቶችና ባለድርሻ አካላት ጋር የመረጃ ቅብብሎሽ ሥርዓት ማጠናከር | ቁጥር | 0.5 | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | 100% | 25% |
| 9 | በየደረጃው የተሰበሰበና የተጠናከረ የሥራ ገበያ መረጃዎችን መተንተን | ቁጥር | 0.5 | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | 100% | 25% |
| 10 | በግል ድርጅቶች በሥራ ላይ የተሠማራ የሰው ሀይል መረጃ እንዲደራጅ ማድረግ | ቁጥር | 0.5 | 40 | 10 | 10 | 10 | 10 | 100% | 100% | 25% |
| |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | |  | | | | | | | | | | | | | | | | 11 | *በመንግሰት ልማት ድጅቶች በሥራ ላይ ተሰማሩ የሰው ኃይል መረጃ እንድደራጅ ማድረግ* | 0.5 | ወ | 60 | 15 | 15 | - | - | - | - | - |  | 75% |  | | ሴ | 60 | 15 | 15 | - | - | | ድ | 120 | 30 | 30 | - | - | | 12 | መደበኛ የሥራ ፈላጊዎችን መመዝገብ በኤጅንሲዎች በኩል | 0.5 | ወ | 1400 | 350 | 350 | 350 | 350 | 100% | 100% | 85.3% | | ሴ | 1400 | 350 | 3500 | 350 | 350 | | ድ | 2800 | 700 | 700 | 700 | 700 | | *13* | ክፍት የስራ ቦታዎችን መመዝገብ | 0.5 | በቁጥር | 190 | 47 | 47 | 47 | 47 | 100% | 100% | 25% | 75% | | 14 | ሥራ ፈላጊዎች በአገር ውስጥ ድጋፍ አግኝተው ወደ ሥራ እንዲሰማሩ ማድረግበ ኤጅንሲዎች እና በሌሎች | 0.5 | ወ | 410 | 102 | 102 | 102 | 102 | 100% | 100% | 25% | 75% | | ሴ | 410 | 103 | 103 | 103 | 103 | | ድ | 820 | 205 | 205 | 205 | 205 | | 15 | በመንግስት መሥራ ቤት በጊዛዊነት የተቀጠሩ ሠራተኞች | 0.5 | ወ | 45 | 11 | 11 | 11 | 11 | 100% | 100% | 24.4% | 75% | | ሴ | 45 | 11 | 11 | 11 | 11 | | ድ | 90 | 22 | 22 | 22 | 22 | | 16 | በወቅ ሥራ የሥራ ዕድል ያትገኙ ዜጎች | 0.5 | ወ | 200 | 50 | 50 | 240 | 240 | 241% | 241% | 60.25% | 75% | | ሴ | 200 | 50 | 50 | 1 | 1 | | ድ | 400 | 100 | 100 | 241 | 241 | | 17 | የሥራ ፈላጊዎች ተገቢውን የሙያ ምክርና የአመራሪ አገልግሎት መስጠት | 0.5 | ወ | 615 | 153 | 153 | 153 | 153 | 100% | 100% | 24.9% | 75% | | ሴ | 615 | 154 | 154 | 154 | 154 | | ድ | 1230 | 307 | 370 | 307 | 307 | | 18 | ለሥራ ሥምሪትን ተደራሽና ፍታዊ ለማድረግ ባለድርሻ አካላትን አቅም ማሳደግ | 0.5 | ወ | 7 | 2 | 2 | 1 | 1 | 50% | 50% | 15.5% | 16.6% | | ሴ | 6 | 2 | 2 | 1 | 1 | | ድ | 13 | 4 | 4 | 2 | 2 | | 19 | ለሰው ኃይል ፈላጊ ቀጣሪ ድርጅቶች ሰው ኃይል ቅጥር ድጋፍ አገልግሎት | 0.5 | በቁጥር | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | 100% | 50% | | 20 | ፍቃድ አግኝተዉ ሥራ ላይ የተሰማሩ የአገር ውስጥ የግል ሥ/ሠ/ኤጀነንሲዎች የፍቃድ እድሳት እንድያደርጉ ማድረግ | 0.5 | ቁጥር | 13 | 3 | 3 | 3 | 3 | 100% | 100% | 23% | 75% | | 21 | ፍቃድ የተሰጣቸው የግል ሥ/ሠ/አገናኝ ኤጀንሲ ህግን ተከትለው መሥራታቸውን መቆጣጠር | 1 | ቁጥር | 144 | 36 | 36 | 20 | 20 | 55.5% | 55.5% | 13.8% | 75% | | 22 | ከሚመለከታቸው አካላት ጋር በመቀናጀት ፈቃድ ሳያገኙ ሥራ እና ሠራተኛ ማገናኘት ተግባር ላይ የተሰማሩት አካላት ላይ ህጋዊ እርምጃ እንድወሰድባቸው ማድረግ | በ% | 0.5 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | | 23 | ለሥራ ወደ ውጭ ሀገር የሚሂዱ የቤተሰብ ሾፈሮች ስራ ፈላጊዎቸች የሰው ኃይል ምልመላ ማከናወን | በ% | 0.5 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | | 24 | የተለያዩ ስልቶችን በመጠቀም በህገ-ወጥ የሰዎች ዝውውርና ህገ-ወጥ ድንበር ማሻገርን አስመልክቶ የህብረተሰቡን ግንዛቤ ማሳደግ | 0.5 | ወ | 2988 | 750 | 750 | 500 | 500 | 60% | 60% | 15% | 59.9% | | ሴ | 2988 | 750 | 750 | 400 | 400 | | ድ | 5976 | 1500 | 1500 | 900 | 900 | | | | | | | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 25 | በትምህርት ቤቶች የተቋቋሙ ፀረ-ህገ በወጥ የሰዎች ዝውውር ክበባትን የሥራ እንቅስቃሴ መደገፍና መከታተል | 0.5 | በቁጥር | 40 | 10 | 10 | 8 | 8 | 80 | 80 | 20% |
| 26 | ህገ-ወጥ የሰዎች ዝውውር በተመለከተ ወቅታዊ የማቀጣጠያ ሰነድ በማዘጋጀት በየጊዘው የህዝበወ ንቅናቄ መድረኮች እንድካሂድ ማድረግ | 0.5 | ቁጥር | 1 | - | - | - | - | - | - | - |
| 27 | ህገ-ወጥ የሰዎች ዝውውር በተመለከተ አስተማሪ የሆኑ የህትመት ውጠቶችን ማዘጋጀትና ማሰራጨት | ቁጥር | 0.5 | 330 | 83 | 83 | 83 | 83 | 100% | 100% | 25.1% |
| 28 | በየደረጃው ለሚገኙ የህገ-ወጥ የሰዎች ዝውውር መከላከል ንኡስ ቡድን አባላት የአቅም ማጎልበቻ ስልጠና መስጠት | በመ/ክ | 0.5 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | 100% | 50% |
| 29 | የህገ-ወጥ የሰዎች ዝውውር መከላከል ሥራ ከአጋር ተቋማት ጋር በየጊዜው መገምገም | በቁጥር | 0.5 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | 100% | 50% |
| 30 | ከትምህረት ሴክተር ጋር በመተባበር በት/ቤት ዶክመንተሪ ፈልሞችን በመጠቀም እና ከክበባት ጋር በመቀናጀት ግንዛቤ መፍጠሪያ ፕሮግራሞችን ማካሂድ | 0.5 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 31 | ከስደት ተመላሾችን በቋሚነት የመልሶ ማቋቋም ሥራ ውጤታማ እንዲሆን ተገቢውን ድጋፍና ክትትል ማድረግ | 0.5 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 32 | ከስደት ለተመለሱ ዜጎች ፍላጎት መሠረት ያደረገ ስልጠና ከሚመለከታቸው አካላት ጋር በመተባበር ማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ ድጋፎችን አግንተው እንድቋቋሙ ማድረግ | 0.5 | ወ | 6 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | 100% | 25% |
| ሴ | 6 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| ድ | 12 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 33 | ከስደት ለሚመለሱ ዜጎች የተለያዩ ድጋፎችና መቋቋሚያ የሚያገኙበት ሁኔታዎች ከሚመለከታቸው አካላት ጋር በመሆን ማመቻቸት | በ% | 0.5 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 34 | ከሚመለከታቸው አካላት ጋር የትብብርና የቅንጅት አሠራርን በማጠናከር ህገ-ወጥ የሰዎች ዝውውር መከላከል | በ% | 0.5 | 88% | 88% | 88% | 88% | 88% | 100% | 100% | 100% |
| 35 | በሥ/ሥምሪት አገልግሎት የሚስተዋሉ የመልካም አስተዳደር ችግር ምንጮችን በመለየት የማክሰምያ ስልት በመንደፍ ተግባራዊ ማድረግ | በ% | 0.5 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 36 | በተቋሙ ዜጎች ቻርተር በተቀመጠው እስታንዳደር መሠረት አገልግሎት መስጠት | በ% | 0.5 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 37 | በተዘረጋው የቅሬታ ማስተናገጃ ሥርዓት መሠረት ቅረታዎችን ተከታታይነት ባለው መልኩ በማሰባሰብ ምላሽ መስጠት | በ% | 0.5 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

**ትኩረት መስክ-2 የላቀ ሰላማዉ እንዱስትሪ ግንኙነት ዋና ስራ ሂደት**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ተ.ቁ | ዋና ዋና ዝርዝር ተግባራት | መለኪያ | ክብደት | ዕቅድ | | | ክንዉን | | አፈጻጸም በመቶኛ | | |
| ዓመታዊ ዕቅድ | የዚህ ሩብ ዓመት ዕቅድ | የእስዚህ ሩብ ዓመት  ዕቅድ | የዚህ ሩብ ዓመት ክንዉን | የእከዚህ ሩብ ዓመት ክንዉን | የዚህ ሩብ ከዚህ ሩብ ዓመትጋር | የስከዚህ ሩብ ከስከዚህ ዓመትጋር | የስከዚ ሩብ ከዓመታዊ ጋር ሲነፃፀር |
| 38. | ከእንዱስትር ሠላም መናጋት ጋር የሚገናኙ በአሰሪዎችበሠራተኞችእና በመንግስት ተሳትፎ በሦሥትሽ የተፈቱ ጉዳዮች | በቁጥር | 1 | 60 | 15 | 15 | 15 | 15 | 100% | 100% | 25% |
|  |
| 39. | በመ/ደ/ፍ/ቤት የታዩ የሥራ ክርክሮች | በቁጥር | 1 | 28 | 6 | 6 | 6 | 6 | 100% | 100% | 21.4% |
| 40. | ማህበራት ባልተደራጀባቸው የልማት ድርጀቶች ውስጥ በመገኘት አሰሪና ሠራተኛ ጉዳይ ማዕቀፎች ላይ ስለማህበር አመሠራረትና አደረጃጀት ጥቅሞች ላይ ለአሰሪና ለሠራተኞች ግንዛቤ ማሳደግ | በቁጥር | 1 | 12 | 3 | 3 | 5 | 5 | 166.6% | 166.6% | 41.6% |
| 41. | በድርጅት ደረጃ የሁለትዮሽ የሥራ ቦታ ትብብርና ማህበራዊ ምክክር ሥረርዓት መዘርጋት | በቁጥር | 0.5 | 8 | 2 | 2 | - | - | - | - | - |
| 42. | ከአሰሪናሠራተኞችእናከለሎችአጋርአካልጋርበአሰሪናሠራተኛህግአፈፃፀምለቀረቡወቅታዊችግሮችእናየህግማብራሪያናጥያቄዎችበተመለከተየተሰጠማብራሪያናድጋፍ | 1 | ወ | 15 | 3 | 3 | 3 | 3 | 100% | 100% | 24% |
| ሴ | 10 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| ድ | 25 | 6 | 6 | 6 | 6 |
| 43. | በልማት ድርጀቶች እና ከተለያዩ አካላት የሚቀርቡ ጥያቄ መሠረት ስልጠና መስጠት በድርጀት ብዛት | በቁጥር | 0.5 | 20 | 5 | 5 | - | - | - | - | - |
| 44. | ከሚመለከታቸዉ አካላት ጋር በመተባበር የሙያ ደህንነትና ጤንነት ሥራዓት አገልግሎት በድርጅቶች በመዘርጋት የሥራ ሁኔታዎችን ማሻሸል  ማሻሻል | በቁጥር | 1 | 4 | 1 | 1 | - | - | - | - | - |
| 45. | ለአሰሪዎች፤ለሠራተኛ ማህበራት ተወካዮች እና ለሰፍቲ ኮሚቴዎች በአሰሪና ሠራተኛ ጉዳይ አስተዳደሪን በተመለከቱ ህጎች፤ደንቦችና መመሪያዎችን፤ፖሊሲ በተመለከተ ስልጠና መስጠት | 1 | ወ | 120 | 30 | 30 | 15 | 15 | 50% | 50% | 12.5% |
| ሴ | 80 | 20 | 20 | 10 | 10 |
| ድ | 200 | 50 | 50 | 25 | 25 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | |
|
|
| 46. | የሙያደህንነት ጤንነትናየሥራ አካባቢ ጥበቃ መሠረታዊ የስራ ሁኔታዎች የመጀመሪ ያ ደረጃ ቁጥጥር ማካሂድ | | በቁጥር | 1 | 20 | 5 | 5 | - | - | - | - | - |
| 47. | የሙያ ደህንነትና ጤንነትና የሥራ አካባቢ ጥበቃ መሠረታዊ የስራ ሁኔታዎች የመከታትያ ቁጥጥር ማካሂድ | | በቁጥር | 0.5 | 20 | 5 | 5 | - | - | - | - | - |
| 48. | በጥናት በተለዩ ድርጅቶች ላይ የህፃናት ጉልበት ብዝበዛን ለመከላከል ቁጥጥርና ክትትል ማክሂድ | | በቁጥር | 1 | 20 | 5 | 5 | - | - | - | - | - |
| 49. | ጥምር የሙያ ደህንነትና ጤንነት ተከታታይ ኮሚቴ እንድቋቋም መመሪያና ትዕዛዝ መስጠት | | በቁጥር | 0.5 | 20 | 5 | 5 | - | - | - | - | - |
| 50. | በድርጅቶች ጥምር የሙያ ደህንነትና ጤንነት ተከታታይ ኮሚቴ ማቋቋም | | በቁጥር | 1 | 12 | 3 | 3 | - | - | - | - | - |
| 51. | በድርጅቶች የሙያ ደህንነትና ጤንነት አመራር ሥርዓት ድጋፊና ክትትል ማድረግ | | በቁጥር | 0.5 | 3 | 1 | 1 | - | - | - | - | - |
| 52. | የሥራ ቦታዎች የኤች.ኤይ.ቪ/ኤድስን በመከላከል ዙሪያ ግንዛቤያገኙ ሠራተኞች ብዛት | | 1 | ወ | 140 | 35 | 35 | 32 | 32 | 66.15% | 66.15% | 16.53 |
| ሴ | 120 | 30 | 30 | 11 | 11 |
| ድ | 260 | 65 | 65 | 43 | 43 |
| 53. | የሥራ ሁኔታዎች ዙሪያ የመረጃና የምክር አገልግሎት ያገኙ የዜጎችብዛት | | 1 | ወ | 20 | 5 | 5 | 5 | 5 | 100% | 100% | 25% |
| ሴ | 12 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| ድ | 32 | 8 | 8 | 8 | 8 |
| 54. | አለም ዓቀፍ የሙያ ጤንነት ቀንን የተለያዩ ግንዛቤ መፍጠሪያ ፕሮግራሞችን በመጠቀም ማክበር | | በቁጥር | 0.5 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - |  |
| 55. | የሥራ ላይ አደጋ ስከሰቱ ቀልጣፋና ውጤታማ የሪፖርት አሰራሪ ሥሪዓት ዘርግቶ ተግባራዊ ማድረግ | | በ% | 1 | 100% | 100% | - | - | - | - | - | - |
| 56. | በከተማው አሰሪና ሠራተኛ ጉዳይ አዋጅ የሚሸፈኑ አንድና ከአንድ በላይ ሠራተኛ ያላቸውን ድርጅቶች /የሥራ ቦታ ምዝገባ /ማካሂድና መረጃ ማሰባሰብ  /ማካሂድና መረጃ ማሰባሰብ | | በቁጥር | 1 | 200 | 50 | 50 | 23 | 23 | 46% | 46% | 11.5% |

**ትኩረት መስክ-3 የላቀ የማ/ደ/ል/ ዋ/ሥ/ሂደት**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ተ.ቀ | የታቀዱ ዝርዝር ተግባራት | መለክያ | ክብደት | የዓመቱ  ዕቅድ | ዕቅድ | | ክንዉን | | አፈጻጸምበመቶኛ | | |
| የዚህሩብ | የእስከዚህሩብ | የዚህሩብ | የእስከዚህ ሩብ | የዚህሩብ | የዚህሩብ  ዓመት  ከኣመታዊጋር | የስከዚህሩብ ከዓመታዊ ጋር |
| 57. | የማህበረሰብ አቀፍ ድጋፍና እንክብካቤና ጥምረቶችን /CCC/ ባልተቋቋመበት ቦታዎች እንድቋቋም ድጋፍ መስጠት እና ማጠናከር በ11 ቀጠና | በቁጥር | 0.5 | 242 | 60 | 60 | - | - | - | - | - |
| 58. | የማህበረሰብ አቀፍ ድጋፍና ክብካቤ ጥምረቶች/CCC/ በቀጠናዎች ላሉ ኮሚቴዎች ስልጠና መስጠት | በቁጥር | 0.5 | 11 | 11 | 11 | - | - | - | - | - |
| 59. | በከተማ የማህበራዊ ጥበቃ አስተባባሪ ኮሚቴና ቴክኒክ ኮሚቴዎችን በከንቲባ ሰቢሳብነት እንዲቋቋም ማድረግ | በቁጥር | 0.5 | 1 | - | - | - | - | - | - | - |
| 60. | ነባር አካል ጉዳተኞች ማህበራት እንዲጠናከሩ ድጋፍ እና ክትትል መስጠት፣ | በቁጥር | 1 | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | 100% | 25% |
| 61. | ከሚመለከታቸው አካላት ጋር በመተባበር ከድህነት ወለል በታች የሚገኙ አካል ጉዳተኞችን የማህበራዊ የተሃድሶ አገልግሎቶች፣ ስልጠና እንዲያገኙ በማድረግ ተሳታፊነታቸውንና ተጠቃሚነታቸው ማሳደግ | 1 | ወ | 160 | 40 | 40 | 40 | 40 | 100% | 100% | 25% |
| ሴ | 80 | 20 | 20 | 20 | 20 |
| ድ | 240 | 60 | 60 | 60 | 60 |
| 62. | የሚመለከታቸውን አካላት በማስተባበር እና በቅንጅት በመስራት ለአካል ጉዳተኞች በአዲስ የሚገነቡ የማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ አገልግሎት መስጫ ተቋማት፣ ምቹ እና ተደራሽ ማሆኑን መከታተል | በቁጥር | 0.5 | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | 100% | 25% |
| 63. | አካል ጉዳተኞች በጉዳት ዓይነት መረጃ መሰብሰብና ማደራጀት እና ማህበር እንድቋቋም ድጋፍ መስጠት በማህበሩ በኩል | በዙር | 1 | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | 100% | 25% |
| 64. | አዲስ የአካል ጉዳተኞች ማህበር እንዲቋቋሙ እና እውቅና እንድያገኙ ድጋፍ እና ክትትል ማድረግ | በዙር | 1 | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | 100% | 25% |
| 65. | በማህበራዊ ድህንነት ልማት ሥራ ሂደት ዙሪያ ብሮሸርን በማሰራጨት ግንዛቤ ያገኙ ህ/ብ ክፍሎች | በቁጥር | 0.5 | 1004 | 250 | 250 | 250 | 250 | 100% | 100% | 24.9 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 66. | ለተጋላጭ ህፃናትና ቤተሰቦች ልዩ ልዩ ድጋፍ የተደረገላቸው በተለያዩ ጊዜ ድጋፍ ያገኙ | 1 | ወ | 120 | 30 | 30 | 30 | 30 | 100% | 100% | 25% |
| ሴ | 80 | 20 | 20 | 20 | 20 |
| ድ | 200 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| 67. | በከተማ የሚኖሩ የመስራት አቅም የሌላቸውና እና የድሃ ድሃ የሆኑ አካል ጉዳተኞች የልማታዊ ሴፍቲኔት ፕሮግራሞች እና የሌሎች መሰረታዊ አገልግሎቶችን ተጠቃሚነት ሽፋንን ማሳደግ፣ | 0.5 | ወ | 60 | 15 | 15 | - | - | - | - | - |
| ሴ | 60 | 15 | 15 | - | - |
| ድ | 120 | 30 | 30 | - | - |
| 68. | የአረጋውያን ማህበር በመጠቀም በከፋ ችግር ውስጥ ለሚገኙ አረጋውያን የድጋፍና ክብካቤ አገልግሎት መስጠት በበጎ ፍቃደኖች ማህበራት | 1 | ወ | 180 | 45 | 45 | 45 | 45 | 100% | 100% | 25% |
| ሴ | 120 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| ድ | 300 | 75 | 75 | 75 | 75 |
| 69. | የሚመለከታቸውን አካላት በማስተባበር አዲስ በሚገነቡ አገልግሎት መስጫ ተቋማት (ህንፃዎች) ለአረጋውያን፤አካል ጉዳተኞች ተደራሽ ማድረግ | በቁጥር | 0.5 | 6 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | 100% | 16.6% |
| 70. | ያ በከተማ የሚኖሩ ጧሪና ደጋፊ የሌላቸው አረጋዊያን የልማታዊ ሴፍቲኔት ፕሮግራሞች እና የሌሎች መሰረታዊ አገልግሎቶች ተጠቃሚነታቸውን ማሳደግ፣ | 0.5 | ወ | 150 | 36 | 36 | - | - | - | - | - |
| ሴ | 150 | 36 | 36 | - | - |
| ድ | 300 | 72 | 72 | - | - |
| 71. | ነባር የአረጋውያን ማህበራት እንዲጠናከሩ ድጋፍ እና ክትትል ማድረግ | በዙር | 1 | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | 100% | 25% |
| 72. | ውሎና አዳራቸውን ጎዳና ላይ ካደረጉ የሕ/ሰብ ክፍሎች (Urban Destitute) መካከል የተሃድሶ አገልግሎት በመስጠትና በማቋቋም፤በከተማ ልማታዊ ሴፍቲኔት ፕሮግራምና ሌሎች መሠረታዊ አገልግሎቶች ተጠቃሚ በማድረግ ችግሩን መቀነስ፤ | 0.5 | ወ | 60 | 15 | 15 | 15 | 15 | 100% | 100% | 25% |
| ሴ | 60 | 15 | 15 | 15 | 15 |
| ድ | 120 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| 73. | ከሚመለከታቸው አካላት ጋር በመስራት በተለያየ ሱስ ተጠቂዎችና የአደገኛ ዕጾች ተጠቃሚ ለሆኑ የህብረተሰብ ክፍሎች የተሃድሶ አገልግሎት በመስጠት እና በማቋቋም ችግሩን መቀነስ፣ | 1 | ወ | 40 | 45 | 45 | 45 | 45 | 100% | 100% | 112.5% |
| ሴ | 40 | 45 | 45 | 45 | 45 |
| ድ | 80 | 90 | 90 | 90 | 90 |
| 74. | ማ ማህረሰብን መሠረት አድርገው የተዋቀሩ አደረጃጀቶች ማህረሰብ የኢኮኖሚያዊ እና የማህበራዊ ችግሮች ተጋላጭ ለሆኑ የህብረተሰብ ክፍሎች የድጋፍ እና እንክብካቤ አገልግሎቶችን እንዲሰጡ በማድረግ ተጠቃሚነታ ማሳደግ በግሪን ባንክ በኩል | 0.5 | ወ | 60 | 15 | 15 | 15 | 15 | 100% | 100% | 25% |
| ሴ | 60 | 15 | 15 | 15 | 15 |
| ድ | 120 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| 75. | የተለያዩ የድጋፍ ሥራዎችን ለማከናወን ዓለም አቀፍ በዓላትን (የአረጋዊያን ፤የአካል ጉዳተኞች ፤ ተጠቂዎች)ቀናትን በመጠቀም መስራት | በቁጥር | 0.5 | 2 | - | - | - | - | - | - | - |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 76. | ከተማ ከሚገኙ ትምህርት ቤቶች ጽ/ቤቶች፤ ሴቶችና ወጣቶች ጽ/ቤት ጋር በመተባበር በት/ት ላይ ያሉትን በአስቸጋሪ ሁኔታ ውስጥ ያሉ ህጻናት/ወጣቶች በመለየት ለትምህርት የሚያግዙ ቁሳቁሶች እዲያገኙ ዘመን መለወጫ ምክንያት በማድረግ | 1 | ወ | 180 | 45 | 45 | 45 | 45 | 100% | 100% | 25% |
| ሴ | 180 | 45 | 45 | 45 | 45 |
| ድ | 360 | 90 | 90 | 90 | 90 |
| 77. | የተሠጠዉ የቁሳቁስ ድጋፍ ወደ ገንዘብ ሲቀየር  ለአረጋዊያን ዘመን መለወጫ ምክንያት በማድረግ | በብር | 0.5 | 22,000 | 11,000 | 11,000 | 11,000 | 11,000 | 100% | 100% | 50% |
| 78. | አረጋዊያንን ማዕከላት ለማቋቋም የሚያስችሉ ስራዎችን መስራት/ ክትትል ማድረግ ከኮሚቴዎች ጋራ | በቁጥር | 1 | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | 100% | 25% |
| 79. | የተሠጠዉ የገንዘብ ድጋፍ ለአረጋዊያን ከተለያዩ ተቋማት ለአረጋዊያን ማዕከል ግንባታ የሚውል | በብር | 0.5 | 300,000 | 75,000 | 75,000 | - | - | - | - | - |
| 80. | የተለያዩ ቁሳቁስ ድጋፍ ያገኙ አረጋዊያን ከድጋፍ ሰጪ ተቋማት/ከማህበረሰብ ዘመን መለወጫ ምክንያት በማድረግ | 1 | ወ | 150 | 36 | 36 | 36 | 36 | 100% | 100% | 16% |
| ሴ | 150 | 12 | 12 | 12 | 12 |
| ድ | 300 | 48 | 48 | 48 | 48 |
| 81. | ለአካል ጉዳተኞች የተለያዩ ድጋፎችን ያገኙ ከማህበሩ ጋር በመቀናጀት ዘመን መለወጫ ምክንያት በማድረግ | 0.5 | ወ | 160 | 39 | 39 | 18 | 18 | 60.2% | 60.2% | 14.6% |
| ሴ | 160 | 39 | 39 | 29 | 29 |
| ድ | 320 | 78 | 78 | 47 | 47 |
| 82. | የማህበራዊ ችግሮችን ለመከላከል ተሳታፍ የሆኑ ዕድሮች ጥምረትን መከታተል እና ክትትል ማድርግ | በቁጥር | 0.5 | 36 | 9 | 9 | 9 | 9 | 100% | 100% | 25% |
| 83. | የማ/ዊ ደህንነት ችግሮችን ለመከላከል ብሮሸሮች በማሰራጨት ግንዛቤ ያገኙ የህ/ብ ክፍሎች | በቁጥር | 0.5 | 1002 | 205 | 205 | 750 | 750 | 74.8% | 74.8% | 36.5% |
| 84. | ለጎዳና ተዳዳሪዎች በማህበረሰቡ ውስጥ የተለያዩ ድጋፍ መስጠት ዘመን መለወጫ ምክንያት በማድረግ | 1 | ወ | 150 | 36 | 36 | 36 | 36 | 100% | 100% | 24% |
| ሴ | 50 | 12 | 12 | 12 | 12 |
| ድ | 200 | 48 | 48 | 48 | 48 |
| 85. | ለሴተኛ አዳሪዎች ዘመን መለወጫ ምክንያት በማድረግ ድጋፍ መስጠት ከጤና ጽ/ቤት ጋር በመቀናጀት ድጋፍ ማድረግ | በቁጥር | 0.5 | 100 | 25 | 25 | 25 | 25 | 100% | 100% | 25% |
| 86. | ለምኖ አዳሪዎች የተለያዩ ልዩ ልዩ ድጋፍ አገልግሎት መስጠት ዘመን መለወጫ ምክንያት በማድረግ | 1 | ወ | 50 | 12 | 12 | 12 | 12 | 100% | 100% | 24% |
| ሴ | 50 | 12 | 12 | 12 | 12 |
| ድ | 100 | 24 | 24 | 24 | 24 |
| 87. | በአስቸጋሪ ሁኔታ ውስጥ ለሚገኙ ወጣቶች በገቢ ማስገኛ ስራዎች በመሳተፍ እራሳቸውን እንዲችሉ እና አምራች ዜጋ እንዲሆኑ በማህበረሰቡ ውስጥ የማህበራዊ አገልግሎት መስጠት፤ | 0.5 | ወ | 16 | 6 | 6 | 6 | 6 | 50% | 50% | 18.75% |
| ሴ | 16 | 6 | 6 | - | - |
| ድ | 32 | 12 | 12 | 6 | 6 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 88. | የአረጋዊያንን ማዕከላት ለማቋቋም የሚያስችሉ ስራዎችን መስራት/ ክትትል ማድረግ / | በቁጥር | 1 | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | 100% | 25% |
| 89. | የክራንች ድጋፍ ያገኙ የህብረተሰብ ክፍሎች | 0.5 | ወ | 6 | 1 | 1 | - | - | - | - | - |
| ሴ | 6 | 1 | 1 | - | - |
| ድ | 12 | 2 | 2 | - | - |
| 90. | የእንቅስቀሴ ችግር ላለባቸው ዊልቼር | 0.5 | ወ | 10 | 2 | 2 | - | - | - | - | - |
| ሴ | 10 | 2 | 2 | - | - |
| ድ | 20 | 4 | 4 | - | - |
| 91. | የአካል ድጋፍ አገልግሎት መስጠት፤ | 0.5 | ወ | 10 | 5 | 5 | - | - | - | - | - |
| ሴ | 10 | 5 | 5 | - | - |
| ድ | 20 | 10 | 10 | - | - |
| 92. | የሰው ሠራሽ አካል ድጋፍ መሥጠት፤ | 0.5 | ወ | 10 | 3 | 3 | - | - | - | - | - |
| ሴ | 10 | 3 | 3 | - | - |
| ድ | 20 | 6 | 6 | - | - |
| 93. | የአካላዊ ጥገና አገልግሎት መስጠት | 0.5 | ወ | 10 | 2 | 2 | - | - | - | - | - |
| ሴ | 10 | 2 | 2 | - | - |
| ድ | 20 | 4 | 4 | - | - |
| 94. | የፊዚዮቲራፒ አገልግሎትያገኙ | 0.5 | ወ | 25 | 5 | 5 | - | - | - | - | - |
| ሴ | 25 | 9 | 9 | - | - |
| ድ | 50 | 14 | 14 | - | - |
| 95. | የብሬል ድጋፍ አገልግሎት ያገኙ | 0.5 | ወ | 8 | 2 | 2 | - | - | - | - | - |
| ሴ | 8 | 2 | 2 | - | - |
| ድ | 16 | 4 | 4 | - | - |
| 96. | የአይነ ስውራን  በትር ድጋፍ መስጠት | 0.5 | ወ | 8 | 2 | 2 | - | - | - | - | - |
| ሴ | 8 | 2 | 2 | - | - |
| ድ | 16 | 4 | 4 | - | - |
| 97. | በከተማ ልማታዊ ሴፍትኔት ፕሮግራም በታቀፉ ከተማችን ለሚገኙ ቀጥታ ተጠቃሚ ዜጎች ወቅቱን የጠበቀ ክፍያ መፈጸሙን ማረጋገጥ በመስክ ምልከታ ማረጋገጥ በየሩብ ዓመቱ ግብረ መልስ መስጠት፤ | በጊዜ | 0.5 | 4 | 1 | 1 | - | - | - | - | - |
| 98. | በከተማው ቀጥታ ድጋፍ ተጠቃሚ የአፈጸጸም ሪፖርት ወቅቱን ጠብቆ እንዲላክ በመከታተል በመደገፍ ስለአፈጻጸሙ በየሩብ ኣመቱ ግብረ መስጠት፤ | በቁጥር | 0.5 | 4 | 1 | 1 | - | - | - | - | - |
| 99. | በከተማ በከፋ ድህነት ውስጥ ከሚገኙት የህረተሰብ ክፍሎች ማህበራዊ የተሃድሶ አገልግሎቶችን ተሳታፊነታቸውንና ተጠቃሚነታቸውን ማሳደግ፣ | 0.5 | ወ | 75 | 36 | 36 | 36 | 36 | 100% | 100% | 48% |
| ሴ | 75 | 36 | 36 | 36 | 36 |
| ድ | 150 | 72 | 72 | 72 | 72 |

|  |
| --- |
|  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 100. | የሚመለከታቸውን አካላት በማስተባበር በቀበሌያት በከፋ ድህነት ውስጥ ከሚገኙት የህብተረሰብ ክፍሎች ውስጥ የመሰረታዊ አገልግሎቶች ተጠቃሚነታቸውን ማሳደግ፤ | 0.5 | ወ | 20 | 9 | 9 | - | - | - | - | - |
| ሴ | 20 | 9 | 9 | - | - |
| ድ | 40 | 18 | 18 | - | - |
| 101. | መስራት የሚችሉ በከተማ ሴፍትኔት ተጠቃሚ ቤተሰቦችን ከተቋማት ጋር በማስተሳሰር በግል/በቅጥር ስራ እንዲሳተፉና አቅማቸውን እንዲያሳድጉ ከሚመለከታቸ ቀበሌ ተቋማት ተቀናጅተው እንዲሰሩ ማስተባበር ፤መምራት ስለአፈጻጸማቸው በየሩብ ዓመቱ ሪፖርት፤ | 0.5 | ወ | 12 | 3 | 3 | - | - | - | - | - |
| ሴ | 12 | 3 | 3 | - | - |
| ድ | 24 | 6 | 6 | - | - |
| 102. | በከተማ ልማታዊ ሴፍትኔት ልዩ ድጋፍ የሚሹ ዜጎችን ከሚመለከታቸው አካላት ጋር በመተባበር የሙያ ክህሎት ስልጠና እንዲያገኙ ማድረግ፤ወደ ቤተሰቦቻቸው መቀላቀል የሚፈልጉትን እንዲቀላቀሉ ምቹ ሁኔታ መፍጠር | 0.5 | ወ | 13 | 3 | 3 | - | - | - | - | - |
| ሴ | 13 | 3 | 3 | - | - |
| ድ | 26 | 6 | 6 | - | - |
| 103. | በከተማ ልማታዊ ሴፍትኔት በታቀፉ በየቀበሌው አጥቢና ነፍሰ ጡር እናቶች በጊዚያዊ ቀጥታ ድጋፍ ተካተው አገልግሎት እያገኙ መሆናቸውን ክትትል በማድረግ ማረጋገጥ ስለአፈጻጸሙ ለሚመለከታቸው በየሩብ ዓመቱ ሪፖርት ማደረግ፤ | በቁጥር | 0.5 | 4 | 1 | 1 | - | - | - | - | - |
| 104. | ከተማ ልማታዊ ሴፍትኔት አፈጻጸምን ለማሻሻል የታቀፉ ከተማ አስተዳደር በስትርንግ ኮሚቴ እና ሥራአስፈጻሚ አካላት የሚሳተፉበት ግምገማ ማካሄድ፤ ከተማ ልማታዊ ሴፍትኔት አፈጻጸምን ለማሻሻል የታቀፉ ከተማ አስተዳደር በስትርንግ ኮሚቴ እና ሥራአስፈጻሚ አካላት የሚሳተፉበት ግምገማ ማካሄድ፤ | በቁጥር | 0.5 | 4 | 1 | 1 | - | - | - | - | - |
| 105. | ልማታዊ ሴፍትኔት ቀጥታ ድጋፍ ተጠቃሚዎችን በሚመለከት ክትትልና ግምገማ ማድረግ በየሩብ ዓመት | በቁጥር | 0.5 | 4 | 1 | 1 | - | - | - | - | - |
| 106. | ከዉጭ በተጋባዥ እንግዶችና በዉስጥ ባለሙያዎች የመማማሪያ መድረኮችን ማዘጋጀትና ማካሄድ በየሩብ ዓመት ከዞኖች ጋር | በቁጥር | 0.5 | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | 100% | 25% |
| 107. | በቢሮ ኢንተርኔት ለመጠቀም የሚያስችል (LAN) ለመዘርጋት የሚያስችሉ ሁኔታዎችን በጋራ ማመቻቸት | በ% | 0.5 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 108. | ክትትልና ግምገማ የተደረገላቸው ማ/ዊ ጥበቃ ሥራዎች | በቁጥር | 0.5 | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | 100% | 25% |

**ትኩረት መስክ-4 የላቀ የማህበራዊ ችግሮች መከላከል ዋና ሥራ ሂደት**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ተ.ቁ | ዝርዝር ተግባራት | መለኪያ | ክብደት | የዓመቱ ዕቅድ | ዕቅድ | | ክንዉን | | አፈጻጸም በመቶኛ | | |
| የዚህ ሩብ | የእስከዚህ ሩብ | የዚህ ሩብ | የስከዚህ ሩብ | የዚህ ሩብ ከዚህ ሩብ ጋር ስነጻጸር | የስከዚህ ሩብ ከስከዚህ ሩብ | የስከዚህ ከዓመታዊ ጋር |
| 109 | የማህበራዊ ችግሮችን ለመቀነስ የማህበራዊ ጥበቃ አስተባባሪ ኮሚቴና የቴክኒካልኮሚቴ በከተማው፣ እና በቀጠናዎች ማጠናከር | በቁጥር | 1 | 10 | 4 | 4 | 4 | 4 | 100% | 100% | 40% |
| 110 | የማህበረሰብ አቀፍ ድጋፍና ክብካቤ ጥምረቶች(CCC) በቀጠናዎች እንዲጠናከሩ ማድረግ | በቁጥር | 1 | 120 | 48 | 48 | 48 | 48 | 100% | 100% | 25% |
| 111 | አዲስ የማህበረሰብ አቀፍ ድጋፍና ክብካቤ ጥምረቶች(CCC) በቀጠናዎች ማቋቋም | በቁጥር | 0.5 | 33 | 13 | 13 | - | - | - | - | - |
| 112 | በከተማችን ከሚገኘው ቤተሰብ 10% ተገቢ ሚናውን የሚወጣበት አደረጃጀትና አሰራርን ተግባራዊ በማድረግ የማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ ችግሮችን መከላከልና መቀነስ፤ | በቁጥር | 1 | 30 | 15 | 15 | 15 | 15 | 100% | 100% | 50% |
| 113 | ለአመራሮችና ፈፃሚዎች ብቃት ለማሳደግ በከተማና በቀጠናዎች የአጭር ጊዜ ስልጠና መስጠት | በጊዜ | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | 100% | 100% |
| 114 | ተከታታይነት ያላቸው (ከከተማ አስተዳደር እስከ ቀበሌ) የሥልጠናና የግንዛቤ ማሳደጊያ መድረኮችን በመፍጠርና በመጠቀም ህብረተሰቡና የሚመለከታቸው አካላት ለአካል ጉዳተኞች የሚያድርጉትን የማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ ድጋፍና እንክብካቤ ሽፋን ማሳደግ፤ | በ/መክ | 1 | 10 | 5 | 5 | 2 | 2 | 40% | 40% | 20% |
| 115 | የሚመለከታቸውን አካላት በማስተባበር እና በመምራት የአካል ጉዳተኞች የኪነጥበብና የስፖርት ተሳትፏቸውን ማሳደግ ፣ | በቁጥር | 1 | 12 | 4 | 4 | 2 | 2 | 50% | 50% | 16.6% |
| 116 | የሚመለከታቸውን አካላት በማስተባበር ለአካል ጉዳተኞች የስራ ዕድል ማስፋት፣ በስራ ቦታ የሚደርስባቸውን መገለልና መድሎ ማስቀረት እና በስራ ቦታ ተመጣጣኝ ተሳትፎ እንዲኖራቸዉ ማመቻቸት / reasonable accomedation/ እና ማሳደግ፣ | በጊዜ | 1 | 50 | 20 | 20 | 10 | 10 | 50% | 50% | 20% |
| 117 | የአካል ጉዳተኞችን አድልዎና መገለልን ለመቀነስ ከሚመለከታቸው አካላት ጋር በቅንጅት በመስራት እነሱን በሚመለከት የወጡ ደንቦችና መመሪያዎችን ተፈጻሚ ማድረግ | በጊዜ | 1 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 100% | 100% | 100% |
| 118 | ሀገራችን የፈረመችውን የተ.መ.ድ የአካል ጉዳተኞች ኮንቬንሽን ተፈጻሚነት መደገፍና መከታተል | በቁጥር | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | 100% | 50% |
| 119 | ነባር የአካል ጉዳተኞች ማህበራት እንዲጠናከሩ የሚያስችል ግንዛቤ መፍጠርና መደገፍ | በቁጥር | 0.5 | 8 | 3 | 3 | 3 | 3 | 100% | 100% | 37.8% |
| 120 | በከተማው ውስጥ ያሉ አካል ጉዳተኞች የኢኮኖሚና ማህበራዊ ተጠቃሚነታቸውን ለማረጋገጥ አካቶ ትግበራ በመንግታዊ ተቋማት ማጠናከር | በመ/ክ | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | 100% | 50% |
| 121 | ነባር የአረጋውያን ማህበራት እንዲጠናከሩ በማድረግ የግንዛቤ ማስጨበጫ ሥራዎችን መስራት | በቁጥር | 0.5 | 16 | 3 | 3 | 1 | 1 | 33.3% | 33.3% | 6.25% |
| 122 | አዲስ የአረጋውያን ማህበር እንዲቋቋም በየደረጃው ግንዛቤ መስጠት | በቁጥር | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | 100% | 50% |
| 123 | በከተማ ውስጥ ያሉ አረጋዊያን ላይ የሚደርሱ የመብቶች ጥሰቶችን በማስከበር የኢኮኖሚና ማህበራዊ ተጠቃሚነታቸውን ማረጋገጥ | በ% | 0.5 | 90% | 90% | 90% | 90% | 90% | 100% | 100% | 100% |
| 124 | የማህበራዊ ችግሮችን ለመከላከል የሕብረተሰቡን ግንዛቤ ለማሳደግ የተለያዩ የኮሙዩኒኬሽን ዘዴዎችን በመጠቀም ትምህርታዊ ጹሑፎች ማቅረብ | በቁጥር | 1 | 10 | 5 | 5 | 5 | 5 | 100% | 100% | 50% |
| 125 | የማህበራዊ ችግሮችን ለመከላከል በህትመት፣በበራሪ ወረቀት፣ፖስተርና ቢልቦርድ በመጠቀም የግንዛቤ ሥራ ማከናወን | በቁጥር | 1 | 10 | 5 | 5 | 3 | 3 | 60% | 60% | 30% |
| 126 | በከተማ፣እና በቀበለ አስተዳደር በሚገኙ የመንግስትና የግል ት/ቤቶች ነባር ክበባትን በመጠቀም በማህበራዊ ችግሮች ዙሪያ ስራዎችን በጋራ መስራት፤ | በቁጥር | 0.5 | 370 | 148 | 148 | - | - | - | - | - |
| 127 | ከማረሚያ ቤቶች ጋር በመቀናጀት ለተለያየ ሱስ ተጠቂ ለሆኑ ለህግ ታራሚዎች የግንዛቤ ማስጨበጫ ስልጠና መስጠት | በቁጥር | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | 100% | 50% |
| 128 | በሬድዮ፡ በመጽሄትና የተለያዩ መድረኮችን በመጠቀም በማህበራዊ ጥበቃ ፖሊሲ፡ በአለም አቀፍ ስምምነቶችና በስርዓተ ምግብ ዙሪያ ለተለያዩ የህ/ሰብ ክፍሎች ግንዛቤ መፍጠር | በቁጥር | 0.5 | 1000 | 200 | 200 | 200 | 200 | 100% | 100% | 20% |
| 129 | የማህበራዊ ችግሮችን ለመከላከል ሀገራዊና ዓለም ዓቀፋዊ በዓላትን (የአካ/ጉዳተኞች ቀን፣አረጋውያንና የሥጋ ደዌ ተጠቂዎች ቀን) በማክበር፤ሰፊ የግንዛቤ ሥራ መስራትና የማህበረሰብ ንቅናቄ መፍጠር | በጊዜ | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | 100% | 50% |
| 130 | ለማህበራዊ ኑሮ ችግሮች/ ጠንቆች ለተዳረጉ የህብረተሰብ ክፍሎች ድጋፍና የሙያ ስልጠና አገልግሎት ማግኘት እንዲችሉ የሚያግዝ የግንዛቤ መፍጠረያ ስልጠና ለባለድርሻ አካላት መስጠት | በጊዜ | 0.5 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | 100% | 50% |
| 131 | ልዩ ልዩ መድረኮችንና ስልቶችን በመጠቀም የህብረተሰቡን ግንዛቤ በማሳደግ ተጋላጭ የሆኑ የህብረተሰብ ከፍሎችን በማህበረሰቡ ውስጥ ተገቢውን ድጋፍና እንክብካቤ እንዲያገኙ ማድረግ ( በድጋፍና ክብካቤ ጥምረቶች ) | 1 | ወ | 925 | 185 | 185 | 150 | 150 | 75% | 75% | 75% |
| ሴ | 988 | 198 | 198 | 150 | 150 |
| ድ | 1913 | 383 | 383 | 300 | 300 |
| 132 | መስማት ለተሳናቸው ተገልጋዮች አገልግሎት ለመስጠት የምልክት ቋንቋ ስልጠናና የትርጉም አገልግሎት መስጠት | በቁጥር | 0.5 | 1 | - | 1 | - | - | - | - | - |
| 133 | የስደት ሰለባ ሆነው ወደ ሀገር ውስጥ የተመለሱና ለችግር የተጋለጡ የሕ/ሰብ ክፍሎች ስለ ስደት አስከፍነትና በሀገር ውስጥ ሠርቶ መለወጥ መቻል ላይ ግንዛቤ መፍጠር | በቁጥር | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | 100% | 100% |
| 134 | የሕብረተሰቡን ማህበራዊ ኑሮ የሚፈታተኑና አፍራሽ ማህበራዊ ጠንቆችን፤የወጣቶችንየእጽ ተጠቃሚነት ለመከላከልና ለመቆጣጠር የሚሰሩ ስራዎች ውጤታማ እንዲሆኑ ከሚመለከታቸው መንግስታዊ የሆኑና ያልሆኑ ተቋማት ጋር በመቀናጀት መስራት | በግዜ | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | 100% | 50% |
| 135 | ማህበራዊ ችግሮች መከላከል አገልግሎት አሰጣጥ ለማሻሻልና ለማሳደግ የህዝብ ክንፍ አካላት የሚሳተፉባቸውንና አስተያየት የሚሰጥባቸውን መድረክ በማዘጋጀት ተሳትፎአቸውን ማረጋገጥ፤ | በመ/ክ | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | 100% | 100% |
| 136. | የተለያዩ የማህበራዊ ድጋፎችን/ አገልግሎቶችን ያገኙና እያገኙ ያሉ አካል ጉዳተኞች ፤አረጋዊያንና የተለያዩ ለማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ ችግሮች የተጋለጡ የህብረተሰብ ክፍሎች መረጃዎችን አደራጅቶ መያዝና ባለድርሻዎች ሲፈልጉ ተንትኖ ተደራሽ ማድረግ፤ | በቁጥር | 0.5 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | 100% | 50% |
| 137. | በቢሮ ኢንተርኔት ለመጠቀም የሚያስችል የሎካል ኤርያ ኔትወርክ (LAN) ለመዘርጋት የሚያስችሉ ሁኔታዎችን በጋራ ማመቻቸት | በቁጥር | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | 100% | 100% |
| 138. | ለባለሙያዎች ሰራተኞች የኢንፎርሜሽን ቴክኖሎጂ ክህሎት በስልጠና መስጠት | በቁጥር | 0.5 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | 100% | 100% |
| 139. | የሩብ ዓመት የዕቅድና ሪፖርት ማዘጋጀት | በቁጥር | 1 | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | 100% | 25% |
| 140. | የስድሰት ወር ዕቅድ ማዘጋጀት፤ | በቁጥር | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | 100% | 50% |
| 141. | ወራሃዊ ዕቅድና ሪፖርት ማዘጋጀት | በቁጥር | 1 | 12 | 3 | 3 | 3 | 3 | 100% | 100% | 25% |
| 142. | ሳምንታዊ ዕቅድና ሪፖርት ማዘጋጀት | በቁጥር | 1 | 48 | 12 | 12 | 12 | 12 | 100% | 100% | 25% |
| 143. | የቲም ውይይት ማድረግ | በቁጥር | 1 | 48 | 12 | 12 | 12 | 12 | 100% | 89.5% | 25% |
| 144. | የሜናጅመንት ውይይት ማድረግ | በቁጥር | 1 | 12 | 3 | 3 | 3 | 3 | 100% | 100% | 25% |

ያዘጋጀ ባለሙያ ሥም--------------------------------------- ያፀደቀው ኃላፊ ሥም---------------------------------------------

ፊርማ---------------------------------------- ፊርማ---------------------------------------------

ቀን--------------------------------------- ቀን----------------------------------------------