**አርባምንጭ ከተማ ኅብረት ሥራ ል/ጽ/ቤት**

**የአ/ምንጭ ከተማ ኅብረት ሥራ ልማት ጽ/ቤት የ2013 በጀት ዓመት ዕቅድ**

**ሰኔ 2012 ዓ.ም**

**አ/ምንጭ**

**መግቢያ፡-**

የአ/ምንጭ ከተማ ኅብረት ሥራ ልማት ጽ/ቤት ከተቋቋመበት ዓላማ አንፃር በ2ዐ13 በጀት ዓመት የ3ኛውን የዕድገትና ትራንሰፎርሜሽን/ስትራቴጅክ ዕቅድ አዘጋጅቶ ወደስራ ለመግባት ቅድመ ሁኔታዎችን በማሰናዳት ከአምስት አመት እስትራትጅክ ዕቅድ የአንድ ዓመት ዕቅድ አዘጋጅቶ እየተንቀሳቀሰ ይገኛል፡፡ በያዝነውም በጀት ዓመት ከ2ዐ12 ዓመት ያጋጠሙን ችግሮችን በመቅረፍ የ2ዐ13 በጀት ዓመት ዕቅድ በማውጣት እና ሚዛናዊ የውጤት ተኮር ሥርዓትን በተከተለ መልኩ የ1ለ5 ውይይት፣ የለውጥ ቡድኖች መፍትሄ አቅጣጫ በመስጠት በጽ/ቤቱ የሥራ ሂደት እና እስከ ግለሰብ ፈፃሚ ድረስ ባለው አደረጃጀት መሠረት ዕቅዱን ለማሳካት እና ተግባራዊ ለማድረግ ሁሉም ፈጻሚ አካላት በመዘጋጀት የተጣለውን ኃላፊነት ለመወጣት በመንቀሳቀስ ላይ ይገኛል፡፡

በመሆኑም በዚህ የዕቅድ ሰነድ ላይ የተመለከቱ ግቦች በኅብረት ሥራ ልማት ጽ/ቤት በስሩ ባሉ ፈጻሚዎች ተሳትፎና ርብርብ የሚፈፀሙ ሲሆኑ የስራ ሂደቶችና ግለሰብ ፈጻሚዎችን ድርሻ ለይቶ በማስቀመጥ፣ ዕቅድ ማዘጋጀት አስፈላጊ ሆኖ ተገኝቷል ፡፡

1. **የጽ/ቤቱ አጠቃላይ ገጽታ**

ጽ/ቤቱ በአገራዊ ፖሊሲና ስትራቴጂ ላይ ተመስርቶ የ3ኛዉ ዙር የዕድገትና ትራንስፎርሜሽን ዕቅድ መሠረት በማድረግ በከተማው ፈጣንና ቀጣይነት ያለው የኢኮኖሚ እድገት እውን እንዲሆን፣የነፃ ገበያ መርህን መሠረት ያደረገ የምርት ግብይት አገልግሎት ሥርዓት እንዲሰፍን፣በአገልግሎት መስኮች፣አቅርቦትና ሥርጭት ላይ የተደራጁና ለወደፊትም የሚደራጁ የኅብረት ሥራ ማህበራት ተጠናክረው በማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ እንቅስቃሴው ላይ ጉልህ ሚና እንዲጫወቱ ለማድረግ የበኩሉን አስተዋጽኦ እያደረገ ይገኛል፡፡

* 1. **ተግባርና ኃላፊነት**

የኅብረት ሥራ ልማት ጽ/ቤት ከግብርና ምርት ግብይትና ኅብረት ሥራ ልማት ጋር የተያያዙ የልማት ማነቆዎችን ለመፍታት ማኅበራትን ማደራጀት፣ማስፋፋት፣ማጠናከርና በህግ የማስተዳደር እንዲሁም፣የገበያ ትስስር የመፍጠርና በአጠቃላይ ዘመናዊ የግብይት ሥርዓት የማስፈን ኃላፊነትና ተግባር ተሰጥቶታል፡፡በዝርዝር ስንመለከት ጽ/ቤቱ የሚከተሉት ተግባርና ኃላፊነት አሉት፡፡

* የኅብረትሥራ ማህበራትን ያቋቁማል፣ያደራጃል፣የማጠናከርሥራ ይሰራል፡፡
* መሠረታዊ የህብረት ሥራ ማህበራትን ይመዘግባል፣ፈቃድ ይሰጣል ይሰርዛል፡፡
* ለኅብረት ሥራ ማህበራት የህግ፣የሂሣብ አያያዝ፣ኦዲትና ኢንስፔክሽን አገልግሎትና የሙያ ድጋፍ ይሰጣል ፡፡
* የኅብረት ሥራ ማህኅራት በአገልግሎትና ምርት ግብይት የሚያደርጉትን እንቅስቃሴ በማጠናከር ብቁና ተወዳዳሪ እንዲሆኑ ለማስቻል የገበያ ትስስር፣የብድር የማመቻቸት፣የማስተዋወቅና የመረጃ አገልግሎት ይሰጣል፣ሙያዊ ድጋፍ ያደርጋል፡፡
* በየደረጃው ላሉ የህብረት ሥራ ማህበራት አመራር አካላት፣ቅጥር ሠራተኞችና ባለሙያዎች የመፈጸምና የማስፈፀም አቅም ለማጎልበት ትምህርትና ስልጠና ይሰጣል፤እንዲሰጥም ያደርጋል፡፡
  1. **አደረጃጀት**

የህብረት ሥራ ልማት ጽ/ቤት እስከ ቀበሌ የሚደርስ አደረጃጀት እንዲኖረው ተደርጎ የተቋቋመ ሲሆን ይኸውም በከተማ አስተዳደር በጽ/ቤት ደረጃ እና በቀበሌ ደረጃም በአንድ ቀበሌ አንድ ሁለገብ አደራጅ ባለሙያ እንዲኖር ተደርጓል፡፡ የአ/ም/ከ/ኅብረት ሥራ ልማት ጽ/ቤት ሦስት ዋና ዋና ሥራ ሂደት ያለ ሲሆን እነዚህም ማኅበራት ማደራጀትና ማስፋፋት ቡድን፣ የኅብረት ሥራ ማኅበራት ደኅንነት ጥበቃ ቡድንና የኅብረት ሥራ ማኅበራት የግባአት ግብይትና አቅርቦት ቡድን ናቸው፡፡ የሴክተሩን መዋቅር ተጠሪነት ስንመለከት ለጋሞ ዞን ኅ/ሥ/ ልማት መምሪያ እና ለከተማ አስተዳደር ሲሆን በተጓዳኝ ከክልሉ ቢሮ ጋር ግንኙነት እንዲኖረው ተደርጓል፡፡

**ደረጃ-1**

**የ2012 ዓ.ም ዕቅድ አፈጻጸም ግምገማን በተመለከተ የተጣሉ ዓመታዊ ግቦች መሳካት አለመሳካታቸው፡**

* ፈጣን ጥራት ያለው አገልግሎት መስጠት 100% ታቅዶ ክንውን 85% አፈጻጸሙ 85% ነው፡፡
* ዕቅድን መሠረት በማድረግ በጀት መጠቀም 1፡1 ሬሾ ታቅዶ አፈጻጸሙ 1፡1 ሬሾ ነው፡፡
* በመዋሀድ የተመሰረቱ መሠረታዊ ኅ/ሥ/ማህበራት 5 ለማደራጀት ታቅዶ አልተፈጸመም
* በሕጉመሠረት የተሠረዙ ኅ/ሥ/ማህበራት 5 ለመሰረዝ ታቅዶ አልተፈጸመም
* መሠረታዊ የገንዘብ ቁጠባናብድር ኅ/ሥ/ማህበራት ለማጠናከር 19 ታቅዶ ክንውን 19 አፈጻጸሙ 100% ነው፡፡
* መሠረታዊ የሸማቾችኅብረትሥራማህበራትን ማጠናከር 30 ታቅዶ ክንውን 30 አፈጻጸሙ 100% ነው፡፡
* ሌሎችመሠረታዊ ኅብረትሥራማህበራትን ማጠናከር(የጋራ መ/ቤ/ህ/ሥ/ማ 55 ለማጠናከር ታቅዶ ክንውን 25 አፈጻጸሙ 45.45% ነው፡፡
* የዩኒዬን አባል የሆኑ መሰረታዊ ህብረትሥራማህበራትን ማፍራት በሸማች 30 ታቅዶ ክንውን 18 አፈጻጸሙ 60% ነው፡፡
* መሠረታዊ የገ/ቁ/ብ/ኅ/ሥራማህበራትን ማደራጀት 3 ታቅዶ ክንውን 3 አፈጻጸሙ 100% ነው፡፡
* መሠረታዊ የሸማቾች ኅ/ሥ/ማህበራትን ማደራጀት 2 ታቅዶ ክንውን 12 አፈጻጸሙ ከ100% በላይ ነው፡፡
* ሌሎች መሠረታዊ ኅብረትሥራ ማህበራትን ማደራጀት(በጋራ መኖርያ/ቤ/መ/ኅ/ሥ/ማ 22 ታቅዶ ክንውን 12 አፈጻጸሙ ከ100% በላይ ነው፡፡
* በማደራጀት አዳዲስ አባላትን ማፍራት በሸማቾች መ/ኅብረትሥራ ማህበራት ወንድ-158 ሴት-4 ድምር-162 ታቅዶ ክንውን ወንድ- 249 ሴት- 436 ድምር- 685 አፈጻጸሙ ከ100% በላይ ነው፡፡
* በማደራጀት አዳዲስ አባላትን ማፍራት በመ/የገ/ቁጠባናብድርኅብረትሥራማህበራት ወንድ -92 ሴት-92 ድምር-184 ታቅዶ ክንውን ወንድ- 171 ሴት- 87 ድምር- 261 አፈጻጸሙ ከ100% በላይ ነው፡፡
* በማደራጀት አዳዲስ አባላትን ማፍራት በጋራ መኖርያ ቤት ኅብረትሥራማህበራት ወንድ -220 ሴት-28 ድምር-248 ታቅዶ ክንውን ወንድ- 933 ሴት- 263 ድምር- 1196 አፈጻጸሙ ከ100% በላይ ነው፡፡
* በማጠናከር የመሠረታዊ ኅ/ስ/ማህበራትን አዳዲስ አባላትን ማፍራት በመ/የገ/ቁጠባናብድርኅብረትሥራማህበራት ወንድ -207 ሴት-71 ድምር-278 ታቅዶ ክንውን ወንድ- 856 ሴት- 495 ድምር- 1351 አፈጻጸሙ ከ100% በላይ ነው፡፡
* በማጠናከር የመሠረታዊ ኅ/ስ/ማህበራትን አዳዲስ አባላትን ማፍራት በሸማቾች መ/ኅብረትሥራ ማህበራት ወንድ-106

ሴት-102 ድምር-208 ታቅዶ ክንውን ወንድ- 587 ሴት- 297 ድምር- 884 አፈጻጸሙ ከ100% በላይ ነው፡፡

* በማጠናከር የመሠረታዊ ኅ/ስ/ማህበራትን አዳዲስ አባላትን ማፍራት ሌሎች መሠረታዊ ኅብረትሥራ ማህበራትን ማደራጀት(በጋራ መኖርያ/ቤ/መ/ኅ/ሥ/ማህበራት ወንድ-28 ሴት-12 ድምር-40 ታቅዶ ክንውን ወንድ- 20 ሴት- 10 ድምር- 30 አፈጻጸሙ 75% ነው፡፡
* የመሠረታዊ ኅብረትሥራማህበራት ካፒታል ማሳደግ መሠረታዊ የገ/ቁ/ብድር ኅ/ሥ/ማህበራት በማደራጀት በብር 30,000 ታቅዶ ክንውን 156,000 አፈጻጸሙ ከ100% በላይ ነው፡፡
* የመሠረታዊ ኅብረትሥራማህበራት ካፒታል ማሳደግ መሠረታዊ የገ/ቁ/ብድር ኅ/ሥ/ማ/ በማጠናከር በብር 73,238 ታቅዶ ክንውን 241,662 አፈጻጸሙ ከ100% በላይ ነው፡፡
* የመሠረታዊ ኅብረትሥራማህበራት ካፒታል ማሳደግ መሠረታዊ የሸማቾች ኅ/ሥ/ማህበራትን በማደራጀት በብር 24000 ታቅዶ ክንውን 928,500 አፈጻጸሙ ከ100% በላይ ነው፡፡
* የመሠረታዊ ኅብረትሥራማህበራት ካፒታል ማሳደግ መሠረታዊ የሸማቾች ኅ/ሥ/ማህበራትን በማጠናከር በብር 190,238 ታቅዶ ክንውን 797,956 አፈጻጸሙ ከ100% በላይ ነው፡፡
* የመሠረታዊ ኅብረትሥራማህበራት ካፒታል ማሳደግ ሌሎችመሰረታዊኅ/ሥ/ማህበራትበማደራጀት(በጋራ መኖርያ ቤትመ/ህ/ሥ/ማህበር በብር 7,528 ታቅዶ ክንውን 63,085,019 አፈጻጸሙ ከ100% በላይ ነው፡፡
* ቁጠባን ማሳደግ የመ/ገ/ቁጠባናብድርኅ/ሥራማህበራትንበማደራጀት በብር 330,682 ታቅዶ ክንውን 276,000 አፈጻጸሙ ከ100% በላይ ነው፡፡
* ቁጠባን ማሳደግ የመ/ገ/ቁጠባናብድርኅ/ሥራማህበራትን በማጠናከር በብር 48,000 ታቅዶ ክንውን 225,000 አፈጻጸሙ ከ100% በላይ ነው፡፡
* ብድርያሠራጩየመ/ገ/ቁ/ብ /ኅ/ሥ/ማ/ትብዛት 21 ታቅዶ ክንውን 17 አፈጻጸሙ 80.95% ነው፡፡
* በመ/ገ/ቁ/ብድርኅ/ሥ/ማ/ትየተሠራጨየገንዘብ መጠን በብ 3,000,000 ታቅዶ ክንውን 13,858,360 አፈጻጸሙ ከ100% በላይ ነው፡፡
* ብድር የወሰዱ አባላት ብዛት ወንድ-1069 ሴት-484 ድምር-1553 ታቅዶ ክንውን ወንድ-1218 ሴት- 910 ድምር-2128 አፈጻጸሙ ከ100% በላይ ነው፡፡
* ከተሰጠውብድርየተመለሰውየገንዘብ መጠን 3,000,000 ታቅዶ ክንውን 6,466,453 አፈጻጸሙ ከ100% በላይ ነው፡፡
* ብድር በወቅቱ የመለሱ ብድር ተጠቃሚ አባላት ወንድ-1069 ሴት-484 ድምር-1553 ታቅዶ ክንውን ወንድ- 1109 ሴት- 360 ድምር-1469 አፈጻጸሙ 94.59% ነው፡፡
* ትምህርትና ስልጠና መስጠት አባል ላልሆኑ ወንድ- 289 ሴት-289 ድምር-578 ታቅዶ ክንውን ወንድ-6580 ሴት-1676 ድምር-8256 አፈጻጸሙ ከ100% በላይ ነው፡፡
* ትምህርትና ስልጠና መስጠት ለማህበር አመራሮች ወንድ- 194 ሴት-194 ድምር-388 ታቅዶ ክንውን ወንድ-206 ሴት- 136 ድምር-342 አፈጻጸሙ 83.50% ነው፡፡
* ትምህርትና ስልጠና መስጠት ለባለሙያዎች ወንድ- 8 ሴት-3 ድምር-11 ታቅዶ ክንውን ወንድ-4 ሴት- 2 ድምር-6 አፈጻጸሙ 54.54% ነው፡፡
* ትምህርትና ስልጠና መስጠት ለህብረት ሥራ ማህበራት አባላት ወንድ- 635 ሴት-392 ድምር-1026 ታቅዶ ክንውን ወንድ-819 ሴት- 281 ድምር-1100 አፈጻጸሙ ከ100% በላይ ነው፡፡
* ትምህርትና ስልጠና መስጠት ለህብረት ሥራ ማህበራት ቅጥር ሰራተኞች ወንድ- 15 ሴት-5 ድምር-20 ታቅዶ ክንውን ወንድ-26 ሴት- 6 ድምር-32 አፈጻጸሙ ከ100% በላይ ነው፡፡
* ጠቅላላ ጉባኤ ማካኸድ በመሠረታዊ የገንዘብ ቁጠባና ብድር ኅ/ሥ/ማህበራት 38 ታቅዶ ክንውን 16 አፈጻጸሙ 42.10% ነው፡፡
* ጠቅላላ ጉባኤ ማካኸድ በመሠረታዊ በሸማቾች ኅ/ሥ/ማህበራት 60 ታቅዶ ክንውን 21 አፈጻጸሙ 35% ነው፡፡
* ጠቅላላ ጉባኤ ማካኸድ በሌሎችህ/ስ/ማህበራት(በጋራ መኖርያ ቤት ኅ/ሥ/ማህበራት 55 ታቅዶ ክንውን 25 አፈጻጸሙ 45.45% ነው፡፡
* ሴቶችንእናወጣቶችንወደአመራርነትማምጣትበአንድ መሠረታዊ ህ/ስ/ማህበራት ውስጥ 10 አመራር ቢመረጥ/30%/ሴት ከማስመረጥ አንጻር 330 ታቅዶ ክንውን 335 አፈጻጸሙ ከ100% በላይ ነው፡፡
* በህብረት ሥራ ማህበራት አማካይነት የቀረበና የተሰራጨ ሰብል:- ጤፍ፡- 33 ኩንታል ቦቆሎ፡11 ኩንታል ማሽላ፡-4 ኩንታል ድምር ፡-48 ኩንታል ታቅዶ ክንውን ጤፍ፡- 47 ኩንታል ቦቆሎ፡338.5 ኩንታል ማሽላ፡-4 ኩንታል ድምር 389.5 ኩ/ል አፈጻጸም 100%< ነው
* በህብረት ሥራ ማህበራት አማካይነት የቀረበ የቅመማ ቅመም ምርት 300 ኪሎ ታቅዶ ክንውን 304 አፈጻጸም ከ100% በላይ ነው ፡፡
* በህብረት ሥራ ማህበራት አማካይነት የቀረበ የጓሮ አትክልት 350 በኪሎ ታቅዶ ክንውን

1. ኪሎ አፈጻጸም ከ100% በላይ ነው ፡፡

* በህብረት ሥራ ማህበራት አማካይነት የቀረበ የእንስሳት ተዋፅኦዎች፡- ሥጋ፡- 495 ኪሎ ወተት፡- 19853 ሌትር ቅቤ፡-10 አይብ፡-10 እንቁላል፡-18,700 በቁጥር ታቅዶ ክንውን ሥጋ፡- 830 ኪሎ ወተት፡-የለም ቅቤ 9 በኪሎ አይብ 9 ኪሎ እንቁላል፡-የለም በቁጥር አፈጻጸም ከ49.63% በኮሮና ቫይረስ ምክንያት ተጠቃሚ ባለመኖሩ አፈፃፀሙ ወርዷል ፡፡
* የህብረት ሥራ ማህበራትን የገበያ ድርሻ ማሳደግ ዕቅድ በመቶኛ ታቅዶ ክንውን 100 አፈጻጸም 100% ነው ፡፡
* በኅብረት ሥራ ማህበራት የሚቀርቡ ዋና ዋና የፍጆታ እቃዎች ዘይት፡-185710 ሌትር ስኳር፡-2310 ኩንታል ታቅዶ ክንውን ዘይት፡-151227 ሌትር ስኳር፡-2,638 ኩንታል አፈጻጸም ከ81.43% ነው ፡፡
* በህብረት ሥራ ማህበራት የገበያ ድርሻ እንዲኖራቸዉ ፤በተሸለ ዋጋ እና አገልግሎት ተጠቃሚ እንዲሆኑ የማህበራት ብዛት 4 ታቅዶ ክንውን 4 አፈጻጸም 100% ነው ፡፡
* በቁጥር 3 ህብረት ሥራ ማህበራት ጋር የገበያ ትስስር ለመፍጠር ታቅዶ ክንውን 3 አፈጻጸም 100% ነው ፡፡
* በበጀት ዓመቱ ለ48 ማህበራት የኢንስፔክሽ አገልግሎት ለመስጠት ታቅዶ ክንውን 31አፈጻጸም 64.6% ነው ፡፡
* በወጣላቸዉ የድሪጊት መርሃ -ግብር መሠረት ለ48 ማህበራት የኦዲት አገልግሎት ለመስጠት ታቅዶ ክንውን 17 አፈጻጸም 35.4%ነው ፡፡
* በበጀት ዘመኑ ለ24 ማህበራት የህግ ድጋፍ አገልግሎት ለመስጠት ታቅዶ ክንውን 34 አፈጻጸም ከ 100% በላይ ነው ፡፡
* በበጀት ዘመኑ 600,000 ብር የጉድለት ገንዘብ በህግ አግባብ ለማስመለስ ታቅዶ ክንውን 460369 አፈጻጸም 76.7% ነው ፡፡
* በበጀት ዘመኑ 2227,5000 ብር ለማህበራት የትርፍ ክፍፍል ለማድረግ ታቅዶ ክንውን 2,013955 አፈጻጸም ከ100% በላይ ነው ፡፡
* ለ 20 መሠረታዊ የህብረት ሥራ ማህበራት የደረጃ ብቃት ማረጋገጫ ምዘና ለማድረግ ታቅዶ ክንውን 11 አፈጻጸሙ 55 % ነው፡፡
* የአቅም ግንባታ ስልጠና ለባለድርሻ አካላትና ለመ/ህ/ስ/ማ/ መስጠትን በተመለከተ ከበጀት ጋር በተያያዘ ለቅድመ ዝግጅት ሥራ በዚህ ሩብ አመት በዕቅድ ተይዞ አልተከናወነም ፡፡
  1. **አቅም ግንባታን በተመለከተ**
  2. **መማማርና እድገት**
* ትምህርትና ስልጠና መስጠት አባል ላልሆኑ ወንድ- 289 ሴት-289 ድምር-578 ታቅዶ ክንውን ወንድ-6580 ሴት-1676 ድምር-8256 አፈጻጸሙ ከ100% በላይ ነው፡፡
* ትምህርትና ስልጠና መስጠት ለማህበር አመራሮች ወንድ- 194 ሴት-194 ድምር-388 ታቅዶ ክንውን ወንድ-206 ሴት- 136 ድምር-342 አፈጻጸሙ 83.50% ነው፡፡
* ትምህርትና ስልጠና መስጠት ለባለሙያዎች ወንድ- 8 ሴት-3 ድምር-11 ታቅዶ ክንውን ወንድ-4 ሴት- 2 ድምር-6 አፈጻጸሙ 54.54% ነው፡፡
* ትምህርትና ስልጠና መስጠት ለህብረት ሥራ ማህበራት አባላት ወንድ- 635 ሴት-392 ድምር-1026 ታቅዶ ክንውን ወንድ-819 ሴት- 281 ድምር-1100 አፈጻጸሙ ከ100% በላይ ነው፡፡
* ትምህርትና ስልጠና መስጠት ለህብረት ሥራ ማህበራት ቅጥር ሰራተኞች ወንድ- 15 ሴት-5 ድምር-20 ታቅዶ ክንውን ወንድ-26 ሴት- 6 ድምር-32 አፈጻጸሙ ከ100% በላይ ነው፡፡

**1.2 የለውጥ ሥራዎችን በተመለከተ**

በጽ/ቤቱ የሚገኙ 1ለ5 አደረጃጀቶች ብዛት 3 እና የለውጥ ቡድን 2 ሲሆኑ የአባላት ብዛትም ወንድ 11 ሴት 6 ድምር 17 ናቸው፡፡ አደረጃጀቶችም በተቀመጠላቸው የመወያያ ጊዜ ውስጥ ውይይታቸውን እያደረጉ የቆዩ ቢሆንም እያንዳንዱ አደረጃጀት በዓመቱ ውስጥ 48 ጊዜ 1ለ5 ውይይት እና 24 ጊዜ የለውጥ ቡድን ውይይት ማድረግ ሲገባው በአብዛኛው በተቆራረጠ መልኩ ውይይት እተደረገ መሆኑ ታይቷል ፡፡

* 1. **የሰው ኃይል ማሟላትን በተመለከተ**

የሰው ሀብትን ከማሟላት አንጻር ስታይ ከ75% በታች ይገኛል፡፡ በመሆኑም በመሰረታዊ የስራ ሂደት ለውጥ ጥናት ውጤታማ ስራ ለመስራት የሰው ሀይል ቢያንስ 75% እና ከዚያ በላይ መሆን ያለበት ሲሆን የተቋሙ የሰው ሀይል በዝቅተኛ ደረጃ ላይ ይገኛል፡፡ ለዚህም ዋነኛው ምክንያት ለተቋሙ የሰው ሀይልን ለማሟላት በዩኒት ደረጃ እያለ በከተማ አስ/ር ስር በመሆኑ በቂ በጀት ትኩረት ተሰቶት አለመመደብና መዋቅር ሙሉ ለሙሉ ተቀርጾ አለመውረድ በዚህ የተነሳም የሰራተኛ ፍልሰትን የታየበት ሆኗል፡፡

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| የስራ ሂደት | የተፈቀደ መዋቅር | በሰው የተያዘ | በመቶኛ | ምርመራ |
| ማህበራት ማደራጃና ማስፋፊያ | 6 | 4 | 66.66% |  |
| ግብዓትና ግብይት | 4 | 1 | 25% |  |
| ማህበራት ደህንነት | 9 | 8 | 88.88% |  |
| በደጋፊ | 8 | 3 | 37.5% |  |
| በስድስቱም ቀበሌ ላይ አንደአንድ ሁለገብ አደራጅ balmuYa | 6 | 0 | 0% |  |
| **ድምር** | **33** | **16** | **48.48**% |  |

1. **ዘርፈ ብዙ ስራዎችን በተመለከተ**

የHIV ፎካል ፐርሰን በጽ/ቤቱ የተወከለ ሲሆን በ2012 ዓ.ም ከተመደበው የሥራ ማስከጃ በጀት 2% ተለይቶ ለHIV ሜይንስትርሚንግ አገልግሎት እንድውል ተደርጓል፡፡ ሥርዓተ ጾታን በተመለከተ በጽ/ቤቱ ባለሙያ ተመድቦ እቅድ ተዘጋጅቶ ወደ ሥራ የተገባ ሲሆን ሪፖርትና አፈጻጸሙ በየጊዜው ለሚመለከተው አካል እንዲደርስ ተደርጓል ፡፡

**3.የመልካም አስተዳደር ዕቅድን በተመለከተ**

የ2012 ዓ.ም የመልካም አስተዳደር ችግር ፈቺ ዕቅድ በጽ/ቤታችን ተዘጋጅቶ ወደ ስራ የተገባ ሲሆን ዕቅዱም እንደየሁኔታዎች የረጅም የመካከለኛነ የአጭር ጊዜ ተለይቶ በማዘጋጀት ወደ ተግባር የተገባ ሲሆን በአፈጻጸሙ ዙሪያ የተፈታና ያልተፈታ በሚል በመለየት ተገቢው እርምጃ እየተወሰደ ይገኛል፡፡

**እነዚህም፡**

* የህብረት ስራ ማሕበራት ገንዘብ ያጎደሉ አመራር አካላት ለህግ እንድቀርቡ ማድረግ
* በህብረት ሥራ ማህበራት አመራር አባላት ዘንድ የሚታየዉ የኪራይ ሰብሳቢነት አመለካከትና አፈጻጸም ለመከላከል በቂ የህግ ድጋፍና ትምህርት በመስጠት እንድቀረፍ የማድረግን ስራ እየተጠናከረ መሆኑ
* በአጠቃላይ እያንዳንዱ ፈጻሚ በዕለቱ ተግባሩ የመልካም አስተዳደር ችግሮችን የሚያመጡ ስራዎች እየለየ ትኩረት ሰጥቶ እየተገበረ ይገኛል፡፡

1. **በ2012 ዓ.ም ዕቅድ አፈጻጸም ያጋጠሙ ችግሮች**

* የበጀትና የሎጀስትክ አቅርቦት ዉስንነት፤የተነሳ መረጃዎችን በተደራጀ መንገድ ለመያዝ መቸገር እና ድጋፋዊ ክትትል ለማድረግ የሞተር ሳይክል እጥረት መኖር፤
* በኮቪድ-19 ወረርሽኝ ምክንያት የማህበራት ጠቅላላ ጉባኤ እንዲካኸድ ለማድረግና የትምህርትና ቅስቀሳ ስልጠናዎችን ለመስጠት ምቹ ያለመሆን
* ዓመታዊ ጠቅላላ ጉባኤ ወቅቱን ጠብቆ አለማካሄድ እና ሥራ ዘመናቸውን የጨረሱ አመራር ለውጥ አለማድረግ
* በተፈጠረው የኮቪድ-19 ወረርሽኝ ምክንያት ማህበራት ኦዲት ምዘና እና አንስፐክሽን ክትትል ለማድረግ ባለመቻሉ የተነሳ ኦዲት የተደረጉ ማህበራት ቁጥር ያነሰ መሆን

1. **የተወሰዱ የመፍትሄ አቅጣጫዎች**

* ሎጀስትክ አቅርቦት እጥረት ለመቀነስ ለስራዉ የሚያስፈለልጉ ሎጀስትክ አቅርቦቶችን በተናጥል ለሟሟላት ተሞክሯል በቀጣይ በጀት ዓመት የተሟላ የሎጀስቲክ አቅርቦትና የቢሮ አደረጃጀትን ለማጠናከር በቂ በጀት እንድያዝ በዕቅድ መካተት እንዳለበት ተወስኗል በዝርዝር ፡-መሟላት ያለባቸው ኮፑትር/ላፕቶፕ ወንበርና ጠረጼዛ ያልተሟላ ከመሆኑም በልይ በአጠቃላይ ጽ/ቤቱ ለስራም ለተገልጋይም ለባለሙያም ምቹ ያለመሆን
* በተለያዩ አደረጃጀት ዘርፍ ላይ ላሉ ህ/ሥ/ማህበራት ርቀታቸውን ጠብቀው ጠቅላላ ጉባኤ ማካኸድ እንዳለባቸው በማሳወቅ የግንዛቤ ማስጨበጫ መድረኮችን ለመፍጠር ቅድመ ሁኔታዎች በማመቻቸት አንድ አባል ለሁለት አባል በሚል መርህ እና ማህበራቱ ለህ/ሰቡ ርቀታቸውን ጠብቀው እንዲሸምቱ ጭምር ግንዛቤ የመፍጠር ስራ እየተሰራ ይገኛል፡፡
* በተጨማሪም ለማህበራት አመራሮች/ተወካዮች የግንዛቤ መፊጠሪያ ሥራ በባለሙያዎች እየተሰጠ ርቀታቸውን ጠብቀው ኦዲት እንድያስደርጉ መስርያ ቦታቸው ድረስ በመንቀሳቀስ ግንዛቤ እየፈጠሩ ናቸው፡፡

**ለዕቅድ እንደ መነሻ የተወሰዱ ሁኔታዎች**

* የመንግስት ፖሊሲና ስትራቴጅና የሴክተሩ ራዕይ፣
* ባለፉት ዓመታት በተደረገው እንቅስቃሴ የተገኙ ውጤቶችና መልካም ተሞክሮዎች፣
* ቀደም ሲል በዩኒት ደረጃ በነበረበት ወቅት ጠንካራና ደካማ ጎኖችን በመለየትና በማሻሻል ለጽ/ቤቱ እንደግብአት ተጠቅመናል፡፡
* የሰው ሀይል ቁጥር እንዲሻሻል መዋቅር ተጠይቆ ሂደት ላይ ቢሆንም የሚፈቀደው የሰው ሃይል ቁጥር የተሸለ አፈጻጸም እንዲኖር ማስቻሉ፣

1. **የሴክተሩ ራዕይ ተልዕኮና እሴቶች**

**ራዕይ**

* በ2013 ዓ/ም ዘመናዊ የግብርና ምርት የእንዱስትሪ ምርት ግብይት ሥርዓት በከተማ ሰፍኖ፣ ገቢው ያደገና የኑሮ ደረጃው የተሻሻለ ህብረተሰብ ተፈጥሮ ማየት፣

**ተልዕኮ**

* በፈቃደኝነት መርህ ላይ በመመስረት ብቁና ተወዳደሪ የሆኑ ኀብረት ሥራ ማህበራትን በከተማዉ ማቋቋም፣ማጠናከርና ማስፋፋት፣ እንዲሁም ዘመናዊ የምርት ግብይት ሥርዓትን በከተማዉ በመዘርጋት የማህበር አባላት ገቢ ማሳደግና የኢኮኖሚ ዕድገት ማምጣት

**እሴቶች**

* ለልማት የተደራጀ ኃይል እንፈጥራለን!
* ለተገልጋዮች እርካታ ቅድሚያ እንሰጣለን!
* ሀብትን በአግባቡና በቁጠባ እንጠቀማለን!
* ቁጠባን ባህላችን እናደርጋለን!
* ሙያዊ ሥነ-ምግባር እናሰፍናለን!
* ፍትሃዊነት ግልፀኝነትንና ተጠያቂነትን እናሰፍናለን
* የየሴቶችና ወጣቶች የልማት ተጠቃሚነት እናረጋግጣል!
* ተፈጥሮ ሀብታችንና አካባቢያችንን እንከባከባለን!
* መረጃን ለልማት እናዉላለን !
* የለውጥ ኃይሎችን እንሸልማለን!

**የዕቅዱ ዓላማ**

የኅብረት ሥራ ማህበራትን በማደራጀት በማጠናከር በማስፋፋት ከመንግስት ጎን በመሆን ሰው ሰራሽ የዋጋ ንረትን ለመከላከል የተለያዩ ምርት አቅርቦትና ሥርጭት በግብርና ምርቶች ግብይት በማሳተፍ የከተማ ፋይናንስ ሥርዓትን በማሻሻልና የማህበራትን ደህንነታቸውን በማስጠበቅ የህብረተሰቡን ተጠቃሚነትን ወደላቀ ደረጃ ማድረስ ነው፡፡

**ደረጃ-2**

**የትኩረት መስክ ስትራቴጅክ ግብና ዓመታዊ ተግባር ትስስር**

**የትኩረት መስክ፡**

1. **ተወዳዳሪና ብቁ የሆነ የኅብረት ሥራ ማኅበራትን መፍጠር**

* **ውጤት**- የመፈጸም ብቃታቸው ያደገና ውጤታማ የሆኑ የኅ/ሥ/ማህበራት

ገ/ቁ/ብ/ህብረት ሥራ ማህበራትን ማጠናከርና አዲስ ማደራጀት

* **ውጤት**- የቁጠባ መጠናቸው ያደገና ኑሮዋቸው የተሻሻለ አባላት

1. **ቁጠባን በማሳደግና የፋይናስ አቅርቦትን /ካፒታልን ማሻሻልና ማሳደግ**

**ውጤት** የተሸሻለ ቁጠባን በማሳደግና የፋይናስ አቅርቦትን /ካፒታልን ማሳደግ

1. **ዘመናዊ የኅብረት ሥራ ማኅበራትን ግብዓትና ግብይት ስርጭት አቅርቦትን ማሳደግ**

* **ውጤት-** የተጠናከረ የግብርና ምርት ግብይት ማድረግ

1. **የማህበራት ደህንነትና ህጋዊነት ማረጋገጥ**

-**ውጤት-** የተረጋገጠየማህበራት ደህንነትና ህጋዊነት ማስጠበቅ

**ስትራቴጅክ ግብና ዓመታዊ ተግባር ትስስር**

* 1. **ተወዳዳሪና ብቁ የሆነ የኅብረት ሥራ ማኅበራትን መፍጠር**

**ማህበራትን ማደራጀት ናማጠናከር**

* ዳሰሳ ጥናት ማድረግ ዕቅድ ------ነው፡፡
* ሶሾ ኢኮኖሚ ጥናት ማድረግ ዕቅድ ------ነው፡፡
* የተዋሀዱ መሠረታዊ የህብረት ሥራ ማህበራት ዕቅድ ------ ክንውን ------- አፈጻጸም ----ነው፡፡
* በመዋሀድ የተመሰረቱ መሠረታዊ ህብረት ሥራ ማህበራት ዕቅድ -------ክንውን------- አፈጻጸም-------ነው፡፡
* በመዋድ የተመሰረቱ ህብረት ሥራ ዩኒዬኖች ዕቅድ------- ክንውን--------- አፈጻጸም-------ነው፡፡
* በህጉ መሠረት የተሰረዙ ህብረት ሥራ ማህራት(ውሳኔ የሚሹ) ዕቅድ------- ክንውን------ አፈጻጸም-------ነው፡፡
* ሁለገብ መሠረታዊ ህብረት ሥራ ማህበራትን ማጠናከር ዕቅድ-------ክንውን-------አፈጻጸም-----ነው፡፡
* መሠረታዊ የገንዘብ ቁጠባና ብድር ህብረት ሥራ ማህበራትን ማጠናከር ዕቅድ-----ክንውን-------አፈጻጸም------ነው፡፡
* መሠረታዊ የሸማቾች ህብረት ሥራ ማህበራትን ማጠናከር ዕቅድ------- ክንውን--------አፈጻጸም---------ነው፡፡

**ማህበራትን ማደራጀት**

* የህብረት ሥራ ማህበራትን ማደራጀት ዕቅድ -----ክንውን-----አፈጻጸም----ነው፡፡
* መሠረታዊ ሁለገብ ህብረት ሥራ ማህበራትን ማደራጀት ዕቅድ------ክንውን------አፈጻጸም----ነው፡፡
* መሠረታዊ የገንዘብ ቁጠባና ብድር ህብረት ሥራ ማህበራትን ማደራጀት ዕቅድ-----ክንውን-----አፈጻጸም-----ነው፡፡
* መሠረታዊ የሸማቾች ህብረት ሥራ ማህበራትን ማደራጀት ዕቅድ ------ክንውን----አፈጻጸም-----ነው፡፡
* ሌሎች መሠረታዊ ህብረት ሥራ ማህበራትን ማደራጀት ዕቅድ----ክንውን------አፈጻጸም-----ነው፡፡

**በማደራጀት አዳዲስ አባላትን ማፍራት**

* በሁለገብ መሠረታዊ ህብረት ሥራ ማህበራት ዕቅድ ወንድ-----ሴት-------ድምር-----ክንውን ወንድ ------ሴት------ድምር-------አፈጻጸም-------ነው፡፡
* በመሠረታዊ የገንዘብ ቁጠባና ብድር ህብረት ሥራ ማህበራት ዕቅድ ወንድ-----ሴት-------ድምር-----ክንውን ወንድ ------ሴት------አፈጻጸም-----ነው፡፡
* በሸማቾች መሠረታዊ ህብረት ሥራ ማህበራት ዕቅድ ወንድ-----ሴት-------ድምር-----ክንውን ወንድ ------ሴት-----አፈጻጸም------ነው፡፡
* በሌሎች መሠረታዊ ህብረት ሥራ ማህበራት ዕቅድ ወንድ-----ሴት-------ድምር-----ክንውን ወንድ ------ሴት------አፈጻጸም-----ነው፡፡
* አዳዲስ የዩኒዬን አባል መሠረታዊ ህብረት ሥራ ማህበራትን ማፍራት ዕቅድ------ክንውን-----አፈጻጸም-----ነው፡፡

**በማጠናከር የመሠረታዊ ህብረት ሥራ ማህበራት አዳዲስ አባላትን ማፍራት**

* በሁለገብ መሠረታዊ ህብረት ሥራ ማህበራት ዕቅድ ወንድ------ሴት-----ደምር----ክንውን ወንድ----ሴት---ድምር---አፈጻጸም----ነው፡፡
* መሠረታዊ የገንዘብ ቁጠባና ብደር ህብረት ሥራ ማህበራት ዕቅድ ወንድ-----ሴት----ድምር---ክንውን ወንድ----ሴት-----ድምር------አፈጻጸም------ነው፡፡
* መሠረታዊ የሸማቾች ህብረት ሥራ ማህበራት ዕቅድ ወንድ----ሴት---ድምር---ክንውን ወንድ-----ሴት----ድምር-----አፈጻጸም-----ነው፡፡
* በሌሎች መሠረታዊ ህብረት ሥራ ማህበራት ዕቅድ ወንድ-----ሴት-----ድምር----ክንውን ወንድ----ሴት----ድምር-----አፈጻጸም-----ነው፡፡

**መሠረታዊ የህብረት ሥራ ማህበራት ካፒታል ማሳደግ**

* ሁለገብ መሠረታዊ ህብረት ሥራ ማህበራትን በማደራጀት ዕቅድ-----ክንውን----አፈጻጸም------ነው፡፡
* ሁለገብ መሠረታዊ ህብረት ሥራ ማህበራትን በማጠናከር ዕቅድ-----ክንውን----አፈጻጸም------ነው፡፡
* መሠረታዊ የገንዘብ ቁጠባና ብድር ህብረት ሥራ ማህበራትን በማደራጀት ዕቅድ-----ክንውን----አፈጻጸም------ነው፡፡
* መሠረታዊ የገንዘብ ቁጠባና ብድር ህብረት ሥራ ማህበራትን በማጠናከር ዕቅድ-----ክንውን----አፈጻጸም------ነው፡፡
* መሠረታዊ የሸማቾች ህብረት ሥራ ማህበራትን በማደራጀት ዕቅድ-----ክንውን----አፈጻጸም------ነው፡፡
* መሠረታዊ የሸማቾች ህብረት ሥራ ማህበራትን በማጠናከር ዕቅድ-----ክንውን----አፈጻጸም------ነው፡፡
* ሌሎች ህብረት ሥራ ማህበራትን በማደራጀት ዕቅድ-----ክንውን----አፈጻጸም------ነው፡፡
* ሌሎች ህብረት ሥራ ማህበራትን በማጠናከር ዕቅድ-----ክንውን----አፈጻጸም------ነው፡፡

**ቁጠባን ማሳደግ**

* በመሠረታዊ ዕቅድ------ክንውን-------አፈጻጸም------ነው፡፡
* በዩኒዬን ዕቅድ------ ክንውን------አፈጻጸም-----ነው፡፡

**የገንዘብ ቁጠባና ብድር ህብረት ሥራ ማህበራት ቁጠባን ማሳደግ በ2መንገዶች**

* የመሠረታዊ ገንዘብ ቁጠባና ብድር ህብረት ሥራ ማህበራትን በማደራጀት ዕቅድ------ክንውን------አፈጻጸም-------ነው፡፡
* የመሠረታዊ ገንዘብ ቁጠባና ብድር ህብረት ሥራ ማህበራትን በማጠናከር ዕቅድ------ክንውን------አፈጻጸም-------ነው፡፡

**ተማሪዎች የቆጠቡት የገንዘብ ቁጠባና ብድር ህብረት ሥራ ማህበራት ብዛት**

* የቆጠቡ ተማሪዎች ቁጥር ዕቅድ ወንድ-----ሴት---ድምር----ክንውን ወንድ-----ሴት-----ድምር-----አፈጻጸም-----ነው፡፡

**ከሌሎች የፋይናንስ ተቋማት ጋር የፋይናንስ ግብይት ትስስር መፍጠር**

* ትስስር የፈጠሩ የህብረት ሥራ ማህበራት ቁጥር ዕቅድ -----ክንውን-----አፈጻጸም----ነው፡፡
* የተገኘ ገንዘብ መጠን በብር ዕቅድ-----ክንውን-----አፈጻጸም-----ነው፡፡

**የአነስተኛ መድን ዋስትና አገልግሎት ማስፋፋት**

* መድን ሰጪ ዩኒዬኖች ቁጥር ዕቅድ-----ክንውን-----አፈጻጸም------ነው፡፡
* በውክልና የሚሰሩ መሠረታዊ ማህበራት ቁጥር ዕቅድ------ክንውን----አፈጻጸም----ነው፡፡
* ተጠቃሚ አባላት ቁጥር ዕቅድ------ክንውን-----አፈጻጸም-----ነው፡፡

**አነስተኛ የህይወት መድን ዋስትና የተገባለት የብድር መጠን**

* ተጠቃሚ የሆኑ አባላት ቁጥር ዕቅድ ወንድ-----ሴት----ድምር----ክንውን ወንድ---ሴት---ድምር----አፈጻጸም----ነው፡፡
* የተሰበሰበ አረቦን ዕቅድ-----ክንውን----አፈጻጸም---ነው፡፡
* የተፈፀመ የካሳ ክፊያ በብር ዕቅድ-----ክንውን-----ነው፡፡
* ካሳ ክፊያ የተፈፀመላቸው አባላት ዕቅድ ወንድ-----ሴት----ድምር----ክንውን ወንድ---ሴት----ድምር----አፈጻጸም----ነው፡፡

**ብደር መስጠት**

* ብድር ያሰራጩ የመሠረታዊ ገንዘብ ቁጠባና ብድር ህብረት ሥራ ማህበራት ብዛት ዕቅድ -----ክንውን-----አፈጻጸም---ነው፡፡
* በመሠረታዊ ገንዘብ ቁጠባና ብድር ህብረት ሥራ ማህበራት የተሰራጨ የገንዘብ መጠን ዕቅድ------ክንውን-----ነው፡፡
* ብድር ያሰራጩ ገንዘብ ቁጠባና ብድር ህብረት ሥራ ዩኒዬኖች ብዛት ዕቅድ -----ክንውን-----አፈጻጸም---ነው፡፡
* ብድር የወሰዱ መሠረታዊ ገንዘብ ቁጠባና ብድር ህብረት ሥራ ማህበራት ብዛት ዕቅድ------ክንውን-----ነው፡፡

**ለመሠረታዊ ገንዘብ ቁጠባና ብድር ህብረት ሥራ ማህበራት የተሰራጨ ብድር የገንዘብ መጠን**

* ብደር የወሰዱ አባላት ብዛት ዕቅድ ወንድ-----ሴት-----ድምር----- ክንውን ወንድ----ሴት-----ድምር አፈጻጸም-----ነው፡፡

**ትምህርትና ስልጠና**

* አባል ላልሆኑ ዕቅድ ወንድ-----ሴት---ድምር---ክንውን ወንድ---ሴት--ድምር-- አፈጻጸም---ነው፡፡
* ስልጠና መስጠት ለአመራሮች ዕቅድ ወንድ---ሴት---ድምር----ክንውን ወንድ---ሴት---ደምር----አፈጻጸም----ነው፡፡
* ስልጠና መስጠት ለባለሙያዎች ዕቅድ ወንድ---ሴት---ድምር----ክንውን ወንድ---ሴት---ደምር----አፈጻጸም----ነው፡፡
* ስልጠና መስጠት ለህብረት ሥራ ማህበራት አባላት ዕቅድ ወንድ---ሴት---ድምር----ክንውን ወንድ---ሴት---ደምር----አፈጻጸም----ነው፡፡
* ስልጠና መስጠት ለህብረት ሥራ ማህበራት ተቀጣሪ ሠራተኞች ዕቅድ ወንድ---ሴት---ድምር----ክንውን ወንድ---ሴት---ደምር----አፈጻጸም----ነው፡፡

**ጠቅላላ ጉባኤ ማካሄድ**

* በህብረት ሥራ ማህበራት ውስጥ የሚደረጉ ቋሚ ስብሰባዎች ዕቅድ-----ክንውን-----አፈጻጸም----ነው፡፡
* በመሠረታዊ የገንዘብ ቁጠባና ብድር ህብረት ሥራ ማህበራት ዕቅድ-----ክንውን---አፈጻጸም---ነው፡፡
* በሸማቾች ህብረት ሥራ ማህበራት ዕቅድ-----ክንውን---አፈጻጸም----ነው፡፡
* በሌሎች ህብረት ሥራ ማህበራት ዕቅድ-----ክንውን----አፈጻጸም-----ነው፡፡
* ለመሰረታዊ ህ/ሥ/ማ/የሂሳብ ክትትል ማድረግ ዕቅድ----------- ነው

**ሴቶችንና ወጣቶችን ወደ አመራርነት ማምጣት**

* በአንድ መሠረታዊ ህብረት ሥራ ማህበራት ውስጥ 10 አመራር ቢመረጥ 30% ሴት(11,721)

1. **ዘመናዊ የኅብረት ሥራ ማኅበራትን ግብዓትና ግብይት ስርጭት አቅርቦትን ማሳደግ**

**በሀገር ውስጥ ግብይት የሚሳተፉ ህብረት ሥራ ማህበራት**

* መሠረታዊ ህብረት ሥራ ማህበራት ዕቅድ ------ክንውን-----አፈጻጸም---ነው፡፡
* የህብረት ሥራ ዩኒዬኖች ዕቅድ -----ክንውን-----አፈጻጸም------ነው፡፡
* ንዑስ ድምር-------አፈጻጸም------ነው፡፡

**የምርት ዓይነትና መጠን**

* የብርዕ ሰብል ዕቅድ--------ክንውን-----
* ስንዴ ዕቅድ------ክንውን-------
* ጤፍ ዕቅድ--------ክንውን-----
* ገብስ ዕቅድ--------ክንውን-----
* ሩዝ ዕቅድ--------ክንውን-----
* ሌሎች ከላይ ያልተገለጹ የብርዕ ሰብሎች ዕቅድ--------ክንውን-----
* ንዑስ ድምር
* ጥራጥሬ ሰብሎች ዕቅድ ----ክንውን-------
* አተር ዕቅድ--------ክንውን-----
* ባቄላ ዕቅድ--------ክንውን-----
* ሽምብራ ዕቅድ--------ክንውን-----
* ዱቤ ሽምብራ ዕቅድ--------ክንውን-----
* ምስር ዕቅድ--------ክንውን-----
* አኩሪ አተር ዕቅድ--------ክንውን-----
* ቀይ ቦሎቄ ዕቅድ--------ክንውን-----
* ነጭ ቦሎቄ ዕቅድ--------ክንውን-----
* ማሾ ዕቅድ--------ክንውን-----
* ሌሎች ከላይ ያልተገለጹ ጥራጥሬዎች ዕቅድ--------ክንውን-----
* ንዑስ ድምር ዕቅድ--------ክንውን-----

**የቅባት እህሎች**

* ኑግ ዕቅድ--------ክንውን-----
* ሰሊጥ ዕቅድ--------ክንውን-----
* ተልባ ዕቅድ--------ክንውን-----
* ሱፍ ዕቅድ--------ክንውን-----
* ለውዝ ዕቅድ--------ክንውን-----
* ጎመን ዘር ዕቅድ--------ክንውን-----
* ዕቅድ--------ክንውን-----
* ሌሎች ከላይ ያልተገለጹ የቅባት እህሎች ዕቅድ--------ክንውን-----
* ንዑስ ድምር ዕቅድ--------ክንውን-----

**የአገዳ ሰብሎች**

* በቆሎ ዕቅድ--------ክንውን-----
* ማሽላ ዕቅድ--------ክንውን-----
* ሸንኮራ አገዳ ዕቅድ--------ክንውን-----
* ዘንጋዳ ዕቅድ--------ክንውን-----
* ሌሎች ከላይ ያልተገለጹ አገዳ ሰብሎች ዕቅድ--------ክንውን-----
* ንዑስ ድምር ዕቅድ--------ክንውን-----

**አትክትና ፍራፍሬ**

* ቀይ ሽንኩርት ዕቅድ--------ክንውን-----
* ነጭ ሽንኩርት ዕቅድ--------ክንውን-----
* ድንች ዕቅድ--------ክንውን-----
* ስኳር ድንች ዕቅድ--------ክንውን-----
* ቲማቲም ዕቅድ--------ክንውን-----
* ቃሪያ ዕቅድ--------ክንውን-----
* ጥቅል ጎመን ዕቅድ--------ክንውን-----
* ካሮት ዕቅድ--------ክንውን-----
* ቀይ ሥር ዕቅድ--------ክንውን-----
* ሰላጣ ዕቅድ--------ክንውን-----
* ቆስጣ ዕቅድ--------ክንውን-----
* ንዑስ ድምር ዕቅድ--------ክንውን-----
* ማንጎ
* ብርቱካን ዕቅድ--------ክንውን-----
* ሙዝ ዕቅድ--------ክንውን-----
* ፔር ዕቅድ--------ክንውን-----
* አፕል ዕቅድ--------ክንውን-----
* አቮካዶ ዕቅድ--------ክንውን-----
* ፓፓያ ዕቅድ--------ክንውን-----
* አናናስ ዕቅድ--------ክንውን-----
* ንዑስ ድምር ዕቅድ--------ክንውን-----
* ሌሎች ከላይ ያልተገለጹ አትክልትና ፍራፍሬዎች ዕቅድ--------ክንውን-----
* ድምር

**የቅመማ ቅመም ምርቶች**

* አብሽ ዕቅድ--------ክንውን-----
* ዛላ በርበሬ ዕቅድ--------ክንውን-----
* በርበሬ በርበሬ የተቀነባበረ ዕቅድ--------ክንውን-----
* ዛላ ሚጥሚጣ ዕቅድ--------ክንውን-----
* ኮረሪማ ዕቅድ--------ክንውን-----
* ዝንጅብል ዕቅድ--------ክንውን-----
* ጥቁር አዝሙድ ዕቅድ--------ክንውን-----
* ነጭ አዝሙድ ዕቅድ--------ክንውን-----
* ቀረፋ ዕቅድ--------ክንውን-----
* ጥምዝ ዕቅድ--------ክንውን-----
* እርድ ዕቅድ--------ክንውን-----
* ሄል ዕቅድ--------ክንውን-----
* ሌሎች ከላይ ያልተገለጹ የቅመማ ቅመም ምርቶች ዕቅድ--------ክንውን-----
* ንዑስ ድምር ዕቅድ--------ክንውን-----

**አነቃቂ ምርቶች**

* ቡና ዕቅድ--------ክንውን-----
* ሻይ ቅጠል ዕቅድ--------ክንውን-----
* ጫት ዕቅድ--------ክንውን-----
* ንዑስ ድምር ዕቅድ--------ክንውን-----

**የእንስሳትና የእንስሳት ተዋጽኦ**

* ቅቤ ዕቅድ--------ክንውን-----
* አይብ ዕቅድ--------ክንውን-----
* ማር ዕቅድ--------ክንውን-----
* ጣዝማ ማር ዕቅድ--------ክንውን-----
* ሰም ዕቅድ--------ክንውን-----
* አሳ ዕቅድ--------ክንውን-----
* ስጋ ዕቅድ--------ክንውን-----
* ዝባድ ዕቅድ--------ክንውን-----
* ንዑስ ድምር ዕቅድ--------ክንውን-----
* ወተት ዕቅድ--------ክንውን-----
* እርጎ ዕቅድ--------ክንውን-----
* አሬራ ዕቅድ--------ክንውን-----
* ንዑስ ድምር ዕቅድ--------ክንውን-----
* እንቁላል ዕቅድ--------ክንውን-----
* ቆዳና ሌጦ

**መሰረታዊ ፍጆታ ዕቃዎችና ሸቀጣ ሸቀጥ**

* የድጎማ ምርቶች ግብይት ዕቅድ--------ክንውን-----
* ስኳር ዕቅድ--------ክንውን-----
* ዘይት ዕቅድ--------ክንውን-----
* ስንዴ ዱቄት ዕቅድ--------ክንውን-----
* ሌሎች የኢንዱስትሪ ውጤቶች ዕቅድ--------ክንውን-----
* የግብርና ምርቶች ዕቅድ--------ክንውን-----
* የአገልግሎት ግብይት(የሆቴል ካፌ) ዕቅድ--------ክንውን-----
* ንዑስ ድምር ዕቅድ--------ክንውን-----

**ተሳታፊ ህብረት ሥራ ማህበራት**

* መሠረታዊ ዕቅድ-------
* ዩኒዬን ዕቅድ--------
* ፌዴሬሽን ዕቅድ--------ክንውን-----
* ንዑስ ድምር ዕቅድ--------ክንውን-----

1. **የማህበራት ደህንነትና ህጋዊነት ማረጋገጥ**

* ኦዲት አገልግሎት ያገኙ መ/ኅ/ሥ/ማ ብዛት
* የገንዘብ ቁ/ብ/መ/ኅ/ሥራ ማህበር
* ሸማቾች መ/ኅ/ሥራ ማህበር
* ሎሎች መ/ኅ/ሥራ ማህበራት
* የተገኘ ትርፍ
* የተገኘ ጉድለት
* ትርፍ የተገኘ የኅ/ሥ/ማህበራት ብዛት
* ከተገኘው ትርፍ የትርፍ ክፍፍል ያደረጉ ኅብረት ሥራ ማህበራት ብዛት

**የህ/ሥ/ማህበራት የሬጉላቶሪ ስራ**

* **ኢንስፔክሽን ማካሄድ በመሰረታዊ ህ/ሥ/ማ**
* **የህ/ሥ/ማህበራት ማብቃት /ደረጃ መስጠት/**
* **የምስክር ወረቀት ያገኙ ህ/ሥ/ማህበራት**
* **የሕግ አገልግሎት መስጠት በመሰረታዊ ህ/ሥ/ማ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ዕይታዎች** | **ስትራተጅያዊ ግብ** | **ዓመታዊ አፈጻጸም ግብ** |
| **የተገልጋይ ዕይታዎች** | የኅብረት ሥራ ማህበራት እርካታን ማሳደግ | የኅብረት ሥራ ማህበራት እርካታን ማሳደግ |
| **በጀት** | የበጀት አጠቃቀም ውጤታማነትን ማሳደግ | ውጤታማ የሆነ የበጀት አጠቃቀምን ማሳደግ |
| **የውስጥ አሰራር** | ተወዳዳሪና ብቁ የሆነ የኅብረት ሥራ ማኅበራትን መፍጠር | አዲስ ማኅበራትን ማደራጀት |
| የአባላትን ቁጥር መጨመር |
| ካፒታል ማሳደግ |
| ማኅበራትን ማብቃት |
| ቁጠባና ብድር መጠን መጨመር |
| የማህበራትን ደኅንነት ማስጠበቅ |
| ዘመናዊ የኅብረት ሥራ ማኅበራትን ግብዓትና ግብይት ስርጭት አቅርቦትን ማሳደግ | የኅብረት ሥራ ማህበር ብድር ማመቻቸት |
| የኅብረት ሥራ ማህበር የግብይት ተሳትፎ ማሳደግ |
| የኅብረት ሥራ ማህበር የግብዓት አቅርቦት እና ስርጭት ተሳትፎ ማሳደግ |
|  | የማህበራት ደህንነትና ህጋዊነት ማረጋገጥ | የማህበራትን ደኅንነት ማስጠበቅ |
| **መማማርና እድገት** | ተቋማዊ አቅምን ማሳደግ | መፈጸምና የማስፈጸም አቅምን ማሳደግ |

**ደረጃ-3**

**ከዓመታዊ የአፈጻጸም ግቦች የሚጠበቁ ውጤቶችን ማሳያ**

|  |  |
| --- | --- |
| **ዓመታዊ አፈጻጸም ግብ** | **የሚጠበቁ ውጤቶች** |
| የኅብረት ስራ ማህበራት እርካታን ማሳደግ | ያደገ የኅብረት ስራ ማህበራት እርካታ |
| ውጤታማ የሆነ የበጀት አጠቃቀምን ማሳደግ | ያደገ ዕቅድን መሰረትያደረገ የበጀት አጠቃቀም |
| አዲስ ማኅበራትን ማደራጀትና መጨመር | የተደራጁ አዳዲስ ማኅበራት |
| የአባላትን ቁጥር መጨመር | የጨመረ የአባላት ቁጥር |
| ካፒታል ማሳደግ | ያደገ ካፒታል |
| ማኅበራትን ማብቃት | የበቁ ማኅበራት |
| የቁጠባና ብድር መጠን መጨመር | የጨመረ ቁጠባና ብድር |
| የኅብረት ሥራ ማህበር የግብይት ተሳትፎ ማሳደግ | ያደገ የኅብረት ሥራ ማህበር የግብይት ተሳትፎ |
| የኅብረት ሥራ ማህበር የግብዓት አቅርቦት እና ስርጭት ተሳትፎ ማሳደግ | ያደገ የኀብረት ሥራ ማህበር የግብዓት አቅርቦት እና ስርጭት ተሳትፎ |
| የማህበራትን ደህንነት ማስጠበቅ | የተጠበቀ ማህበራት ደኀንነት |
| መፈጸምና የማስፈጸም አቅምን ማሳደግ | ያደገ የመፈጸምና የማስፈጸም አቅም |

**ደረጃ-4**

1. **የአፈጻጸም መለኪያዎች ዒላማዎችና የዓመታዊ ግቦች ትስስር፡**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ዓመታዊ የኣፈጻጸም ግቦች** | **መለኪያዎች** | | **የአፈጻጸም መነሻ** | | **ዒላማ** |
| የኅብረት ስራ ማህበራት እርካታን ማሳደግ | ያደገ የኅብረት ስራ ማህበራት እርካታ በመቶኛ | | 85 | | 85 |
| ወጤታማ የሆነ የበጀት አጠቃቀምን ማሳደግ | ያደገ ዕቅድን መሰረት ያደረገ የበጀት አጠቃቀም በረሾ | | 1፡1 | | 1፡1 |
| **ማደራጀት** | የተካሄደ ዳሰሳ ጥናት በቁጥር | | -- | | **1** |
| በመሰረታዊ ኅብረት ስራ ማህበር የተካሄደ የሶሽዮ-ኢኮኖሚ ጥናት በቁጥር | | -- | | **20** |
| **ማህበራትን ማዋሃድ** | **ማህበራትንማዋሃድ** | | -- | |  |
| የተዋሀዱመሠረታዊየኅ/ሥ/ማህበራት | | -- | | **5** |
| በመዋሀድየተመሰረቱመሠረታዊኅ/ሥ/ማህበራት | | -- | | 5 |
| በመዋሀድየተመሰረቱየኅ/ሥ/ ዩኒዬኖች | | -- | | - |
| በሕጉመሠረትየተሠረዙኅ/ሥ/ማህበራት( ውሳኔየሚሹ) | | -- | | 5 |
| **ማህበራትን ማጠናከር** | **ማህበራትንማጠናከር** | | -- | |  |
| **የኅ/ሥ/ማህበራትን ማጠናከር** | |  | |  |
| ተፈጥሮ ሀብት መሠረታዊኅብረትሥራማህበራትማጠናከር | | -- | | 6 |
| መሠረታዊየገንዘብቁጠባናብድርኅ/ሥ/ማ/ማጠናከር | | 19 | | 23 |
| መሠረታዊየሸማቾችኅብረትሥራማህበራትንማጠናከር | | 30 | | 39 |
| ሌሎችመሠረታዊኅብረትሥራማህበራትንማጠናከር | | 55 | | 85 |
| **ዩኒዬኖችን ማጠናከር** | |  | |  |
| **የዩኒዬንአባልየሆኑመሰረታዊህብረትሥራማህበራትንማፍራት** | |  | |  |
| ሁለ-ገብየኅብረትሥራዩኒዬኖችንማጠናከር | |  | |  |
| አባልየሆኑሁለገብመ/ኅ/ሥ/ማህበራት | |  | |  |
| የገ/ቁ/ብ/ኅ/ ሥራዩኒዬኖችንማጠናከር | |  | |  |
|  | አባልየሆኑመሠረታዊየገ/ቁ/ብድርኅ/ሥ/ማህበራት | |  | |  |
| የሸማቾችኅብረትሥራዩኒዬኖችንማጠናከር | | 18 | | **18** |
| አባልየሆኑመሠረታዊየሸማቾችኅ/ሥ/ማህበራት | |  | |  |
| **ማህበራትን ማደራጀት** | **ማህበራትን ማደራጀት** | |  | |  |
|  | የህ/ሥ/ማህበራትንማደራጀት | |  | |  |
|  | መሠረታዊሁለ-ገብኅ/ሥ/ማህበራትንማደራጀት | |  | |  |
|  | መሠረታዊየገ/ቁ/ብ/ኅ/ሥራማህበራትንማደራጀት | | 3 | | 4 |
|  | መሠረታዊየሸማቾችኅ/ሥ/ማህበራትንማደራጀት | | 12 | | 5 |
|  | ሌሎችመሠረታዊኅብረትሥራማህበራትንማደራጀት(በጋራ መኖርያ/ቤ/መ/ኅ/ሥ/ማ | | 144 | | 31 |
| **አባላት እንዲጨምሩ ማድረግ** | **በማደራጀትአዳዲስአባላትንማፍራት** | |  | |  |
|  | በሸማቾችመሠረታዊኅብረትሥራማህበራት | |  | |  |
|  | ወንድ | | 249 | | 173 |
| ሴት | | 436 | | 86 |
| **ድምር** | | 685 | | 259 |
| በመሠረታዊየገ/ቁጠባናብድርኅብረትሥራማህበራት | |  | |  |
| ወንድ | | 249 | | 102 |
| ሴት | | 436 | | 99 |
| **ድምር** | | 685 | | 201 |
| በጋራ መኖርያ ቤት ኅብረትሥራማህበራት | |  | |  |
| ወንድ | | 933 | | 242 |
| ሴት | | 263 | | 61 |
|  | **ድምር** | | 1196 | | 303 |
|  | በሌሎችመሠረታዊኅብረትሥራማህበራት | |  | |  |
|  | ወንድ | | -- | | 38 |
|  | ሴት | | -- | | 14 |
|  | **ድምር** | | -- | | 52 |
|  | **በማጠናከርየመሠረታዊኅ/ስ/ማህበራትአዳዲስአባላትንማፍራት** | |  | | 1,400 |
|  | በሁለ-ገብመሠረታዊኅብረትሥራማህበራት | |  | |  |
|  | ወንድ | |  | | 1,000 |
|  | ሴት | |  | | 400 |
|  | **ድምር** | |  | | 1,400 |
|  | መሠረታዊየገ/ቁጠባናብድርኅብረትሥራማህበራት | |  | |  |
| ወንድ | | 856 | | 227 |
| ሴት | | 495 | | 78 |
| **ድምር** | | 1351 | | 305 |
| መሠረታዊየሸማቾችኅ/ሥ/ማህበራት | |  | |  |
| ወንድ | | 587 | | 116 |
| ሴት | | 297 | | 112 |
| **ድምር** | | 884 | | 228 |
| በሌሎችመሠረታዊኅብረትሥራማህበራት | |  | |  |
| ወንድ | | 20 | | 30 |
| ሴት | | 10 | | 13 |
| **ድምር** | | 30 | | 43 |
| ካፒታል ማሳደግ | **የመሠረታዊኅብረትሥራማህበራትካፒታልማሳደግ** | |  | |  |
| ሁለ-ገብመሠረታዊኅ/ሥ/ማህበራትንበማደራጀት | |  | |  |
| ሁለ-ገብመሠረታዊኅ/ሥ/ማህበራትንበማጠናከር | |  | |  |
| መሠረታዊየገ/ቁ/ብድርኅ/ሥ/ማህበራትበማደራጀት | | 156,000 | | 33000 |
| መሠረታዊየገ/ቁጠባናብድርኅ/ሥ/ማ/ በማጠናከር | | 241,662 | | 8056 |
| መሠረታዊየሸማቾችኅ/ሥ/ማህበራትንበማደራጀት | | 928,500 | | 26400 |
|  | መሠረታዊየሸማቾችኅ/ሥ/ማህበራትንበማጠናከር | | 797,956 | | 209261 |
| ሌሎችመሰረታዊኅ/ሥ/ማህበራትበማደራጀት(በጋራመኖርያቤት/ህ/ሥ/ማ | | 63,085,019 | | 8280 |
| ሌሎችመሰረታዊኅ/ሥ/ማህበራትንበማጠናከር | |  | |  |
| ማኅበራትን ማብቃት | **ቁጠባንማሣደግ** | |  | |  |
| መሰረታዊ | | 3,621,000 | | 396750 |
| ዩኒየን | | -- | | -- |
| **ድምር** | | 3,621,000 | | 396750 |
| **የገ/ቁ/ ብድርኅ/ሥ/ማ/ቁጠባንማሳደግበ2 መንገዶች** | |  | |  |
| የመ/ገ/ቁጠባናብድርኅ/ሥራማህበራትንበማደራጀት | | 276,000 | | 363750 |
| የመ/ገ/ቁጠባናብድርኅ/ሥራማህበራትንበማጠናከር | | 225,000 | | 52800 |
| ህጻናትየቆጠቡበትየገ/ቁ/ብ/ኅ/ሥ/ማ/ብዛት | |  | |  |
| የቆጠቡህጻናትቁጥር | |  | |  |
| ወንድ | | -- | | 24 |
| ሴት | | -- | | 15 |
| **ድምር** | | -- | | 39 |
| ተማሪዎችየቆጠቡበትየገ/ቁ/ብ/ኅ/ሥ/ማ/ብዛት | |  | |  |
| የቆጠቡተማሪዎችቁጥር | |  | |  |
| ወንድ | |  | | 10 |
| ሴት | |  | | 8 |
| **ድምር** | |  | | 18 |
| **የአነስተኛመድንዋስትናአገልግሎትንማስፋፋት** | |  | |  |
| መድንሰጭዩኒዬኖችቁጥር | |  | |  |
| በውክልናየሚሰሩመሠረታዊማህበራትቁጥር | |  | |  |
| ተጠቃሚየሆኑአባላትቁጥር | |  | |  |
| ወንድ | |  | | 4 |
| ሴት | |  | | 3 |
| **ድምር** | |  | | 7 |
| አነስተኛየህይወትመድንዋስትናየተገባለትየብድርመጠን | |  | |  |
| ተጠቃሚአባላት | |  | |  |
| ወንድ | |  | | 4 |
| ሴት | |  | | 3 |
| **ድምር** | |  | | 7 |
| የተሰበሰበአረቦን | |  | | 95000 |
| የተፈፀመየካሳክፍያበብር | |  | | 6200 |
| ካሳክፍያየተፈፀመላቸዉአባላት | |  | |  |
| ወንድ | |  | | 1 |
| ሴት | |  | | 1 |
| **ድምር** | |  | | 2 |
| ብድርመስጠት | |  | |  |
| ብድርያሠራጩየመ/ገ/ቁ/ብ /ኅ/ሥ/ማ/ትብዛት | | 17 | | 23 |
| በመ/ገ/ቁ/ብድርኅ/ሥ/ማ/ትየተሠራጨየገንዘብመጠን | | 13,858,360 | | 3,000,000 |
| ብድርያሠራጩገ/ቁ/ብኅ/ሥ/ ዩኒዬኖችብዛት | |  | |  |
| ብድርየወሠዱመ/ገ/ቁ/ብድርኅ/ሥ/ማ/ትብዛት | | 17 | | 21 |
| ለመ/ገ/ቁ/ብድርኅ/ሥ/ ማ/የተሠራጨብድርየገንዘብመጠን | | 13,858,360 | | 3,300,000 |
| ብድርየወሰዱአባላትብዛት | |  | |  |
|  | ወንድ | | 1218 | | 1175 |
| ሴት | | 910 | | 532 |
| **ድምር** | | 2128 | | 2085 |
| ቁጠባና ብድር መጨመር | ከተሰጠውብድርየተመለሰውየገንዘብመጠን | | 6,466,453 | | 3,300,000 |
| የተመለሰውየብድርመጠንከተሰጠውጋርሲነጻጸር | |  | |  |
| ብድርበወቅቱየመለሱብድርተጠቃሚአባላት | |  | |  |
| ወንድ | | 1109 | | 1175 |
| ሴት | | 360 | | 532 |
| ድምር | | 1469 | | 2085 |
| ትምህርትናስልጠና | |  | |  |
| አባልላልሆኑ | |  | |  |
| ወንድ | | 6580 | | 318 |
| ሴት | | 1676 | | 318 |
| **ድምር** | | 8256 | | 636 |
| ስልጠናመስጠት | |  | |  |
| ለህ/ሥ/ማህበራት አመራሮች | |  | |  |
| ወንድ | | 206 | | 214 |
| ሴት | | 136 | | 214 |
| **ድምር** | | 342 | | 428 |
| ለባለሙያዎች | |  | |  |
| ወንድ | | 4 | | 9 |
| ሴት | | 2 | | 4 |
| **ድምር** | | 6 | | 13 |
| ለህ/ሥ/ማህበራትአባላት | |  | |  |
| ወንድ | | 819 | | 698 |
| ሴት | | 281 | | 431 |
| **ድምር** | | 1100 | | 1090 |
| ለህ/ሥ/ማህበራትተቀጣሪሠራተኞች | |  | |  |
| ወንድ | | 26 | | 20 |
| ሴት | | 6 | | 10 |
| **ድምር** | | 32 | | 30 |
| **ጠቅላላጉባኤማካሄድ** | |  | |  |
| በመሰረታዊህ/ሥ/ማህበራትውስጥየሚደረጉቋሚስብሰባዎች | |  | |  |
| በሁለ-ገብመ/ኅ/ሥ/ ማህበራት | |  | |  |
| በመሠረታዊየገንዘብቁጠበናብድርኅ/ሥ/ማህበራት | | 16 | | 20 |
| በሸማቾችኅ/ሥ/ማህበራት | | 21 | | 40 |
| በሌሎችህ/ስ/ማህበራት(በጋራ መ/ቤ/ህ/ሥ/ማ | | 25 | | 60 |
| **ሴቶችንእናወጣቶችንወደአመራርነትማምጣት** | |  | |  |
| በአንድመሠረታዊህ/ስ/ማህበራትውስጥ 10 አመራርቢመረጥ/30%/ሴት /11,721/ | | 335 | | 330 |
| የሂሳብ ክትትል አገልግሎት መስጠት መሰረታዊ ማህበር ቁጥር | |  | |  |
|  | መሰረታዊ | |  | | 42 |
| ዩኒዬን | |  | |  |
| ድምር | |  | | 42 |
| የህ/ሥ/ማህበራት በቅጥር ሠራተኞቸ እንዲመሩ ማድረግ በቁጥር | |  | |  |
| መሠረታዊ | |  | |  |
|  | ወንድ | |  | |  |
| ሴት | |  | |  |
| ድምር | |  | |  |
| **የኅ/ሥ/ማህበራትአባላትስለኤች.አይ.ቨኤድስ ግንዛቤ መስጠት** | |  | |  |
| ወንድ | |  | | 150 |
| ሴት | |  | | 50 |
| **ድምር** | |  | | 200 |
| የኅብረት ሥራ ማህበር የግብዓት አቅርቦት እና ስርጭት ተሳትፎ ማሳደግ | ለምርት ግብይት ብድር የተመቻቸ ህ/ሥ/ማህበራት | |  | |  | 1260  8  1268  700  8  708  80  1 |
| ለምርት ግብይት የተመቻቸ ብድር በብር | |  | |  |
| በህብረት ሥራ ማህበራት የሚቀርቡ ዋና ዋና የፍጆታ ዕቃዎች | |  | |  |
| ዘይት | |  | |  |
| ስኳር | |  | |  |
| የምግብ እህል | |  | |  |
| ግብርና ምርቶች ማከማቻ መጋዘን መገንባት ጽ/ቤትና ሌሎች | |  | |  |
| የግብርና ምርቶችን ዕሴት ተጨምርበቸው ለገበያ እንዲቀረቡ ማድረግ በቶን | |  | |  |
|  | |  | |  |
|  | |  | |  |
|  | |  | |  |
|  | |  | |  |
|  | |  |  | |
|  |  | |
|  | **ኦዲትአገልግሎትበግብርና፣በሸማችእናበገንዘብቁጠባኅ/ሥ/ማህበራት** | |  | |  |
| ለኦዲትአገልግሎትሒሣባቸውንበመዝጋትያደረጉመ/ኅ/ሥ/ማብዛት | |  | |  |
| ኦዲትአገልግሎትያገኙመ/ኅ/ሥ/ማብዛት | |  | |  |
| ሁለ-ገብ/ግብርናነክ/ኅ/ሥራማህበር | |  | |  |
| የገንዘብቁ/ብ/መ/ኅ/ሥራማህበር | | 13 | | 20 |
| ሸማቾችመ/ኅ/ሥራማህበር | | 8 | | 33 |
| ሎሎችመ/ኅ/ሥራማህበራት | | 1 | | 2 |
| ኦዲትየተደረጉመ/ኅ/ሥ/ማህበራትድምር | |  | | 48 |
| የተገኘትርፍ | | 2,323,411.89 | | 2,450,250 |
| የተገኘኪሳራ | | - | | - |
| የተገኘጉድለት | |  | |  |
| ትርፍየተገኘየኅ/ሥ/ማህበራትብዛት | |  | |  |
| ኪሳራየተገኘየኅ/ሥ/ማህበራትብዛት | |  | |  |
| ጉድለትየተገኘየኅ/ሥ/ማህበራትብዛት | |  | |  |
| ከተገኘውትርፍየትርፍክፍፍልያደረጉኅብረትሥራማህበራትብዛት | |  | |  |
| ከፍተኛየትርፍክፍፍልመጠን | |  | |  |
|  | ዝቅተኛየትርፍክፍፍልመጠን | |  | |  |
| **ኢንስፔክሽንማካሄድ** | |  | |  |
| መሠረታዊማህበራት | | 31 | | 48 |
| ዩኒዬኖች | | - | | - |
| ድምር | | 31 | | 48 |
| **የህ/ሥ/ማህበራትማብቃት /ደረጃመስጠት/** | |  | | 22 |
| መሠረታዊማህበራት | | 7 | | 22 |
| ዩኒዬኖች | | - | | - |
| ድምር | | 7 | | 22 |
| **የምስክርወረቀትያገኙህ/ሥ/ማህበራት** | | - | | - |
| መሠረታዊማህበራት | | - | | - |
| ዩኒዬኖች | | - | | **-** |
| ድምር | |  | |  |
| **የሕግአገልግሎትመስጠት** | | 20 | | 26 |
| መሠረታዊማህበራት | | - | | - |
| ዩኒዬኖች | | 20 | | 26 |
| ድምር | |  | |  |
|  | **በህ/ሥ/ማህበራትየጐደለገንዘብንማስመለስ** | |  | |  |
| **ጉድለት ገንዘብ ማስመለስ** | | 448897.00 | | 660,000 |
| በሀገርሽማግሌዎች | | - | | - |
| በፍርድቤት | | 448897.00 | | 660,000.00 |
| በሀገርሽማግሌዎችበኩልየመለሱኅ/ሥራማህ/ትብዛት | | - | | - |
| በፍርድቤትበኩልየመለሱኅ/ሥራማህ/ትብዛት | | 2 | | 9 |
| የማህበራትን ደኅንነት ማስጠበቅ | በፍ/ቤትክስየተመሰረተገንዘብመጠን | | 448,897.00 | | 660,000.00 |
| ክስየተመሰረተባቸውአጉዳይብዛት | | 18 | | 28 |
| በፍ/ቤትውሳኔየተሰጠገንዘብመጠን | |  | | 448,897.00 |
| በህ/ሥ/ማወስጥየሴቶችንእናወጣቶችንተጠቃሚነት | |  | |  |
| መፈጸምና የማስፈጸም አቅምን ማሳደግ | የተሰራ የለውጥ ሠራዊት ግንባታ ሥራ በመቶኛ | የ1ለ5 ውይይት | 23 | | 48 |
| የለውጥ ቡድን ውይይት በመቶኛ | 24 | | 24 |
| የፎረም ውይይት በመቶኛ | 12 | | 12 |
| የማናጅመንት ውይይት በመቶኛ | 12 | | 24 |
| የተሰራ ምርጥ ተሞክሮ መቀመርና ማስፋፋት ስራ በቁጥር | ምርጥ ተሞክሮ መለየት በመቶኛ | 1 | | 1 |
| መቀመር | 1 | | 1 |
| ማስፋፋት | 1 | | 1 |
| የተደረገ የኤች አይቪ ኤድስ ሜይንስትርሚንግ ሥራ በመቶኛ | | 4 | | 4 |
| ሥርዓተ-ጾታን በልማት ማካተት ሥራ በመቶኛ | | 85 | | 90 |

**ደረጃ-5**

**ዓመታዊ አፈጻጸም ግቦችና የተግባር ትስስር**

|  |  |
| --- | --- |
| **አመታዊ አፈጻጸም ግብ** | **ግቦችን የሚያሳኩ ዋና ዋና ተግባራት** |
| የኅብረት ስራ ማህበራት እርካታን ማሳደግ | ፈጣን ጥራት ያለው ተደራሽ አገልግሎት መስጠት |
| ወጤታማ የሆነ የበጀት አጠቃቀምን ማሳደግ | በጀትን ለታለመለት ዓላማ ማዋል |
| አዲስ ማኅበራትን ማደራጀትና መጨመር | ዳሰሳጥናት ማካሄድ |
| ሶሽዮኢኮኖሚ ጥናት |
| ትምህርትና ቅስቀሳ |
| ምዝገባ ማካሄድ |
| የአባላት ቁጥር እንድጨምር ማድረግ | በነባር ህብረት ሥራ ማኅበር |
| በአዳዲስ ህብረት ሥራ ማኅበር |
| ካፒታል ማሳደግ | ከዕጣ ሽያጭ |
| ከሌሎች ገቢዎች |
| ማኅበራትን ማብቃት | የአሰራር ስርዓትን መዘርጋት |
| የአዋጭነት ጥናት |
| ጉባኤ ማካሄድ |
| የሂሳብ ክትትል |
| የቁጠባ እና ብድር መጠን መጨመር | የተቆጠበ ብር |
| የተጨመረ ብር |
| የተሻሻለ የቁጠባ መነሻ |
| የተጨመረ የቁጠባ ዓይነት |
| የህብረት ሥራ ማህበር የገበያ ተሳትፎ ማሳደግ | የገበያ ትስስር መፍጠር |
| ለምርት ግብይት ብድር ፕሮፖዛል ማዘጋጀት |
| ውል መፈረም |
| የፍጆታ ዕቃዎችን ማቅረብ |
| መሰረተ-ልማቶችን ማሟላት |
| የማህበራትን ደህንነት ማስጠበቅ | የኦዲት አገልግሎት |
| የእንስፈክሽን አገልግሎት |
| የሕግ አገልግሎት መስጠት |
| የብቃት ደረጃ መለየት |
| መፈጸምና የማስፈጸም አቅምን ማሳደግ | ስልጠና መስጠት |
| ልምድ ልውውጥ |
| የለውጥ ሠራዊት ግንባታ |
| ምርጥ ተሞክሮ |
| ኤድስ ሜይንስትርሚንግ ማድረግ |
| ስርዓተ-ጾታን በልማት ማካተት |

**ደረጃ- 6**

**ስትራተጅያዊ እርምጃዎችና ዓመታዊ ግቦች ትስስር**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ስትራተጅያዊ ግብ | ዓመታዊ አፈጻጸም ግብ | ስትራተጅያዊ ርምጃ | እርምጃዎችን ለማሳካት የሚከናወኑ ዋና ዋና ተግባራት |
| የኅብረት ስራ ማህበራት እርካታን ማሳደግ | የኅብረት ስራ ማህበራት እርካታን ማሳደግ | የአገልግት አሰጣጥን ማሳደግ | * የሰው ኃይልን ማሟላት * አቅምን መገንባት * መልካም አስተዳደርን ማስፈን |
| የበጀት አጠቃቀም ውጤታማነትን ማሳደግ | ወጤታማ የሆነ የበጀት አጠቃቀምን ማሳደግ | በጀትን በየሥራ ሂደቱ መደልደል | * ተግባራትን መለየት * ወሳኝ ግብዓቶችን መለየት * የቁጥጥር ስርዓትን መዘርጋት |
| ተወዳዳሪና ብቁ የሆነ የኅብረት ሥራ ማኅበራትን መፍጠር | አዲስ ማኅበራትን ማደራጀት | የንቅናቄ መድረክ መፍጠር | * ያለፈውን ዓመት አፈጻጸም መገምገም * የንቅናቄ ሰነድ ማዘጋጀት * ባለድርሻ አካላትን ማሳተፍ |
| የአባላትን ቁጥር መጨመር | ትምህርትና ቅስቀሳ ማድረግ | * ብሮሸር ማዘጋጀትና ማሰራጨት * የስልጠና ማንዋል ማዘጋጀት * የመንግስት አደረጃጀቶችን መጠቀም |
| ካፒታል ማሳደግ | ትምህርትና ቅስቀሳ ማድረግ | * ብሮሸር ማዘጋጀትና ማሰራጨት * የስልጠና ማንዋል ማዘጋጀት * የመንግስት አደረጃጀቶችን መጠቀም |
| ማኅበራትን ማብቃት | ለባለሙያዎች ስልጠና መስጠት | * ፍላጎት መለየት * ሰነድ ዝግጅት * በጀት ማመቻቸት |
| የቁጠባና ብድር ገንዘብ መጨመር | ኢንትርፕሪነሪያል ስልጠና | * ሰነድ ማዘጋጀት * የማነሳሳትና የማብቃት ስልጠና መስጠት |
|  | የማህበራትን ደህንነት ማስጠበቅ | ለባለሙያ ስልጠና መስጠት | * ፍላጎት መለየት * ሰነድ ዝግጅት * በጀት ማመቻቸት |
| ዘመናዊ የኅብረት ሥራ ማኅበራትን ግብዓትና ግብይት ስርጭት አቅርቦትን ማሳደግ | ለኅብረት ሥራ ማህበራት ብድር ማመቻቸት | ከባለድርሻ አካል ጋር የጋራ መድረክ መፍጠር | -ባለድርሻ አካላትን መለየት  -የብድር ፍላጎትን መለየት  -የውል ሠነድ ማዘጋጀት |
| የኅብረት ሥራ ማህበር የግብይት ተሳትፎ እና ስርጭት ተሳትፎ ማሳደግ | ከባለድርሻ አካላት ጋር የጋራ መድረክ መፍጠር | ያለፈውን ዓመት ዕቅድ አፈጻጸም መገምገ  የሞዳሊቲ አፈጻጸም መመሪያ ግንዛቤ መፍጠር |
| የኅረት ሥራ ማህበር የገበያ አቅርቦት ማሳደግ | ከባለድርሻ አካል ጋር የጋራ ግንዛቤ መድረክ መፍጠር | -የገበያ ሁኔታ ማጥናት  -ሰነድ ማዘጋጀት |
| የማህበራት ደህንነትና ህጋዊነት ማረጋገጥ | የማህበራትን ደህንነት ማስጠበቅ | ከመ/ህ/ሥ/ማህበራት ጋር የጋራ ግንዛቤ መድረክ መፍጠር | * የማህበራትን ደኅንነት ማስጠበቅ * ኦዲትአገልግሎትያገኙመ/ኅ/ሥ/ * ኢንስፔክሽን ማካሄድ * የህ/ሥ/ማህበራትማብቃት /ደረጃመስጠት/ * የሕግአገልግሎትመስጠት |
| ተቋማዊ አቅምን ማሳደግ | መፈጸምና የማስፈጸም አቅምን ማሳደግ | ያለፈውን ዓመት አፈጻጸም መገምገም | -የግምገማ ስልት መቀየስ  -ውይይት ማድረግ |

**ደረጃ-7**

**የኅ/ሥ/ል/ጽ/ቤት ዓመታዊ የውጤት ተኮር ዕቅድና የድርጊት መርሃ-ግብር፡**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **እይታ** | **ዓመታዊ አፈፃፀም ግቦች** | **ዋና ዋና ተግባራት** | **ክብደት** | **መለኪያ** | **መነሻ** | **ዒላማ** | **የሚከናወንበት ወቅት በየሩብ ዓመት** | | | | **በጀት** | **ፈፃሚ** |
| **1ኛ** | **2ኛ** | **3ኛ** | **4ኛ** |
| የተገልጋይ እይታ |  | ያደገ የኅብረት ስራ ማህበራት እርካታ በመቶኛ |  | በ% | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 |  |  |
| **በጀት** |  | ያደገ ዕቅድን መሰረት ያደረገ የበጀት አጠቃቀም በረሾ |  | በሬሾ | 1፡1 | 1፡1 | 1፡1 | 1፡1 | 1፡1 | 1፡1 |  |  |
| **የውስጥ አሰራር** | ተወዳዳሪና ብቁ የሆነ የኅብረት ሥራ ማኅበራትን መፍጠር | የተካሄደ ዳሰሳ ጥናት በቁጥር |  | በቁጥር | **--** | **1** | **1** | **-** | **-** | **-** |  |  |
| በመሰረታዊ ኅብረት ስራ ማህበር የተካሄደ የሶሽዮ-ኢኮኖሚ ጥናት በቁጥር |  | በቁጥር | **--** | **20** | **4** | **8** | **6** | **2** |  |  |
| **ማህበራትን ማዋሃድ** |  | መለኪያ |  |  |  |  |  |  |  |  |
| የተዋሀዱ መሠረታዊ የኅ/ሥ/ማህበራት |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| በመዋሀድ የተመሰረቱ መሠረታዊ ኅ/ሥ/ማህበራት |  | ቁጥር | - | 5 | 1 | 1 | **-** | **-** |  |  |
| በመዋሀድ የተመሰረቱ የኅ/ሥ/ ዩኒዬኖች |  | ቁጥር | -- | -- | - | - | **-** | **-** |  |  |
| በሕጉ መሠረት የተሠረዙ ኅ/ሥ/ማህበራት( ውሳኔ የሚሹ) |  | ቁጥር | - | 5 | 1 | 2 | **1** | **1** |  |  |
| **ማህበራትን ማጠናከር** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **የኅ/ሥ/ማህበራትን ማጠናከር** |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ሁለገብ መሠረታዊ ኅብረት ሥራ ማህበራት ማጠናከር |  | ቁጥር | - | - | -- | -- |  |  |  |  |
| መሠረታዊ የገንዘብ ቁጠባና ብድር ኅ/ሥ/ማ/ማጠናከር |  | ቁጥር | 19 | 23 | 5 | 8 | **6** | **4** |  |  |
| መሠረታዊ የሸማቾች ኅብረት ሥራ ማህበራትን ማጠናከር |  | ቁጥር | 30 | 39 | 8 | 13 | **12** | **6** |  |  |
| ሌሎች መሠረታዊ ኅብረት ሥራ ማህበራትን ማጠናከር |  | ቁጥር | 55 | 60 | 15 | 20 | **15** | **10** |  |  |
| **የቀጠለ**  **የውስጥ አሰራር** |  | **ዩኒዬኖችን ማጠናከር** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| የቀጠለ  ተወዳዳሪና ብቁ የሆነ የኅብረት ሥራ ማኅበራትን መፍጠር | **የዩኒዬንአባልየሆኑመሰረታዊህብረትሥራማህበራትንማፍራት** |  | ቁጥር | - |  |  |  |  |  |  |  |
| ሁለ-ገብየኅብረትሥራዩኒዬኖችንማጠናከር |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| አባልየሆኑሁለገብመ/ኅ/ሥ/ማህበራት |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| የገ/ቁ/ብ/ኅ/ ሥራዩኒዬኖችንማጠናከር |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| አባልየሆኑመሠረታዊየገ/ቁ/ብድርኅ/ሥ/ማህበራት |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| የሸማቾችኅብረትሥራዩኒዬኖችንማጠናከር |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| አባልየሆኑመሠረታዊየሸማቾችኅ/ሥ/ማህበራት |  | ቁጥር | 18 | 18 | 5 | 6 | **4** | **3** |  |  |
| ሌሎችዩኒዬኖችንማጠናከር |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| አባልየሆኑሌሎችመሠረታዊኅ/ሥ/ማህበራት |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **ማህበራትን ማደራጀት** |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| የህ/ሥ/ማህበራትንማደራጀት |  | ቁጥር |  | 9 |  |  |  |  |  |  |
| መሠረታዊሁለ-ገብኅ/ሥ/ማህበራትንማደራጀት |  | ቁጥር |  | -- |  |  |  |  |  |  |
| መሠረታዊየገ/ቁ/ብ/ኅ/ሥራማህበራትንማደራጀት |  | ቁጥር | 3 | 4 | 1 | 2 | **1** | **-** |  |  |
| መሠረታዊየሸማቾችኅ/ሥ/ማህበራትንማደራጀት |  | ቁጥር | 12 | 5 | 1 | 2 | **1** | **1** |  |  |
| ሌሎችመሠረታዊኅብረትሥራማህበራትንማደራጀት(በጋራ መኖርያ/ቤ/መ/ኅ/ሥ/ማ |  | ቁጥር | 144 | 60 | 15 | 20 | **15** | **10** |  |  |
| **በማደራጀትአዳዲስአባላትንማፍራት** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| በሸማቾችመሠረታዊኅብረትሥራማህበራት |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ወንድ |  | ቁጥር | 249 | 158 | 38 | 50 | **40** | **30** |  |  |
| ሴት |  | ቁጥር | 436 | 58 | 13 | 20 | **15** | **10** |  |  |
| **ድምር** |  | ቁጥር | 685 | 162 | 51 | 70 | **55** | **40** |  |  |
| በመሠረታዊየገ/ቁጠባናብድርኅብረትሥራማህበራት |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ወንድ |  | ቁጥር | 174 | 102 | 25 | 30 | **25** | **22** |  |  |
| **የቀጠለ**  **የውስጥ አሰራር** | ሴት |  | ቁጥር | 87 | 102 | 25 | 30 | **25** | **22** |  |  |
| **የቀጠለ**  ተወዳዳሪና ብቁ የሆነ የኅብረት ሥራ ማኅበራትን መፍጠር | **ድምር** |  | ቁጥር | 261 | 204 | 50 | 60 | **50** | **44** |  |  |
| በጋራ መኖርያ ቤት ኅብረትሥራማህበራት |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ወንድ |  | ቁጥር | 933 | 287 | 71 | 72 | **71** | **71** |  |  |
| ሴት |  | ቁጥር | 263 | 104 | 26 | 26 | **26** | **26** |  |  |
| **ድምር** |  | ቁጥር | 1196 | 386 | 97 | 98 | **97** | **97** |  |  |
| በሌሎችመሠረታዊኅብረትሥራማህበራት |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ወንድ |  | ቁጥር | - | 41 | 10 | 11 | **10** | **10** |  |  |
| ሴት |  | ቁጥር | - | 15 | 3 | 6 | **4** | **2** |  |  |
| **ድምር** |  | ቁጥር | - | 56 | 13 | 17 | **14** | **12** |  |  |
| **በማጠናከርየመሠረታዊኅ/ስ/ማህበራትአዳዲስአባላትንማፍራት** |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| በሁለ-ገብመሠረታዊኅብረትሥራማህበራት |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ወንድ |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ሴት |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **ድምር** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| መሠረታዊየገ/ቁጠባናብድርኅብረትሥራማህበራት |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ወንድ |  | ቁጥር | 856 | 227 | 56 | 58 | **56** | **56** |  |  |
| ሴት |  | ቁጥር | 495 | 78 | 15 | 28 | **25** | **10** |  |  |
| **ድምር** |  |  | 1351 | 295 | 71 | 86 | **81** | **66** |  |  |
| መሠረታዊየሸማቾችኅ/ሥ/ማህበራት |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ወንድ |  | ቁጥር | 587 | 126 | 30 | 36 | **30** | **30** |  |  |
| ሴት |  | ቁጥር | 297 | 122 | 30 | 32 | **30** | **30** |  |  |
| **ድምር** |  |  | 884 | 248 | 60 | 68 | **60** | **60** |  |  |
| በሌሎችመሠረታዊኅብረትሥራማህበራት(በጋራ መ/ቤት መ/ህ/ሥ/ማ) |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | ወንድ |  | ቁጥር | 20 | 30 | 10 | 10 | **10** | **-** |  |  |
| ሴት |  | ቁጥር | 10 | 13 | 2 | 5 | **3** | **3** |  |  |
| **ድምር** |  | ቁጥር | 30 | 43 | 12 | 15 | **13** | **6** |  |  |
| **የመሠረታዊኅብረትሥራማህበራትካፒታልማሳደግ** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ሁለ-ገብመሠረታዊኅ/ሥ/ማህበራትንበማደራጀት |  | ብር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ሁለ-ገብመሠረታዊኅ/ሥ/ማህበራትንበማጠናከር |  | ብር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| መሠረታዊየገ/ቁ/ብድርኅ/ሥ/ማህበራትበማደራጀት |  | ብር | 156,000 | 33,000 | 8250 | 8250 | **8250** | **8250** |  |  |
| መሠረታዊየገ/ቁጠባናብድርኅ/ሥ/ማ/ በማጠናከር |  | ብር | 241,662 | 80561 | 20140 | 20140 | **20140** | **20140** |  |  |
| መሠረታዊየሸማቾችኅ/ሥ/ማህበራትንበማደራጀት |  | ብር | 928,500 | 26,400 | 6600 | 6600 | **6600** | **6600** |  |  |
| መሠረታዊየሸማቾችኅ/ሥ/ማህበራትንበማጠናከር |  | ብር | 797,956 | 209,261 | 52,315 | 52315 | **52315** | **52315** |  |  |
| ሌሎችመሰረታዊኅ/ሥ/ማህበራትበማደራጀት(በጋራመኖርያቤት/ህ/ሥ/ማ |  | ብር | 63,085,019 | 76,030 | 19,007 | 19,007 | **19,007** | **19,007** |  |  |
| ሌሎችመሰረታዊኅ/ሥ/ማህበራትንበማጠናከር |  | ብር | 156,000 | 1,689,662 | 422 | 423 | **422** | **422** |  |  |
| **ቁጠባንማሣደግ** |  | ብር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| መሰረታዊ |  | ብር | 3,621,000 | 3,000,000 | 750,000 | 750,000 | **750,000** | **750,000** |  |  |
| ዩኒየን |  | ብር | -- | - | - | - | **-** | **-** |  |  |
| **ድምር** |  | ብር | 3,621,000 | 3,000,000 | 750,000 | 750,000 | **750,000** | **750,000** |  |  |
| **የገ/ቁ/ ብድርኅ/ሥ/ማ/ቁጠባንማሳደግበ2 መንገዶች** |  | ብር |  | 30000 |  |  |  |  |  |  |
| የመ/ገ/ቁጠባናብድርኅ/ሥራማህበራትንበማደራጀት |  | ብር | 276,000 | 363,750 | 90,937 | 90,937 | 90,937 | 90,937 |  |  |
| የመ/ገ/ቁጠባናብድርኅ/ሥራማህበራትንበማጠናከር |  | ብር | 225,000 | 52,800 | 13,200 | 13,200 | **13,200** | **13,200** |  |  |
| የቀጠለ  ተወዳዳሪና ብቁ የሆነ የኅብረት ሥራ ማኅበራትን መፍጠር | የህጻናትቁጠባመጠን |  | ብር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ህጻናትየቆጠቡበትየገ/ቁ/ብ/ኅ/ሥ/ማ/ብዛት |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| የቆጠቡህጻናትቁጥር |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ወንድ |  | ቁጥር | - | 24 | 6 | 6 | **6** | **6** |  |  |
| ሴት |  | ቁጥር | - | 15 | 3 | 5 | **4** | **3** |  |  |
| **ድምር** |  | ቁጥር | - | 39 | 9 | 11 | **10** | **9** |  |  |
| ተማሪዎችየቆጠቡበትየገ/ቁ/ብ/ኅ/ሥ/ማ/ብዛት |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| የቆጠቡተማሪዎችቁጥር |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ወንድ |  | ቁጥር | -- | 10 | 2 | 3 | **3** | **2** |  |  |
| ሴት |  | ቁጥር | -- | 8 | 2 | 2 | **2** | **2** |  |  |
| **ድምር** |  | ቁጥር | -- | 18 | 4 | 5 | **5** | **4** |  |  |
| **ከሌሎችየፋይናንስተቋማትጋርየፋይናንስግብይትትስስርመፍጠር** |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ትስስርየፈጠሩየኅ/ሥ/ማህራትቁጥር |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| የተገኘገንዘብመጠንበብር |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **የአነስተኛመድንዋስትናአገልግሎትንማስፋፋት** |  | ብር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| መድንሰጭዩኒዬኖችቁጥር |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| በውክልናየሚሰሩመሠረታዊማህበራትቁጥር |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ተጠቃሚየሆኑአባላትቁጥር |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ወንድ |  | ቁጥር | -- | 4 | 1 | 1 | **1** | **1** |  |  |
| ሴት |  | ቁጥር | -- | 3 | - | 1 | **1** | **1** |  |  |
| **ድምር** |  |  | -- | 7 | 1 | 2 | **2** | **2** |  |  |
| አነስተኛየህይወትመድንዋስትናየተገባለትየብድርመጠን |  | በብር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ተጠቃሚአባላት |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | ወንድ |  | ቁጥር | - | 4 | 1 | 1 | **1** | **1** |  |  |
| **የቀጠለ**  **የውስጥ አሰራር** | **የቀጠለ**  ተወዳዳሪና ብቁ የሆነ የኅብረት ሥራ ማኅበራትን መፍጠር | ሴት |  | ቁጥር | - | 3 | - | 1 | **1** | **1** |  |  |
| **ድምር** |  |  | - | 7 | 1 | 2 | **2** | **2** |  |  |
| የተሰበሰበአረቦን |  | በብር | -- | 10450 | 2612 | 2612 | **2612** | **2612** |  |  |
| የተፈፀመየካሳክፍያበብር |  | በብር | -- | 6200 | 1550 | 1550 | **1550** | **1550** |  |  |
| ካሳክፍያየተፈፀመላቸዉአባላት |  | በብር | -- |  |  |  |  |  |  |  |
| ወንድ |  | ቁጥር | 1 | 1 | - | 1 | **-** | **-** |  |  |
| ሴት |  | ቁጥር | 1 | 1 | - | 1 | **-** | **-** |  |  |
| **ድምር** |  |  | 2 | 2 | - | 2 | **-** | **-** |  |  |
| ብድርመስጠት |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ብድርያሠራጩየመ/ገ/ቁ/ብ /ኅ/ሥ/ማ/ትብዛት |  | ቁጥር | 17 | 21 | 5 | 6 | **5** | **5** |  |  |
| በመ/ገ/ቁ/ብድርኅ/ሥ/ማ/ትየተሠራጨየገንዘብመጠን |  | በብር | 13,858,360 | 3,000,000 | 3,300,000 | 825,000 | 825,000 | 825,000 |  |  |
| ብድርያሠራጩገ/ቁ/ብኅ/ሥ/ ዩኒዬኖችብዛት |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ብድርየወሠዱመ/ገ/ቁ/ብድርኅ/ሥ/ማ/ትብዛት |  | ቁጥር | 17 | 21 | 5 | 6 | **5** | **5** |  |  |
| ለመ/ገ/ቁ/ብድርኅ/ሥ/ ማ/የተሠራጨብድርየገንዘብመጠን |  | ቁጥር | 13,858,360 | 3,000,000 | 3,300,000 | 825,000 | 825,000 | 825,000 |  |  |
| ብድርየወሰዱአባላትብዛት |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ወንድ |  | ቁጥር | 1218 | 1,176 | 293 | 294 | **293** | **293** |  |  |
| ሴት |  | ቁጥር | 910 | 532 | 133 | 133 | **133** | **133** |  |  |
| **ድምር** |  | ቁጥር | 2128 | 1553 | 426 | 427 | **426** | **426** |  |  |
| ከተሰጠውብድርየተመለሰውየገንዘብመጠን |  | ብር | 6,466,453 | 3,000,000 | 750000 | 750000 | **750000** | **750000** |  |  |
| የተመለሰውየብድርመጠንከተሰጠውጋርሲነጻጸር |  | ብር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **የቀጠለ**  **የውስጥ አሰራር** | ብድርበወቅቱየመለሱብድርተጠቃሚአባላት |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **የቀጠለ**  ተወዳዳሪና ብቁ የሆነ የኅብረት ሥራ ማኅበራትን መፍጠር | ወንድ |  | ቁጥር | 1109 | 1175 | 293 | 294 | **293** | **293** |  |  |
| ሴት |  | ቁጥር | 360 | 532 | 133 | 133 | **133** | **133** |  |  |
| ድምር |  | ቁጥር | 1469 | 1,707 | 426 | 426 | **426** | **426** |  |  |
| ትምህርትናስልጠና |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| አባልላልሆኑ |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ወንድ |  | ቁጥር | 6580 | 317 | 79 | 79 | **79** | **79** |  |  |
| ሴት |  | ቁጥር | 1676 | 289 | 28 | 29 | **28** | **28** |  |  |
| **ድምር** |  | ቁጥር | 8256 | 635 | 158 | 159 | **158** | **188** |  |  |
| ስልጠናመስጠት |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ለህ/ሥ/ማህበራት አመራሮች |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ወንድ |  | ቁጥር | 206 | 213 | 53 | 54 | **53** | **53** |  |  |
| ሴት |  | ቁጥር | 136 | 213 | 53 | 53 | **53** | **53** |  |  |
| **ድምር** |  | ቁጥር | 342 | 426 | 106 | 106 | **106** | **106** |  |  |
| ለባለሙያዎች |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ወንድ |  | ቁጥር | 4 | 9 | 2 | 3 | **2** | **2** |  |  |
| ሴት |  | ቁጥር | 2 | 4 | 1 | 1 | **1** | **1** |  |  |
| **ድምር** |  | ቁጥር | 6 | 12 | 3 | 4 | **3** | **3** |  |  |
| ለህ/ሥ/ማህበራትአባላት |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ወንድ |  | ቁጥር | 819 | 698 | 174 | 175 | **174** | **174** |  |  |
| ሴት |  | ቁጥር | 281 | 431 | 107 | 107 | **107** | **107** |  |  |
| **ድምር** |  | ቁጥር | 1100 | 1129 | 281 | 282 | **281** | **281** |  |  |
| ለህ/ሥ/ማህበራትተቀጣሪሠራተኞች |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ወንድ |  | ቁጥር | 26 | 20 | 5 | 6 | **5** | **4** |  |  |
| **የቀጠለ የውስጥ አሰራር** | ሴት |  | ቁጥር | 6 | 10 | 2 | 4 | **2** | **2** |  |  |
| **የቀጠለ**  ተወዳዳሪና ብቁ የሆነ የኅብረት ሥራ ማኅበራትን መፍጠር | **ድምር** |  | ቁጥር | 32 | 30 | 7 | 10 | **7** | **6** |  |  |
| **ጠቅላላጉባኤማካሄድ** |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| በመሰረታዊህ/ሥ/ማህበራትውስጥየሚደረጉቋሚስብሰባዎች |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| በሁለ-ገብመ/ኅ/ሥ/ ማህበራት |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| በመሠረታዊየገንዘብቁጠበናብድርኅ/ሥ/ማህበራት |  | ቁጥር | 16 | 21 | 5 | 8 | **5** | **3** |  |  |
| በሸማቾችኅ/ሥ/ማህበራት |  | ቁጥር | 21 | 40 | 10 | 10 | **10** | **10** |  |  |
| በሌሎችህ/ስ/ማህበራት(በጋራ መ/ቤ/ህ/ሥ/ማ |  | ቁጥር | 25 | 40 | 10 | 10 | **10** | **10** |  |  |
| **ሴቶችንእናወጣቶችንወደአመራርነትማምጣት** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| በአንድመሠረታዊህ/ስ/ማህበራትውስጥ 10 አመራርቢመረጥ/30%/ሴት መሆን አለበት |  | ቁጥር | 335 | 360 | 90 | 95 | **90** | **85** |  |  |
| በዩኒዬኖችውስጥ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| የሂሳብ ክትትል አገልግሎት መስጠት መሰረታዊ ማህበር ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| መሰረታዊ |  |  |  | 42 | 10 | 12 | **10** | **10** |  |  |
| ዩኒዬን |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ድምር |  |  |  | 42 | 10 | 12 | **10** | **10** |  |  |
| ለኦዲትአገልግሎትሒሣባቸውንበመዝጋትዝግጁያደረጉኅ/ሥ/ማ/ብዛት |  | በቁጥር | - | 42 | 10 | 12 | **10** | **10** |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ዘመናዊ የኅብረት ሥራ ማኅበራትን ግብዓትና ግብይት ስርጭት አቅርቦትን ማሳደግ | የአገርውስጥየግብርናምርትግብይት |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| በሀገርውስጥግብይትየሚሳተፉኅብረትስራማህበራት |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| መሰረታዊኅብረትስራማህበራት |  | በቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| የኅብረትስራማህበራትዩኒዬኖች |  | በቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| የኅብረትስራፌደሬሽን |  | በቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **ንኡስድምር** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| የምርትዓይነትናመጠን |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **የቀጠለ**  **የውስጥ አሰራር** | የብርዕሰብል |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **የቀጠለ**  ዘመናዊ የኅብረት ሥራ ማኅበራትን ግብዓትና ግብይት ስርጭት አቅርቦትን ማሳደግ | ስንዴ |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ጤፍ |  | ኩ/ል | 47 | 36 | 8 | 10 | **10** | **8** |  |  |
| ገብስ |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ሩዝ |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ሌሎችከላይያልተገለጹየብርዕሰብሎች |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **ንኡስድምር** |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ጥራጥሬሰብሎች |  | ቶን | 71 | 84 | 20 | 24 | **22** | **18** |  |  |
| አተር |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ባቄላ |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ሽምብራ |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ዱቤሽምብራ |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ምስር |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| አኩሪአተር |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ቀይቦለቄ |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ነጭቦለቄ |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ማሾ |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ሌሎችከላይያልተገለጹጥራጥሬዎች |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **ንኡስድምር** |  | **ቶን** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| የቅባትእህሎች |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ኑግ |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ሰሊጥ |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ተልባ |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ሱፍ |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **የቀጠለ**  **የውስጥ አሰራር** | ለውዝ |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **የቀጠለ**  ዘመናዊ የኅብረት ሥራ ማኅበራትን ግብዓትና ግብይት ስርጭት አቅርቦትን ማሳደግ | ጎመንዘር |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ሌሎችከላይያልተገለጹየቅባትሰብሎች |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **ንኡስድምር** |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| የአገዳሰብሎች |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| በቆሎ |  | ኩ/ል | 71 | 84 | 20 | 24 | **22** | **18** |  |  |
| ማሽላ |  | ኩ/ል | 71 | 84 | 20 | 24 | **22** | **18** |  |  |
| ሸንኮራአገዳ |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ዘንጋዳ |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ሌሎችየአገዳሰብሎችካሉ |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **ንኡስድምር** |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| አትክልትናፍራፍሬ |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ቀይሽንኩርት |  | ኩ/ል | 60 | 55 | 10 | 20 | **15** | **10** |  |  |
| ነጭሽንኩርት |  | ኩ/ል | 30 | 33 | 7 | 10 | **11** | **5** |  |  |
| ድንች |  | ኩ/ል | 50 | 55 | 10 | 20 | **15** | **10** |  |  |
| ስኳርድንች |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ቲማቲም |  | ኩ/ል | 45 | 44 | 10 | 13 | **11** | **10** |  |  |
| ቃሪያ |  | ኩ/ል | 51 | 55 | 10 | 20 | **15** | **10** |  |  |
| ጥቅልጎመን |  | ኩ/ል | 31 | 33 | 7 | 10 | **11** | **5** |  |  |
| ካሮት |  | ኩ/ል | 32 | 33 | 7 | 10 | **11** | **5** |  |  |
| ቀይስር |  | ኩ/ል | 51 | 55 | 10 | 20 | **15** | **10** |  |  |
| ሰላጣ |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ቆስጣ |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **ንኡስድምር** |  | **ቶን** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **የቀጠለ**  **የውስጥ አሰራር** | ማንጎ |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **የቀጠለ**  ዘመናዊ የኅብረት ሥራ ማኅበራትን ግብዓትና ግብይት ስርጭት አቅርቦትን ማሳደግ | ብርቱካን |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ሙዝ |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ፒር |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| አፕል |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| አቦካዶ |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ፓፓያ |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| አናናስ |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **ንኡስድምር** |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ሌሎችከላይያልተጠቀሱአትክልትናፍራፍሬዎች |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **ድምር** |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| የቅመማቅመምምርቶች |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| አብሽ |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ዛላበርበሬ |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| በርበሬየተቀነባበረ |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ዛላሚጥሚጣ |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ኮረሪማ |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ዝንጅብል |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ጥቁርአዝሙድ |  | ኩ/ል | 52 | 55 | 10 | 20 | **15** | **10** |  |  |
| ነጭአዝሙድ |  | ቶን | 54 | 55 | 10 | 20 | **15** | **10** |  |  |
| ቀረፋ |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ጥምዝ |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| እርድ |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ሄል |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | ሌሎችከላይያልተገለጹቅመማ-ቅመሞች |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **የቀጠለ**  ዘመናዊ የኅብረት ሥራ ማኅበራትን ግብዓትና ግብይት ስርጭት አቅርቦትን ማሳደግ | ንኡስድምር |  | **ቶን** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| አነቃቂምርቶች |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ቡና |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ሻይቅጠል |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ጫት |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **ንኡስድምር** |  | **ቶን** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| የእንስሳትእናእንስሳትተዋጽኦ |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ቅቤ |  | ኩ/ል | 9 | 11 | 2 | 4 | **3** | **2** |  |  |
| አይብ |  | ኩ/ል | 9 | 11 | 2 | 4 | **3** | **2** |  |  |
| ማር |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ጣዝማማር |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ሰም |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ዓሳ |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ስጋ |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ዝባድ |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **ንኡስድምር** |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ወተት |  | ሊትር | 13,402 | 29,705 | 7,426 | 7 | 426 | 7 | 426 |  |
| እርጎ |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| አሬራ |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **ንኡስድምር** |  | **ቶን** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| እንቁላል |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ቆዳናሌጦ |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| የቁምእንስሳትግብይት |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | የቀንድከብቶች |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **የቀጠለ**  ዘመናዊ የኅብረት ሥራ ማኅበራትን ግብዓትና ግብይት ስርጭት አቅርቦትን ማሳደግ | በግ |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ፍየል |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ግመል |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| አሳማ |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ዶሮ |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ሌሎችየጋማከብቶች |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **ድምር** |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| የደንውጤቶችምርትግብይት |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| እጣንናሙጫ |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ከሰል |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **ንኡስድምር** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| አጣና |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ጣውላ |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ሌሎችከላይያልተጠቀሱየደንውጤቶች |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **ንኡስድምር** |  | **ቁጥር** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ለኢንዱስትሪግብዓትየሚሆኑምርቶችግብይት |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ስንዴ |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| የቢራገብስ |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| አኩሪአተር |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| በቆሎ |  | ኩ/ል | 352.5 | 100 | 25 | 25 | **25** | **25** |  |  |
| ማሽላ |  | ኩ/ል | 4 | 5 | 1 | 2 | **1** | **1** |  |  |
| ኑግ |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ጎመንዘር |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **የቀጠለ**  **የውስጥ አሰራር** | ሰሊጥ |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **የቀጠለ**  ዘመናዊ የኅብረት ሥራ ማኅበራትን ግብዓትና ግብይት ስርጭት አቅርቦትን ማሳደግ | ለውዝ |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ፍራፍሬ |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| እትክልት |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ሌሎችከላይያልተገለጹምርቶች |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **ንኡስድምር** |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ጥሬወተት |  | ሊትር | 13,402 | 29,705 | 7,426 | 7,426 | 7,426 | 7,426 |  |  |
| እሴትየተጨመረባቸውምርቶችግብይት |  | ቶን | 352.5 | 100 | 25 | 25 | **25** | **25** |  |  |
| የስንዴዱቄት |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| የጤፍዱቄት |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| የእንስሳትመኖ |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| የእንሰትውጤቶች(ቡላ፣ቆጮ) |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| የባልትናውጤቶች |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| የተቀነባበረወተት |  | ሊትር | 121,327 | 131,209 | 32,802 | 32,802 | 32802 | 32,802 |  |  |
| ዘይት |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| የማንጎጃም |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ሞላሰስ |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| አልባሳት |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ሌሎችከላይያልተገለጹምርቶች |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ንዑስ ድምር |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ተሳታፊ ህብረት ሥራ ማህበራት |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| መሰረታዊ |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **የቀጠለ**  **የውስጥ አሰራር** | ዩኒዬን |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| የቀጠለ  ዘመናዊ የኅብረት ሥራ ማኅበራትን ግብዓትና ግብይት ስርጭት አቅርቦትን ማሳደግ | ፌዴሬሽን |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ንዑስ ድምር |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| መሠረታዊ ፍጀታ እቃዎችና ሸቀጥ ግብይት |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| የድጐማ ምርቶች ግብይት |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ስኳር |  | ኩ/ል | 2040 | 465 | 465 | 465 | 465 | 465 |  |  |
| ዘይት |  | ሊትር | 121,327 | 131,209 | 32,802 | 32,802 | **32,802** | **32,802** |  |  |
| ስንዴ ዱቄት |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ሌሎች የኢንዱስትሪ ውጤቶች |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| የተገኙ ገቢ |  | በብር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ቡና |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ቅመማ ቅመም |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ኮረሪማ |  | ኪሎ | 51 | 55 | 10 | 13 | **12** | **10** |  |  |
| እርድ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ነጭ አዝሙድ |  | ኪሎ | 55 | 55 | 10 | 13 | **12** | **10** |  |  |
| ጥቁር አዝሙድ |  | ኪሎ | 52 | 55 | 10 | 13 | **12** | **10** |  |  |
| ከለይ ያልተገለጹ ሌሎች ቅመሞች |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ንኡስ ድምር |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| የኮሚሽንግብይትአፈጻጸምየተደረገምርትግብይትበኩንታል |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| የምርትመጠንእናዓይነትበኩንታል |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ቡና |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| በቆሎ |  | ኩ/ል | 352.5 | 200 | 50 | 60 | **50** | **40** |  |  |
|  | ስንዴ |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **የቀጠለ**  **የውስጥ አሰራር** | ከላይያልተገለጹሌሎችምርቶች |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **የቀጠለ**  ዘመናዊ የኅብረት ሥራ ማኅበራትን ግብዓትና ግብይት ስርጭት አቅርቦትን ማሳደግ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **ንኡስድምር** |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ተሳታፊኅብረትስራማህበራት |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| መሰረታዊ |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ዩኒዬን |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ፌዴሬሽን |  | ቶን |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **ንኡስድምር** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| የማህበራት ደህንነትና ህጋዊነት ማረጋገጥ | **ኦዲትአገልግሎት፣በሸማችእናበገንዘብቁጠባኅ/ሥ/ማህበራት** |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ለኦዲትአገልግሎትሒሣባቸውንበመዝጋትያደረጉመ/ኅ/ሥ/ማብዛት |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ኦዲትአገልግሎትያገኙመ/ኅ/ሥ/ማብዛት |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ሁለ-ገብ/ግብርናነክ/ኅ/ሥራማህበር |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| የገንዘብቁ/ብ/መ/ኅ/ሥራማህበር |  | ቁጥር | 13 | 21 | 5 | 6 | **5** | **4** |  |  |
| ሸማቾችመ/ኅ/ሥራማህበር |  | ቁጥር | 8 | 26 | 6 | 8 | **7** | **5** |  |  |
| --- የቀጠለ  የማህበራት ደህንነትና ህጋዊነት ማረጋገጥ | ሎሎችመ/ኅ/ሥራማህበራት |  | ቁጥር | 1 | 1 | - | 1 |  |  |  |  |
| ኦዲትየተደረጉመ/ኅ/ሥ/ማህበራትድምር |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| የተገኘትርፍ |  | በብር | 2,323,411.89 | 2,227,500 | 2,450,250 | 2,450,250 | **2,450,250** | **2,450,250** |  |  |
| የተገኘኪሳራ |  | ብር | - | - | - | - | **-** | **-** |  |  |
| የተገኘጉድለት |  | ብር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ትርፍየተገኘየኅ/ሥ/ማህበራትብዛት |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ኪሳራየተገኘየኅ/ሥ/ማህበራትብዛት |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | ጉድለትየተገኘየኅ/ሥ/ማህበራትብዛት |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **የቀጠለ**  **የውስጥ አሰራር** | ከተገኘውትርፍየትርፍክፍፍልያደረጉኅብረትሥራማህበራትብዛት |  | ብር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ከፍተኛየትርፍክፍፍልመጠን |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| የቀጠለ  የማህበራት ደህንነትና ህጋዊነት ማረጋገጥ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ዝቅተኛየትርፍክፍፍልመጠን |  | ብር |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **የህ/ሥ/ማህበራትየሬጉላቶሪስራ** |  | ብር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **ኢንስፔክሽንማካሄድ** |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| መሠረታዊማህበራት |  | ቁጥር | 31 | 52 | 13 | 14 | **13** | **12** |  |  |
| ዩኒዬኖች |  | ቁጥር | - | - |  |  |  |  |  |  |
| ድምር |  |  | 31 | 52 | 13 | 14 | **13** | **12** |  |  |
| **የህ/ሥ/ማህበራትማብቃት /ደረጃመስጠት/** |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| መሠረታዊማህበራት |  | ቁጥር | 7 | 10 | 2 | 4 | **2** | **2** |  |  |
| ዩኒዬኖች |  | ቁጥር | - | - |  |  |  |  |  |  |
| ድምር |  |  | 7 | 10 | 2 | 4 | **2** | **2** |  |  |
| **የምስክርወረቀትያገኙህ/ሥ/ማህበራት** |  | ቁጥር | - | - |  |  |  |  |  |  |
| መሠረታዊማህበራት |  | ቁጥር | - | 10 | 2 | 4 | **2** | **2** |  |  |
| * የቀጠለ   የማህበራት ደህንነትና ህጋዊነት ማረጋገጥ | ዩኒዬኖች |  | ቁጥር | - | - |  |  |  |  |  |  |
| ድምር |  |  | - | 10 | 2 | 4 | **2** | **2** |  |  |
| **የሕግአገልግሎትመስጠት** |  | ቁጥር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| መሠረታዊማህበራት |  | ቁጥር | 20 | 20 | 5 | 5 | **5** | **5** |  |  |
| ዩኒዬኖች |  | ቁጥር | - | - |  |  |  |  |  |  |
| ድምር |  |  | 20 | 20 | 5 | 5 | **5** | **5** |  |  |
| **በህ/ሥ/ማህበራትየጐደለገንዘብንማስመለስ** |  | ብር |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **ጉድለት ገንዘብ ማስመለስ** |  | ብር | 448897.00 | 450000.00 | 123750 | 123750 | **123750** | **123750** |  |  |
|  | በሀገርሽማግሌዎች |  | ብር | - | - |  |  |  |  |  |  |
| **የቀጠለ**  **የውስጥ አሰራር** | የቀጠለ  የማህበራት ደህንነትና ህጋዊነት ማረጋገጥ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |
| በፍርድቤት |  | ብር | 448897.00 | 450000.00 | 123750 | 123750 | **123750** | **123750** |  |  |
| በሀገርሽማግሌዎችበኩልየመለሱኅ/ሥራማህ/ትብዛት |  | ቁጥር | - | - |  |  |  |  |  |  |
| በፍርድቤትበኩልየመለሱኅ/ሥራማህ/ትብዛት |  | ቁጥር | 2 | 4 |  |  |  |  |  |  |
| በፍ/ቤትክስየተመሰረተገንዘብመጠን |  | በብር | 448897.00 | 495,000 | 123750 | 123750 | **123750** | **123750** |  |  |
| ክስየተመሰረተባቸውአጉዳይብዛት |  | በቁጥር | 2 | 4 |  |  |  |  |  |  |
| በፍ/ቤትውሳኔየተሰጠገንዘብመጠን |  | በብር | 448897.00 | 450000.00 | 123750 | 123750 | **123750** | **123750** |  |  |
|  | በህ/ሥ/ማወስጥየሴቶችንእናወጣቶችንተጠቃሚነት |  | ቁጥር | 7 | 10 | 2 | 3 | **3** | **2** |  |  |
| **መማማርና እድገት** | መፈጸምና የማስፈጸም አቅምን ማሳደግ | የ1ለ5 ወይይት በመቶኛ |  | በመቶኛ | 23 | 48 | 12 | 12 | **12** | **12** |  |  |
| የለውጥ ቡድን ውይይት በመቶኛ |  | በመቶኛ | 12 | 24 | 6 | 6 | **6** | **6** |  |  |
| የፎረም ውይይት በመቶኛ |  | በመቶኛ | 12 | 12 | 3 | 3 | **3** | **3** |  |  |
| የማናጅመንት ውይይት በመቶኛ |  | በመቶኛ | 24 | 24 | 6 | 6 | **6** | **6** |  |  |
| ምርጥ ተሞክሮ መለየት በመቶኛ |  | በመቶኛ | - | 1 | - | 1 | **-** | **-** |  |  |
| መቀመር |  | በመቶኛ | - | 1 | - | 1 | **-** | **-** |  |  |
| ማስፋፋት |  | በመቶኛ | 1 | 1 | - | 1 | **-** | **-** |  |  |
|  |  | የተደረገ የኤች አይቪ ኤድስ ሜይንስትርሚንግ ሥራ በመቶኛ |  | በመቶኛ | 4 | 4 | 1 | 1 | **1** | **1** |  |  |
|  |  | ሥርዓተ-ጾታን በልማት ማካተት ሥራ በመቶኛ |  | በመቶኛ | 4 | 4 | 1 | 1 | **1** | **1** |  |  |

**7.ተቋማዊ አቅም ማሳደግ**

በመደበኛ የሚመደበውን ሀብት በመጠቀም ለሥራ የሚያስፈልጉ ወሳኝ የሥራ ቁሳቁሶችን ቴክኖሎጂዎችንና የሰው ኃይል በማሟላት ተቋማዊ የመፈጸም አቅም ለማሳደግ ጥረት ይደረጋል፡፡

ከዚህም በተጨማሪም ቀደም ባሉት ጊዜያት በተካሄደው የህዳሴው የህብረት ሥራ ልማት ንቅናቄ የተገኙ ውጤቶችን መሠረት በማድረግ የህብረት ሥራ ማህበራትን የማብቃት፣ የማጠናከር፣መልሶ የማደራጀት፣የማዋሀድ፣የመክፈልና ቅርንጫፍ የመክፈት፣ፈርሰው ያሉ/እንደገና ሊደራጁ የማይችሉ የህብረት ሥራ ማህበራትን ህጋዊ ዕውቅና የመሰረዝ ተግባራት ለማከናወን ታቅዷል፡፡

1. **የመረጃ አደረጃጀት አያያዝና አጠቃቀም ማሻሻል**

በሴክተሩ የሚታየውን የመረጃ አያያዝ፣ቅብብሎሽና አጠቃቀም ችግር ለመቅረፍ ከቀበሌ እስከ ዞን የሚኖረው የመረጃ ቅብብሎሽ ወቅታዊና ተአማንነት ያለው እንዲሆን ይደረጋል፡፡

1. **የአፈፃፀም ስልት/ስትራቴጂ/**

ለ2013 በጀት ዓመት የታቀደው ዕቅድ በአግባቡ ተፈፃሚ እንዲሆን ለማድረግ በየደረጃው ያለው ፈፃሚና አስፈፃሚ አካላት ቅንጅትና የጋራ ተሳትፎ እንዲተገበር ጥረት ይደረጋል፡፡በዚህ መሠረት እስከ ቀበሌ ያለው መዋቅር ኃላፊነትና ድርሻ ለይቶ ማስቀመጥ ያስፈልጋል፡፡

1. **በከተማ ደረጃ የሚሰሩ ተግባራት**

የከተማ ባለሙያዎች በቡድንና በተናጥል ቀበሌዎችን ይደግፋሉ፣ የኅብረት ሥራ አደራጆች ከቀበሌ አስተዳደር አካላት ጋር በማቀናጀት የተሻለ የሥራ አፈፃፀም እንዲኖራቸዉ ያደርጋል፡፡የማስፈጸም አቅም ከመገንባት አንፃር ለባለሙያዎች ሥልጠና ለተለያዩ ህብረተሰብ ክፍሎች በየጊዜው ትምህርት ይሰጣል፤በየደረጃ ያሉትን ባለሙያዎች በዕቅድ አፈፃፀም ሂደት ያላቸውን የአቅም ውስንነት በመለየት ትምህርትና ሥልጠና እንዲያኙ ማድረግ አስፈላጊ ነው፡፡ስለሆነም የሥራ ብቃታቸውንና የሙያ ክህሎታቸውን ለማሳደግ የሚያስችል በተግባር ላይ የተመሠረተ ሥልጠና በተቀናጀ መልኩ ይሰጣል፡፡ወቅታዊ፣ጥራቱን የተጠበቀ እና ሙሉ ሪፖርቶችን በማዘጋጀት ለዞንና ለከተማ አስ/ር ይላካል፡፡ከዞን የሚላኩ ግብረ-መልሶችን በመገምገም ለተሸለ ውጤት ያውላል ፡፡ በአጠቃላይ በሴክተሩ የበጀት ዓመቱ ዕቅድ በመተግበር የሚፈለገው ውጤት እንዲመጣ ለማድረግ እስከ ቀበሌ በተደራጀው መዋቅራችን ላይ የሚገኙ ባለሙያዎች የከተማዋን ህ/ሰብ በሰፊው በማሳተፍ የኢኮኖሚ ተጠቃሚ ማድረግ፡፡

**ደረጃ-8**

1. **የክትትል፣ የግምገማና የግብረ-መልስ ሁኔታ**

የዕቅድ አፈጻጸም ውጤታማ መሆን አለመሆኑን ለማወቅ፣በዕቅድ አፈጻጸም ወቅት የታዩ ድክመቶችና ጉድለቶችን በመለየት በቀጣይነት የማስተካከያ እርምጃዎች ለመውሰድ፣ለዕቅድ ተግባራዊነት የሀብት አመዳደብና አጠቃቀም በቀጣይነት ለማሻሻል፣የዕቅድ ፈጻሚ አካላትን በአፈጻጸም ውጤታቸው መሠረት ለማትጋት የክትትልና ግምገማ ሥራ አስፈላጊ ይሆናል፡፡ በመሆኑም በበጀት ዓመቱ የክትትልና የግምገማ ሥርዓት ተዘርግቶ ተግባራዊ ይደረጋል፡፡

**10.1 የክትትል ሥርዓት**

ሴክተሩ ያስቀመጠውን ግብ ስኬታማ ለማድረግ የተያዘውን ዕቅድ በመርሀ-ግብሩ መሠረት በተመደበለት በጀትና በሚቀርብለት ሎጀስቲክ ዓይነትና መጠን ላይ በመመርኮዝ ከዕቅዱ አንጻር በምን ደረጃ ላይ እንደሚገኝ ለማወቅ በየደረጃው በሚገኝ በሴክተሩ መዋቅር የተጠናከረ ክትትል ይደረጋል፡፡

1. **የመስክ ክትትልና ድጋፍ በሴክተሩ በየደረጃው በሚገኙ ባለሙያዎች**

በከተማ አስተዳደር የሚከናወኑ ተግባራት ከተያዘው ዕቅድ አንፃር መከናወናቸውንና አለመከናወናቸውን የሥራ አፈፃፀም ሪፖርትን መነሻ በማድረግ በሚዘጋጀው አማካይነት በመስክ በመገኘት የክትትል ስራ ይሰራል፡፡በዚህ ወቅት በአፈፃፀም ላይ ያጋጠሙ ችግሮችን መሠረት በማድረግ መፍትሄ እንዲያገኙ ይደረጋል፡፡ ሆኖም ግን ችግሮቹ በመስክ ክትትል ቡድን መፍታት የማይቻሉ ከሆነ ለሴክተር መ/ቤቱ አመራር አካላት በማቅረብ የመፍትሄ ሀሣብ እንዲያገኝ ይደረጋል፡፡

በዚሁም መሠረት፡

* የሴክተሩ ባለሙያዎች ቀበለያትን በሣምንት አንድ ጊዜ በመውረድ የክትትልና ድጋፍ ስራ ይሰራሉ፡፡
* የመስክ ክትትልና ድጋፍ በሴክተሩ በሚገኙ ሥራ ሂደቶች ከባለሙያ በቀረበለት ሪፖርት መሠረት ጠንካራና ደካማ ጎኖችን ለቅሞ በማውጣት ጠንካራ አሰራር የሚጎለብትበትና ደካማ አፈፃፀም በታየባቸው ላይ ፈጣንና ወቅታዊ የሆነ እርምጃ በመውሰድ የሴክተሩ አፈጻጸም ከፍ እንዲል በማድረግ በራሱ ኘሮግራም በማውጣት ክትትልና ድጋፍ ይደረጋል፡፡

1. **የሪፖርት አቀራረብ ሥርዓት፡**

በሴክተሩ የሚተገበሩ ዝርዝር ተግባራት በአግባቡ ወቅቱን ጠብቀው መከናዎናቸውን በዕቅድ መሠረት የአፈጻጸም ሂደቱ በምን ደረጃ ላይ እንደሚገኝ የሚገልጽ ሪፖርት ለሚመለከተው አካል የሚቀርብ ይሆናል፡፡ ቀደም ሲል በተዘጋጁና ወደፊትም እንደ አስፈላጊነቱ በተጨማሪ ተዘጋጀተው በሚላኩ የሪፖርት ፎርማቶች አማካይነት ጥራታቸውንና ወቅታዊነታቸውን የጠበቁ ሪፖርቶች በየደረጃው ለሚመለከተው አካል በሚከተለው የጊዜ ሰሌዳ መሠረት መቅረብ ይኖርበታል ፡፡ ከቀበሌ ባለሙያዎች ሪፖርት በየወሩ ወር በገባ ከ19-20፣የሚቀርብ ሲሆን ጽ/ቤቱ የሩብ ዓመት በየሩብ ዓመቱ የሩብ ዓመቱ መጨረሻ ወር በገባ ከ15-18፣ ዓመታዊ ሪፖርት በአራተኛው ሩብ ዓመት የመጨረሻው ወር በገባ ከ10-15 ለዞን እንዲላክ ይደረጋል፡፡

**የግምገማ ሥርዓት፡**

ግምገማዉ በዕቅዱ የተቀመጠውን ግብ ትክክለኛነት በማረጋገጥ ለቀጣዩ ተግባር ትክክለኛ አቅጣጫ ለመያዝ የሚያስችል የመፍትሄ እርምጃ ለመውሰድ የሚያዘጋጅ የአሠራር ሥርዓት መሆኑ ይታመናል፡፡ የዕቅድ አፈፃፀም ግምገማ የሚካሄደው በየሩብ ዓመቱ ተከፋፍሎ በተገለጸው መርሀ-ግብር መሠረት ይሆናል፡፡ ይህንን መሠረት በማድረግ ሴክተሩ ሊያሳካው ካለመው ውጤትና ፋይዳ አንፃር ሊያደርግ የሚገባቸው ዝርዝር ውጤቶችን በማውጣት የተገኘውን ውጤት ለመመዘን የሚያስችል ግምገማ ያካሂዳል፡፡ ይህ የሚካሄደው የአፈፃፀም ግምገማ በዓመት 4 ጊዜ ሲሆን መ/ቤቱም በግምገማው የተገኙት ውጤቶች በተያዘላቸው ዕቅድ መሠረት መሆናቸውን በማረጋገጥ ለቀጣይ ሥራ አፈፃፀም ስልት በመቀየስ ይጠቀምበታል፡፡ በአጠቃላይ ክትትልና ግምገማ በሚደረግበት ወቅትም ዕቅዱን ለመተግበር በሚደረገው ሂደት የሚያጋጥሙ ችግሮችን ለይቶ አስቸኳይ የእርምት እርምጃ መውሰድና ማስተካከል ያስፈልጋል፡፡ በዕቅድ አፈፃፀም ላይ የሚታዩ ጠንካራና ደካማ ጎኖችን በመለየት ጠንካራ ጎኖች ተጠናክረው እንዲቀጥሉ፣ ደካማ ጎኖች እንዲሻሻሉና በቀጣይ እንዳይደገሙ ለማስቻል ድጋፍን መሠረት ያደረገ የግምገማ ስራ መስራት ያስፈልጋል፡፡

**የውይይት መድረክ ማዘጋጀት**

በሴክተሩ የግማሽ ዓመት አፈፃፀም እና የዓመቱ አፈፃፀም ተከትሎ ሁለት ጊዜ የጋራ ምክክር መድረክ ከሚመለከታቸው አካላት ጋር ይካሄዳል፡፡ በተመሳሳይ መ/ የኅብረት ሥራ አመራሮችና ፈጻሚ ባለሙያዎች ጋር በኅብረት ሥራ ማህበራት እንቅስቃሴ ላይ ያተኮረ የጋራ የምክክር መድረክ ይካሄዳል፡፡

**የግብረ- መልስ ሥርዓት**

በየደረጃው በሚደረጉ የክትትልና ግምገማ ስራዎች የስራ ፈፃሚዎችን ተገልጋዬች ግብረ-መልስ ይሰበስባል፡፡ ለቀጣይ ስራም በግብዓትነት ጥቅም ላይ ይውላል፡፡ በሪፖርት፣በመስክ ክትትልና ድጋፍ እንዲሁም በተለያዩ መድረኮች ውይይት ሲደረግ ጎልቶ የወጡ ጠንካራና ደካማ ጎኖችን በመለየት በየወቅቱ በሁሉም ደረጃ ግብረ-መልስ ይሰጣል፡፡

**አዎንታዊና አሉታዊ ታሣቢዎች እና የችግሩ መፍትሄዎች**

በበጀት ዓመቱ ዕቅድ በሚከናወንበት ወቅት የሚጠበቁ ጠቄሜታ ያላቸው አካባቢያዊ ሁኔታዎችንና እንቅፋት ሊሆኑ የሚችሉ አጋጣሚዎችን በቅድሚያ በመገመት ክስተቶቹን ለመፍታት የሚወሰዱ እርምጃዎችንና ተግባራትን መከላከል አስፈላጊ ነው፡፡

**አዎንታዊ ታሳቢዎች፡**

* እቅዱን ለማስፈጸም የሚያስፈልግ የፋይናንስ፣የሰው ኃይልና የሥራ መሳሪያዎችና ሌሎች ሎጄስቲክ አቅርቦቶች ሊሟሉ ይችላሉ፣
* ህብረተሰቡ በህብረት ሥራ ማህበራት ተግባራት ላይ የሚኖረው አሜኔታ ይጨምራል፣
* ከባለድርሻና ተባባሪ አካላት የሚፈለገው ትብብር ይኖራል፣

**አሉታዊ ታሣቢዎች /ሥጋቶች/፡**

* የሰው ኃይልና በጀት እንዲሁም ሎጄስቲክ በበቂ ሁኔታ ባለመሟላቱ ምክንያት የተቀመጡ ግቦች በአግባቡና በወቅቱ ላይፈጸሙ ይችላሉ፡፡
* በቀበሌ ላይ የተቀናጀ የአሰራር ሥርዓት ላይጠናከር ይችላል፡፡
* የባለ ድርሻ አካላትና የህብረተሰቡ ተሳትፎ በሚጠበቀው መጠን ላይሆን ይችላል፡፡

***የዉጤት ማጠቃለያ ግምገማ***

ይህ ግምገማ ዕቅዱ ተግባራዊ በመሆኑ ተፈላጊዉ ዉጤት መምጣቱ የሚረጋገጥበት፤ ለዉጤቱ ቀጣይነትም የማሻሻያ አቅጣጫ የሚቀመጥበትእና የዕቅዱ ፋይዳ የሚለካበት ነዉ፡፡ይህ ግምገማ በሥራ ሂደቱ በዕቅዱ ዘመን አጋማሽና መጨረሻ ላይ ጉዳዩ የሚመለከታቸዉ አካላት በተሣተፉበት ይካሄዳል

**በግምገማዉ ወቅት የመረጃ ምንጮች**

* የሥራ ሂደቶች የዕቅድ አፈጻጸም ሪፖርት
* የመስክ ሪፖርቶች
* የተሰበሰቡ የተገልጋይ አስተያየቶች
* በክትትል ወቅት የተገኙና ተደራጅተዉ የተያዙ የክንዉን መረጃዎች
* ከዕቅዱ በፊትና በኋላ የታዩ ለዉጦች ዋና ዋናዎቹ ናቸዉ፡፡

**6.3. የዕቅድ አፈጻጸም ምዘና ነጥብ አሰጣጥ**

* ግምገማዉ/ምዘናዉ/ ከሥራ ሂደቱ ዓመታዊ ዉጤት ተኮር ዕቅድ በመነሳት የአፈጻጸም መለኪያዎችንና ኢላማዎችን መሠረት በማድረግ ይካሄዳል፡፡
* የሠራተኛዉ ዕቅድ አፈጻጸም ምዘና የሚካሄደዉ በሥራ ሂደቱ አስተባባሪ መሪነት ሆኖ የስራ ሂደቱ ፈጻሚዎች ባሉበት ሲሆን በየወቅቱ በተያዙትና የዕቅድ አፈጻጸም ዉጤት መረጃዎች ላይ በመመስረት ነዉ፡፡
* ለዕቅድ አፈጻጸም መመዘኛዎች ደረጃ የሚሰጠዉ ለግቦች በተሰጠዉ ክብደት መሠረት ተሰልቶ የግቦቹ አፈጻጸም ዉጤት ይቀመጣል፡፡
* በዚህ መሠረት ከ100% የተገኘዉ ዉጤት ከዚህ ቀጥሎ ባለዉ የአፈጻጸም ደረጃ መሠረት ይቀመጣል፡፡ ይህም፡-

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ደረጃ | አፈጻጸም ከመቶ% | የአፈጻጸም ደረጃ |
| * ደረጃ አራት | * ከ95-100 | * በጣም ከፍተኛ |
| * ደረጃ ሦስት | * ከ80-95 | * ከፍተኛ |
| * ደረጃ ሁለት | * ከ60-80 | * አጥጋቢ |
| * ደረጃ አንድ | * ከ60 በታች | * ዝቅተኛ |

***የማናጅሜንት አካላት ዕቅድ ማጽፀደቅ ስምምነት***

*እኛ የአ/ምንጭ ከተማ ኅብረት ሥራ ልማት ጽ/ቤት ማናጅሜንት አካላት ተቋሙ በ 2013 ዓ.ም ለማከናወን ካቀደው ዓመታዊ ዕቅድ መነሻ በማድረግ የስራ ሂደቶች ሊፈፅሟቸው የሚገባ እና የሚመለከተውን ካስኬድ በማድረግ በስራ ሂደቶች ሊፈጸሙ የሚችሉትንና የተዘጋጀዉን ዓመታዊ የውጤት ተኮር ዕቅድ በጽ/ቤቱ ማናጅሜንት ደረጃ ገምግመንና ተወያይተን ዕቅዱ የተቋሙን ዕቅድና ተልዕኮ ስኬታማ ለማድረግ የሚያስችል መሆኑን በማረጋገጥ ተቀብለን ያጸደቅንና ከሥራ ሂደቱ ፈጻሚዎች ጋር በጋራ በመሆን በተቀመጠው ስታንዳርድ ለሚያከናዉነዉ እንቅስቃሴ እኛም የተቋሙ ማናጅሜንት አካላት ለሥራ ሂደቱ ዕቅድ ስኬት፣ ዉጤታማነትና ትግበራ አስፈላጊዉን ሁሉ በማመቻቸትና በመደገፍ ለዉጤት እንዲበቃ የበኩላችንን አሰተዋጽኦ እንወጣለን እያልን በጋራ በመስማማት ዕቅዱን ያፀደቅንና የተቀብለን መሆናችንን በፍርማችን እናረጋግጣለን፡፡*

**የማናጅሜንቱ አካላት ስም *ኃላፊነት ፊርማ ቀን***

1. *አቶ ኃ/ሚካኤል ጉላንታ የጽ/ቤት ኃላፊ ----------------- --------------*
2. *አቶ ስለሺ ዳኘ ማናጅመንት አባል ----------------- -------------*
3. *አቶ እሸቱ አበበ ማናጅመንት አባል ----------------- -------------*
4. *ወ/ሮ ባንቺይርጋ አለማየሁ ማናጅመንት አባል ----------------- --------------*

**ማጠቃለያ**

በበጀት ዓመቱ የለውጥ ሥራዎችን ከመቼውም ጊዜ በተሻለ ሁኔታ በማጠናከር ራሱን በቻለ ዕቅድ በመምራት፣ በሁሉም ተግባሮች ትግበራ ወቅት የሥርዓተ-ጾታና የኤች አይ ቪ ኤድስ መከላከል እና የሙስና ብልሹ አሰራርን የማጥፋት ሥራዎች እውን ለማድረግ እና ብቁ፣ በገበያ ተወዳዳሪና የአባሎቻቸውን ተጠቃሚነት ማረጋገጥ የቻሉ ህብረት ሥራ ማህበራትን ማፍራት ነው፡፡