**የሴክተሩ ተልዕኮ፣ራዕይና እሴት**

1. **ተልዕኮ**

በከተማው የሚገኙ ሴቶች ንቅናቄ በመፍጠር እንዲደራጁ ምቹ ሁኔታ በማማቻቸትና በማጠናከር፣አቅማቸውን ማጎልበት፤በሁሉም አካላት ዕቅድና ፕሮግራም ውስጥ ጉዳያቸው እንዲካተት በማድረግ፣ በመከታተልና በማስተባበር፣የህጻናትን መብትና ደህንነትን በማስጠበቅ፣በልማት በሰላም በዴሞክራሲ ስርዓት ግንባታና በመልካም አስተዳደር ጉዳዮች እኩል ተሳታፊታቸውንና ተጠቃሚነታቸውን ማረጋገጥ፣

1. **ራዕይ**

የከተማው ሴቶችን በኢኮኖሚያዊ፣ በማህበራዊና በፖለቲካዊ የልማት መስኮች ተሳታፊነታቸውና ተጠቃሚነታቸው ተረጋግጦ ህጻናት መብቶቻቸው ተከብሮና ደህንነታቸው ተጠብቆ፣የጾታ እኩልነት ሰፍኖ ማየት፣

1. **እሴቶች**

* የሴቶችና የህጻናት መብቶች ለማስከበር በቁርጠኝነት እንሰራለን፤እናስከብራለን፤
* የጾታ እኩልነትን ለማስፈን እንሰራለን፤
* በውጤት እናምናለን፤
* ለለውጥ እንሰራለን፤
* ግልጸኝነት፣ተጠያቂነትንና ፍትሐዊነትን እናሰፍናለን፤
* ተሳታፊነትንና ቅንጅታዊ አሰራርን እናጠናክራለን፤
* ተገልጋዮችን ለማርካት እንሰራለን፤
* ለሥራ አጥ ወጣቶችና ሴቶች የሥራ አማራጮችን መፍጠር

1. መስራ-ቤቱ የተቋቋመበት ዓላማ

* በከተማው ሴቶች በኢኮኖሚያዊ፣ በማህበራዊና በፖለቲካዊ የልማት መስኮች ተሳታፊና ተጠቃሚ እንድሆኑ፤ህፃናት መብትና ደህንነታቸው እንድጠበቅና የፆታ እኩልነት እንድሰፍን መስራት፡፡

1. የመስራ-ቤቱ አድራሻ

* አ/ምንጭ ከተማ ፋይናንስ ጽ/ቤት ግቢ

1. የመስራ-ቤቱ ስልክ ቁጥር

* 09-24-70-59-17
* 09-11-59-05-83
* 04-68-81-40-74
* 04-61-81-99-17
* 09-68-81-00-34

1. የመስራ-ቤቱ ምድባ

* ማህበራዊ

1. የመስራ-ቤቱ ደንበኞች

* ሴቶችና ህፃናት

1. የመስራ-ቤቱ ባለድርሻ አካላት

* ሠራተኛና ማህበራዊ ጉዳይ ጽ/ቤት
* ማዘጋጃ ቤታዊ አገልግሎት ጽ/ቤት
* አ/ምንጭ ከተማ አካል ጉዳተኞች ማህበር
* ኢንተርፕራይዝና እንድስትሪ ጽ/ቤት
* ንግድና ገበያ ልማት ጽ/ቤት
* አቃቤ-ህግ
* የመጀመሪያ ፍርድ-ቤት
* ፖሊስ
* ሠላምና ፀጥታ ጽ/ቤት
* መንገድና ትራንስፖርት ልማት ጽ/ቤት
* ጤና ጽ/ቤት
* ትምህርት ጽ/ቤት
* ህብረት ስራ ጽ/ቤት
* ግብርና ጽ/ቤት
* ኦሞ-ማይክሮ ፋይናንስ ጽ/ቤት
* ጋሞ-ልማት ማህበር አ/ምንጭ ቅርንጫፍ
* በስድስቱ ቀበሌያት ያሉ ልማት-ቡድን ተወካይ

1. የአገልግሎቱ መስጫ ቀንና ሰዓት

* ዘውትር በስራ ሰዓት ከሰኞ-አርብ፡-ጠዋት ከ2፡30-6፡00ና ከሰዓት ከ7፡30-11፡30

1. ዋና ዋና ዳይሮክትሬቶች(የየዳይሬክቶሮች ኃላፊ ስም፤የቢሮ ስልክ፤)

* የሴቶች ንቅናቄና ተሳትፎ ማስፋፊያ ዳይሮክትሬት ቡድን መሪ ስም-አቶ ከድር ካልሳ- ስልክ ቁጥር 04-68-81-40-74
* የሴቶች ህፃናት መብትና ደህንነት ማስጠበቅ ዳይሮክትሬት ቡድን መሪ ወ/ሮ ባንቺወሰን ወንድሜነህ -ስልክ ቁጥር 04-68-81-00-34
* የሴቶች ህፃናት በልማት ማካተትና ተጠቃሚነታቸውን ማረጋገጥ ዳይሮክትሬት ቡድን መሪ ስም-ወ/ሪት መታሰቢያ አንተነህ-ስልክ ቁጥር- 04-68-81-00-34

1. የመስራ-ቤቱ የ10 ዓመት መሪ-ዕቅድ

**ግቢያ**

መንግስት በኢኮኖሚያዊ ፣ማህበራዊና ፖለቲካዊ የልማት መስኮች ፈጣን ዕድገት ለማስመዝገብ እያደረገ ካለው እንቅስቀሴ ጎን ለጎን ከሚገኘው የልማት ትሩፋት መላው የህብረተሰብ ክፍሎች ፍትሀዊ በሆነ መንገድ ተጠቃሚ እንዲሆኑ ለማስቻል የተጎዱ የህብረተሰብ ክፍሎችን ማዕከል ያደረጉ ፖሊሲዎችና ስትራቴጂዎችን በመንደፍ እየተተገበረ ባለፉት ዓመታት በሁሉም የልማት መስኮች ተከታታይነት ያለውን ዕድገት አስመዝግባለች፡፡በዚህ ረገድ ልዩ ትኩረት ከተሰጣቸው የህብረተሰብ ክፍሎች ውስጥ ሴቶችና ህፃናት ተጠቃሚ መሆናቸው በቀዳሚነት ይጠቀሳሉ፤ይህንን ጅምር ተግባር በሰፊው ለማስኬድ እንዲቻል በየእርከኑ የተለያየ ተቋማዊ አደረጃጃቶችን በመዘርጋት ቀጣይነት ያለውን ዕድገት ለማስመዝገብ የሴቶችና የህጻናትን ንቁ ተሳታፊነትና ተጠቃሚነትን ለማረጋገጥ ሁሉም ዜጋ ከፍተኛ እንቅስቃሴ እያደረገ ይገኛል፡፡

ዝርዝር ህጎችንና የማስፈፀሚያ ስልቶችን በመንደፍ ሲተገበር በነበረው እንቅስቃሴ መሰረታዊ ችግሮቻቸውን ለመፍታት የሚያስችል ጠንካራ መሰረት ለመጣል ተችሏል፤ የሴቶች የልማት ተሳታፊነታቸውና ተጠቃሚነታቸውም ከጊዜ ወደ ጊዜ እየጨመረ በመምጣቱ፣ በተመሳሳይ የነገ ሀገር ተረካቢ ህፃናት መብትና ደህንነት ለማስጠበቅ እንዲቻል መብቶቻቸውን ህገመንግስታዊ ከማድረግ አልፎ የተለያዩ ዓለም-አቀፍ ስምምነቶችና ድንጋጌዎችን ተቀብሎ በማፅደቅ ተጨባጭ እርምጃዎች ተወስደዋል፤ሕፃናት አቀፍ የማህበራዊ ደህንነትና ልማት ፖሊሲ እና ሌሎች የማስፈፀሚያ ስልቶች ተነድፈው በሁሉም ፈፃሚ አካላት እየተተገበረ ለውጦች ታይተዋል፡፡

ስለዚህ የአ/ምንጭ ሴቶች፣ህፃናትና ወጣቶች ጉዳይ ጽ/ቤት መንግስት የነደፋቸውን የልማት ፓሊሲዎችንና ስትራቴጂዎችን በተፈለገ ጊዜ ለተፈለገ ክፍል ለማድረስ ዕቅድ በማዘጋጀት የከተማውን ሴቶች፣ ህፃናትና ወጣቶች ቀጥተኛ ተሳትፎ በማጠናከር የልማት የሰላምና የዲሞክራሲ መብቶቻቸው እንድጠበቅና ተጠቃሚነታቸውን ለማረጋገጥ ያላሰለሰ ሚና በመወጣት ላይ ይገኛል፤ በመሆኑም በጽ/ቤጹ የሁለተኛውን ዕድገትና ትራንስፎርሜሽን ዕቅድ የተከናወኑትና ያልተከናወኑትን ገምግሞ በመለየት ይህንን ከ2013-2022 ዓ/ም የ10 ዓመት ትራንስፎርሜሽን ዕቅድ እንደሚከተለው ተዘጋጅቶ ቀርቧል፡፡

**1.የዕቅዱ አጠቃላይ ዓላማ**

* በከተማው የሚገኙ የሴቶች፣ ህጻናትና ወጣቶች ኢኮኖሚያዊ፤ ማህበራዊና ፖለቲካዊ ተሳታፊነትና ተጠቃሚነትን ለማሳደግ ምቹ ሁኔታን በመፍጠር፤ የህጻናት መብትና ደህንነት እንዲጠበቅ በማድረግ የሴቶችና ህፃናት አደረጃጀቶች ተልዕኮአቸውን እንዲወጡ ማስቻሉ

**1.1. የዕቅዱ ዝርዝር ዓላማዎች፡**

* ሴቶች በኀብረተሰቡ ውስጥ በማንኛውም መስክ ሰብዓዊ፣ የንብረት ባለቤትነት፣ የተቆጣጣሪነት መብታቸው እንዲከበርና እኩልነታቸው እንዲረጋገጥ፣ የኢኮኖሚ የማኀበራዊና የፖለቲካ እኩል ተሳታፊ፣ ተጠቃሚና ውሳኔ ሰጭ ሚና እንዲጫወቱ ማስቻል፡፡
* የሴቶች፣ ህፃናትና ወጣቶች መብት እንዲከበሩና ደህንነታቸው እንዲረጋገጥ፣ ከጎጂ ልማዳዊ ድርጊቶች፣ ከህገ-ወጥ የህጻናት ዝውውር፣ ከሀይል ጥቃት እንዲጠበቁ አምራችና አገር ተረካቢ ዜጋ እንዲሆኑ ማስቻል፣
* ሴቶችና ወጣቶች በኢኮኖሚና በማህበራዊ ጉዳዮች ግንባር ቀደም ተዋናይ እንዲሆኑ በአካልና በአእምሮ የዳበረ ስራ ፈጠሪ ሆነው ከሚገኘው ውጤት ተጠቃሚ እንዲሆኑና ህጻናት መብቶች ተከብሮ ሚናቸውን እንዲወጡ ማስቻል፡፡

**1.2. የዕቅዱ አስፈላጊነት**

* በጽ/ቤታችን የተዘጋጀውን ይህንን የGTP-3 ዓመት ስትራቴጂያዊ ዕቅድ ስኬታማ ለማድረግ በበጀት ዓመቱ ለማከናወን በተቋሙ ከተጣሉ የትኩረት መስኮች አንጻር ግቦችን ነድፎ በመምራት ተግባራት በተቀመጠላቸው ጊዜ፣ መጠንና ጥራት በታለመላቸው የጊዜ ፍጥነት መከናወናቸውን ለማረጋገጥ በየጊዜው የአፈጻጸም ደረጃውን በመገምገምና ክፍተቶችን በመለየት የማሻሻያ ርምጃዎችን ለመውሰድ፣ ወረዳዎች፣ከተማ አስተዳደሮችና በተቋሙ የሚገኙ ሥራ ሂደቶች የተጣሉ ግቦችን በሚፈለገው መልኩ እያከናወኑ ስለመሆኑ ለማረጋገጥ ነው፡፡

**1.3. የዕቅዱ ወሰን**

* ይህ ዕቅድ የተዘጋጀው ለሴቶች፣ ሕጻናትና ለወጣቶች ጉዳይ ሴክተር በሌሎች ሴክተሮች ለተደራጁ ሥርዓተ-ፆታ ኦፊሴሮችን የሚመለከት ሲሆን በሴክተሩ በየደረጃው የሚገኙ የዞን መምሪያዎች፣ ወረዳና ከተማ አስተዳደሮች እንደአስፈላጊነቱ አደረጃጀቶች ድርሻቸውን መንዝረው በመውሰድ እስከፈጻሚዎች ድረስ ያደርሳሉ፤ ዕቅዱ የሴቶችንና የወጣቶች ተጠቃሚነት ለማረጋገጥና የህጻናትን መብት ለማስከበር የሚያስችሉ ዋና ዋና ስትራቴጂያዊ ግቦችን አካትቷል፡፡

**2. የ** የGTP-3 **ዕቅድ አዘገጃጀት**

* የዘመኑ እቅዱ የተዘጋጀው የውጤት ተኮር ዕቅድ አሰራርን (BSC) መሰረት በማድረግ በአራቱ ዕይታዎች ስር ከስትራቴጂክ ዕቅድ የተነደፉ ግቦችን ተከትሎ ከተገልጋይ እይታ፣ ከፋይናንስ፣ከውስጥ አሰራርና በመማማር ዕድገት እይታ አንጻር ተዘጋጅቷል፤ ከተገልጋይ እይታ እንጻር የተጣሉ ግቦች በውስጥ አሰራር፣ በመማማርና ዕድገት ስር ከተጣሉ ግቦችና የሚከናወኑ ተግባራት የሚያስገኙት ውጤት የሴክተሩን ተገልጋይ እርካታና አመኔታ ማሳደግ እንዲሁም የሴቶች፣ ህጻናትና የወጣቶች ተጠቃሚነት ግቦች ተዘጋጅቷል፤ በፋይናንስ እይታ ስር የፋይናንስ አጠቃቀምና ውጤታማነት ማሳደግና የሀብት ማሰባሰብ ግቦች ተነድፏል፤ በውስጥ አሰራር ሂደት ውስጥ በሴክተሩ የሚከናወኑ ተግባራትን አካትቶ ስድስት ግቦች ተቀርጿል፤ (የሴቶችና ህጻናት አደረጃጀቶችን አቅም ማሳደግ፣ የሴቶች፣ ህጻናትና የወጣቶች ተሳትፎ፣ በሴቶች፣ ህፃናትና ወጣቶች ጉዳይ የህብረተሰብ ተሳትፎ ማሳደግ፣ የሴቶች፣ ህጻናትና ወጣቶች ጉዳይን ተቋማዊነትና ማጎልበት፣ የትብብር መስኮችና ተባባሪ አካላት ቅንጅታዊ አሰራር፣ የአገልግሎት አሰጣጥ ቅልጥፍናና ጥራትን ማሳደግ፣) በመማማርና ዕድገት ዕይታ ስር ሶስት ግቦች (የሰራተኛውን የማስፈጸም አቅም፣ የአይቲ. አጠቃቀምን ማሻሻልና የአመራሩን ብቃት ማሳደግ ግቦች) ተጥሏል፡፡

**የሴክተሩ የማስፈጸሚያ ስልቶች**

**2.2. ዝርዝር ዕቅድ ማዘጋጀትና መፈጸም**

* እንደሚታወቀው የሴክተሩ ዕቅድ መሪ ዕቅድ እንደመሆኑ መጠን በአጠቃላይ በሁሉም ዘርፎች ግቦችን መሰረት ባደረገ መልኩ የተዘጋጀ ነው፤ በመሆኑም እነዚህን ዋና ዋና ግቦችን ወደ መሬት ለማውረድ በየእርከኑ ተግባራት ተዘርዝረውና በጊዜ ሠሌዳ ተከፋፍለው በሚቀጥሉ የማስፈጸሚያ ስልቶችን በመጠቀም ይሆናል፡፡

**2.3. የቁልፍ ተግባር አፈጻጸም፦**

* የሴቶች፣ ህፃናትና የወጣቶች ጉዳይ ጽ/ቤት በተቋሙ የሚስተዋሉ የመልካም አስተዳደር ችግሮችን ለመቅረፍ የሚያስችል ዕቅድ በአጭር፣ በመካካለኛና በረጅም ጊዜ የሚፈቱትን አቅዶ ተግባራዊ በማድረግ በዋናነትም ተቋሙ የመልካም አስተዳደር ችግሮችን ከመፍታት እና በውጭም ሆነ በውስጥ የአሠራር ግልፅነትና ተጠያቂነት ከማስፈን አንፃር የዜጎችን ቻርተር በማዘጋጀት፣ የኪራይ ሰብሳቢነት ምንጮች ተቋማዊ በሆነ መልኩ በመለየት የማስፈጸሚያ ስልቶችን ነድፎ ወደ ተግባር በመግባት አበረታች ውጤቶችን አስመዝግቧል፡፡

**2.4. የለውጥ አመራር ሁኔታ፦**

* በተቋሙ ከፍተኛና መካከለኛ አመራሩ የለውጥ ትግበራ አፈፃፀሙን ውጤታማ ለማድረግ የሚያስችል ስርዓት ዘርግቶ በተጠናከረ መልኩ ተግባራዊ በማድረግ መካከለኛና ከፍተኛ አመራሩ ከዘርፉ የሚወርዱለትን አቅጣጫዎች ተቀብሎ በስሩ የሚገኙ ቡድኖችን የስራ አፈጻጸም በየሳምንቱ ከቡድን መሪዎችና ከግንባር ቀደም ፈፃሚዎች ጋር በቋሚነት በመገምገም ግብረ መልስ በመስጠት እንዲሁም የ1ለ5 ውይይቶችን በማጠናከር በመድረኮቹ የሚደረጉ የአፈፃፀም ግምገማዎችና ውይይቶች የመልካም አስተዳደርና ኪራይ ሰብሳቢነት ችግሮች መፍቻ እንዲሆኑ ጥረት ተደርጓል፡፡

**2.5. የለውጥ ሠራዊት ግንባታ አፈፃፀም፦**

* በተቋሙ የለውጥ ሰራዊት ለመገንባት የተያዘውን አቅጣጫ ውጤታማ ለማድረግ ሁሉንም ሰራተኛ በየ1ለ5 አደረጃጀቶች እንዲታቀፉና የ1 ለ5 አደረጃጀቶች በግንባር ቀደሞች እንዲመሩ በማድረግ የውይይት መድረኮች የእርስ በእርስ መማማሪያ እና የአቅም መገንቢያ እንዲሆኑ ክትትልና ድጋፍ በመደረጉ ተልዕኮን በመፈፀም ረገድ ውጤት እየተመዘገበ ይገኛል፡፡ ከዚህም በተጨማሪ ፈፃሚው ሳምንታዊ እቅድ እንዲያዘጋጅ እና በዚያ እየተመራ አፈፃፀሙን በየሳምንቱ በየ1ለ5ቱ በጋራ እንዲገመግሙና የተገመገመዉን በየ15 ቀኑ በለዉጥ ቡድንና በየወሩ ከ1ለ5 መሪዎቸ ጋር የፎረም ዉይይት በማድረግ የሠራተኛ መድረክ ተዘጋጅቶ የሪፎርም ስራዉ በጋራ ይገመገማል፡

## 2.6. የምዘና ስርዓት

* የተቋሙን የአስር ዓመት ሚዛናዊ ውጤት ተኮር ስርዓት /BSC/ እቅድ መሰረት በማድረግ የበጀት ዓመቱን ዕቅድ ለየዳይሮክተሬቱና ለፈፃሚዎች ካስኬድ ተደርጎ በወረደው መሰረት ዝርዝር ተግባራትንና ስታንዳርዱን ከBPR ሰነድ ጋር በማስተሳሰር ተግባራዊ ተደርጓል፡፡ በሪፎርምና በመልካም አስተዳደር ተግባራት ወደፊት የወጡትን (የተሻለ አፈጻጸም ያሳዩትን) የለዉጥ ቡድኖችንና የ1ለ5 አደረጃቶችን የዞኑ ፓ/ሰ/ሰ/ሀ/ል/መምሪያ ድጋፋዊ ክትትል ባደረገበት ወቅት በሰጠው ግብረ-መልስና ተቋሙ ያለበት ደረጃ በማኔጅመንት 40%፣ በፈጻሚው 20% እና በህዝብ ክንፍ 40% በጠቅላላው 100% ደረጃ ላይ መሆኑ እንዲሁም የአብላጫ ሠራተኛው ምዘና ውጤትም ከፍተኛና የተወሰኑት በበጣም ከፍተኛ ደረጃ ላይ መሆናቸዉን በምዘናው ሥርዓት ተመልክቷል፡፡

**2.7. የዜጎች ቻርተር ትግበራ፦**

* አገልግሎቶችን በዜጎች ቻርተር መሰረት ከመስጠት አንፃር በመሠረታዊ የስራ ሂደት ለውጥ /BPR/ ጥናት ላይ በተቀመጠው ስታንዳርድ መሠረት መፈፀሙን በሚያመላክት መልኩ በንጽጽር እየተመዘገበ ዕለታዊ መረጃ ከመያዝ አንፃር ዉስንነቶች መኖራቸዉ ተገምግሟል፡፡ በአገልግሎት አሰጣጡ የተገልጋዮችን እርካታ በተመለከተ በመምሪያው በአስተያየት መስጫ ሳጥንና ከአስተያየት መስጫ መዝገብ ከሚሰጡ አስተያየቶች በመምሪያው ቅጥር ግቢ የተለያዩ የለውጥ ሥራ ማሳያና የዜጎች ቻርተር ባኔር ተሰርቶ ለተገልጋዩ ግልጽ ቦታ እንዲቀመጥ መደረጉና የተገልጋይ እርካታ ዳሰሳ ጥናት ለናሙና በተመረጡ ወረዳዎችና ከተማ አስተዳዳር የጥናት ሰነዱን መሰረት ተደርጎ በተደረገው ጥናት ሲተነተን በአማካይ ውጤት 86% መድረሱ ተገምግሟል፡፡

**2.8. የመልካም አስተዳደር ስራ፦**

* መልካም አስተዳደርን ከማረጋገጥ አንፃር በበጀት ዓመቱ የውስጥና የውጭ የመልካም አስተዳደርና የኪራይ ሰብሳቢነት ችግሮችን በመለየት በ1 ለ 5 አደረጃጀት፣ በለውጥ ቡደን፣ በፎረምና በለውጥ ቡድን በማኔጅመንት ደረጃ የጋራ መድረክ እየተፈጠረ ለዓመቱ የታቀደውን ለውጥ በሚያመጣ መልኩ የሚሰራ ይሆናል፡፡

**2.9. የቅሬታና አቤቱታ ስርዓት ትግበራ፦**

* የቅሬታና አቤቱታ ስርዓትን ትግበራን በተመለከተ በተቋሙ ከቅጥር፣ ከደረጃ ዕድገት፣ ከት/ት ምልመላ፣ ከመልካም አስተዳዳርና ሌሎች ቅሬታን ሊያስነሱ ከሚገቡ ጉዳዮች ጋር በተያያዘው የቅሬታ ሰሚ ኮሜቴ በማቋቋም ቅሬታው ሲፈጠር የአሰራር ደረጃውን ጠብቆ በመመልከት ውጤቱን ለከተማው ፐ/ሰ/ሰ/ሀ/ል/ጽ/ቤት ቅሬታው እንዲፈታ የሚደረግ ይሆናል፡፡

## 2.10. የኪራይ ሰብሳቢነት አመለካከትና ተግባርን ማክሰም፦

* በጽ/ቤቱ ያለው የለውጥ ሠራዊት አደረጃጃት በየደረጃው ባለው የመወያያ ጊዜ በቋሚ አጀንዳነት እየቀረፀ እንደተቋሙ ባህሪይ (በአበል፣ በነዳጅ፣ በህጻናት ቀለብ፣ የቤት ኪራይና በሥራ ሰዓት ተብለው በሚገለጹ) አመለካካትና ትግበራ እየተወያየ ብልሹ ተግባራት በመፀየፍ ለማክሰም ያላለሰለሰ ጥረት ያደርጋል፡፡

**2.11. ከአመለካከት ግንባታ አንጻር፦**

* የሰራተኛውን አመለካከት ክፍተት በመለየት የታቀዱ ተግባራት ያለመንጠባጠብ እንዲፈፀም አዳዲስ የለውጥ መሳሪያዎች፣ በመተግበር በዓመቱ ከከተማው ፓ/ሰ/ሰ/ሀ/ል/ጽ/ቤት ጋር በመናበብ የአሰልጣኞች ሥልጠና በወሰዱ በጽ/ቤታችን ባለሙያዎች አማካይነት ለተቋሙ ሠራተኞች በመንግሥት ፖሊሲዎችና ስትራቴጂዎች፣ በዕቅድ አዘገጃጃትና አተገባባር እንዲሁም በመረጃ አያያዝና አደረጃጃት ላይ የ 20 ቀናት ሥልጠና በመሰጡቱ ሠራተኛው የተስተካከለ ቁመና እንዲኖረው በማድረግ ክፍተቶችን መቅረፍ ጥረት ተደርጓል፡፡

**2.12.የክህሎት ግንባታ ሥራዎች፦**

* የሠራተኛችን ክህሎት ለመገንባትና ፈጻሚን ከማዘጋጀት አንጻር ከሥራ ሰዓት ውጪ 3 ሴት ሠራተኞች የአይ.ሲ.ቲ. ሥልጠና በማግኘት አቅማቸውን አጎልብተዋል፡፡ እንዲሁም ከጽ/ቤቱ ወንድ- ሴት-3 በድምሩ 4 ፈፃሚዎችና የ2ኛ ዲግሪ በመማር ላይ ይገኛል፡ በተጨማሪም ከተለያዩ ዩኒቨርሲቲዎች ጋር በመቀናጀት የሴቶችን የትምህርት ደረጃ ከማሳደግ አንፃር በዲላ ዩኒቨሪሲቲ 3 ሴቶች የሁለተኛ ድግሪ ት/ት ዕድል ተሰጥቷቸዉ በመማር ላይ ናቸው፡፡

**2.13.ግብዓት ከማሟላት አንጻር፦**

* በበጀት ዓመቱ ፀድቆ የቀረበው በጀት ታሳቢ በማድረግ ለየሥራ ክፍሎች የኤሌክትሮኒክስና ሌሎች ቁሳቁሶችን በተቻለ መጠን በማሟላት የዓመቱን ተግባር ለመፈጸም ተችሏል፡፡

**2.14. የህዝብ ክንፍ**

* በጽ/ቤቱ በመልካም አስተዳደር ችግሮችና በየሩብ ዓመት ዕቅድ አፈጻጸም እንዲሁም ከማህበራዊ ዘርፍ ቋሚ ኮሚቴ በሚሰጡ ግብረ መልሶች ላይ የህዝብ ክንፍ ከፈጠረ በኃላ ለቀጣዩ ግብዓትና አቅጣጫ ጠቋሚ መሳሪያ አደርጎ በመጠቀም የዘመኑን ተግባር መፈጸም ችሏል፡፡

**2.15. የክትትል፣ ድጋፍና ግብረ-መልስ ስርዓትን ከማጠናከር አንፃር፦**

* **የክትትል፣** የድጋፍና ግብረ-መልስ ስርዓትን ከማጠናከር አንፃርከወረዳዎችንና ከተማ አስተዳዳሮችን ለመደገፍና ለመከታተል ተቋማዊ ቼክ ሊስት በማዘጋጀት እንዲሁም ከድጋፉ በኃላ ግብረ-መለስ በመስጠት አስፈላጊውን ሲፈጽም አሳልፏል፤

**ደረጃ አንድ**

**3. የGTP-2 ስትራቴጅክ ዕቅድ አፈፃፀም ግምገማ (ጥንካሬዎች፣ ውስንነቶችና መፍትሔዎች)**

**3.1.ጥንካሬዎች**

* የለውጥ ሰራዊት/አደረጃጀት/ ለግብ መሳካት ድርሻውን መወጣቱ፣
* ከተጣሉ ግቦች አብዘኞቹ ዒላማ መምታታቸው፣
* ግቦችንና ተግባራትን ለመለካት የተቀመጡ መለኪያዎች ትክክል መሆናቸው፣
* የሚጠበቀው ውጤት አብዘኛው መገኘቱ፣ከቀድሞ የተሸለ የመረጃ አያያዝ ሥርዓት እየተሻሻለ መምጣቱ፣
* ጠንካራ የክትትል፣የግምገማና የግብረ-መልስ አሰራር መዘርጋቱ፣ ምርጥ ተሞክሮችን የመቀመርና የማስፋት ስራ በከፊል መጀመሩ፣

**3.2. ውስንነቶች**

* በህብረተሰቡ ውስጥ በሴቶችና ህፃናት መብቶች ላይ የግንዛቤና የአመለካከት ውስንነት መኖር፣
* ሴቶችና ወጣቶች ኢኮኖሚን በሚያሳድጉ በገቢ ማስገኛ ስራዎች ላይ በበቂ ሁኔታ አለመሳተፍና የቁጠባና ብድር ባህል አለመዳበር፣
* በሴቶችና ህፃናት ላይ የሚፈፀሙ ጎጂ ልማዳዊ ድርጊቶች፣ የኃይል ጥቃቶችና የመብት ጥሰቶች እንዲሁም በወጣቶች የመጤ ባህል ያለመቀረፉ ፣
* ሴቶች፣ ህፃናትና ወጣቶች ለተለያዩ ማህበራዊ ኑሮ ጠንቆች ተጋላጭ መሆናቸው፣
* የሥርዓተ-ፆታ ጉዳዮች በሁሉም የልማት ዕቅዶች በተሟላ ሁኔታ ተካትቶ አለመሠራቱ፣
* በየደረጃዉ የተቋቋሙ የሴቶች፣የህጻናትና የወጣቶች አደረጃጀቶች በሙሉ አቅማቸዉ ወደ ስራ እንዲገቡ በየጊዜዉ ጥረቶች የተደረጉ ቢሆንም ክፍተት መኖሩ፣
* የሴቶችና የህጻናት የቁጠባ ባህል አለመዳበርና የጠባቂነት አመለካከት መኖር፣
* ሴቶችን በየደረጃዉ ወደ አመራርነትና ዉሳኔ ሰጭነት ለማምጣት የወንድ የበላይነት አመለካከት መኖር፤
* ጎጅ ልማዳዊ ድርጊቶችን፣ በሴቶችና ህጻናት ላይ የሚፈጸሙ ጥቃቶችንና ህገ-ወጥ ዝውውርን ከመከላከል ብሎም ከማስወገድ አንፃር በማህበረሰቡ ዙሪያ ያሉ አመለካከቶች በተፈለገው ደረጃ አለመቀየር፣
* በሴክተር መ/ቤቶች የሴቶችን፣ ህጻናትንና የወጣቶችን ጉዳይ የልማት ጉዳይ ነው የሚል አስተሳሰብ በሚፈለገው መጠን አለመስረጽና በባለቤትነት ስሜት አለመስራት፣ በታችኛው መዋቅር ደረጃ ተገቢ ክህሎት ያለው የባለሙያ እጥረትና ፍልሰት መኖር፣
* የተጠቃሚነት መረጃዎችን ባለድርሻ ሴክተሮች በሚፈለገው መጠን በፈቃደኝነት ላይ ተመስረርቶ አለመሰጠቱና በሌሎች ሴክተር ያለመደራጀትእንዲሁም ተደራሽ አለመሆን፣
* በከተማ አስ/ርና በክፍለ ከተሞች ዘመናዊ ቴክኖሎጂዎች /ኮምፒውተር፣ ፋክስ፣ ኢንቴርኔት ያለመሟላት እና የኤልክቲርክ መቆራረጥ መኖር፣
* የፓኬጆቹ አፈጻጸም በአብይና ቴክኒክ ኮሚቴዉ በመምራት፣ በመከታተልና በመገምገም ረገድ ያለዉ የትኩረት ማነስ /የስትሪንግና ቴክኒክ ኮሚቴው/እሰከ ታችኛው መዋቅር ሳያቆራርጥ ያለመተግበርና ወጥነት የሌለዉ መሆኑ፣ ከባለድርሻ አካላት ጋር ያለው ቅንጅታዊ አሠራር ያለመዳበር ፣
* ሴቶችና ወጣቶች በተለያዩ የገቢ ማሰገኛ የስራ ዘርፎች ቢሰማሩም ለሚያመርቷቸው ምርቶች የገበያ ትስስር የመፍጠር፣ የማምረቻና የመሸጫ ቦታ የማመቻቸት ችግሮች፣
* የሴቶች፣ የወጣቶችና የህጻናት ህጎች፣ ፖሊሲዎችና መመሪያዎች በሚፈለገው ዕቅዶች በተሟላ ሁኔታ ተካትቶ አለመሰራቱ እንዲሁም የአመራሩ ቁርጠኝነት ማነስ፣
* የብድር አገልግሎት ተደራሽ አለመሆን፣የጤና ኤች.አይቪ ኤድስና ተዛማጅ በሽታዎች ተጋላጭ መሆን፣
* የማህበራዊ ተቋማት አገልግሎት የተሟላ አለመሆን፣የቴክኖሎጂ አጠቃቀምና የክህሎት ውስንነት መኖር፣
* የተፈጥሮ ሃብት አያያዝና አጠቃቀም ዙሪያ ላይ የግንዛቤ ውስንነት መኖር፣
* በአስቸጋሪ ሁኔታ ውስጥ ለሚገኙ ህጻናት በሀገር ውስጥ የማህበረሰብ አቀፍ ድጋፍና እንክብካቤ አማራጮች ተጠቃሚ ከማድረግና ወደ ውጭ በጉዲፈቻ የሚሄዱ ህጻናትን ቁጥር ከመቀነስ አንጻር በሚመለከታቸው ባለድርሻ አካላት የሚታዩ የአመለካከት ችግሮች፣
* የሰለጠነ የሰው ኃይል በሚፈለገው መጠን የተሟላ አለመሆን፣ተቋማትን የማስተባበር አቅም ጠንካራ ያለመሆን፣
* ሠራተኛውን ለማብቃት በቂ የአቅም ግንባታ ስልጠና አለመስጠቱ፣ ግልጽ አሳታፊና የተቀናጀ የአመራር ስልት ያለመዳበር፣
* የሴቶችና ህፃናት ፌንድ ተቋም አለመኖር፣
* ከክልል የሚወርዱ ዓመታዊ ዕቅዶች ወቅታዊ አለመሆንና በተወሰኑ ግቦች የአፈጻጸም ክፍተት መታየቱ፣

**3.3. የተወሰዱ መፍትሔዎች**

* ከላይ የተረዘረዘሩ ውስንነቶች የሴቶችንና የወጣቶችን ኢኮኖሚያዊና ማህበራዊ ተጠቃሚነታቸውን እንዲሁም ፖለቲካዊ የውሳኔ ሰጪነት ሚናቸውን እንዳይጫወቱ ማነቆ እንደሚሆን ስለማያጠያይቅ፣ ህጻናት መብቶቻቸው ተከብሮ ተጠቃሚነታቸው እንዲጎለብት ተቋማዊ የለውጥ ሠራዊትና የሴቶችን፣ የህጻናትንና የወጣት አደረጃጃቶችን እስከታችኛው መዋቅር በማጠናከር፣ሁሉ አቀፍ የተግባር እንቅስቃሴ በቅንጅት እያደረጉ በየሩብ ዓመታት የመስክ ክትትልና ግምገማ በማድረግ ተገቢ ግብረ-መልስ ለየመዋቅሮቹ እየሰጡ ውጤት በማስመዝገብ ውስንነቶችን በጋራ ማረም ነው፡፡

**ደረጃ ሁለት፦**

**1.የተቋሙ ዳራ**

**1.1 የሴክተሩ አመሰራረትና የሚሰጣቸው አገልግሎት**

* ሴክቱሩ በዞናችን በመጀመሪያ የተቋቋመው የብሔራዊ የሴቶች ጉዳይ ፖሊሲ መውጣቱን ተከትሎ በአዋጅ ቁጥር 9/1988 መሰረት በ1998 ዓ/ም የተቋቋመ ሲሆን የሴቶች ጉዳይ ጽ/ቤት በሚል መጠሪያ ነበር፤ ከዚህ ጊዜ ጀምሮ ሴክተሩ የተለያየ የአደረጃጀት ለውጥ በማድረግ ሲንቄሳቀስ ከቆየ በኃላ ከ2002 ዓ/ም ጀምሮ ደግሞ የክልሉ መንግስት አስፈጻሚ አካላትን ሥልጣንና ተግባርን ለመወሰን ባወጣው አዋጅ ቁጥር 127/2002 መሰረት የህጻናት ጉዳይ በማካተት በተማችን የሴቶችና ህጻናት ጉዳዮች ጽ/ቤት በሚል መጠሪያ ተደራጅቷል፤ በ2003 ዓ/ም በአዋጅ ቁጥር 133/2003 መሰረት የወጣቶችን ጉዳይ በማካተት የሴቶች፣ የህጻናትና ወጣቶች ጉዳይ ጽ/ቤት በመባል እንደገና ተዋቅሮ እስከ 2007 መጨረሻ አደረጃጀቱ ቢቆይም ከ2008 መስከረም ወር ጀምሮ የሴቶችና ህጻናት ጉዳይ ቢሮ፣ መምሪያና ጽ/ቤት ሆኖ በየአስተዳደር እርከኑ እንደገና ተዋቅሮ በ2011 ከጥር ወር ጀምሮ ወጣቶችና ስፖርት ጽ ተብሎ የነበረው እንደገና ወጣቶችን ቀድሞ ወደ ነበረው ጽ/ቤት በመመለስ የሴቶች፣ የህጻናትና የወጣቶች ጽ/ቤት ተብሎ ተደራጅቷል፡፡ የሴቶች፣ ህጻናትና የወጣቶች ጉዳይ ሴክተር በህገ-መንግስቱ የተቀመጡ የሴቶች፣ ህጻናትና የወጣቶች መብቶችን፣ የሴቶችና ወጣቶች ጉዳይ ፖሊሲ፣ የሴቶችና የወጣቶች ልማትና ለውጥን ፓኬጅ እንዲሁም የማህበራዊ ደህንነት ልማት ፖሊሲንና አገራችን የተቀበለቻቸውን ዓለም አቀፍ ስምምነቶች፣ የአፍሪካ ህጻናት ቻርተርንና የቤተሰብ-ህግ መሰረት በማድረግ የሚከተሉት ዋና ዋና ዓላማዎችን ይዞ ተንቀሳቅሷል፡፡

**1.2. አስቻይ ሁኔታዎች /ምቹ ሁኔታዎች/**

* በሴቶች፣ ህጻናትና በወጣቶች ዙሪያ አለም አቀፍና አህጉራዊ ስምምነቶች መኖራቸው፣
* ህጎች፣ ፖሊሲዎች፣ መመሪያዎችና ፓኬጆች ለሴቶች፣ ህጻናትና ወጣቶች ትኩረት መስጠታቸው፣
* ግልጽ የአፈጻጸም አቅጣጫ መኖሩ፣
* በሴቶች፣ ህጻናትና ወጣቶች ጉዳይ ለማስፈጸም የሚረዳ ያልተማከለ አደረጃጀቶች መፈጠራቸው፣
* የሴቶችና የወጣቶች የኢኮኖሚ አቅም እያደገና የመሰረት ልማት አገልግሎት እየተስፋፋ መምጣቱ፣
* የሴቶች የንብረት ባለቤትነትና የውሳኔ ሰጪነት እያጎለበተ መምጠቱ፣
* ሴቶችና ወጣቶች በጥቃቅንና አነስተኛ ተደራጅተው የተዘዋዋሪ ብድር አገልጎሎት ተጠቃሚ መሆናቸው፣
* የማህበራዊ ተቋማት በቅርበትና በተደራሽነት እስከታችኛው እርከን መገኘቱ፣
* ለሴቶች፣ ህጻናትና ለወጣቶች ድጋፍና እንክብካቤ የሚያደርጉ የማህ/ሰብ አቀፍ አደረጃጀቶች መኖራቸው፣
* ህብረተሰቡ ተቻችሎና፣ ተከባብሮና ተባብሮ /ተረዳድቶ/የመኖር እሴት መኖሩ፣
* ቴክኖሎጂዎችን ለመጠቀምና ለማላመድ ምቹ ሁኔታ እንዲሁም በየአካባቢው ሰፊና የተለያየ የተፈጥሮ ሀብት መኖሩ፣ ለልማት የሚውል ሰፊ ጉልበትና ጤናማ የሥራ ግንኙነት መኖሩ፣
* የበጎ አድራጎት ድርጅቶች አዋጅ መኖሩ፣ BPR እና BSC ተግባራዊ እየተደረገ ያለ እንዲሁም የአግልግሎት አሰጣጡ ተገልጋይ ተኮር መሆኑ::
* የሴክተሩ ስትራቴጂዎችንና ፕሮግራሞች ተዘጋጅተው እየተገበረ ያለ መሆኑ፣
* በሥራቸው ውጤታማ ለሆኑ ተገልጋዮችና ባለድርሻ አካላት የማበረታቻ ሽልማት መሰጠቱ፣
* የቀጣይ አምስት ዓመታት ዞናዊ፣ክልላዊና አገራዊ የዕድገትና ትራንስፎርሜሽን ዕቅድ መዘጋጀቱና በዕቅዱ የሴቶችንና የወጣቶችን ተሳታፊነትና ተጠቃሚነት እንደ አንድ ልማት ምሶሶ ሆኖ መቀመጡ፣ በልማታዊ የኦኮኖሚ ስርዓት የተቃኘ የጥቃቅንና አነስተኛ ኢንዱስትሪ፣የአነስተኛ ብድር አቅራቢ ተቋማት መስፋፋትና ለሴቶችና ወጣቶች ስራ ዕድል ፈጠራ ምቹ ሁኔታ መኖሩ እንዲሁም የህጻናት መብትና ደህንት ጥበቃ በየደረጃው ባለው እርከን የማስከበሪያ ፖሊሲዎችና ህጎች አየተተገበረ መኖሩ፣

**4.3.የከተማው ሴቶች፣ ህጻናትና ወጣቶች፣ ተገልጋዮችና ባለድርሻ አካላት**

**ተገልጋዮችና ባለድርሻ አካላት**

* ተገልጋዮች ማላት ከሴክተሩ በቀጥታ አገልግሎት የሚያገኙ ሲሆን ባለድርሻ አካላት የሚባሉት ደግሞ በሴክተሩ ተልዕኮና ራዕይ መሳካት ላይ ተፅዕኖ ማሳደር የሚችሉና በሴክተሩ ስትራቴጂዊ ዕቅዶች በተገቢው መንገድ ፍላጎታቸው እንዲሟላላቸው የሚፈልጉ ናቸው፡፡

**4.4.የሴክተሩ ራዕይ፣ ተልዕኮና እሴት**

**ራዕይ**

* የከተማው ሴቶችና ወጣቶች በኢኮኖሚያዊ፣ በማህበራዊና በፖለቲካዊ የልማት መስኮች ተሳታፊነታቸውና ተጠቃሚነታቸው ተረጋግጦ ህፃናት መብቶቻቸው ተከብሮና ደህንነታቸው ተጠብቆ፣ የፆታ እኩልነት ሰፍኖ ማየት፣

**ተልዕኮ**

* የሴቶችንና ወጣቶች በልማት፣ በመልካም አስተዳደርና በዲሞክራሲ ሥርዓት ግንባታ እኩል ተሳትፎና ተጠቃሚነትን ማረጋገጥ፤ የህፃናትን መብትና ደህንነት ማስጠበቅና የፆታ ዕኩልነትን ማስፈን፡፡

ለዚህም ተፈፃሚነት፡-

* የግንዛቤና ሁሉን አቀፍ ንቅናቄ መፍጠር፣
* ሴቶች፣ህፃናት እና ወጣቶች እንዲደራጁ ምቹ ሁኔታ መፍጠርና ማብቃት፣
* በህጎች ፖሊሲዎችና የልማት ፕሮግራሞች የሴቶች፣ ህፃናት እና ወጣቶች ጉዳይ መካተቱንና መፈፀሙን ማረጋገጥ፤ ማስተባበር፣ ክትትል ማድረግና ድጋፍ መስጠት፣
* የሴቶች ልዩ ድጋፍ እርምጃዎች መፈፀማቸውንና ሴቶች በውሳኔ ሰጪነት ቦታ መመደባቸውን ማረጋገጥ
* የህጻናትና የወጣቶች ስብዕና መገንባት፣
* በቤተስብ ደረጃ ሴቶችን ውሳኔ ስጪነት ብቃት ማጎልበት፣
* የሴቶችና የወጣቶች የልማት ፍንድ በማቋቋም ተጠቃሚነታቸውን ማሳደግ፣

**እሴቶች**

* ቀልጣፋ፣ ጥራት ያለውን አገልግሎት መስጠት፣
* የሴቶችን፣ የህጻናትና ወጣቶች መብትና ደህንነት ማስከበር፣
* የሥርዓተ-ፆታ እኩልነትን ማረጋገጥ፣
* የህግ በላይነትን ማስከበር፣
* የቡድን ሥራን ማበረታት፣
* ግልጸኝነት፣ ተጠያቂነትንና ፍትሐዊነትን እናሰፍናለን፤
* ተሳታፊነትንና ቅንጅታዊ አሰራርን እናጠናክራለን፤
* የፈጠራ ሥራን ማበረታት፣

**5.ለ** የGTP-3  **በጀት ዓመት የተጣሉ ግቦች፣ የትኩት መስኮች፣ ዕይታዎችና ስትራቴጂያዊ ግቦች ትስስር፦**

**ግብ 5.1.1. የተገልጋይ እርካታና አመኔታ አሁን ካለበት 86.4% ወደ 90% ማሳደግ፤**

**ግብ 5.1.2.**የፋይናንስ አጠቃቀምና ውጤታማነት ማሻሻል፣

**ግብ 5.1.3. የሴቶች፣ ህፃናትና ወጣት ተጠቃሚነት ማሳደግ፣**

**ግብ 5.1.4.**የሴቶች፣ የህጻናትና ወጣት መብት ማስከበር፣

ግብ 5.1.5. **የህብረተሰቡን አመለካካት መቀየር፣**

**ግብ 5.1.6. የሴቶችን፣ የህጻናትንና የወጣቶችን ተሳትፎ ማሳደግ፣**

**ግበ 5.1.7. የሴቶችንና የወጣቶችን የፖለቲካ ተሳትፎ ማሳደግ፣**

**ግብ 5.1.8. የመፈጸምና የማስፈጸም አቅም መገንባት፣**

**5.1. የተቋሙ የትኩረት መስክ**

* የልማት ሠራዊት በማደራጀትና በማጠናከር በሁሉም መስክ የሴቶችና የወጣቶች ተሳታፊነትና

ተጠቃሚነትን ማረጋገጥ እንዲሁም የህጻናትን መብትና ደህንነትን መጠበቅ፣

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ተ.ቁ | የተቋሙ ትኩረት | ውጤት |
| 1 | የልማት ሠራዊት በማደራጀትና በማጠናከር በሁሉም መስክ የሴቶችና የወጣቶች ተሳታፊነትና ተጠቃሚነትን ማረጋገጥ እንዲሁም የህጻናትን መብትና ደህንነትን መጠበቅ | የልማት ሠራዊት በማደራጀትና በማጠናከር በሁሉም መስክ የሴቶችና የወጣቶች ተሳታፊነትና ተጠቃሚነትን ማረጋገጥ እንዲሁም የህጻናትን መብትና ደህንነትን መጠበቅ 100% |

**5.2. ዕይታዎች**

* በተቋሙአራትዕይታዎችየተመረጡሲሆንእነዚህም፦

1. ተገልጋይ

2. ፋይናንስ

3. የውስጥ አሰራር

4. መማማርና ዕድገት ናቸው፡፡

**የዕይታዎች መግለጫ**

* **ተገልጋይ፦**ይህ እይታ በተቋሙ ለተገልጋዮች የሚሰጠው አገልግሎት የተገልጋዩን እርካታና አመኔታ እያገኘ መሆኑን የምናይበትና የሚናረጋግጥበት ነው፡
* **ፋይናንስ፦** ይህ እይታ በተቋሙ አሠራር ወጪ ቆጣቢና ከውጤት ጋር የተሳሰረ የፋይናንስ አሰራር መሆኑን የሚናይበት መነጽር ነው፡፡
* **የውስጥ አሰራር ሂደት፦** ይህ እይታ በተቋሙ ለተገልጋይ እሴት የሚጨምሩ አፈጻጸሞች እርስ በርሳቸው ተመጋግበው የተነደፉ ግቦችን በምን ዓይነት ቅልጥፍናና ውጤታማነት ለማሳካት እንደተቻለ ለማየት የሚያስችል የአሰራር እይታ ነው፡፡
* **መማማርና ዕድገት፡-** ይህ ዕይታ በተቋሙ የሚገኙ አመራሮችንና የፈፃሚዎችን አቅም እየገነባ ተነሳሽነታቸውን እያሳደገ ተቋሙን ለሥራ ምቹ ማድረጉን የሚናይበት ስልት ነው፡፡

**5.3. የተቋሙ ስትራቴጂያዊና ዓመታዊ ግቦች ትስስር ማሳያ፦**

|  |  |
| --- | --- |
| **ስትራቴጂያዊ ግቦች** | **ዓመታዊ የአፈፃፀም ግቦች** |
| የለውጥ ሠራዊት በመገንባት የሴቶችንና የወጣቶችን ተሳትፎና ተጠቃሚነት ማረጋገጥ እንዲሁም የህፃናትን መብትና ደህንነት ማስጠበቅ ፣ | የሴቶችንኛ የወጣቶችን በፖለቲካ ፣ በኢኮኖሚና በማህበራዊ ዘርፍ ተሳታፊነትና ተጠቃሚነትን ማሳደግና የህፃናትን መብትና ደህንነት ማስጠበቅ፣ |
| ልማታዊና የመልካም አስ/ር መርሆዎችን በማስፈን የተገልጋይና ባለድርሻ አካላት እርካታ ማሳደግ | የተገልጋዮችን እርካታ ማሳደግ፣ |
| በሁሉም ዘርፎች የሴቶችን፣ የህፃናትንና የወጣቶችን ጉዳዮች ማካተትና ተቋማዊነት ማሳደግ ፣ | በሁሉም ዘርፍ የሴቶች፣የህፃናትና ወጣቶችን ጉዳዮች ማካተትና ተቋማዊነት ማሳደግ፣ |
| የግንዛቤና ንቅናቄ ሥራዎችን በማጠናከር የአመለካከት ለውጥ ማምጣት ፣ | የግንዛቤና ንቅናቄ ሥራዎችን በማጠናከር የአመለካከት ለውጥ ማምጣት፣ |
| የሴቶችን፣ የህፃናትንና የወጣቶችን ኢኮኖሚያዊ፣ ማህበራዊ ተጠቃሚነት ማሳደግ፣ | የመፈጸምና የማስፈፀም አቅምን ማሳደግ፣ |

**ደረጃ3.**

**ዓመታዊ የሚጠበቁ ውጤቶችን መወሰን**

|  |  |
| --- | --- |
| **ዓመታዊ ግብ** | **የሚጠበቁ ውጤት** |
| የተገልጋዮችን እርካታ አሁን ካለበት 86.4% ወደ 90% በዳሰሳ ጥናት ማሳደግ፣ | በሴቶች፣ በህፃናትና ወጣቶች ዙሪያ የሚፈለጉ መረጃዎች አሰጣጥ ላይ የደንበኞችን እርካታ አሁን ካለበት 86.4% ወደ 90% በዳሰሳ ጥናት ያደገ የተገልጋይ ና የህዝብ ክንፍ እርካታወደ 90% የደረሰ |
| የፋይናንስ አጠቃቀምና ውጤታማነት ማሻሻል፣ | በየወሩና በየሩብ ዓመቱ የተሸሻለ የበጀት አጠቃቀምና የንብረት አያያዝ ፍትሃዊነት ፣ |
| በአስቸጋሪ ሁኔታ ውስጥ ለሚኖሩ ህጻናት ደጋፍና እንክብካቤ | በአሰቸጋሪ ሁኔታ ውሰጥ የሚገኙ ቁጥሩ የቀነሰ ህጻናት፣ |
| የሴቶችን፣ ህጻናት መብተና ደህንነት ማስከበር፣ | ለሕፃናት መብት መከበር ተሳትፎ ያደገ ሕ/ተሰብ፣ |
| የሴቶች፣ የህጻናትና የወጣቶች ተሳትፎና ተጠቃሚነትን ማሳደግ፣ | ያደገ የሴቶች ና የወጣቶች የኢኮኖሚ ተጠቃሚነት፣  ያደገ የሴቶች፣ የህጻናትና ወጣቶች ማህበራዊ ተጠቃሚነት፣  ያደገ የሴቶችና፣ ህፃናትና የወጣቶች የት/ት ተሳትፎ፣  በተለያዩ አደረጃጀቶች ተሳትፏቸው ያደገ ሴቶች፣ ህፃናትና የወጣቶች፣ አደረጃጃቶች፣ |
| በሴቶችና ህፃናት ጉዳይ ዙሪያ የህብረተሰቡ ተሳትፎ ማጎልበት፣ | የተለወጠ የህብረተሰብ አመለካከት፣ |
| የሴቶች ውሳኔ ሰጪነት ማሳደግ | በየደረጃው ያደገ የሴቶች አመራር፣ |
| የመፈፀምና የማስፈፀም አቅምን ማሳደግ፣ | ያደገ የተቋም አቅም፣ |
| የሴቶች፣ የህፃናትና የወጣቶች ጉዳይ ተቋዋሚነት ማሳደግ፣ | ያደገ የሴቶች፣ የህፃናትና የወጣቶች ጉዳይ ተቋማዊነት፣  ያደገ የሴቶች፣ የህፃናትና የወጣቶች ጉዳይ ተጠቃሚነት፣  ስርዓተ ፆታና የህፃናት ጉዳይ ያካተቱ ተቋማት፣ |
| የድጋፍ ክትትል ሥርዓት ማጠናከር፣ | ያደገና የተጠናከረ የተቋማዊ የድጋፍ ሥርዓትና ዕቅድ አፈጻጸም፣ |
| የሴክተሩን የመረጃ ፍሰትና ተደራሽነት ማሳደግ፣ | ያደገ፣ የተተነተነና የተደራጀ የተጠቃሚነት መረጃ፣  በተዘረዘሩ ሲስተሞች ተጠቃሚነትና ደህንነት የተጠበቀ የመረጃ ስርዓት፣ |

**ደረጃ 4.**

**ዓመታዊ ግቦች የአፈጻጸም መለኪያዎችና የዒላማዎች ትስስር**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **የ10 ዓመቱ የአፈጻጸም ግቦች** | **መለኪያ** | **መነሻ/GTP-2** | **ዒላማ;GTP-3** |
| የተገልጋይ እርካታ አሁን ካለበት 86.4% ወደ 90% ማሳደግ፣ | ያደገ የተገልጋይ ዕርካታ በመቶኛ | 86.4% | 90% |
| የስራ ማስኬጃና ካፒታል በጀት አጠቃቀም ውጤታማነትን ማሳደግ | በስራ ሂደቱ የተመደበውን በጀት ከፊዚካልና ከፋይናንሻል አጠቃቀም አንጻር በመቶኛ | 100% | 100% |
| በአስቸጋሪ ሁኔታ ውስጥ ለሚገኙ ህፃናት ድጋፍና እንክብካቤ ማሳደግ | በአስቸጋሪ ሁኔታ ውስጥ ለሚገኙ ህፃናት ድጋፍና እንክብካቤ በቁጥር |  | 256892 |
| የሴቶችንና ህፃናትን መብትና ደህንነት ምስከበር | የሴቶችንና ህፃናት መብትና ደህንነት ምስከበር በመቶኛ |  | 348726 |
| የሴቶች፣ የህጻትና የወጣቶች ኢኮኖሚያዊና ተጠቃሚነት ማሳደግ | ያደገ የሴቶችና የወጣቶች ኢኮኖሚያዊና ተጠቃሚነት |  | 11588827 |
| የሴቶች፣ የህጻትና የወጣቶች ማህበራዊ ተጠቃሚነትን ማሳደግ | ያደገ የወጣቶች ማህበራዊ ተጠቃሚነት በመቶኛ፣ |  | 526954 |
| በሴቶች፣ በህፃናትና በወጣቶች ጉዳይ የህብረተሰቡን ተሳትፎ ማጎልበት፣ | በሴቶች፣ በህፃናትና በወጣቶች ጉዳይ የህብረተሰቡን ተሳትፎ ማጎልበት በመቶኛ፣ |  | 3385 |
| የሴቶች ውሳኔ ሰጪነት ማሳደግ፣ | በህግ ተርጓሚነት ደረጃ የሴቶች ውሳኔ ሰጪነት በመቶኛ፣ | 15% | 25% |
| በከፍተኛ አመራርነት ደረጃ የሴቶች ውሳኔ ሰጪነት በመቶኛ፣ | 15% | 25% |
| በመካከለኛ አመራርነት ደረጃ የሴቶችን ውሳኔ ሰጪነት በመቶኛ፣ | 15% | 25% |
| በዝቅተኛ አመራርነት ደረጃ የሴቶችን ውስኔ ሰጪነት በመቶኛ፣ | 15% | 50% |
| ሴቶች፣ የህፃናትና የወጣቶች ጉዳይ ተቋሚነትን ማሳደግ | ያደገ ሴቶች፣ የህፃናትና የወጣቶች ጉዳይ ተቋማነት በመቶኛ፣ | 95% | 56983 |
| ሥርዓተ-ፆታና የህፃናት ጉዳይ ያካተቱ ተቋማት፣ | ሥርዓተ-ፆታና የህፃናት ጉዳይ ያካተቱ ተቋማት በመቶኛ፣ | 95% | 100% |
| የሴቶች፣ የህጻናትና የወጣት አደረጃጀቶችን አቅም ማጎልበት | የአደረጃጃቶች አቅም በመቶኛ |  | 100% |
| የሴቶች፣ የህጻናትና የወጣቶች ተጠቃሚትን የሚያሳይ የተደራጀ መረጃ ማደራጀት፣ | የሴቶች፣ የህጻናትና የወጣቶች ማህበራዊ ኢኪኖሚያዊና ፖለቲካዊ ተሳታፊነትና ውሳኔ ሰጪነትን ሚና የሚገኝበት ደረጃ ለማወቅ፣ የተሰበሰበና የተደራጀ መረጃ በቁጥር፣ |  | 2% |
| የሴክተሩን የመረጃ ፍሰትና ተደራሽነት ማሳደግ፣ | ያደገ የሴክተሩ የመረጃ ፍሰትና ተደራሽነት በመቶኛ፣ | 65% | 90% |
| የሰራተኛ ሴቶች ልጆች ማቆያ የተቋቋና የህፃናት ማቆያዎች መገንባት፣ | የሴት ሰራተኛ ልጆች ማቆያ ግንባታ በመቶኛ፣ |  | 7 |
| የመፈፀምና የማስፈፀም አቅምን ማሳደግ፣ | የመፈፀምና የማስፈፀም አቅምን ማሳደግ በመቶኛ፣ | 43% | 60% |

**የ**የGTP-3  **ዓመት የዕቅዱ መሰረታዊ አቅጣጫዎች /strategic pillars/ እና ዕቅዱን ለማስፈጸም በየምዕራፉ የሚከናወኑ ተግባራት፦**

**የዕቅዱ መሰረታዊ አቅጣጫዎች /strategic pillars/**

* የሴቶች፣ የወጣቶች በፖለቲካ፣በኢኮኖሚና በማህበራዊ ዘርፍ ተሳታፊነታቸዉንና ተጠቃሚነታቸዉን እንዲሁም የህጻናትን ማህበራዊ ተጠቃሚነት ማሳደግ፣
* በሁሉም ዘርፎች የሴቶች፣ የህፃናትና የወጣቶች ጉዳዮች ማካተትና ተቋማዊነት ማሳደግ፣
* የግንዛቤና ንቅናቄ ሥራዎችን በማጠናከር በሴቶች፣በህጻናትና በወጣቶች ላይ የህ/ሰቡን የአመለካከት ለውጥ ማምጣት፣
* የመፈጸምና የማስፈፀም አቅምን ማሳደግ፣

**ዕቅዱን ለማስፈፀም በየምዕራፉ የሚከናወኑ ተግባራት፦**

**የዝግጅት ምዕራፍ፦**

* የዝግጅት ምዕራፍ የየGTP-3 በጀት ዓመት ዕቅድ ተዘጋጅቶ በሚመለከተው አካል ተገምግሞ የሚፈፀምና በምዕራፉ ጥራት ያለው ዕቅድ የማዘጋጀትና በተዘጋጀው ዕቅድ ዙሪያ ለፈጻሚዎች ኦሬንቴሽን መስጠት ትኩረት የሚሰጠው ተግባር ነው፤በGTP-2 ለመፈፀም ታቅደው ያልተፈፀሙ ተግባራትን ነቅሶ በማውጣትና በማካተት እንዲሁም ከላይ በክፍል ሁለት የታዩትን ጠንካራና ደካማ ጎኖችን ባገናዘበ መልኩ በ2013 ዕቅድ ውስጥ እንዲታይ በማድረግ ይዘጋጃል፡፡
* ዕቅዱ በቅድሚያ በማኔጅሜንት ቀጥሎም በሠራተኞችና በህዝብ ክንፍ ታይቶ በመዳበር ከወረዳና ከተማ አስተዳዳር የሴቶች፣ ህፃናትና ወጣቶች ጉዳይ ጽ/ቤጽ ኃላፊዎች፣ ባለሙያዎች፣ ከሴት፣ ከህጻናትና ወጣት አደረጃጀቶችና ከባለድርሻ ሴክተሮች በከተማ ደረጃ በሚዘጋጀው መድረክ በመወያየት የሚዳብርና የጋራ ግንዛቤ ከተጨበጠ በኃላ የግብ ስምምነት በመፈራረም ወደ ትግባር የሚገባ ይሆናል፡፡
* ከላይ በክፍል ሁለት የተመለከቱ ግቦችንና ዝርዝር ተግባራትን በየደረጃው የማጥራትና የዕቅድ አፈጻጸም ድርጊት መርሃ ግብር በማዘጋጀት በየደረጃው ላሉት ፈፃሚዎች የማውረድ ሥራ በማከናወን በተዘጋጀው ዕቅድ ዙሪያ ፈጻሚዎችን ከማዘጋጀት አንጻር ቀጥሎ የተመለከቱ ተግባራት ይከናወናሉ፣
* የየGTP-2 ማጠቃለያ ዓመት BSC ከግቦች አንጻር በዓመቱ ማጠቃለያ የተመዘነውን ታሳቢ በማድረግ አፈጻጸማቸው 100% ያልደረሱትን ግቦችን ቀምሮ የGTP-3 ግብዓት ማዘጋጀትና እቅድን በየጊዜው በመከለስ ይተገበራል፤
* በየእርከኑ ያሉ አመራሮችና ፈጻሚዎች በየGTP-2 በጀት ዓመት ዕቅድ አፈጻጸም ጠንካራና ደካማ ጎን ዙሪያ እንዲወያዩና ምርጥ ተሞክሮዎች እንዲቀመሩ ማድረግ፣
* በየGTP-2 ዕቅድ አፈጻጸምና በየGTP-3 ዕቅድ ዙሪያ ከሚመለከታቸዉ ባለድርሻ አካላትና ከህዝብ ክንፍ ጋር በመወያየት የዘመኑን ዕቅድ ለመፈጸም ግልፅነት መፍጠር፣
* ተቋማዊ ተደርጎ በተዘጋጀው በየGTP-3 በBSC ዕቅድ መነሻ የከተማ አስተዳደሮች ከሥራ ክፍሎች ጋር የአፈፃፀም ስምምነት በመፈራረምና መዋቅሮችን በዕቅድ አዘገጃጃትና ትግበራ ላይ የአጭር ጊዜ ስልጠና በከተማ ማዕከል ደረጃ መድቦ ግልጽነትነት በመፍጠር ወደ ትግበራ እንዲገባ ይጠበቃል፣

**የ**የGTP-3  **በጀት ዓመት ቁልፍ ተግባራት**

* **የለውጥ ሠራዊት በመገንባት የሴቶችን ና የወጣቶችን ተሣትፎና ተጠቃሚነት ማረጋገጥንና የህፃናትን መብትና ደህንነት ማስጠበቅ፡**

**ግብ 1.**የተፈጠረውን የለውጥ ሠራዊት አቅም በማጠናከርና በማቀናጀት የተደራጀ እና ቀጣይነት ያለው የልማት ሀይል ማድረግ፣

1. **የልማታዊ መልካም አስተዳደርና የፀረ ኪራይ ሰብሳቢነት ጥምረትን መፍጠር፦**

* የመልካም አስተዳደርና የለውጥ ሠራዊት ግንባታ ሥራን አጠናክሮ መቀጠል፣
* በመምሪያውና በየእርከኑ ያሉ የተለያዩ የሥራ ክፍሎች የ2013 ዓ.ም. ቲም ቻርተን በመፈራረምና ወደ ተግባር እንዲገቡ ማድረግ፣

1. **የክትትልና የውጤት ተኮር ምዘና ስርዓትን ማጠናከር፦**

* በየሥራ ሂደቶች የውስጥ ክትትልና ድጋፍ ሳይቆራረጥ ማካሄድ፣
* የሥራ አፈጻጸም ምዘና ጊዜውን ጠብቆ እንዲካሄድ ማድረግ፣

**3. የለውጥ ሠራዊት አቅምን በመጠቀም ምርጥ ተሞክሮዎችን፦**

* የምርጥ ተሞክሮዎችን ግምገማ መስፈርቶችን ማዘጋጀትና መተግበር፣
* የምርጥ ተሞክሮዎችን መቀመር፣የተቀመሩትን መገምገምና ማስፋት፣
* ከፋይዳው ግምገማው የተገኙትን ተሞክሮች በመቀመር ማስፋት

**4. የዜጎች ቻርተር አፈፃፀምና የህዝብ ክንፍን ተሳትፎን ማሳደግ፦**

* ከህዝብ ክንፍ ጋር በየሩብ ዓመቱ የውይይት መድረኮችን በማዘጋጀት ማካሄድ፣
* የዜጎችን ቻርተር ለተገልጋዩ ግልጽ ለማድረግ በቢሮው ቅጥር ግቢ በባኔሪ ቀርጾ ማኖር፣
* የኪራይ ሰብሳቢነትና የዜጎች ቻርተር አፈጻጸምን በክትትልና ድጋፍ ማጠናከር ፣

**5. የለውጥ ሠራዊቱን አቅም በመገንባት ለላቀ ልማታዊ ተልዕኮ ማነሳሳት፦**

* የለውጥ ሠራዊት ግንባታ ሥራን ለማጠናከር ከከተማው ፓ/ሰ/ሰ/ሀ/ል/ጽ/ቤት ጋር በቅንጅት ለጽ/ቤት ኃላፊዎችና ፈፃሚዎች ግንዛቤ ማስጨበጫ፣
* ለግንባር ቀደም ባለሙያዎችና አደረጃጃቶች የመመልመያ መሰፍርት በማዘጋጀት በከተማዊ ጉባዔ የማበረታቻ ሽልማት መስጠት፣

**ደረጃ-አምስት፡-**

**ዓመታዊ ግቦችና ግቦችን የሚያሳኩ ተግባራት ትስስር**

**ግብ 1.የሴቶች ህፃናትና ወጣቶችን የኢኮኖሚ ተጠቃሚነት ማረጋገጥ**

* ለማህበራዊ ኑሮ ቀውስ የተጋለጡ ችግረኛ የሆኑወ-3080 ሴ-3079 በድምሩ-6159 ወጣቶችን ከባለድርሻና ተባባሪ አካላት ጋር ተቀናጅቶ በመስራትና በመደገፍ በገቢ ማስገኛ ሥራዎች ተሠማርተው የኢኮኖሚ ተጠቃሚ እንዲሆኑ ማድረግና፣
* 33,589 ሴቶች በህብረት ስራ ማህበራት ተደራጅተው ተጠቃሚ እንድሆኑ ማድረግ፤
* 58,789 ሴቶች በልማት ቡድኗቸው ተደራጅተው እንድቆጥቡ ማድረግ፤
* ሴቶችን በልማት ቡድናቸው 33,557,183 ብር ማስቆጠብ፣
* 27,410,498 ብር በብድር ለሴቶች ልማት ቡድን እንድሰራጭ ማድረግ፤
* 20,077 ሴቶች ልማት ቡድን የብድር አገልግሎት ተጠቃሚ እንድሆኑ ማድረግ፣
* 33,074,102 ብር በህብረት ስራ እንድቆጠብ ማድረግ፣
* ለወ-69,122 ለሴ-69,122 ድ-138,244 ብር በከተማ ያሉ ስራ አጥ ወጣቶች ወደ ተለያዩ ገቢ ማስገኛ ስራ እንዲገቡ ማስቆጠብ፣
* 27,332,348 ብር በወጣቶች እንድቆጠብ ማድረግ፣
* 69,513,200 ብር ለወጣቶች ብድር እንድሰራጭ ማድረግ፤
* ለ1,973 ሴቶች የገበያ ትስስር እንድመቻችላቸው ማድረግ፤
* ለከተማ ወጣቶች ወ-15,100 ሴ-15,100 ድ-30,200 ወጣቶች የስራ ፈጣሪነት አመለካከት ማጎልበቻ ፕሮግራሞችን ከባለድርሻ አካላት ጋር በመቀናጀት ለስራ ያላቸው አመለካከት ተለውጦ በ5ቱ ዕድገት ተኮር ዘርፎች ተሳታፊና ተጠቃሚ እንድሆኑ ማድረግ፣
* 172 ሴቶች በኢንቨስትመንቱ ዘርፍ ተሳታፊ እንድሆኑ ማድረግ፤
* 70,000,000 ብር ሴቶች በተለያየ ፋይናንስ ተቋም እንድቆጥቡ ማድረግ
* በከተማው ስራ-ዕድል ፈጠራና በንግድ ክህሎት ዘርፍ የሴቶችን ተጠቃሚነት በ50%ማሳደግ፤
* ከአጠቃላይ ተጠቃሚዎች ውስጥ የሴቶችን ተጠቀሚነት 70 በመቶ ማሰደግ፤
* በማንፋክቸሪነግ ዘርፍ የሴቶችን ባለቤትነት ወደ 150 ማሳደግ

**ግብ 2. በአስቸጋሪ ሁኔታ ውስጥ ለሚኖሩ ህፃናት የተለያዬ ድጋፍና እንክብካቤ በማድረግ ማሣደግ**

* ወ-2068 ሴ-1753 በድምሩ 3821 ህፃናት የማህበረሰብ አቀፍ ድጋፍና

እንክብካቤ እንዲያገኙ ማድረግ

* ወ-155 ሴ-155 በድምሩ-310 ህፃናትን ከጎዳና በመለየትና ከተቋማት ወደ

ቤተሰቦቻቸው ማቀላቀል ፣

* ወ-225 ሴ-225 በድምሩ 450 ህፃናት ከህገወጥ ዝውውር በመለየት

ከቤተሰቦቻቸው ማቀላቀል ፣

* ወ-85 ሴ-85 በድምሩ 170ህፃናት በአደራ ቤተሰብ( foster care family) ድጋፍና እንክብካቤ እንዲያገኙ ማድረግ
* ለችግር የተጋለጡ ሴቶችና ህፃናትን ወ-75 ሴ-75 ድ-150 ጊዛዊ ማቆያ ተጠቃሚ ማድረግ
* ለወ-115 ሴ-115 ድ-230 አካል ጉዳተኛ የገንዘብና አይነት ድጋፍ ማድረግ፤
* ለወ-75 ሴ-75 ድ-150በአስቸጋሪ ሁኔታ ውስጥ የሚገኙ ኤች.አይ.ቨ ፖዘቲቭ ሴቶችና ህፃናትን የገንዘብና የአይነት ድጋፍ ማድረግ፤
* ህግ የተላለፉ ወ-140 ሴ-90 ድ-230 ህፃናትን የተሀድሶ አገልግሎሎ እንድያገኙ ማድረግ፤
* ለችግር ተጋላጭ የህፃናት ቤተሰቦች ወ-230 ሴ-230 ድ-480 የኢኮኖሚ ድጋፍ እንድያገኙ ማድረግ፤

**ግብ 3. የሴቶች ህፃናትና ወጣቶችን ማህበራዊ ተሣትፎና ተጠቃሚነትን ማጎልበት**

* በወጣቶች ብሔራዊ ፖሊስ፤የዕድገትና የለውጥ ፓኬጅ፤በስነ-ተዋልዶ፤በኤች አይ.ቨና በኮቪድ-19 ወረርሽኝ መከላከል፤በኢንተርፐነርሽፕ፤በህይወት ክህሎትና በወጣቶች ስዕብና ልማት አካል ወጣቶችና የወጣት አመራሮች ወ-1725 ሴ-1725 ድ-3450 ወጣቶች የግንዛቤ ማስጨበጫ ስልጠና መስጠት፣
* የትምህርት ዕድል ያላገኙ ወጣቶችን ከሚመለከታቸው አካላት ጋር ተቀናጅቶ በተቀናጀ ተግባር ተኮር ጎልማሶች ትምህርትወ-354ሴ-313 በድምሩ-667ወጣቶች የአገልግሎቱ ተጠቃሚ እንዲሆኑ ማድረግ፣
* ወ-56467 ሴ-56467 ድ-112934 ወጣቶች ማዕከላት በሚሰጧቸው አገልግሎቶች ወጣቶች ተጠቃሚ አንዲሆኑ ማድረግ፣
* በሠላም፤መቻቻልና ሀገር ግንባታ ወ-1602 ሴ-1602 ድ-3204 ወጣቶች በሚኖራቸው ሚና ላይ ወጣቶች ግንዛቤ በመፍጠር ሚናቸውን እንድጫወቱ ማድረግ፤
* ተጀምረው ካልተጠናቀቁ 1 የወጣት ማዕከላት ተጠናቆ አገልግሎት እንዲሰጥ ሁኔታዎችን ማመቻቸት/
* 103210 ሴቶች ጊዜና ጉልበት የሚቆጡቡ ተስማሚ ቴክኖሎጂ ተጠቃሚ ማድረግ፤
* 42,950 ሴቶች በህክምና ተቋማት የሚወለዱ አሁን ካለበት ሁኔታ ማሳደግ
* ለ1,714,800 ሴቶች የቤተሰብ ምጣኔ አገልግሎት እንድያገኙ ማድረስ፤
* ወ-6049 ሴ-3726 ድ-9775 በበጋ ወራት በበጎ-ፍቃድ አገልግሎት ወጣቶችን ማሳተፍ፤
* ወ-62950 ሴ-51375 ድ-114325በበጋ ወጣቶች በጎ-ፍቃድ አገልግሎት ህብረተሰቡን ተጠቃሚ ማድረግ፣
* 2054 ሴት ተማሪዎች በኢኮኖሚ አቅም ማነስ ምክኒያት ትምህርታቸውን እንዳያቋርጡ የተለያዩ ድጋፎችን በከተማው በሚገኙ ትምህርት ቤቶች ማድረስ፣
* ምክናቲያዊ ወጣቶች ለመፍጠር ወ-10,577 ሴ-10,577 ድ-21154 ወጣቶች የውይይትና ክርክር መድረክ ተጠቃሚ ማድረግ፤
* ወ-34,251 ሴ-34,251 ድምር-68,502 ወጣቶች ዕርስ በዕርስ እየተወያዩ ልምድ እንዲቀስሙ የህይወት ክህሎታቸውን በማዳበር ተጠቃሚ እንድሆኑ ማድረግ፤
* ወጣቶችን የሚጎዱ አሉታዊ መጤ ጎጂ ልማዳዊ ድሪጊቶችን የሚከላከሉ 10 ግብረ-ሃይል ማደራጀትና ማጠናከር

**ግብ 4. ህፃናትና ሴቶች መብታቸው ማሰከበርና ደህንነታቸውን ማስጠበቅ**

* ወ-140 ሴ-139 ድ-279 ህጻናትን የሚደርስባቸውን የጉልበት ብዝበዛ እንድቀንስ ማድረግ፤
* ወ-5687 ሴ-5759 ድ-11446 ህፃናት በክብር መዝገብ ላይ ተመዝግበው የልደት ምዝገባ ሰርተፊኬት እንድያገኙ ማድረግ፤
* 1245 ሴቶች የህግ-ድጋፍና ምክር አገልግሎት እንድያገኙ ማድረግ፤
* 606-ወ 607-ሴ በድምሩ-1213 ህፃናት የህግ ድጋፍና ምክር አገልግሎት እንዲያገኙ ማድረግ፣
* 3195 ሴቶች የተለያዬ ማህበራዊና አሰተዳደራዊ በደልና ጥቃት ለሚደርሱባቸው/ለደረሰባቸው/የስነልቦና ምክር አገልግሎት መስጠት፣
* 395 ወ 695 ሴ በድምሩ-1090 ህፃናት የተለያዬ ማህበራዊና አሰተዳደራዊ በደልና ጥቃት ለሚደርሱባቸው/ለደረሰባቸው/የስነልቦና ምክር አገልግሎት መስጠት፣
* የተለያዩ ጥቃት ለደረሰባቸው ለ 160 ሴቶች የአፈፀፀም ክስ ማዘጋጀትና ውጤቱንም መከታተል፤
* የተለያዩ ጥቃት ለደረሰባቸውመወ-130 ሴ-300 ድ-430 ህፃናት የአፈፀፀም ክስ ማዘጋጀትና ውጤቱንም መከታተል፤

**ግብ 6.የሴቶች ህፃናትና ወጣቶች ተሣትፎ ማሳደግና የህብረተሰቡን አመለካከት ማጎልበት**

* በወጣቶች/ሴቶች/ ላይ የሚፈፀሙ ጎጂ ልማዳዊ ድርጊቶችን የሀይል ጥቃቶች ዙሪያ 3427 ወ-3427ሴ በድምሩ-6854 ለወጣት አደረጃጀቶች የግንዛቤ ማስጨበጫ፣
* ህብረተሰቡ በወጣቶች ዙሪያ ያለውን የተዛባ አመለካከት ለመለወጥ የሚያስችሉ በየደረጃው ያሉ የተለያዩ የህ/ሰብ ክፍሎች ወ-15,052 ሴ-15,052 ድ-30,104 ግንዛቤ ማስጨበጥና በተለያዩ ማ/ዊ ቀውስ ውስጥ የሚገኙ ወጣቶች ላይ ያለውን የተዛባ አመለካከት ለመቀየር የሚያስችል ግንዛቤ መፍጠር፤
* የሴቶችን አቅም እንዲገነባ በማድረግ ማ/ሰቡ ውስጥ የሴቶችን ሚና በማጎልበት ብሎም ሴቶችን አስመልክቶ ያሉ የተዛባ የስራተ-ፆታ አመለካከቶች ላይ ለውጥ በማምጣት ሰላም ማስከበር ሚና የሴቶች ድርሻና በግጪት አፈታት ሂደት ውስጥ 32 በመቶ እንድትሳተፍ ማድረግ፤
* የጠባቂነት አመለካከት በመለወጥ የዳበረ የሥራ ባህል እንድኖራቸው ወ-6446 ሴ-6446 ድ-12892 የከተማችን ወጣቶችን ግንዛቤ በመፍጠር የወጣቶችን የጠባቂነት አመለካከት በመለወጥ የዳበረ የስራ ባህል እንድኖራቸው ማድረግ፤
* በከተማችን በሚገኙት 11 ቀበሌያትን ከተለያዩ ጎጂ ልማዳዊ ድሪጊቶች ነፃማድረግ፤
* እድሜያቸው ለምርጫ ከደረሱት ወጣቶች 90% በመራጪነት እንድሳተፉ ማድረግ፤

**ግብ 7.ሴቶች ህፃናትና ወጣቶች አደረጃጀቶችን አቅም ማጎልበት**

* ለወ-1,040ሴ-1,040 በድምሩ-2,080 በትምህርት ቤትና ከት/ት ቤት ውጭ ለሚገኙ ክበብ ተጠሪዎች ወጣቶችና አደረጃጀቶች በህይወት ክህሎት፤በስዕብና ልማት በሥነ-ተዋልዶ ጤና ኤች.አይ.ቨ እና በፆታ አዘል ጥቃት መከላከል በወጣቶች ህገ-ወጥ ሰዎች ዝውውር ዙሪያ የአሰልጣኞች ስልጠና መስጠት፣
* በየደረጃው ያሉ 1,265 የሴቶች አደረጃጀቶች አመራሮችን ሰለ ሴት አደረጃጀት አስፈላጊነት ተሳትፎ የመሪነት ክህሎት ስልጠና መስጠት፤
* 39 ጊዜ የወጣት ማዕከላትን እንቅስቃሴ መደገፍና መከታተል፣
* በልማት ቡድን የሚተገበሩ ተግባራትን 40 ጊዜ ከባለድርሻ አካላት ጋር በመሆን ክትትልና ግምገማ ማድረግ፤
* ለ39 የወጣት አደጃጀቶች በየደረጃው በቁሳቁስ፣በቴክኒክና ፋይናንስ መደገፍ፣

**ግብ 8. የትብብር መስኮችና ተባባሪ አካላት ቅንጂታዊ ሥራ ማጠናከር**

* በወጣቶች ጉዳይ ዙሪያ ከሚሰሪ መንግስታዊ ያልሆኑ ድርጅቶችንና ተባባሪና ባለድርሻ አካላትን በትብብር መስኮች ላይ በጋራ ለመስራት በሚያስችል የጋራ ፎረም 25 ጊዜ ፈጥሮ በጋራ እንድሰሩ መድረክ መፍጠር፤
* ወጣቱን ተሳታፊና ተጠቃሚ የሚያደርጉ ፕሮጀክቶችንና ፕሮግራሞችን ይዘው ከሚንቀሳቀሱ አጋርና ተባባሪ አካላት ጋር 31 ጊዜ የምክክር መድረክ ማካሄድ፣
* የወጣት ወላጅ ፎረሞችን ባልተቋቋመባቸው ቀበሌዎች 10 ጊዜ በማቋቋም፣በተቋቋመባቸው ቀበሌያት 10 ጊዜ በማጠናከር በወጣቶች ዙሪያ ወላጆች ድርሻቸውን እንድወጡ ማድረግ፡፡

**ግብ 9.ዘርፈ ብዙ ጉዳዮች**

* ለ 145,279 ሴቶች ከእርግዝና ጋር በተያያዘ በኤች.አይ.ቨ ምርመራለሴቶች ግንዛቤ በመፍጠር በፍቃደኝነት እንዲመረመሩ ማድረግ፤
* በከተማው ከሚገኙ 14 ት/ቤቶች ለህፃናት ምቹና ተስማሚ እንድሆኑ ማድረግ፤
* ከአ/ምንጭ ሆስፒታል ጋር በመሆን ለ52 ሴቶች የማህፀን መውጣትና የፌስቱላ ህክምና እንድያደርጉ ማድረግ፤
* በኮቪድ-19 መከላከልና ቁጥጥር ለወ-36637 ሴ-36637 ድ-73234 ለህብረተሰባችን ግንዛቤ ማስጠበጥ፤
* በመናኽሪያ ግቢ ያለውን ህፃናት ማቆያና መረጃ ማዕከል 100% አገልግሎት እንደሰጥ ማድረግ

**ደረጃ ስድስት፦**

**ዓመታዊ የውጤት ተኮር ዕቅድና የድርጊት መርሀ-ግብር**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ተ.ቁ** | **ስትራቴጂያዊ ግቦች** | **ክብደት** | **ዝርዝር ተግባራት** | **ክብደት** | **መለኪያ** | **ጾታ** | **የ2012 ዓ/ም መነሻ ዕቅድ** | **የ10 ዓመት ዕቅድ** | **የ3ኛው ዕድገትና ትራንስፎርሜሽን የ10 ዓመት ዕቅድ** | | | | | | | | | |
| **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** |
| **1** | ግብ 1.የሴቶች፣ህፃናትና ወጣቶች የኢኮናሚ ተጠቃሚነትን ማረጋገጥ |  | ለማህበራዊ ኑሮ ቀውስ ተጋላጭ የሆኑ ወጣቶችን ከባለድርሻና ተባባሪ አካላት ጋር ተቀናጅቶ በመስራትና ግ በገቢ ማስገኛ ስራዎች ተሠማርተው ኢኮኖሚያዊ ተጠቃሚነታቸውን ማሰ | **2** | **በቁጥር** | ወ | 95 | 3080 | 105 | 125 | 135 | 145 | 155 | 165 | 175 | 185 | 195 | 105 |
| ሴ | 94 | 3090 | 104 | 250 | 135 | 145 | 155 | 165 | 175 | 185 | 195 | 105 |
| ድ | 189 | 6159 | 209 | 250 | 270 | 290 | 310 | 330 | 350 | 350 | 390 | 210 |
| በህብረት ስራ ማህበራት ተደራጅተው ተጠቃሚ እንድሆኑ ማድረግ | **2** | **በቁጥር** |  | 7688 | 33589 | 2479 | 2550 | 2600 | 2650 | 2700 | 2750 | 2800 | 285- | 2900 | 2950 |
| በሴቶች ልማት ቡድን ሴቶች ተደራጅተው እንድቆጥቡ ማድረግ | **2** | **በቁጥር** |  | 7688 | 58789 | 4159 | 4250 | 4310 | 4410 | 4520 | 4630 | 4740 | 4850 | 5000 | 5200 |
|  |  |  | በሴቶች ልማት ቡድን የተቆጠበ ገንዘብ | **2** | **ቁ** |  | 1000000 | 33557183 | 2954333 | 3000000 | 3100050 | 3200100 | 3300200 | 3400300 | 3500400 | 3600500 | 3700600 | 3800700 |
| የተሰራጨ ብድር | **2** | **ብር** |  | 355400 | 27410498 | 954333 | 990000 | 1000000 | 1200200 | 1300250 | 1400320 | 1510310 | 1615405 | 1734431 | 2000000 |
| ሴቶች የብድር አገልግሎት ተጠቃሚ እንድሆኑ ማድረግ | **2** | **ቁጥ** |  | 575 | 20077 | 1479 | 1650 | 1783 | 1871 | 1997 | 2100 | 2190 | 2293 | 2305 | 2409 |
| በህብረት ስራ የተቆጠበ ገንዘብ መጠን | **2** | **ብር** |  |  | 33074102 | 1237051 | 1300000 | 1400000 | 1500000 | 1600000 | 1700000 | 1800000 | 1900000 | 2000000 | 2100000 |
| በከተማ ያሉ ሥራ አጥ ወጣቶች ወደ ተለያዩ ገቢ ማስገኛ እንድገቡ ማስቆጠብ | **2** | **ቁጥ** | ወ | 2800 | 69122 | 3061 | 3100 | 3200 | 3300 | 3400 | 3500 | 3600 | 3700 | 3800 | 3900 |
| ሴ | 2800 | 69122 | 3061 | 3100 | 3200 | 3300 | 3400 | 3500 | 3600 | 3700 | 3800 | 3900 |
| ድ | 5600 | 138244 | 6122 | 6200 | 6400 | 6600 | 6800 | 7000 | 7200 | 7400 | 7600 | 7800 |
| በወጣቶች የተቆጠበ ገንዘብ | **2** | **ብር** |  |  | 27332348 | 1033087 | 1100000 | 1200000 | 1300000 | 1400000 | 1500000 | 1600000 | 1700000 | 1800000 | 1033087 |
| ለወጣቶች የቀረበ ብድር ገንዘብ | **2** | **ብር** |  |  | 69513200 | 6513200 | 6600000 | 6700000 | 6800000 | 69500000 | 7000000 | 7100000 | 7200000 | 7300000 | 7400000 |
|  |  |  | የብድር ተጠቃሚ የሆኑ ወጣቶች | **2** | **ቁ** | ወ |  | 43676 | 2143 | 2150 | 2160 | 2170 | 2180 | 2190 | 2200 | 2210 | 2220 | 2230 |
| ሴ |  | 43676 | 2143 | 2150 | 2160 | 2170 | 2180 | 2190 | 2200 | 2210 | 2220 | 2230 |
| ድ |  | 87352 | 4286 | 4300 | 4320 | 4340 | 4360 | 4380 | 4440 | 4420 | 4440 | 4460 |
| የገበያ ትስስር የተመቻቸላቸው ሴቶች | **2** | **ቁ** |  | 151 | 1973 | 173 | 176 | 179 | 183 | 185 | 190 | 192 | 194 | 195 | 197 |
| ለከተማ ወጣቶችን የስራ ፈጣሪነት አመለካከት ማጎልበቻ ፕሮግራሞች ከባለድርሻ አካላት ጋር በመቀናጀት ለስራ ያላቸው አመለካከት ተለውጦ በ5ቱ ዕድገት ተኮር ዘርፎች ተሳታፊና ተጠቃሚ እንድሆን ማድረግ | **1** | **ቁ** | ወ | 630 | 1500 | 710 | 720 | 730 | 740 | 750 | 760 | 770 | 780 | 790 | 800 |
| ሴ | 630 | 1500 | 710 | 720 | 730 | 740 | 750 | 760 | 770 | 780 | 790 | 800 |
| ድ | 1260 | 30200 | 1420 | 1440 | 1460 | 1480 | 1500 | 1520 | 1540 | 1560 | 1580 | 1600 |
| በኢንቨስትመንዘርፍ የሴቶች ተሳትፎ ማሳደግ | **1** | **ቁ** |  |  | 172 | 7 | 8 | 8 | 8 | 8 | 9 | 9 | 9 | 10 | 10 |
|  |  |  | በተለያዩ ፋይናንስ ተቋማት የሴቶች ተሳትፎ ማሳደግ | **1** | **ብር** |  |  | 70084906 | 3084908 | 4000000 | 5000000 | 6000000 | 7000000 | 8000000 | 9000000 | 10000000 | 12000000 | 15000000 |
| በከተማ ስራ-ዕድል ፈጠራና በንግድ ክህሎት ዘርፍ የሴቶችን ተጠቃሚነት ማሳደግ | **1** | **%** |  | 35% | 50% | 40% | 40% | 40% | 40% | 40% | 60% | 60% | 60% | 60% | 60% |
| ከአጠቃላይ ተጠቃሚዎች ውስጥ የሴቶችን ኢኮኖሚያዊ ተጠቃሚነት 70 በመቶ ማሳደግ | 1 | % |  |  | 70% | 70% | 70% | 70% | 70% | 70% | 70% | 70% | 70% | 70% | 70% |
| በማንፋክቸሪንግ ዘርፍ የሴቶችን ባለቤትነት ማሳደግ | 1 | ቁ |  |  | 150 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
|  | **ግብ 2.በአስቸጋሪ ሁኔታ ውስጥ ለሚኖሩ ህፃናት የተለያዩ ድጋፍና እንክብካቤ ማድረግ** |  | ህፃናት ማ/ሰብ አቀፍ ድጋፍና እንክብካቤ እንድያገኙ ማድረግ | 2 | ቁ | ወ | 170 | 2068 | 178 | 190 | 195 | 200 | 205 | 210 | 215 | 220 | 225 | 230 |
| ሴ | 170 | 1753 | 178 | 155 | 160 | 165 | 170 | 175 | 180 | 185 | 190 | 195 |
| ድ | 340 | 3821 | 356 | 345 | 355 | 365 | 375 | 385 | 395 | 405 | 415 | 425 |
| ህፃናት ከጎዳና በመለየትና ከተቋማት ወደ ቤተሰባቸው ማቀላቀል | 1 | ቁ | ወ | 10 | 155 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
| ሴ | 10 | 155 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
| ድ | 20 | 310 | 22 | 24 | 26 | 28 | 30 | 32 | 34 | 36 | 38 | 40 |
| ህፃናት ከህገ ወጥ ዝውውር በመለየት ከቤተሰባቸው ማቀላቀል | 1 | ቁ | ወ | 16 | 225 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 |
| ሴ | 16 | 225 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 |
| ድ | 32 | 450 | 36 | 38 | 40 | 42 | 44 | 46 | 48 | 50 | 52 | 54 |
|  |  |  | ህፃናት በአደራ ቤተሰብ/Fostre Care Family/ ድጋፍና እንክብካቤ እንድያገኙ ማድረግ | 1 | // | ወ | 3 | 85 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| ሴ | 3 | 85 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| ድ | 6 | 170 | 8 | 10 | 12 | 14 | 16 | 18 | 20 | 22 | 24 | 26 |
| ለችግር የተጋለጡ ሴቶችና ህፃናትን ጊዚያዊ ማቆያ ተጠቃሚ ማድረግ | 1 | // | ወ | 2 | 75 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| ሴ | 2 | 75 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| ድ | 4 | 150 | 6 | 8 | 10 | 12 | 14 | 16 | 18 | 20 | 22 | 24 |
| አካል ጉዳተኛ ህፃናትን የአካል የገንዘብና አይነት ድጋፍ ማድረግ | 1 | ቁ | ወ | 6 | 115 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| ሴ | 6 | 115 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| ድ | 12 | 230 | 14 | 16 | 18 | 20 | 22 | 24 | 26 | 28 | 30 | 32 |
| ኤች.አይ.ቨ በደማቸው የሚገኝባቸውን ህፃናት ድጋፍ ማድረግ | 1 | ቁ | ወ | 2 | 75 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| ሴ | 2 | 75 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| ድ | 5 | 150 | 6 | 8 | 10 | 12 | 14 | 16 | 18 | 20 | 22 | 24 |
| ህግ የተላለፉ ህፃናትን የተሀድሶ አገልግሎት እንድያገኙ ማድረግ | 1 | ቁ | ወ | 4 | 140 | 5 | 7 | 9 | 11 | 13 | 15 | 17 | 19 | 21 | 23 |
| ሴ | 8 | 90 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 |
| ድ | 12 | 230 | 15 | 18 | 21 | 24 | 27 | 30 | 35 | 36 | 39 | 42 |
|  | ለችግር ተጋላጭ ህፃናት ቤተሰቦች የኢኮኖሚ ድጋፍ እንድያገኙ ማድረግ | 1 | ቁ | ወ | 16 | 230 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 30 |
| ሴ | 16 | 230 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 30 |
| ድ | 32 | 460 | 36 | 38 | 40 | 42 | 44 | 46 | 48 | 50 | 56 | 60 |
|  | **ግብ.5 የሴቶች ህፃናት ወጣቶችን ማህበራዊ ተሳትፎና ተጠቃሚነት ማጎልበት** |  | በወጣቶች ብሄራዊ ፖሊስ፤የዕድገትና የለውጥ ፓኬጅ፣በስነ-ተዋልዶ ጤና፣በኤች አይ.ቨና በኮቪድ 19 ወረርሽኝ መከላከል፣በኢንተርፕነርሽፕ፣በህይወት ክህሎትና በወጣቶች ስዕብና ልማት አካል ወጣቶችና የወጣቶች አመራሮች ወጣቶች የግንዛቤ ማስጨበጫ ስልጠና መስጠት | 2 | ቁ | ወ |  | 1725 | 150 | 155 | 160 | 165 | 170 | 175 | 180 | 185 | 190 | 195 |
| ሴ |  | 172 | 150 | 155 | 160 | 165 | 170 | 175 | 180 | 185 | 190 | 195 |
| ድ |  | 3450 | 300 | 310 | 320 | 330 | 340 | 350 | 360 | 370 | 380 | 390 |
| የትምህርት ዕድል ያላገኙ ወጣቶችን ከሚመለከታቸው አካላት ጋር ተቀናጅቶ የተቀናጀ ተግባር ተኮር ትምህርት ተጠቃሚ ማድረግ(ወጣት | **2** | **ቁ** | ወ | 19 | 354 | 21 | 25 | 28 | 31 | 34 | 37 | 40 | 43 | 46 | 49 |
| ሴ | 9 | 313 | 10 | 15 | 20 | 25 | 30 | 35 | 40 | 45 | 46 | 47 |
| ድ | 28 | 667 | 31 | 40 | 48 | 56 | 64 | 72 | 80 | 88 | 92 | 96 |
| በወጣት-ማዕከላት በሚሰጣቸው አገልግሎቶች ወጣቶች ተጠቃሚ እንዲሆኑ ማድረግ(ስዕብና | **2** | **ቁ** | ወ | 4356 | 56467 | 5167 | 5300 | 5400 | 5500 | 5600 | 5700 | 5800 | 5900 | 6000 | 6100 |
| ሴ | 4356 | 56467 | 5167 | 5300 | 5400 | 5500 | 5600 | 5700 | 5800 | 5900 | 6000 | 6100 |
| ድ | 8712 | 112934 | 10334 | 10600 | 10800 | 11000 | 11200 | 11400 | 11600 | 11800 | 12000 | 12200 |
| በሠላም፤መቻቻልና ሀገር ግንባታ ወጣቶች በሚኖራቸው ሚና ላይ ወጣቶች ግንዛቤ በመፍጠር ሚናቸውን እንድጫወቱ ማድረግ | **2** | **//** | ወ |  | 1602 | 117 | 125 | 135 | 145 | 155 | 165 | 175 | 185 | 195 | 205 |
| ሴ |  | 1602 | 117 | 125 | 135 | 145 | 155 | 165 | 175 | 185 | 195 | 205 |
| ድ |  | 3204 | 234 | 250 | 270 | 290 | 310 | 330 | 350 | 370 | 390 | 410 |
|  |  |  | ተጀምሮ-ካልተጠናቀቁ-የወጣት ማዕከላት ተጠናቆ አገልግሎት እንድሰጥ ሁኔታቸውን ማመቻቸት | **1** | **//** |  | 1 | 3 | 1 | - | 1 |  |  | 1 |  |  |  |  |
| ጊዜና ጉልበት የሚቆጥቡ ተስማሚ ቴክኖሎጂ ተጠቃሚ የሆኑ ሴቶች | **2** | **ቁ** | ሴ | 7062 | 103210 | 10100 | 10150 | 10200 | 10250 | 10300 | 10350 | 10400 | 10450 | 10500 | 10510 |
| በህክምና ተቋማት የሚወልዱ ሴቶችን አሁን ካለበት ሁኔታ ማሳደግ | **2** | **ቁ** | ሴ | 3998 | 42950 | 4250 | 4260 | 4270 | 4280 | 4290 | 4300 | 4310 | 4320 | 4330 | 4340 |
| የሴቶች የቤተሰብ ምጣኔ አገልግሎት አሁን ካለበት 44.6 በመቶ ወደ 45 በመቶ ማድረስ | **2** | **ቁ** | ሴ | 121470 | 1714800 | 171480 | 171480 | 171480 | 171480 | 171480 | 171480 | 171480 | 171480 | 171480 | 171480 |
| በበጋ ወራት በወጣቶች በጎ-ፍቃድ አገልግሎት ወጣቶችን ማሳተፍ | **2** | **ቁ** | ወ | 800 | 6049 | 859 | 570 | 575 | 580 | 585 | 590 | 595 | 560 | 565 | 570 |
| ሴ | 300 | 3726 | 351 | 355 | 360 | 365 | 370 | 375 | 380 | 385 | 390 | 395 |
| ድ | 1200 | 9775 | 1210 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| በበጋ በጎ-ፍቃድ አገልግሎት ህ/ሰቡን ተጠቃሚ ማድረግ | **1** | **ቁ** | ወ | 5800 | 62950 | 6250 | 6260 | 6270 | 6280 | 6290 | 6300 | 6310 | 6320 | 6330 | 6340 |
| ሴ | 4900 | 51375 | 5100 | 5110 | 5120 | 5130 | 5140 | 5145 | 5150 | 5155 | 5160 | 5165 |
| ድ | 10700 | 114325 | 11350 | 11370 | 11390 | 11410 | 11430 | 11445 | 11460 | 11475 | 11490 | 11505 |
|  |  |  | ሴት ተማሪዎች በኢኮኖሚ አቅም ማነስ ምክኒያት ት/ታቸውን እንዳያቋርጡ የተለያዩ ድጋፎችን በከተማ በሚገኙ ት/ቤቶች ማድረስ | **1** | **ቁ** |  | 154 | 2054 | 200 | 202 | 203 | 204 | 205 | 206 | 207 | 208 | 209 | 210 |
|  | ምክንያታዊ ወጣት ለመፍጠር ምክናቲያዊ የውይይትና ክርክር መድረክ ተጠቃሚ ማድረግ | **1** | **ቁ** | ወ | 8000 | 10577 | 1037 | 1040 | 1045 | 1050 | 1055 | 1060 | 1065 | 1070 | 1075 | 1080 |
| ሴ | 8000 | 10577 | 1037 | 1040 | 1045 | 1050 | 1055 | 1060 | 1065 | 1070 | 1075 | 1080 |
| ድ | 16000 | 21154 | 2074 | 2080 | 2090 | 2100 | 2110 | 2120 | 2130 | 2140 | 2150 | 2160 |
| ወጣቶች ዕርስ-በዕርስ እየተወያዩ ልምድ ተሞክሮ እየቀሰሙ የህይወት ክህሎታቸውን በማዳበር ተጠቃሚ እንድሆኑ ማድረግ | **1** | **ቁ** | ወ | 2900 | 34251 | 3381 | 3390 | 3400 | 3410 | 3420 | 3430 | 3440 | 3450 | 3460 | 3470 |
| ሴ | 2900 | 34251 | 3381 | 3390 | 3400 | 3410 | 3420 | 3430 | 3440 | 3450 | 3460 | 3470 |
| ድ | 5800 | 68502 | 6762 | 6780 | 6800 | 6820 | 6840 | 6860 | 6880 | 6900 | 6920 | 6940 |
| ወጣቶችነ የመጎዱ አሉታዊ መጤ ጎጂ ለማዳዊ ድርጊቶችን የሚከላከሉ ግብረ-ሀይል/Task-Force/ ማደራጀትና ማጠናከር | **1** | **ቁ** |  | 1 | 10 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
|  | **ግብ.6 ህፃናትና ሴቶች መብታቸው ማስከበርና ድህንነታቸውን ማስጠበቅ** |  | የህፃናት የጉልበት ብዝበዛ እንድቀንስ ማድረግ | **1** | **ቁ** | ወ | 4 | 140 | 5 | 7 | 9 | 11 | 13 | 15 | 17 | 19 | 21 | 23 |
| ሴ | 3 | 139 | 4 | 7 | 9 | 11 | 13 | 15 | 17 | 19 | 21 | 23 |
| ድ | 7 | 279 | 9 | 14 | 18 | 22 | 26 | 30 | 34 | 38 | 42 | 46 |
| በህፃናት በክብር መዝገብ ላይ ተመዝግበው የልደት ምዝገባ ሠርተፊኬት እንድያገኙ ማድረግ | **1** | **ቁ** | ወ | 477 | 5687 | 537 | 550 | 560 | 570 | 580 | 590 | 560 | 570 | 580 | 590 |
| ሴ | 477 | 5759 | 559 | 560 | 570 | 580 | 590 | 560 | 570 | 580 | 590 | 600 |
| ድ | 954 | 11446 | 1096 | 1110 | 1130 | 1150 | 1170 | 1150 | 1130 | 1150 | 1170 | 1190 |
| ሴቶች የህግ ድጋፍና ምክር አገልግሎት እንዲያገኙ ማድረግ | **1** | **ቁ** | ሴ | 61 | 1245 | 75 | 90 | 100 | 110 | 120 | 130 | 140 | 150 | 160 | 170 |
| ህፃናት የህግ ድጋፍና ምክር አገልግሎት እንዲያገኙ ማድረግ | **1** | **ቁ** | ወ | 26 | 606 | 34 | 37 | 40 | 45 | 50 | 60 | 70 | 80 | 90 | 100 |
| ሴ | 26 | 607 | 35 | 37 | 40 | 45 | 50 | 60 | 70 | 80 | 90 | 100 |
| ድ | 52 | 1213 | 69 | 74 | 80 | 90 | 100 | 120 | 140 | 160 | 180 | 200 |
| የተለያዩ ማህበራዊና አስ/ራዊ በደልና ጥቃት ለሚደርሱባቸው ሴቶች የስነ-ልቦና ምክር አገልግሎት መስጠት | **1** | **ቁ** | ሴ | 225 | 3195 | 250 | 265 | 280 | 295 | 310 | 325 | 340 | 355 | 380 | 395 |
| የተለያዩ ጥቃት ለሚደርሱባቸው ድጋፍ ሰለሚሹ ህፃናት/ግለሰቦች ባደረሱት በደል በፍርቤት በመከታተል ውሳኔ እንድያገኙ ማድረግ | **1** | **ቁ** | ወ | 30 | 395 | 35 | 36 | 37 | 38 | 39 | 40 | 41 | 42 | 43 | 44 |
| ሴ | 40 | 695 | 65 | 66 | 67 | 68 | 69 | 70 | 71 | 72 | 73 | 74 |
| ድ | 70 | 1090 | 100 | 102 | 104 | 106 | 108 | 110 | 112 | 114 | 116 | 118 |
| የተለያየ ጥቃት ለሚደርስባቸው ሴቶቸ የአፈፃፀም ክስ ማዘጋጀተና ውጤቱንም መከታተል | **1** | **ቁ** | ሴ | 10 | 160 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 |
|  |  |  | የተለያየ ጥቃት ለሚደርስባቸው ህፃናት የአፈፃፀም ክስ ማዘጋጀተና ውጤቱንም መከታተል | **1** | **ቁ** | ወ | 9 | 130 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 |
| ሴ | 26 | 300 | 29 | 30 | 31 | 32 | 33 | 34 | 35 | 36 | 37 | 38 |
| ድ | 35 | 430 | 41 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **ግብ 7. የሴቶች ህፃናትና ወጣቶች ተሣትፎ ማሳደግና የህ/ሰቡን አመለካከት ማጎልበት** |  | በወጣቶች(ሴቶች)ላይ የሚፈፀሙ ጎጂ ልማዳዊ ድርጊቶች ዙሪያ ለወጣቶች አደረጃጀት ግንዛቤ ማስጨበጥ | **1** | **ቁ** | ወ |  | 3427 | 322 | 325 | 330 | 335 | 340 | 345 | 350 | 355 | 360 | 365 |
| ሴ |  | 3427 | 322 | 325 | 330 | 335 | 340 | 345 | 350 | 355 | 360 | 365 |
| ድ |  | 6854 | 644 | 650 | 660 | 670 | 680 | 690 | 700 | 710 | 720 | 730 |
| ህ/ቡ በወጣቶች ዙሪያ ያለውን የተዛባ አመለካከት ለመለወጥ የሚያስችሉ በየደረጃው ያሉ የተለያዩ የህ/ብ ክፍሎችን ግንዛቤ ማስጨበጥና በተለያዩ ማ/ዊ ቀውስ ውስጥ የሚገኙ ወጣቶች ላይ ያለውን የተዛባ አመለካከት ለመቀየር የሚያስችል ግንዛቤ መፍጠር | **1** | **ቁ** | ወ |  | 15052 | 1462 | 1470 | 1480 | 1490 | 1500 | 1510 | 1520 | 1530 | 1540 | 1550 |
| ሴ |  | 15052 | 1462 | 1470 | 1480 | 1490 | 1500 | 1510 | 1520 | 1530 | 1540 | 1550 |
| ድ |  | 30104 | 2924 | 2940 | 2960 | 2980 | 3000 | 3020 | 3040 | 3060 | 3080 | 3100 |
| የሴቶችን አቅም እንዲገነባ በማድረግ ማ/ሰቡ ውስጥ የሴቶችን ሚና በማጎልበት ብሎም ሴቶችን አስመልክቶ ያሉ የተዛባ የስራተ-ፆታ አመለካከቶች ላይ ለውጥ በማምጣት ሰላም ማስከበር ሚና የሴቶች ድርሻና በግጭት አፈታት ሂደት ውስጥ 28 በመቶ እንድሳተፉ ማ | **1** | **%** |  |  | 32% | 28% | 30% | 31% | 32% | 36% | 40% | 45% | 50% | 52% | 54% |
|  |  |  | የጠባቂነት አመለካከት በመለወጥ የዳበረ የሥራ ባህል እንዲኖራቸው የከተማ ወጣቶችን ግንዛቤ በመፍጠር የወጣቶችን የጠባቂነት አመለካከት በመለወጥ የዳበረ የስራ ባህል እንድኖራቸው ማድረግ | **1** | **ቁ** | ወ | 578 | 6446 | 611 | 620 | 630 | 640 | 645 | 650 | 655 | 660 | 665 | 670 |
| ሴ | 578 | 6446 | 611 | 620 | 630 | 640 | 645 | 650 | 655 | 660 | 665 | 670 |
| ድ | 1156 | 12892 | 1222 | 1240 | 1260 | 1280 | 1290 | 1300 | 1310 | 1320 | 1330 | 1340 |
| ቀበለያትን ከተለያዩ ጎጂ ልማዳዊ ድሪጊቶች ነፃ ማድረግ | **1** | **ቁ** |  | 11 | 11 | 11 | 11 | 11 | 11 | 11 | 11 | 11 | 11 | 11 | 11 |
| እድሜያቸው ለምርጫ ከደረሱት ወጣቶች 90% በመራጭነት እንድሳተፉ ማድረግ | **1** | **%** |  |  | 90% | 90% | - | - | - | - | - | - | - | - | 90% |
|  | **ግብ 8.ሴቶች ህፃናትና ወጣቶች አደረጃጀቶችን አቅም ማጎልበት** |  | በት/ቤትና ከት/ት ቤት ወጪ ለሚገኙ ክበብ ተጠሪዎች ወጣቶችና አደረጃጀቶች በህይወት ክህሎት፤ በስዕብና ልማት፤በሥነ-ተዋልዶ ጤና፤በኤች.አይ.ቨ እና በፆታ አዘል ጥቃት መከላከል በወጣቶች ህገ-ወጥ ሰዎች ዝውውር ዙሪያ የአሰልጣኞች ስልጠና መስጠት | **1** | **ቁ** | ወ | 22 | 1040 | 96 | 100 | 102 | 103 | 104 | 105 | 106 | 107 | 108 | 109 |
| ሴ | 22 | 1040 | 96 | 100 | 102 | 103 | 104 | 105 | 106 | 107 | 108 | 109 |
| ድ | 44 | 2080 | 192 | 200 | 204 | 206 | 208 | 210 | 212 | 214 | 216 | 218 |
| በየደረጃው ያሉ የሴቶች አደረጃጀቶች አመራሮችን ሰለ ሴት አደረጃጀት አስፈላጊነትና ተሳትፎ የመሪነት ክህሎት ስልጠና መስጠት | 1 | ቁ | ሴ | 102 | 1265 | 122 | 123 | 124 | 125 | 126 | 127 | 128 | 129 | 130 | 131 |
| የወጣት ማዕከላትን መደገፍና መከታተል | **1** | **ቁ** |  | **3** | 39 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| በልማት ቡድን የሚተገበሩ ተግባራትን ከባለድርሻ አካላት ጋር በመሆን ክትትልና ግምገማ ማድረግ | **2** | በዙ |  | **3** | 40 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| የወጣት አደረጃጀቶችን በየደረጃው በቁሳቁስ፤በቴክኒክና ፋይናስ መደገፍ | **2** | **ቁ** |  | **2** | 39 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
|  | **ግብ 9. የትብብር መስኮችና ተባባሪ አካላት ቅንጅታዊ ሥራ ማጠናከ** |  | በወጣቶች ጉዳይ ዙሪያ ከሚሰሩ መንግስታዊ ያልሆኑ ድርጅቶችንና ተባባሪ አካላትን በትብብር መስኮች ላይ በጋራ በመስራት የሚያስችል የጋራ ፎረም ፈጥሮ የጋራ በጋራ እንድሰሩ መድረክ መፍጠር | **1** | **ቁ** |  | 1 | 25 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 |
|  |  |  | ወጣቱን ተሳታፊና ተጠቃሚ የሚያደርጉ ፕሮጀክቶችንና ፕሮግራሞችን ይዘው ከሚንቀሳቀሱ አጋርና ተባባሪ አካላት ጋር የምክክር መድረክ ማካሄድ | **1** | **ቁ** |  | 2 | 31 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| የወጣት ወላጅ ፎሮሞችን ባልተቋቋመባቸው ቀበሌዎች በማቋቋም፤በተቋቋመባቸው ቀበለያት በማጠናከር በወጣቶች ዙሪያ ወላጆች ድርሻቸውን እንድወጡ ማድረግ | **1** | በተቋቋሙ ፎረሞች |  | 1 | 10 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| በተጠናከሩ ፎረሞች |  | 1 | 10 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
|  | **ግብ 10. ዘርፈ ብዙ ጉዳዮች** |  | ከዕርግዝና ጋርበተያያዘ በኤች.አይ.ቨ ምርመራ ለሴቶች ግንዛቤ በመፍጠር በፍቃደኝነት እንዲመረመሩ ማድረግ | **2** |  |  | 2400 | 145279 | 14419 | 14500 | 14510 | 14520 | 14530 | 14540 | 14550 | 14560 | 14570 | 14580 |
| በከተማው ከሚገኙ ት/ቤቶች ለህፃናት ምቹና ተስማሚ እንዲሆኑ ማድረግ | **2** | **ቁ** |  |  | 135 | 13 | 13 | 13 | 13 | 13 | 13 | 14 | 14 | 14 | 15 |
| ከአ/ምንጭ ሆስፒታል ጋር በመሆን የማህፀን መውጣትና የፌስቱላ ህክምና እንድያደርጉ ማድረግ | **2** |  |  | **2** | 52 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6 | 6 | 6 | 7 | 7 |
|  | በኮቨድ-19 መከላከልና ቁጥጥር ዙሪያ ለህብረተሰቡ ግንዛቤ ማስጨበጥ | **2** | **ቁ** | ወ |  | 36637 | 3267 | 3350 | 3400 | 3500 | 3600 | 3700 | 3800 | 3900 | 4000 | 4100 |
| ሴ |  | 36637 | 3267 | 3350 | 3400 | 3500 | 3600 | 3700 | 3800 | 3900 | 4000 | 4100 |
| ድ |  | 73234 | 6534 | 6700 | 6800 | 7000 | 7200 | 7400 | 7600 | 7800 | 8000 | 8200 |
| በመናኽሪያ ግቢ ያለው የህፃናት ማቆያና የመረጀ ማማከል አገልግሎት እንድሰጥ ማድረግ | **2** | **%** |  |  | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

**ደረጃ-ሰባት**

1. **የአፈፃፀም መረጃ ሥርዓት መዘርጋት**

የአፈፃፀም መረጃ ሥርዓት ሚዛናዊ ውጤት ተኮር ዕቅድና የአፈፃፀም መረጃዎችን ከግለሰብ እስከ ተቋም ድረስ በተለያየ ደረጃ የመመዝገብ የማሰባስብ የመተንተን ጥቅም ላይ የማዋል ሥራዎችን የሚያካሂዱ ናቸው፡፡

ሚዛናዊ የውጤት ተኮር መረጃ ሥርዓት የሚከተሉት ጠቀሜታዎች አሉት፡፡

* የውጤት ተኮር ዕቅድ አፈፃፀም ቀጣይነት ያለውና ቀልጣፋ እንዲሆን ለማደረግ
* የተሻለ መረጃ አሰባሰብና ሪፖርት አቀራረብ ለማስፈን፤
* ትክክለኝውን ግብረ መልስ ከትክክለኛው ቦታ በተፋጠነ መልኩ ለማግኘት፤
* የመረጃ ልውውጥ ግኑኝነት ቀላል እንዲሆን፤
* የአፈፃፀም መረጃ ስታቲስትካዊ መግለጫዎችን ለማቅረብ፤

በዚህ ደረጃ የሚከናወኑ ዋና-ዋና ተግባራት፡-

* የተቋም መረጃ ፍላጎት
* የመረጃ ምንጭ
* የመረጃ አሰባሰብ ስልት
* መረጃን የመገምገ ምዘዴ
* የሪፖርት አደራረግና መረጃን የማስተላለፍ ሥራ

መረጃን በጥራትና በወቅቱ ማሰባሰብ፤መተንተንና በዘመናዊ ቴክኖሎጂ መረጃን

ማደራጀት

**ደረጃ ስምንት**

1. **ዕቅድን በየደረጃው ማውረድ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Cascadinge | | | | | | | | | | **ምርመራ** |
| **ተ.ቁ** | **በተቋሙ የተጣሉ ስትራቴጂያዊ ግቦች** | **ስትራቴጂያዋ ግቦችን የሚያሳኩ ሥራ ሂደቶች** | | | | | | | |
| **ሴ/ህ/በል/ማካ/ተ/ማ** | **ሴ/ን/ተሳትፎ** | **ሴ/ህ/መ/ደ/ማስጠ** | **ወጣቶች ስዕብና** | **ወ/ን/ተሳትፎ** | **ልማት ዕቅድ** | **የሰው ሀብት** | **መረጃና ስታቲክስ** |
| **1** | አገለግሎት አሰጣጥ ጥራትና ቅልጣፌ ማሳደግ | X | X | X | X | X | X | X | X |  |
| **2** | የሰው ሀብት ልማት ማሻሻል |  |  |  |  |  |  | X |  |  |
| **3** | የሴቶች ህፃናትና ወጣቶች የኢኮኖሚ ተጠቃሚነትን ማረጋገጥ | X | X |  | X | X | X |  |  |  |
| **4** | በአስቸጋሪ ሁኔታ ውስጥ ለሚኖሩ ህፃናት የተለያዩ ድጋፍና እንክብካቤ በማድረግ ማሳደግ |  |  | X |  |  |  |  |  |  |
| **5** | የሴቶች ህፃናት ወጣቶችን ማህበራዊ ተሳትፎና ተጠቃሚነት ማጎልበት | X | X |  | X | X | X |  |  |  |
| **6** | ህፃናትና ሴቶች መብታቸው ማስከበርና ደህንነታቸውን ማስጠበቅ |  |  | X |  |  |  |  |  |  |
| **7** | የሴቶች ህፃናትና ወጣቶች ተሳትፎ ማሳደግና የህ/ቡን አመለካከት ማጎልበት |  |  | X | X |  |  | X | X |  |
| **8** | የሴቶች ህፃናትና ወጣቶች አደረጃጀቶችን አቅም ማጎልበት | X | X | X | X | X | X |  |  |  |
| **9** | የትብብር መስኮችና ተባባሪ አካላት ቅንጅታዊ ሥራ ማጠናከር | X | X | X | X | X | X | X | X |  |
| **10** | የሰዉ ሀብት ስራ አመራር የመረጃ አያያዝና አደረጃጀት ማሻሻል፣ |  |  |  |  |  |  |  | X |  |
| **X** | **X** | **X** |

**ደረጃ 9**

**የአፈፃፀም ክትትል ግምገማ**

## የክትትል፣ ድጋፍ፣ ግምገማና ግብረ መልስ ስርዓት

የ3ኛው የዕቅድና ትራንስፎርሜሽናል ስትራቴጅክ ዕቅድ የሴክተሩን ዕቅድ አፈጻጸም ክትትል፣ግምገማና ግብረ-መልስ የሚሰጥበት ሥርዓት እንደሚከተለው ቀርቧል፡፡

* በGTP 3 በጀት አመት የሴቶችንና ወጣቶችን ተሳታፊነትና ተጠቃሚነት ለማሳደግ እንዲሁም የህጻናትን መብትና ደህንነት ለማረጋገጥ የተዘጋጀውን ዕቅድ ከሴ/ህ/ እና ወጣቶች ጉዳይ ጽ/ቤት ሃላፊዎች ጋር በየሩብ ዓመቱ የሚገመገም ሲሆን በየደረጃው ከሚገኙ የህዝብ ክንፎች (የሴቶች፣ ህፃናትና ወጣቶች አደረጃጀቶች) ጋርም እንደዚሁ በየሩብ አመቱ በሪፖርት፣በመድረክና በመስክ ክትትል ይደረጋል፣ሴክተሩን በበጀት ከሚደግፉ አጋር አካላትም ጋር በቅንጅት በተመሳሳይ ሁኔታ የክትትልና ድጋፋዊ አሰራር ተዘርግቷል፡፡ ከዚህ ጎን ለጎን በበጀት ዓመቱ መጀመሪያ ሌሎችን ባለድርሻ አካላት ባካተተ መልኩ ዓመታዊ የሴክተሩን ጉባዔ በማካሄድ በሴክተሩ ባለፈዉ ዕቅድ ዘመን የተመዘገበው ለውጥ በመገምገም የቀጣይ አቅጣጫዎች ይቀመጣሉ፡፡ በሌላ በኩል የመንግስትና የመያድ ፎረም የተቋቋመ ስለሆነ ከቢሮዉ ጋር በመፈራረም ተግባራትን እያከናወኑ ከሚገኙ አጋር አካላት ጋር ፎረም በማዘጋጀት በዓመት ሁለት ጊዜ አፈፃፀማቸዉ በጋራ ይገመግማል፡፡
* የለውጥ ሰራዊት መገንባቱን የሚያረጋግጡ ግቦችና ዋና ዋና ተግባራት መሳካታቸውን በ1ለ5 ደረጃ በሳምንቱ፣ ከስራ ሂደቱ ሰራተኞች ጋር በየወሩ ይገመገማል፡፡ በየሩብ ዓመቱ የለውጥ ሰራዊት መገንባትና በትግበራ ምዕራፍ የተመለከቱ ግቦችና ተግባራት በወጣላቸው የድርጊት መርሀ ግብር መሰረት መፈጸማቸውን እና በየደረጃው ውጤት እየተመዘገበ መሆኑን ከስራ ሂደቱ ሰራተኞች ጋር የሚገመገም ይሆናል፡፡ የስራ ሂደቱ የተገልጋዮች አስተያየት መነሻ በማድረግ የተገልጋዮች አስተያየት ትንተና ይደረጋል፡፡ ዕለታዊ የስራ አፈጻጸም መረጃዎች ለዚሁ ስራ በተዘጋጁ ቅጾች በአግባቡ እንዲይዝ፣ ትክክለኛ መረጃ ላይ የተመሰረቱ ሳምንታዊ የእቅድ አፈጻጸም ሪፖርቶች ተዘጋጅተው በስራ ሂደት ደረጃ ሳምንታዊ የእቅድ አፈጻጸም ግምገማ የሚደረግባቸው፣ ጥንካሬና ድክመት የሚለይበት የሚማማሩበት መድረክ ይፈጠራል፡፡
* ከላይ የተዘረጉ የአሰራር ስርዓቶች ተፈጻሚ መሆናቸውን የሴቶች ተሳትፎና ተጠቃሚነት መረጋገጡን የሚከታተልበትና የሚገመግምበት አሰራር ተዘርግቷል፡፡ ከዚህ በተጨማሪ የሴክተሩም ሆነ የተቋሙ ዕቅድ አፈጻጸም በየሩብ አመቱ በማኔጅመንት እና በአጠቃላይ ለሰራተኛው እየቀረበ የሚገመገም ሲሆን የዕቅድ አፈጻጸም ሪፖርቱ ለከተማው ምክር ቤት ለማህበራዊ ጉዳይ ቋሚ ኮሚቴ እየቀረበ የሚገመገምበት ጠንካራ አሰራር ተዘርግቶ ተግባራዊ የሚደረግ ይሆናል፡፡

**ማጠቃለያ፦**

የሴቶችን፣ ወጣቶችን ተሣትፎና ተጠቃሚነት ለማረጋገጥና የህፃናትን መብትና ደህንነት ለማስጠበቅ፣ በ3ኛው ዕ/ት/ዕ የተጣሉ ግቦችን ለማሳካት በዕቅድ ዘመኑ የተለያዩ የአሰራር፣ የአቅም ግንባታ፣ የግንዛቤና ንቅናቄ ስራዎችን በመስራት ያለንን የሰው ኃይል አቅም አሟጠን በመጠቀም ዕቅዳችንን ለማሳካት ያላሰለሰ ጥረት ይደረጋል፡፡

1. **የ2014 ዓ/ም የተቋሙ ዓመታዊ ዕቅድ**

# መግቢያ

*መንግስት በኢኮኖሚያዊ ፣ማህበራዊና ፖለቲካዊ የልማት መስኮች ፈጣን ዕድገት ለማስመዝገብ እያደረገ ካለው እንቅስቃሴ ጎን ለጎን ከሚገኘው የልማት ትሩፋት መላው የህብረተሰብ ክፍሎች ፍትሀዊ በሆነ መንገድ ተጠቃሚ እንዲሆኑ ለማስቻል የተጎዱ የህብረተሰብ ክፍሎችን ማዕከል ያደረጉ ፖሊሲዎችና ስትራቴጂዎችን በመንደፍ እየተተገበረ ባለፉት ዓመታት በሁሉም የልማት መስኮች ተከታታይነት ያለውን ዕድገት አስመዝግባለች፡፡በዚህ ረገድ ልዩ ትኩረት ከተሰጣቸው የህብረተሰብ ክፍሎች ውስጥ ሴቶችና ህፃናት ተጠቃሚ መሆናቸው በቀዳሚነት ይጠቀሳሉ፤ይህንን ጅምር ተግባር በሰፊው ለማስኬድ እንዲቻል በየእርከኑ የተለያየ ተቋማዊ አደረጃጃቶችን በመዘርጋት ቀጣይነት ያለውን ዕድገት ለማስመዝገብ የሴቶችና የህጻናትን ንቁ ተሳታፊነትና ተጠቃሚነትን ለማረጋገጥ ሁሉም ዜጋ ከፍተኛ እንቅስቃሴ እያደረገ ይገኛል፡፡*

*ዝርዝር ህጎችንና የማስፈፀሚያ ስልቶችን በመንደፍ ሲተገበር በነበረው እንቅስቃሴ መሰረታዊ ችግሮቻቸውን ለመፍታት የሚያስችል ጠንካራ መሰረት ለመጣል ተችሏል፤ የሴቶች የልማት ተሳታፊነታቸውና ተጠቃሚነታቸውም ከጊዜ ወደ ጊዜ እየጨመረ በመምጣቱ፣ በተመሳሳይ የነገሀገር ተረካቢ ህፃናት መብትና ደህንነት ለማስጠበቅ እንዲቻል መብቶቻቸውን ህገ-መንግስታዊ ከማድረግ አልፎ የተለያዩ ዓለም-አቀፍ ስምምነቶችና ድንጋጌዎችን ተቀብሎ በማፅደቅ ተጨባጭ እርምጃዎች ተወስደዋል፤ሕፃናት አቀፍ የማህበራዊ ደህንነትና ልማት ፖሊሲ እና ሌሎች የማስፈፀሚያ ስልቶች ተነድፈው በሁሉም ፈፃሚ አካላት እየተተገበረ ለውጦች ታይተዋል፡፡*

*ስለሆነም ጽ/ቤቱ መንግስት የነደፋቸውን የልማት ፓሊሲዎችንና ስትራቴጂዎችን በተፈለገ ጊዜ ለተፈለገ ክፍል ለማድረስ ዕቅድ በማዘጋጀት የከተማው ሴቶች፣ ህፃናትና ወጣቶች ቀጥተኛ ተሳትፎ በማጠናከር የልማት የሰላምና የዲሞክራሲ መብቶቻቸው እንድጠበቅና ተጠቃሚነታቸውን ለማረጋገጥ ያላሰለሰ ሚና በመወጣት ላይ ይገኛል፤ በመሆኑም ጽ/ቤቱ በባለፈው ዓመት ማለትም በ2013 በጀት ዓመት ታቅዶ የተከናወኑትንና ያልተከናወኑትን ገምግሞ በመለየት በ2014 በጀት ዓመት መነሻ ዕቅድ ዉስጥ እንድካተት ተደርጎ እንደሚከተለው ተዘጋጅቶ ቀርቧል፡፡*

# 1.የዕቅዱ አጠቃላይ ዓላማ

በከተማው የሚገኙ የሴቶች፣ ህጻናትና ወጣቶች ኢኮኖሚያዊ፤ ማህበራዊና ፖለቲካዊ ተሳታፊነትና ተጠቃሚነትን ለማሳደግ ምቹ ሁኔታን በመፍጠር፤ የህጻናት መብትና ደህንነት እንዲጠበቅ በማድረግ የሴቶችና ህፃናት አደረጃጀቶች ተልዕኮአቸውን እንዲወጡ ማስቻል ነዉ::

## የዕቅዱ ዝርዝር ዓላማዎች፡

* *ሴቶች በህብረተሰቡ ውስጥ በማንኛውም መስክ ሰብዓዊ፣ የንብረት ባለቤትነት፣ የተቆጣጣሪነት መብታቸው እንዲከበርና እኩልነታቸው እንዲረጋገጥ የኢኮኖሚ፣የማህበራዊና የፖለቲካ እኩል ተሳታፊ፣ ተጠቃሚና ውሳኔ ሰጪነት ሚና እንዲጫወቱ ማስቻል፡፡*
* *የሴቶች፣ ህፃናትና ወጣቶች መብት እንዲከበርና ደህንነታቸው እንዲረጋገጥ፣ ከጎጂ ልማዳዊ ድርጊቶች፣ ከህገ-ወጥ የህጻናት ዝውውር፣ ከሀይል ጥቃት እንዲጠበቁ አምራችና አገር ተረካቢ ዜጋ እንዲሆኑ ማስቻል፣*
* *ሴቶችና ወጣቶች በኢኮኖሚና በማህበራዊ ጉዳዮች ግንባር ቀደም ተዋናይ እንዲሆኑ በአካልና በአእምሮ የዳበረ ስራ ፈጣሪ ሆነው ከሚገኘው ውጤት ተጠቃሚ እንዲሆኑና ህጻናት መብቶች ተከብሮ ሚናቸውን እንዲወጡ ማስቻል፡፡*

## የዕቅዱ አስፈላጊነት

*በጽ/ቤቱ የተዘጋጀውን ይህንን የ2014 በጀት ዓመታዊመነሻ ዕቅድ ስኬታማ ለማድረግ በበጀት ዓመቱ ለማከናወን በተቋሙ ከተጣሉ የትኩረት መስኮች አንፃር ግቦችን ነድፎ በመምራት ተግባራት በተቀመጠላቸው ጊዜ፣ መጠንና ጥራት በታለመላቸው የጊዜ ፍጥነት መከናወናቸውን ለማረጋገጥ በየጊዜው የአፈፃፀም ደረጃውን በመገምገምና ክፍተቶችን በመለየት የማሻሻያ ርምጃዎችን ለመውሰድ፣ ቀበሌዎች፣ከተማ አስተዳደሮችና በተቋሙ የሚገኙ ሥራ ሂደቶች የተጣሉ ግቦችን በሚፈለገው መልኩ እያከናወኑ ስለመሆኑ ለማረጋገጥ ነው፡፡*

## የዕቅዱ ወሰን

*ይህ ዕቅድ የተዘጋጀው የሴቶች፣ የሕጻናትና የወጣቶች ጉዳይ ሴክተር በሌሎች ሴክተሮች ለተደራጁ ሥርዓተ-ፆታ ኦፊሴሮችን የሚመለከት ሲሆን በሴክተሩ በየደረጃው የሚገኙ የከተማ ጽ/ቤቶች፣ቀበሌዎች ከተማ አስተዳደሮች እንደአስፈላጊነቱ አደረጃጀቶች ድርሻቸውን መንዝረው በመውሰድ እስከፈጻሚዎች ድረስ ያደርሳሉ፤ ዕቅዱ የሴቶችንና የወጣቶች ተጠቃሚነት ለማረጋገጥና የህጻናትን መብት ለማስከበር የሚያስችሉ ዋና ዋና ስትራቴጂያዊ ግቦችን አካትቷል፡፡*

# 2. የ2014 ዕቅድ አዘገጃጀት

*የዘመኑ ዕቅዱ የተዘጋጀው የውጤት ተኮር ዕቅድ አሰራርን (BSC) መሠረት በማድረግ በአራቱ ዕይታዎች ስር ከስትራቴጂክ ዕቅድ የተነደፉ ግቦችን ተከትሎ ከተገልጋይ እይታ፣ ከፋይናንስ፣ከውስጥ አሰራር እና በመማማርና ዕድገት እይታዎች አንጻር ተዘጋጅቷል፡፡****ከተገልጋይ እይታ*** *እንጻር የተጣሉ ግቦች በውስጥ አሰራር፣ በመማማርና ዕድገት ስር ከተጣሉ ግቦችና የሚከናወኑ ተግባራት የሚያስገኙት ውጤት የሴክተሩን ተገልጋይ እርካታና አመኔታ ማሳደግ እንዲሁም የሴቶች፣ ህጻናትና የወጣቶች ተጠቃሚነት ግቦች ተዘጋጅቷል፡፡****በፋይናንስ እይታ*** *ስር የፋይናንስ አጠቃቀምና ውጤታማነት ማሳደግና የሀብት ማሰባሰብ ግቦች ተነድፏል፡፡****በውስጥ አሰራር ሂደት*** *ውስጥ በሴክተሩ የሚከናወኑ ተግባራትን አካትቶ በየደረጃው ግቦች ተቀርጿል፤ (የሴቶችና ህጻናት አደረጃጀቶችን አቅም ማሳደግ፣ የሴቶች፣ ህጻናትና የወጣቶች ተሳትፎ፣ በሴቶች፣ ህፃናትና ወጣቶች ጉዳይ የህብረተሰብ ተሳትፎ ማሳደግ፣ የሴቶች፣ ህጻናትና ወጣቶች ጉዳይን ተቋማዊነትን ማጎልበት፣ የትብብር መስኮችና ተባባሪ አካላት ቅንጅታዊ አሰራር፣ የአገልግሎት አሰጣጥ ቅልጥፍናና ጥራትን ማሳደግ)፡፡****በመማማርና ዕድገት ዕይታ*** *ስር ሶስት ግቦች ( የሰራተኛውን የማስፈጸም አቅም፣ የአይቲ. አጠቃቀምን ማሻሻልና የአመራሩን ብቃት ማሳደግ ግቦች ) ተጥሏል፡፡*

## 2.1. ዝርዝር ዕቅድ ማዘጋጀትና መፈጸም

*ይህ የዓመቱ መነሻ ዕቅድ እንደመሆኑ መጠን በአጠቃላይ በሁሉም ዘርፎች ግቦችን መሰረት ባደረገ መልኩ የተዘጋጀ ነው፡፡ በመሆኑም እነዚህን ዋና ዋና ግቦችን ወደ መሬት ለማውረድ በየእርከኑ ተግባራት ተዘርዝረውና በጊዜ ሠሌዳ ተከፋፍለው የሚከተሉት የማስፈጸሚያ ስልቶችን በመጠቀም ይሆናል፡፡*

## 2.2. ከቁልፍ ተግባራት አኳያ፦

*የሴቶች፣ ህፃናትና የወጣቶች ጉዳይ ጽ/ቤት በተቋሙ የሚስተዋሉ የመልካም አስተዳደር ችግሮችን ለመቅረፍ የሚያስችል ዕቅድ* ***በአጭር፣ በመካካለኛና በረጅም ጊዜ*** *የሚፈቱትን አቅዶ ተግባራዊ በማድረግ በዋናነትም ተቋሙ የመልካም አስተዳደር ችግሮችን ከመፍታት እና በውጭም ሆነ በውስጥ የአሠራር ግልፅነትና ተጠያቂነት ከማስፈን አንፃር የዜጎችን ቻርተር በማዘጋጀት፣ የኪራይ ሰብሳቢነት ምንጮች ተቋማዊ በሆነ መልኩ ተነድፎ ወደ ተግባር በመግባት አበረታች ውጤቶችን አስመዝግቧል፡፡*

## 2.3. የለውጥ አመራር ሁኔታ፦

*በተቋሙ ከፍተኛና መካከለኛ አመራሩ የለውጥ ትግበራ አፈፃፀሙን ውጤታማ ለማድረግ የሚያስችል ስርዓት ዘርግቶ በተጠናከረ መልኩ ተግባራዊ በማድረግ መካከለኛና ከፍተኛ አመራሩ ከዘርፉ የሚወርዱለትን አቅጣጫዎች ተቀብሎ በስሩ የሚገኙ ቡድኖችን የስራ አፈጻጸም በየሳምንቱ ከቡድን መሪዎችና ከግንባር ቀደም ፈፃሚዎች ጋር በቋሚነት በመገምገም ግብረ-መልስ በመስጠት እንዲሁም የ1ለ5 ውይይቶችን በማጠናከር በመድረኮቹ የሚደረጉ የአፈፃፀም ግምገማዎችና ውይይቶች የመልካም አስተዳደርና ኪራይ ሰብሳቢነት ችግሮች መፍቻ እንዲሆኑ ጥረት ተደርጓል፡፡*

## 2.4. የለውጥ ሠራዊት ግንባታ፦

*በተቋሙ የለውጥ ሰራዊት ለመገንባት የተያዘውን አቅጣጫ ውጤታማ ለማድረግ ሁሉንም ሰራተኛ በየ1ለ5 አደረጃጀቶች እንዲታቀፉና የ1ለ5 አደረጃጀቶች በግንባር ቀደሞች እንዲመሩ በማድረግ የውይይት መድረኮች የእርስ በእርስ መማማሪያ እና የአቅም መገንቢያ እንዲሆኑ ክትትልና ድጋፍ በመደረጉ ተልዕኮን በመፈፀም ረገድ ውጤት እየተመዘገበ ይገኛል፡፡ ከዚህም በተጨማሪ ፈፃሚው ሳምንታዊ እቅድ እንዲያዘጋጅ እና በዚያ እየተመራ አፈፃፀሙን በየሳምንቱ በየ1ለ5ቱ በጋራ እንዲገመግሙና የተገመገመዉን በየ15 ቀኑ በለዉጥ ቡድንና በየወሩ ከ1ለ5 መሪዎቸ ጋር የፎረም ዉይይት በማድረግ የሠራተኛ መድረክ ተዘጋጅቶ የሪፎርም ስራዉ በጋራ ይገመገማል፡*

## 2.5. የምዘና ስርዓት ማካሄድ፡-

*የተቋሙን ዓመታዊ የውጤት ተኮር ስርዓት /BSC/ እቅድ መሰረት በማድረግ የበጀት ዓመቱን ዕቅድ ለየዳይሮክተሬቱና ለፈፃሚዎች ካስኬድ ተደርጎ በወረደው መሰረት ዝርዝር ተግባራትንና ስታንዳርዱን ከBPR ሰነድ ጋር በማስተሳሰር ተግባራዊ ተደርጓል፡፡ በሪፎርምና በመልካም አስተዳደር ተግባራት ወደፊት የወጡትን (የተሻለ አፈጻጸም ያሳዩትን) የለዉጥ ቡድኖችንና የ1ለ5 አደረጃቶችን የከተማው ፐ/ሰ/ሰ/ሀ/ል/ጽ/ቤት ድጋፋዊ ክትትል ባደረገበት ወቅት በሰጠው ግብረ-መልስና ተቋሙ ያለበት ደረጃ በማኔጅመንት 40%፣ በፈጻሚው 20% እና በህዝብ ክንፍ 40% በጠቅላላው 100% ደረጃ ላይ መሆኑ እንዲሁም የአብላጫ ሠራተኛው ምዘና ውጤትም ከፍተኛና የተወሰኑት በበጣም ከፍተኛ ደረጃ ላይ መሆናቸዉን በምዘናው ሥርዓት ተመልክቷል፡፡*

## 2.6. የዜጎች ቻርተር ትግበራ ማጠናከር፦

*አገልግሎቶችን በዜጎች ቻርተር መሰረት ከመስጠት አንፃር በመሠረታዊ የስራ ሂደት ለውጥ /BPR/ ጥናት ላይ በተቀመጠው ስታንዳርድ መሠረት መፈፀሙን በሚያመላክት መልኩ በንጽጽር እየተመዘገበ ዕለታዊ መረጃ ከመያዝ አንፃር ዉስንነቶች መኖራቸዉ ተገምግሟል፡፡ በአገልግሎት አሰጣጡ የተገልጋዮችን እርካታ በተመለከተ በጽ/ቤቱ በአስተያየት መስጫ ሳጥንና ከአስተያየት መስጫ መዝገብ ከሚሰጡ አስተያየቶች በጽ/ቤቱ ቅጥር ግቢ የተለያዩ የለውጥ ሥራ ማሳያና የዜጎች ቻርተር ባነር ተሰርቶ ለተገልጋዩ ግልጽ ቦታ እንዲቀመጥ በማድረግና የተገልጋይ እርካታ ዳሰሳ ጥናት ለናሙና በተመረጡ ወረዳዎችና ከተማ አስተዳዳሮች የጥናት ሰነዱን መሰረት በማድረግ ጥናት ተደርጎና ተተንትኖ በአማካይ የመጣዉን ውጤት ከ86% ወደ 90% እንዲደርስ ማሳደግ፡፡*

## 2.7. የመልካም አስተዳደር ስራ፦

*መልካም አስተዳደርን ከማረጋገጥ አንፃር በበጀት ዓመቱ የውስጥና የውጭ የመልካም አስተዳደርና የኪራይ ሰብሳቢነት ችግሮችን በመለየት በ1 ለ 5 አደረጃጀት፣ በለውጥ ቡደን፣ በፎረምና በለውጥ ቡድን በማኔጅመንት ደረጃ የጋራ መድረክ እየተፈጠረ ለዓመቱ የታቀደውን ለውጥ በሚያመጣ መልኩ የሚሰራ ይሆናል፡፡*

## 2.8. የቅሬታና አቤቱታ ስርዓት ትግበራ፦

*የቅሬታና አቤቱታ ስርዓትን ትግበራን በተመለከተ በተቋሙ ከቅጥር፣ ከደረጃ ዕድገት፣ ከት/ት ምልመላ፣ ከመልካም አስተዳዳርና ሌሎች ቅሬታን ሊያስነሱ ከሚገቡ ጉዳዮች ጋር በተያያዘው የቅሬታ ሰሚ ኮሜቴ በማቋቋም ቅሬታው ሲፈጠር የአሰራር ደረጃውን ጠብቆ በመመልከት ውጤቱን ለከተማው ፐ/ሰ/ሰ/ሀ/ል/ጽ/ቤት ቅሬታው እንዲፈታ የሚደረግ ይሆናል፡፡*

## 2.9. የኪራይ ሰብሳቢነት አመለካከትና ተግባርን ማክሰም፦

*በጽ/ቤቱ ያለው የለውጥ ሠራዊት አደረጃጃት በየደረጃው ባለው የመወያያ ጊዜ በቋሚ አጀንዳነት እየቀረፀ እንደተቋሙ ባህሪይ (በአበል፣ በነዳጅ፣ በህጻናት ቀለብ፣ የቤት ኪራይና በሥራ ሰዓት ተብለው በሚገለጹ) አመለካካትና ትግበራ እየተወያየ ብልሹ ተግባራት በመፀየፍ ለማክሰም ያላለሰለሰ ጥረት ይደረጋል፡፡*

## 2.10. ከአመለካከት ግንባታ አንጻር፦

*የሰራተኛውን አመለካከት ክፍተት በመለየት የታቀዱ ተግባራት ያለመንጠባጠብ እንዲፈፀም አዳዲስ የለውጥ መሳሪያዎች፣ በመተግበር በዓመቱ ከከተማው ፐ/ሰ/ሰ/ሀ/ል/ጽ/ቤት ጋር በመናበብ የአሰልጣኞች ሥልጠና በወሰዱ በጽ/ቤቱ ባለሙያዎች አማካይነት ለተቋሙ ሠራተኞች በመንግሥት ፖሊሲዎችና ስትራቴጂዎች፣በዕቅድ አዘገጃጃትና አተገባባር እንዲሁም በመረጃ አያያዝና አደረጃጃት ላይ የ3 ቀናት ሥልጠና በመስጠት ሠራተኛው የተስተካከለ ቁመና እንዲኖረው በማድረግ ክፍተቶችን ለመቅረፍ ጥረት ይደረጋል፡፡*

## 2.11. የክህሎት ግንባታ ሥራዎችን መፈፀም፦

*የሠራተኞችን ክህሎት ለመገንባትና ፈጻሚን ከማዘጋጀት አንጻር ከሥራ ሰዓት ውጪ 3 ሴት ሠራተኞች የአይ.ሲ.ቲ. ሥልጠና በማግኘት አቅማቸውን አጎልብተዋል፡፡እንዲሁም ከጽ/ቤቱ ወንድ 2 ሴት 4 በድምሩ 6 ፈፃሚዎችና የ2ኛ ዲግሪ በመማር ላይ ይገኛል፡ በተጨማሪም ከተለያዩ ዩኒቨርሲቲዎች ጋር በመቀናጀት የሴቶችን የትምህርት ደረጃ ከማሳደግ አንፃር በአ/ምንጭ ዩኒቨሪሲቲ 3 ሴቶች የሁለተኛ ድግሪ ት/ት ዕድል ተሰጥቷቸዉ በመማር ላይ ናቸው፡፡*

## 2.12. የተቋሙን ግብዓት ከማሟላት አንጻር፦

*በበጀት ዓመቱ ፀድቆ የቀረበው በጀት ታሳቢ በማድረግ ለየሥራ ክፍሎች የኤሌክትሮኒክስና ሌሎች ቁሳቁሶችን በተቻለ መጠን በማሟላት የዓመቱን ተግባር ለመፈጸም ተችሏል፡፡*

## 2.13. የህዝብ ክንፍ

# *በጽ/ቤቱ በመልካም አስተዳደር ችግሮችና በየሩብ ዓመት ዕቅድ አፈጻጸም እንዲሁም ከማህበራዊ ዘርፍ ቋሚ ኮሚቴ በሚሰጡ ግብረ መልሶች ላይ የህዝብ ክንፍ ከተፈጠረ በኃላ ለቀጣዩ ግብዓትና አቅጣጫ ጠቋሚ መሳሪያ አደርጎ በመጠቀም የዘመኑን ተግባር መፈጸም ችሏል፡፡* 4. የተቋሙ ዳራ

## 4.1 የሴክተሩ አመሰራረትና የሚሰጣቸው አገልግሎት

*ሴክቱሩ በከተማችን በመጀመሪያ የተቋቋመው የብሔራዊ የሴቶች ጉዳይ ፖሊሲ መውጣቱን ተከትሎ በአዋጅ ቁጥር 9/1988 መሰረት በ1998 ዓ/ም የተቋቋመ ሲሆን የሴቶች ጉዳይ ጽ/ቤት በሚል መጠሪያ ነበር፤ ከዚህ ጊዜ ጀምሮ ሴክተሩ የተለያየ የአደረጃጀት ለውጥ በማድረግ ሲንቄሳቀስ ከቆየ በኃላ ከ2002 ዓ/ም ጀምሮ ደግሞ የክልሉ መንግስት አስፈጻሚ አካላትን ሥልጣንና ተግባርን ለመወሰን ባወጣው አዋጅ ቁጥር 127/2002 መሰረት የህጻናት ጉዳይ በማካተት በከተማችን የሴቶችና ህጻናት ጉዳዮች ጽ/ቤት በሚል መጠሪያ ተደራጅቷል፤ በ2003 ዓ/ም በአዋጅ ቁጥር 133/2003 መሰረት የወጣቶችን ጉዳይ በማካተት የሴቶች፣ የህጻናትና ወጣቶች ጉዳይ መምሪያ በመባል እንደገና ተዋቅሮ እስከ 2007 መጨረሻ አደረጃጀቱ ቢቆይም ከ2008 መስከረም ወር ጀምሮ የሴቶችና ህጻናት ጉዳይ ቢሮ፣ መምሪያና ጽ/ቤት ሆኖ በየአስተዳደር እርከኑ እንደገና ተዋቅሮ በ2011 ከጥር ወር ጀምሮ ወጣቶችና ስፖርት መምሪያ ተብሎ የነበረው እንደገና ወጣቶችን ቀድሞ ወደ ነበረበት መምሪያ በመመለስ የሴቶች፣ የህጻናትና የወጣቶች መምሪያ ተብሎ ተደራጅቷል፡፡ የሴቶች፣ ህጻናትና የወጣቶች ጉዳይ ሴክተር በህገ-መንግስቱ የተቀመጡ የሴቶች፣ ህጻናትና የወጣቶች መብቶችን፣ የሴቶችና ወጣቶች ጉዳይ ፖሊሲ፣ የሴቶችና የወጣቶች ልማትና ለውጥ ፓኬጅ እንዲሁም የማህበራዊ ደህንነት ልማት ፖሊሲንና አገራችን የተቀበለቻቸውን ዓለም አቀፍ ስምምነቶች፣ የአፍሪካ ህጻናት ቻርተርንና የቤተሰብ-ህግ መሰረት በማድረግ የሚከተሉት ዋና ዋና ዓላማዎችን ይዞ ተንቀሳቅሷል፡፡*

***የከተማው ሴቶች፣ ህፃናትና ወጣቶች ጉዳይ ተገልጋዮችና ባለድርሻ አካላት***

***ተገልጋዮችና ባለድርሻ አካላት***

*ተገልጋዮች ማለት ከሴክተሩ በቀጥታ አገልግሎት የሚያገኙ ሲሆን ባለድርሻ አካላት የሚባሉት ደግሞ በሴክተሩ ተልዕኮና ራዕይ መሳካት ላይ ተፅዕኖ ማሳደር የሚችሉና በሴክተሩ ስትራቴጂዊ ዕቅዶች በተገቢው መንገድ ፍላጎታቸው እንዲሟላላቸው የሚፈልጉ ናቸው፡፡*

# የሴክተሩ ራዕይ፣ተልዕኮና እሴት

***ራዕይ***

“በ2014 ሴቶችና ወጣቶች በኢኮኖሚ፣ማህበራዊ፣ፖለቲካዊና በባህል መስኮች እኩል ተሳትፎና ተጠቃሚነት የተረጋገጠባት፣የህፃናት መብትና ደህንነት የተከበረባት፤ የህፃናትና የወጣቶች መልካም ስብዕና የጎለበተባት እና የስርአተ-ጾታ እኩልነት የሰፈነባት ከተማን ማየት”፡፡

***ተልዕኮ***

የሴቶችንና ወጣቶች በልማት፣በመልካም አስተዳደርና በዲሞክራሲ ሥርዓት ግንባታ እኩልነት ተሳትፎና ተጠቃሚነትን ማረጋገጥ፤የህፃናትን መብትና ደህንነት ማስጠበቅና የፆታ እኩልነትን ማስፈን፡፡

**ለዚህም ተፈፃሚነት፡-**

* የግንዛቤና ሁሉን አቀፍ ንቅናቄ መፍጠር፣
* ሴቶች፣ህፃናት እና ወጣቶች እንዲደራጁ ምቹ ሁኔታ መፍጠርና ማብቃት፣
* በህጎች ፖሊሲዎችና የልማት ፕሮግራሞች የሴቶች፣ህፃናት እና ወጣቶች ጉዳይ መካተቱንና መፈፀሙን ማረጋገጥ፤ማስተባበር፣ክትትል ማድረግና ድጋፍ መስጠት፣
* የሴቶች ልዩ ድጋፍ እርምጃዎች መፈፀማቸውንና ሴቶች በውሳኔ ሰጪነት ቦታ መመደባቸውን ማረጋገጥ፣
* የህጻናትና የወጣቶች ስብዕና መገንባት፣
* በቤተስብ ደረጃ ሴቶችን ውሳኔ ስጪነት ብቃት ማጎልበት፣
* የሴቶችና የወጣቶች የልማት ፈንድ በማቋቋም ተጠቃሚነታቸውን ማሳደግ

***እሴቶች***

* *ቀልጣፋ፣ ጥራት ያለውን አገልግሎት መስጠት፣*
* *የሴቶችን፣ የህጻናትና ወጣቶች መብትና ደህንነት ማስከበር፣*
* *የሥርዓተ-ፆታ እኩልነትን ማረጋገጥ፣*
* *የህግ በላይነትን ማስከበር፣*
* *የቡድን ሥራን ማበረታት፣*
* *ግልጸኝነት፣ ተጠያቂነትንና ፍትሐዊነትን እናሰፍናለን፤*
* *ተሳታፊነትንና ቅንጅታዊ አሰራርን እናጠናክራለን፤*
* *የፈጠራ ሥራን ማበረታት፣*

**የጽ/ቤቱ ሥልጣንና ተግባራት፡-**

**እነዚህም፡-**

* የሴቶች፣የሕፃናትና የወጣቶች መብትና ጥቅሞችን በማስከበር ዙሪያ ግንዛቤና ንቅናቄ እንዲፈጠር ያደርጋል፣
* የሴቶችን፣የሕፃናትና የወጣቶችን ሁኔታ የሚያመላክቱ ዝርዝር መረጃዎችን ይሰበስባል ያደራጃል፣በሚመለከታቸው ሁሉ እንዲታወቁ ያደርጋል፣
* ሴቶችና ወጣቶች በክልሉ የፖለቲካ፣የኢኮኖሚና ማሕበራዊ እንቅስቃሴዎች ውስጥ በንቃት ለመሳተፍ የሚያስችላቸው ዕድሎች የተመቻቹላቸው መሆኑን ያረጋግጣል፣
* ሴቶችና ወጣቶች እንደ የፍላጎቶቻቸውና እንደ ችግሮቻቸው ተደራጅተው ለመብቶቻቸው እንዲታገሉና ችግሮቻቸውን ማስወገድ እንዲችሉ ያበረታታል፣ሁኔታዎችን ያመቻቻል፣
* በክልሉ መንግስት አካላት የሚያዘጋጁ ፖሊሲዎች፣ሕጎች፣የልማትፕሮግራሞችና ፕሮጀክቶች የሴቶችና ወጣቶች ጉዳይ እንዲያካትቱ እና ተጠቃሚነታቸውና ተሳትፏቸውን ስልት ይነድፋል፣ይገመግማል፣ተገቢውን ክትትል ያደርጋል፣

## 2.14. የክትትል፣ድጋፍና ግብረ-መልስ ስርዓትን ማጠናከር፡-

*የድጋፍና ግብረ-መልስ ስርዓትን ከማጠናከር አንፃር ከወረዳዎችንና ከተማ አስተዳዳሮችን ለመደገፍና ለመከታተል ተቋማዊ ቼክ ሊስት በማዘጋጀት እንዲሁም ከድጋፉ በኃላ ግብረ-መለስ በመስጠት አስፈላጊውን ሲፈጽም አሳልፏል፤*

# ደረጃ አንድ

# 3. የ2013 ዓ/ም አፈፃፀም ግምገማ (ጥንካሬዎች፣ውስንነቶችና መፍትሔዎች)

***3.1.ጥንካሬዎች***

* *ከተጣሉ ግቦች አብዘኞቹ ዒላማ መምታታቸው፣*
* *ግቦችንና ተግባራትን ለመለካት የተቀመጡ መለኪያዎች ትክክል መሆናቸው፣*
* *የሚጠበቀው ውጤት አብዘኛው መገኘቱ፣ከቀድሞ የተሻለ የመረጃ አያያዝ ሥርዓት እየተሻሻለ መምጣቱ፣*
* *ጠንካራ የክትትል፣ የግምገማና የግብረ-መልስ አሰራር መዘርጋቱ፣ ምርጥ ተሞክሮችን የመቀመርና የማስፋት ስራ በከፊል መጀመሩ፣*

***3.2. ውስንነቶች***

* *ሴቶችና ወጣቶች ኢኮኖሚን በሚያሳድጉ በገቢ ማስገኛ ስራዎች ላይ በበቂ ደረጃ ሁኔታ አለመሳተፍና የቁጠባና ብድር ባህል አለመዳበር፣*
* *በሴቶችና ህፃናት ላይ የሚፈፀሙ ጎጂ ልማዳዊ ድርጊቶች፣ የኃይል ጥቃቶችና የመብት ጥሰቶች እንዲሁም በወጣቶች የመጤ ባህል ያለመቀረፉ ፣*
* *ሴቶች፣ ህፃናትና ወጣቶች ለተለያዩ ማህበራዊ ኑሮ ጠንቆች ተጋላጭ መሆናቸው፣*
* *የሥርዓተ-ፆታ ጉዳዮች በሁሉም የልማት ዕቅዶች በተሟላ ሁኔታ ተካትቶ አለመሠራቱ፣*
* *በየደረጃዉ የተቋቋሙ የሴቶች፣የህጻናትና የወጣቶች አደረጃጀቶች በሙሉ አቅማቸዉ ወደ ስራ እንዲገቡ በየጊዜዉ ጥረቶች የተደረጉ ቢሆንም ክፍተት መኖሩ፣*
* *የሴቶችና የህጻናት የቁጠባ ባህል አለመዳበርና የጠባቂነት አመለካከት መኖር፣*
* *ሴቶችን በየደረጃዉ ወደ አመራርነትና ዉሳኔ ሰጭነት ለማምጣት የወንድ የበላይነት አመለካከት መኖር፤*
* *ጎጅ ልማዳዊ ድርጊቶችን፣ በሴቶችና ህጻናት ላይ የሚፈጸሙ ጥቃቶችንና ህገ-ወጥ ዝውውርን ከመከላከል ብሎም ከማስወገድ አንፃር በማህበረሰቡ ዙሪያ ያሉ አመለካከቶች በተፈለገው ደረጃ አለመቀየር፣*
* *ሴቶችና ወጣቶች በተለያዩ የገቢ ማሰገኛ የስራ ዘርፎች ቢሰማሩም ለሚያመርቷቸው ምርቶች የገበያ ትስስር የመፍጠር፣ የማምረቻና የመሸጫ ቦታ የማመቻቸት ችግሮች፣*
* *የሴቶች፣ የወጣቶችና የህጻናት ህጎች፣ ፖሊሲዎችና መመሪያዎች በሚፈለገው ዕቅዶች በተሟላ ሁኔታ ተካትቶ አለመሰራቱ እንዲሁም የአመራሩ ቁርጠኝነት ማነስ፣*
* *የብድር አገልግሎት ተደራሽ አለመሆን፣ የጤና ኤች.አይቪ ኤድስና ተዛማጅ በሽታዎች ተጋላጭ መሆን፣የተፈጥሮ ሃብት አያያዝና አጠቃቀም ዙሪያ ላይ የግንዛቤ ውስንነት መኖር፣*
* *በአስቸጋሪ ሁኔታ ውስጥ ለሚገኙ ህጻናት በሀገር ውስጥ የማህበረሰብ አቀፍ ድጋፍና እንክብካቤ አማራጮች ተጠቃሚ ከማድረግና ወደ ውጭ በጉዲፈቻ የሚሄዱ ህጻናትን ቁጥር ከመቀነስ አንጻር በሚመለከታቸው ባለድርሻ አካላት የሚታዩ የአመለካከት ችግሮች ዋና ዋናዎቹ ናቸው፡፡*

***3.3. አስቻይ ሁኔታዎች /ምቹ ሁኔታዎች/***

* + 1. ***መልካም አጋጣሚዎች፡-***
* የሴቶችና ወጣቶች አደረጃጀቶች/የሴ/ወጣቶች ፌዴሬሽን፣ሴቶችና ወጣቶች ማህበርና የሴቶችና ወጣቶች ሊግ/ ቅንጅታዊ አሰራር እየተጠናከረ መምጣቱና የማስፈጸም አቅማቸውም ከጊዜ ወደ ጊዜ እየጎለበተ መምጣቱ፣
* የሴቶች የልማት ቡድኖች በየቀበሌው መቋቋማቸውና መጠናከራቸውን በሁሉም የልማት ዘርፎች በንቃት መሳተፋቸው፤
* ሁሉንም ሴክተር መ/ቤቶች የሚያሳትፉ የሴቶችና ወጣቶች የለውጥና የልማት እስትራቴጂ መዘጋጀቱ፤
* የሴቶች፣ህፃናት እና ወጣቶች አደረጃጀት እስከታችኛው እርከን ማለትም እስከ ቀበሌ ድረስ መዘርጋቱ፣
* በየደረጃው የመንግስት አካላት ለሴቶች፣ህፃነትና ወጣቶች ተሳታፊነትና ተጠቃሚነት ማደግ የሚሰጡት ትከረት ከጊዜ ወደ ጊዜ እያደገ መምጣቱ፣
* የማህበረሰብ አቀፍ ድጋፍና እንክብካቤ ከጊዜ ወደ ጊዜ እያደገ እና እየተስፋፋ መምጣቱ፡፡
* ከአጋር አካላት ጋር ያለው ቅንጅታዊ ስራ እየተጠናከረ መምጣቱ፤
* ***3.3.2. ስጋቶች***
* በየደረጃው የሚገኙ አካላት ሴቶችን፣ህጻናትን እና ወጣቶች በሚፈለገው ደረጃ ተጠቃሚ ከማድረግ አንጻር የመልካም አስተዳደር ችግር በሚፈለገው ደረጃ አለመቀረፍ፣
* የሴቶች እና ወጣቶች ኢኮኖሚያዊ አቅም ለመገንባት በተፈለገው መጠን የብድር አገልግሎት እና የመስሪያ ቦታ አቅርቦት በሚፈለገው ደረጃ አለመመቻቸት፤እንዲሁም አማራጭ የስራ ዕድሎችን በመፍጠር ወጣቶች ወደ ስራ አለማስገባት
* የአየር ንብረት ለውጥን ተፅዕኖ የሚቋቋሙና የሴቶችን ልዩ ፍላጐት ያገናዘቡ የቴክኖሎጂ አቅርቦትና ስርጭት በበቂ ያለ መስፋፋታቸውና የመግዛት አቅም ውሰንነት፤
  + 1. ***የስጋት ማስወገጃ ስልቶች***
* የሴቶች፣ህጸናት እና ወጣቶች አደረጃጀቶችን በመጠቀም እስከታችኛው የማህበረሰብ እርከን ድረስ በሴቶች ላይ የሚታዩ የመልካም አስተዳደር ችግሮች ለመፍታት የተጀመረውን ንቅናቄ አጠናክሮ ማስቀጠል፤
* የሴቶችንና ወጣቶችን ተሳታፊነትና ተጠቃሚነት ለማረጋገጥ የተቋቋመውን አደረጃጀትና የተዘረጋውን ተጠያቂነት ሥርዓት ማጠናከር፡፡

# ደረጃ ሁለት

## 2.1 ስትራቴጂክ ግቦችን መሠረት በማድረግ ዓመታዊ የአፈፃፀም ግቦችን ማዘጋጀት

*ግብ. 1. የተገልጋይ እርካታና አመኔታ አሁን ካለበት 86.4% ወደ 90% ማሳደግ፤*

*ግብ. 2. የሴቶችን፣ የህፃናትንና ወጣቶችን መብትና ሁለንተናዊ ደህንነት ማስጠበቅ፣*

*ግብ. 3.የሴቶችን፣ የህፃናትንና የወጣቶችን ተሳትፎና ዉክልና ማረጋገጥ፣*

*ግብ. 4. የሴቶችን፣ የህፃናትንና የወጣቶችን ተጠቃሚነትን ማረጋገጥ*

*ግብ. 5. የፋይናንስ አጠቃቀምና ውጤታማነት ማሻሻል፣*

*ግብ. 6. የሴቶችና ሥርዓተ-ፆታ ተቋማዊነት እናየተጠያቂነት ሥርዓትን ማጎልበት፣*

*ግብ. 7. የወጣቶችን ስብዕና አመለካከት ማጎልበት፣*

*ግበ. 8. ተቋማዊ ብቃታቸዉን ያጎለበቱ ተቋማት*

## 2.2 የተቋሙ የትኩረት መስክና ውጤት

*በዚህ ደረጃ በሠነዱ ውስጥ የተካተቱት ዋና ዋና ጉዳዮች ዓመታዊ የትኩረት መስክና የሚጠበቁ ውጤት ናቸው፡፡የትኩረት መስኩ በዕቅድ ዘመኑ በሴክተሩ ትኩረት የሚሰጣቸውን ዋና ዋና ተግባራት የሚገልጽና በቅድሚያ መሠራት የሚገባቸውን ቁልፍ ዓመታዊ ተግባራትን የሚያመላክት ነው፡፡ ይህ ዓመታዊ ትኩረት መስክ የሴክተሩ የስኬት ዓምድ እንደመሆኑ መጠን ዓመታዊ ውጤት ተቀምጦለታል፡፡*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***ተ.ቁ*** | ***የተቋሙ ዓመታዊ ትኩረት መስኮች*** | ***የሚጠበቀው ውጤት*** | ***ክብዴት*** |
| *1* | *የሴቶች በልማት የመሣተፊና አቅማቸው እንዲጎለብት ፍላጎትና ጥያቄ* | *ያደገና የጎለበተ የሴቶች አቅም* | *15%* |
| *2* | *የሴቶች ህፃናት መብትና ደህንነት እንዲጠበቅ ያለው ፍላጎትና ጥያቄ* | *መብታቸው ደህንነታቸው የተጠቀሰላቸው ሴቶችና ህፃናት* | *20%* |
| *3* | *የወጣቶች ስብዕና፣ አመለካከትና ግንዛቤ የመጎልበትና የተጠቃሚት ጥያቄ* | *የጎለበተ የወጣቶች አወንታዊ አስተሳሰብና የልማት ተጠቃሚነት* | *25%* |
| *4* | *በየልማት ፕሮግራሞችና ዕቅዶች የሴቶችና የህፃናት የተጠቃሚነት የመካተት ፍላጎት* | *በየፕሮግራሞችና ዕቅዶች ተካተው የተጠቀሙ ሴቶችና ህፃናት* | *20%* |
| *5* | *የወጣቶች የመደራጀትና የተሣትፎ ጥያቄ* | *የተሣተፉና የተደራጁ ወጣቶች* | *20%* |
|  | | | *100%* |

## 2.3 ዕይታዎች

1. ***በተቋሙ አራት/4/ዕይታዎች የተመረጡ ሲሆን እነዚህም፦***

*1. ተገልጋይ (25%)*

*2. ፋይናንስ (10%)*

*3. የውስጥ አሰራር (40%)*

*4. መማማርና ዕድገት (25%) ናቸው፡፡*

***2.2.1 የዕይታዎች መግለጫ***

* ***ተገልጋይ፦****ይህ እይታ በተቋሙ ለተገልጋዮች የሚሰጠው አገልግሎት የተገልጋዩን እርካታና አመኔታ እያገኘ መሆኑን የምናይበትና የሚናረጋግጥበት ነው፡*
* ***ፋይናንስ፦*** *ይህ እይታ በተቋሙ አሠራር ወጪ ቆጣቢና ከውጤት ጋር የተሳሰረ የፋይናንስ አሰራር መሆኑን የሚናይበት መነጽር ነው፡፡*
* ***የውስጥ አሰራር ሂደት፦*** *ይህ እይታ በተቋሙ ለተገልጋይ እሴት የሚጨምሩ አፈጻጸሞች እርስ በርሳቸው ተመጋግበው የተነደፉ ግቦችን በምን ዓይነት ቅልጥፍናና ውጤታማነት ለማሳካት እንደተቻለ ለማየት የሚያስችል የአሰራር እይታ ነው፡፡*
* ***መማማርና ዕድገት፡-****ይህ ዕይታ በተቋሙ የሚገኙ አመራሮችንና የፈፃሚዎችን አቅም እየገነባ ተነሳሽነታቸውን እያሳደገ ተቋሙን ለሥራ ምቹ ማድረጉን የሚናይበት ስልት ነው፡፡*

***ዓመታዊ የሚጠበቁ ውጤቶችን መወሰን***

|  |  |
| --- | --- |
| ***ዓመታዊ ግብ*** | ***የሚጠበቁ ውጤት*** |
| *የ የተገልጋዮችን እርካታ አሁን ካለበት 8*  *6.4% ወደ 90% በዳሰሳ ጥናት ማሳደግ፣* | *በሴቶች፣ በህፃናትና ወጣቶች ዙሪያ የሚፈለጉ መረጃዎች*  *አሰጣጥ ላይ የደንበኞችን እርካታ አሁን ካለበት 86.4% ወ 90% በዳሰሳ ጥናት ያደገ የተገልጋይ ና የህዝብ ክንፍ እርካታወደ 90% የደረሰ* |
| *የፋይናንስ አጠቃቀምና ውጤታማነት*  *ማሻሻል፣* | *በየወሩና በየሩብ ዓመቱ የተሸሻለ የበጀት አጠቃቀምና የንብረት አያያዝ ፍትሃዊነት ፣* |
| *በአስቸጋሪ ሁኔታ ውስጥ ለሚኖሩ ህጻናት ደጋፍና እንክብካቤ* | *በአሰቸጋሪ ሁኔታ ውሰጥ የሚገኙ ቁጥሩ የቀነሰ ህጻናት፣* |
| *የሴቶችን፣ ህጻናት መብተና ደህንነት*  *ማስከበር፣* | *ለሕፃናት መብት መከበር ተሳትፎ ያደገ ሕ/ተሰብ፣* |
| *የሴቶች፣ የህጻናትና የወጣቶች ተሳትፎና ተጠቃሚነትን ማሳደግ፣* | *ያደገ የሴቶች ና የወጣቶች የኢኮኖሚ ተጠቃሚነት፣*  *ያደገ የሴቶች፣ የህጻናትና ወጣቶች ማህበራዊ ተጠቃሚነት፣ ያደገ የሴቶችና፣ ህፃናትና የወጣቶች የት/ት ተሳትፎ፣ በተለያዩ አደረጃጀቶች ተሳትፏቸው ያደገ ሴቶች፣ ህፃናትና የወጣቶች፣ አደረጃጃቶች፣* |
| *በሴቶችና ህፃናት ጉዳይ ዙሪያ የህብረተሰቡ ተሳትፎ ማጎልበት፣* | *የተለወጠ የህብረተሰብ አመለካከት፣* |
| *የሴቶች ውሳኔ ሰጪነት ማሳደግ* | *በየደረጃው ያደገ የሴቶች አመራር፣* |
| *የመፈፀምና የማስፈፀም አቅምን ማሳደግ፣* | *ያደገ የተቋም አቅም፣* |
| *የሴቶች፣ የህፃናትና የወጣቶች ጉዳይ ተቋዋሚነት ማሳደግ፣* | *ያደገ የሴቶች፣ የህፃናትና የወጣቶች ጉዳይ ተቋማዊነት፣*  *ያደገ የሴቶች፣ የህፃናትና የወጣቶች ጉዳይ ተጠቃሚነት፣ ስርዓተ ፆታና የህፃናት ጉዳይ ያካተቱ ተቋማት፣* |
| *የድጋፍ ክትትል ሥርዓት ማጠናከር፣* | *ያደገና የተጠናከረ የተቋማዊ የድጋፍ ሥርዓትና ዕቅድ አፈጻጸም፣* |
| *የሴክተሩን የመረጃ ፍሰትና ተደራሽነት ማሳደግ፣* | *ያደገ፣ የተተነተነና የተደራጀ የተጠቃሚነት መረጃ፣*  *በተዘረዘሩ ሲስተሞች ተጠቃሚነትና ደህንነት የተጠበቀ የመረጃ ስርዓት፣* |

# 

# ደረጃ ሦስት

## ዓመታዊ ግቦች የአፈፃፀም መለኪያዎችና የዒላማዎች ትስስር

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***ዓመታዊ የአፈጻጸም ግቦች*** | ***መለኪያ*** | ***መነሻ***  ***/2013*** | ***ዒላማ;***  ***2014*** |
| *የተገልጋይ እርካታ አሁን ካለበት 86.4% ወደ 90% ማሳደግ፣* | *ያደገ የተገልጋይ ዕርካታ በመቶኛ* | *86.4%* | *90%* |
| *የስራ ማስኬጃና ካፒታል በጀት አጠቃቀም ውጤታማነትን ማሳደግ* | *በስራ ሂደቱ የተመደበውን በጀት ከፊዚካልና ከፋይናንሻል*  *አጠቃቀም አንጻር በመቶኛ* | *100%* | *100%* |
| *በአስቸጋሪ ሁኔታ ውስጥ ለሚገኙ ህፃናት ድጋፍና እንክብካቤ ማሳደግ* | *በአስቸጋሪ ሁኔታ ውስጥ ለሚገኙ ህፃናት ድጋፍና እንክብካቤ በቁጥር* | *600* | *800* |
| *የሴቶችንና ህፃናትን መብትና ደህንነት ማስከበር* | *የሴቶችንና ህፃናት መብትና ደህንነት ምስከበር በመቶኛ* | *400* | *700* |
| *የሴቶች፣ የህጻትና የወጣቶች ኢኮኖሚያዊና ተጠቃሚነት ማሳደግ* | *ያደገ የሴቶችና የወጣቶች ኢኮኖሚያዊ ተጠቃሚነት* | *9000* | *10000* |
| *የሴቶች፣ የህጻትና የወጣቶች ማህበራዊ ተጠቃሚነትን ማሳደግ* | *ያደገ የወጣቶች ማህበራዊ ተጠቃሚነት በመቶኛ፣* | *95%* | *100%* |
| *በሴቶች፣ በህፃናትና በወጣቶች ጉዳይ የህብረተሰቡን ተሳትፎ ማጎልበት፣* | *በሴቶች፣ በህፃናትና በወጣቶች ጉዳይ የህብረተሰቡን ተሳትፎ ማጎልበት በመቶኛ፣* | *95%* | *100%* |
| *የሴቶች ውሳኔ ሰጪነት ማሳደግ፣* | *በህግ ተርጓሚነት ደረጃ የሴቶች ውሳኔ ሰጪነት በመቶኛ፣* | *15%* | *25%* |
| *በከፍተኛ አመራርነት ደረጃ የሴቶች ውሳኔ ሰጪነት በመቶኛ፣* | *15%* | *25%* |
| *በመካከለኛ አመራርነት ደረጃ የሴቶችን ውሳኔ ሰጪነት በመቶኛ፣* | *15%* | *25%* |
| *በዝቅተኛ አመራርነት ደረጃ የሴቶችን ውስኔ ሰጪነት በመቶኛ፣* | *15%* | *50%* |
| *ሴቶች፣ የህፃናትና የወጣቶች ጉዳይ ተቋሚነትን ማሳደግ* | *ያደገ ሴቶች፣ የህፃናትና የወጣቶች ጉዳይ ተቋማነት በመቶኛ፣* | *80%* | *80%* |
| *ሥርዓተ-ፆታና የህፃናት ጉዳይ ያካተቱ ተቋማት፣* | *ሥርዓተ-ፆታና የህፃናት ጉዳይ ያካተቱ ተቋማት በመቶኛ፣* | *95%* | *100%* |
| *የሴቶች፣ የህጻናትና የወጣት አደረጃጀቶችን አቅም ማጎልበት* | *የአደረጃጃቶች አቅም በመቶኛ* | *80%* | *100%* |
| *የሴቶች፣ የህጻናትና የወጣቶች ተጠቃሚትን የሚያሳይ የተደራጀ መረጃ ማደራጀት፣* | *የሴቶች፣ የህጻናትና የወጣቶች ማህበራዊ ኢኪኖሚያዊና ፖለቲካዊ ተሳታፊነትና ውሳኔ ሰጪነትን ሚና የሚገኝበት ደረጃ ለማወቅ፣ የተሰበሰበና የተደራጀ መረጃ በቁጥር፣* | *100%* | *100%* |
| *የሴክተሩን የመረጃ ፍሰትና ተደራሽነት ማሳደግ፣* | *ያደገ የሴክተሩ የመረጃ ፍሰትና ተደራሽነት በመቶኛ፣* | *65%* | *90%* |
| *የሰራተኛ ሴቶች ልጆች ማቆያ የተቋቋና የህፃናት ማቆያዎች መገንባት፣* | *የሴት ሰራተኛ ልጆች ማቆያ ግንባታ በመቶኛ፣* | *1* | *1* |
| *የመፈፀምና የማስፈፀም አቅምን ማሳደግ፣* | *የመፈፀምና የማስፈፀም አቅምን ማሳደግ በመቶኛ፣* | *43%* | *60%* |

# ደረጃ አራት

**¯Sታ© Óx‹፣ ¾›ðíìU SKŸ=Á­‹“ ¾¯>LT­‹“ ትee`**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **¯Sታ© ¾›ðíìU Óx‹** | **SKŸ=Á** | **¾›ðíìU S’h /2013/** | **¯>LT**  **/2014/** |
| የተገልጋይ እርካታ ማሳደግ | ያደገ የተገልጋይ ዕርካታ በመቶኛ | 85 | 100% |
| የበጀት አጠቃቀም ውጤታማነትነ ማሳደግ | በስራ ሂደቱ የተመደበውን በጀት ከፊዚካልና ከፋይናንሻል ጋር በማጣጣም | 1፡1 | 1፡1 |
| ያደገ የሴቶች፤ህፃናትና ወጣቶች ማህበራዊ ተጠቃሚነት | ያደገ የሴቶች ማህበራዊ ተጠቃሚነት በመቶኛ | 80 | 100 |
| በሴቶችና ሕፃናት ጉዳይ ዙሪያ የህብረተሰቡን ተሳትፎ ማጎልበት | በሴቶችና ህፃናት ጉዳይ ዙሪያ የህብረተሰቡን ተሳትፎ ማጎልበት በመቶኛ | 2,065 | 582,670 |
| የሴቶችና ወጣቶች ውሳኔ ሰጭነት ማሳደግ | በህግ ተርጓምነት ደረጃ የሴቶች ውሳኔ ሰጭነትበመቶኛ | 15% | 15% |
| በከፍተኛ አመረርነት ደረጃ የሴቶች ውሳኔ ሰጭነትበመቶኛ | 15% | 15% |
| በ መካከለኛ አመረርነትደረጃ የሴቶችን ውሳኔ ሰጭነትበመቶኛ | 15% | 15% |
| በ ዝቅተኛ አመረርነትደረጃ የሴቶችን ውሳኔ ሰጭነትበመቶኛ | 15% | 15% |
| የመፈፀምና የማስፈፀም አቅምን ማሳደግ | የመፈፀምና የማስፈፀም አቅምን ማሳደግበመቶኛ | 34 | 434 |
| ያደገ ሴቶችና የሕፃናትንና ወጣቶች ጉዳይ ተቋማዊነት፤ | ያደገ ሴቶችና የሕፃናትን ጉዳይ ተቋማዊነት በመቶኛ | 95% | 100% |
| ያደገ የሴቶች፤ የሕፃናትንና ወጣቶች ጉዳይ ተጠቃሚነት፤ | ያደገ የሴቶችና የሕፃናትን ጉዳይ ተጠቃሚነት በመቶኛ | 80% | 100% |
| ሥርዓተ ፆታና የሕፃናትና ወጣቶች ጉዳይ ያካተቱ ተቋማት | ሥርዓተ ፆታና የሕፃናት ጉዳይ ያካተቱ ተቋማት በመቶኛ | 95% | 100% |
| ድጋፋዊ ክትትልን ማጠናከር | ድጋፍና ክትትል የተደረገላቸው የከተማ አስተዳዳርና ወረዳ እንዲሁም የቀበሌያት የሴቶች አደረጃጀቶች የል/ቡድንና የ1ለ5 አደረጃጃት በቁጥር | 4 | 4 |
| የሴቶች፤ህፃናትና ወጣቶች ተጠቃምነትን ማሳደግ | የሴቶችን ማህበራዊ ኢኮኖሚያዊና ፖለቲካዊ ተሳታፍነትና ውሳኔ ሰጭነትን ሚና የሚገኝበት ደረጃ ለማወቅ የተሰበሰበና የተደራጀ መረጃ በዙር | 95% | 100% |

# ደረጃ-አምስት

# የ2014 ዓመታዊ ግቦችና ግቦችን የሚያሳኩ ተግባራት ትስስር

*የተገልጋይ እርካታ በመቶኛ (10%)*

## ግብ.1. የተገልጋዮችን እርካታ ማሳደግ

**ውጤት1. በአግልግሎት አሰጣጥ እርካታ ያገኘ ተገልጋይ በመቶኛ**

* የተገልጋይ ዕርካታን በሚመለከት 1 ጊዜ የዳሰሳ ጥናት በማድረግ እና 2 ጊዜ የተገልጋይ አስተያየት በማሰባሰብ በጽ/ቤቱና ከጽ/ቤቱ በሚሰጡ አገልግሎቶች የተገልጋዮቻችንን ዕርካታ አሁን ካለበት 86.46% ወደ 90% ማድረስ፡፡
* የተቋሙ አሰራር ግልጽ፣ቀልጣፋ እና ተጠያቂነት ያለው እንዲሆን ማስቻል፣
* የአሰራር ቅልጥፍናና ውጤታማነት ለማረጋገጥ የሪፎርም መሳሪያዎችን ተግባራዊ ማድረግ፣

## ግብ 2፡የሀብት አሰባሰብና የበጀት አጠቃቀም ውጤታማነትን በማሳደግ

***ውጤት 1: የቀነሰ የሀብት ብክነት/አላስፈላጊ ወጪ/***

* ለሥራ የተመደበ መደበኛ በጀት 100% በቁጠባ መጠቀም
* *በዘርፉ አገልግሎቶች ላይ የተገልጋዮችን እርካታና አመኔታ የደረሰበትን ደረጃ ማወቅ የሚያስችል አንድ የደሰሳ ጥናት አንድ ጊዜ ማካሄድ*
* በሴክተር ደረጃ የተጣሉ ግቦችን በተሟላ ሁኔታ ለማሳካት የሚረዱ በየዘርፉ 2 የተለያዩ የሃብት ማሰባሰያ ፕሮጄክቶችን በማዘጋጅት በገንዘብና በዓይነት በማሰባሰብ ጥቅም ላይ እንዲውል ማድረግ

## 

## ግብ 3፡- የሴቶችን፣የህፃናትንና የወጣቶችን መብትና ሁለንተናዊ ደህንነት ማስጠበቅ

**ውጤት 1፡-መብታቸው የተረጋገጠ ሴቶች፣ህፃናትና ወጣቶች**

* 614 ወ 590 ሴ ድ 1204 ህፃናትን ልደታቸው እንድመዘገብ ማድረግ
* ወ ሴ 2 ድ 4 ህፃናት በህግ አባትን የማወቅ መብታቸው እንድረጋገጥ ማድረግ
* ህፃናት በመልካም ባህሪ የታነጹ ሆኖ እንዲያድጉ በህፃናት አያያዝና አስተዳደግ ዙሪያ የቤተሰብ፤ የተንከባካቢዎች የአመቻቾችና የህብረተሰቡን፤ ህፃናት በስብዕና ልማት ማዕከላት ተጠቃሚ እንዲሆኑ ፤ለህፃናት ዕድገት ተስማሚ አከባቢ እንዲስፋፋ ለወንድ **4582** ለሴት **4582** በድምር **9165** ለህብረተሰብ ክፍሎች ግንዛቤ መፍጠር፣
* ህፃናት በዕውቀትና በአእምሮና በአካል የጎለብቱ እንዲሆኑ በህፃናት መብትና አያያዝ አስተዳደግ የሰለጠኑ የቅድመ መደበኛ ትምህርት መምህራን እንዲመቻቹ፤ ህፃናት በትክክለኛ ዕድሜ ትምህርት እንዲጀምሩ፤ትምህርት ቤቶች ለህፃናት ምቹና ተስማሚ እንዲሆኑ፤ በህፃናት የቀዳማይ ልጅነት ዘመን አገልግሎቶች ፤ህፃናት በጤና ተቋማት እንዲወለዱ፤ የቀን ማቆያ ለህፃናት ምቹና ተስማሚ እንዲሆን፤አስጣጥ ዙሪያ ከሚመለከታቸው አካላት ጋር የምክክር መድረክ መፍጠር፤ህፃናት በአልኮልና በተለያዩ አደንዛዥ እጾች በሱስ አስከፊነት ለወንድበ 170 ለሴት **170** በድምር 340 ከህብረተሰቡ የንቅናቄና የግንዛቤ መድረኮች ይመቻቻል፡፡
* የህፃናት ተጋላጭነት ለመቀነስ በሴቶችና ህፃናት መብትና ደህንነት፤በብሔራዊ ህፃናት ፖሊሲ፤የህፃናት ልደት ምዝገባ፤የህፃናት ምቹ ችሎት አስፈላጊነት፤በሴቶችና ህፃናት ጥቃት፤በህፃናት ጎጂ ልማዳዊ ድርጊት፤ህገ ወጥ ዝውውር፤የጉልበት ብዝበዛ ዙሪያ ከሚመለከታቸው አካላት ጋር ለወንድ 4582 ለሴት 4582 በድምር 9165 ግንዛቤ ማስጨበጥ፣
* የህፃናት በቤተሰብ፤በማህበረሰብና በአከባቢ በትምህርት ቤቶች እንዲሁም በሀገር አቀፍ ደረጃ እነሱን በሚመለከት ጉዳዮች ሀሳባቸውን የመስጠትና የመደመጥ መብቶቻቸውን ለሚመለከታቸው አካላት ከሚመለከታቸው አካላት ጋር ለወንድ ለወንድ **1564** ለሴት **1564** በድምር 3128 ግንዛቤ ማስጨበጥ፣
* ለ 500 የማህበረሰባችን አካላት በተዘጋጀው የጎጂ ልማዳዊ ድርጊቶች የማረጋገጫ ማዕቀፍ(Verification tool) ማረጋገጫ ዙሪያ ቀበሌዎች ከሴት ልጅ ግርዛትና ከአለድሜ ጋብቻ ነፃ እንድሆኑ ግንዛቤ ትምህርት መስጠት፤
* በከተማችን አንድ ሶስተኛ ቀበሌዎች ከጎጂ ልማዳዊ ድርጊት ነጻ ለማድረግ የተጀመረውን ስራ በማጠናከር 11 ቀበሌዎች በተዘጋጀው ማዕቀፍ መሰረት በተለይም (የሴት ልጅ ግርዛትና ያለዕድሜ ጋብቻ) ነጻ መሆናቸውን ለማረጋገጥ ጣቅዷል፡፡
* በጎጂ ልማዳዊ ድርጊት ዙሪያ የማ/ሰብ ዉይይት ለሚያስኬዱልን አመቻቾች ለወንድ 200 ለሴት 200 በድምሩ 400 ለሚደርሱ አመቻቾች ሥልጠና ለመስጠት ታቅዷል፡፡
* በጎጂ ልማዳዊ ድሪጊት ዙሪያ ስልጠና በወሰዱት አመቻቾች አማካይነት በማህበረሰብ ውይይት እንዲካፈሉ ለወንድ 7000 ሴት 7618 በድምሩ 14618 የህ/ሰብ ፍሎች የግንዛቤ ማስጨበጫ ስልጠና ለመስጠት ታቅዷል ፡፡
* 2 የተጠናከሩ የሴቶችን ጥቃት የሚከላከሉ ግብረ ሃይሎች/ጥምረቶች ማቋቋም
* በተቋም ደረጃ የተቋቋመውን 2 የጸረ ጾታዊ ጥቃት አስወጋጅ ግብረ ሃይል ማጠናከር፣
* በፆታዊ ጥቃት ላይ 1 ጥናቶችን መስራት
* በዘርፉ የሴቶችን መብትና ሁለንተናዊ ደህንነት ለማስጠበቅ በየደረጃዉ የተቋቋሙትን 2 ፆታን መሰረት ያደረጉ ጥቃቶች አስወጋጅ ጥምረት ማጠናከር፤ አንዲሁም ፆታዊ ጥቃት በሴቶች፣ በማህበረሰቡና በሀገር ላይ በሚያደርሰው ኢኮኖሚያዊ ጉዳት (Cost of Violence) ላይ ከተማዊ ጥናት ማካሄድ፣
* ለ1 የአንድ መስኮት አገልግሎት መስጫ ማዕከላት የሚውሉ የንጽህና እና የጽዳት መጠበቂያ ቁሳቁሶችን ድጋፍ ማድረግ፣
* በከተማችን የአንድ መስኮት አገልግሎት መስጫ ተቋማት እንዲስፋፉ ለማድረግ አንድ የልምድ ልውውጥ ፕሮግራሞችንና የክትትልና ድጋፍ ስራ መስራት፣
* ጥቃት ለደረሰባቸው 120 ሴቶች በአንድ መስኮት አገልግሎት መስጫ ማዕከላት የአገልግሎቶች ተጠቃሚ እንዲሆኑ ማድረግ፣
* ለ2 የተሀድሶ አገልግሎት መስጫ ማዕከላት ጥቃት ለደረሰባቸው ሴቶች አገልግሎት የሚውሉ የንጽህና እና የጽዳት መጠበቂያ ቁሳቁሶችን ድጋፍ ማድረግ፣
* በተፈጥሮና ሰው ሰራሽ አደጋ ተጋላጭ የሆኑ ሴቶችን በመለየት ከሚመለከታቸው አካላት ጋር በመቀናጀት ለ 50 ሴቶች ሰብዓዊ ድጋፍ ለማድረግ ታቅዷል፡፡
* ሴቶችን የተመለከቱ አለም አቀፍ ኩነቶችን ዓለም አቀፍ የሴቶች ቀን መድረክን በመጠቀም ወንድ 1000 ሴት 2,000 ድምር 3000 ለሚደርሱ የህብረተሰብ ክፍሎች ንቅናቄ በማካሄድ ግንዛቤ መፍጠር፣
* በስርዓተ ጾታ እኩልነትና ጾታዊ ጥቃት በመከላከል የማህበረሰብ አመለካከት ለውጥ ለማምጣት ለ11 የማህበረሰብ አቀፍና የሜይንስትሪሚንግ ሚዲያ ባለሙያዎች የአቅም ግንባታ ስልጠና መስጠት፣
* በሴቶች ላይ የሚፈጸሙ የኃይል ጥቃትን፣ ማህበራዊ ጠንቅ ተጋላጭነትና ህገ-ወጥ ዝውውር ዙሪያ ለወንድ 2800 ሴት 3200 ድምር 6000 ለየማህበረሰብ አካላት ግንዛቤ መፍጠር፣
* አገር አቀፍ የወጣቶች ካውንስል (ም/ቤት) ለመመስረት በተዘጋጀው ሰነድ ላይ 1 ጊዜ በየደረጃው ግንዛቤ ማስጨበጥ፤ግብዓት ማሰባሰብ
* ለ 944 ለወጣት አደረጃጀቶች አመራሮች የአቅም ግንባታ ስልጠና በመስጠት አቅማቸውን መገንባት፤
* የወጣት አደረጃጀቶችን ተቋማዊ ብቃት በማሻሻል የመፈጸምና የማስፈጸም አቅማቸውን ለመገንባት ዕቅድ 70 አደረጃጀት ተቋማዊ ብቃት መፍጠር
* ከሴት ልጅ ግርዛት 11 ነፃ የወጡ ቀበሌያት መፍጠር፣
* ከህፃናት ጋብቻ 11 ነፃ የወጡ ቀበሌያት መፍጠር፣
* 10 ጥቃት ለደረሰባቸዉ እና 10 ህግን ተላልፈዉ ለሚገኙ ህፃናት የተሀድሶ አገልግሎት እንዲያገኙ ማስቻል፣
* ከጎዳና ህይወት ለመዉጣት የሚያስችል እና ከስደት ለመጡ 24 የጎዳና ህፃናት የተሀድሶ አገልግሎት አግኝተዉ መቀላቀልና ማዋሃዱ፣
* አሁን ከነበረበት 51% ወደ 48% (346) የህጻናትን ጉልበት ብዝበዛ እና ህገወጥ ዝዉዉርን አሁን ከነበረበት 49% ወደ 40% (20) መቀነስ፣
* ልዩ ድጋፍ ያገኙ 16 ልዩ ፍላጎት ያላቸው ህፃናት የአይነትና የገንዛብ ድጋፍ ማድረግ፣
* 10 ህፃናት በምቹ የህፃናት ችሎት አገልግሎት እንድያገኙ ማስቻል፤
* የኮቪድ ተፅእኖን ለመከላከል 500 ህፃናት ድጋፍ ማድረግ
* ህገ-ወጥ የሰዎች ዝውውርን ለመቀነስ ችግሩ ጎልቶ በሚታይባቸው አካባቢዎች የግንዛቤና ንቅናቄ ተግባራትን በማከናወን ወ 2552 ሴ 2552 ድ 4104 ወጣቶች ግንዛቤ እንዲጨብጡ ማድረግ፡፡
* በአየር ንብረት ለውጥና አረንጓዴ ልማት ወጣቶችን ግንዛቤ በማስጨበጥ አገር በቀል ዝርያዎችን በመትከልና በመንከባከብ በአረንጓዴ ልማት ላይ ተሳትፎአቸውን እንዲያሳድጉ ለማድረግ ወ 14150 ሴ 12150 ድ 24301 ወጣቶች የአረንጓደ ልማት ሥራ ላይ የአራሳቸውን አሻራ እንዲያስቀምጡ ማድረግ፡፡
* ልዩ ድጋፍ የሚሹና የአካል ጉዳተኛ ወጣቶችን መብት ፣ደህንነትና ተጠቃሚነትን አስመልክቶ ለወንድ 55 ሴት 55 በድምሩ 110 ወጣቶች ስልጠና መስጠት፡፡

## ግብ 4፡-የሴቶች፣ህፃናትና ወጣቶች ተሳትፎና ውክልና ማረጋገጥ

**ውጤት 1፡- ተሳትፎአቸው ና ውክልናቸው የተረጋገጠ ሴቶች፤ህፃናትና ወጣቶች**

* 3 ጊዜ በሴቶች በሰላም ተሳትፎ ዙሪያ የምክክር መድረኮችና ስልጠናዎች ማካሄድ
* በከተማ አስተዳደሮች የሚገኙ የሴት አደረጃጀቶች፣ የሴት ሰላም አምባሳደሮች እና የዩኒቨርስቲ የሴት ማህበራት እንዲሁም መንግስታዊ ያልሆኑ ድርጅቶች በተገኙበት 1 ጊዜ የሰላም ኮንፈረንስ ማካሄድ፣
* የሴት አደረጃጀት፣ አመራሮች ጋር የጋራ ዕቅድ በማዘጋጀት በቅንጅት ግምገማ ድጋፍና ክትትል እንዲሁም ግብረ መልሶች 1 ማዘጋጀትና መስጠት፣
* 1 የህፃናት ፖርላማ ማቋቋም ፤1 የተጠናከረ የህፃናት እንዲሁም 15 ክበባትን በማቋቋም ነባርና አዲስ አባላት እንዲኖሩት ይደረጋል፡፡
* ህፃናት ትርጉም ያለው ተሳትፎ ለማጠናከር 2 ጊዜ ከህዝብ ም/ቤት ጋር ምክክር መድረክ ማመቻቸት፣
* የህፃናት ተሳትፎን ለማጎልበት በሚካሄዱ 2 ኩነቶች በአለም አቀፍ የህፃናት ቀን ወንድ 5066 ሴት 5066 ድምር 10133፤የአፍሪካ የህፃናት ቀን ወንድ 5066ሴት 5066 ድምር 10133 ህፃናት እንዲሳተፉ ይደረጋል፡፡
* በሴቶች የሚደርሱ ጥቃት ለመከላከል አጋሮቻቸው፤አብረዋቸው በሚኖሩ ወንዶች የሚፈጸምባቸውን ፆታን መሰረት ያደረጉ ጥቃቶችን ለማስቆም የአፍሪካ ህጻናት ቀን ወንድ 5066ሴት 5066ድምር 10133ህብረተሰብየንቅናቄ መድረክ ላይ እንድሳተፉ ማድረግ፡፡
* በ2013 ዓ.ም በክረምት ወራት የወጣቶች በጎ ፈቃድ አገልግሎት ወ 97658 ሴ 97658 በድምሩ 195316 ወጣቶች በተለያዩ የአገልግሎት መስኮች ተሰማርተዉ ለህ/ሰቡና ለአካቢያቸዉ ልማት ፋይዳ ያላቸዉ ተግባራትን እንዲያከናዉኑ ከሂደቱም የማህበረሰቡን ጠቃሚ እሴቶች እየቀሰሙ የህይወት ክህሎቶቻቸዉን እንዲያዳብሩ ማድረግ
* በ2013 በክረምት በጎ ፊቃድ አገልግሎት መንግስት የሚወጣውን ወጪ 105,000,000 ማዳን
* በ2013 ዓ.ም በበጋ ወራት የወጣቶች በጎ ፈቃድ አገልግሎት ወ 88,760 ሴ 36,232 በድምሩ 124,988 ወጣቶች በተለያዩ የአገልግሎት መስኮች ተሰማርተዉ ለህ/ሰቡና ለአካቢያቸዉ ልማት ፋይዳ ያላቸዉ ተግባራትን እንዲያከናዉኑ ከሂደቱም የማህበረሰቡን ጠቃሚ እሴቶች እየቀሰሙ የህይወት ክህሎቶቻቸዉን እንዲያዳብሩ ማድረግ፣
* በ2013 ዓ.ም በበጋ ወራት የወጣቶች በጎ ፈቃድ አገልግሎት ወ 635,176 ሴ 517,752 በድምሩ 1,152,926 ወጣቶች በተለያዩ የአገልግሎት መስኮች ተሰማርተዉ ለህ/ሰቡና ለአካቢያቸዉ ልማት ፋይዳ ያላቸዉ ተግባራትን እንዲያከናዉኑ ከሂደቱም የማህበረሰቡን ተጠቃሚ እሴቶች እየቀሰሙ የህይወት ክህሎቶቻቸዉን እንዲያዳብሩ ማድረግ
* በ2013 በጋ በጎ ፊቃድ አገልግሎት መንግስት የሚወጣውን ወጪ 1,000,0000 ማዳን
* በተሰማሩበት የስራ መስክ ውጤታማና ግንባር ቀደም የሆኑ ወ 60 ሴ 60 ድ 120 ወጣቶችንና የወጣት አደረጃጀቶችን በየደረጃው ተለይተዉ እንዲሸለሙና እንዲበረታቱ ለማድረግ ለይቶ በመሸለም ለማበረታታት እና ሌሎች ወጣቶች አርአያነታቸዉን እንዲከተሉ ማድረግ
* በኮቪድ-19 መከላከል ዙሪያ የግንዛቤና ንቅናቄ ተግባራትን በማከናወን ወ 84,904 ሴ79,352 ድ 164,256 ወጣቶችና ህብረተሰብ ክፍሎችን ግንዛቤ ማስጨበጫ መስጠት፡፡
* በኮቪድ-19 መከላከል ዙሪያ 4 ጊዜ አስፈላጊውን ክትትልና ድጋፍ ማድረግ
* ለ13 ሴክተሮች መ/ቤቶች የ2014 በጀት ዓመት ከስራተ-ፆታ አንፃር ዕቅድ በየሩብ ዓመቱ ዕቅድ አፈፃፀም ሪፖርት በመገምገም የጽሁፍ ግብረ-መልስ መስጠት
* ከተማ አስተዳደሮችና ሴክተሮች ለተውጣጡ 50 ሴት አመራሮች ለአመራርነት ብቁ እንዲሆኑ አቅማቸውን በመገንባት የአመራር ፑል መፍጠር፣
* 200 ሴቶች በመደራጀት መብትና ጥቅማቸውን እንድያስጠብቁ ማድረግ
* ለሴቶች ተሳትፎ ዎንታዊ አመለካከት እንዲኖራቸው ወ-1000 ሴ 3000 ድ 4000 ማህበረሰብ ግንዛቤ መፍጠር
* በተዘጋጀው የሴቶች ልማት ቡድን የማሰልጠኛ ማንዋል መሰረት ከሁሉም ወረዳዎች ለተውጣጡ የሴቶች የልማት ቡድን አመራሮች የአሰልጣኞች ሥልጠና ለ108 ሴቶች በመስጠት ስልጠናው በሁሉም ወረዳዎች እንዲወርድ ድጋፍ ለማድረግ
* በሁሉም ቀበሌዎችና ከተማ አስተዳደሮች የሚገኙ የሴት ልማት ቡድን አደረጃጀቶች ያሉበትን ቁመና የሚያሳይ የዳሰሳ ጥናት 1 ጊዜ ማካሄድ፣
* ወጣቶች መብቶቻቸውን በመጠቀምና ኃላፊታቸውን በመወጣት በሀገሪቱ ሰላምና መልካም አስተዳደር እንዲሰፍን የራሳቸውን ሚና መወጣት እንዲችሉ 4 ጊዜ የግንዛቤ ማስጨበጫ መድረኮችን ማከናወን፤

## ግብ 5፡- የሴቶችን፣የህፃናትንና ወጣቶችን ኢኮኖሚያዊና ማህበራዊ ተጠቃሚነት ማረጋገጥ፤

* **የሴቶች፣ ህፃናትና ወጣቶች ኢኮኖሚያዊ ተጠቃሚነት**

**ውጤት1 ፡- የተረጋገጠ የሴቶች ኢኮኖሚያዊ ተጠቃሚነት**

* ከንግድና ኢንዱስትሪ ጋር በመተባበር ለ50 የልማት ቡድን አመራሮችን በግብርና፣ በግብርና ምርት ማቀነባበር እና ከግብርና ውጪ የስራ መስኮች እንዲሰማሩ ተግባር ተኮር ስልጠና እንዲያገኙ ማድረግና ወደ ስራ ለማስገባት፣
* ከስራ ዕድል ፈጠራ ጋር በመተባበር፣ለ50 የልማት ቡድን አመራሮችን በግብርና፣ በግብርና ምርት ማቀነባበር እና ከግብርና ውጪ የስራ መስኮች እንዲሰማሩ ተግባር ተኮር ስልጠና እንዲያገኙ ማድረግና ወደ ስራ ለማስገባት፣
* የሙያ ክህሎት ሥልጠና የሚያገኙ ሴቶች 100 ለማድረስ፡፡
* የንግድ ክህሎትሥልጠና 100 ሴቶች እንዲያገኙ ለማድረግ፡፡
* ከሚመለከታቸው መንግስታዊና መንግስታዊ ካልሆኑ ድርጅቶችና ከግል ሴክተሩ ጋር በመተባበር እንዲሁም ከስራ ፈጠራ ጋር ቅንጅታዊ አሰራር በማጠናከር 3400 ሴቶች(አካል ጉዳተኛ ሴቶችን ጨምሮ) የስራ እድል መፈጠሩን ማረጋገጥ።
* የሴቶእን የመሬት የባለቤትነት መብትና ተጠቃሚነትን ለማረጋገጥ ከሚመለከታቸው አካላት ጋር በመሆን 2 ግዜ በመስክ የማረጋገጥ ሥራ መስራት
* ልዩ ድጋፍ የሚያስፈልጋቸውን የሴቶችን የኢኮኖሚ ተጠቃሚነት ለማሳደግ በአከባቢያቸው የሚገኙ ፀጋዎችን በመለየት ስልጠና መስጠትና ወደስራ እንዲገቡ ምቹ ሁኔታዎችን ለመፍጠር፡፡
* ለ10 ሴቶች አካል ጉዳተኛ ማህበራት የስራ ፈጣሪ እንዲሆኑ ተግባር ተኮር ስልጠና መስጠትና ወደስራ እንዲገቡ ምቹ ሁኔታ (ብድር እንዲመቻችላቸው፣ የገበያ ትስስር እንዲፈጠርላቸው) ለመፍጠር፡፡
* በሴቶች የልማት ቡድኖች ለሆኑ 14,618 ሴቶች የቁጠባ ባህላቸውን እንዲያሳድጉ ግንዛቤ ለማስጨበጥ ታቅዷል፡፡
* 50,000 ብር በሴቶች ልማት ቡድኖች አባላት እንዲቆጠብ ለማድረግ፣
* 500 ሴቶች በአዲሱም ሆነ በነባሩ የሴቶች ገንዘብና ቁጠባ ህበረት ሥራ ማህበር ተደራጅተዉ እንዲቆጥቡ ማድረግ፣
* 100,000 ብርበሴቶች ገንዘብና ቁጠባ ህበረት ሥራ ማህበር እንዲቆጠብ ማድረግ፣
* ቀድመው ለተደራጁና በአዲስ ለተደራጁ 20 የሴቶች የህብረት ስራ ማህበራትን ለማጠናከር ታቅዷል፡፡
* የመለያ መስፈርቶችን በማዘጋጀት ውጤታማ የሆኑ 10 የሴቶች የህብረት ስራ ማህበራትን (ነባር እና አዲስ) ዕውቅና ለመስጠት ታቅዷል፡፡
* በተስማሚ ቴክኖሎጂ ተጠቃሚ የሆኑ 800 ሴቶች ተጠቃሚ ማድረግ፣ ሴቶች የተስማሚና ጊዜና ጉልበት ቆጣቢ ቴክኖሎጂዎች ተጠቃሚ መሆናቸውን በክትትል የማረጋገጥ ስራ ማከናወን፣
* ለ 5,000 ሴቶች በተስማሚና ጉልበት ቆጣቢ በሆኑ ቴክኖሎጂዎች ዙሪያ ግንዛቤ ለበመፍጠር ታቅዷል፡፡
* ለ500 ሴቶች በተስማሚና ጉልበት ቆጣቢ በሆኑ ተክኖሎጂዎችን ተጠቃሚ ለማድረግ ታቅዷል ፡፡
* ከተማ አቀፍ የስራ ፈላጊ ወጣቶችን ወንድ 6734 ሴት 6734 ድምር 12468 ሥራ አጥ ወጣቶች መረጃን ከሚመለከታቸው ሴክተሮች ጋር በመቀናጀት 4 ጊዜ ድጋፍና ክትትል ማካሄድ
* በበጀት ዓመቱ ወጣቶች የስራ እድል እንዲመቻችላቸው አስፈላጊውን ድጋፍና ክትትል 2 ጊዜ ማካሄድ
* በሀገር አቀፍ ደረጃ 6 ባለተስጥኦ ወጣቶችን በመለየትና በማወዳደር እውቅና መስጠት
* ለማህበራዊ ኑሮ ቀውስ የተጋለጡ ወንድ 115 ሴት 114 በድምሩ 229 ተጋላጭ ወጣቶችን ከባለድርሻና ተባባሪ አካላት ጋር ተቀናጅቶ በመሥራትና በመደገፍ በገቢ ማስገኛ ሥራዎች ተሠማርተው ኢኮኖሚያዊ ተጠቃሚነታቸውን እንዲያሳድጉ ምቹ ሁኔታ በመፍጠር ወደ ሥራ ማስገባት
* ለኢኮኖሚና ማህበራዊ ችግሮች ተጋላጭና ከስደት ተመላሽ ለሆኑ ወጣቶች 6 ጊዜ ድጋፍና ክትትል ማድረግ
* የወጣቶች ቁጠባ ባህል በማዳበር ወንድ 4186 ሴ 4184 በድምሩ 8470 ወጣቶች በቁጠባ እንዲሳተፉ በማድረግ ብር 42735 ብር ማስቆጠብ
* ወጣቶች የብድር አገ/ት ተጠቃሚ እንዲሆኑ ወንድ 2143 ሴት 2143 በድምሩ 4986 የብድር አገ/ት ተጠቃሚ እንዲሆኑ ማድረግ
* በከተማ ብድር ወስደው በተለያዩ ሥራ አማራጮች ወደ ሥራ ለሚገቡ ወጣቶች 4,126 ሄ/ር የማምረቻና መሸጫ ቦታ እንዲሁም በከተማ 43000 ሄ/ር መሬት/ሸድ ለወጣቶች ማስተላለፍና የወጣቶች ተጠቃሚነት ማሳደግ፡፡
* 500 ሴቶች በተግባር ተኮር ጎልማሶች ትምህርት ተጠቃሚ እንድሆኑ ማስቻል፣
* ከትምህርት ጽ/ቤት ጋር በመሆን ለ 500 ሴቶች በጎልማሶች ትምህርት(ተተጎ) ተጠቃሚ የሚሆኑበትን ስልት ማመቻቸት፣
* የሴት ተማሪዎችን የትምህርት ተሳትፎ ለማሳደግ ለ219 ሴት ተማሪዎች ሁለገብ ድጋፍ በየደረጃው ማድረግ፣
* የሴቶች የህይወት ክህሎት እንዲዳብር ለማስቻል ከሚመለከታቸው አካላት ጋር በመቀናጀት ሥልጠናዎች እንዲሰጡ ለማስተባባር ለ 60 ሴቶች ዕቅድ ተይዟል**፡፡**
* 120 ለሚሆኑ የሴቶች ን የውሳኔ ሰጪነትና የመሪነትን አቅም ለማጎልበት ለሴት አደረጃጀአመራሮች ሴቶች ሥልጠና ለመስጠትታቅዷል**፡፡**
* ስለመደራጀት ጠቀሜታ ግንዛቤ ማስጨበጫ ት/ት የተሰጣቸው ሴቶች 10000 እንዲደረሱ ታቅዷል**፡፡**
* ስለመደረጃት ጠቀሜታ የአሰልጣኞች ስልጠና ለ155 የሴት አደረጃጀት አመራሮች ስልጠና ለመስጠት ታቅዷል**፡፡**
* አለም አቀፍ ኩነቶችን በመጠቀምና የልማት ቡድኖችን መሰረት ያደረገ ስራ በመስራት 7000 ሴቶች የጡትና የማህጸን ካንሰር ቅድመ ምርመራ እንዲያደርጉ ግንዛቤ በመፍጠር ታቅደል፣
* በጡትና የማህጸን ካንሰር ምርመራ እና በምርመራ ሂደት ላይ በሚያጋጥሙ ጉዳዮች ዙሪያ በተቋማት የሴቶች ህፃናትና ወጣቶች ጉዳይ መዋቅሮች ኃላፊዎችና ባለሙያዎች እና በሴት አደረጃጀቶች መካከል ከጤና ጽ/ቤት ጋር በመተባበር አንድ የምክክር መድረክ ማካሄድ፣
* የማህጸን መውጣት ችግር ላጋጠማቸው 5 ሴቶች የህክምና አገልግሎት እንዲያገኙ ማመቻቸት፣
* በተለያዩ ሚዲያዎች እና በትመምህርታዊ መድረኮች አማካይኝነት 10000 ሴቶች በኤች.አይ.ቪ እና በሥነ-ተዋልዶ ጤና ዙሪያ ግንዛቤ ያቸው እንዲያድግ ታቅዷል፡፡
* በተቋም/መ/ቤት ደረጃ የኤች አይቪ/ኤድስ ቫይረሱ በደማቸው ለሚገኝበባቸው ሰራተኞች ድጋፍና እንክብካቤ ማድረግ፣
* ለ14 የሴቶች አደረጃጀት ድጋፍ ማድረግ
* ለ ወ-2500 ሴ-2000 ድ 4500 ለማህበረሰባችን ክፍል ሰለሴቶች ተሳትፎ አወንታዊ አመለካከት እንድኖራቸው ግንዛቤ መፍጠር
* ለ 50 ሴቶችና ህፃናት መብትና ደህንነት ዙሪያ የአቅም ግንባታ ስልጠና ለአመራሮችና ባለሙያዎች መስጠት
* 22 ለሴቶችና ህጻናት ማህበራዊ ጥበቃ በቀበሌ ደረጃ የተሰማሩ በጎ ፍቃደኛ የማህበራዊ ሳይንስ ባለሙያዎች አቅም መጠቀም፣
* 350 የማህበራዊና ስነ ልቦናዊ ድጋፍ ያገኙ ቤተሰቦች (ሴቶች)፣
* 110 የማህበራዊና ስነ ልቦናዊ ድጋፍ ያገኙ ህፃናት፣
* 91 የህግ ድጋፍ እና የምክር አገልግሎት ያገኙ ሴቶች፣
* 20 የህግ ድጋፍ እና የምክር አገልግሎት የያገኙ ህጻናት፣
* 4 የፍትህ አካላት የጋራ ፎረም ቅንጅትን ማጠናከር፣
* 45 በተሻለ የህፃናት አያያዝና አስተዳደግ ፕሮግራም ስልጠና ያገኙ የቅድመ መደበኛ መምህራን፣
* 20 ህፃናትን በጉዲፈቻ፣በአደራ ቤተሰብ እና በስፖንሰር ሺፕ ለመደገፍ የሰለጠነ ቤተሰብ፣
* 400 በማህበረሰብ አቀፍ ፕሮግራሞችበድጋፍ ተጠቃሚ የሆኑ ህጻናት፣
* **1** የተዘረጋ የሀብት ማሰባሰብ ሥርዓት (Child Fundበመፍጠር በተቋማት የ2% ስፖንሰር ሺፕ ድጋፍ ተጠቃሚ 120 ህፃናት፣ በሀገር ዉስጥ ጉዲፈቻ 6፣ 6 ከዚህ ቀደም በፎስተር ተሰጡትን ወደ ጉዲፈቻ መቀየር፣
* 1 የተቋቋሙ የህፃናት ማቆያዎች (የመንግስት መስርያ ቤት እንዲሁም በህፃናት ማቆያ 5 ተጠቃሚ የሆኑ ህፃናት፣
* 4 በሴቶችና ህፃናት መብት ማስጠበቅ ዙሪያ የምክክር መድረኮች ማካሄድ፣
* 1 በሴቶችና ህፃናት ዙሪያ ጥናት ማካሄድ እንዲሁም 1 የተቀመሩ ምርጥ ተሞክሮዎች
* 4 ጊዜ በሴቶችና ህፃናት መብት አፈፃፀም ዙሪያ የክትትልና ድጋፍ ፕሮግራሞችን ማካሄድ፣
* የወጣት ስብዕና ልማት ማዕከላት ወጣት ተኮር የተዋልዶ ጤና አገ/ቶችን እንዲሰጡ የሚስችል 6 ዓይነት የአሠራር ሥርዓት መዘርጋት
* በ5 የጤና ተቋማት ምቹና ወጣት ተኮር የጤና አገልግሎት እንድሰጡ የሚያስችል የአሰራር ስርዓት መዘርጋት
* 5508 ወጣቶች የተዋልዶ ጤና አገልግሎት ተጠቃሚ እንድሆኑ ማስቻል፤
* ወ-1422 ሴ-1422 ድ-2844 ወጣቶች እርስ በርስ እየተወያዩ ልምድ ተሞክሮ እየቀሰሙ የህይወት ክህሎቶታቸው በማዳበር ተጠቃሚ አንዲሆኑ ማድረግ፤
* በህይወት ክህሎት እና በወጣቶች ማህበረሰብ ውይይት ዙሪያ ወጣቶች እርስ በርስ እየተወያዩ የህይወት ክህሎታቸውን እንድያዳብሩ በማድረግ ጤናማ ግንኙነት እንዲፈጠር ወንድ 1422 ሴት 1422 በድምሩ 2844 ወጣቶች የህይወት ክህሎታቸውን እንዲያጎለብቱ ይደረጋል፡፡

## ግብ 6፡-የሴቶችና የስርዓተ-ፆታ ተቋማዊነትና የተጠያቂነት ስርዓት ማጎልበት

**ውጤት 1፡- የሴቶችና የስርዓ-ፆታ ጉዳይ ማካተት ተቋማዊ ያደረጉ ተቋማት**

* 1 ጊዜ በስራዓተ ፆታ ማካተትና ተቋማነ ዙሪያ የተዘጋጁ የአሰራር ማዕቀፎች ማዘጋጀት
* ለከተማና ቀበሌ 1200 የሴቶች፣ ህፃናትና ወጣቶች ሴክቴር አመራሮችና ሰራተኞች እና ለባለድርሻ አካላት በስርዓተ-ፆታና ማካተት ዙሪያ ስልጠና በመስጠት የመፈጸምና የማስፈጸም አቅማቸውን ማጎልበት፣
* ለ1500 ሴቶች ከወረርሽኙ ጋር በተያያዘ ችግር ላይ የወደቁና ተጋላጮች ሴቶችን የመለየት፣የመከላከልና ጫናውን መቀነስ የሚያስችል ተግባር ማከናወን፣
* በከተማ አስ/ር ደረጃ የሚገኙ ተቋማት የወጣቶችን ጉዳይ ማካተታቸውን ክትትልና ድጋፍ በማድረግ፤ አፈፃፀማቸዉን በመገምገም 4 ጊዜ ግብረ- መልስ መስጠት፤

ግብ 7. ተቋማዊ ብቃታቸው የጎለበተ ተቋም

ውጤት.ተቋማዊ ብቃት የጎለበተ ተቋም ማፍራት

* የወጣት ወላጅ ፎረም ባልተቋቋመባቸዉ ቀበሌዎች 80 አዲስ የወጣት ወላጅ ፎረሞችን ለማቋቋም እና ቀደም ብለዉ የተቋቋሙባቸዉ 48 ፎረሞችን በማጠናከር በወጣቶችና በወላጆች መካከል የመደማመጥና የመተጋገዝ ባህል እንዲዳብር ማድረግ፤
* ተቋማት የወጣቶችን ጉዳይ ተቋማዊ እንዲያደርጉ ማስቻል
* ለወ-42 ሴ-26 ድ-68 ባለድርሻና አጋር አካላት አመራሮችና ባለሙያዎች ወጣቶችን በተመለከተ በተለያዩ ርዕሰ ጉዳዮች ዙሪያ የአቅም ማጎልበቻ ስልጠናዎችን በማመቻቸት አቅማቸውን መገንባት

## ግብ 8፡-የወጣቶችን ስብዕና አመለካከት ማጎልበት

**ዉጤት 1 ያደገ የወጣቶች አመለካከት**

* የአሉታዊ መጤ ልማዶችና አደንዛዥ ዕፆች ግብረ-ሃይሎችን ማቋቋምና ያከናወናቸውን ተግባራት 4 ግዜ መከታተልና መደገፍ
* የጠባቂነት አመለካከት በመለወጥ የዳበረ የሥራ ባህል እንዲኖራቸው ወንድ 1344 ሴት 1344 በድምሩ 2688 የከተማ ወጣቶች ግንዛቤ በመፍጠር የወጣቶችን የጠባቂነት አመለካከት በመለወጥ የዳበረ የስራ ባህል እንዲኖራቸው ማድረግ
* በአዕምሮ ውቅር / Mind set/ ወንድ 2281 ሴት 2281 በድምሩ 4562 ወጣቶችን 4 ዙር መድረክ በማዘጋጀት ስብዕናቸውን ማጎልበትና በህይወት ክህሎት / Enterprenuerhip & Business conept / ስብዕናቸውን ማጎልበት
* ወ-627 ሴ- 627 ድ-1254 በህይወት ክህሎት ወጣቶችን ማጎልበት
* ምክንያታዊ የውውይትና ክርክር/ Youth reasnal dialogue / መድረክ ወንድ 2281 ሴት 2281 በድምሩ 4562 ወጣቶችን ተጠቃሚ ለማድረግና 4 መድረኮችን ለማዘጋጀት ታቅዷል፡፡
* የተጠናቀቁ የወጣት ማዕከላትን በመደገፍ የውስጥ ቁሳቁስ ሟሟላት
* የወጣቶች ስብዕና ልማት ማዕከላት ህጋዊ የይዞታ ማረጋገጫ ካርታ ፕላን በማሠራት የወጣቱን ተጠቃሚነት ማሣደግ
* 1 የወጣቶች ስብዕና መገንቢያ ማዕከላትን ማጠናከርና ሞደል ማድረግ፤
* 24 ጊዜ የወጣት ማዕከላት እንቅስቃሴ መደገፍና መከታተል
* የወጣት ማዕከላት ከሚሰጡት አገልግሎት ገቢ በማሰባሰብ 140000 ሺህ ብር በማሰባሰብ ለውስጥ ስራ እንድውል ማድረግ፤
* 1 ግዜ የወጣት ማዕከላትን ንብረት በህጋዊ መዝገብ መያዝና በየዓመቱ ከባለድርሻ አካላት ጋር በመቀናጀት ማስቆጠር
* የወጣት ማዕከላትን መመዘንና ደረጃ መስጠት
* 4 ግዜ የማህበረሰብ አቀፍ ሬዲዮ ጣቢያዎች በታዳጊ ወጣቶች ስዕብናን ግንባታ ዙሪያ እንዲሰሩ ድጋፍና ክትትል ማድረግ፤
* ህብረተሰቡ በወጣቶች ዙሪያ ያለውን የተዛባ አመለካከት ለመለወጥ የሚያስችሉወንድ 3216 ሴት 3216 በድምሩ 6432 በየደረጃው የተለያዩ የግንዛቤ ማስጨበጫ ተግባራትን የሚከናወኑ ሲሆን በተለያዩ ማህበራዊ ቀውስ ውስጥ የሚገኙ ወጣቶች ላይ ያለውን የተዛባ አመለካከት ለመቀየር የሚያስችል ግንዛቤ ይፈጠራል፡፡
* በወጣት ስብዕና ማዕከላት ዓለማ፣አስፈላጊነትና ጠቄሜታ ዙሪያ ወንድ 5911 ሴት 5911 በድምሩ 11822 ወጣቶች ግንዛቤ ጨብጠው ጉልበታቸውን ዕውቀታቸውንና ጊዜያቸውን በማዕከላቱ አስተዋጽኦ እንዲያበረክቱ የአመለካከት ሥራ መሥራትና ተጠቃሚነት ማሳደግ
* ለ ወ-100 ሴ-100 ድ-200 ወጣቶች የህይወት ክህሎት ስልጠናዎችን በመስጠት አዎንታዊ አስተሳሰብን እንዲያዳብሩ ማስቻል፤
* ወጣቶች ከመንግስት ከፍተኛ አመራሮች ጋር በችግሮቻቸው ዙሪያ የሚወያዩበት ወ-14344 ሴ-14344 ድ-28686 የወጣቶች ኮንፈረንስ በማካሄድ በመንግስትና በወጣቶች መካከል መግባባት መፍጠር፤
* በወጣቶች ጥያቄዎችና ወቅታዊ ችግሮች ዙሪያ የውይይት 4 ሠነዶች በማዘጋጀት ግንዛቤ መፍጠር፤
* ወጣቶች ግጭትን በመከላከል፣ በሠላም፤መቻቻልና አገር ግንባታ ወጣቶች በሚኖራቸው ሚና ላይወጣቶች ግንዛቤ በመፍጠር ሚናቸውን እንዲጫወቱ ለማድረግ ዕቅድ ወ 12628 ሴ 10148 ድ 22,776 ወጣቶችን እንዲሳተፉ ማድረግ፣
* በወጣቶች ፖሊስ፣ስትራቴጅና ፓኬጅ እንዲሁም በህጋዊ የውጭ ሀገር የስራ ስምሪት ላይ በወጣቶች የግንዛቤ ማስጨበጫ መድረኮችን አዘጋጅቶ ወንድ 7,908 ሴ 7,344 ድ 15,252የሃይማኖት ጥምረት አመራሮች፤ ለ2ኛ ደረጃና መሠናዶ ት/ቤት ርዕሰ መምህራን፤ለንግዱ ምክር ቤት አመራሮች፤ ለትላልቅ የንግድ ድርጅቶችና ለልማት ማህበራት ስራ አስኪያጆች ግንዛቤ በማስጨበጥ አገልግሎቱን እየደገፉ ተሳትፏቸዉን እንዲያሳድጉ ማድረግ፤
* 4 ግዜ በ/ከተማ /አስ ደረጃ የሚገኙ ተቋማት የወጣቶችን ጉዳይ ማካተታቸውን ክትትልና ድጋፍ በማድረግ፤አፈፃፀማቸዉን በመገምገም ግብረ-መልስ መስጠት፤

ግብ 9.የተቋምን አቅም ማሳደግ

ውጤት 1.አቅሙ ያደገ ተቋም መፍጠር

* ወራዊ የ1ለ5 የቲም ፎረም ወይይት ማድረግ
* በየሳምንቱ የ1ለ5 የቲም ውይይት ማድረግ፤
* በስልጠና የሠራተኛውን አቅም መገንባት፡፡

**የደጋፊ ሥራ ህደቶች ዕቅድ**

1. **ኤች አይ ቪ ኤዲስ ሜይንስትሪሚንግ**

**ስትራቴጂያዊ የትኩረት መስክና ውጤቶች**

* **የትኩረት መስክ፡-**

ኤች አይ ቪ/ኤድስን በሚመለከት ግንዛቤ በመፍጠር፤ ድጋፍና ክብካቤ ለሚያስፈልጋቸው አካላት ድጋፍና ክብካቤ በማድረግና የሜይንስትሪሚንግ ሥራዎችን በመሥራት በመ/ቤቱ ኤች አይ ቪ/ኤድስን ለመከላከልና ለመቆጣጠር የሚደረገውን ጥረት ውጤታማ እንዲሆን ማስቻል ነው፡፡

* **የሚጠበቁ ውጤቶች፡-**
* **የተካሄደ የግንዛቤና የንቅናቄ መድረኮችንና ስልጠናዎች**
* በኤች አይ ቪ/ኤድስ ግንዛቤና ንቅናቄ ዙሪያ በተዘጋጁ አዳዲስ የአሰራር ሥርዓቶች፤ መመሪያዎች ና ማኑዋሎች ላይ ለሴክተሩ ሠራተኞችና በተዋረድ ላሉት መዋቅር አካላት የግንዛቤ ማስጨበጫ ስልጠናዎችን መስጠት፤
* በሴክተሩ ዘንድ በኤች አይ ቪ መከላከልና መቆጣጠር ዙሪያ ግንዛቤና ንቅናቄ ፅሁፎችና ሰነዶች ማዘጋጀት
* ለአቅም ግንባታና ሜይንስትሪሚንግ ሥራ ውጤታማ እንዲሆን የሚያስችሉ መድረኮችን ማመቻቸት

**ስትራቴጂክ ግብ፡ የኤች አይ ቪ/ኤድስ መከላከልና መቆጣጠር ሥራዎችን ማስተባበር**

* ኤች አይ ቪ/ኤድስ ሜይንስትሪሚንግን 100% ማድረስ
* የዘርፈ ብዙ ምላሽ ክትትልና ግምገማ ሥርዓትን 100% ማድረስ
* ከለሎች ተቋማት ጋር ያለውን ቅንጅታዊ አሰራር ማጠናከር
* 2% በጀት አጠቃቀምን 100% ማድረስ
* የ0.5% ወይም የኤች አይ ቪ/ኤድስ ፌንድ ተጠቃሚዎችን በመለየት 100% ማድረስ
* የድጋፍና ክብካቤ አገ/ት ተጠቃሚነትን ማጎልበት /ቫይረሱ በደማቸው ለሚገኝባቸው ወገኖች 100% ተጠቃሚ እንዲሆኑ ማድረግ
* የአቅም ግንባታ ስልጠና ለሁሉም ተቋማት በዙር በማሰልጠን 100% መሸፈን

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***ዕይታ*** | ***ግብ*** | ***ክብደት*** | ***ከግቡ የሚጠበቁ ዉጤቶች*** | ***የሚከናኑ ዋና  ዋና ተግባራት*** | | ***ክብደት*** | ***መለኪያ*** | ***ፆታ*** | *2014 ዒላማ* | *የ2014 ዓ.ምድርጊት መርሃ ግብር /የሚከናወንበት*  *ወቅትበሩብ ዓመት* | | | | ***ፈፃሚው ዳይሮክትሬት ስም*** |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** |  | |  |
| *ከተገልጋይ አንፃር(10)* | *ግብ 1 የተገልጋይ ዕርካታና አመኔታ ማሳደግ* | *10%* | *ውጤት 1. የተገልጋዮች ፍላጐትና ጥያቄ ምላሽ ማግኘታቸው* | *ሴክተሩ ከባለድርሻ አካላት ጋር በመሆን የሚሰጣቸውን አገልግሎቶች በሴቶች፣ ህፃናት እና ወጣቶች ከ86.4% ወደ 90% ማድረስ* | | *1* | *በመቶ* |  | *90* | *90%* | *90%* | *90%* |  | በሁሉም |
| *በዘርፉ አገልግሎቶች ላይ የተገልጋዮችን እርካታና አመኔታ የደረሰበትን ደረጃ ማወቅ የሚያስችል አንድ የደሰሳ ጥናት አንድ ጊዜ ማካሄድና* | | *1* | *በቁጥር* |  | *2* |  | *1* | *-* | *1* | በሁሉም |
| *የፋይናንስ ዕይታ አንፃር 10%* | *ግብ 2:- የሃብት አሰባሰብና የበጀት አጠቃቀም ውጤታማነትን ማሳደግ* | *10%* | *ውጤት 2.1 ያደገ ገቢና የቀነሰ ብክነት* | *በጽ/ቤት ደረጃ በመደበኛ የሚያስፈልገው በጀት ለ2014 በጀት ዓመት ደመወዝ እና መበኛ ስራ ማስኬጃ እንዲሁም በዋና ዋና ዘርፈፎች ፕሮጀክቶችን በመቅረጽ ለዚህም ማስፈፀሚያ በጽ/ቤት ደረጃ የሚከናወኑ ካፒታል ፕሮጀክቶችን በዘርፎች ደረጃ በተመለከተ፡* | | *-* |  |  | ***-*** | *-* | *-* |  |  |  |
| *ለቋሚና ጊዜያዊ ሰራተኛ ደመወዝ* | | *1* | *ብ* |  | *5,824,155* | *1,456,039* | *1,456,039* | *1,456,039* | *1,456,039* | በሁሉም ስራ-ሂደት/ዳይሮክትሬት |
| *ለመደበኛ ሥራዎች ሥራ ማስኬጃ* | | *1* | *ብር* |  | *1.3 ሚሊዮ* | *4,000,000* | 3000,000 | 3000,000 | 300,0000 | ›› ›› |
| *የወጣት ስብዕና ማዕከል ግንባታ በጀት ማስመደብ* | | *1* | *ብ* |  | *4,000,000* | *1,000,000* | *1,000,000* | *1,000,000* | *1,000,000* | ›› ›› |
| *የውስጥ አሰራር 70%* | **ግብ 3**  የሴቶች፣ህጻናትና ወጣቶችሁለንተናዊመብትናደህንነትማስ |  |  | የህፃናት ሁለንተናዊ መብትነሰ ደህንነት ለማስጠበቅ በሚዘጋጁ የግንዛቤና ንቅናቄ ፕሮግራሞች ግንዛቤ ያገኙ የህብረተሰብ አካላት | | *1* | *በቁ* | *ወ* | *4582* | *1145* | *1145* | *1145* | *1145* | ሴቶች ህፃናት መብት ደህንነት ማስጠበቅ ዳይሮክ |
| *ሴ* | *4582* | *1145* | *1145* | *1145* | *1145* |
| *ድ* | *9165* | *2290* | *2290* | *2290* | *2290* |
|  | መብታቸውየተረጋገጠሴቶችናህፃናት | ልደታቸው የተመዘገቡ ህፃናት | | 1 |  | ወ | 614 | 134 | 134 | 134 | 134 | ›› ›› |
| ሴ | 590 | 139 | 139 | 139 | 139 |
| ድ | 1204 | 273 | 273 | 273 | 273 |
|  |  |  | መብታቸውየተረጋገጠሴቶችናህፃናት | በህግ አባትን የማወቅ መብታቸው የተረጋገጠላቸው ህፃናት | | 1 |  | ወ | 2 | 1 |  | 1 | - | ›› ›› |
| ሴ | 2 |  | 1 |  | 1 |
| ድ | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 |
|  |  |  |  | ህፃናት በመልካም ባህሪ የታነጹ ሆኖ እንዲያድጉበ ህፃናት አያያዝና አስተዳደግ ዙሪያ የቤተሰብ፤ የተንከባካቢዎች የአመቻቾችና የህብረተሰቡን በስብዕና ማዕከል ተጠቃሚ እንዲሆኑ ለህጻናት እድገት ተስማሚ አካባቢ እንዲስፋፋ ለህብረተሰብ ክፍሎች ግንዛቤ መፍጠር | | 1 |  | ወ | 4582 | 1145 | 1145 | 1145 | 1145 | ›› ›› |
| ሴ | 4582 | 1145 | 1145 | 1145 | 1145 |
| ድ | 9165 | 2290 | 2290 | 2290 | 2290 |
|  |  |  |  | ህፃናት በዕውቀትና በአእምሮና በአካል የጎለብቱ እንዲሆኑ በህፃናት መብትና አያያዝ አስተዳደግ የሰለጠኑ የቅድመ መደበኛ ትምህርት መምህራን እንዲመቻቹ፤ ህፃናት በትክክለኛ ዕድሜ ትምህርት እንዲጀምሩ፤ትምህርት ቤቶች ለህፃናት ምቹና ተስማሚ እንዲሆኑ፤ በህፃናት የቀዳማይ ልጅነት ዘመን አገልግሎቶች ፤ህፃናት በጤና ተቋማት እንዲወለዱ፤የቀን ማቆያ ለህፃናትምቹና ተስማሚ እንዲሆን፤አስጣጥ ዙሪያ ከሚመለከታቸው አካላት ጋር የምክክር መድረክ መፍጠር፤ህፃናት በአልኮልና በተለያዩ አደንዛዥ እጾች በሱስ አስከፊነት ለህብረተሰቡ የንቅናቄና የግንዛቤ መድረኮች ይመቻቻል፡፡ | | 1 |  | ወ | 170 | 42 | 42 | 42 | 43 | ሴቶች ህፃናት መብት ደህንነት ማስጠበቅ ዳይሮክ |
| ሴ | 170 | 42 | 42 | 42 | 43 |
| ድ | 340 | 84 | 84 | 84 | 86 |
|  |  |  |  | የህፃናት ተጋላጭነት ለመቀነስ በሴቶችና ህፃናት መብትና ደህንነት ፤በብሔራዊ ህፃናት ፖሊሲ፤የህፃናት ልደት ምዝገባ ፤የህፃናት ምቹ ችሎት አስፈላጊነት ፤በሴቶችና ህፃናት ጥቃት ፤በህፃናት ጎጂ ልማዳዊ ድርጊት ፤ህገ ወጥ ዝውውር ፤የጉልበት ብዝበዛ ዙሪያ ከሚመለከታቸው አካላትን ግንዛቤ ማስጨበጥ | | 1 |  | ወ | 2455 | 568 | 568 | 568 | 568 | ›› ›› |
| ሴ | 4582 | 1145 | 1145 | 1145 | 1145 |
| ድ | 9165 | 2290 | 2290 | 2290 | 2290 |
|  |  |  |  | የህፃናት በቤተሰብ፤ በማህበረሰብ፤ በአከባቢ በትምህርት ቤቶች እንዲሁም በሀገር አቀፍ ደረጃ እነሱን በሚመለከት ጉዳዮች ሀሳባቸውን የመስጠትና የመደመጥ መብቶቻቸውን ለሚመለከታቸው አካላት ከሚመለከታቸው አካላትን ግንዛቤ ማስጨበጥ | | 1 |  | ወ | 1564 | 391 | 391 | 391 | 391 | ›› ›› |
| ሴ | 1564 | 391 | 391 | 391 | 391 |
| ድ | 3128 | 782 | 782 | 782 | 782 |
|  |  |  | ደህንነታቸውየተጠበቀሴቶች | በተዘጋጀው የጎጅ ልማዳዊ ድርጊቶች የማረጋገጫ ማዕቀፍ (Verification tool) ማረጋገጫ የተካሄደባቸው ቀበሌዎች ከሴት ልጅ ግርዛትና ያለ ዕድሜ ጋብቻ | | 1 |  |  | *500* |  |  | 250 | 250 | ሴቶች ንቅናቄና ተሳትፎ ማስፋፊያ ዳይሮክትሬት |
|  |  |  |  | በከተማችን አንድ ሶስተኛ ቀበሌዎች ከጎጂ ልማዳዊ ድርጊት ነጻ ለማድረግ የተጀመረውን ስራ በማጠናከር 35ቀበሌዎች በተዘጋጀው ማዕቀፍ መሰረት ነጻ መሆናቸውን ማረጋገጥ፣(የሴት ልጅ ግርዛትና ያለዕድሜ ጋብቻ) | | 1 | በቁጥር |  | *11* |  | 6 |  | 5 | ›› ›› |
|  |  |  |  | በጎጂ ልማዳዊ ድርጊት ዙሪያ የማ/ሰብ ዉይይት ለሚያስኬዱልን አመቻቾች ሥልጠና ስልጠና መስጠት | | 1 |  | ወ | 200 | 50 | 50 | 50 | 50 | ›› ›› |
| ሴ | 200 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| ድ | *4 00* | 100 | 100 | 100 | 100 |
|  |  |  |  | የአመቻችነት ስልጠና በወሰዱት አማካይነት በማህበረሰብ ውይይት የተካፈሉ የህ/ሰብ ፍሎች | | 1 |  | ወ | *7000* | 1750 | 1750 | 1750 | 1750 | ›› ›› |
| ሴ | 7618 | 1905 | 1905 | 1905 | 1905 |
| ድ | *14618* | 3655 | 3655 | 3655 | 3655 |
|  |  |  |  | በሴቶች ላይ የሚፈጸሙ ጎጂ ልማዳዊ ድርጊቶች ላይ ለተለያዩ ህብረተሰብ ክፍሎች የግንዛቤ ማስጨበጫ ስልጠና መስጠት፡፡ | | 1 |  | ወ | *7000* | 1750 | 1750 | 1750 | 1750 | ›› ›› |
| ሴ | *7618* | 1905 | 1905 | 1905 | 190536 |
| ድ | *14618* | 3655 | 3655 | 3655 | 3655 |
|  |  |  |  | የተጠናከሩ የሴቶችን ጥቃት የሚከላከሉ ግብረ ሃይሎች/ጥምረቶች ብዛት | | 1 |  |  | 1 |  | 1 |  |  | ሴቶች ህፃናትን በልማት ማካተትና ተጠቃሚነታቸውን ማረ |
|  |  |  |  | በተቋም ደረጃ የተቋቋመውን የጸረ ጾታዊ ጥቃት አስወጋጅ ግብረ ሃይል ማጠናከር፣ | | 1 | በዙር |  |  | 2 | 1 | 1 |  | ›› ›› |
|  |  |  |  | ፆታዊ ጥቃት ላይ የተሰሩ ጥናቶች | | 1 | በቁጥ |  | 1 |  |  |  | 1 | ›› ›› |
|  |  |  |  | ፆታዊ ጥቃት በሴቶች፣በማህበረሰቡና በሀገር ላይ በሚያደርሰው ኢኮኖሚያዊ ጉዳት (Cost of Violence) ላይ ክልላዊ ጥናት ማካሄድ፣ | | 1 | በቁጥር |  | 1 |  |  | 1 |  | ›› ›› |
|  |  |  |  | ለ2 የአንድ መስኮት አገልግሎት መስጫ ማዕከላት የሚውሉ የንጽህና እና የጽዳት መጠበቂያ ቁሳቁሶችን ድጋፍ ማድረግ፣ | | 1 | በዙር |  | 1 |  |  | 1 |  | ›› ›› |
|  |  |  |  | በከተማ የአንድ መስኮት አገልግሎት መስጫ ተቋማት እንዲስፋፉ ለማድረግ አንድ የልምድ ልውውጥ ፕሮግራሞችንና የክትትልና ድጋፍ ስራ መስራት፣ | | 1 |  |  | 1 | 1 |  |  | 1 | ›› ›› |
|  |  |  |  | ጥቃት ለደረሰባቸው 120 ሴቶች በአንድ መስኮት አገልግሎት መስጫ ማዕከላት የአገልግሎቶች ተጠቃሚ እንዲሆኑ ማድረግ፣ | | 1 | ቁጥር |  | 120 | 40 |  | 40 | 40 | ›› ›› |
|  |  |  |  | ለ2 የተሀድሶ አገልግሎት መስጫ ማዕከላት ጥቃት ለደረሰባቸው ሴቶች አገልግሎት የሚውሉ የንጽህና እና የጽዳት መጠበቂያ ቁሳቁሶችን ድጋፍ ማድረግ፣ | | 0.5 | ቁጥር |  | 2 |  |  | 1 | 1 | ›› ›› |
|  |  |  |  | በተፈጥሮና ሰው ሰራሽ አደጋ ተጋላጭ የሆኑ ሴቶችን በመለየት ከሚመለከታቸው አካላት ጋር በመቀናጀት ሴቶች ሰብዓዊ ድጋፍ ማድረግ፣ | | 0.5 |  |  | 50 |  | 25 |  | 25 | ሴቶች ንቅናቄና ተሳትፎ ማስፋፊያ ዳይሮክትሬት |
|  |  |  |  | በሴቶችና ህፃናት ጥቃትና ጎጂ ልማዳዊ ደርጊቶች የአቅም ግንባታ ስልጠና የተሰጣቸው አካላት ብዛት | | 0.5 | በቁጥ |  | 30 | 5 | 10 |  | 15 | ›› ›› |
|  |  |  |  | ሴቶችን የተመለከቱ አለም አቀፍ ኩነቶችን (ዓለም አቀፍ የሴቶች ቀን፣እና 16ቱ የፀረ-ፆታ ጥቃት ቀን መድረኮችን) በመጠቀም ለህብረተሰብ ክፍሎችን ቅናቄ በማካሄድ ግንዛቤ መፍጠር፣ | | 0.5 |  | ወ | 1000 |  |  | 1000 |  | ሴቶች ህፃናትን በልማት ማካተትና ተጠቃሚነታቸውን ማረ |
| ሴ | 2000 |  |  | 2000 |  |
| ድ | 3000 |  |  | 3000 |  |
|  |  |  |  | በስርዓተ ጾታ እኩልነትና ጾታዊ ጥቃት በመከላከል የማህበረሰብ አመለካከት ለውጥ ለማምጣት ለ 150የማህበረሰብ አቀፍና የሚኒስትሪሚንግ ሚዲያ ባለሙያዎች የአቅም ግንባታ ስልጠና መስጠት፣ | | 0.5 | በዙር |  | 2 | 11 |  |  | 11 | ›› ›› |
|  |  |  |  | በሴቶች ላይ የሚፈጸሙ የኃይል ጥቃትን፣ማህበራዊ ጠንቅ ተጋላጭነትና ህገወጥ ዝውውር ዙሪያ ለየማህበረሰብ አካላት ግንዛቤ መፍጠር፣ | | 0.5 | ቁጥር | ወ | 2800 | *.700* | *700* | *700* | *700* | ሴቶች ንቅናቄና ተሳትፎ ማስፋፊያ ዳይሮክትሬት |
| ሴ | 3200 | 800 | 800 | 800 | 800 |
| ድ | 6000 | 1500 | 1500 | 1500 | 1500 |
|  |  |  | ውጤት 1፡መብታቸውየተረጋገጠወጣቶች | አገር አቀፍ የወጣቶች ካውንስል (ም/ቤት) ለመመስረት በተዘጋጀው ሰነድ ላይ በየደረጃው ግንዛቤ ማስጨበጥ፤ግብዓት ማሰባሰብ | | 0.5 | ዙር |  | 1 |  | 1 |  |  | ወጣቶች ንቅናቄና ተሳትፎ ማስፋፊያ ዳይሮክትሬት |
|  |  |  |  | ለወጣት አደረጃጀቶች አመራሮች የአቅም ግንባታ ስልጠና በመስጠት አቅማቸውን መገንባት፤ | | 0.5 | ዙር | ወ | 584 | 146 | 146 | 146 | 146 | ›› ›› |
| ሴ | 364 | 91 | 91 | 91 | 91 |
| ድ | 944 | 237 | 237 | 237 | 237 |
|  |  |  |  | የወጣት አደረጃጀቶችን ተቋማዊ ብቃት ለመገንባት የሚያስችሉ (የቴክኒክ፣የማቴሪያልና የፋይናንስ) ድጋፎችን ማድረግ፤ | | 0.5 | በዙር |  | 70 | 70 | 70 | 70 | 70 | ›› ›› |
|  |  |  |  | በወጣት አደረጃጀቶች ዙሪያ የመስክ ክትትልና ድጋፍ ማድረግ፤ | | 0.5 | በዙር |  | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 | ›› ›› |
|  |  |  |  | ከሴት ልጅ ግርዛት ነፃ የወጡ ቀበሌዎች | | 0.5 | ቁጥር |  | 11 | 3 | 3 | 3 | 1 | ሴቶች ህፃናት መብት ማስጠበቅ ዳይሮክትሬት |
|  |  |  |  | ከህፃናት ጋብቻ ነፃ የወጡ ቀበሌዎች | | 0.5 | በቁጥ |  | 11 | 3 | 3 | 3 | 1 | ›› ›› |
|  |  |  |  | ጥቃት ለደረሰባቸው የተሀድሶ አገልግሎት ያገኙ ህፃናት | | 0.5 | ቁጥር | ወ | 5 | 2 | 1 | 1 | 1 | ›› ›› |
| ሴ | 5 | 2 | 1 | 1 | 1 |
| ድ | 10 | 4 | 2 | 2 | 2 |
|  |  |  |  | ህግን ተላልፈው የተሀድሶ አገልግሎት ያገኙ ህፃናት | | 0.5 | በቁጥ | ወ | 5 | 2 | 1 | 1 | 1 | ›› ›› |
| ሴ | 5 | 2 | 1 | 1 | 1 |
| ድ | 10 | 4 | 2 | 2 | 2 |
|  |  |  |  | ከጎዳና ህይወት ለመውጣት የሚያስችል እና ከስደት ለመጡ የተሀድሶ አገልግሎት አግኝተው የተቀላቀሉና የተዋሀዱ ህፃናት | | 0.5 | ቁጥር | ወ | 12 | 3 | 3 | 3 | 3 | ›› ›› |
| ሴ | 12 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| ድ | 24 | 6 | 6 | 6 | 6 |
|  |  |  |  | የቀነሰ የህጻናት ንጉልበት ብዝበዛ | | 0.5 | ቁጥር | ወ | 8 | 2 | 2 | 2 | 2 | ›› ›› |
| ሴ | 12 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| ድ | 20 | 5 | 5 | 5 | 5 |
|  |  |  | ደህንነታቸውየተጠበቀሴቶችናህፃናት | የቀነሰ የህፃናት ህገ ወጥ ዝውውር | | 0.5 | ቁጥር | ወ | 8 | 2 | 2 | 2 | 2 | ›› ›› |
| ሴ | 12 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| ድ | 20 | 5 | 5 | 5 | 5 |
|  |  |  |  | ድጋፍ ያገኙ ልዩ ፍላጎት ያላቸው ህፃናት | | 0.5 | ቁጥር | ወ | 8 | 2 | 2 | 2 | 2 | ›› ›› |
| ሴ | 8 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| ድ | 16 | 4 | 4 | 4 | 4 |
|  |  |  |  | በምቹ የህፃናት ችሎት አገልግሎት ያገኙ ህፃናት | | 0.5 | // | ወ | 5 | 1 | 2 | 1 | 1 | ›› ›› |
| ሴ | 5 | 1 | 2 | 1 | 1 |
| ድ | 10 | 2 | 4 | 2 | 2 |
|  |  |  |  | የኮቪድ ተፅእኖን ለመከላከል ድጋፍ ያገኙ ህጻናት | | 0.5 | // | ወ | 250 | 50 | 50 | 50 | 50 | ሴቶች ህፃናት መብት ማስጠበቅ ዳይሮክትሬት |
| ሴ | 250 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| ድ | 500 | 100 | 100 | 100 | 100 |
|  |  |  | ውጤት2፡ደህንነታቸውየተጠበቀወጣቶች | ህገ-ወጥ የሰዎች ዝውውርን ለመቀነስ ችግሩ ጎልቶ በሚታይባቸው አካባቢዎች የግንዛቤና ንቅናቄ ተግባራትን ማከናወን፤ | | 0.5 | // | ወ | 2552 | 638 | 638 | 638 | 638 | ወጣቶች ንቅናቄና ተሳትፎ ማስፋፊያ ዳይሮክትሬት |
| ሴ | 2552 | 638 | 638 | 638 | 638 |
| ድ | 4104 | 1276 | 1276 | 1276 | 1276 |
|  |  |  |  | የአየር ንብረት ለውጥ በወጣቶች ላይ በሚያስከትለውን አሉታዊ ተፅዕኖ በተፋሰስ ልማት በየደረጃው ግንዛቤ መፍጠር | | 0.5 | በዙር | ወ | 12150 | 3037 | 3037 | 3037 | 3037 | ›› ›› |
| ሴ | 12150 | 3037 | 3037 | 3037 | 3037 |
| ድ | 24301 | 6074 | 6074 | 6074 | 6074 |
|  |  |  |  | ልዩ ድጋፍ የሚሹና የአካል ጉዳተኛ ወጣቶችን መብት፣ደህንነትና ተጠቃሚነትን አስመልክቶ ስልጠና መስጠት፤ | | 0.5 | // | ወ | 55 | 13 | 13 | 14 | 15 | ወጣቶች ስዕብና ልማት ዳይሮክትሬት |
| ሴ | 55 | 13 | 13 | 14 | 15 |
| ድ | 110 | 26 | 26 | 28 | 28 |
|  | ግብ4፡የሴቶች፣ህፃናትና ወጣቶች ተሳትፎናውክልናማረጋገጥ |  | ተሳትፎአቸውየተረጋገጠሴቶች | በሴቶች በሰላም ተሳትፎ ዙሪያ የተካሄዱ የምክክር መድረኮችና ስልጠናዎች | | 0.5 | // | ሴ | *2* |  |  | 1 | 1 | ሴቶች ንቅናቄና ተሳትፎ ማስፋፊያ ዳይሮክትሬት |
|  |  |  |  | ከተማ አስተዳደሮች የሚገኙ የሴት አደረጃጀቶች፣የሴት ሰላም አምባሳደሮች እና የዩኒቨርስቲ የሴት ማህበራት እንዲሁም መንግስታዊ ያልሆኑ ድርጅቶች በተገኙበት አንድ የሰላም ኮንፈረንስ ማካሄድ፣ | | 0.5 | // |  | 1 |  | 1 |  |  | ›› ›› |
|  |  |  |  | የሴት አደረጃጀት፣ አመራሮች ጋር የጋራ ዕቅድ በማዘጋጀት በቅንጅት ግምገማ ድጋፍና ክትትል እንዲሁም ግብረ መልሶች ማዘጋጀትና መስጠት፣ | | 0.5 | በዙር |  | *1* |  | 1 | - | 1 | ›› ›› |
|  |  |  |  | የተቋቋሙ የህፃናት ፓርላማዎች | | 0.5 | በቁጥ |  | 1 | 1 |  |  |  | ሴቶች ህፃናት መብት ማስጠበቅ ዳይሮክትሬት |
|  |  |  |  | የተጠናከሩ የህፃናት ፓርላማዎች | | 0.5 | // |  | 1 | 1 |  |  |  | ›› ›› |
|  |  |  |  | የተጠናከረ የህፃናት ክበባት | | 0.5 | // |  | 15 | 4 | 4 | 4 | 3 | ›› ›› |
|  |  |  |  | በህዝብ ም/ቤቶች የተሳተፉ የህፃናት ፓርላማ ተወካዮች | | 0.5 |  |  | 12 | 6 |  | 6 |  | ›› ›› |
|  |  |  |  | የዓለም የህፃናት ቀን ማክበር | | 0.5 | በቁጥ | ወ | 5066 |  | 5066 |  |  | ›› ›› |
| ሴ | 5066 |  | 5066 |  |  |
| ድ | 10133 |  | 10133 |  |  |
|  |  |  |  | በሴቶች የሚደርሱ ጥቃት ለመከላከል አጋሮቻቸው፤አብረዋቸው በሚኖሩ ወንዶች የሚፈጸምባቸውን ፆታን መሠረት ያረጉ ጥቃቶችን ለማስቆም አለም አቀፍ የነጭ ሪቫን ቀንን ህብረተብ የንቅናቄ መድረክ ላይ ይሳተፋሉ፡፡ | | 0.5 | በተሳተፉ ሴቶች | ወ | 5066 |  | 5066 |  |  | ›› ›› |
| ሴ | 5066 |  | 5066 |  |  |
| ድ | 10133 |  | 10133 |  |  |
|  |  |  | ውጤት1፡ተሳትፎአቸውየተረጋገጠወጣቶች | በክረምት የወጣቶች በጎ ፈቃድ ተሳትፈው ተጠቃሚ የሆኑ | | 0.5 | በአገልግሎቱየተሰማሩወጣቶችብዛት | ወ | 97658 | 97658 | - | - | - | ወጣቶች ንቅናቄና ተሳትፎ ማስፋፊያ ዳይሮክትሬት |
| ሴ | 97658 | 97658 | - | - | - |
| ድ | 195316 | 195316 | - | - | - |
|  |  |  |  | በክረምት በበጎ ፈቃደኛ ወጣቶች አገልግሎት ተጠቃሚ የሆኑ የህ/ሰብ ክፍሎች | | 0.5 | በተጠቃሚዎች ቁጥር | ወ | 636174 | 636174 | - | - | - | ›› ›› |
| ሴ | 518752 | 518752 | - | - | - |
| ድ | 1154926 | 1154926 | - | - | - |
|  |  |  |  | በበጎ ፈቃደኛ ወጣቶች ማዳን የተቻለው ሀብት | | 0.5 | በብር |  | 105,000,000 | 105,000,000 | - | - | - | ›› ›› |
|  |  |  |  | ወጣቶች በመደበኛ የበጋ በጎ ፈቃድ አገልግሎቶች እንዲሰማሩ ማድረግ | | 0.5 | እውቅናያገኙወጣቶችብዛት | ወ | 88760 | 22190 | 22190 | 22190 | 22190 | ›› ›› |
| ሴ | 36232 | 9058 | 9058 | 9058 | 9058 |
| ድ | 124988 | 31248 | 31248 | 31248 | 31248 |
|  |  |  |  | በበጋ በጎ ፈቃድ አገልግሎት ማህበረሰቡን ተጠቃሚ ማድረግ | | 0.5 | በተጠቃሚ ብዛት | ወ | 635176 | 158794 | 158794 | 158794 | 158794 | ›› ›› |
| ሴ | 517752 | 129438 | 129438 | 129438 | 129438 |
| ድ | 1152926 | 288232 | 288232 | 288232 | 288232 |
|  |  |  |  | በበጋ በጎ ፈቃድ አገልግሎት በተከናወኑት ተግባራት ሃብት ማዳን | | 0.5 | በብር |  | 100,000,000 | 100,000,000 | - | - | - | ›› ›› |
|  |  |  |  | በበጎ ፈቃድ አገልግሎት ላይ ተሰማርተው የላቀ አስተዋፆ ላበረከቱ ወጣቶች እውቅና መስጠት | | 0.5 | እውቅና በተሰጠው | ወ | 60 |  | 30 |  | 30 | ›› ›› |
| ሴ | 60 |  | 30 |  | 30 |
| ድ | 120 |  | 60 |  | 60 |
|  |  |  |  | በኮቪድ- 19 መከላከል ዙሪያ የግንዛቤ ናንቅናቄ ተግባራትን ማከናወን፤ | | 0.5 | በተሳታፊ ብዛት | ወ | 2  84904 | 21226 | 1  21226 | 21226 | 1  21226 | ›› ›› |
| ሴ | 79352 | 18338 | 18338 | 18338 | 18338 |
| ድ | 164258 | 39564 | 39564 | 39564 | 39564 |
|  |  |  |  | የኮቪድ-19 ወረርሽኝን ለመከላከል አስፈላጊውን ክትትልና ድጋፍ ማድረግ፤ | | 0.5 | የተደረገድጋፍናክትትልብዛት |  | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 | ›› ›› |
|  |  |  |  | ከተማ አስተዳደሮችናሴክተሮች ለተውጣጡ ሴት አመራሮች ለአመራርነት ብቁ እንዲሆኑ አቅማቸውን በመገንባት የአመራር ፑል መፍጠር፣ | | 0.5 | በዙር |  |  |  | 25 | 25 | 25 | ሴቶች ህፃናትን በልማት ማካተትና ተጠቃሚነታቸውን ማረ |
|  |  |  |  | ለ13 መ/ቤቶች የ2014 በጀት ዓመት ዕቅድ በየሩብ ዓመት ዕቅድ አፈፃፀም ሪፖርት በመገምገም የጹሁፍ ግብረ-መልስ መስጠት | | 0.5 |  |  |  |  |  |  |  | ›› ›› |
|  |  |  |  | ድጋፍ የተደረገላቸው የሴት አደረጃጃቶች ብዛት | | 0.5 | በተደራጁ |  | *3* |  | 1 | 1 | 1 | ሴቶች ንቅናቄና ተሳትፎ ማስፋፊያ ዳይሮክትሬት |
|  |  |  |  | በመደራጀት መብትና ጥቅማቸውን ያስጠበቁ ሴቶች ብዛት | | 0.5 | በቁጥ |  | *200* | 50 | 50 | 50 | 50 | ›› ›› |
|  |  |  |  | ለሴቶች ተሳትፎ ዎንታዊ አመለካከት እንዲኖርአ ግንዛቤ የተፈጠረላቸው ማህበረሰብ ብዛት | | 0.5 | ግንዛብ በተፈጠረ | ወ | *1000* |  | 500 |  | 500 | ›› ›› |
| ሴ | *3000* |  | 1500 | . | 1500 |
| ድ | *4000* |  | 2000 |  | 2000 |
|  |  |  |  | በተዘጋጀው የሴቶች ልማት ቡድን የማሰልጠኛ ማንዋል መሰረት ከሁሉ ቀበሌዎች ለተውጣጡ የሴቶች የልማት ቡድን አመራሮች የአሰልጣኞች ስልጠና በመስጠት ስልጠናው በሁሉ ቀበሌዎች እንዲወርድ ድጋፍ ማድረግ፣ | | 0.5 | በተሳተፉ ተሳታፊዎች ብዛት |  | *108* |  | 50 |  | 50 | ›› ›› |
|  |  |  |  | በሁሉም ቀበሌዎች የሚገኙ የሴት ልማት ቡዱን አደረጃጀቶች ያሉበትን ቁመና የሚያሳይ የዳሰሳ ጥናት ማካሄድ፣ | | 0.5 | በተደረገ |  | *1* |  |  | 1 |  | ›› ›› |
|  |  |  |  | ወጣቶች መብቶቻቸውን በመጠቀምና ኃላፊታቸውን በመወጣት በሀገሪቱ ሰላምና መልካም አስተዳደር እንዲሰፍን የራሳቸውን ሚና መወጣት እንዲችሉ የግንዛቤ ማስጨበጫ መድረኮችን ማከናወን፤ | | 0.5 | ግንዛቤ  በጨበጡ ብዛት |  | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 | ወጣቶች ንቅናቄና ተሳትፎ ማስፋፊያ ዳይሮክትሬት |
| ግብ 5 የሴ/ህ/ወ/ኢ/ተጠቃሚነት ማረጋገጥ |  |  |  | ከንግድና ኢንዱስትሪ ጋር በመተባበር ለ126 የልማት ቡድን አመራሮችን በግብርና ፣በግብርና ምርት ማቀነባበር እና ከግብርና ውጪ የስራ መስኮች እንዲሰማሩ ተግባር ተኮር ስልጠና እንዲያገኙ ማድረግና ወደ ስራ ማስገባት፣ | | 0.5 | ስልጠናውን አግኝተው ወደ ተግባር |  | *50* | 25 |  | 25 |  | ሴቶች ንቅናቄና ተሳትፎ ማስፋፊያ ዳይሮክትሬት |
|  |  |  |  | ከስራ ዕድል ፈጠራ ጋር በመተባበር፣ለ138 የልማት ቡድን አመራሮችን በግብርና፣በግብርና ምርት ማቀነባበር እና ከግብርና ውጪ የስራ መስኮች እንዲሰማሩ ተግባር ተኮር ስልጠና እንዲያገኙ ማድረግና ወደ ስራ ማስገባት፣ | | 0.5 | ስልጠና በወሰዱና ወደ ተግባር የገቡ |  | *50* | 25 |  | 25 |  | ›› ›› |
|  |  |  |  | የሙያ ክህሎት ሥልጠና ያገኙ ሴቶች | | 0.5 | በቁጥ |  | *100* |  | 50 |  | 50 | ›› ›› |
|  |  |  |  | የንግድ ክህሎትሥልጠና ያገኙ ሴቶች | | 0.5 | በቁጥ |  | 100 |  | 50 |  | 50 | ›› ›› |
|  |  |  |  | ከሚመለከታቸው መንግስታዊና መንግስታዊ ካልሆኑ ድርጅቶችና ከግል ሴክተሩ ጋር በመተባበር እንዲሁም ከስራ ፈጠራ ጋር ቅንጅታዊ አሰራር በማጠናከር ሴቶች (አካል ጉዳተኛ ሴቶችን ጨምሮ) የስራ እድል መፈጠሩን ማረጋገጥ። | | 0.5 | በቁጥ |  | 3200 | 3400 | 850 | 850 | 850 | ሴቶች ህፃናትን በልማት ማካተትና ተጠቃሚነታቸውን ማረ |
|  |  |  |  | የሴቶችን የመሬት ባለቤትነት መብትና ተጠቃሚነትን ለማረጋገጥ ከሚመለከታቸው ጋር በመስክ የማረጋገጥ ሥራ መስራት | | 0.5 | በዙር |  | 2 |  |  | 1 | 1 | ›› ›› |
|  |  |  |  | ልዩ ድጋፍ የሚያስፈልጋቸው ሴቶችን የኢኮኖሚ ተጠቃሚነት ለማሳደግ በአከባቢያቸው የሚገኙ ጸጋዎችን በመለየት ስልጠና መስጠትና ወደ ስራ እንዲገቡ ምቹ ሁኔታዎችን መፍጠር፤ | | 0.5 |  |  | 5 |  | 2 |  | 3 | ሴቶች ንቅናቄና ተሳትፎ ማስፋፊያ ዳይሮክትሬት |
|  |  |  |  | ሴቶች አካል ጉዳተኛ ማህበራት የስራ ፈጣሪ እንዲሆኑ ተግባር ተኮር ስልጠና መስጠትና ወደ ስራ እንዲገቡ ምቹ ሁኔታ (ብድር እንዲመቻችላቸው፣የገበያትስስር እንዲፈጠርላቸው) መፍጠር | | 0.5 | በቁጥ |  | *10* | 2 | 2 | 2 | 2 | ›› ›› |
|  |  |  |  | በሴቶች ልማት ቡድኖች ሴቶች በቁጠባ እንዲሳተፉ ክትትልና ድጋፍ ማድረግ፣ | | 0.5 | በተሳታፊ ብዛት |  | *14618* | 3654 | 3654 | 3654 | 3654 | ›› ›› |
|  |  |  |  | በሴቶች ልማት ቡድንች አባላት የተቆጠብ ገንዘብ | | 0.5 |  |  | 500000 |  | 25000 |  | 25000 | ›› ›› |
|  |  |  |  | በአዲሱ ሆነ በነባሩ የሴቶች ገንዘብና ቁጠባ ህበረት ሥራ ማህበር በዚህ በጀት አመት አባል የሆኑ ሴቶች ብዛት | | 0.5 | አባል በሆኑ ብዛት |  | 500 |  | 250 |  | 250 | ›› ›› |
|  |  |  |  | ቀድመው ለተደራጁና በአዲስ የተደራጁ የሴቶች የህብረት ስራ ማህበራትን ማጠናከር | | 0.5 | በተደራጁት ብዛት |  | 20 | 10 |  |  | 10 | ›› ›› |
|  |  |  |  | በሴቶች ገንዘብና ቁጠባ ህበረት ሥራ ማህበር የተቆጠበ ገንዘብ | | 0.5 | በብር |  | 100000 |  | 50000 |  | 50000 | ›› ›› |  | | | |
|  |  |  |  | የመለያ መስፈርቶች በማዘጋጀት ውጤታማየሴቶች የህብረት ስራ ማህበራትን (ነባር እና አዲስ) ዕውቅና መስጠት | | 0.5 | በቁጥር |  | 10 | 2 | 2 | 3 | 3 | ›› ›› |
|  |  |  |  | በተስማሚ ቴክኖሎጂ ተጠቃሚ የሆኑ ሴቶች | | 0.5 | በቁጥር |  | 800 | 200 | 200 | 200 | 200 | ሴቶች፤ህፃናት በልማት ማካተትና ተጠቃሚነታቸውን ማረጋገጥ ዳይሮክ |
|  |  |  |  | ለሴቶች በተስማሚና ጉልበት ቆጣቢ በሆኑ ቴክኖሎጂዎች ዙሪያ ግንዛቤ በመፍጠር ተጠቃሚ ማድረግ፣ | | 0.5 | በቁጥር |  | 5000 |  | 2500 |  | 2500 | ሴቶች ንቅናቄና ተሳትፎ ማስፋፊያ ዳይሮክትሬት |
|  |  |  | ውጤት1፡የኢኮኖሚተጠቃሚነታቸውየተረጋገጠወጣቶች | ከተማ አቀፍ የስራ ፈላጊ ወጣቶችን መረጃን ከሚመለከታቸው ሴክተሮች ጋር በቅንጅት ማደራጀት፤ | | 0.5 | የተደራጀመረጃብዛት | ወ | 6734 | 1683 | 1683 | 1683 | 1684 | ወጣቶች ስዕብና ልማት ዳይሮክትሬት |
| ሴ | 6734 | 1683 | 1683 | 1683 | 1684 |
| ድ | 12468 | 3366 | 3366 | 3366 | 3368 |
|  |  |  |  | በበጀት ዓመቱ ወጣቶች የስራ እድል እንዲመቻችላቸው አስፈላጊውን ድጋፍና ክትትልና ማድረግ፤ | | 0.5 | የተደረገድጋፍናክትትልብዛት |  | 8 | 2 | 2 | 2 | 2 | ›› ›› |
|  |  |  |  | በከተማ የስራ ዕድል የተፈጠረላቸው ወጣቶች ብዛት | | 0.5 | ስራ በተፈጠረላ | ወ | 1562 | 390 | 390 | 391 | 391 | ›› ›› |
| ሴ | 1562 | 390 | 390 | 391 | 391 |
| ድ | 3124 | 780 | 780 | 782 | 782 |
|  |  |  |  | በሀገር አቀፍ ደረጃ ባለ ተሰጥዖ ወጣቶችን በመለየትና በማወዳደር እውቅና መስጠት፤ | | 0.5 | እውቅና በወሰ |  | 6 | - | 3 |  | 3 | ›› ›› |
|  |  |  |  | ለማህበራዊ ኑሮ ቀዉስ የተጋለጡ ችግረኛ ወጣቶችን ከባለድርሻና ተባባሪ አካላት ጋር ተቀናጅቶ በመሥራትና በመደገፍ በገቢ ማስገኛ ሥራዎች ተሠማርተው ኢኮኖሚያዊ ተጠቃሚነታቸውን ማሳደግ | | 0.5 | ተጠቃሚ በሆኑት ብዛት | ወ | 115 | 28 | 28 | 29 | 30 | ›› ›› |
| ሴ | 114 | 28 | 28 | 28 | 30 |
| ድ | 229 | 56 | 56 | 57 | 60 |
|  |  |  |  | ለኢኮኖሚና ማህበራዊ ችግሮች ተጋላጭና ከስደት ተመላሽ ለሆኑ ወጣቶች ክትትልና ድጋፍ ማድረግ | | 0.5 | የካሄደክትትልናድጋፍብዛት |  | 6 | 1 | 2 | 2 | 1 | ›› ›› |
|  |  |  |  | የወጣቶች የቁጠባ ባህልን በማዳበር በቁጠባ ተሳታፊ እንዲሆኑ ማድረግ በቅንጅት ክትትል ማድረግ | | 0.5 | በቁጠባተሳታፊየሆኑወጣቶችብዛት |  | 4186 | 1049 | 1049 | 1049 | 1049 | ›› ›› |
|  | 4184 | 1046 | 1046 | 1046 | 1046 |
|  | 8470 | 2095 | 2095 | 2095 | 2095 |
| 0.5 | የተቆጠበገንዘብመጠን |  | 42735 | 42735 | 42735 | 42735 | 42735 | ›› ›› |
|  |  |  |  | ወጣቶች የብድር አገልግሎት ተጠቃሚ እንዲሆኑ ማድረግ | | 0.5 | የብድርአገልግሎትተጠቃሚየሆኑ ወጣቶችብዛት |  | 2143 | 535 | 535 | 536 | 537 | ›› ›› |
|  | 2143 | 535 | 535 | 536 | 537 |
|  | 4986 | 1070 | 1070 | 1072 | 1074 |
|  |  |  |  | በከተማ/ማምረቻና መሸጫ ቦታ እንድዘጋጅ ተደረገ | | 0.5 | በ/ሄ |  | 43,000 | 10,750 | 10,750 | 10,750 | 10,750 | ›› ›› |
|  |  |  | ማህበራዊተጠቃሚነታቸውተረጋገጠሴቶች | ከትምህርት ጽ/ቤት ጋር በመሆን ለሴት ጎልማሶች ትምህርት ተጠቃሚ የሚሆኑበትን ስልት ማመቻቸት፣ | | 0.5 |  |  | *500* | 200 | 100 | 100 | 100 | ሴቶች ንቅናቄና ተሳትፎ ማስፋፊያ ዳይሮክትሬት |
|  |  |  |  | የሴት ተማሪዎችን የትምህርት ተሳትፎ ለማሳደግ ለ ሴት ተማሪዎች ሁለገብ ድጋፍ በየደረጃው ማድረግ | | 0.5 | በቁጥር |  | *219* |  | 100 |  | 119 | ›› ›› |
|  |  |  |  | የሴቶች የህይወት ክህሎት እንዲዳብር ለማስቻል ከሚመለከታቸው አካላት ጋር በመቀናጀት ስልጠናዎች እንዲሰጡ ማስተባበር | | 0.5 |  |  | 60 |  | 20 | 20 | 20 | ›› ›› |
|  |  |  |  | የሴቶችን የውሳኔ ሰጪነትና የመሪነትን አቅም ለማጎልበት ለሴት አደረጃጀት አመራርሮች ሴቶች ስልጠና መስጠት | | 0.5 |  |  | 120 |  | 60 |  | 60 | ሴቶች፤ህፃናት በልማት ማካተትና ተጠቃሚነታቸውን ማረጋገጥ ዳይሮክ |
|  |  |  |  | ስለመደራጀት ጠቀሜታ ግንዛቤ ማስጨበጫ ት/ት የተሰጣቸው ሴቶች | | 0.5 |  |  | 10000 | 2000 | 2000 | 2000 | 200 | ሴቶች ንቅናቄና ተሳትፎ ማስፋፊያ ዳይሮክትሬት |
|  |  |  |  | አለም አቀፍ ኩነቶችን በመጠቀምና የልማት ቡድኖችን መሰረትያደረገ ስራ በመስራት ሴቶች የጡትና የማህጸን ካንሰር ቅድመ ምርመራ እንዲያደርጉ ግንዛቤ በመፍጠርሴቶች የጡትና የማህጸን በር ካንሰር ምርመራ እንዲያደርጉ ማስቻል፣ | | 0.5 | በቁጥር |  | *8000* |  |  | 8000 |  | ›› ›› |
|  |  |  |  | በሴቶች የልማት ቡድን አማካኝነት እና የሴቶች አደረጃጀቶች በመጠቀም ሴቶች እና ነፍሰ ጡርና የሚያጠቡ እናቶች በስነ-ምግብ እና ስርዓተ ጾታ ትስስር እንዲሁም በጤና አጠባበቅ ዙሪያ ግንዛቤ እንዲያገኙ ማድረግ፣ | | 0.5 |  |  | 500 |  | 250 |  | 250 | ›› ›› |
|  |  |  |  | በጡትና የማህጸን ካንሰር ምርመራ እና በምርመራ ሂደት ላይ በሚያጋጥሙ ጉዳዮች ዙሪያ በተቋማት የሴቶች ህጻናትና ወጣቶች ጉዳይ መዋቅሮች ኃላፊዎችና ባለሙያዎች እና በሴት አደረጃጀቶች መካከል ከጤና ቢሮ ጋር በመተባበር አንድ የምክክር መድረክ ማካሄ፣ | | 0.5 | በመድረክ |  | 1 |  | 1 |  | 1 | ሴቶች፤ህፃናት በልማት ማካተትና ተጠቃሚነታቸውን ማረጋገጥ ዳይሮክ |
|  |  |  |  | የማህጸን መውጣት ችግር ላጋጠማቸው ሴቶች የህክምና አገልግሎት እንዲያገኙ ማመቻቸት | | 0.5 | በቁጥር |  | 1 |  |  |  | 1 | ሴቶች ንቅናቄና ተሳትፎ ማስፋፊያ ዳይሮክትሬት |
|  |  |  |  | በተለያዩ ሚዲያዎች እና ትምህርታዊ መድረኮች አማካኝነት ሴቶች በኤች አይ ቪ እና በስነ ተዋልዶ ጤና ዙሪያ ግንዛቤያቸው እንዲያድግ ማድረግ፣ | | 0.5 | ግንዛቤ በወሰዱ ብዛት |  | 10000 | 2000 | 2000 | 2000 | 4000 | ›› ›› |
|  |  |  |  | በተቋም/መ/ቤት ደረጃ የኤች አይቪ/ኤድስ ቫይረሱ በደማቸው ለሚገኝበባቸው ሰራተኞች ድጋፍና እንክብካቤ ማድረግ፣ | | 0.5 | በቁጥር |  |  | 1 |  | 1 |  | ›› ›› |
|  |  |  |  | ድጋፍ የተደረገላቸው የሴት አደረጃጀቶች ብዛት | | 0.5 | ድጋፍ በተደረገላ |  | 14 |  | 7 |  | 7 | ›› ›› |
|  |  |  |  | ለሴቶች ተሳትፎ አወንታዊ አመለካከት እንዲኖር ግንዛቤ የተፈጠረላቸው ማህበረሰብ ብዛት | | 0.5 | ግንዛቤ በወሰዱ | ወ | *2500* |  | 2000 |  | *500* | ›› ›› |
| ሴ | *2000* |  | 1000 |  | *1000* |
| ድ | *4500* |  | 3000 |  | *1500* |
|  |  |  |  | በሴቶችና ህፃናት መብትና ደህንነት ዙሪያ የአቅም ግንባታ ስልጠና ያገኙ አመራሮችና ባለሙያዎች | | 0.5 | ስልጠና ባገኙ |  | 50 |  | 50 |  |  | ሴቶች ህፃናት መብት ማስጠበቅ ዳይሮክትሬት |
|  |  |  |  | ለሴቶችና ህጻናት ማህበራዊ ጥበቃ በቀበሌ ደረጃ የተሰማሩ በጎ ፍቃደኛ የማህበራዊ ሳይንስ ባለሙያዎች | | 0.5 |  |  | 22 |  | 22 |  |  | ›› ›› |
|  |  |  |  | የማህበራዊና ስነልቦናዊ ድጋፍ ያገኙ ቤተሰቦች(ሴቶች) | | 0.5 | ድጋፍ ባገኙ ሴቶች |  | 350 | 87 | 87 | 87 | 87 | ›› ›› |
|  |  |  |  | የማህበራዊና ስነልቦናዊ ድጋፍ ያገኙ ህፃናት | | 0.5 | ድጋፍ ባገኙ ህፃናት | ወ | 40 | 10 | 10 | 10 | 10 | ›› ›› |
| ሴ | 70 | 17 | 17 | 17 | 17 |
| ድ | 110 | 27 | 27 | 27 | 27 |
|  |  |  |  | የህግ ድጋፍ እና የምክር አገልግሎት የያገኙ ሴቶች | | 0.5 | ድጋፍ ባገኙ ሴቶች |  | 91 | 22 | 22 | 23 | 23 | ›› ›› |
|  |  |  |  | የህግ ድጋፍ እና የምክር አገልግሎት ያገኙ ህጻናት | | 0.5 | ድጋፍ ባገኙ ህፃናት | ወ | 10 | 3 | 3 | 3 | 3 | ›› ›› |
| ሴ | 10 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| ድ | 20 | 5 | 5 | 5 | 5 |
|  |  |  |  | የፍትህ አካላት የጋራ ፎረም ቅንጅትን ማጠናከር | | 0.5 | በቁጥር |  | 4 | **1** | **1** | **1** | **1** | ›› ›› |
|  |  |  |  | በተሻለ የህፃናት አያያዝና አስተዳደግ ፕሮግራም ስልጠና ያገኙ የቅድ መመደበኛ መምህራን | | 0.5 | ስልጠና በወሰዱ | ወ | 20 |  | 20 |  |  | ›› ›› |
| ሴ | 25 |  | 25 |  |  |
| ድ | 45 |  | 45 |  |  |
|  |  |  |  | ህፃናትን በጉዲፈቻ፣በአደራ ቤተሰብ እና በስፖንሰርሺፕ ለመደገፍ የሰለጠነ ቤተሰብ | | 0.5 | ስልጠና በወሰዱ |  | 20 | 20 |  |  |  | ›› ›› |
|  |  |  |  | በማህበረሰብ አቀፍ ፕሮግራሞች በድጋፍና ክብካቤ ተጠቃሚ የሆኑ ህፃናት | | 0.5 | ተጠቃሚ በሆኑ | ወ | 200 | 100 | 50 | 50 | 50 | ›› ›› |
| ሴ | 200 | 200 | 100 | 100 | 100 |
| ድ | *400* | *10* | *10* | *10* | *10* |
|  |  |  |  | በተቋማት የ2% ስፖንሰርሺፕ ድጋፍ ተጠቃሚ ህፃናት | | 0.5 | ተጠቃሚ በሆኑ | ወ | *40* | *10* | *10* | *10* | *10* | ›› ›› |
| ሴ | *80* | *20* | *20* | *20* | *20* |
| ድ | 3 | 1 | 1 | 1 |  |
|  |  |  |  | በጉዲፈቻ ተጠቃሚ የሆኑ ህፃናት | | 0.5 | ተጠቃሚ በሆኑ | ወ | 3 | 1 | 1 |  |  | ›› ›› |
| ሴ | 6 | 2 | 2 | 1 | 1 |
| ድ | 9 |  |  |  |  |
|  |  |  |  | ከዚህ ቀደም በፎሰተር ኬር የተሰጡትን የጉዲፈቻ ተጠቃሚ የሆኑ ህጻናት | | 0.5 | ተጠቃሚ በሆኑ | ወ | 3 | 1 | 1 | 1 |  | ›› ›› |
| ሴ | 3 | 1 | 1 |  |  |
| ድ | 6 | 2 | 2 | 1 | 1 |
|  |  |  |  | በፎስተር ኬር ተጠቃሚ የሆኑ ህፃናት | | 0.5 | ተጠቃሚ በሆኑ | ወ | 3 | 1 | 1 | 1 |  | ›› ›› |
| ሴ | 3 | 1 | 1 |  |  |
| ድ | 6 | 2 | 2 | 1 | 1 |
|  |  |  |  | የተቋቋሙ የህፃናት ማቆያዎች (የመንግስት መስርያ ቤት) | | 0.5 | በማቆያ ብዛት |  | 1 |  |  |  |  | ሴቶች ህፃናት መብት ማስጠበቅ ዳይሮክትሬት |
|  |  |  |  | በህፃናት ማቆያ ተጠቃሚ የሆኑ ህፃናት | | 0.5 | በተጠቃሚ ብዛት |  | 5 |  |  |  |  | ›› ›› |
|  |  |  |  | የሰለጠኑ የህጻናት ተንከባካቢዎችን /ሞግዚት/ | | 0.5 | በቁጥ |  | 2 |  |  |  |  | ›› ›› |
|  |  |  |  | በህፃናት መብት ማስጠበቅ ዙሪያ የተካሄዱ የምክክር መድረኮች | | 0.5 | በተዘጋጀ መድረክ |  | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 | ›› ›› |
|  |  |  |  | በህጻናት መብት አፈፃፀም ዙሪያ የተካሄዱ የክትትልና ድጋፍ ፕሮግራሞች | | 0.5 | በዙር |  | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 | ›› ›› |
|  |  |  | ውጤት 2፡ማህበራዊተጠቃሚነታቸውየተረጋገጠወጣቶች | የወጣት ስብዕና ልማት ማዕከላት ወጣት ተኮር የተዋልዶ ጤና አገልግሎቶችን እንዲሰጡ የሚያስች ልዩ አሰራር ስርዓት መዘርጋት፤ | | 0.5 | የተዘረጋየአሠራርስርዓትብዛት | ቁ | 6 | 1 | 2 | 2 | 1 | ወጣት ስዕብና ልማት ዳይሮክትሬት |
|  |  |  |  | የጤና ተቋማት ምቹና ወጣት ተኮር የጤና አገልግሎት እንዲሰጡ የሚያስችል የአሰራር ስርዓት መዘርጋት፤ | | 0.5 | የተዘረጋየአሠራርስርዓትብዛት | ቁ | 5 | 1 | 1 | 2 | 1 | ›› ›› |
|  |  |  |  | ወጣቶች የተዋልዶ ጤና አገልግሎትተጠቃሚ እንዲሆኑ ማስቻል | | 0.5 | የተዋልዶጤናአገልግሎትተጠቃሚየሆኑወጣቶች | ወ | 2754 | 688 | 688 | 689 | 689 | ›› ›› |
| ሴ | 2754 | 688 | 688 | 688 | 688 |
| ድ | 5508 | 1376 | 1376 | 1378 | 1378 |
|  |  |  |  | ወጣቶች እርስ በርስ እየተወያዩ ልምድ ተሞክሮ እየቀሰሙ የህይወት ክህሎቶታቸው በማዳበር ተጠቃሚ አንዲሆኑ ማድረግ | | 0.5 | ተጠቃሚ በሆኑ | ወ | 1422 | 355 | 355 | 356 | 356 | ›› ›› |
| ሴ | 1422 | 355 | 355 | 356 | 356 |
| ድ | 2844 | 710 | 710 | 712 | 712 |
|  |  |  |  | ወጣቶች በማዕከላት ተጠቃሚ እንዲሆኑ ማድረግ | | 0.5 | በተጠቃሚ ብዛት | ወ | 6067 | 1516 | 1516 | 1517 | 1518 | ›› ›› |
| ሴ | 6067 | 1516 | 1516 | 1517 | 1518 |
| ድ | 12134 | 3032 | 3032 | 3034 | 3036 |
|  | ግብ 6፡  የሴቶችናየስርዓተ-ፆታተቋማዊነትናየተጠያቂነትስርዓትማጎልበት |  | የሴቶችናየስርዓተጾታጉዳይማካተትተቋማዊያደረጉተቋማት | በስርዓተ ጾታ ማካተትና ተቋማዊነት ዙሪያ የተዘጋጁ የአሰራር ማዕቀፎች | | 0.5 | በቁጥ |  | 1 | 1 |  | 1 |  | ሴቶች፤ህፃናት በልማት ማካተትና ተጠቃሚነታቸውን ማረጋገጥ ዳይሮክ |
|  |  |  |  | ለከተማ አስ/ሮችና ለወረዳዎች የሴቶች፣ህፃናትና ወጣቶች ሴክቴር አመራሮችና ሰራተኞች እና ለባለድርሻ አካላት በስርዓተ-ፆታና ማካተት ዙሪያ ስልጠና በመስጠት የመፈጸምና የማስፈጸም አቅማቸውን ማጎልበት፣ | | 0.5 |  |  | 1200 |  | 1200 |  |  | ›› ›› |
|  |  |  |  | ከወረርሽኙ ጋር በተያያዘ ችግር ላይ የወደቁና ተጋላጮች ሴቶችን የመለየት፣የመከላከልና ጫናውን መቀነስ የሚያስችል ተግባር ማከናወን፣ | | 0.5 | በቁጥ |  |  | 1500 |  |  | 1500 | ›› ›› |
|  | ግብ 7፡ተቋማዊብቃታቸውየጎለበተተቋማት |  | ውጤት1. ያደገየወጣቶችጉዳይተቋማዊነት | በከተማና ና ቀበሌ ደረጃ የሚገኙ ተቋማት የወጣቶችን ጉዳይ ማካተታቸውን ክትትልና ድጋፍ በማድረግ፤አፈፃፀማቸዉን በመገምገም ግብረ-መልስ መስጠት፤ | | 0.5 | የተካሄደ ድጋፍና ክትትል ብዛት | ቁጥር | 4 | 4 | 1 | 1 | 1 | ወጣቶች ንቅናቄና ተሳትፎ ማስፋፊያ ዳይሮክትሬት |  |
|  |  |  |  | የወጣቶችና ወላጆች ፎረም መመስረት፤ | | 0.5 | ባልተቋቋመበት |  | 80 | 20 | 20 | 20 | 20 | ›› ›› |
| 0.5 | በተቋቋመበት ማጠናከር |  | 48 | 12 | 12 | 12 | 12 |
|  |  |  |  | በወጣቶች ጉዳይ ማካተት ዙሪያ መንግስታዊና መንግስታዊ ያልሆኑ ተቋማት ፎረም መመስረት | | 0.5 | የተመሰረተፎረምብዛት |  | 128 | 32 | 32 | 32 | 32 | ›› ›› |
|  |  |  |  | ተቋማት የወጣቶችን ጉዳይ እንዲያካትቱ ማድረግ | | 0.5 | ወጣቶችንጉዳይያካተቱተቋማትብዛት | በከ | 20 | 5 | 5 | 5 | 5 | ›› ›› |
| በቀ | 23 | 5 | 6 | 6 | 6 |
|  |  |  |  | ተቋማት የወጣቶችን ጉዳይ ተቋማዊ እንዲያደርጉ ማስቻል | | 0.5 | የወጣቶችን ጉዳይ ተቋማዊ ያደረጉ ተቋማት ብዛት |  | 5 | 2 | 1 | 1 | 1 | ›› ›› |
|  |  |  | ውጤት 2፡የጎለበተየመፈፀምናየማስፈፀምአቅም | ባለድርሻና አጋር አካላት አመራሮችና ባለሙያዎች ወጣቶችን በተመለከተ በተለያዩ ርዕሰ ጉዳዮች ዙሪያ የአቅም ማጎልበቻ ስልጠናዎችን በማመቻቸት አቅማቸውን መገንባት | | 0.5 | የተሳታፊዎችብዛት | ወ | 80 | 20 | 20 | 20 | 20 | ›› ›› |
| ሴ | 48 | 12 | 12 | 12 | 12 |
| ድ | 128 | 32 | 32 | 32 | 32 |
|  | ግብ 8፡የወጣቶችንስብዕናናአመለካከትማ |  | ውጤት 1፡የጎለበተየወጣቶችስብዕና | የአሉታዊ መጤ ልማዶችና አደንዛዥ እፆች ግብረ-ሃይሎች ያከናወኗቸውን ተግባራት መከታተልና መደገፍ፤ | | 0.5 | የተደረገክትትልናድጋፍብዛት |  | 7 | 2 | 2 | 2 | 1 | ወጣቶች ስዕብና ልማት ዳይሮክትሬት |
|  |  |  |  | የጠባቂነት አመለካከት በመለወጥ የዳበረ የሥራ ባህል እንዲኖራቸው የከተማና ገጠር ወጣቶች ግንዛቤ መፍጠር የወጣቶችን የጠባቂነት አመለካከት በመለወጥ የዳበረ የስራ ባህል እንዲኖራቸው ማድረግ | | 0.5 | በቁጥር | ወ | 1344 | 336 | 336 | 336 | 336 | ›› ›› |
| ሴ | 1344 | 336 | 336 | 336 | 336 |
| ድ | 2688 | 672 | 672 | 672 | 672 |
|  |  |  |  | በአዕምሮ ውቅር / Mind set/ ለወጣቶች ማዘጋጀት/ በተዘጋጀው መድረክ የተሳተፉ/ | | 0.5 | በተዘጋጀው መድረክ የተሳተፉ/ | ወ | 2281 | 570 | 570 | 570 | 570 | ›› ›› |
| ሴ | 2281 | 570 | 570 | 570 | 570 |
| ድ | 4562 | 1140 | 1140 | 1140 | 1140 |
|  |  |  |  | በህይወት ክህሎት ወጣቶችን ማጎልበት/ Enterprenuership & business concept/ | | 0.5 |  | ወ | 627 | 157 | 157 | 157 | 156 | ›› ›› |
| ሴ | 627 | 157 | 157 | 157 | 156 |
| ድ | 1254 | 314 | 314 | 314 | 312 |
|  |  |  |  | ምክንያታዊ የውውይትና ክርክር መድረክ ተጠቃሚ ማድረግ/ Youth Dialgue/ በ4ቱ ከተሞች | | 0.5 | ተሳታፊ በሆኑ ወጣትች | ወ | 2281 | 570 | 570 | 570 | 571 | ›› ›› |
| ሴ | 2281 | 570 | 570 | 570 | 571 |
| ድ | 4562 | 1140 | 1140 | 1140 | 1140 |
|  |  |  |  | አዲስ ሁለገብ ማዕከላትን ማስገንባት | 0.5 | 0.5 | በቁጥር |  | 1 |  | 1 |  |  |  |
|  |  |  |  | የተጠናቀቁ የወጣት ማዕከላትን በመደገፍ የውስጥ ቁሳቁስ ሟሟላት | | 0.5 |  |  | 1 |  | 1 |  |  | ›› ›› |
|  |  |  |  | የወጣቶች ስብዕና ልማት ማዕከላት ህጋዊ የይዞታ ማረጋገጫ ካርታ ፕላን በማሠራት የወጣቱን ተጠቃሚነት ማሣደግ | | 0.5 | በተጠቃሚ ብዛት |  | 1 |  | 1 |  |  | ወጣቶች ስዕብና ልማት ዳይሮክትሬት |
|  |  |  |  | የወጣቶች ስብዕና መገንቢያ ማዕከላትን ማጠናከርና ሞደል ማድረግ | | 0.5 | ሞዴል የሆኑ ሁለገብ ማዕከላት |  | 1 |  | 1 |  |  | ›› ›› |
| 0.5 | ሞዴል የሆኑ መለስተኛ ማዕከላት |  | 1 |  | 1 |  |  | ›› ›› |
|  |  |  |  | የወጣት ማዕከላት እንቅስቃሴ መደገፍና መከታተል | | 0.5 | ለሁለገብ ማዕከላት የተሟሉ ሠ | ዙ | 24 | 6 | 6 | 6 | 6 | ›› ›› |
|  |  |  |  | የወጣት ማዕከላት ከሚሰጡት አገልግሎት ገቢ በማሰባሰብ ለውስጥ ማስፋፊያ ስራ ላይ ማዋል | | 0.5 |  |  |  |  |  |  |  | ›› ›› |
|  |  |  |  | የወጣት ማዕከላት ንብረት በህጋዊ መዝገብ መያዝና በየዓመቱ ከባለድርሻ አካላት ጋር በመቀናጀት ማስቆጠር | | 0.5 | በዙር |  | 2 |  | 1 |  | 1 | ›› ›› |
|  |  |  |  | የወጣት ማዕከላትን መመዘንና ደረጃ መለየት | | 0.5 | በቁጥ |  | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 | ›› ›› |
|  |  |  |  | የማህበረሰብ አቀፍ ሬዲዮ ጣቢያዎች በታዳጊ ወጣቶች ስብዕና ግንባታ ዙሪያ እንዲሰሩ ድጋፍና ክትትል በማድረግ የአሰራር ስርዓት መዘርጋት፤ | | 0.5 | የተዘረጋየአሠራርስርዓትብዛት |  | 2 | - | 1 |  | 1 | ›› ›› |
|  |  |  |  | ህብረተሰቡ በወጣቶች ዙሪያ ያለውን የተዛባ አመለካከት ለመለወጥ የሚያስችሉ በየደረጃው ያሉ የተለያዩ የህብረተሰብ ክፍሎችን ግንዛቤ ማስጨበጥና በተለያዩ ማህበራዊ ቀውስ ውስጥ የሚገኙ ወጣቶች ላይ ያለውን የተዛባ አመለካከት ቀየር የሚያስችል ግንዛቤ ይፈጠራል፡፡ | | 0.5 |  | ወ | 3216 | 804 | 804 | 804 | 804 | ›› ›› |
| ሴ | 3216 | 804 | 804 | 804 | 804 |
| ድ | 6432 | 1608 | 1608 | 1608 | 1608 |
|  |  |  | በወጣት ስብዕና ማዕከላት ዓለማ፣አስፈላጊነትና ጠቄሜታ ዙሪያ ወጣቶች ግንዛቤ ጨብጠው ጉልበታቸውን ዕውቀታቸውንና ጊዜያቸውን በማዕከላቱ አስተዋጽኦ እንዲያበረክቱ የአመለካከት ሥራ መሥራትና ተጠቃሚነት ማሳደግ | | 0.5 |  | ወ | 5911 | 1477 | 1478 | 1478 | 1478 | ›› ›› |
| ሴ | 5911 | 1477 | 1478 | 1478 | 1478 |
| ድ | 11822 | 2954 | 2556 | 2556 | 2556 |
|  |  |  |  | ለወጣቶች የህይወት ክሎት ስልጠናዎችን በመስጠት አዎንታዊ አስተሳሰብን እንዲያዳብሩ ማስቻል | | 0.5 | በቁጥር | ወ | 100 | 25 | 25 | 25 | 25 | ›› ›› |
| ሴ | 100 | 25 | 25 | 25 | 25 |
| ድ | 200 | 50 | 50 | 50 | 50 |
|  |  |  |  | ወጣቶች ከመንግስት ከፍተኛ አመራሮች ጋር በችግሮቻቸው ዙሪያ የሚወያዩበት የወጣቶች ኮንፈረንስ በማካሄድ በመንግስትና በወጣቶች መካከል መግባባት መፍጠር፤ | | 0.5 | የተከካደአገርአቀፍኮንፈረስብዛት | ወ | 14344 | 3586 | 3586 | 3586 | 3586 | ወጣቶች ንቅናቄና ተሳትፎ ማስፋፊያ ዳይሮክትሬት |
| ሴ | 14344 | 3586 | 3586 | 3586 | 3586 |
| ድ | 28686 | 7172 | 7172 | 7172 | 7172 |
|  |  |  |  | በወጣቶች ጥያቄዎችና ወቅታዊ ችግሮች ዙሪያ የውይይት ሠነዶች በማዘጋጀት ግንዛቤ መፍጠር፤ | | 0.5 | የተዘጋጁየውይትሰነዶችብዛት | በቁጥር | 2 |  | 1 | 1 |  | ወጣቶች ንቅናቄና ተሳትፎ ማስፋፊያ ዳይሮክትሬት |
|  |  |  |  | ወጣቶች ግጭትን በመከላከልና በሰላም ግንባታ ሂደት ንቁ ተሳታፊ እንዲሆኑ የሚያስችሉ የንቅናቄ መድረኮችን በማዘጋጀት ወጣት የሰላም አምባሳደሮችን መሰየም | | 0.5 | ግንዛቤየተፈጠረላቸውወጣቶችብዛት | ወ | 12628 | 3157 | 3157 | 3157 | 3157 | ›› ›› |  |
| ሴ | 10148 | 2537 | 2537 | 2537 | 2537 |
| ድ | 22776 | 5694 | 5694 | 5694 | 5694 |
|  |  |  |  | በጣቶች ፓሊሲ፤ ስትራቴጂ፤ በፓኬጁና በጣቶች ዙሪያ በተዘጋጁ ሌሎች ሠነዶች ላይ የተለያዩ የህብረተብ ክፍሎችን ግንዛቤ በማስጨበጥ ህብረተቡ በጣቶች ዙሪያ ያለውን የተዛባ አመለካከት እንዲለውጥ ማድረግ | | 0.5 | ግንዛቤየተፈጠረላቸውወጣቶችብዛት | ወ | 7908 | 1977 | 1977 | 1977 | 1977 | ›› ›› |
| ሴ | 7344 | 1836 | 1836 | 1836 | 1836 |
| ድ | 15252 | 3813 | 3813 | 3813 | 3813 |
|  |  |  |  | በከተማ /አስ ደረጃ የሚገኙ ተቋማት የወጣቶችን ጉዳይ ማካተታቸውን ክትትልና ድጋፍ በማድረግ፤ አፈፃፀማቸዉን በመገምገም ግብረ-መልስ መስጠት፤ | | 0.5 | የተካሄደ ድጋፍና ክትትል ብዛት |  | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 | ›› ›› |
| መማማርና ዕድገት(10) | ግብ 9፡- የተቋሙን አቅም ማሳደግ |  | ውጤት የተገነባ የሴክቴር አቅም | ወራዊ የ1ለ5 ፎረም ስብሰባ ማድረግ | | 0.5 | በቁጥር |  | 4 | 4 | 4 | 12 | 4 | በሁሉም ዳይሮክትሬቶች |
| በሳምንት 1ለ5 ውይይት ማድረግ | | 0.5 | በቁጥር |  | 12 | 12 | 12 | 48 | 12 | ›› ›› |
| በስልጠና የሠራተኛውን አቅም ማጎልበት | | 0.5 | በቁጥር |  | - | 1 | - | 1 | - | ›› ›› |

**ደረጃ-ሰባት**

**የአፈፃፀም ክትትልና ግምገማ**

## የክትትል፣ ድጋፍ፣ ግምገማና ግብረ መልስ ስርዓት

የ2014 ዓ/ም የሴክተሩን ዕቅድ አፈጻጸም ክትትል፣ግምገማና ግብረ-መልስ የሚሰጥበት ሥርዓት እንደሚከተለው ቀርቧል፡፡

* የሴቶችንና ወጣቶችን ተሳታፊነትና ተጠቃሚነት ለማሳደግ እንዲሁም የህጻናትን መብትና ደህንነት ለማረጋገጥ የተዘጋጀውን ዕቅድ ከሴ/ህ/ እና ወጣቶች ጉዳይ ጽ/ቤት ሃላፊዎች ጋር በየሩብ ዓመቱ የሚገመገም ሲሆን በየደረጃው ከሚገኙ የህዝብ ክንፎች (የሴቶች፣ ህፃናትና ወጣቶች አደረጃጀቶች) ጋርም እንደዚሁ የአመቱ በሪፖርት፣በመድረክና በመስክ ክትትል ይደረጋል፣ሴክተሩን በበጀት ከሚደግፉ አጋር አካላትም ጋር በቅንጅት በተመሳሳይ ሁኔታ የክትትልና ድጋፋዊ አሰራር ተዘርግቷል፡፡ ከዚህ ጎን ለጎን በበጀት ዓመቱ መጀመሪያ ሌሎችን ባለድርሻ አካላት ባካተተ መልኩ ዓመታዊ የሴክተሩን ጉባዔ በማካሄድ በሴክተሩ ባለፈዉ ዕቅድ ዘመን የተመዘገበው ለውጥ በመገምገም የቀጣይ አቅጣጫዎች ይቀመጣሉ፡፡ በሌላ በኩል የመንግስትና የመያድ ፎረም የተቋቋመ ስለሆነ ከቢሮዉ ጋር በመፈራረም ተግባራትን እያከናወኑ ከሚገኙ አጋር አካላት ጋር ፎረም በማዘጋጀት በዓመት ሁለት ጊዜ አፈፃፀማቸዉ በጋራ ይገመግማል፡፡
* የለውጥ ሰራዊት መገንባቱን የሚያረጋግጡ ግቦችና ዋና ዋና ተግባራት መሳካታቸውን በ1ለ5 ደረጃ በሳምንቱ፣ ከስራ ሂደቱ ሰራተኞች ጋር በየወሩ ይገመገማል፡፡ በየሩብ ዓመቱ የለውጥ ሰራዊት መገንባትና በትግበራ ምዕራፍ የተመለከቱ ግቦችና ተግባራት በወጣላቸው የድርጊት መርሀ ግብር መሰረት መፈጸማቸውን እና በየደረጃው ውጤት እየተመዘገበ መሆኑን ከስራ ሂደቱ ሰራተኞች ጋር የሚገመግም ይሆናል፡፡ የስራ ሂደቱ የተገልጋዮች አስተያየት መነሻ በማድረግ የተገልጋዮች አስተያየት ትንተና ይደረጋል፡፡ ዕለታዊ የስራ አፈጻጸም መረጃዎች ለዚሁ ስራ በተዘጋጁ ቅጾች በአግባቡ እንዲይዝ፣ ትክክለኛ መረጃ ላይ የተመሰረቱ ሳምንታዊ የእቅድ አፈጻጸም ሪፖርቶች ተዘጋጅተው በስራ ሂደት ደረጃ ሳምንታዊ የእቅድ አፈጻጸም ግምገማ የሚደረግባቸው፣ ጥንካሬና ድክመት የሚለይበት የሚማማሩበት መድረክ ይፈጠራል፡፡
* ከላይ የተዘረጉ የአሰራር ስርዓቶች ተፈጻሚ መሆናቸውን የሴቶች ተሳትፎና ተጠቃሚነት መረጋገጡን የሚከታተልበትና የሚገመግምበት አሰራር ተዘርግቷል፡፡ ከዚህ በተጨማሪ የሴክተሩም ሆነ የተቋሙ ዕቅድ አፈጻጸም በየሩብ አመቱ በማኔጅመንት እና በአጠቃላይ ለሰራተኛው እየቀረበ የሚገመገም ሲሆን የዕቅድ አፈጻጸም ሪፖርቱ ለከተማው ምክር ቤት ለማህበራዊ ጉዳይ ቋሚ ኮሚቴ እየቀረበ የሚገመገምበት ጠንካራ አሰራር ተዘርግቶ ተግባራዊ የሚደረግ ይሆናል፡፡
* ***9.1.2. የግምገማ ሥርዓት***
* *የግምገማ ስርአት ውጤትንና ስኬትን መለካት የሚያስችል የሂዜ ስፋት መከናወን ስለሚገባው ቢያንስ በየሶስት ወር አንድ ጊዜ መከናወን ያለበት ነው፡፡ግምገማ በዕቅድ ውስጥ በተቀመጠው ጊዜ ገደብ በክትትል የተገኙ ውጤቶችን መሰረት በማድረግ የተከናወነ ተግባር ነው ፡፡ይህም ዕቅዱን በተቀመጠው የጊዜ ገደብ ለመስራት ከታቀደው ምን ያሁሉን በምን ያህል ወቅት ጥራት እና መጠን እንደተተገበረ ስኬትና ፋይዳ አመላካቾች ለግቡ መፈጸም ከሚያደርጉት አስተዋጾ አንጻር መሆን ይኖርበታል፡፡*
* ***9.1.3. ሪፖርትና ግብረ-መልስ***
* *በዕቅዱ አፈጻጸም ክትትልና ግምገማ መሰረት ወቅታዊና ትክክለኛ ሪፖርት መቅረብ ይኖርበታል፡፡ለዚህም በየደረጃው የሚገኙ ፈጻሚ አካላት ለሚመለከታቸው አካላት በወር በሶስት ወር በስድስት ወር በዘጠኝ ወርና በዓመት ሪፖርት ማቅረብ ይኖርባቸዋል፡፡ በዚህም አካሄድ ዕቅዱን ተግባራዊ ማድረግና በታቀደው ዕቅድ መሰረት ውል የሚፈራረሙበት ሰነድ ማዘጋጀት*
* ***9.1.4. በግምገማ ወቅት የመረጃ ምንጮች***
* *የተቋሙ የዕቅድ አፈጻጸም ሪፖርት*
* *የመስክ ሪፖርቶች የተሰበሰቡ የተገልጋይ አስተያየቶች*
* *በክትትል ወቅት የተገኙና ተደራጅተው የተያዙ የክንውን መረጃዎች*
* *ከዕቅዱ በፊትና በኋላ የታዩ ለውጦችና ዋና ዋናዎች ናቸው፡፡*
* ***9.1.5. የዕቅድ አፈጻጸም ምዘና ነጥብ አሰጣጥ***
* *ግምገማው/ምዘናው/ ከስትራቴጂክ ዕቅድ በመነሳት የአፈጻጸም መለኪያዎችና ኢላማዎችንመሰረት በማድረግ ይካሄዳል፡፡*
* *የተቋም ዕቅድ አፈጻጸም ምዘና የሚካሄደው በጽ/ቤቱ ኋላፊ መሪነት ሆኖ የተቋሙ ማኔጅመንት አባላት ባሉበት ሲሆን በየወቅቱ በተያዙትና የዕቅድ አፈጻጸም ውጤት መረጃዎች ላይ በመመስረት ነው፡፡*
* *ለዕቅድ አፈጻጸም መመዘኛዎች ደረጃ የሚሰጠው ለተቋሙ በተሰጠው ክብደት መሰረት ተሰልቶ የግቦቹ አፈጻጸም ውጤት ይቀመጣል፡፡*
* *በዚህ መሰረት ከ100% የተገኘው ውጤት ከዚህ ቀጥሎ ባለው የአፈጻጸም ደረጃ መሰረት ይቀመጣል፤*
* *ይህም፡-*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***የደረጃ አሰጣጥ*** | ***አፈጻጸም በመቶኛ*** | ***የአፈጻጸም ደረጃ*** |
| ***ደረጃ አንድ*** | ***ከ95 እስከ 100*** | ***በጣም ከፍተኛ*** |
| ***ደረጃ ሁለት*** | ***ከ80 ,, 95*** | ***,,*** |
| ***ደረጃ ሶስት*** | ***ከ60 ,, 80*** | ***አጥጋቢ*** |
| ***ደረጃ አራት*** | ***ከ60 በታች*** | ***ዝቅተኛ*** |

**ማጠቃለያ፦**

የሴቶችን፣ ወጣቶችን ተሣትፎና ተጠቃሚነት ለማረጋገጥና የህፃናትን መብትና ደህንነት ለማስጠበቅ፣ በ2014 ዓ.ም የተጣሉ ግቦችን ለማሳካት በዕቅድ ዘመኑ የተለያዩ የአሰራር፣ የአቅም ግንባታ፣ የግንዛቤና ንቅናቄ ስራዎችን በመስራት ያለንን የሰው ኃይል አቅም አሟጠን በመጠቀም ዕቅዳችንን ለማሳካት ያላሰለሰ ጥረት ይደረጋል፡፡

1. **የ2014 ዓ/ም የተቋሙ 1ኛ ሩብ ዓመት ዕቅድ አፈፃፀም ሪፖርት**

# መግቢያ

*መንግስት በኢኮኖሚያዊ ፣ማህበራዊና ፖለቲካዊ የልማት መስኮች ፈጣን ዕድገት ለማስመዝገብ እያደረገ ካለው እንቅስቃሴ ጎን-ለጎን ከሚገኘው የልማት ትሩፋት መላው የህብረተሰብ ክፍሎች ፍትሀዊ በሆነ መንገድ ተጠቃሚ እንዲሆኑ ለማስቻል የተጎዱ የህብረተሰብ ክፍሎችን ማዕከል ያደረጉ ፖሊሲዎችና ስትራቴጂዎችን በመንደፍ እየተተገበረ ባለፉት ዓመታት በሁሉም የልማት መስኮች ተከታታይነት ያለውን ዕድገት አስመዝግባለች፡፡በዚህ ረገድ ልዩ ትኩረት ከተሰጣቸው የህብረተሰብ ክፍሎች ውስጥ ሴቶችና ህፃናት ተጠቃሚ መሆናቸው በቀዳሚነት ይጠቀሳሉ፤ይህንን ጅምር ተግባር በሰፊው ለማስኬድ እንዲቻል በየእርከኑ የተለያየ ተቋማዊ አደረጃጃቶችን በመዘርጋት ቀጣይነት ያለውን ዕድገት ለማስመዝገብ የሴቶችና የህጻናትን ንቁ ተሳታፊነትና ተጠቃሚነትን ለማረጋገጥ ሁሉም ዜጋ ከፍተኛ እንቅስቃሴ እያደረገ ይገኛል፡፡*

*ዝርዝር ህጎችንና የማስፈፀሚያ ስልቶችን በመንደፍ ሲተገበር በነበረው እንቅስቃሴ መሰረታዊ ችግሮቻቸውን ለመፍታት የሚያስችል ጠንካራ መሰረት ለመጣል ተችሏል፤ የሴቶች የልማት ተሳታፊነታቸውና ተጠቃሚነታቸውም ከጊዜ ወደ ጊዜ እየጨመረ በመምጣቱ፣ በተመሳሳይ የነገሀገር ተረካቢ ህፃናት መብትና ደህንነት ለማስጠበቅ እንዲቻል መብቶቻቸውን ህገ-መንግስታዊ ከማድረግ አልፎ የተለያዩ ዓለም-አቀፍ ስምምነቶችና ድንጋጌዎችን ተቀብሎ በማፅደቅ ተጨባጭ እርምጃዎች ተወስደዋል፤ሕፃናት አቀፍ የማህበራዊ ደህንነትና ልማት ፖሊሲ እና ሌሎች የማስፈፀሚያ ስልቶች ተነድፈው በሁሉም ፈፃሚ አካላት እየተተገበረ ለውጦች ታይተዋል፡፡*

*ስለሆነም ጽ/ቤቱ መንግስት የነደፋቸውን የልማት ፓሊሲዎችንና ስትራቴጂዎችን በተፈለገ ጊዜ ለተፈለገ ክፍል ለማድረስ ዕቅድ በማዘጋጀት የከተማው ሴቶች፣ ህፃናትና ወጣቶች ቀጥተኛ ተሳትፎ በማጠናከር የልማት የሰላምና የዲሞክራሲ መብቶቻቸው እንድጠበቅና ተጠቃሚነታቸውን ለማረጋገጥ ያላሰለሰ ሚና በመወጣት ላይ ይገኛል፤ በመሆኑም ጽ/ቤቱ በባለፈው ዓመት ማለትም በ2013 በጀት ዓመት ታቅዶ የተከናወኑትንና ያልተከናወኑትን ገምግሞ በመለየት በ2014 በጀት ዓመት መነሻ ዕቅድ ዉስጥ እንድካተት ተደርጎ በተዘጋጅው መሠረት የ2014 ዓ/ም የ1ኛ ሩብ ዓመት ዕቅድ አፈፃፀም ሪፖርት እንደሚከተለው ቀርቧል፡፡*

**ትኩረት መስክ 1፡ የሴቶች፤ህፃናት መብት ደህንነት ማስጠበቅ**

* የህጻናትን ሁለንተናዊ መብትና ደህንነት ለማስጠበቅ በሚዘጋጁ የግንዛቤና ንቅናቄ ፕሮግራሞች ግንዛቤ ለመስጠት ወ 1,145 ሴ 1፣145 ድ 2፣290 ታቅዶ፤ ወ 1,055 ሴ 1,120 ድ 2,175 የህብረተሰብ ክፍል ግንዛቤ ማግኘት ችሏል፡፡ አፈጻጸሙም 95% ነው፡፡ አፈጻጸሙ ከፍ ያለበት ምክንያት ከቀበሌ ሴ/ህ/ወ/ጉ/ጽ/ቤት እና ቀበሌያ ላይ የሚገኙ ከህጻናት አደረጃጀቶች ጋር ተቀናጅቶ ግንዛቤ መስጠት መቻሉ አፈጻጸሙን ከፍ ሊያደርግ ችሏል፡፡
* ልደታቸው እንዲመዘገቡ ህፃናት ወ 134 ሴ 139 ድ 273 ታቅዶ ወ 201 ሴ 137 ድ 338 መመዝገብ ችሏል፡፡ አፈጻጸሙም ከ100% በላይ ነው፡፡አፈጻጸሙም ከ100% በላይ የሆነበት ምክንያት ማህበረሰቡ ለወሳኝ ኩነት ምዝገባ ያለው ግንዛቤ የተሻለ በመሆኑ እና ከሰላምና ጸጥታ ሴክተር ጋር በመቀናጀት ግንዛቤ ማስጨበት ስራዎች እየተሰሩ መሆናቸው አፈጻጸሙን ከፍ አድርጎታል፡፡
* ህፃናት በመልካም ባህሪ የታነጹ ሆኖ እንዲያድጉ በህፃናት አያያዝና አስተዳደግ ዙሪያ የቤተሰብ፤ የተንከባካቢዎች የአመቻቾችና የህብረተሰቡንበስብዕና ማዕከልተጠቃሚ እንዲሆኑለህጻናት እድገት ተስማሚአካባቢ እንዲስፋፋ ለህብረተሰብ ክፍሎች ግንዛቤ ለመፍጠር ወ-1,145 ሴ-1,145 ድ-2,290 ታቅዶ፤ወ-1,055 ሴ-1,120 ድ-2,175 የህብረተሰብ ክፍል ግንዛቤ ማግኘት ችሏል፡፡ አፈጻጸሙም 95% ነው፡፡ አፈጻጸሙ ከፍ ያለበት ምክንያት ከቀበሌ ሴ/ህ/ወ/ጉ/ጽ/ቤት እና ቀበሌያ ላይ የሚገኙ ከህጻናት አደረጃጀቶች ጋር ተቀናጅቶ ግንዛቤ መስጠት መቻሉ አፈጻጸሙን ከፍ ሊያደርግ ችሏል፡፡
* የህፃናት ተጋላጭነት ለመቀነስ በሴቶችና ህፃናት መብትና ደህንነት ፤በብሔራዊ ህፃናት ፖሊሲ፤የህፃናት ልደት ምዝገባ ፤የህፃናት ምቹ ችሎት አስፈላጊነት ፤በሴቶችና ህፃናት ጥቃት ፤በህፃናት ጎጂ ልማዳዊ ድርጊት ፤ህገ ወጥ ዝውውር ፤የጉልበት ብዝበዛ ዙሪያ ከሚመለከታቸው አካላትን ግንዛቤ ለማስጨበጥ ወ 1,145 ሴ 1,145 ድ 2,290 ታቅዶ፤ ወ 1,070 ሴ 1,120 ድ 2,290 የህብረተሰብ ክፍል ግንዛቤ ማግኘት ችሏል፡፡ አፈጻጸሙም 100% ነው፡፡አፈጻጸሙ ከፍ ያለበት ምክንያት ከሰላምና ፀጥታ ሴክተር ፤ከፍርድቤት እና ከቀበሌ ሴ/ህ/ወ/ጉ/ጽ/ቤት እና ከህጻናት አደረጃጀቶች ጋር ተቀናጅቶ ግንዛቤ መስጠት መቻሉ አፈጻጸሙን ከፍ ሊያደርግ ችሏል፡፡
* የህፃናት በቤተሰብ፤በማህበረሰብ፤በአከባቢ በትምህርት ቤቶች እንዲሁም በሀገር አቀፍ ደረጃ እነሱን በሚመለከት ጉዳዮች ሀሳባቸውን የመስጠትና የመደመጥ መብቶቻቸውን ለሚመለከታቸው አካላት ከሚመለከታቸው አካላትን ግንዛቤ ማስጨበጥ ወ391 ሴ 391 ድ 782 ታቅዶ፤ ወ 403 ሴ 382 ድ 785 የህብረተሰብ ክፍል ግንዛቤ ማግኘት ችሏል፡፡ አፈጻጸሙም 100% ነው፡፡ አፈጻጸሙ ከፍ ያለበት ምክንያት ከቀበሌ ሴ/ህ/ወ/ጉ/ጽ/ቤት እና ከህጻናት አደረጃጀቶች ጋር ተቀናጅቶ ግንዛቤ መስጠት መቻሉ አፈጻጸሙን ከፍ ሊያደርግ ችሏል፡፡
* ጥቃት ለደረሰባቸው የተሀድሶ አገልግሎት እንዲያገኙ ህፃናት ወ 2 ሴ 2 ድ 4 ታቅዶ፤ ወ 2 ሴ 2 ድ 4 የተሀድሶ አገልግሎት ማግኘት ችለዋል፡፡አፈጻጸሙም 100% ነው፡፡
* ህግን ተላልፈው የተሀድሶ አገልግሎት እንዲያገኙ ህፃናት ወ 2 ሴ 2 ድ 4 ታቅዶ፤ ወ 2 ሴ 2 ድ 4 የተሀድሶ አገልግሎት ማግኘት ችለዋል፡፡ አፈጻጸሙም 100% ነው፤
* ከጎዳና ህይወት ለመውጣት የሚያስችል እና ከስደት ለመጡ የተሀድሶ አገልግሎት አግኝተው የተቀላቀሉና የተዋሀዱ ህፃናት ወ 3 ሴ 3 ድ 6 ታቅዶ፤ ወ 4 ሴ 2 ድ 6 ማቀላቀል ተችሏል፡፡አፈጻጸሙም 100%፤
* የህፃናት ጉልበት ብዝበዛ ለመቀነስ ወ 2 ሴ 3 ድ 5 ታቅዶ፤ ወ 7 ሴ 5 ድ 12 ህጻናትን ከጉልበት ብዝበዛ በመታደግ ለመቀነስ ተችሏል፡፡ አፈጻጸሙም ከ80%፤
* የህፃናት ህገ-ወጥ ዝውውርን ለመቀነስ ወ 2 ሴ 3 ድ 5 ታቅዶ፤ ወ 1 ሴ 11 ድ 12 ህጻናትን ከህገ ወጥ ዝውውር በመታደግ ለመቀነስ ተችሏል፡፡አፈጻጸሙም ከ100% በላይ ነው፡፡ አፈጻጸሙ ከ100% በላይ የሆነበት ምክንያት በከተማችን በሚገኙ ጊዛዊ የህጻናት ማቆያ በህገ-ወጥ ዝውውር ወደ ከተማችን የሚፍልሱ ህጻናትን ወደ ማቆያው በማስገባት የስነ ልቦና ምክር አገልግሎት በመስጠት ህጻናቱ ወደ መጡበት አንዲመለሱ እና ትምህርታቸውን እንከታተሉ መደረጉ አፈጻጸሙን ከፍ አድርጎታል፡፡
* ልዩ ፍላጎት ያላቸው ህፃናትን ድጋፍ እንዲያገኙ ወ 2 ሴ 2 ድ 4 ታቅዶ፤ ወ 4 ሴ 16 ድ 20 አፈጻጸሙም ከ100% በላይ ነው፡፡አፈጻጸሙ ከ100% በላይ የሆነበት ምክንያት ዘመን መለወጫ በዓልን ምክንያት በማድረግ ከሰራተኛና ማህበራዊ ጽ/ቤት ጋር በጋራ በመሆን ለእያንዳንዱ አካል ጉዳተኛ 10ኪ/ሎ ፍርኖ ዱቄት ሲሆን አጠቃላይ 200 ኪ/ሎ ግራም የፍርኖ ዱቄት ድጋፍ በመደረጉ እና ድጋፍ የሚደረግላቸው ልዩ ፍላጎት ያላቸው ህጻናት ቁጥር በመብዛቱ ነው፡፡
* 1 የህፃናት የተቋቋመን የህፃናት ፓርላማ ለማጠናከር ታቅዶ፤100% ማከናወን ተችሏል፤
* በህዝብ ም/ቤቶች መድረኮች ላይ እንዲሳተፉ 6 ህፃናት ለማሳተፍና ልምድ ተሞክሮ እንድቀስሙ ታቅዶ፤ማከናወን አልተቻለም፡፡ያልተከናወነበት ምክንያት ዕቅዱ አዲስ እና ዘግይቶ ከመድረሱ ጋር ተያይዞ ማከናወን አልተቻለም፡፡ ለቀጣይ ምክር ቤቱ በሚያዘጋጃቸው መድረኮች ህጻናትን ለማሳተፍ እንዲረዳን ከምክቤት ጋር መናበብ ይጠይቃል፡፡
* የማህበራዊና ስነ ልቦናዊ ድጋፍ እንዲያገኙ ለ87 ቤተሰቦች(ሴቶች) ታቅዶ፤ ለ100 ሴቶች ድጋፍ ማግኘት ችለዋል፡፡ አፈጻጸሙም ከ100% በላይ ነው፡፡አፈጻጸሙ ከ100% በላይ የሆነበት ምክንያት የማህበራዊና ስነ ልቦናዊ ድጋፍ ፈልገው ወደ ጽ/ቤታችን የሚመጡ ሴት ተገልጋዮች መብዛታቸው አፈጻጸሙን ከፍ አድርጎታል፡፡
* የማህበራዊና ስነ ልቦናዊ ድጋፍ እንዲያገኙ ለ ወ 10 ሴ 17 ድ 27 ህጻናት ታቅዶ፤ ለ ወ 12 ሴ 15 ድ 27 ህጻናት ድጋፍ ማግኘት ችለዋል፡፡ አፈጻጸሙም 100% ነው፤
* የህግ ድጋፍ እና የምክር አገልግሎት እንዲያገኙ ለ22 ሴቶች ታቅዶ፤ ለ 30 ሴቶች ድጋፍ ማግኘት ችለዋል፡፡አፈጻጸሙም ከ100% በላይ ነው፡፡አፈጻጸሙ ከ100% በላይ የሆነበት ምክንያት የህግ ድጋፍ እና የምክር አገልግሎት ፈልገው ወደ ጽ/ቤታችን የሚመጡ ሴት ተገልጋዮች መብዛታቸው አፈጻጸሙን ከፍ አድርጎታል፡፡
* የህግ ድጋፍ እና የምክር አገልግሎት እንዲያገኙ ለ ወ 3 ሴ 2 ድ 5 ህጻናት ታቅዶ፤ ለ ወ 4 ሴ 2 ድ 6 ህጻናት ድጋፍ ማግኘት ችለዋል፡፡ አፈጻጸሙም 100% ነው፤
* የፍትህ አካላት የጋራ ፎረም ቅንጅትን ለማጠናከር 1 ጊዜ ታቅዶ፤1 ግዜ የጋራ ፎረም ማድረግ ተችሏል፡፡አፈጻጸሙም 100% ነው፡፡አፈጻጸሙም 100% የሆነበት ምክንያት ከፍትህ አካላት ጋር ያለን ቅንጅታዊ አሠራር የተሻለ መሆኑ አፈጻጸማችንን ከፍ ሊያደርግ ችሏል፡፡
* ህፃናትን በጉዲፈቻ፣በአደራ ቤተሰብ እና በስፖንሰር ሺፕ ለመደገፍ እንዲሰለጥኑ ወ 20 ሴ 20 ድ 40 ቤተሰብ ታቅዶ፤ማከናወን አልተቻለም፡፡ማከናወን ያልተቻለበት ምክንያት ህፃናትን በጉዲፈቻ፣በአደራ ቤተሰብ እና በስፖንሰር ሺፕ ለሚወስዱ ቤተሰቦች ስልጠና ለመስጠት የሴክተር የሥራ ማስኬጃ በጀት ዘግይቶ በመጽደቁ ማከናወን አልተቻለም፡፡
* በማህበረሰብ አቀፍ ፕሮግራሞች በድጋፍና ክብካቤ ተጠቃሚ እንዲሆኑ ለ ወ 100 ሴ 100 ድ 200 ህፃናት ታቅዶ፤ ለ ወ 720 ሴ 1,280 ድ 2,000 ህጻናትን ድጋፍ ማድረግ ተችሏል፡፡ አፈጻጸሙ ከ100% በላይ ነው፡፡አፈጻጸሙ ከ100% በላይ የሆነበት ምክንያት በክረምት በጎ ፍቃድ ከማህበረሱ እና ከተለያ መንግስታዊ ካልሆኑ ድርጅቶች በተሰበሰበ ሀብት በተጨማሪም የጋሞ ዞን ንግድ እንዲስትሪ ልማት መምሪያ ድጋፍ ማድረግ በመቻሉ አፈጻጸሙ ከፍ ሊል ችሏል፡፡ የድጋፉ ዓይነት የትምህርት ቁሳቁስ ደብተር 1000 ደርዘን፤ እና ዘመን መለወጫን ምክንያት በማድረግ ዘይት 500 ሊትር ፤ዶሮ100፤ ሽንኩርት 500ኪ/ሎ፤እንቁላል 500፤ፍርኖዱቄት 1,000ኪ/ሎ
* በተቋማት የ2% ስፖንሰር ሺፕ ድጋፍ ተጠቃሚ አንዲሆኑ ወ 10 ሴ 10 ድ 20 ህፃናት ታቅዶ ወ 8 ሴ 17 ድ 25 ህጻናትን ድጋፍ ማድረግ ተችሏል፡፡አፈጻጸሙ ከ100% በላይ ነው፡፡አፈጻጸሙ ከ100% በላይ የሆነበት ምክንያት አብዛኞቹ ሴክተር መ/ቤቶች የ2% ስፖንሰር ሺፕ ድጋፍ በወቅቱ መግባቱ ተጋላጭ ህጻናትን ድጋፍ በማድረግ አፈጻጸሙ ከፍ ሊል ችሏል፤
* በፎስተር ኬር/ሀደራ ቤተሰብ/ ድጋፍና እንክብካቤ እንዲያገኙ ወ 1 ሴ 1 ድ 2 ህጻናት ታቅዶ፤ 2 ሴ ህጻን ለሀደራ ቤተሰብ መስጠት ተችሏል፡፡አፈጻጸሙም 100% ነው፡፡ አፈጻጸሙም 100% የሆነበት ምክንያት ህጻናቱን የሚንከባከቡ የሀደራ ቤተሰቦች ተዘጋጅተው መቀመጣቸው እና ፍቃደኛ በመሆናቸው አፈጻጸሙም ከፍ ሊል ችሏል፡፡ ህጻናቱ የሚገኙበት ቀጠና ድልፋና እና ዶይሳ ነው፡፡
* የሰለጠኑ የህፃናት ተንከባካቢ ሞግዚት በማቆያ ስፍራ 1 እንድኖር በታቀደው መሠረት 100% ተሳክቷል፤

**ትኩረት መስክ 2፡ የሴቶች ህፃናት ንቅናቄና ተሳትፎ ማስፋፊያ**

* በከተማችን ከሚገኙ ቀጠናዎችን ከጎጂ ልማዳዊ ድርጊት ነጻ ለማድረግ የተጀመረውን ስራ በማጠናከር ቀጠናዎችን በተዘጋጀው ማዕቀፍ መሰረት ነጻ መሆናቸውን፣(የሴት ልጅ ግርዛትና ያለዕድሜ ጋብቻ) ለማረጋገጥ ለ 8 ቀጠናዎች ታቅደዉ፤ 7 ቀጠናዎችን ነጻ ለማድረግ ተችሏል አፈጻጸም በመቶኛ 88% ነዉ፡፡አነዚህም ደልፋና፣ጫሞ፣መሀል ከተማ፣መናሓሪያና ዉሃ ምንጭ ናቸዉ ።የዚህን አፈጻጸሙን ከፍ ያደረገዉ ምክንያት ከአምሪፍ አፍርካ ፕሮጀክት ጋር በመተባበር ለ98 ሰዉ ግንዛቤ ማስጨበጫ ስልጠና ስለተሰጠ ነዉ
* በተፈጥሮና ሰው ሰራሽ አደጋ ተጋላጭ የሆኑ ሴቶችን በመለየት ከሚመለከታቸው አካላት ጋር በመቀናጀት ለ ሴቶች ሰብዓዊ ድጋፍ ማድረግ፣ ለ20 ሴት ታቅዶ፤ 110 ሴት ለመደገፍ ተችሏል በቁሳቁስና በገንዘብ በፔርሰንት ስታይ ከ100% ተሳክቷል
* በሴቶችና ህፃናት ጥቃትና ጎጂ ልማዳዊ ደርጊቶች የአቅም ግንባታ ስልጠና የተሰጣቸው አካላት ብዛት ስንመለከት ለ30 ሴት ታቅዶ፤ ለ98 ሴት ስልጠና ተሰጥቷል ይህ በመቶኘ ስተይ ከ100% በላይ አሳክተናል፡፡ምክንያቱም ከአጋር ድርጅት ጋር ስልጠና ጋር በተደረገ ከፍተኛ መግባባት መሠረት ሰለተሰጠ ነዉ፤
* በሴቶች ላይ የሚፈጸሙ የኃይል ጥቃትን፣ማህበራዊ ጠንቅ ተጋላጭነትና ህገወጥ ዝውውር ዙሪያ ለየማህበረሰብ አካላት ግንዛቤ መፍጠር፣ለ1400 ሴት ታቅዶ፤ ለ1400 ሴት ግንዛቤ ለመፍጠር ተችሏል፡፡አፈፃፀሙ በመቶኛ ስታይ 100% ነዉ፡፡ከቀጠና አስተዳደርና ከአጋር ድርጅት ጋር በመተባበር ሰለተሰራ ነዉ፤
* በሴቶች በሰላም ተሳትፎ ዙሪያ የተካሄዱ የምክክር 1 መድረከ ለማዘጋጀት ታቅዶ፤ 1 ግዜ የተከናወነ ስሆን፤አፈፃፀሙም 100% ነዉ፤
* ድጋፍ የተደረገላቸው የሴት አደረጃጃቶች ብዛት ለ2 ዙር ታቅዶ፤2 ዙር ተከናዉኗል ይህም አፈጻፀሙ 100% ነዉ፤
* በመደራጀት መብትና ጥቅማቸውን ያስጠበቁ ሴቶች ብዛት ለ50 ሴት ታቅዶ፤ ለ275 ሴት ተከናዉኗል፤የዚህም አፈጻጸም በመቶኛ ስታይ 100% ያደረገዋል፤
* በተዘጋጀው የሴቶች ልማት ቡድን የማሰልጠኛ ማንዋል መሰረት ከሁሉም ቀጠና ለተውጣጡ የሴቶች የልማት ቡድን አመራሮች የአሰልጣኞች ስልጠና በመስጠት ስልጠናው በሁሉም ቀጠና እንዲወርድ ድጋፍ ማድረግ፣ ለ27 የልት ቡድን ታቅደዉ፤ ለ25 ተሳክታል አፈፃፀሙ 89% ነዉ፡፡
* በሁሉም ቀበሌዎች የሚገኙ የሴት ልማት ቡዱን አደረጃጀቶች ያሉበትን ቁመና የሚያሳይ የዳሰሳ ጥናት ለማካሄድ ለ 1 ዙር ታቅዶ፤100% ተከናውኗል፤
* ከንግድና ኢንዱስትሪ ጋር በመተባበር 50 የልማት ቡድን አመራሮችን በግብርና፣ በግብርና ምርት ማቀነባበር እና ከግብርና ውጪ የስራ መስኮች እንዲሰማሩ ተግባር ተኮር ስልጠና እንዲያገኙ ማድረግና ወደ ስራ ማስገባት፣ለ 10 ልማት ቡድን ለ7 ልማት ቡድን አመራር ተከናዉኗል፡፡አፈፃፀሙ 70% ነዉ፤
* የሙያ ክህሎት ሥልጠና ለ25 ሴቶች ለመስጠት ታቅደ፤ ለ22 ሴቶች ስልጠናውን መስጠት ተችሏል፡፡ አፈፃፀሙ 88% ነዉ፤
* የንግድ ክህሎት ሥልጠና ለ25 ሴቶች ለመስጠት ታቅደ፤ ለ22 ሴቶች ስልጠናውን መስጠት ተችሏል፡፡ አፈፃፀሙ 88% ነዉ፤
* በሴቶች የልማት ቡድኖች ለሆኑ 14,618 ሴቶች የቁጠባ ባህላቸውን እንዲያሳድጉ ግንዛቤ ማስጨበጥ ሥራ ለማሳካት ለ3,654 ታቅዶ፤ለ3,500 ሴት ተፈጻሚነት አግኝቷል፡፡ በመቶኛ ስታይ 96% ነው፤
* በሴቶች ልማት ቡድንች አባላት 10,000 ብር ለማስቆጠብ ታቅዶ፤ ክንዉን 23,500 ብር ማስቆጠብ ተችሏል፡፡ አፈጻጸም በመቶኛ 100% ነዉ፤
* አዲስ የሴቶች ገንዘብና ቁጠባ ህብረት ስራ ማህበራትን ምቹ ሁኔታ በመፍጠር ከህብረት ስራ ጽ/ቤት ጋር በመቀናጀት ዕውቅና እንዲገኙ ምቹ ሁኔታ መፍጠር ለ2 ህብረት ስራ ታቅዶ፤ 100% ተከናውኗል፤
* ለ 3 ህብረት ስራ የመለያ መስፈርቶች በማዘጋጀት ውጤታማ የሴቶች የህብረት ስራ ማህበራትን(ነባርና አዲስ) ለሆኑት እውቅና ለመስጠት ታቅዶ፤ለ 10ሩ መስጠት ተችሏል፡፡አፈፃፀሙ 100% ነው፤
* 125 ሴቶች በተስማሚ ቴክኖሎጂ ተጠቃሚ መሆናቸዉን ለማረጋገጥ ታቅዶ፤345 ሴቶች ተጠቃሚ ማሆናቸዉን ማረጋገጥ ተችሏል፡፡ አፈጻጸሙም 100% ነዉ፡፡ ከአከባቢ ጥበቃ ጽ/ቤት ባገኘነዉ መረጃ መሰረት ቴክኖሎጂዉን(ጎንዝዬ ፤ላቀች፤ኤሌትሪክ ምድጃዎች) ተጠቃሚ መሆን ችለዋል፡፡
* ለ 1,250 ሴቶች በተስማሚና ጉልበት ቆጣቢ በሆኑ ቴክኖሎጂዎች ዙሪያ ግንዛቤ በመፍጠር ፣ በቁጥር ለ1,250 ሴት ታቅዶ ለ1,250 ሴት ተፈጻሚነት አግኝቷል፡፡ አፈጻጸም በመቶኛ 100% ነዉ፤
* ስለመደራጀት ጠቀሜታ ግንዛቤ ማስጨበጫ ት/ት የተሰጣቸው ሴቶች ለ2,000 ሴት ታቅዶ፤ለ3,000 ሴት ግንዛቤ ሥራ ተሰርቷል፡፡ ይህም አፈጻጸሙን ወደ 100% ያደርሳል በምርጫ ቅስቀሳ ወቅት እና የልማት ቡድን ድጋፋዊና ክትትል ሥራ የተሰራ ሰለሆነ፤
* አለም አቀፍ ኩነቶችን በመጠቀምና የልማት ቡድኖችን መሰረት ያደረገ ስራ በመስራት ለ2,000 ሴቶች የጡትና የማህጸን ካንሰር ቅድመ ምርመራ እንዲያደርጉ ግንዛቤ በመፍጠር 2,640 ሴት ግንዛቤ ለመስጠት ተችሏል፡፡አፈፃፀሙም 100% ነው፤
* በሴቶች የልማት ቡድን አማካኝነት እና የሴቶች አደረጃጀቶች በመጠቀም 125 ሴቶች እና ነፍሰ ጡርና የሚያጠቡ እናቶች በስነ-ምግብ እና ስርዓተ ጾታ ትስስር እንዲሁም በጤና አጠባበቅ ዙሪያ ግንዛቤ እንዲያገኙ ለማድረግ ታቅዶ፤ 125 ሴት ተደራሽ ሆኗል አፈጻጸም በመቶኛ ስመዘን 100%፤
* በተለያዩ ሚዲያዎች እና ትምህርታዊ መድረኮች አማካኝነት ሴቶች በኤች.አይ.ቪ እና በስነ-ተዋልዶ ጤና ዙሪያ ግንዛቤያቸው እንዲያድግ ለ2,000 ሴቶች ግንዛቤያቸው እንድያድግ ለማድረግ ታቅዶ፣ 100% ተከናዉኗል፡፡ ይህም ክንዉን በመቶኛ ስታይ 100% ይሆናል፤
* በተቋማት/መ/ቤት ደረጃ የኤች.አይ.ቨ ኤድስ ቫይረሱ በደማቸው ለሚገኝባቸው ሰራተኞች ድጋፍና እንክብካቤ እንድያገኙ የግንዛቤ መፍጠሪያ በተለያየ መንገድ ለመስጠት በታቀደው መሠረት፤ 100% ግንዛቤ መስጠት ተችሏል፤ይህም በየተቋሙ በየወሩ በ ኤች.አይ.ቨ ኤድስ ዙሪያ በየወቅቱ በሚደረገው ውይይት በተገኘው መረጃ የተፈጠረው ግንዛቤ ነው፡፡
* የማህጸን መውጣት ችግርና ፊስትሉ ላጋጠማቸው ለ15 ሴቶች የህክምና አገልግሎት እንዲያገኙ ለማመቻቸት በታቀደው መሠረት፣ለ15 ሴቶች ማመቻቸት ስቻል፤ አፈፃፀሙም 100% ነዉ፤

**ትኩረት መስክ 3፡ ሴቶች ህፃናትን በልማት ማካተትና ተጠቃሚነትን ማረጋገጥ**

* ለሴቶች ተሳትፎ ዎንታዊ አመለካከት እንዲኖር ለ2000 የማህበረሰብ ክፍሎች ለሴቶች ግንዛቤ ለማስጨበጥ ታቅዶ፤ለ2000 ማ/ሰብ ክፍሎች መስጠት ተችሏል፡፡አፈፃፀሙ100% ነው፡፡በበሬ ዕድገት በር፤በዶይሳ፤በመናኽሪያ ቀጠናዎች በሴቶች ልማት ቡድን ውይይት ላይ በመገኘት የግንዛቤ ማስጨበጫ ስራዎች ተሰርተዋል፡፡
* ከሚመለከታቸው መንግስታዊና መንግስታዊ ካልሆኑ ድርጅቶችና ከግል ሴክተሩ ጋር በመተባበር እንዲሁም ከስራ ፈጠራ ጋር ቅንጅታዊ አሰራር በማጠናከር 850 ሴቶች (አካል ጉዳተኛ ሴቶችን ጨምሮ) የስራ እድል መፈጠሩን ለማረጋገጥ ታቅዶ፤ ከአ/ም/ከ/ኢንተርፕራይዝና ኢንዱስትሪ ልማት ጽ/ቤት ባገኘነዉ መረጃ መሰረት በ 2014 ዓ/ም በአረንጓዴ ልማት ና በጌጠኛ ድንጋይ ንጣፍ ከተደራጁ ወደ ስራ ከገቡ 490 ስራ አጥ ወጣቶች መካከል ማህበራት ዉስጥ 112 ሴቶች (በጌጠኛ ድንጋይ ንጣፍ) እንዲሁም 22 ሴቶች በአረንጓዴ ልማት ስራዎች በድምሩ 137 ሴቶች ስልጠና ወስደዉ በአ/ም/ፖ/ቴ/ሳተላይት ኮሌጅ የብቃት ማረጋገጫ ሰርተፍኬት ወስደዉ ወደ ስራ ለመግባት ቅድመ ዝግጅት ላይ እንዳሉ ከኢንተርፕራይዝና ኢንዱስትሪ ልማት በተገኘ መረጃ መሠረት ማረጋገጥ ተችሏል፡፡
* በተግባርና ጎልማሶች ትምህርት 50 ሴቶች ተጠቃሚ ለማድረግ ታቅዶ፤ 1,750 ሴቶች ተጠቃሚ መሆን ችለዋል፡፡ ከትምህርት ፅ/ቤት ባገኘነዉ መረጃ መሰረት በ11ዱም ቀጠና በተለያዩ(የሴቶች ልማት ቡድን ዉይይትን ጨምሮ) የግንዛቤ ማስጨበጫ ስራዎች ተሰርተዋል፡፡በዚህም መሰረት ትምህርቱን ለመከታተል ከተመዘገቡት 2,716 ሴቶች መካከል ወደ ተግባር ገብተዉ ተጠቃሚ የሆኑት 1,750 ሴቶች ናቸዉ፡፡አፈፃፀሙ 100% ነው፤
* በሴቶች አመራርና ውሳኜ ሰጭነት ዙሪያ ተካሄዱ የግንዛቤ ማስጨበጫ 2,000 የህብረተብ አካላት ተሳተፉ ለማድረግ ታቅዶ፤ 1,800 የህብረተሰብ አካላትን በማሳተፍ በከተማችን የተደራጁና ወደ ስራ የገቡ 13 ማህበራት አባላትን፤የልማት ቡድን ዉይይት፤የመንደር ዉይይት መርሃ ግብር ላይ በመገኘት የግንዛቤ ማስጨበጫ ስራዎች ተሰርተዋል፡፡በዚህም መሰረት የተደራጁና ወደ ስራ የገቡ 13 ማህበራት ዉስጥ ሴቶች ከአባልነት ባለፈ 4 ማህበራት ላይ በአመራርነት ቦታዎች ላይ እንዲቀመጡ ማድረግ ተችላል፤
* ከኮረና ቫይረስ (covid 19) ጋር ተያይዞ የሚከሰተውን የሴቶች የስራ አጥነት እና የገቢ መቀነስ ችግር ከወዲሁ ለመፍታት የሚያስችል ስልት እንዲቀየስ መረጃዎችን በማሰባሰብ፣በማደራጀትና በመተንተን ለሚመለከተው አካል የመፍትሄ ሀሳብ ማቅረብና ተግባራዊነቱን 1 ዙር ለመከታተል ታቅዶ፤1 ዙር ለማድረግ ተችሏል፡፡አፈጻጸሙም 100 % ነዉ፡፡
* ከከተማ ግብርና ጽ/ቤት ባለሙያዎች ጋር በመተባበር በተለያዩ የግብርና የገቢ ማስገኛ ስራዎች (በዶሮ እርባታ፣ ወተት ልማት፤በጓሮ አትክልት ልማት …ወዘተ) ሴቶች ተጠቃሚ እንዲሆኑ በተሰጠው ስልጠና መሰረት ተጠቃሚ መሆናቸውን 2 ግዜ ክትትልና ድጋፍ ለማድረግ ታቅዶ፤2 ግዜ ለማድረግ ታቅዷል፡፡በጉርባ ቀበሌ በሚገኘዉን ተምሳሌት(በዶሮ እርባታ) እና አብረን እንስራ(በወተት ልማት የተሰማሩ ማህበራት) ድጋፍና ክትትል ማድረግ ተችሏል፤

1. **ያጋጠሙ ችግሮች**
2. ዓመታዊ ዕቅዶች ከላይኛው መዋቅር በጊዜ አለመድረስ፤
3. የበጀት ዕጥረት
4. የህግ ባለሙያ ገበያ ላይ አለመገኘቱ፤
5. **የተወሰዱ መፍትሄዎች**
6. ዓመታዊ ዕቅዶች ወቅቱን ጠብቀው እንድወርዱ ከሚመለከታቸው አካላት ጋራ የጋራ ውሳኔ ላይ መደረሱ፤
7. የተለያዩ ፕሮጀክቶችን በመቅረጽ የተለያዩ መንግስታዊ ተቋማት ጋር በመፃፃፍ ለተለያዩ ስልጠና በጀት መፈጠሩ፤
8. ጉዳዩን በወቅቱ ለጽ/ቤት ሃላፊ በማሳወቅ እና ስራዎችን ደርቦ መስራት፤
9. **ቀጣይ የመፍትሄ አቅጣጫ**

* ዞኑ ዕቅዶች ወቅቱን ጠብቀው እንድወርድ ከሚመለከተው ጋር አጠንክሮ መስራት፤
* ለጽ/ቤቱ በጀት የበለጠ ተጨምሮ እንድያዝ፤
* ከሚመለከተው ጋር በመናበብ መዋቅሩን በማሻሻል የህግ-ባለሙያ የሚቀጠርበት ሁኔታ ላይ መስራት፡፡

1. ለተገልጋዮች የሚጠቅሙ የተለያየ ቅፃ-ቅፆች
2. ለተገልጋዮች የሚጠቅሙ መመሪያዎች፤ደንቦችና አዋጆች